Sustainable Innovation For

BEAUTY & MORE

한국콜마 2024 지속가능경영보고서

Kolmar

ABOUT THIS REPORT

| 보고서 개요

한국콜마 주식회사(이하 한국콜마)는 지속가능경영을 위한 방향성과 성과를 투명하게 공개하고자 2022년 지속가능경영보고서를 최초로 발간하였습니다. 본 보고서에는 한국콜마의 지속가능경영을 위해 당사가 직면한 주요 이슈를 식별하기 위해 실시한 이중 중요성 평가 결과가 수록되어 있습니다. 한국콜마는 이중 중요성 평가를 통해 도출된 중요 이슈와 환경, 사회, 지배구조 영역별 대응 전략 및 목표를 수립하여 주요 추진 활동 및 성과를 지속가능경영보고서에 수록하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 한국콜마가 추구하는 지속가능경영 가치와 성과를 투명하게 공개함으로써 이해관계자와 활발하게 소통하겠습니다.

| 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 별도 법인 기준 전 사업장(종합기술원, 세종사업장, 부천사업장, 전의사업장, 전동사업장)의 성과 및 연결 기준 종속 대상 자회사 일부(HK inno.N, 연우)를 포함하며, 재무 성과와 일부 환경 데이터의 경우 해외 법인을 포함하고 있습니다. 데이터 취합에 제한이 있거나 산정 기준이 변경된 경우, 보고 범위와 변경 사유를 주석에 별도 표기하고 있습니다.

| 외부 검증

한국콜마는 보고서 작성 프로세스 및 작성된 정보의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립된 검증 전문기관(비에스아이그룹코리아)에 검증을 의뢰하였으며, 국제 검증 기준인 AA1000AS에 따라 수행하였습니다. 제3자 검증 결과는 148-150쪽에 상세히 수록되어 있습니다. 본 보고서의 재무 정보는 회계 감사를 받은 데이터이며, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 관한 검증은 검증 원칙에 따라 수행되었습니다.

| 보고서 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다. 한국콜마는 매년 1회 지속가능경영보고서를 발간하며, 2024년 지속가능경영보고서의 발행일은 2025년 6월 30일입니다.

| 보고서 작성 기준

본 보고서에 수록된 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 충족하고 있으며, 비재무 정보의 경우, 글로벌 보고서 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. UNGC CoP(Communication on Progress) 및 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)을 준용하고 있으며, 국제지속가능성기준위원회(ISSB)의 지속가능성 공시기준을 반영하여 주요 이슈의 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보고하고 있습니다. 또한, 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 가정용 및 개인용 제품 기준에서 요구하는 지표를 반영하였습니다.

| 보고서 문의처

본 보고서에 대한 추가 문의는 아래의 연락처를 이용하여 주시기 바랍니다.
한국콜마 ESG경영팀(ESG@kolmar.co.kr)

CONTENTS

About Our Company

05 CEO Message
06 한국콜마 PROFILE
13 Kolmar's Growth Pillars
14 자회사 소개

Sustainability Framework

17 ESG Management
25 Double Materiality Assessment
29 Sustainable Value Creation

Focus Areas

31 지속가능한 공급망 관리
38 기후변화 리스크 대응
49 준법·윤리경영 강화
56 건강한 조직문화

Environmental

67 통합 환경경영 시스템
74 폐기물 관리 및 지속가능한 포장재
79 생물다양성

Social

83 환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발
85 제품 안전 및 품질 책임
91 지속가능한 원자재 구매
93 안전·보건
100 정보 및 기술보안
104 지역사회 임팩트

Governance

109 균형 있는 이사회
113 통합 리스크 관리

Facts & Figures

116 경제
117 환경
122 사회
128 거버넌스
130 한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터

Appendix

141 GRI Index
144 TCFD Index
145 SASB Index
146 UN SDGs Commitment
147 UNGC Commitment
148 독립된 검증인 보고서
151 온실가스·에너지 검증확인서
152 주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

About Our Company

한국콜마는 건강한 아름다움을 전달하는 것을 목표로 신기술 개발 및 연구에 중점을 두고 있습니다. 업계 최고의 R&D 역량을 바탕으로 글로벌 No.1 플랫폼 서비스 기업이 되기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

05 CEO Message
06 한국콜마 PROFILE
13 Kolmar's Growth Pillars
14 자회사 소개

CEO Message

"지속가능한 아름다움을 위한 녹색기술 혁신과 가치 사슬 전반으로 확산되는 책임 있는 경영을 실현하며, K-뷰티 산업의 미래를 선도해 나가겠습니다."

존경하는 한국콜마 이해관계자 여러분,

2025년을 맞이하며, 우리는 또 한 번의 변곡점에 서 있습니다. 전 세계는 기후변화라는 중대한 도전에 직면해 있으며, 이로 인해 기업의 역할과 책임은 그 어느 때보다 중요해졌습니다. 한국콜마는 이러한 변화에 발맞추어 혁신적인 기술력과 지속가능한 솔루션으로 기후변화에 대응하고 있습니다. 또한, 녹색기술 인증을 획득하고, 해양 생태계를 보호하는 무해한 자외선 차단제를 개발하여 고객의 피부 건강과 지구 환경을 함께 지키는 데 앞장서고 있습니다. 이에 한국콜마는 올해 보고서를 통해 그간의 성과를 돌아보고, 미래에 대한 우리의 의지를 진심으로 전하고자 합니다.

한국콜마는 모든 가치 사슬에서 지속가능성을 강화하고 있습니다.

플라스틱 사용 절감을 위해 혁신적인 재활용 및 생분해성 원료를 적극 도입하고 있으며, 탄소 배출 감축을 목표로 한 환경친화적인 운영 체계 구축에 전력을 다하고 있습니다. 또한, 제조 공정에서 에너지 효율성을 극대화함으로써 환경친화적 미래를 선도하는 책임 있는 기업으로 자리매김하고 있습니다.

한국콜마는 사회적 가치를 창출하며, 포용적이고 공정한 기업 문화를 만들어가고 있습니다.

인권 존중은 우리의 핵심 경영 원칙 중 하나로, 모든 임직원이 차별 없는 환경에서 성장할 수 있도록 많은 노력을 기울이고 있습니다. 특히 여성 임직원 리더십 강화 프로그램과 협력 회사를 대상으로 한 ESG 교육 프로그램 지원 등을 통해 사회적 변화와 혁신을 선도하고 있습니다.

한국콜마는 건강한 지배구조의 고도화를 추진하고 있습니다.

공정하고 투명한 의사결정을 더욱 공고히 하고자 ESG위원회를 설립하고, 이를 중심으로 체계적인 거버넌스를 운영하고 있습니다. 나아가 지속가능성이 경영 전략의 가이드라인이 되도록 사내 모든 부문에서 이를 내재화하고 있으며, 이해관계자와의 소통 강화로 신뢰의 기반을 넓히고, 법규 준수를 넘어 윤리경영을 실천하는 모범 기업으로 자리하고 있습니다.

지속가능경영은 우리 모두의 미래를 담보하기 위한 약속이자, 더 큰 가치를 만들어가는 여정입니다. 한국콜마는 고객, 임직원 그리고 모든 이해관계자와 협력하여 가치 실현과 혁신을 멈추지 않을 것입니다. 또한, 환경적 책임을 다하고 사회적 공헌을 확대하며, 강력한 지배구조를 기반으로 지속가능하고 미래지향적인 비즈니스를 구축할 것입니다. 2024년 지속가능경영보고서를 발간하며, 한국콜마와 함께 미래를 만들어가고 계신 이해관계자 여러분께 깊은 감사와 존경을 표합니다. 여러분의 지속적인 관심과 격려가 한국콜마의 여정을 밝게 비추는 등불이 되어줄 것입니다. 감사합니다.

2025. 06

한국콜마 대표이사 **최 현 규**

한국콜마 PROFILE

기업개요

글로벌 No.1 Platform Service Provider

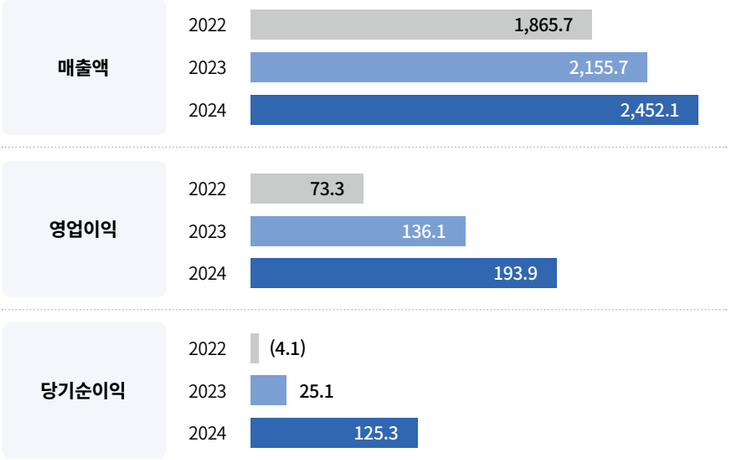
국내 화장품 업계 최초로 ODM 사업모델을 도입한 한국콜마는 우수한 기술력과 품질 수준을 바탕으로 트렌드 파악, 상품기획, 개발, 출하, 관리에 이르기까지 체계적인 토털 서비스를 제공하고 있습니다. 브랜드 기업의 든든한 서포터로서 K-뷰티가 세계로 뻗어 나갈 수 있도록 지원하는 맞춤형 플랫폼 서비스를 기반으로 글로벌 No.1 플랫폼 기업으로 도약하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 업계 최고 수준의 R&D 기술력을 기반으로 고객에게 건강한 비전을 제시하는 동반자로서 세계인에게 건강한 아름다움을 전달하는 데 앞장서겠습니다.

기업개요

회사명	한국콜마 주식회사
대표이사	최현규
설립일	2012년 10월 2일(現 콜마홀딩스로부터 분할 설립)
주소	세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11
신용등급	A

주요 경영 성과(연결기준)

단위: 십억 원



기업 이념

사람이 중심인 한국콜마는 신기술을 선도하는 R&D 전문기업으로 인류 건강과 아름다움을 책임지며,
궁극적으로 가치 있는 삶에 공헌하는 기업이 되고자 합니다.

인간경영 Human
임직원의 자생력을 높이는 유기농 경영을 원칙적으로 합니다. 한 사람 한 사람이 자신에게 맞고 자신이 가장 잘 할 수 있는 일을 하도록 적극적으로 지원합니다.

기술경영 Technology
'World-First-Class R&D 제조·전문 기업'으로 도약하기 위해 끊임없이 신기술 개발에 도전합니다.

가치경영 Value
고객의 가치를 창출함으로써 기업을 영위합니다. ODM 토털 서비스를 제공하기에 고객의 성공이 곧 한국콜마의 성공입니다.

책임경영 Responsibility
다각화된 사업 부문별 책임의식을 가지고 자주적으로 경영에 참여하며, 이에 따른 성과관리를 스스로 할 수 있는 경영환경을 조성합니다.

핵심가치

핵심가치 4성5행은 한국콜마 조직의 기본적인 가이드라인이 되며 콜마인으로서 가져야 할 원칙과 신념입니다.

4성

창조성	합리성	적극성	자주성
반보참신의 자세로 개선, 개량하여 새로운 가치를 창출한다.	원칙과 기본을 지키면서 최적의 방법을 선택하여 win-win한다.	주도 면밀한 계획과 과감한 실천으로 가능성을 실현한다.	상호 신뢰를 바탕으로 보람의 일터를 만든다.

5행

독서	근검	겸손	적선	우보
지식과 지혜 폭넓은 간접 경험을 한다.	불필요한 것을 줄여 필요한 것을 한다.	스스로 낮추어 언제 어디서나 배운다.	선함을 쌓아야 오랫동안 복을 누린다.	자기의 길로 꾸준히 정진한다.

한국콜마 PROFILE

Company History

한국콜마의 34년 역사는 도전의 연속이었습니다. 국내 화장품 업계 첫 ODM 서비스, 쉼 없는 연구개발 투자, 중국과 북미 시장 진출 등 진화와 혁신에 대한 열망으로 가득합니다. 한국콜마는 고객에게 새로운 가치를 제공하며 지속성장하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

1990-2007 | 아름다움과 건강의 가치를 만들다.

- 1990 05. 15 한국콜마 설립
- 1991 04. 12 전의 화장품공장 준공
- 2000 10. 25 중앙 연구소 신축, 개관
- 2002 03. 15 제약산업 진출 및 제약공장 준공
  04. 09 한국증권거래소 상장
- 2003 01. 05 화장품 업계 최초 생명과학 연구소 설립
- 2004 01. 07 한국원자력연구원과 민·관 최초 합작법인 ㈜선바이오텍(現 콜마비엔에이치) 설립
- 2007 05. 28 중국법인 콜마화장품(북경), 유한공사 설립

2011-2017 | 지속성장의 100년 기업으로

- 2011 01. 28 국내 최초 ISO22716 (국제 우수화장품 제조 및 품질관리기준) 인증 획득
  07. 18 한국콜마 기초화장품공장, 국내 제1호 CGMP 적합업소 지정(식품의약품안전청)
  08. 26 한국콜마 색조화장품공장, 국내 제2호 CGMP 적합업소 지정(식품의약품안전청)
- 2012 04. 29 월드클래스300 지원대상기업 선정(지식경제부)
  10. 01 지주사 체제 전환 및 법인 분할
- 2014 06. 20 아시아 최대 수준 단일 화장품 제조 전문 공장 준공
- 2016 06. 28 마스크팩 제조 전문 관계사 콜마스크 설립
  09. 19 미국 화장품 ODM 업체 PTP 인수
  11. 30 캐나다 화장품 OEM·ODM 업체 CSR Cosmetic Solutions 인수
- 2017 08. 16 여주아카데미 준공

2018-2025 | 한국콜마, 대한민국의 대표 플랫폼

- 2018 01. 30 한국콜마·콜마홀딩스·콜마비앤에이치, 한국거래소 KRX300 지수 종목 편입
  04. 18 CJ헬스케어(現 HK inno.N) 인수
  10. 11 중국법인 콜마화장품(Wuxi) 유한공사 준공
- 2019 07. 31 국내 최초 화장품·의약품·건강기능식품 융합 연구센터 '한국콜마 종합기술원' 출범
- 2020 12. 18 헬스&뷰티 프로덕션 플랫폼 'PLANIT147'신규 설립
- 2021 05. 15 창립 31주년 신규 CI 선포
  09. 06 '제4회 대한민국 회계대상' 최우수상 수상
- 2022 05. 17 KOLMAR 글로벌 상표권 100% 인수
  06. 28 글로벌 화장품 패키징 전문 기업 '연우' 인수
  09. 19 콜마 무궁화 역사문화관 개관
  11. 21 화장품 업계 최초 ISO37001&37301(부패방지&규범준수경영시스템)통합 인증
- 2023 01. 01 한국콜마 중간 지주회사 전환
  01. 19 오스템 세종공장 인수
  04. 27 환경친화적 종이스틱 개발
  06. 29 2022 지속가능경영보고서 발간
  10. 19 '연우' 완전자회사로 편입하는 포괄적 주식교환계약 체결
  10. 27 2023년 한국ESG기준원(KCGS) ESG평가 종합 A등급 획득
  12. 18 한국 ESG경영대상 중견기업 부분 대상
  12. 21 2023 K-걸스데이(K-GIRLS' DAY) 우수 체험현장 사업부 장관상 수상
- 2024 03. 15 IF 디자인 어워드 2024 종이스틱 뷰티&케어본상 수상
  04. 03 세종시 '2024년 성실납세 법인' 선정
  04. 25 업계 최초 선크림에 녹색기술제품 인증 획득
  06. 20 2023 지속가능경영보고서 발간
  07. 31 화장품 업계 최초 '컬러 아뜰리에' 오픈
  09. 12 세계 3대 디자인 어워드 IDEA(International Design Excellence Awards) 금상 수상
  10. 25 2024년 한국ESG기준원(KCGS) ESG평가 종합 A등급 획득
  11. 27 2025 세계 최고 지속가능 성장기업 선정 (미국 주간지 타임)
- 2025 02. 25 국내 시총 250대 기업 ESG 지속가능경영평가 종합 A+ 등급 획득 (ESG 행복경제연구소 주관)
  03. 06 콜마유엑스 인수
  03. 27 코스모팩 어워드(Cosmopack Awards) 혁신기술, 지속가능성 2개 부문 대상 수상
  04. 08 화장품 원료 시상식 'BSB 이노베이션 어워드' 화장품/기능성 원료 부문 은상, 천연 제품/기능성 원료 부문 동상 수상
  04. 17 세계 3대 디자인어워드 '레드닷 디자인 어워드(Red Dot Design Award)' 2025 패키징 부문 본상 수상

한국콜마 PROFILE

Global Network

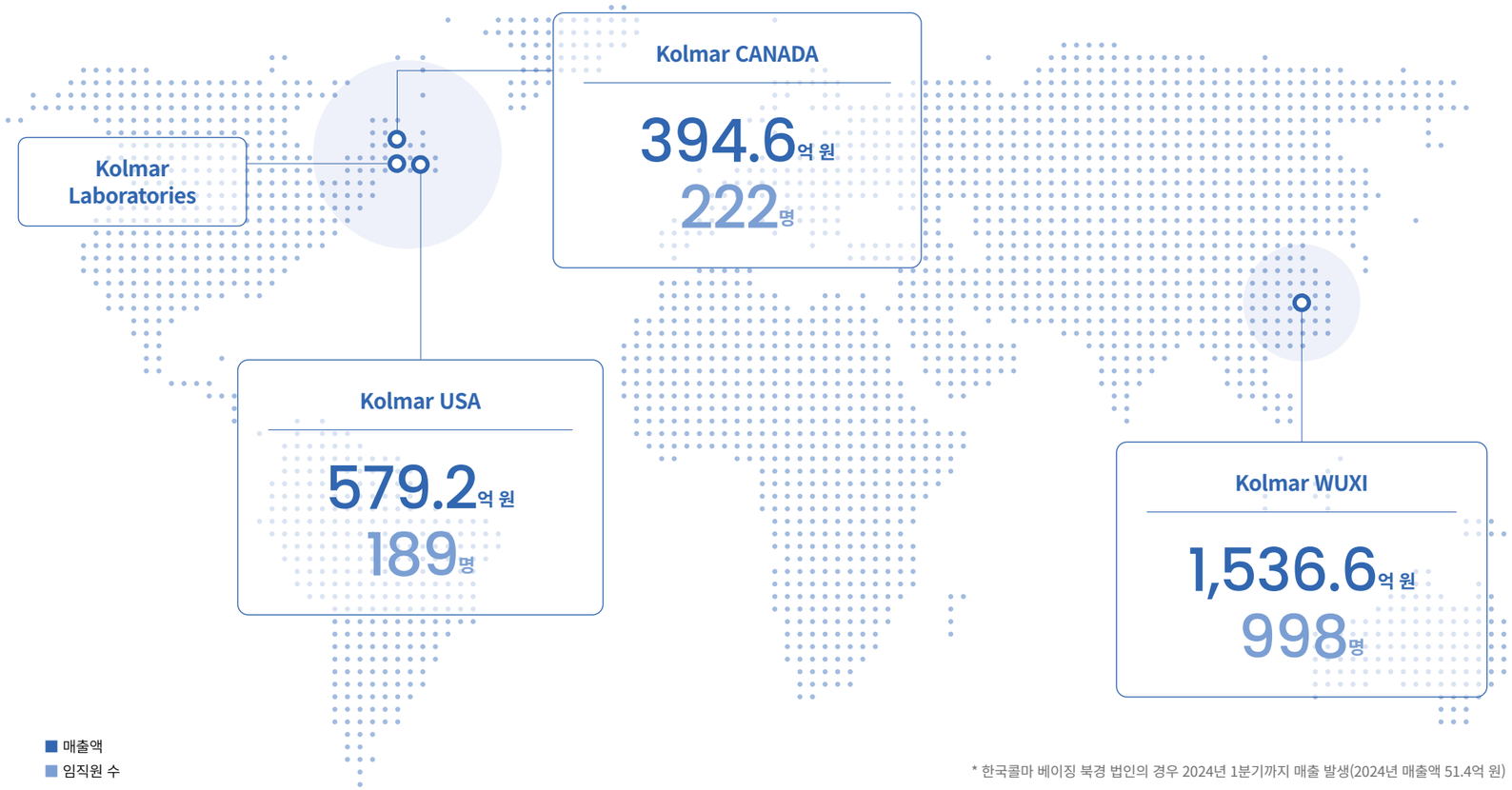
한국콜마의 R&D와 제조기술을 글로벌 현지 시장에서 그대로 구현하며, 원료 연구부터 피부과학, 패키지 개발 등 전 세계인을 위한 맞춤형 화장품을 연구·개발합니다. 세계 최대 화장품 시장인 북미와 중국 진출을 통해 글로벌 생산 네트워크를 구축하여 전 세계 고객들의 글로벌 진출을 지원하고 있습니다. 2023년 북미 기술영업센터 개관, 2025년 북미 2공장 완공을 통해 글로벌 영역을 더 확장해 나갈 예정입니다.

국내외 사업 비중

구분	국내	해외	총
사업수[1]	5	7	12
2024년 연결매출액(단위: 억 원)	19,814	4,707	24,521
매출 비율[2]	81%	19%	100%

1) 한국콜마 포함
2) 2024년 연결 매출액 기준

종속기업명	소재지
Kolmar Cosmetics(Beijing) Co., Ltd.	중국
Kolmar Cosmetics(Wuxi) Co., Ltd.	중국
YONWOO CHINA Co., Ltd.	중국
HK Kolmar Laboratories, Inc.	미국
HK Kolmar USA, LLC.	미국
HK Kolmar Canada, Inc.	캐나다
HK inno.N(주)	한국
㈜엠오디머티어리얼즈	한국
㈜연우	한국
Seokoh Canada, Inc.	캐나다
㈜에이치케이케미스토리	한국



* 한국콜마 베이징 북경 법인의 경우 2024년 1분기까지 매출 발생(2024년 매출액 51.4억 원)

한국콜마 PROFILE

Sustainable Value Chain

한국콜마는 구매, 연구개발, 제조, 유통 등 제품의 생애주기 전반에서 각 벨류체인 단계별 중요한 지속가능성 이슈를 파악하여 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다. 한국콜마의 사업 특성상 다운스트림 영역은 직접적인 연관이 적지만 지속가능한 성장동력 확보를 위해 제품 사용 단계에서 미치는 영향을 고려하여 지속가능한 제품을 생산하기 위해 노력하고 있습니다.

Upstream

Raw Material | Supplier

Value Chain | 국내외 주요 협력회사

원료	자재	임가공
㈜동양에프티 ㈜케이에스펄 ㈜고원화성 SUMITOMO SHOJI CHEMICALS, CO., LTD. EXPERIS S.A.R.L	펌텍코리아(주) DYP 주식회사 삼화 Texen Poland Fabryka Opakowan Kosmetycznych PollPoll	시스킨코리아 주식회사 ㈜에이텍 ㈜하우뷰티 아인코스 주식회사 ㈜제일

Sustainability Issue

- 지속가능한 원자재 조달 이행을 통한 인권 및 환경 이슈 발생 리스크 최소화
- 공정한 협력회사 선정 및 거래 관행으로 산업 내 지속가능한 동반성장 기반 조성

HK Kolmar

Manufacturing
(Research & Development, Purchase, Produce, Distribute)

Value Chain | 화장품 사업 관련 종속회사

- ㈜연우
- Kolmar Cosmetics(Beijing) Co., Ltd.
- Kolmar Cosmetics(Wuxi) Co., Ltd.
- HK Kolmar Laboratories, INC.
- HK Kolmar USA, LLC.
- HK Kolmar Canada, Inc.
- ㈜엠오디머티어리얼즈
- YONWOO CHINA(HUZHOU) Co., LTD.

Sustainability Issue

- 제품 안전성 강화를 통한 소비자 제품 안전사고 발생 및 피해 가능성 저감
- 법규 준수, 균등한 기회 및 공정경쟁 보장 등 윤리경영 내재화를 통한 투명한 사회 구축
- 환경친화적 제품 및 기술 개발을 통한 제품 환경영향 저감 및 사회적 가치 증진

Downstream

Market Branded Customer | End User

Value Chain | 국내외 주요 고객사

국내	해외
카버코리아 씨제이올리브영 엘앤피코스메틱 고운세상코스메틱 구다이글로벌	Better way(중국) Youyi(중국) Summer Fridays(미국) L'Oréal(프랑스) L'Occitane en Provence(프랑스)

Sustainability Issue

- 제품 개발 시 포장재 재활용 용이성 및 소재 절감을 통한 환경 영향 저감
- 환경친화적 제품에 대한 소비자 니즈 증대를 통한 클린뷰티 시장 우위 확보

한국콜마 PROFILE

Business Portfolio

한국콜마는 시장의 트렌드를 통찰해 제품을 기획, 개발, 생산합니다. 고객의 제품 의뢰 후 개발, 제조·생산, 출하에 이르기까지 영업본부와 기술연구원 등 유관부서가 입체적으로 협업하여 스킨케어, 메이크업, 헤어 및 바디까지 다양한 제품 라인을 통해 고객의 니즈를 실현합니다.

Skin

스킨케어

- 스킨
- 로션
- 미스트
- 밤
- 앰플
- 세럼
- 에센스
- 크림
- 클렌저
- 팩, 필링
- 오일
- 패드
- 마스크팩

선케어

- 선크림
- 선로션/선밀크
- 선쿠션
- 선스틱
- 선스프레이

Make up

베이스 메이크업

- 파운데이션
- 쿠션
- 비비크림
- 씨씨크림
- 컨실러
- 프라이머
- 파우더팩트

포인트 메이크업

립
- 립스틱
- 립밤
- 립글로스
- 립틴트

페이스
- 쉐이딩
- 하이라이터
- 블러셔
- 립앤치크

아이
- 마스카라
- 아이라이너
- 아이브로우
- 아이섀도우

Hair/Body

퍼스널 케어

- 바디
- 헤어
- 퍼퓸

한국콜마 PROFILE

R&D HIGHLIGHT

한국콜마는 세계 최고 수준의 많은 연구원들이 기술 혁신과 창의적인 제품 개발을 위해 최선을 다하고 있습니다. 국내외 수많은 화장품 브랜드의 근간이 되는 한국콜마의 기술력은 최고의 연구진이 아름다움의 기본을 연구하며, 피부 건강의 탄탄한 베이스를 구축하는 것에서 시작됩니다.

스킨케어 연구소

국내외 수많은 화장품 브랜드의 근간이 되는 한국콜마의 기술력은 스킨케어 연구소에서 출발합니다. 최고의 연구진이 아름다움의 기본을 연구하며, 피부 건강의 탄탄한 베이스를 구축하고 있습니다.

메이크업 연구소

메이크업 연구소는 글로벌 트렌드 캐칭과 축적된 제형 연구 노하우를 바탕으로 차별화된 메이크업 제품을 개발하여 전 세계인의 꿈과 아름다움을 실현합니다.

글로벌 연구센터

전 세계 다양한 국가 규제와 트렌드를 반영한 제형을 개발하고, 전문적인 기술 소통을 통해 글로벌 프로젝트를 리딩함으로써, 한국콜마의 글로벌 시장 확대를 선도하고 있습니다.

Chroma Kolmar Studio

컬러와 텍스처 트렌드의 선행 연구를 기반으로, 메이크업 제품을 선도할 컬러를 기획·크리에이션하고, 글로벌 메이크업 컬러 인벤토리를 구축하여 전 세계 시장을 아우르는 컬러 개발까지 지원하는 토탈 컬러 서비스를 제공합니다.

유브이테크이노베이션 연구소

유브이테크이노베이션 연구소는 선케어 제품의 혁신을 이끌어온 기술력을 바탕으로 자외선 차단 성능이 우수한 제품 및 독자소재 개발을 통해 선케어 시장을 리딩하는 미래기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

퍼스널케어 연구소

퍼스널케어 연구소는 헤어, 바디 및 덴탈 분야에서 'Healthy Beauty'의 가치를 실현하는 토탈 솔루션을 제공하며, 개인 본연의 건강하고 아름다운 라이프스타일을 제시합니다.

향료 연구센터

매력적인 향으로 제품에 혼(魂)과 생명을 불어넣어 가치를 높여주는 감성 연구소입니다. 섬세한 감각을 가진 최고의 향료연구원들이 화장품뿐만 아니라 제약 바이오, 건강기능 식품까지 고객의 감성을 터치할 수 있는 향기를 개발하고 연구합니다.

U'r Lab

다양한 고객과 소통하기 위해 고객 지원 연구소(User resource laboratory)가 더 고객 쪽으로 다가가, 콜마의 다양한 제형 카테고리를 고객의 관점에서 제안하고 발 빠르게 소통하여, 성공적인 제품 출시를 지원해 줍니다.

융합기술 연구소

탁월한 창의성과 전문성을 지닌 각 분야의 연구원들이 다양한 기술적 시너지와 혁신을 추구합니다. 미래 기술 구현을 위한 창조적 융합과 통합적 사고로 새로운 시대의 새로운 가치를 만들고 있습니다.

피부천연물 연구소

자연이 주는 소중한 생물자원에 가치를 더하는 핵심기술을 연구합니다. 천연물 유래 성분 및 효능 연구를 바탕으로 고부가가치 소재를 개발하며, 소비자가 믿고 사용할 수 있도록 피부 임상 및 각종 시험을 통해 제품의 안전성을 확보합니다.

RAS(Regulatory Affairs) 센터

국내 및 글로벌 규제 정보와 변화에 적절하게 대응하기 위한 규제 전문가 조직으로 정확하고 신속한 대응 시스템을 구축하여 고객사의 국내 및 글로벌 진출을 지원하고 있습니다.

한국콜마 PROFILE

글로벌 경쟁력 강화

글로벌 뷰티 시장에서 K-인디 브랜드가 돌풍을 일으키면서, 인디 브랜드의 제조를 담당하는 한국콜마도 동반성장하고 있습니다. 한국콜마의 기술력을 적용한 제품들을 출시한 브랜드들의 가파른 성장세를 보이며, 한국콜마의 지난해 매출액 또한 별도기준으로 약 1조 597억 원을 기록하여 역대 최대 실적을 달성하였습니다. 또한, 영업이익은 1,223억 원을 기록하였습니다. 그리고 2025년 4월 기준으로 1,188건의 특허를 출원하고 690건을 등록했습니다. 이로서 한국콜마는 뷰티 시장에서 성공적인 협업을 이뤄 세계 시장에서 K-뷰티 돌풍을 일으키는 중심에 서있습니다.

R&D 투자 및 인력

국내 화장품 업계 상위 수준

매출 중 R&D 투자 비율

5% 이상

전체 인력 중 R&D 전문가

3분의 1

특허·실용신안·디자인

특허	실용신안	디자인
출원 1,188건	출원 77건	출원 731건
등록 690건	등록 51건	등록 662건

2024 주요 기술

자외선차단용 유무기 복합소재 개발

한국콜마는 2024년 무기·유기 자외선 차단 성분을 안정적으로 결합한 'UV-DUO PLUS' 기술을 개발했습니다. 이 기술은 무기자차의 우수한 차단력과 유기자차의 부드러운 사용감을 동시에 구현하여 자외선 차단 효과와 제형 만족도를 획기적으로 개선했습니다. 크림, 로션, 앰플 등 다양한 제형에 적용이 가능하며, 슬로우 에이징을 위한 혁신적 선케어 솔루션으로 자리 잡고 있습니다.

글로벌 색조 시장 공략을 위한 MOU 체결

한국콜마는 2024년 글로벌 색조 원료사인 센시언트 뷰티와 '신규 색소 및 원료 개발'을 위한 업무협약을 체결했습니다. 센시언트 뷰티가 제공하는 신규 색소를 기반으로 다양한 소비자 니즈에 부합하는 색조 화장품을 공동 개발하여, 글로벌 ODM 시장에서의 지속가능한 제품 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

여드름균과 노화 연관성 규명

한국콜마는 여드름균과 피부 노화의 연관성을 세계 최초로 규명한 연구 결과를 2024년 10월 SCI급 국제 저널 'Microorganisms'와 11월 'BMC Genomic Data'에 연이어 게재하며 학계의 주목을 받았습니다. 젊은 피부에 존재하는 유익한 여드름균을 규명하고, 마이크로바이옴 균형을 조절하는 기술을 적용하여 피부 노화 속도를 늦추는 차세대 화장품 개발에 박차를 가하고 있습니다.

고삼 추출물의 탈모 완화 효능 발견

한국콜마는 2024년 4월 미국에서 열린 '세계모발연구학회(WCHR)'에서 고삼 뿌리 추출물의 모근 강화 및 모발 성장 효과에 대한 연구 결과를 발표하며 주목받았습니다. 고삼은 피부 자극이 적은 천연 소재로, 스트레스·미세먼지 등으로 인한 탈모 유전자 발현을 억제하는 효과도 확인됐습니다. 해당 연구 성과는 특허 출원을 완료하였으며, 향후 성인부터 영유아까지 사용할 수 있는 저자극 고기능 탈모 케어 제품으로 개발될 예정입니다.

글로벌 시장 확장을 위한 할랄 인증

한국콜마는 세종공장과, 부천공장에 각각 기초, 색조화장품 생산 시스템에 대하여, KMF (Korea Muslim Federation)와 KHA(Korea Halal Authority)로부터 할랄 인증을 받으며, 동남아시아 지역으로 수출 경쟁력을 확대하고 있습니다.

Kolmar's Growth Pillars

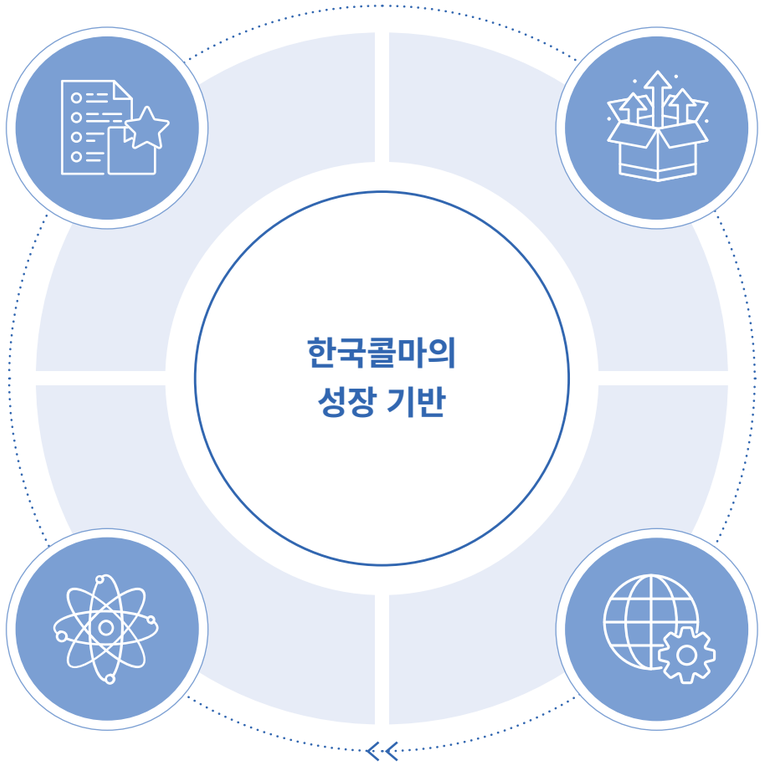
한국콜마는 화장품 산업 평균 성장률을 상회하는 높은 성장률을 실현해 왔으며 ODM/OEM업계 선도업체로서 그 지위를 유지하고 있습니다. 한국콜마의 경쟁우위 요소로는 R&D, 품질관리(Quality Control) 능력, 생산 대응능력, 글로벌 경쟁력이 있습니다.

품질관리 능력

품질관리 측면에서 한국콜마는 식약처 지정 CGMP(Cosmetic Good Manufacturing Practices)와 국제기준 CGMP인 ISO22716를 국내에서 최초로 인증받아 업계 선두의 역할을 충실히 하고 시장의 변화에 발 빠르게 대응하고 있습니다.
또한, 업계 최다 규모의 품질관리 인원을 확보하고 있으며, 기초 화장품 생산 시설인 세종공장의 경우 2020년 1월에 ISO17025(KOLAS) 인정을 받아 최상급의 품질관리 능력을 증명하였습니다.

R&D

한국콜마는 기초/기능성 제품의 R&D에 독보적인 역량을 확보하고 있습니다. 매년 매출의 5% 이상을 R&D에 투자하고 있습니다. 또한, 전체 인력의 1/3이 R&D 인력으로 구성되어 있습니다.
특히, 한국콜마 기술연구원은 고객의 아름다움과 가치를 실현하고 고객 만족을 최우선으로 달성하기 위해 전국에 산재해 있던 연구소를 한곳에 모음으로써 다양한 분야의 R&D 전문가들이 소통하고 협업할 수 있는 환경을 구축하였습니다.



생산 대응능력

한국콜마는 2014년 10월 세종특별자치시에 화장품 기초 신공장을 완공하며 국내 최대 규모 생산 능력을 확보하였습니다. 한국콜마의 생산 능력은 연간 국내 5.58억 개, 해외 3.86억 개(Kolmar WUXI 2.16억 개, Kolmar USA 0.68억 개, Kolmar CANADA 1.02억 개)이며, 이는 국내 유수 브랜드 업체들과 대등한 생산 수준입니다.
특히, 과거에 비해 시장 내 유행 변화 속도가 빨라지고 글로벌 화장품 업체들의 국내 ODM/OEM 아웃소싱이 증가하는 상황에서 생산 대응능력은 ODM/OEM 업체의 중요한 경쟁우위 요소로 대두되고 있습니다.

글로벌 경쟁력

한국콜마는 업계 최초로 고객사가 원하는 최적의 색을 찾아 주고 색조 화장품을 개발하는 오프라인 맞춤형 색조 개발 라운지 '크로마 콜마 스튜디오'(구 컬러 아뜰리에)를 2024년 7월 31일 오픈했습니다.
크로마 콜마 스튜디오에서는 한국콜마의 스마트 조색 시스템을 기반으로 고객사가 원하는 최적의 색을 정밀하게 매칭해 제공합니다. 특히, 고객사가 원하는 색이 구현될 때까지 색소의 종류와 함량을 조정하며 색을 맞추는 '현장 조색' 작업이 가능해, 다양한 색조가 요구되는 글로벌 시장을 타겟으로 한 색조 제품 개발에 최적화된 환경을 제공합니다.

자회사 소개

HK inno.N

일반현황

단위: 천 원

회사명	HK inno.N㈜
대표이사	곽달원
주소	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 239
자본금	14,452,250
임직원 수	1,721명(별도 기준)

재무현황

단위: 억 원

구분	2022	2023	2024
매출액	8,465	8,289	8,971
영업이익	525	659	882
자산총계	18,031	18,480	18,896
자본총계	11,642	12,036	12,514

* 2024년 기말 사업보고서 별도 기준

사업영역

전문의약품 부문

위식도 역류질환 치료제 '케이캡'을 비롯해 수액제, 순환기계, 당뇨·신장계 등 다양한 치료 영역의 의약품을 제조·유통하며 국내외 시장에서 입지를 강화하고 있습니다. 2019년 국내 출시된 케이캡은 소화성궤양용제 부문에서 시장점유율 1위 의약품으로 성장했으며, 또한, 2022년부터 본격 가동된 오송 수액 신공장을 기반으로 수액제 분야에서도 안정적인 매출 증가세를 이어가고 있습니다.

- **대한민국 30호 신약 케이캡정 개발**
- **케이캡 국내 처방실적 1위 및 47개국 진출** (2024년 12월 기준)
- **국내 최대 수액 생산 가능 역량 보유**

H&B 부문

1988년, 음료 사업에 진출하여 대표제품인 '컨디션', '헛개수', '티로그' 등의 히트 상품을 통해 지속적인 성장을 이어왔습니다. 2020년부터는 H&B(Health & Beauty) 영역으로 사업을 확장하며, 코스메틱과 탈모·두피케어 시장에 본격 진출하였습니다.

2024년 주요 사업부문별 매출액

단위: 백만 원

품목	제품 항목	매출액	매출비중
전문의약품	케이캡, 수액, 로바젯, 에포카인 등	804,695	89.7%
H&B	컨디션, 헛개수 등	92,447	10.3%

자회사 소개

연우

일반현황

단위: 천 원

회사명	(주)연우
대표이사	박상용
주소	인천광역시 서구 가좌로84번길 13
자본금	6,199,000
임직원 수	1,295명(별도 기준)

재무현황

단위: 억 원

구분	2022	2023	2024
매출액	2,229	2,278	2,615
영업이익	4	27	41
자산총계	2,818	2,578	2,642
자본총계	2,483	1,828	1,903

* 2024년 기말 사업보고서 별도 기준

사업영역

화장품 용기 제조 부문

연우는 1983년 설립 이래 화장품 용기를 전문적으로 제조·공급해오고 있으며, 펌프형, 튜브형, 견본용기 등 다양한 제품군을 보유하고 있습니다. 국내 최초로 화장품용 디스펜스 펌프를 개발·상용화한 이후, 펌프형 용기는 당사의 주력 제품으로 자리잡았습니다. 축적된 기술력은 화장품을 넘어 제약바이오와 생활용품 분야에도 적용 가능하여 응용성 및 확장성이 높습니다. 디자인, 기술, 제품 경쟁력을 기반으로 지적재산권 확보에도 적극 나서고 있으며, 단순히 주문에 맞춰 생산하는 데 그치지 않고, 고객에게 차별화된 기술과 신제품 아이디어를 제안하는 등 R&D를 지속적으로 강화해 시장 혁신을 주도하고 있습니다.

5R(Reduce, Refill(Reuse), Recycle(Recyclable), Recycled, Renewable) 원칙 기반 친환경 포장제품 개발

'대한민국 패키징 대전' 산업통상자원부 장관상 수상

종이스틱 'IDEA 디자인 어워드 2024' 금상 수상

2024년 주요 사업부문별 매출액

단위: 백만 원

품목	구체적 용도	매출액	매출비중
펌프형 용기	화장품 포장재	176,049	64.1%
튜브형 용기		56,969	20.7%
견본품	금형	23,739	8.6%

Sustainability Framework

한국콜마는 지속가능한 사업을 영위하고자 이중 중요성 평가를 통해 사업이 미칠 수 있는 영향을 미리 인지하고 체계적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자와의 소통을 통하여 지속가능한 경영을 이어 나가겠습니다.

17 ESG Management
25 Double Materiality Assessment
29 Sustainable Value Creation

ESG Management

ESG Strategy

한국콜마는 지속가능경영을 실천하기 위해 한국콜마의 경영 철학인 '인류의 아름다움과 건강의 가치를 추구'를 근간으로 중장기 ESG경영 전략을 수립했습니다. 한국콜마는 이해관계자들의 다양한 요구를 적극 수용하고 사업 전략과 ESG를 통합하여 명확한 ESG 비전과 중점 영역을 체계적으로 설정하였습니다. 비즈니스 책임 혁신(Responsible Innovation), 제품 혁신(Innovation for Product), 공유가치 창출 혁신(Innovation for Society)이라는 세 가지 전략적 방향성을 바탕으로, 한국콜마는 지속가능한 글로벌 뷰티 & 헬스케어 산업의 선도 기업으로 도약하고자 합니다. 이를 통해 기업의 성장이 사회적 가치 창출로 이어지는 선순환 구조를 구축함으로써, 환경과 사회에 실질적으로 기여할 수 있는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

Enabler

ESG 운영체계, ESG 관점 투자 기준 및 정책

전략 방향성

- **Responsible Innovation** — 비즈니스 책임을 다하는 혁신
- **Innovation for Product** — 제품을 위한 혁신
- **Innovation for Society** — 공유 가치 창출을 위한 혁신

중점 영역

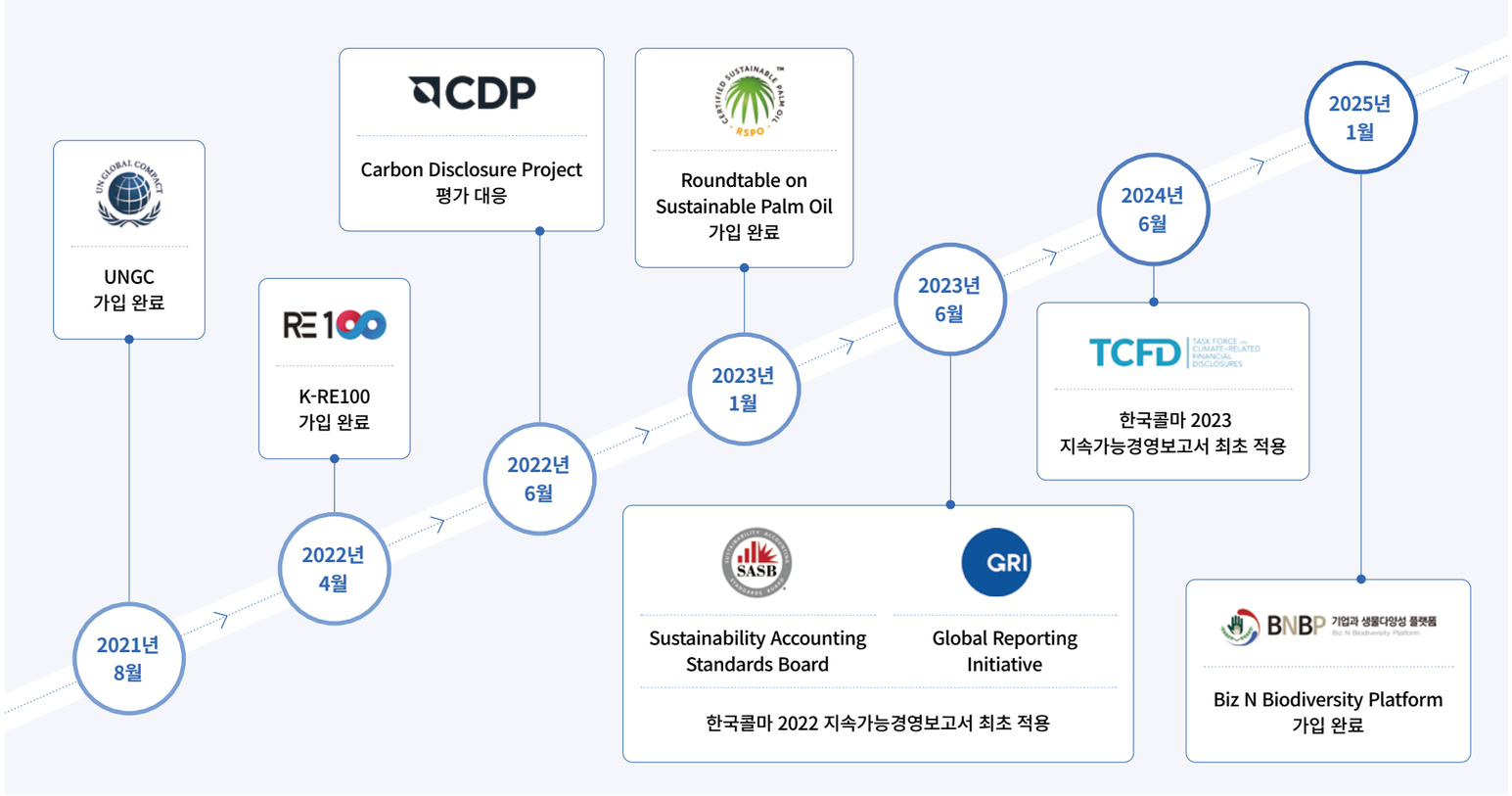
- 환경경영 시스템
- 안전·보건/정보보호
- 이사회 운영/컴플라이언스
- 환경친화적인 제품
- 제품 책임
- 자원 선순환
- 인권 경영
- 공급망 책임 관리/지역사회 임팩트
- 이해관계자 소통

ESG Management

ESG 주요 활동 및 성과

한국콜마는 환경, 사회, 지배구조 모든 분야를 기업 활동 전반에 적용하여 지속가능한 미래를 만들어 나가고자 다양한 활동을 전개하고 있으며, 글로벌 이니셔티브에 자발적으로 참여하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 한국콜마는 국내외 기관으로부터 지속가능성과 ESG경영에 대한 우수한 평가를 받았습니다. 또한, 미국 주간지 타임이 발표한 '2025 세계 최고의 지속가능 성장기업'에 선정되었습니다. 앞으로도 한국콜마는 ODM 기업으로서 지속가능한 화장품 산업 생태계를 만드는 데 앞장서도록 노력하겠습니다.

글로벌 이니셔티브 참여 현황



대내외 ESG평가 및 수상

한국ESG기준원(KCGS)
ESG평가 종합 A등급

타임(TIME)
2025 세계 최고 지속가능 성장기업 125위 선정

한국거래소
2024년 유가증권시장 공시우수법인 선정

2025 코스모프로프 볼로냐 코스모팩 어워드
혁신기술, 지속가능성 2개 부문 대상 수상

Korea Leaders Summit
UNGC 리드그룹 선정

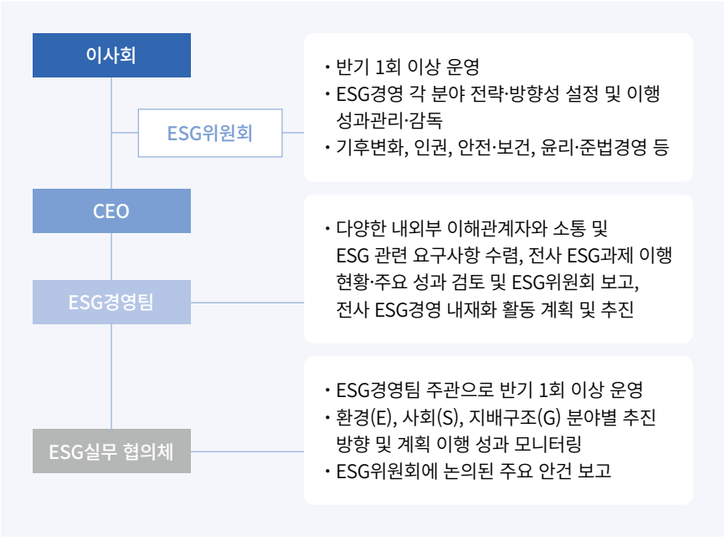
ESG Management

ESG Governance

한국콜마는 ESG 거버넌스를 통해 지속가능경영과 기존 사업을 일원화하고, 전사적 ESG경영 내재화를 통해 책임감 있는 ESG경영 이행에 힘쓰고 있습니다. 2022년 ESG전담 부서인 ESG경영팀 신설에 이어 2023년 3월 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하여 ESG경영의 추진력을 강화했습니다. 앞으로도 한국콜마는 ESG 추진체계를 통해 전사 차원의 ESG경영 전략을 수립하고, 내외부 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 책임감 있는 ESG경영 이행에 힘쓰겠습니다.

ESG경영 추진체계

한국콜마는 ESG경영 추진 강화와 더 효율적이고 체계적인 지속가능경영을 위해 전사 ESG경영 추진체계를 운영하고 있습니다. 2022년에는 ESG전담 부서인 ESG경영팀을 신설하였으며 2023년 3월에는 이사회 산하에 ESG위원회를 설치했습니다. 한국콜마는 최고의사결정기구인 이사회와 ESG위원회를 통해 지속가능경영과 기존 사업을 일원화하고 기후변화, 공급망 관리, 윤리경영 등 ESG경영의 성과를 모니터링 및 관리·감독하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 ESG 추진체계를 통해 전사 차원의 ESG경영 전략과 방향성을 결정하여 책임감 있는 ESG경영 이행에 힘쓸 것입니다.



ESG위원회

한국콜마 ESG위원회는 대표이사와 사외이사 2인으로 구성되었으며, ESG경영 관련 기후변화, 공급망 관리, 인권 등 ESG경영 관련 주요 업무에 대한 방향과 성과 및 ESG 관련 이해관계자 커뮤니케이션 등을 심의하는 기능을 담당하고 있습니다. 2024년 ESG위원회에서는 한국콜마의 2023년 주요 ESG경영 성과와 향후 목표 및 기후변화 대응 현황에 대한 안건을 보고 하였습니다. 또한, 2025년에도 ESG경영 업무 추진 계획 검토, 이중 중요성 평가 검토 등 적극적인 활동을 통해 전사차원의 ESG경영 이슈를 점검하고 추진하고 있습니다.

ESG위원회 개최 현황

2024.05.20
- 2023년 ESG 주요 성과 및 향후 목표
- 지속가능경영보고서 발간
- TCFD 관련 공시

참석률 100%

2025.01.23
- 2024년 ESG업무 및 2025년 업무 추진 계획
- 2024년 환경경영 업무 및 2025년 업무 추진 계획

참석률 100%

2025.03.11
- 지속가능경영보고서 발간 현황
- 이중 중요성 방법론, 이슈 Pool 검토
- 2025년 사회공헌 사업 보고

참석률 100%

지속가능경영그룹 Statement

"협력과 상생을 바탕으로 글로벌 수준의 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다."

지속가능경영그룹
이승철 그룹장

한국콜마는 ESG경영을 통해 기업의 경쟁력을 높이고, 글로벌 수준의 지속가능경영 역량을 강화하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 2024년에는 미국 주간지 타임 선정 지속가능경영 기업 상위 125위에 이름을 올리는 성과를 거두었으며, 이는 환경 부문을 포함한 전사적 ESG 실천의 결과라고 생각합니다.
또한, 글로벌 공급망 확대에 발맞춰 협력회사와의 상생 등 지속가능한 가치사슬 구축에 주력하고 있습니다. ESG경영은 단기성과와 충돌할 수 있는 과제이지만, 경영진의 확고한 의지 아래 모든 임직원이 책임감을 갖고 실천하고 있으며, 앞으로도 진정성 있는 ESG경영을 통해 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

ESG Management

ESG Commitment and Progress

한국콜마는 매년 ESG목표와 성과를 공개함으로써 전사적 차원에서 ESG경영이 일상적인 의사결정과 비즈니스 프로세스에 통합되도록 하고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조 각 분야의 전략과제를 설정해 단기·중장기 계획과 활동을 수립하고 있으며, 이를 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 내·외부 이해관계자와의 신뢰를 구축하고 ESG경영을 내재화하기 위해 수립한 목표를 성실하게 이행하겠습니다.

Environmental

	전략과제	2024 Achievements	2027 Goals	2030 Goals
통합 환경경영 시스템	• 전사 환경경영 시스템 통합 및 환경영향 관리 (온실가스, 폐기물, 수자원, 생물다양성 등)	• 온실가스 배출 집약도 14.3 tCO_2-eq/십억 원 (약 9.9% 감소)	• 온실가스 배출 집약도 13.1 tCO_2-eq/십억 원	• 온실가스 배출 집약도 11.9 tCO_2-eq/십억 원
		• 폐기물 재활용 처리율 84.8% (전년 대비 1.8%p 상승)	• 폐기물 재활용율 86.6% 달성	• 폐기물 재활용율 88.4% 달성
		• 수질오염물질 배출 집약도 4.9 kg/십억 원 (약 16.2% 감소)	• 수질오염물질 배출 집약도 4.5 kg/십억 원	• 수질오염물질 배출 집약도 4.1 kg/십억 원
		• 대기오염물질 배출 집약도 1.2 kg/십억 원 (약 20.5% 감소)	• 대기오염물질 배출 집약도 1.1 kg/십억 원	• 대기오염물질 배출 집약도 1.0 kg/십억 원
	• 저감 전략 수립 및 활동 이행	• 전사 연간 용수 사용량 약 5.9% 절감	• 전사 연간 용수 사용량 약 13.5% 절감	• 전사 연간 용수 사용량 약 16.5% 절감
		• 에너지 집약도 0.25 TJ/십억 원 (약 10.7% 감소)	• 에너지 집약도 0.23 TJ/십억 원	• 에너지 집약도 0.21 TJ/십억 원

ESG Management

Social

	전략과제	2024 Achievements	2027 Goals	2030 Goals
환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발	• 환경친화적인 독자개발 소재 확보 및 적용	• 소재 개발	• 환경친화적 소재 개발 • 업사이클링 독자소재 적용제품 출시	• 환경친화적인 원료 개발 및 제품 확대
	• 환경친화적인 원료 기반 처방 개발	• 생분해도 95% 이상 rinse-off 제품 개발 • ISO16128 가이드라인 기준, 천연유래지수 90% 이상 leave-on, rinse-off 제품 개발 • 업사이클링 소재 적용 제품 개발	• 생분해도 95% 이상 rinse-off 제품 개발 확대 • ISO16128 가이드라인 기준, 천연유래지수 90%이상 leave-on, rinse-off 제품 개발 확대	
정보 및 기술보안	• 정보보호 체계 고도화	• 보안 관제 운영 인력 충원 (자료 유출 모니터링/퇴직자 보안점검 시행) • 악성 이메일 모의훈련 2회 진행 (300명 대상/전 임직원 대상 모의 훈련 및 교육 진행) • 정보보안/사이버 보안위협 영역에 대한 교육 진행하여 임직원 보안 의심 함양 • 보안 솔루션 도입 및 운영하여 사내 보안성 강화 (DLP, EDR(서버), 웹 취약점 진단 도입) • 정보보안 정책, 지침 제·개정	• 핵심 정보 기반 정보보호 관리체계 고도화 • 정보보호 Governance 강화 • 보안 정책 강화 솔루션 도입에 따른 위험 관리 상시 운영 • 보안 모니터링 체계 수립(SIEM 도입) • 개인 디바이스 보안 강화(MDM 도입) • 고객 데이터 포함 정보보안 사고 Zero 달성	• 정보보안 실사 평가 진행 • 정보보호 국제표준인증(ISO27001) 취득
지속가능한 공급망 관리	• 협력회사 지속가능한 원자재 구매 확대	• 팜유 유래 원료 중 RSPO 인증 원료 비율 50% (전체 529 품목 중에 266 품목 해당)	• RSPO 인증 원료 비율 55% 이상 구매	• RSPO 인증 원료 비율 80% 이상 구매
	• 협력회사 ESG역량 강화 활동 확대	• ESG 교육 지원 3,000만 원 • 기술 지원	• ESG 교육 및 컨설팅 지원 참여기업 수 확대	• 전체 협력회사 ESG평가 100% 실시
	• 동반성장 프로그램 개설 및 지원 확대	• 협력회사 ESG경영 교육, 컨설팅 프로그램 무상 제공 • 협력회사 기업신용평가 교육, 컨설팅 무상 제공	• 동반성장 프로그램 10건 이상 실시	• 동반성장 프로그램 20건 이상 실시
제품 안전 및 품질 책임	• 제품 안전 및 품질 책임	• 중금속 및 유해 물질 성분 분석 대상 제품 확대로 제품 안전성 확보 - OTC, MoCRA 제품 대상	• 자연분해 불가 화학물질 품질관리 시험 기준 및 방법 마련 100%	• 환경영향 평가 정기 실시
	• 제품 환경 임팩트 평가 제품 관리 체계			
	• 화학물질 관리 시스템 고도화	• 유해화학물질 사용 집약도 0.0055 ton/십억 원(약 8.9% 감소)	• 유해화학물질 사용 집약도 0.0051 ton/십억 원	• 유해화학물질 사용 집약도 0.0046 ton/십억 원

ESG Management

Social

	전략과제	2024 Achievements	2027 Goals	2030 Goals
인권경영	• 인권경영 실사 체계 구축		• 임직원 몰입도 향상	• 인권영향평가 연 1회 실시 및 인권 리스크 개선
	• 임직원 고용 다양성 확대		• 장애인근로자 고용률 점진적 확대(1.7% 달성)	
	• 여성 리더십 확대 교육 프로그램 운영	• 2024년 여성공학인 우수기업 협회장상 수상	• 여성 관리자 양성을 위한 교육 프로그램 운영 유지(반기 1회) • 여성 관리자 비율 확대	• 여성 관리자 비율 30% 이상 유지
안전보건	• 안전보건 관리 체계 고도화	• EHS 안전점검 및 상시 위험성 평가 위험 요인 개선: 454건 (전년 대비 26.8% 증가) • 관리감독자 양성: 117명(전년 대비 18% 증가) • 위험성 평가 실시율: 200%(정기, 상시) • 직업성질환자 발병률: 0%	• 직업성 질환자 발병률 0% • EHS 안전점검 및 상시 위험성 평가 위험 요인 개선 350건 • 안전보건 DATA관리 시스템 구축: 2건 • 중대재해 ZERO • 재해율 0.5 미만 달성	• 잠재 위험 요인 발굴 및 개선 500건 달성 • IT연계 안전보건경영 체계 고도화 (web·mobile system 구축, AI sensor 및 camera 설치)
지역사회 임팩트	• 드림커넥트	• 자립준비청년 역량 강화 교육 3년 연속 지원 • 보호소년 건전 육성 지원 4년 연속 지원	• 자립준비청년 역량 강화 교육 6년 연속 지원 • 제품 경험확대를 위한 상품 기부 누적 5천 점 달성	• 중장기 사회공헌 사업 성과평가 • 사회공헌 상품 개발 누적 2건 및 상품 제품 경험확대를 위한 상품 기부 누적 1만 점 달성
	• 소셜커넥트	• 임직원 봉사활동 1,458시간 달성(전년 대비 19% 증가) • 서울대학교 인문학 도서관 설립 기여 • 지역사회소통협의체 운영 누적 7회	• 지역사회소통협의체 누적 운영 10회 달성 및 임직원 봉사활동 확장으로 지역사회 기여도 제고	• 지역사회소통협의체 누적 운영 18회 달성, 관리자 사회공헌 및 자원봉사 활동 참여율 제고
	• 위닝커넥트	• 지속가능 세미나 Connect for Green 개최 (협력회사/고객사 150여명 참석)	• 협력회사 및 고객사 지원 사업 수혜 인원 누적 500명	• 협력회사 및 고객사 지원 사업 수혜 인원 누적 1,000명
ESG 성과 공시 및 소통 강화	• ESG경영 커뮤니케이션 확대	• 지속가능경영보고서 발간(HK inno.N, 연우 포함 공시) • ESG Letter 발간(연 4회) • ESG위원회 개최 • ESG 교육 진행(연 2회)	• 연결기준 공시 고도화 • ESG 성과지표 관리 체계화	• 국내·외 공시 기준 대응 • 통합 ESG플랫폼 구축

ESG Management

Governance

	전략과제	2024 Achievements	2027 Goals	2030 Goals
준법·윤리경영 강화	• 리스크 통합관리 체계 구축	• CP 등급평가 'A' 획득	• CP 등급평가 'A' 유지 및 점수 향상	• CP등급평가 'AA' 획득
		• 상/하반기 준법점검 시행(연 2회)	• 정기 및 수시 준법점검 시행(연 3회)	• 분기별 준법점검 시행(연 4회)
지배구조	• 이사회 및 위원회 기능 강화	• 이사회의 독립성, 전문성, 다양성 확보 및 효율적인 이사회 운영 중	• 독립성, 전문성, 다양성, 효율화 시행	• 사외이사 다양성 확대
		• 사외이사 전문성 강화를 위해 연 2회 교육 시행	• 사외이사 전문성 강화 프로그램 연 2회 시행	• 사외이사 전문성 강화 프로그램 연 2회 시행
		• 이사회 및 사외이사 활동 성과평가 진행	• 이사회 및 사외이사 활동 성과평가 진행	• 이사회 및 사외이사 활동 성과평가 진행

ESG Management

ESG Policy

한국콜마는 지속가능한 미래를 위한 확고한 의지를 바탕으로 체계적이고 투명한 ESG 정책을 수립하여 공개하고 있습니다. 기업의 사회적 책임과 환경적 가치를 실현하기 위한 다양한 정책들은 이해관계자들과의 적극적인 소통 채널로서 기능하며, 한국콜마의 지속가능경영 철학을 명확히 보여주고 있습니다. 아래 연결된 링크를 통해 각 정책에 대한 세부 내용을 확인할 수 있습니다.

ESG 정책

지배구조
- 이사회 규정
- ESG위원회 규정
- 사외이사후보추천위원회 규정

정보보호
- 정보보호 사고 대응지침
- 개인정보처리방침

공급망
- 지속가능조달정책
- 협력회사 행동규범

컴플라이언스
- 윤리강령
- 부패방지 및 규범준수 방침
- 부패방지 정책
- 공정거래 자율준수 편람
- 컴플라이언스 서약서

환경·안전
- 환경경영 방침
- 안전보건경영 방침

인권
- 인권 정책
- 내부신고 운영 규정

Double Materiality Assessment

이해관계자 참여

한국콜마는 고객, 주주·투자자, 지역사회, NGO, 정부 기관, 협력회사, 임직원을 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 주요 이해관계자로 구분하고 있습니다. 또한, 각 이해관계자 특성에 맞춰 다양한 소통 채널을 마련하여 적극적으로 의견을 수렴하고 이를 경영 활동 전반에 반영하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 이해관계자의 참여와 소통을 독려하여 경영 투명성과 효율성을 제고함과 동시에, 중요한 정보를 투명하게 제공하는 등 상호 신뢰성 있는 관계를 구축하기 위해 더욱더 노력하겠습니다.

이해관계자	고객	주주&투자자	지역사회	NGO	정부기관	협력회사	임직원
주요 관심사	• 제품과 서비스 품질 • 안전한 제품 사용 • 정확한 제품 정보 제공	• 경제 성과 • 운영 투명성 및 소통 강화 • 리스크 관리 • 지속가능경영 아젠다 (환경, 사회, 거버넌스 등)	• 현지 채용, 지역경제 활성화 등 • 지역사회 환경 보호 • 기부, 봉사 등 사회공헌 활동	• 지역사회, 환경에 대한 사회적 책임 • 글로벌 이니셔티브 지지 및 준수 • 투명하고 신속한 정보 공개	• 컴플라이언스 • 공정거래 • 안전·보건	• 공정거래 • 동반성장 • 임직원 인권보호	• 안전하고 건강한 근로환경 • 교육과 경력개발 • 고용과 복리후생 • 노사관계
주요 활동	• 고객 이슈 대응 • 1:1 맞춤형 제품 설계/개발 서비스 제공 • 블로그/유튜브 등 다수 채널운영 및 소통 강화 • 환경친화적 소비 편의성 증대 (환경표지인증 정보 제공 등)	• 주주 투자자 소통 및 성과 공유 • 사업보고서 등을 통한 재무 성과 공개 • 기업지배구조보고서 등을 통한 성과 및 거버넌스 투명 공시 진행	• 지역경제 활성화 • 지역사회 밀착형 문제 해결 활동 진행	• 봉사활동 전문 NGO와 협업 (사회공헌 활동)	• 내부 통제 시스템 강화 • 공정거래 확립/투명한 기업정보 공개	• 간담회를 통한 정기적인 소통 및 협력 기회 제공 • 자사 포털을 통한 수시 소통 진행 • 공급망 ESG, 환경안전 등 컨설팅/교육 지원	• 성과보상 체계 강화 및 다양화 • 근로 환경 개선, 경영진-직원 소통 기회 마련 • 교육 및 역량강화 프로그램 추가 제공 • 사업장 안전보건 강화
소통 채널 및 빈도	• 홈페이지(수시) • 고객 센터(수시)	• 정기 주주총회(연 1회) • IR 미팅(수시) • 투자자/애널리스트 컨퍼런스 콜(수시)	• 지역사회소통협의체(연 2회) • 사회공헌 사업 및 프로젝트(수시) • 임직원 봉사활동	• NGO 미팅(수시)	• 공정거래위원회, 동반성장위원회(수시)	• 협력회사 간담회(연간 4회) • SRM 포털(수시)	• 노사협의회(연 4회 이상) • 산업안전보건위원회 • 사내외 고충 채널(수시) • 각종 간담회 및 행사 등 • ESG/Compliance Letter

Double Materiality Assessment

이중 중요성 평가

한국콜마는 지속가능성과 관련한 주요 정보 공개를 위하여 매년 이중 중요성(Double Materiality) 평가를 실시하고 있습니다. 한국콜마의 사업 운영이 사회 · 환경에 미치는 영향을 분석하는 Inside-out 평가와 지속가능성 이슈가 한국콜마에 미치는 재무적 영향 Outside-in 평가를 통해 영향, 위험 및 기회를 분석하였습니다. 평가 결과 지속가능한 공급망 관리, 기후변화 리스크 대응, 준법 · 윤리경영 강화, 건강한 조직문화가 최종 중요 이슈로 선정되었습니다.

이중 중요성 평가 개념

기업	공통	외부 환경
재무 중요도	이중 중요성 중점 사항	영향 중요도

한국콜마의 이중 중요성(Double Materiality) 평가 프로세스

Step	선별 Selection	IROs 식별 Identification	IROs 평가 Assessment	우선순위 결정 Determination
설명	**지속가능성 관련 Issue Pool 구성** • 한국콜마와 관련이 있는 지속가능성 주제를 선별하는 과정으로 EU CSRD 지속가능성보고표준(ESRS), GRI 그리고 산업지표인 SASB를 기반으로 한국콜마의 Long List를 선별하였습니다. • 분류기준으로는 외부 평가기관 ESG 요구사항, 이니셔티브, 산업동향, 한국콜마 내부자료 등을 활용하여 13개의 Short List를 도출하였습니다.	**지속가능성 이슈 관련 영향, 위험 및 기회 식별** • Short List로 도출된 13개의 이슈별 영향, 위험 및 기회를 식별하기 위해 이슈별 관련 활동을 정의한 후 가치사슬별 연관성을 분석하였습니다. • 한국콜마 ESG 중요 주제와 관련하여, 기업의 활동이 외부의 환경·사회적 측면에 미치는 영향(14개) 및 외부 환경의 변화가 기업에 미치는 재무적 위험과 기회(32개)를 도출하였습니다.	**지속가능성 이슈 평가** • 식별된 IRO(영향/위험/기회)에 평가를 하는 과정으로 평가의 신뢰도와 객관성을 확보하기 위해 한국콜마의 내부 이해관계자 및 외부 이해관계를 평가자로 선정하였습니다. EU CSRD 지속가능성보고표준(ESRS)에 근거하여 IRO별 규모와 발생 가능성을 4점 척도 기반 정량 평가를 진행하였습니다.	**중요 이슈 우선순위화 및 최종 이슈 선정** • 내/외부 이해관계자를 대상으로 이행한 설문조사 결과를 기반으로 우선 순위를 식별하고 결과의 정확성과 완전성을 확보하기 위해 자회사의 중요 이슈, 미디어 분석 및 분류기준 분석을 통해 임계값을 적용하여 4개의 최종 이슈를 도출하였습니다.

세부 프로세스

Long List(46개)

ESRS 1 지속가능성 주제목록	+	GRI Topic Standards	+	SASB 산업지표 (Household & Personal Products)

분류 기준

• ESG 공시 및 평가지표
• 이니셔티브
• 가이드라인 및 협회
• 동종업계 벤치마킹
• 한국콜마 내부 자료

Short List(13개)

분류 기준 기반 Long List Mapping을 통해 IRO 식별을 위한 이슈 선별

벨류체인 구분

업스트림	자체운영	다운스트림

영향 분류

사회·환경적 영향	Impact (14개)	재무적 영향	Risk & Opportunity (32개)
성격	긍정 / 부정	성격	위험 / 기회
상태	실제 / 잠재	영향 범위	단기 / 중기 / 장기
영향 범위	단기 / 중기 / 장기		

영향	위험	기회

평가 항목

발생 가능성		규모
확률	빈도	규모(scale)

설문 대상

• 내부 이해관계자(46명)
- 한국콜마 임직원(임원, ESG위원회, ESG경영팀 및 유관부서 담당자)
• 외부 이해관계자(79명)
- 주주 및 투자자, 협력회사, 지역사회 NGO, 정부 기관, ESG 전문가 관계사 또는 해외법인, 국내외 고객사

설문기간: 2025.03.12~2025.03.21(10일)

분석 항목

미디어 분석	동종업계 경쟁사
주요 언론 기관 보도자료 333건	ESG공시 / 평가지표
자회사 중요 이슈	이니셔티브
HK inno.N, 연우 중요이슈 매핑	가이드라인 및 협회
	한국콜마 내부자료

* 미디어 분석: 2024.01.01~2024.12.31까지 발행된 뉴스 기사

최종 중요 이슈 선정

• 지속가능한 공급망 관리
• 기후변화 리스크 대응
• 준법·윤리경영 강화
• 건강한 조직문화

Double Materiality Assessment

이중 중요성 평가

한국콜마의 이중 중요성 평가 결과 '지속가능한 공급망 관리', '기후변화 리스크 대응', '준법·윤리경영 강화', '건강한 조직문화'가 상위 이슈로 선정되었습니다. 한국콜마는 상위 4개 이슈를 2024 지속가능성 관련 핵심 중요 이슈로 규정하여 보고서 내 'Focus Areas' 파트 내 ISSB(International Sustainability Standards Board, 국제지속가능성기준위원회)가 공개한 'IFRS S1 지속가능성 관련 재무정보 공시를 위한 일반 요구사항'과 'IFRS S2 기후 관련 공시'의 4 Pillars(거버넌스, 전략, 위험관리, 목표 및 지표) 구조에 따라 관련 내용을 구성하여 이해관계자와 소통하고자 합니다. 또한, 한국콜마는 2024 핵심 중요 이슈 외 모든 지속가능성 이슈를 중요하게 인식하고 있으며, 이에 중요성 평가 결과에 따라 관리 수준에 차등을 두지 않습니다. 이중 중요성 평가 결과를 기반으로 한국콜마는 각 이슈별 영향, 위험, 기회에 대해 앞으로도 체계적으로 관리하여 지속가능경영을 추진하겠습니다.

이슈 영향력: 최종 중요 이슈 내 최소 및 최댓값 기준 영향도를 평가하여 ● High / ◐ Medium / ○ Low로 구분

영역	NO.	Short-list	순위	변동사항	이슈 영향력			관련 보고지표		
					사회/환경적 영향	재무적 영향	종합결과	ESRS	GRI Standard	SASB
환경	1	기후변화 리스크 대응	2	유지	●	●	●	ESRS E1	GRI 201-2, GRI 305-1, 2, 3, 4, 5	-
	2	폐기물 관리 및 지속가능한 포장재	5	유지	◐	●	◐	ESRS E5	GRI 306	-
	3	오염물질 관리	12	신규	○	○	○	ESRS E2	GRI 305	CG-HP-250a.1~3
	4	수자원 관리	13	신규	○	◐	○	ESRS E3	GRI 303	CG-HP-140a.1~2
사회	5	지속가능한 원자재구매	8	유지	◐	◐	◐	ESRS E5	GRI 301	CG-HP-430a.1
	6	지속가능한 공급망 관리	1	신규	●	●	●	ESRS S2	GRI 308-1, 2/407-1/408-1/409-1/414-1, 2	-
	7	환경/사회적 문제해결 기여 제품 개발	6	유지	◐	○	◐	ESRS E5	-	CG-HP-250a.4
	8	제품 안전 및 품질 책임	7	유지	◐	●	◐	ESRS S4	GRI 416	-
	9	정보 및 기술보안	10	유지	○	◐	○	-	GRI 418	-
	10	안전·보건	9	신규	◐	○	◐	ESRS S1	GRI 403	-
	11	건강한 조직 문화	4	유지	●	○	●	ESRS S1	GRI 401-2/401-2/404-2/410-1	-
거버넌스	12	준법·윤리경영 강화	3	유지	●	●	●	ESRS G1	GRI 205-1, 2, 3	-
	13	균형 있는 이사회	11	신규	○	◐	○	-	GRI 2 Governance	-

Double Materiality Assessment

중요 주제 Impact, Opportunity, Risk(IRO)

영향(Impact) 측면

순위	이슈명	Impact 요인	Value Chain 식별			영향의 분류		시간적 범위		
			Up	Own	Down	긍정/부정	실제/잠재	단기	중기	장기
1	지속가능한 공급망 관리	공정한 협력회사 선정 및 거래 관행으로 산업 내 지속가능한 동반성장 기반 조성	●			긍정	잠재	●	●	●
2	기후변화 리스크 대응	국내외 사업장 내 제품 제조 공정 과정에서 직/간접 온실가스 배출로 인한 기후변화 가속화	●	●		부정	실제	●	●	●
3	준법·윤리경영 강화	법규 준수, 균등한 기회와 공정 경쟁 보장 등 윤리 경영 내재화를 통한 투명한 사회 구축 기여		●		긍정	잠재		●	●
4	건강한 조직 문화	인권경영 및 인적자본 관리 활동을 통한 선진 기업문화 구축		●		긍정	실제	●	●	●

위험(Risk) 및 기회(Opportunity) 측면

순위	이슈명	구분	재무적 위험 및 기회 요인이 기업에 미치는 영향	Value Chain 식별			시간적 범위			대응방안 보고 위치
				Up	Own	Down	단기	중기	장기	
1	지속가능한 공급망 관리	위험	협력회사의 환경/노동/안전 기준 미준수가 제품 평판 및 신뢰도에 부정적 영향 초래	●		●		●	●	31 - 37
		기회	지속가능한 파트너십 구축을 통한 시장 경쟁력 향상	●				●	●	
2	기후변화 리스크 대응	위험	글로벌 주요 고객사의 기후변화 대응 요구에 대한 대응 미흡으로 인한 재무 리스크 발생	●	●		●	●		38 - 48
		위험	이상기후로 인한 생산시설 피해 및 공장 가동률 저하로 인한 손실액 발생		●			●	●	
		위험	재생에너지 사용 확대를 위한 에너지 구매 비용 증가		●			●	●	
		기회	재생에너지 설비 투자를 통한 전력 구매 비용 절감		●				●	
3	준법·윤리경영 강화	위험	컴플라이언스 위반에 따른 과징금, 벌금 등 직접 비용 발생		●		●	●		49 - 55
		기회	부패, 부정 청탁 관련 법규 위반으로 인한 비용 발생과 이에 따른 평판 리스크 예방		●			●	●	
		기회	윤리경영 내재화를 통한 이해관계자의 긍정적 피드백 기반 자본 유입 증가		●		●	●	●	
4	건강한 조직 문화	위험	인권 이슈 발생 시 기업 평판 하락과 임직원 이탈로 인한 인재 확보 비용 증가 및 생산성 하락		●			●	●	56 - 65
		기회	인권경영 실천을 통한 임직원 동기부여 및 만족도 제고를 통한 비즈니스 성과 개선		●		●	●	●	

Sustainable Value Creation

한국콜마는 지속가능한 가치 창출을 위해 재무, 제조, 사회, 인적, 지적, 자연 자본 등을 전략적으로 투입하여 ESG 가치를 창출하고 있습니다. 연구개발, 구매, 제조 및 품질관리를 중심으로 한 ESG 가치 창출 프로세스를 통해 각 자본 영역에서 의미 있는 성과를 도출하고 있습니다. 이러한 지속가능한 가치 창출 활동은 UN의 지속가능발전목표(SDGs)에 기여하며, 한국콜마는 경제적 성장과 환경·사회적 가치를 함께 추구하는 ESG경영을 실천하고 있습니다.

INPUT

Financial Capital	
자기자본	7,595억 원
부채	6,512억 원
유형자산	1,918억 원
Manufacturing Capital	
생산능력	557,827천 개
Social and Relationship Capital	
협력회사 구매비용	5,727억 원
사회공헌 기부금	5.2억 원
임직원 봉사활동 시간	1,458시간
Human Capital	
임직원 수	1,304명
임직원 1인당 교육 비용	28.0만 원
임직원 1인당 평균 교육 시간	31.3시간
Intellectual Capital	
전체 인력 중 R&D 인력 비율	1/3
매출액 대비 R&D 투자 비율	5% 이상
Natural Capital	
총 에너지 사용량	177.3 TJ
총 용수 취수량	149,091 ton
재생에너지 발전 및 사용량	1.1TJ

ESG Value Creation

OUTPUT

Financial Capital	
매출액	10,597억 원
영업이익	1,223억 원
신용평가	A(NICE 신용평가기준)
Manufacturing Capital	
생산실적	435,048천 개
Social and Relationship Capital	
지속가능한 팜유(RSPO) 품목 수	266개
사회공헌 수혜자 수	1,556명
Human Capital	
임직원 평균 근속연수	5.9년
여성 리더 비율	임원 9.1%, 관리자 31.3%
장애인 임직원 수	10명
Intellectual Capital	
특허 출원, 등록	1,188건, 690건(누적)
실용신안 출원, 등록	77건, 51건(누적)
디자인 출원, 등록	731건, 662건(누적)
Natural Capital	
온실가스 집약도	약 12.7% 저감
에너지 집약도	약 10.5% 저감
용수 재순환 및 재사용량	3,704 ton
폐기물 재활용 처리율	84.8% 달성

SDGs CONTRIBUTION

Focus Areas

한국콜마는 이중 중요성 평가를 통해 도출된 중대이슈를 집중적으로 관리하고 있습니다. 중대이슈에 대하여 한국콜마만의 접근법으로 발생 가능한 위험을 관리하고 목표를 설정하여 달성해 나가겠습니다.

31 지속가능한 공급망 관리
38 기후변화 리스크 대응
49 준법·윤리경영 강화
56 건강한 조직문화

지속가능한 공급망 관리

한국콜마는 원료, 자재 등을 포함하여 900여 개의 협력회사들과 상생협력을 선도하기 위해 체계적인 공급망 관리 운영체계를 수립하였습니다. 공급망 전반의 지속가능한 경영 강화를 위해 협력회사 행동규범을 제정하였습니다. 또한, 협력회사의 품질, 기술, ESG경영 전반의 역량 강화를 위한 다양한 활동과 금융/비 금융 지원, 공동 연구개발 및 한국콜마의 산업에 특화된 상생 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 공급망 전반의 지속가능경영 강화를 위해 공급망 ESG 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

거버넌스

지속가능한 공급망 관리 운영체계

한국콜마는 이사회 산하 ESG위원회를 통해 공급망 ESG 관련 요인들을 관리하고 감독하고 있습니다. 품질본부, SCM본부, 지속가능경영그룹 간의 체계적인 협력을 바탕으로 공급망 관리를 효과적으로 이행하고 있습니다. 품질본부는 협력회사의 품질관리 지원 및 감사를 담당하며, SCM본부 산하 전략구매팀은 협력회사의 ESG평가, ESG 교육, ESG컨설팅을 주관하고 동반성장 활동을 계획하고 추진하고 있습니다. 또한, 원료구매팀, 패키지구매팀, 협력생산팀은 협력회사와 구매 실무를 담당하며, 협력회사와 직접적인 소통을 하며 구매 활동을 진행하고 있습니다. 마지막으로, 지속가능경영그룹 산하 ESG경영팀은 전략구매팀과 협업하여 협력회사 교육, 컨설팅, 그리고 공급망 관리를 위한 활동을 수행하고 있습니다.

공급망 관리 조직 체계

협력회사 행동규범

한국콜마는 2024년 '협력회사 행동규범'을 개정하여, 협력회사들이 입찰, 위탁 업무, 계약 이행 등 모든 업무 수행에 있어 국내외 관련 법규를 준수할 것을 명확히 규정하고, 협력회사에 '한국콜마 협력회사 행동규범 가이드라인'을 준수하도록 요청하고 있습니다. 이 행동규범은 윤리, 안전, 인권, 환경경영을 주요 내용으로 포함하며, 사회적 윤리 기준을 충족할 수 있도록 협력회사들을 독려하고 있습니다. 또한, 한국콜마는 기존 협력회사 및 신규 협력회사에 '행동규범 준수 서약'을 요청하고 있으며, 2024년 기준으로 90%의 협력회사가 이를 이행하였습니다.

한국콜마 협력회사 행동규범

행동규범 준수 서약 체결 협력회사 비율	90%

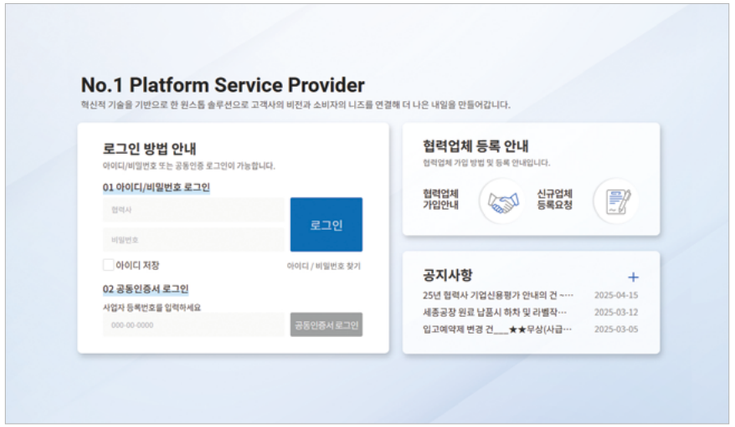
협력회사 행동규범 주요 내용

윤리 경영	• 준법경영 • 정보 보안 • 신원 보호 • 책임 있는 원자재 조달	**인권 경영**	• 차별금지 • 인도적 대우 • 아동 노동 착취 금지 • 근로시간 • 임금과 복리 수행 • 결사의 자유
안전 경영	• 산업 안전 • 산업 위생 • 비상 사태 대비 • 산업 재해 및 질병 • 육체 노동 • 기계설비의 안전 유지	**환경 경영**	• 환경 인허가 및 보고 • 유해화학물질 관리 • 폐기물 및 폐수 관리 • 대기오염 관리 • 오염 방지 및 자원 사용 저감 • 제품 함유 물질 규제 • 에너지 소비와 온실가스 배출 관리

협력회사 관리 시스템

협력회사 관리 시스템 SRM(Supplier Relationship Management)

한국콜마는 지속가능한 공급망 관리를 위해 2023년 8월 한국콜마 협력회사 포털 사이트인 공급자(협력회사) 관리 시스템 SRM(Supplier Relationship Management) 사이트를 오픈하였습니다. SRM 사이트는 한국콜마와 협력회사가 양방향으로 제안, 계약, 입찰, 발주, 마감, 평가 결과 등을 확인할 수 있는 포털입니다. 해당 사이트의 오픈을 통해, 공급망 전반에서 발생 가능한 리스크를 모니터링하고 있으며, 리스크 식별 시 이를 식별하고 감축하고 있습니다. 또한, 공정한 심사 기준 하에, 협력회사와의 공평한 거래를 진행하고 입찰 등 모든 거래는 투명하게 공개하고 있습니다.



한국콜마 협력회사 관리 시스템 포털

지속가능한 공급망 관리

한국콜마는 지속가능한 공급망 관리를 위해 관련된 영향, 리스크와 기회 요인들을 식별하고 있습니다. 가치사슬별 특징 분석을 이행하고 한국콜마의 공급망 관리 활동이 사회 및 환경에 미치는 영향 그리고 한국콜마의 재무에 미치는 리스크 및 기회를 도출한 후 발생 가능한 시간적 범위 파악을 통해 식별된 영향과 리스크를 관리하기 위해 관리 전략을 수립하고 한국콜마의 공급망 전반의 지속가능성 제고를 위한 다양한 대응 활동을 추진하고 있습니다.

전략

식별된 영향/리스크/기회 및 발생 영향

	파악된 영향/리스크/기회요소	설명	연관 이해관계자	발생 가능성*	규모*	발생의 시간적 범위**	주요 영향
지속가능한 공급망 관리	영향	기업의 협력회사 선정과 거래 관행은 산업 생태계 내 기업 간 양극화에 직접적인 영향을 미칩니다. 투명한 계약 체결 및 공정거래 시스템과 신규 협력회사 심사 및 기존 협력회사 대상 ESG경영 평가 및 동반성장 프로그램 운영은 협력회사의 지속가능한 성장 기반 조성에 기여합니다.	업스트림	상	상	Short to Long Term	• 공정한 협력회사 선정 및 거래 관행 구축 • 산업 내 지속가능한 동반성장 기반 조성
	리스크	지속가능한 협력회사 관리 미이행 시 소비자 및 투자자의 신뢰성 하락에 따라 기업의 제품 평판 및 브랜드 이미지 훼손을 초래합니다. 특히, 글로벌 공급망 실사 의무화 강화에 따라 수출 기회가 제한되어 시장 경쟁력 하락을 야기할 수 있습니다.	업스트림, 다운스트림	상	상	Medium to Long Term	• 협력회사의 환경/노동/안전 기준 미준수로 인한 제품 평판 및 신뢰도에 부정적 영향 초래
	기회	협력회사 ESG역량 강화를 통해 안정적인 공급망을 확보하고 품질 경쟁력을 높일 수 있습니다. 협력회사와의 기술 협력은 원가 절감과 제품 혁신으로 이어져 시장 경쟁력 향상에 기여합니다.	업스트림	상	중	Medium to Long Term	• 공급망 안정성 확보 • 품질 경쟁력 향상 • 원가 절감 및 제품혁신을 통한 시장 경쟁력 향상

주요 활동
협력회사 행동규범 제정
협력회사 ESG평가
협력회사 ESG경영 교육
협력회사 ESG컨설팅 지원
협력회사 금융/비금융 지원
기술 공동개발
협력회사 소통
협력회사 심사 및 평가

* 발생 가능성: 실제로 발생할 수 있는 확률, 규모: 영향의 정도를 4점 척도 기반 내외부 이해관계자의 설문조사 결과를 취합하여 상, 중, 하로 구분
** 단/중/장기의 시간적 범위 기준은 ESRS 1(General Requirement)을 따름. 단기(1년 이내), 중기(1년~5년 이내), 장기(5년 초과)

지속가능한 공급망 관리

한국콜마는 화장품 ODM 업계 최초로 협력회사의 ESG경영을 적극 지원하며, 지속가능한 공급망 구축에 앞장서고 있습니다. 서면 및 현장 평가를 통해 협력회사의 ESG 리스크를 진단하고, 교육과 컨설팅을 통해 개선을 지원하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속가능한 가치사슬 실현을 위해 ESG 관련 지원을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

전략

공급망 ESG 관리체계

한국콜마는 공급망 ESG평가 프로세스를 신규 및 기존 협력회사 모두에 동일하게 적용하고 있습니다. 이 프로세스는 협력회사 식별부터 시작해 서면 평가, 협력회사 선정, 모니터링 및 현장 평가, 개선 조치와 인센티브 부여, 이행 지원까지 단계적으로 구성되어 있습니다. 특히, 공급망 내 잠재적인 지속가능성 리스크를 효과적으로 식별하고 관리하기 위해 NICE평가정보㈜와 공동 개발한 진단 지표를 활용하고 있으며, 협력회사의 규모와 핵심 ESG 지표 충족 여부 등을 종합적으로 고려하여 평가 결과를 공급망 관리 전략에 적극 반영하고 있습니다.

협력회사 ESG평가 프로세스

사전 식별	· 거래 등록 요청 협력회사 및 제안 원부자재 검토 수행
서면평가	· ESG평가 지표 배포를 통해 자가진단 이행 요청 및 근거문서 증빙 요청
협력회사 선정	· 서면평가 결과 기반 협력회사 선정 이행
모니터링 및 현장 평가	· 연간 1회 협력회사 ESG 이행 현황 모니터링 · 위험 요인 식별 업체 대상 현장 평가 이행
개선 조치 요청 및 인센티브 부여	· 협력회사 구분별 위험 요소 대상 개선 조치 요청 및 개선계획 수립 권고 · 평가 결과 기반 보상 부여
이행지원	· 협력회사가 개선사항을 이행하는 데 필요한 ESG 관련 교육, 서면 또는 현장 컨설팅 지원 이행

공급망 ESG평가 실시 현황

한국콜마는 협력회사를 대상으로 ESG 지표를 활용한 평가를 이행하고 있으며, 지표는 E 환경(12문항), S 사회(12문항), G 거버넌스(10문항) 총 34문항으로 구성되어 있습니다. 2024년에는 총 830개 협력회사를 대상으로 ESG평가를 실시하였으며, 정량화된 평가 결과를 바탕으로 보상 제도를 운영하고 있습니다. 우수 협력회사에는 입찰 기회 및 물량 배정 시 우선권을 제공하고, 대금 지급일 단축 등의 인센티브를 부여하였으며, 평가 결과가 미흡한 협력회사에는 부문별 개선 과제를 제시하여 지속적인 역량 강화를 지원하고 있습니다.

평가 대상 및 평가 영역

원료, 자재, 임가공 협력회사	· 환경(12문항): 온실가스, 수질 관리, 폐기물 관리 · 사회(12문항): 인권, 근로 안전, 중대재해 · 거버넌스(10문항): 윤리, 컴플라이언스, 이사회 지표

협력회사 ESG평가 실시 협력회사 수	2022	2023	2024
	23	812	830

협력회사 평가 기준

90점

A* 등급	· 지속적 거래 기회 부여 · Incentive 부여 - 대금 결제 조건 개선 - 무상 교육 지원 우선검토
B* 등급	· 지속적 거래 기회 부여
C 등급	· 미비사항 개선 요청

* 평가 결과 90점 이상 기업 중 거래액 기반
A등급: 중점 협력회사
B등급: 전략적 육성 협력회사로 구분

협력회사 ESG경영 교육

협력회사의 ESG 역량 강화를 위해 NICE평가정보㈜와 협력하여 체계적인 ESG 교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 ESG경영 전문 인력과 외부 강사가 진행하며, 실무 적용이 가능하도록 교육 자료를 함께 제공하고 전액 무상으로 지원하고 있습니다. 2024년에는 중소 협력회사 29개 사가 해당 ESG경영 교육에 참여하여 실질적인 역량 강화를 도모하였습니다. 해당 교육은 ESG 개념적 정의와 확대 배경, ESG 위험 및 기회 요인, C Level ESG 접근법 3개 파트로 나눠 기초부터 실무 적용 가능한 ESG 내용을 담아 협력회사에 교육을 제공하였습니다.

협력회사 ESG컨설팅

한국콜마는 2024년 NICE평가정보㈜와 협력하여 협력회사를 대상으로 ESG 서면 및 현장 컨설팅을 진행하여 1:1 맞춤형 솔루션을 제공하고 있으며, 컨설팅 과정에서 도출된 개선사항에 대해서는 시정 및 조치가 이행될 수 있도록 지속적인 지원을 제공하고 있습니다. 2024년에는 19개 중소 협력회사가 서면 컨설팅에, 2개 사가 현장 컨설팅에 참여했습니다. 협력회사 측에 제시한 대표적인 ESG추진 과제로는 친환경 사업장 구현 솔루션 제공(E), 정보보호체계의 기틀 마련 및 고도화(S), 위반행위 신고제도를 포함한 윤리규정 수립(G) 등이 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 협력회사의 지속가능경영을 위해 컨설팅 지원을 지속 확대할 예정입니다.

협력회사 ESG현장 실사

한국콜마는 협력회사의 ESG경영 추진 수준을 확인하고, 협력회사의 ESG경영 자가점검 지원을 위해 2024년 8월 30일부터 11월 21일까지 총 15개 협력회사를 대상으로 현장 실사를 진행하였습니다. 실사 과정에서 협력회사의 ESG경영 현황을 파악하고 협력회사에 ESG경영의 필요성과 고객사의 요구사항 등을 설명하였습니다. 또한, 온실가스 배출량 산출 Tool을 제공하여 협력회사가 온실가스 배출량을 효과적으로 관리할 수 있도록 지원하였습니다.

지속가능한 공급망 관리

한국콜마는 협력회사와의 공동 이익 극대화 및 협력 기회의 공정성을 제고하기 위해 동반성장 관리 체계를 구축하고, 평등한 참여 기회를 보장하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 협력관계에서 발생하는 어려움을 함께 해결하기 위해 다양한 프로그램을 운영하며, 협력회사의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속적인 협력 관계를 유지하고 경쟁력을 강화하여 동반성장을 실현해 나갈 것입니다.

전략

동반성장 관리체계

한국콜마는 협력회사의 사업 경쟁력 향상뿐만 아니라 지속가능한 동반성장을 위해 공정한 거래 기회 제공, 중소기업 매출 확대 지원, 무상 교육 및 컨설팅 제공, 금융 지원 강화를 네 가지 전략 과제의 중심으로 관리 체계를 운영하며, 지속가능한 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다.

한국콜마 동반성장 전략 과제

기술/원료 공동개발 추진

한국콜마는 자사의 기술적 자원과 협력회사의 기술을 융합하여 글로벌 시장 경쟁력 확보와 협력회사의 동반성장을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 3개의 신기술 개발을 위한 업무 협약을 체결하였으며, 앞으로도 글로벌 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 협력회사와 지속적인 전략적 협력을 이어갈 것입니다.

협력회사 명	적용 기술명	적용 제품명
미메틱스	생체모사 음압기술을 활용한 유효성분 흡수증진 기술업무 협약	유효성분 함유 생체모사 패치
초위스	맞춤형 화장품 진단 플랫폼 개발 업무협약	광학 피부진단기술
센시언트	화장품 원료개발 MOU 체결	신규 색소 및 원료 개발

기업신용평가 교육 및 컨설팅

한국콜마는 2024년 NICE평가정보㈜와 협업하여 협력회사에 기업신용평가 교육 및 기업신용평가 컨설팅을 지원하였습니다. 기업신용평가 교육을 통해 기업신용평가의 중요성과 재무 및 경영관리의 이해도를 향상시켰습니다. 또한, 기업별 재무 안정성을 높이는 솔루션 및 유지·개선 사항을 확인할 수 있는 기업신용평가 컨설팅을 협력회사에 제공하였습니다. 2024년 기업신용평가 교육에선 12개 사, 기업신용평가 서면 컨설팅에는 11개 사, 기업신용평가 현장 컨설팅에서는 1개 사가 지원을 받았습니다. 앞으로도 한국콜마는 협력회사의 안정적이고 탄탄한 재무를 위해 지원해 나갈 예정입니다.

협력회사 인재 교육 프로그램

한국콜마는 2018년부터 '우보천리 상생드림 아카데미' 개최를 통해 교육 인프라가 부족한 중소·중견 협력회사의 신입사원을 대상 인재 교육을 지원하고 있습니다. 2024년에는 직장인으로서 필요한 비즈니스 매너, 문제 해결 능력, 소통 기술 등 직무 역량 강화를 목표로 맞춤형 교육을 제공하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 상생과 협력을 이루기 위한 유익한 인재 교육 프로그램을 지속 개발 및 확대할 예정입니다.

우보천리 상생드림 아카데미

지속가능한 공급망 관리

한국콜마는 투명하고 공정한 거래 관계 유지를 위해 협력회사의 고충을 신속하고 적절하게 해결할 수 있는 고충 처리 시스템을 운영하고 있으며, 협력회사의 생생한 의견을 청취하기 위해 정기적인 소통의 장을 마련하고 있습니다. 또한, 신규 및 기존 협력회사를 대상으로 심사 및 평가 프로세스를 구축하여 공급망에서 발생할 수 있는 리스크에 적기 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.

위험관리

협력회사 고충처리 시스템 운영

한국콜마는 협력회사의 고충 처리 및 비윤리적 행동을 견제하기 위해 협력회사 제보 포털을 구축하고, 협력회사의 근로 환경 개선을 위해 고충 처리 채널을 지속적으로 홍보하고 있습니다. 제보 채널을 통해 협력회사의 다양한 고충을 상시 모니터링하고 있으며, 거래 관계, 윤리적 위반, 부정 청탁, 환경 및 인권 문제 등 다양한 사안에 대한 제보를 접수 받고 있습니다. 2024년 협력회사 고충 접수 건수는 0건이었으며, 한국콜마는 모든 제보 건에 대해 사실 관계를 철저히 확인하고, 신속하고 투명하며 공정한 절차로 해결 방안을 수립하여 피드백을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

협력회사 고충 처리 프로세스

제보 접수 및 내용 확인	• 작성된 제보 접수 • 제보자 신분보호 원칙하 관련 부서 확인
조사 개시	• 조사인원, 기간, 처리방법 결정 • 객관적 근거 확보 및 조사 이행
조사 완료 및 종결	• 제보 내용 사실 여부 확인을 통해 내부 규정에 따라 처리
처리경과 통보 및 사후관리	• 제보자에게 처리결과를 포함한 피드백 송부

협력회사 고충 제보 유형

허위광고, 지적재산권 침해, 개인정보 보호 위반행위	회사 자산의 횡령 등 부패행위	문서 및 계수 조작, 주주 및 회사의 이익에 반하는 행위
환경 및 인권 보호 위반행위	지역사회와의 상생 위반행위	기타 윤리경영 위반행위

협력회사 소통 활동

한국콜마는 한국콜마 주요 이사 및 협력회사 경영진이 함께 모여 협력회사의 고충과 의견을 경청하며 업계 인사이트를 공유하는 소통의 장을 지속적으로 마련하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 협력회사의 목소리에 귀 기울이고, 상호 신뢰를 바탕으로 소통을 강화해 나가겠습니다.

한국콜마 협력회사 소통 활동

협력회사 심사와 평가

한국콜마는 신규 협력회사를 심사할 때 ESG경영 현황, 재무 안정성, 원자재 인증 서류 등을 철저히 검증하여 신중하게 선정하고 있습니다. 또한, 협력회사가 ESG경영과 준법·윤리경영을 실천할 수 있도록 투명한 계약 체결과 공정거래 규범준수를 요청하고 있습니다. 더불어, 협력회사의 역량 강화를 유도하기 위해 매년 정기적인 평가를 진행하며, 이를 바탕으로 보상 및 페널티 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다.

Step 1 신규 협력회사 심사

- 신규 협력회사 등록 시, ESG 체크리스트 평가 결과/재무안정성/원자재 인증 서류 등에 대한 검증 이행
- 자료 검토 부적합 여부 검토를 통해 거래 진행 여부 결정

Step 2 투명한 계약체결 및 공정거래

- 안정성 심사 완료 후 한국콜마 '행동규범 준수 서약서', 공정거래위원회 '표준비밀 유지 계약서'를 포함한 계약 이행

Step 3 인센티브 부여

- 협력회사 거래 시 5개 영역(ESG경영 현황/신용/품질/납기/단가) 정기적 평가 진행을 통해 협력회사 지속가능성 검토
- 우수협력회사 대상 인센티브(대금 지급일 축소, 무상 교육/컨설팅)

지속가능한 공급망 관리

한국콜마는 협력회사 ESG평가 체계를 구축하고 역량 강화를 위한 교육 및 컨설팅을 지원하고 있으며, 중소 협력회사의 해외 진출 지원과 공정한 거래 문화 확산을 통해 상생 협력 기반의 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 지속가능한 공급망 관리 체계 강화 방안을 지속 모색하여 투명하고 책임 있는 파트너십을 바탕으로 지속가능한 미래 가치를 함께 만들어가기 위한 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

지표 및 목표

지속가능한 공급망 관리 목표

한국콜마는 지속가능한 공급망 관리 강화를 위한 전략적 노력을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 위해 더 많은 협력회사를 대상으로 ESG역량 강화를 위한 교육과 평가 프로그램을 운영하고, ESG 실천 수준에 따른 인센티브 및 보상 체계를 강화함으로써 협력회사의 자발적 참여를 유도하고 있습니다. 아울러, 중소 협력회사의 해외 수출 판로를 지원하고 공정한 거래 기회를 확대하는 등 동반성장 프로그램을 다각화하고 있으며, 금융 및 비금융 지원을 포함한 상생 문화 조성에도 주력하고 있습니다. 이러한 노력은 협력회사와의 관계를 단순한 거래를 넘어 지속가능한 동반자로 전환하기 위한 기반이 되고 있습니다. 또한, 협력회사의 의견을 적극적으로 청취하고 이를 경영에 반영하는 양방향 소통 문화를 정착시켜, 투명하고 신뢰 기반의 공급망 생태계를 조성해 나가고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 협력회사와 함께 지속가능한 미래를 실현하기 위해 책임 있는 공급망 관리에 더욱 힘쓰겠습니다.

지속가능한 공급망 관리체계 강화 로드맵

협력회사 ESG역량 강화 활동 확대	동반성장 프로그램 다각화	협력회사 소통
지속가능한 공급망 구축을 위한 협력회사 ESG평가 실시 및 관리 체계 강화	상생 협력을 위한 금융/비금융 지원 프로그램 강화	협력회사 고충 처리 및 의견 청취를 통해 산업 경쟁력을 제고하는 소통 문화 활성화

2027 Goals

- ESG 교육 및 컨설팅 지원 참여기업 수 확대
- 동반성장 프로그램 10건 이상 실시

2030 Goals

- 전체 협력회사 ESG평가 100% 실시
- 동반성장 프로그램 20건 이상 실시

지속가능한 공급망 관리

자회사 CASE

inno.N

지속가능한 공급망 관리 추진 전략

HK inno.N은 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축하여 공급망의 재무적·비재무적 리스크를 관리하고 있으며, 공급업체와의 건전한 관계를 위해 하도급거래 공정화에 관한 법률에서 금지하는 4대 불공정 행위가 발생하지 않도록 사전 점검을 하고 있습니다.
또한, 거래가 있는 공급망을 대상으로 공급망 의존도, ESG평가 등을 시행하여 중요 공급망, 고위험 공급망을 분류하며 평가 결과에 따라 개선 조치 계획서를 수취합니다. HK inno.N은 각 공급업체가 제출한 개선 조치 계획서에 따라 더욱 확실하고 효과적인 개선 조치 이행을 위해 적극적으로 지원하고 있습니다.

지속가능한 공급망 지원 활동

HK inno.N은 협력회사와의 상생을 위해 다양한 지원활동을 적극적으로 펼치고 있습니다. 협력회사와의 소통과 품질 경쟁력 강화를 위해 정기적으로 협력회사 품질협의회를 개최하고, 협력회사 임직원을 대상으로 품질 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력회사의 전반적인 품질 역량을 높이고 시장에서의 입지 강화를 지원하고 있습니다.
또한, 컴플라이언스 분야의 최신 동향과 법규 준수 사항을 반영한 교육을 실시하여, 협력회사가 윤리적이고 투명한 경영을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 HK inno.N과 협력회사 간의 신뢰를 공고히 하고, 지속가능한 상생 관계를 구축하고 있습니다.
아울러, 협력회사의 고충을 신속하고 공정하게 해결하기 위해 투명한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 누구나 HK inno.N 공식 홈페이지의 사이버 신문고를 통해 익명 또는 실명으로 고충을 제보할 수 있으며, 접수된 사안은 신속하게 처리되어 협력회사와의 원활한 협력과 상생에 기여하고 있습니다.

HK Yonwoo

공급망 ESG 관리

연우는 안정적이고 효율적인 사업 운영을 위한 핵심 요소로 지속가능한 공급망 관리를 중요하게 인식하고, 이를 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 협력회사의 역량 강화와 신규 협력회사 발굴 등, 공급망의 안정성과 경쟁력을 동시에 확보하고자 합니다. 이를 위해 연우는 신규 및 기존 협력회사를 대상으로 종합적인 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 재무 건전성, 시공 및 납품 능력, 과거 입찰 실적은 물론, 자체 설문평가 및 현장 평가 등 다층적인 심사를 통해 잠재력과 신뢰성을 갖춘 우수 협력회사를 선별합니다. 이러한 과정을 통해 연우는 장기적인 파트너십을 구축하고 상호 성장을 도모할 수 있는 기반을 마련합니다.
연우는 원가 효율성을 제고하고 잠재적인 리스크를 관리하기 위해 신규 협력회사 발굴에도 적극적으로 나서고 있습니다. 이를 통해 공급망을 다변화함으로써, 예기치 않은 수급 불안정 상황이나 원가 상승 압력에 유연하게 대처할 수 있는 능력을 강화하고 있습니다. 이는 궁극적으로 연우의 안정적인 비즈니스 추진과 지속적인 성장에 기여하는 핵심 동력이 될 것입니다.
연우는 앞으로도 투명하고 공정한 협력회사 관리 시스템을 고도화하고, 상호 신뢰를 바탕으로 하는 파트너십을 강화하여 더욱 견고하고 지속가능한 공급망을 구축해 나갈 것입니다.

협력회사 평가 및 관리

연우는 글로벌 수준의 ESG 기준을 평가에 반영하기 위해 협력회사 ESG 행동규범(Code of Conduct)과 글로벌 공급망 평가 가이드라인을 주요 평가 지표로 적용하고 있습니다. 이는 연우의 사업 운영 뿐만 아니라, 협력회사와의 상호 작용 전반에 걸쳐 ESG 가치를 내재화하고 책임 있는 공급망 관리를 실현하고자 하는 노력의 일환입니다.
이처럼 다각적이고 심층적인 ESG 리스크 평가를 통해 연우는 잠재적인 위험 요인을 사전에 식별하고, 협력회사의 ESG 역량 강화를 지원하며, 궁극적으로 더욱 투명하고 지속가능한 파트너십 생태계를 구축해 나갈 것입니다.

기후변화 리스크 대응

한국콜마는 기후변화 대응을 기업의 지속가능한 성장과 경영 안정성을 위한 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 기후변화로부터 발생할 수 있는 리스크와 기회 요인을 체계적으로 분석하고, 평가 결과를 경영 전략 및 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한, 기후변화가 사업 전반에 미치는 영향을 사전에 파악하여, 적절한 대응 방안을 수립하고 이를 바탕으로 리스크를 최소화하기 위한 다양한 활동을 적극적으로 추진하고자 합니다.

거버넌스

기후변화 리스크 대응 운영 체계

이사회 및 산하 ESG위원회의 역할 및 책임

한국콜마의 이사회 및 산하 ESG위원회는 기후변화 대응과 관련된 주요 사안을 관리·감독하고 있습니다. ESG위원회는 사외이사 2인과 사내이사 1인으로 구성되어 있으며, 기후변화 대응 전략, 실행 계획 및 이행 성과에 대한 보고와 의사결정을 반기 1회 이상 정기적으로 수행하고 있습니다. 2024년에는 이중 중요성 평가 결과 및 환경경영 실적 등 ESG경영 전반에 대한 현황을 이사회에 보고하였으며, 2025년 상반기에는 ESG위원회에서 기후 리스크 및 기회에 대한 시나리오 분석과 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing) 설정 결과가 주요 논의 안건으로 다뤄졌습니다. 이러한 기후변화 대응 전략과 실행계획, 성과는 ESG위원회에서 심도 있게 논의되며, 관련 내용은 정기적으로 이사회에 보고되어 한국콜마의 전사적 경영 전략 수립에 반영되고 있습니다.

실무 및 주관부서

한국콜마는 기후변화 대응을 위해 전담 부서를 구성하여 운영하고 있습니다. 환경안전팀은 실질적인 기후변화 대응 활동을 추진하는 조직으로 탄소 배출량 감축, 오염물질 저감, 폐기물 관리, 환경 규제 대응 등의 업무를 추진하고 있습니다. ESG경영팀은 ESG경영 전반을 총괄하는 조직으로 환경안전팀과 협업하여 기후변화 대응 관련 전략, 실행 계획 수립 및 성과관리 등을 진행하고 있습니다. 이러한 기후변화 대응 관련 업무는 정기적으로 PMS 회의를 통해서 CEO 및 최고 경영진에 보고되고 있으며, 그 가운데 중요 업무는 ESG위원회 및 이사회에 보고를 진행하고 있습니다.

기후변화 리스크 대응 조직체계

이사회 및 ESG위원회 주요 보고·의결 안건

구분	일시	주요내용	
이사회	2024.03.12	• 이중 중요성 평가 결과(기후변화 리스크 대응)	• 기후변화 관련 실적(온실가스, 재생에너지, 오염물질)
ESG위원회	2024.05.20	• 2023년 ESG 주요 성과 및 향후 목표(기후변화 관련)	• TCFD 관련 공시
이사회	2024.05.30	• 2023년 ESG 주요 성과 및 향후 목표(기후변화 관련)	• TCFD 관련 공시
ESG위원회	2025.01.23	• ESG 주요 업무(전환 리스크 분석, 내부탄소가격 설정 등)	• 환경경영 주요 업무(온실가스 및 오염물질 저감 활동 등)
ESG위원회	2025.03.11	• 기후변화 대응 및 내부탄소가격 설정 등	

기후변화 리스크 대응

한국콜마는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 종합적으로 파악하기 위해 TCFD 가이드라인에 따라 리스크와 기회 요인을 식별하고, 이에 따른 잠재적 재무 영향을 분석하였습니다. 분석 결과는 경영 전략에 반영하여, 기후변화로 인한 영향을 선제적으로 대응할 수 있도록 기반을 마련하겠습니다.

전략

기후 리스크 및 기회 식별 및 평가

기후 리스크 및 기회 식별

한국콜마는 TCFD 가이드라인을 기반으로 동종 업계의 기후변화 대응 사례를 검토하고, 화장품 업계에 중대한 영향을 미칠 수 있는 42개의 기후 관련 리스크 및 기회 요인(Pool)을 도출하였습니다.
도출된 항목은 물리적 리스크, 전환 리스크, 기회 요인으로 구분되며, 한국콜마의 사업 활동과의 연관성, 전략 및 이행 현황, 주요 고객사의 요구사항 등을 종합적으로 고려하여 주요 리스크 및 기회를 식별하였습니다.

기후 리스크 및 기회 평가

식별된 주요 리스크 및 기회 요인 중 물리적 리스크는 S&P Global의 Climanomics® physical hazard modeling을 이용하여 SSP[1] 시나리오를 기준으로 분석하여 기후 위험의 발생 가능성과 예상 손실액을 산정하였습니다.
전환 리스크 및 기회는 이해관계자 설문을 통해 발생 가능성과 예상되는 재무영향도를 평가하고, 글로벌 기관에서 발표한 기후 시나리오를 활용하여 재무 영향에 대한 정량 분석을 추가적으로 진행하였습니다.

리스크 및 기회 중요도 평가

S&P Global의 Climanomics® physical hazard modeling 분석 결과와 내부 이해관계자 설문을 통해 발생 가능성과 재무적 영향도를 고려하여 중요도를 평가하고, 주요 리스크 및 기회에 대한 재무영향 분석결과를 종합적으로 고려하여 중대 리스크 및 기회를 도출하였습니다.

기후 리스크 및 기회 요인 도출
- TCFD 가이드라인 기반 리스크 및 기회 요인 분석
- 동종 업계의 기후변화 대응 사례 검토

>>

기후 리스크 및 기회 요인 식별
- 사업활동과의 연관성, 전략 및 이행현황 파악
- 고객사 요구사항 고려

총 42개
물리적 리스크 **8개** | 전환 리스크 **20개** | 기회 **14개**

>>

기후 리스크 및 기회 평가
- S&P Global의 Climanomics® physical hazard modeling을 활용하여 기후 리스크에 따른 재무영향 분석
- 내부 이해관계자 설문을 통한 전환 리스크 및 기회의 발생 가능성과 재무영향 평가

총 15개
물리적 리스크 **2개** | 전환 리스크 **8개**
기회 **5개**

>>

리스크 및 기회 중요도 평가 (우선순위화)
- 이해관계자 설문조사 평가 및 재무영향 분석 결과 검토
- 이해관계자 인터뷰 및 재무영향에 대한 정량 분석 결과에 임계치를 부여하여 중요도 평가

총 7개
물리적 리스크 **2개** | 전환 리스크 **3개**
기회 **2개**

>>

대응 전략 반영
- 중대한 리스크 및 기회의 영향도를 고려한 목표 설정 및 관리 계획 수립
- 신규 리스크 및 기회가 도출될 경우, 대응 가능한 전략 연계 혹은 수립·추진

기후변화 대응 4대 전략 및 활동

설비 에너지 저감 및 효율 강화
신규 설비 투자 및 운영 효율 개선 등

신재생에너지 사용 확대 및 전환
K-RE100 이행 수단 활용 및 확대 등

리사이클링 확대
폐기물 재활용 처리 확대

환경친화적 기술 개발 확대
녹색기술, 제품, 환경표지 인증 확대 등

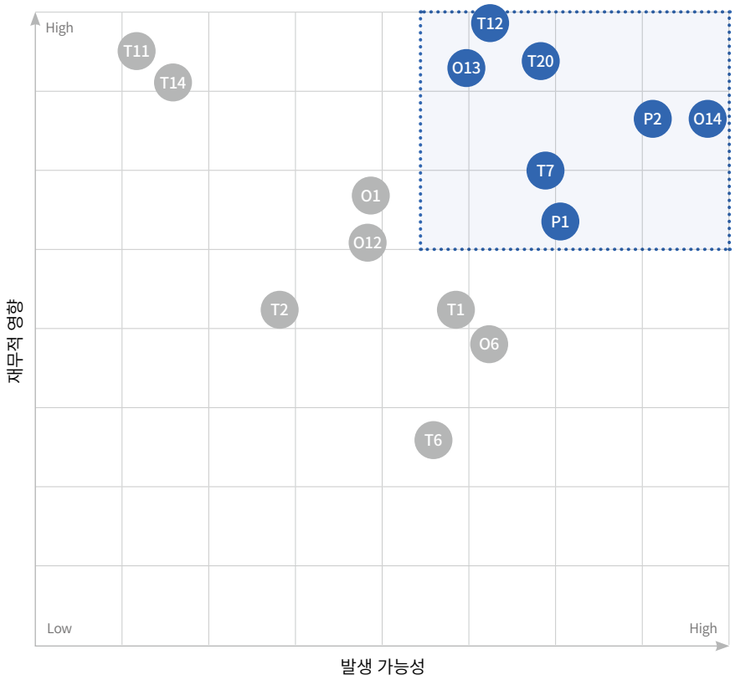
1) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통 사회경제 경로): 온실가스 감축 수준 등에 따라 미래 사회경제 구조가 어떻게 달라질 것인지 고려한 기후변화 시나리오

기후변화 리스크 대응

물리적·전환 리스크 및 기후변화 대응 기회를 종합적으로 평가한 결과, 한국콜마는 평균기온 상승과 홍수 등으로 인한 자산 손실 위험과 함께, 공급망 탈탄소화 요구 확대, 저탄소 설비 투자 부담, 간접 탄소비용 전가 등의 전환 리스크에 직면한 것으로 나타났습니다. 반면, 재생에너지 활용에 따른 전력비 절감과 대외 커뮤니케이션 강화는 주요 기회 요인으로 확인되었습니다.

전략

기후 리스크 및 기회 평가 결과



Time horizon	
	단기: ~ 1년
	중기: ~ 4년
	장기: 5년 ~

영향도	
	High
	Medium
	Low

중요도 순위	구분		기후 리스크 및 기회		발생위치	발생시점		
						단기	중기	장기
1	기회	회복탄력성	O14	재생에너지 사용으로 인한 전력 구매 비용 절감	운영사업장			High
2	물리적 리스크	만성	P2	평균온도 상승으로 인한 자산 손실 발생	운영사업장		Medium	High
3	전환 리스크	시장	T20	고객사의 탄소중립 선언에 따른 공급망 탈탄소화 요구 확대	다운스트림	Medium	Medium	
4	전환 리스크	기술	T7	저탄소 설비 도입에 따른 순 생애 비용 부담 증가	운영사업장		Medium	High
4	전환 리스크	시장	T12	공급망 내 탄소 규제 강화에 따른 간접비용 전가 위험	업스트림		Medium	High
6	물리적 리스크	급성	P1	홍수로 인한 사업장 운영 중단 및 자산 손실 발생	운영사업장			High
7	기회	시장	O13	대외 커뮤니케이션 강화를 통한 대외 이슈의 선제적 대응	운영사업장		Medium	Medium
8	전환 리스크	규제/정책	T1	기후공시 규제 강화로 인한 지속가능성 재무공시 대응 비용 발생	운영사업장	Low	Low	Low
8	기회	시장	O6	에너지 정책 보조금 및 녹색금융 지원 인센티브를 통한 자금조달 비용 절감	운영사업장		Low	
10	전환 리스크	기술	T11	고객사의 친환경 인증 원재료 수요 증가로 인한 원부자재 조달 가격 상승	운영사업장		Low	Medium
10	전환 리스크	시장	T14	원자재 수급 불안정 및 비용 부담 증가	업스트림		Low	Medium
12	기회	시장	O1	친환경 제품 의무 구매 및 소비자 행동변화로 인한 친환경 제품 판매량 증가	다운스트림		Low	Low
12	기회	제품/서비스	O12	친환경 제품 및 기술 개발에 따른 신규 시장 접근성 확대	운영사업장			Low
14	전환 리스크	규제/정책	T2	포장재 관련 규제 심화로 인한 수출 리스크 및 규제 준수 비용 증가	운영사업장			Low
14	전환 리스크	규제/평판	T6	그린워싱 규제 강화로 인한 소송 비용 발생	운영사업장	Low	Low	Low

기후변화 리스크 대응

한국콜마는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 평가하기 위해 IPCC 및 IEA의 시나리오를 기반으로 리스크와 기회를 분석하고 있습니다. 전사 및 부문별로 주요 영향을 식별한 뒤, 시나리오별 분석을 통해 대응 방안을 마련하고 있으며, 환경 변화에 따라 분석 결과를 지속적으로 업데이트하고 있습니다.

전략

기후 시나리오 선정

물리적 리스크 분석 시나리오[1)]

IPCC 제6 차 평가보고서는 2100년 기준 지표면의 이산화탄소 농도, 이에 따른 복사강제력, 미래 사회·경제 변화 전망을 종합적으로 반영한 4가지 SSP[2)] 시나리오 제시했습니다. 한국콜마는 물리적 리스크 분석을 위해 저탄소 시나리오(SSP1-2.6)와 고탄소 시나리오(SSP5-8.5)를 중심으로 운영 사업장의 특성을 반영한 보수적 분석을 수행하였습니다.

SSP 1-2.6	· 평균기온 2100년경 약 1.8°C 상승 · 재생에너지 기술 발달 및 온실가스 감축이 이루어지고, 지속가능한 경제성장이 가능한 시나리오
SSP 2-4.5	· 평균기온 2100년경 약 2.7°C 상승 · 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계인 시나리오
SSP 3-7.0	· 온실가스 배출량 현재 수준 대비 2100년에 2배, 평균 기온 2100년경 약 3.6°C 상승 · 사회경제 발전의 불균형과 제도적 제한으로 인해 기후변화에 취약한 상태인 사회경제 구조의 시나리오
SSP 5-8.5	· 온실가스 배출량 현재 수준 대비 2050년에 2배 정도 상승, 평균 기온 2100년경 약 4.4°C 상승 · 산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용량이 높고 무분별한 개발이 확대되는 시나리오

전환 리스크 분석 시나리오

국제 에너지기구(International Energy Agency, IEA)는 국가별 정책 방향성과 기술 도입 가능성을 반영하여 다양한 기후 시나리오를 제시하고 있습니다. 한국콜마는 2024년 Global Energy and Climate Model을 통해 제시된 세 가지 온실가스 감축 정책 시나리오에 따른 탄소가격을 반영했습니다.

STEPS	· **Stated Policies Scenario** · 현 정책 기조가 유지되는 것을 가정하여 기존에 추진 중인 정책수단, 감축목표 등을 고려 (2050년 기준 한국의 탄소가격 - $89)
APS	· **Announced Pledges Scenario** · 각 국가의 NDC와 장기 탄소중립 목표를 완전히 이행하는 것으로 가정 (2050년 기준 넷제로 선언을 한 선진국의 탄소가격 - $200)
NZE	· **Net Zero Emission by 2050 Scenario** · 2100년까지 온도 상승을 1.5°C 이하로 제한하기 위해 에너지 부문의 2050 넷제로 가정 (2050년 기준 넷제로를 선언한 선진국의 탄소가격 - $250)

1) 출처 - 기후변화 2023 종합보고서, 기상청
2) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통 사회경제 경로): 온실가스 감축 수준 등에 따라 미래 사회경제 구조가 어떻게 달라질 것인지 고려한 기후변화 시나리오

기후변화 리스크 대응

한국콜마는 기후변화 위험·기회 요인 중, 급성 및 만성 환경 변화에 따른 물리적 위험 요인의 재무적 리스크를 정량적으로 파악하고, 발생 가능한 리스크에는 철저한 대비책을 선제적으로 수립해 나가고자 S&P Global의 Climanomics® physical hazard modeling을 활용하여 경영 및 제조활동을 위한 사업장을 대상으로 시나리오 분석을 수행하였습니다.

전략

물리적 리스크 평가

물리적 리스크 발생 가능성 평가 결과

분석 대상 사업장 중 종합기술원의 리스크 노출도가 가장 높으며, 8개 분석 대상 재해 중 이상기온이 가장 큰 영향을 미치는 것으로 나타났습니다. 이 외에 폭우 홍수, 산불, 가뭄, 태풍의 순서로 리스크에 노출되어 있으며, 해안침수, 물 부족, 하천 범람의 경우 한국콜마의 분석 대상 사업장에 영향을 미치지 않을 것으로 전망됩니다. 2070년대를 기준으로 SSP시나리오 중 넷제로를 달성하는 것을 가정하는 SSP 1-2.6 시나리오 및 현재 추세대로 온실가스를 지속적으로 배출하고 기후변화 관련 저감정책이 없는 경우를 가정하는 SSP 5-8.5시나리오에서 자산 손실률은 모두 중대위험수준*보다 낮은 것으로 분류되었습니다.

* 중대위험수준: 연평균 자산 손실률이 16% 이상인 경우(S&P Global rating "Red")

2050년 사업장별 물리적 리스크 분석 결과

SSP 1-2.6 시나리오 하 물리적 위험 수준

	종합기술원	세종	부천
이상기온			
해안침수			
가뭄			
산불			
태풍			
물 부족			
하천범람			
폭우홍수			

SSP 5-8.5 시나리오 하 물리적 위험 수준

	종합기술원	세종	부천
이상기온			
해안침수			
가뭄			
산불			
태풍			
물 부족			
하천범람			
폭우홍수			

연평균예측손실(MAAL)[1]	N/A[2]	0~3%	~6%	~10%	~16%	16% 초과

1) MAAL(Modeled Average Annual Loss): 현재 자산금액 대비 예측 손실액의 비율
2) N/A: 해당 위험 요소 발생 원천이 없거나 해안 지대에 위치하지 않은 경우

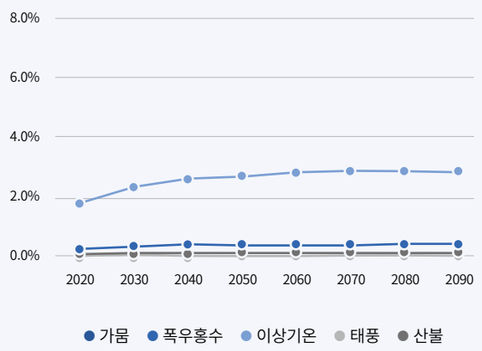
물리적 리스크에 따른 자산 손실 리스크

2100년까지 기후변화에 따른 자산 손실 리스크를 분석한 결과, 예측 손실률에 가장 큰 영향을 미치는 것은 이상기온이며, 이로 인한 손실률은 SSP5-8.5 시나리오 하에서 2020년대 1.8%에서 2090년대 7.1%로 약 3.9배 증가하는 것으로 전망된 반면, SSP1-2.6 시나리오 하에서는 2080년부터 감소하는 것으로 나타났습니다.

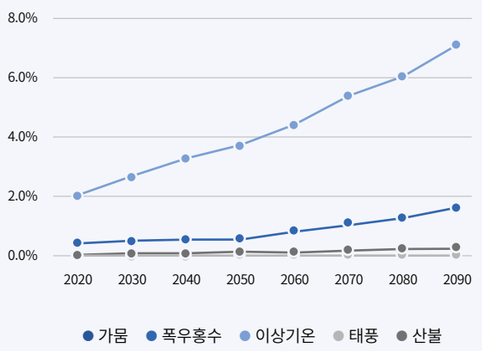
다음으로 중요한 영향은 폭우홍수로 SSP5-8.5 시나리오 하에서 2020년대 0.2%에서 2090년대 1.6%로 약 6.5배 증가하는 것으로 전망됩니다. SSP5-8.5 시나리오 하에서 산불의 예측 손실률은 시간이 지남에 따라 상승하나, 2090년까지 유의적인 영향은 없을 것으로 보이며, 태풍, 가뭄도 2090년까지 유의적인 영향은 없을 것으로 전망됩니다. 한국콜마는 장기적인 위험 요인이 될 것으로 판단되는 이상기온과 폭우홍수를 지속적으로 모니터링하고 이를 바탕으로 사업 관리 계획에 반영하기 위한 관리체계를 구축할 예정입니다.

2050년 사업장별 물리적 리스크 분석 결과

SSP1-2.6 시나리오 하 연평균 예측손실률(자산총액 대비 %)



SSP5-8.5 시나리오 하 연평균 예측손실률(자산총액 대비 %)



기후변화 리스크 대응

IPCC SSP 1-2.6 및 SSP 5-8.5 시나리오를 기반으로 기후변화에 따른 물리적 리스크를 분석하고, IEA 시나리오의 탄소가격 경로를 반영하여 전환 리스크에 따른 잠재적 재무영향을 분석하였습니다. 분석 결과에 따른 전략을 수립하여 기후변화로 인해 회사에 미칠 수 있는 잠재적 영향에 대해 선제적으로 대응하고자 합니다.

전략

기후 리스크 및 기회가 사업 및 전략 재무계획에 미치는 영향

영향도 ● High ● Medium ● Low

중요도 순위	중대한 리스크 및 기회			발생시점			발생 위치	사업활동에 미치는 영향	잠재적 재무 영향	대응방안
				단기	중기	장기				
1	기회	O14	재생에너지 사용으로 인한 전력 구매 비용 절감			●	운영사업장	• 2022년 한국형 RE100을 가입한 한국콜마의 경우, 2050년까지 재생에너지 100% 사용 필요 • 태양광 자가발전 설비 도입에 따른 재생에너지 사용 시 2022년부터 꾸준하게 인상 중인 전력요금 절감하고 에너지 자립도 및 에너지 공급 안정성 강화	• 전력요금 단가 절감으로 인한 매출원가 절감 효과 발생 • 에너지 비용 감소에 따라 영업이익률 개선 가능 • 자가발전설비 도입 시 초기 설비투자비가 증가하나 장기적으로 비용 회수 가능	• 세종사업장의 경우, 태양광 자가발전 시설 증설을 통해 연간 전력 사용량의 약 5% 자체 생산 고려 • 탄소 배출량 저감을 위한 제품 개발 활동을 통해 전력 사용량 감소 및 탄소 발생량 저감으로 녹색기술 인증 획득
2	물리적 리스크	P2	평균온도 상승으로 인한 자산 손실 발생		●	●	운영사업장	• 이상기후로 인한 생산설비의 손상 위험 증가 • 지속적인 폭염으로 인한 에너지 비용 상승 • 공장 가동률 저하에 따른 생산성 감소	• 제품 생산 차질로 인해 회수가능액 감소 가능 • 운영비용 증가로 인한 매출원가 감소	• 사업장별 시설 관리 강화 및 이상기후 대비 예산 편성 등을 통해 피해를 최소화할 수 있도록 관리체계 구축 예정
3	전환 리스크	T20	고객사의 탄소중립 선언에 따른 공급망 탈탄소화 요구 확대	●	●		다운스트림	• 국내외 화장품 기업들의 자사 공급망 대상 탄소배출 관리가 강화됨에 따라, 생산공정 효율화 및 감축설비 도입 필요	• 온실가스 배출량을 감축하기 위한 저탄소 설비 도입 등으로 인해 초기 투자금액 부담 증가	• 온실가스 배출량을 감축하기 위한 중장기 계획을 수립하고 다양한 감축활동을 추진 • 에너지 효율 개선 및 재생에너지 직접 생산 등 운영단계 감축 수단 우선 적용하여 배출량 감축
4	전환 리스크	T7	저탄소 설비 도입에 따른 순 생애 비용 부담 증가		●	●	운영사업장	• 저탄소 설비 도입 시 초기 투자부담 증가 • 설비가 전환되는 기간 동안 제품 생산 중단될 수 있으며 이는 일시적인 매출감소 우려	• 저탄소 설비 도입 시, 취득원가 기준으로 유형자산의 장부금액 증가 • 초기 투자금액 부담 증가	• 저탄소 설비 도입 시 투자비용을 완화하기 위해, 내부감축 사업을 최우선적으로 고려 • 사업장 에너지 사용량의 모니터링 체계를 강화하여 KPI와 연계하여 관리 중 • 내부탄소가격 도입을 통해 투자 평가 체계 구축 예정

기후변화 리스크 대응

IEA 시나리오를 활용하여 기회가 사업활동에 미치는 잠재적 재무적 영향을 분석한 결과, 태양광 자가발전 설비의 도입을 통해 장기적으로 전력구매비용 절감 효과가 기대되며, 이는 에너지 비용 구조 개선에 기여할 것으로 판단됩니다. 또한, 전환 리스크로 식별된 저탄소 설비 도입에 따른 초기 자본 지출 증가가 장기적으로 비용 절감 효과를 유도할 수 있는 전략적 수단으로 인식됨에 따라, 저탄소 설비에 대한 투자를 보다 적극적으로 확대해 나갈 계획입니다.

전략

기후 리스크 및 기회가 사업 및 전략 재무계획에 미치는 영향

영향도 ● High ● Medium ● Low

중요도 순위	중대한 리스크 및 기회			발생시점			발생 위치	사업활동에 미치는 영향	잠재적 재무 영향	대응방안
				단기	중기	장기				
4	**전환 리스크**	T12	공급망 내 탄소 규제 강화에 따른 간접비용 전가 위험		●	●	업스트림	• 공급망 내 원료 생산 기업이 탄소규제 대응을 위한 전환 비용이 제품에 전가될 경우, 주요 원료의 공급가격 상승 우려	• 원료 매입 단가 인상으로 인한 재고자산 평가 변화 • 매출원가 증가에 따른 매출총이익 감소, 이로 인한 영업이익률 하락 우려	• 단가 변동에 따른 리스크를 완화하고 원료 공급 안정성을 확보하기 위해 구매전략 수립 및 이행 예정
6	**물리적 리스크**	P1	홍수로 인한 사업장 운영 중단 및 자산 손실 발생			●	운영사업장	• 기상 이변으로 인한 손상 설비 복구 또는 신규 구축 필요 • 사업장 운영 중단 가능	• 생산시설 또는 주요 자산에 대한 손상으로 인한 투자 비용 및 유지보수비 증가 • 사업장 운영 중단 등으로 매출 감소	• 자산 피해를 완화하기 위한 보험 가입 고려 • 자연재해로 인한 비상사태 대응 및 대피 절차 매뉴얼 개발 및 운영하고 방재 인프라 확충 예정
7	**기회**	O13	대외 커뮤니케이션 강화를 통한 대외 이슈의 선제적 대응		●	●	운영사업장	• 지속가능 관련 데이터 공시 요구 증대에 따라, ESG경영 성과를 투명하게 공개하고 대외 이슈의 선제적 대응을 통해 시장 접근성 향상 및 파트너십 확대	• 시장 접근성 향상에 따른 매출 증대 • 이해관계자 대상 신뢰도 향상에 따른 기업가치 상승 및 장기적 브랜드 가치 강화 • ESG 기반 커뮤니케이션 강화로 마케팅 효과 향상 및 고객 유지비용 감소 예상	• 투자자 및 고객사의 정보공개 요구 확대에 따라, 온실가스 배출량을 감축하기 위한 중장기 계획 수립 및 다양한 감축활동을 추진하고 이를 지속가능경영보고서 발간을 통해 대외 공개 • 기업가치 상승 및 장기적 브랜드 가치를 강화하기 위해 비건, 천연, 유기농 인증 제품 개발

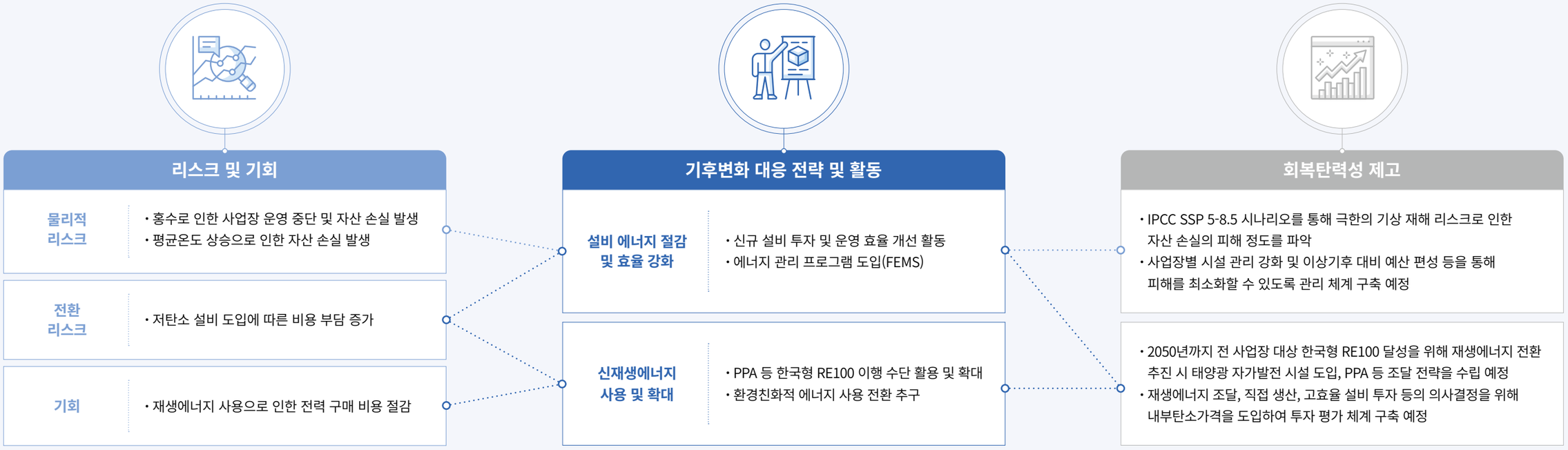
기후변화 리스크 대응

기후 시나리오 분석을 통해 기후 리스크가 한국콜마에 미치는 유의미한 재무 영향을 파악하고 이에 대한 대응 방안을 모색하여 한국콜마의 전략이 다양한 시나리오에서 회복탄력성을 갖추고 있는지 평가하였습니다.

전략

회복탄력성 제고를 위한 대응 전략

기후 시나리오 분석을 통해 한국콜마의 전략이 다양한 기후 환경 변화에 대해 회복탄력성을 갖추고 있는지를 평가하였습니다. IEA Net Zero 시나리오를 기준으로 분석한 결과, 저탄소 설비 도입에 따른 지출 비용이 단기적으로 증가할 것으로 예상되나, 이는 재생에너지 사용 확대를 통해 장기적으로 전력 구매비용 절감이라는 기회로 전환될 수 있는 것으로 나타났습니다. 또한, IPCC SSP5-8.5 시나리오 기반의 물리적 리스크 분석 결과, 2050년 이후 일부 사업장에서 기후변화로 인한 재무적 손실이 2050년 이전 대비 소폭 증가할 것으로 예측되었습니다. 이러한 분석 결과를 바탕으로, 한국콜마는 2050 탄소중립 목표 달성을 위한 중장기 경영전략에 기후 리스크 요인을 반영하고 있으며, 기후변화에 대한 회복탄력성 강화를 지속적으로 추진하고자 합니다.



기후변화 리스크 대응

급변하는 기후 위기로 인한 기후 리스크는 산업 특성, 사업장 위치 등에 따라 다양한 형태로 기업에게 영향을 미칩니다. 이에 따라 한국콜마는 기후변화로 인한 리스크를 중요 리스크로 인식하고 적절한 전사 리스크 관리 체계 내에서 기후변화 리스크를 통합 관리하고 있습니다.

위험관리

기후 리스크 관리 프로세스

기후변화 리스크 관리 체계는 모니터링, 식별, 평가, 관리의 4단계 프로세스를 통해 보다 체계적으로 관리하여 기후변화로 인한 리스크를 최소화하고자 합니다.

모니터링

기후 리스크 관리는 환경안전팀을 중심으로 운영되며, TCFD 가이드라인을 기반으로 동종 업계의 기후 대응 사례 및 정책 동향을 모니터링하고 있습니다. 또한, 전사 온실가스 배출량 추이 분석을 통해 기후 관련 리스크 및 기회 요인을 도출하고 있습니다.

식별

모니터링을 통해 파악된 외부 이슈 및 고객사 요구사항을 고려하여, 한국콜마의 사업 특성과 사업장별 운영환경에 영향을 미칠 수 있는 요인을 식별합니다. 세부적인 리스크는 관련 부서 인터뷰 및 현장 분석을 통해 정교하게 도출되며, 사업장별 특수성을 반영하여 최종 리스크 목록을 확정합니다.

평가

식별된 기후 리스크 요인을 대상으로 재무적 영향력과 발생 가능성을 기준으로 우선순위를 설정하고, 중요성 평가를 통해 주요 리스크를 정의하고 있습니다. 물리적 리스크는 IPCC SSP 시나리오를 기반으로 리스크 분석 도구를 활용해 분석하고 있으며, 전환 리스크는 IEA 시나리오를 바탕으로 정량·정성 분석을 수행하고 있습니다. 이러한 분석을 통해 리스크가 당사의 전략 및 재무에 미치는 영향을 종합적으로 평가하며, 도출된 중요 이슈는 ESG실무협의체를 통해 정기적으로 검토 및 논의하고 있습니다.

관리

중요 리스크 및 기후 관련 주요 이슈는 ESG위원회 및 이사회 보고 체계를 통해 관리·감독되며, 리스크 발생 시 전담부서가 CEO 및 경영진에 신속하게 보고하고 대응 조치를 수행합니다. 식별된 리스크에 대해서는 유관 부서와 협업하여 모니터링 및 완화 대책을 수립하고, 기후 기회와 전략을 연계한 전사적 대응계획을 지속적으로 발전시키고 있습니다.

기후변화 리스크 대응

한국콜마는 기후변화 대응 활동의 성과관리를 위하여 관련 지표 설정 및 성과 모니터링을 하고 있습니다. 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등의 추이를 연도별, 분기별 현황 비교를 통해 목표 달성 여부와 과정을 점검합니다. 해당 현황 관리에 대한 분석 내용과 설정된 내부탄소가격을 바탕으로 전략 수립 및 사업 활동에 핵심 지표로 활용할 예정입니다.

지표 및 목표

기후변화 관련 지표

온실가스 배출량(Scope 1, 2)

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 배출량[1]	합계(Scope 1, 2)	tCO_2-eq	16,630.5	17,459.5	18,973.5
	Scope 1		3,513.6	3,578.0	3,618.8
	Scope 2		13,116.9	13,881.5	15,354.8
	집약도(Scope 1, 2)	tCO_2-eq/십억 원	18.3	15.9	14.3
에너지 사용량[1]	총 사용량	TJ	295.6	309.9	334.8
	집약도	TJ/십억 원	0.3	0.3	0.3
재생에너지 사용량[1]	총 사용량	TJ	0.8	1.1	1.1

1) 국내(일부 자회사 제외) 사업장 및 해외 사업장(중국, 미국, 캐나다) 대상

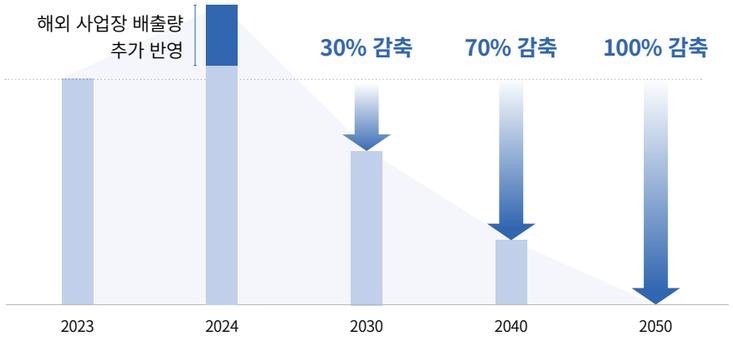
온실가스 배출량(Scope 3)[1]

카테고리	단위	2022	2023	2024
구매 제품 및 서비스[2]	tCO_2-eq	-	90,334.7	81,502.5
자본재[2]		-	245.8	367.8
연료 및 에너지활동		-	645.4	1,191.5
운송 및 유통[3]		-	-	2,286.7
폐기물		464.7	461.5	536.1
출장		91.9	428.3	308.3
통근		1,281.1	1,426.1	1,416.4
임차[3]		-	-	298.1
임대 자산[3]		-	-	226.1
투자[3]		-	-	32,218.2
총계		1,837.8	93,541.7	120,351.8

1) 국내(일부 자회사 제외) 사업장 대상
2) Scope 3 배출량 산정 범위 변경 및 조정 등으로 2023년 ~ 2024년의 Category 1, 2 배출량 변경
3) 2024년부터 Scope 3 Category 4(운송 및 유통), Category 8(임차), Category 13(임대 자산), Category 15(투자)를 포함하여 배출량 산정

기후변화 관련 목표

한국콜마는 2050년 탄소중립 목표 달성을 위하여 단계적으로 기후변화 관련 목표를 수립하였습니다. Scope 1, 2 배출량의 경우, 2023년 기준연도 대비 2030년까지 30%, 2040년까지 70%, 2050년까지 100% 감축의 목표를 수립하였습니다. 이는 절대량 기반의 감축 목표량이며,국내 사업장을 대상으로 수립한 목표입니다. 한국콜마는 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해, 국내 사업장 뿐만 아니라 해외 사업장을 포함하여 온실가스 인벤토리를 확장하여 구축하였습니다. 이를 바탕으로 해외 사업장의 배출량까지 고려하여 온실가스 감축목표를 재수립하고, 세부 이행 수단을 도출하여 2050년 탄소중립을 실현하고자 합니다.



2030년	2040년	2050년
2023년 대비 30% 감축	2023년 대비 70% 감축	2023년 대비 100% 감축

내부탄소가격

한국콜마는 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 저탄소 설비로의 전환이 필수적이라고 판단하고 있으며, 설비 투자를 통해 온실가스 배출량을 지속적으로 감축할 계획입니다. 이에 따라, 당사는 내부탄소가격(Internal Carbon Pricing)을 도입하여, 저탄소 설비 투자 시 의사결정 과정에 이를 반영할 계획입니다.

구체적으로는, 투자 안건에 대해 예상되는 온실가스 배출량 및 감축량을 기반으로 사전에 설정한 내부탄소가격을 적용하여, 탄소배출을 재무적 비용 또는 감축에 따른 수익으로 인식함으로써, 저탄소 설비 전환을 유도하고 투자 타당성을 정량적으로 평가할 수 있도록 활용할 계획입니다.

기후변화 리스크 대응

자회사 CASE

inno.N

기후변화 대응전략

HK inno.N은 기후변화 및 탄소중립과 연계된 ESG·환경경영 의사결정 체계를 구축하였습니다. 모든 이사진으로 구성된 이사회 산하의 지속가능경영위원회를 운영하여 환경경영 중장기 전략 수립 및 최종 의사결정을 진행하고 있습니다. 경영진 산하 ESG경영위원회와 안전환경위원회는 격월로 개최하여 기후변화를 포함한 ESG·환경경영 성과를 공유하고 있습니다. 나아가 안전경영실 산하에 환경 전담조직인 안전환경기획팀을 두어 환경경영을 추진하고 있습니다.

안전환경기획팀을 주축으로, 모든 생산 사업장의 환경담당 실무진이 참석하는 환경경영 CFT(Cross Functional Teams)와 ESG·환경경영 실무위원회를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 에너지 데이터 취합, 온실가스 측정 및 검증을 함께 대응하고, 재생에너지 전환을 위한 투자 계획 수립 및 관련 캠페인을 기획하고 있습니다. 이러한 전사 차원의 의사결정 조직을 바탕으로 탄소중립 로드맵 이행과 더불어, K-RE100, 기후 관련 이니셔티브 참여 등의 기후변화 대응 과제를 추진하고 있습니다.

또한, 기후변화로 인해 발생 가능한 위험 및 기회를 식별하고, 가치사슬 및 사업환경에 미칠 수 있는 재무적 영향 수준을 정량적으로 산정하여 관리하고 있습니다. 식별된 중요 위험 및 기회는 전사 위험 관리 체계(ERM)에 따라 모니터링하며, 이에 대한 완화조치를 수행하고 있습니다.

온실가스 감축 및 에너지 절감 활동

HK inno.N은 2024년 수립된 탄소중립 로드맵에 따라 온실가스 감축을 이행하고 있습니다. Scope 2 온실가스 감축을 위해 재생에너지 조달 수단을 확보하였으며, 사용 비율을 점진적으로 확대하고 있습니다.

또한, 2021년부터 오송 사업장에 523KW 용량의 태양광 발전 시스템을 구축하여, 연간 약 250톤의 온실가스 절감 효과를 얻고 있으며, 2024년 12월에는 완공된 판교 연구소에 태양광 발전 시스템을 구축 완료하였습니다. 더 나아가 2024년에는 328.3MWh 규모의 REC (재생에너지 공급인증서)를 구매하였습니다.

HK Yonwoo

기후변화 대응전략

연우는 지구 온도 상승폭 제한을 목표로 하는 Net Zero 2050 달성을 위한 각 국가별 온실가스 감축 목표(Nationally Determined Contributions, NDC) 요구사항에 부합하는 과학 기반의 감축 목표를 설정하였습니다.

1) 단기 집중 전략(2030년까지): 효율성 극대화와 원가 경쟁력 확보
   연우는 탄소중립 첫 번째 단계로, 2030년까지 에너지 효율성 혁신에 주력하며 실질적인 탄소 배출량 감축과 동시에 원가 경쟁력 강화라는 두가지 전략을 채택했습니다. 이는 에너지 관리 시스템 고도화, 생산 공정 최적화, 고효율 설비 도입 등 자체적인 에너지 절감 노력을 통해 달성될 것입니다. 이러한 단기적인 노력은 연우에게 경제적 이점 뿐만 아니라, 탄소 감축을 위한 확고한 기반을 마련해 줄 것입니다.
2) 중장기 전환 전략(2030년 이후): 친환경 기술 도입을 통한 혁신적 감축
   2030년 이후, 연우는 탄소 감축의 패러다임을 전환할 핵심 기술 도입을 검토할 예정입니다. 이는 친환경 연료로의 전환, 재생에너지 기반 전력 사용 확대 등 혁신적인 기술들을 적극적으로 검토하고 적용함으로써, 2050년 탄소중립 목표 달성에 한층 더 다가서는 전략입니다. 연우는 지속적인 연구 개발 투자와 외부 협력을 통해 탄소 감축 신기술의 상용화에 노력해, 산업 전반의 지속가능한 성장에 기여할 것입니다.

온실가스 감축 및 에너지 절감 활동

연우는 지속가능한 성장의 핵심 동력으로 에너지 효율 혁신을 깊이 인식하고, 사업장 내 에너지 사용의 전 과정을 정밀하게 분석하여 체계적인 감축 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 연우는 2023년 선제적으로 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 도입하여 에너지 관리의 디지털 전환을 이루었습니다.

FEMS를 통해 확보된 정확한 에너지 사용량 데이터를 바탕으로, 불필요한 에너지 소비를 줄이고 효율을 극대화할 수 있는 다양한 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이는 설비 운영 최적화, 에너지 효율 설비 교체, 운영 프로세스 개선 등 다각적인 노력을 포함합니다.

준법·윤리경영 강화

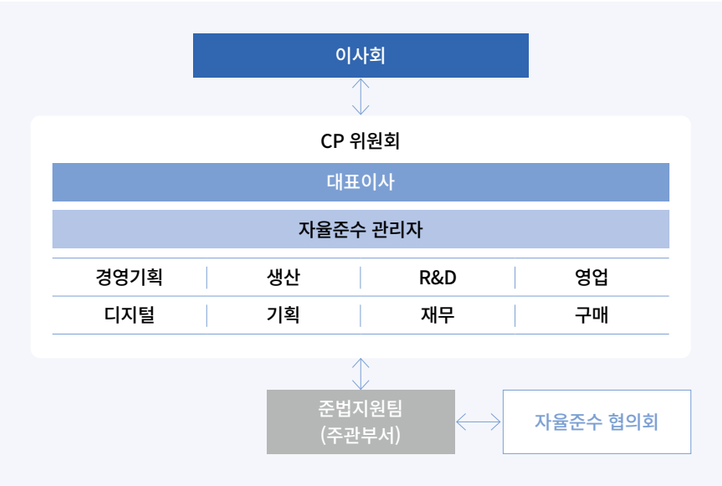
한국콜마는 미래의 불확실성을 낮추고 예측 가능성을 높이기 위하여 사전적 감시와 예방 활동을 지속적으로 이행하며, 윤리경영의 튼튼한 기조인 컴플라이언스 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 그 일환으로 자율준수 프로그램(Compliance Program)이라는 내부 준법 시스템을 마련해 불확실성과 리스크를 파악하고 관리하고 있습니다. 한국콜마는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 적극적인 준법 의지 및 윤리경영 문화 확산을 위해 투명한 기업경영이 지속될 수 있도록 끊임없이 노력할 예정입니다.

거버넌스

준법·윤리경영 운영 체계

CP 위원회는 규범준수 주요 사항과 현안 이슈를 논의해 개선 활동에 대한 방향성을 협의하고, 이슈가 되는 법적·사회적 규제 동향을 공유합니다. CP 위원회는 대표이사를 위원장으로 반기별 1회 또는 필요시 개최하며, 이사회에서 선임된 자율준수 관리자를 포함한 각 분야별 관리자 8 인이 참여합니다. 2024년 총 2회의 CP 위원회가 개최되었으며 전사 차원에서 위험 발생으로 생기는 경영 활동 위축을 최소화하기 위해 자율준수 관련 사내 규정 등의 제·개정에 대한 심의 및 의결, 법규 위반행위 사전 예방을 위한 준법 점검 결과 및 재발 방지 등 필요 조치의 권고 및 자문에 대해 논의하였습니다. 준법지원팀은 CP 주관 부서로 한국콜마의 준법 시스템 설계·운영을 담당하고 있으며, 사업 현장의 윤리 리스크를 사전 예방하고, 임직원의 자율적 실천을 촉진하는 컴플라이언스 문화의 기반을 다지기 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마는 이러한 노력을 인정받아 공정거래 위원회가 선정한 '2024 공정거래 자율준수 프로그램 우수기업'에 선정되었습니다.

준법·윤리경영 조직체계



2024 공정거래위원회 선정 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 우수기업 Kolmar

CP 위원회 운영 현황

구분	일시	주요내용
제 3회 CP 위원회	2024.08.16	의결사항 • CP 위원회 구성 변경보고사항 • 상반기 CP 주요 실적 보고 - CP 등급평가 도입 및 경과 보고 - 상반기 준법점검 결과 보고 - 부패방지 및 규범준수 경영시스템 운영 현황 보고 등
제 4회 CP 위원회	2024.10.30	의결사항 • 자율준수 관리자 변경 선임 • CP 운영규정 개정 검토 • 2024년 CP 주요 실적 보고 - CP 등급평가 경과 보고 - 하반기 준법점검 결과 보고 - 부패방지 및 규범준수 경영시스템 운영 현황 보고 등

제 4회 CP 위원회 개최

준법·윤리경영 강화

한국콜마는 준법·윤리경영과 관련된 영향, 리스크와 기회 요인들을 식별하고 있습니다. 가치사슬별 특징 분석을 이행하고 한국콜마의 준법·윤리경영이 사회 및 환경에 미치는 영향 그리고 한국콜마의 재무에 미치는 리스크 및 기회를 도출한 후 발생 가능한 시간적 범위 파악을 통해 식별된 영향과 리스크를 관리하기 위해 관리 전략을 수립하고 지속가능성 제고를 위한 대응 활동을 추진하고 있습니다.

전략

식별된 영향/리스크/기회 및 발생 영향

	파악된 영향/리스크/기회요소	설명	연관 이해관계자	발생 가능성*	규모*	발생의 시간적 범위**	주요 영향
준법·윤리경영	영향	기업의 윤리경영 수준은 산업계 전반의 기업윤리 기준 형성에 영향을 미칩니다. 특히 협력회사 거래 과정의 윤리성은 공급망 전반의 준법경영 문화 확산을 좌우합니다.	자체 운영	상	상	Medium to Long Term	법규 준수, 균등한 기회와 공정 경쟁 보장 등 윤리경영 내재화를 통한 투명한 사회 구축 기여
	리스크	컴플라이언스 위반은 과징금 및 벌금과 같은 직접 비용뿐만 아니라, 기업 가치 하락으로 인한 투자 제한, 주가 하락, 거래 중단 등 재무적 손실을 초래할 수 있습니다.	자체 운영	상	상	Short to Medium Term	컴플라이언스 위반에 따른 과징금, 벌금 등 직접 비용 발생
	기회	선제적 준법경영 체계 구축은 법적 리스크와 관련 비용을 줄일 뿐만 아니라, 이에 따른 평판 리스크 발생을 예방할 수 있습니다.	자체 운영	상	상	Medium to Long Term	부패, 부정 청탁 관련 법규 위반으로 인한 비용 발생과 이에 따른 평판 리스크 예방
		윤리경영 내재화를 통해 기업은 이해관계자들의 신뢰와 긍정적 피드백을 얻고, 이에 기반한 투자자, 고객, 협력회사 등으로부터 자본 유입을 증가시켜 지속가능한 성장을 이끌어낼 수 있습니다.	자체 운영	상	상	Short to Long Term	윤리경영 내재화를 통한 이해관계자의 긍정적 피드백 기반 자본 유입 증가

주요 활동
준법점검을 통한 임직원 컴플라이언스 역량 강화
준법 교육
자율준수 선서 및 서약서 작성
협력회사 대상 윤리경영서신 발행
부패방지 및 규범준수 경영시스템 운영
공정거래 자율준수 편람 제작 및 배포
자율준수 우수자 포상
준법 리스크 평가
내부고발 시스템 운영

* 발생 가능성: 실제로 발생할 수 있는 확률, 규모: 영향의 정도를 4점 척도 기반 내외부 이해관계자의 설문조사 결과를 취합하여 상, 중, 하로 구분
** 단/중/장기의 시간적 범위 기준은 ESRS 1(General Requirement)을 따름. 단기(1년 이내), 중기(1년~5년 이내), 장기(5년 초과)

준법·윤리경영 강화

한국콜마는 기업의 투명성을 제고하고 사회적 책임을 다함으로써, 고객·협력회사·주주 및 지역사회 등 이해관계자로부터 신뢰를 얻으며 함께 성장·발전할 수 있도록 윤리강령을 수립하였으며, 임직원 및 협력회사에 자율준수 문화를 장려하는 다양한 행사 및 프로그램을 운영하여 한국콜마의 자율준수 문화에 동참할 수 있도록 성과 보상 체계를 강화하는 등 촉진책을 도모하고 있습니다.

전략

윤리경영 관리체계

한국콜마는 윤리경영을 정착시키고 임직원들의 사회·윤리적 소명을 다하기 위한 행동 기준을 제시하고자 윤리강령을 제정하였습니다. 한국콜마의 경영이념과 핵심 가치 및 경영 원칙을 근간으로 제정되었으며, 임직원이 업무 수행 과정에서 스스로 판단하기 어려운 일이 생길 경우에 판단의 기준이 되는 행동 지침입니다. 윤리강령을 공식 홈페이지와 인트라넷(V-GMP)에 게시하여 내·외부의 모든 이해관계자에게 윤리경영 의지를 공표하고 있습니다. 한국콜마의 모든 임직원은 윤리강령을 이해하고 준수할 책임이 있으며, 규정에 위반되는 행동을 하거나 조사에 협조하지 않으면 징계 절차가 진행됩니다.

윤리강령 실천항목

윤리강령

고객 신뢰	· 신뢰받는 제품 제공 · 정직한 영업마케팅	· 고객의 정보 보호
임직원 신뢰	· 공평하고 공정한 직무수행 · 임직원 간 상호 존중 · 양성평등과 성희롱 금지	· 안전하고 건강한 근무환경 · 자산 및 지식재산권 보호 · 정보의 유출 방지
협력회사 신뢰	· 공정거래 법령의 철저 준수 · 공정한 자유경쟁 추구	· 부패 및 부정청탁 금지 · 합법적인 정당한 정보수집
주주 신뢰	· 중장기적 주주가치 제고 · 이해관계 상충의 방지	· 회계정보의 투명성 제고 · 내부정보 불법 이용 금지
사회 신뢰	· 함께하는 환경 보호 · 사회공헌 활동 지속	· 인권 및 문화적 다양성 존중 · 정치적 중립성 유지

컴플라이언스 레터 발행

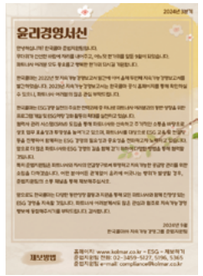
자율준수 소식

한국콜마는 전사적 윤리경영 실천을 위해 준법지원팀의 활동, 주요 법령의 제/개정사항, 자사 규정 등이 포함된 CP 관련 소식 및 이슈를 전달하고자 전 임직원이 확인할 수 있도록 분기마다 Compliance Letter를 발송하고 사내 인트라넷의 게시판에 업로드하고 있습니다.

2024년 컴플라이언스 Letter

윤리경영서신 발행

한국콜마는 협력회사를 대상으로 한국콜마의 준법·윤리경영 활동 및 의지를 담은 윤리경영서신을 직접 제작하여 분기 1회 발송하고 있습니다. 2024년에는 공정거래 및 부패 리스크와 관련이 높은 업무 교류가 있는 구매, 하도급, 재무 부서의 협력회사 452처를 선정하여 윤리경영서신을 배포하였습니다. 한국콜마는 협력회사의 준법·윤리경영 제고를 위해 더욱 노력할 예정입니다.



2024년 윤리경영서신

부패방지 및 규범준수 방침

부패방지 및 규범준수 방침

사람이 중심인 한국콜마는 인류 건강과 아름다움을 책임지고 궁극적으로 가치 있는 삶에 공헌하는 기업으로서, 인간경영, 기술경영, 가치경영 및 책임경영이라는 기업 이념을 실현하고 규범준수 문화를 선도하기 위해 부패방지 및 규범준수 방침을 제정하였습니다.

하나	회사와 임직원은 국내외의 부패방지 관련 법령을 포함하여 적용가능한 모든 규범준수 의무사항과 사내 규정 등을 준수하고, 이에 위반되거나 위반되는 것으로 의심받을 수 있는 행위에 관여하지 않는다.
둘	임직원은 업무수행에 있어 이해관계자에게 어떠한 금품, 향응 그리고 뇌물을 주거나 받지 않으며 어떠한 부패행위 및 불법행위에 관여하지 않는다.
셋	회사는 부패방지 및 규범준수 경영의 목적을 달성할 수 있는 부패방지 및 규범준수 경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
넷	규범준수 책임자는 부패방지 및 규범준수 경영시스템 운영에 대한 권한과 독립성을 가지며 지배기구에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.
다섯	임직원은 규범준수 이슈를 관리하고 규범준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
여섯	회사는 임직원의 부패행위나 규범준수 의무사항의 미준수를 신고할 수 있는 제도를 마련하고, 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
일곱	임직원이 부패행위를 포함한 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.

준법·윤리경영 강화

한국콜마는 부패방지 정책 및 방침을 수립하여 준법경영의 기반을 강화하고 있으며, 공정거래 자율준수 편람을 제작·배포해 공정거래 문화 확산에 기여하고 있습니다. 또한, 임직원 대상 준법 교육을 실시하고 임직원의 직무 특성을 고려한 준법 교육을 운영하여 준법 의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 준법경영 체계의 고도화와 내실화를 위해 지속적인 노력을 이어갈 계획입니다.

전략

준법경영 관리체계

한국콜마는 국내외 부패방지 관련 법령을 준수해 부정부패를 예방하고 부패 리스크를 완화하기 위한 부패방지 정책을 수립했습니다. 한국콜마 부패방지 정책은 전 임직원에게 적용됩니다. 한국콜마의 임직원은 사업과 관련된 거래 과정에서 부패방지 정책을 준수해야하며, 한국콜마는 모든 이해관계자가 이를 준수할 수 있게 권장하고 있습니다.

공정거래 자율준수 편람 제작 및 배포

공정거래 자율준수 편람

한국콜마는 임직원이 업무상 공정거래 관련 법령의 이해도를 높이고, 쉽게 활용할 수 있도록 공정거래 자율준수 편람을 제정하였습니다. 또한, 공정거래 법규 및 관련 정책의 최신 변경 사항을 지속적으로 반영하여 반기마다 개정 및 배포하고 있습니다. 자율준수 편람은 임직원들이 공정거래 관련 법령을 준수하기 위한 필수 지침서로 공정거래 관련 법령의 주요 내용과 사례, Q&A, 업무상 유의 사항(Dos/Don'ts) 등을 담고 있습니다.
특히 법 위반 리스크가 큰 업무를 수행할 때 참고로 활용할 수 있도록 자율준수 점검표 및 가이드라인을 자율준수 편람에 수록하여 실용성을 높이고 있습니다.

한국콜마 공정거래 자율준수편람

자율점검표

자율준수의 날

한국콜마는 회사의 자율준수 문화 조성 및 임직원 격려를 위한 목적으로 자율준수의 날을 지정하고 매년 행사를 개최하고 있습니다. 대표이사는 2024년 5월 14일 제2회 자율준수의 날 행사에서 경영이념인 '우보천리'를 바탕으로 올바른 길을 선택하여 모두에게 신뢰받는 기업이 되자는 메시지를 전했습니다.

자율준수 선서 및 서약서 작성

한국콜마 전 임직원은 매년 1회 규범준수 서약서를 작성합니다. 2024년 제 2회 자율준수의 날 행사에서 자율준수 관리자는 임직원을 대표하여 서약서를 낭독하고 이를 준수할 것을 선서했습니다.

자율준수 우수자 포상 승인

한국콜마는 임직원의 자발적인 자율준수를 위해 보상체계를 수립하였습니다. 2024년 11월 4일 CP 위원회는 자율준수 우수자에 대한 포상 건을 가결하여 임직원의 자발적인 참여를 독려하였습니다.

대표이사의 자율준수 당부 메시지

자율준수관리자의 규범준수 선서

준법 교육

한국콜마는 정기 및 수시 준법 교육을 실시하고 있으며 전사 교육, 직무 특화 교육, 신입/경력사원 교육 등으로 세분화하여 지속적이고 체계적으로 실시하고 있습니다. 직전 연도 리스크 평가 결과 또는 규범준수 이슈 관련 주제를 선정하여 해당 주제와 업무 관련성이 높은 부서를 대상으로 교육을 진행하고 있습니다. 한국콜마는 2024년 총 9건의 준법 교육 프로그램을 이행하였습니다.
교육 후에는 모든 교안을 배포하여 미이수 임직원들도 관련 업무 수행 시 상시 참고할 수 있도록 조치하고 있습니다. 또한, 교육 미이수자와 위반자 발생 시, 해당 인원에 대해서는 보수 교육 또는 특별 교육을 실시하고 있습니다.
한국콜마는 준법 교육 실시 후, 교육 참여자를 대상으로 설문조사, 테스트(보수 교육)를 통해 교육 이해 수준과 만족도를 조사하고 있습니다.

2024 준법 교육 상세내역

교육주제	일자	대상/참석인원
영업비밀 보호 교육	2024.02.20	R&D/101명
리스크 평가자 교육	2024.06.11	리스크 평가자/55명
내부심사원 교육	2024.09.04	내부 심사원/27명
내부심사 사전 교육	2024.09.23~2024.10.07	내부 심사원, 리스크 평가자/146명
공정거래법 교육	2024.09.23~2024.10.31	전 임직원/814명
하도급법 교육	2024.10.02	SCM 그룹 등/81명
미공개중요정보 이용행위 교육	2024.12.09	중요정보에 접근 가능한 임직원/221명
2024 하반기 신입사원 준법 교육	2024.12.23	신규 입사자/63명

준법·윤리경영 강화

한국콜마는 준법 및 윤리경영 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 부패방지 및 규범준수경영시스템을 적극적으로 운영하고 있으며, 이를 효과적으로 실행하기 위해 세부 매뉴얼을 구축하고 철저히 관리하고 있습니다. 아울러, 준법 리스크 관리 프로세스를 수립하여 리스크를 조기에 식별하고 대응함으로써, 모든 준법 리스크에 선제적이고 능동적으로 대응하는 체계를 강화하고 있습니다.

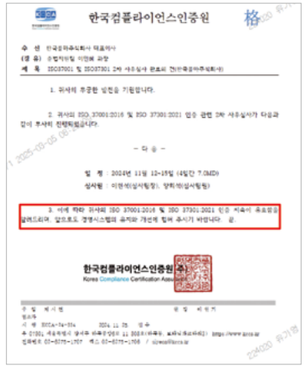
위험관리

부패방지 및 규범준수경영시스템

한국콜마는 2022년 화장품 업계 최초로 ISO37001 부패방지경영시스템과 ISO37301 규범준수경영시스템의 통합 인증을 획득했습니다. 대표이사의 확고한 의지를 통해 전 부서가 해당 시스템을 적용하고 있으며, 이에 따라 연 1회 부서별 규범준수 목표를 수립하고 달성 여부를 준법지원팀에서 확인하고 있습니다.

인증 사업장의 범위는 종합기술원, 세종 및 부천사업장을 포함합니다. 2024년 한국콜마는 2차 사후심사를 통해 부패방지 및 규범준수경영시스템 인증 유지 판정을 획득했습니다. 한국콜마는 매년 ISO37001, 37301 부패방지 및 규범준수경영시스템 운영성과에 대하여 외부 인증기관으로부터 심사를 받고 있으며, 2024년 심사에서 발견된 개선 권고 내역에 대해 각 부서에게 시정 계획 수립을 요청하였습니다.

한국콜마는 전사 차원의 통합적 리스크 관리 체계 수립을 통해 앞으로도 준법 및 윤리 관련 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력할 예정입니다.


한국컴플라이언스인증원

2024 ISO37001, 37301 인증서

부패방지 및 규범준수경영시스템 매뉴얼

2022년 한국콜마는 부패방지 및 규범준수경영시스템을 도입하며 시스템 운용을 위한 매뉴얼 및 절차서를 마련하였습니다. 최초 제정 이후 부패방지 및 규범준수 강화를 위한 개정을 이행하고 있으며 2024년에는 총 2회 개정 되었습니다. 이 매뉴얼은 부서별 규범준수 리스크 평가, 모니터링, 내부 심사 등의 경영시스템 업무 수행 시 기준과 근거로 사용되고 있습니다.

부패방지 및 규범준수경영시스템 매뉴얼 및 절차서 구성

구분	세부내용
매뉴얼	부패방지 및 경영준수경영시스템 매뉴얼
절차서	규범준수 의무사항 및 리스크 평가 업무 절차서
	교육훈련 업무 절차서
	방침 및 목표관리 업무 절차서
	문서정보관리 업무 절차서
	의사소통 업무 절차서
	모니터링 업무 절차서
	내부심사 업무 절차서
	경영검토 업무 절차서
	부적합, 미준수 및 시정조치 업무 절차서
	규범준수 보고 및 조사 업무 절차서
	외주처리 및 제3자 프로세스 업무 절차서
	규범준수 성과 피드백 및 성과평가 업무 절차서
	선물, 접대, 기부처리 업무 절차서

준법 리스크 관리 프로세스

한국콜마는 준법 리스크 관리를 위해 체계적인 네 가지 단계를 수행하고 있습니다. 먼저 'Plan' 단계에서는 규범준수와 관련된 방침을 마련하고 이를 조직 내에 적극적으로 전파합니다. 이어서 'Do' 단계에서는 관련 매뉴얼과 절차서를 개정하고, 규범준수에 대한 인식 제고를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영합니다. 'Check' 단계에서는 부서별로 규범준수 의무 사항을 식별하고 리스크를 분석하여 모니터링 활동을 실시합니다. 마지막으로 'Act' 단계에서는 규범준수경영시스템의 요구사항에 따라 필요한 개선 조치를 이행합니다. 한국콜마는 이러한 프로세스를 바탕으로 준법 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

PLAN	DO	CHECK	ACT
구축	**운용**	**심사**	**개선**
• 전부서 의무 적용범위 • 규범준수 방침 • 역할, 책임 및 권한 • 규범준수 의무 및 리스크	• 지원 • 적격성 및 인식 • 의사소통 및 교육훈련 • 관리 및 절차 수립 • 문서화	• 내부 심사 • 경영 검토 • 모니터링 및 측정 • 우려 제기 • 조사 프로세스	• 규범준수 의무 불이행 관리 • 지속적 개선

준법·윤리경영 강화

규범준수 리스크 및 준법 점검 강화를 위해 전 부서를 대상으로 준법 관련 리스크 평가를 체계적으로 이행하고 있습니다. 또한, 사내 내부고발 시스템을 통해 내부에서 발생할 수 있는 준법 및 윤리 위반 이슈에 대해 사전 감시와 예방 활동을 수행하고 있으며, 위반 발생 시 신고자 보호, 사건 조사, 조사 결과 보고 및 후속 조치와 모니터링을 일관되게 추진함으로써 준법 리스크에 대한 통합적 위험관리 체계를 구축하고 있습니다.

위험관리

규범준수 리스크 평가 및 준법 점검

한국콜마는 전 부서의 법 위반 리스크 관리를 위하여 각 부서의 리스크 평가자가 본인 부서 업무에 대해서 법 위반 가능성과 미준수 발생 시 리스크를 평가하는 '규범준수 리스크 평가'를 연 1회 정기적으로 진행하고 있습니다. 외주처리 또는 협력회사와의 업무가 있는 부서는 해당 외부 업체의 규범준수 리스크 평가를 실시합니다. 리스크 평가는 발생 가능성과 영향 심각도를 기준으로 진행하고 있습니다. 또한, 준법지원팀은 규제 동향을 참고하여 주제를 선정한 후, '준법 점검'을 연 2회 진행합니다. 준법 점검 과정에서 체크리스트를 통해 해당 분야에 대한 위험도 평가를 진행하고 있습니다. 2024년 상반기에는 내부거래, 하반기에는 하도급 연동제를 주제로 준법 점검을 이행하였습니다.

한국콜마 리스크 평가 현황

구분	평가주체	평가대상	사후조치	주기
규범준수 리스크 평가	각 부서의 리스크 평가자	부서별 업무	모니터링, 임직원 실사	연 1회
	준법지원팀	외주 협력회사	모니터링	연 1회
준법점검	준법지원팀	준법 이슈	CP 위원회/이사회 보고 개선 조치 적용	연 2회 (상/하반기)

규범준수 리스크 평가 프로세스

내/외부 이슈 파악 > 규범준수 의무사항 식별 > 규범 미준수 발생 원인, 결과 식별 > 리스크 평가 > 사후조치

준법점검 프로세스

자료 분석 > 체크리스트 배포 > 위험성 평가 > 인터뷰 진행 > 사후조치

내부제보 시스템

한국콜마는 내부, 외부 무관하게 누구나 한국콜마 임직원의 법 위반 사항에 대하여 제보할 수 있는 신고 및 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 내부 임직원이 신고할 수 있는 'Better Kolmar' 시스템과 외부 이해관계자 모두가 이용할 수 있는 공식 홈페이지의 '제보하기'를 통해 법 위반 사항을 접수하고 있습니다. 당사의 제보 채널을 통해 접수되는 모든 건은 제보자의 신원과 권리가 보호됩니다. 접수 화면에서 제보자 보호에 관한 내용을 안내하여 제보자가 어려움 없이 자유롭게 신고할 수 있도록 합니다. 또한, 모든 제보 접수는 익명/기명 선택이 가능하게 운영하여 독립성, 중립성, 익명성을 보장하고 있습니다.

내부신고가 접수될 경우 처리 경과 및 결과를 이사회 또는 CP 위원회에 연 1회 정기보고 및 필요시 수시보고를 진행하고 있습니다. 2024년 총 6건의 내부제보에 대해 조사 종료 후 사후 관리 계획을 포함한 감사 결과 보고서를 대표이사에게 보고하였습니다.

구분	접근방법	신고분야
Better Kolmar	그룹웨어 V-GMP	• 직장 내 괴롭힘/성희롱 • 윤리경영 위반행위
제보하기	공식 홈페이지	• 협력회사 금품수수 또는 지분 투자 • 회사 자산 불법 사용 • 문서·계수 조작 • 임직원 간 폭행·부당 요구 • 기타 윤리경영 위반행위

내부제보 접수 및 처리 프로세스

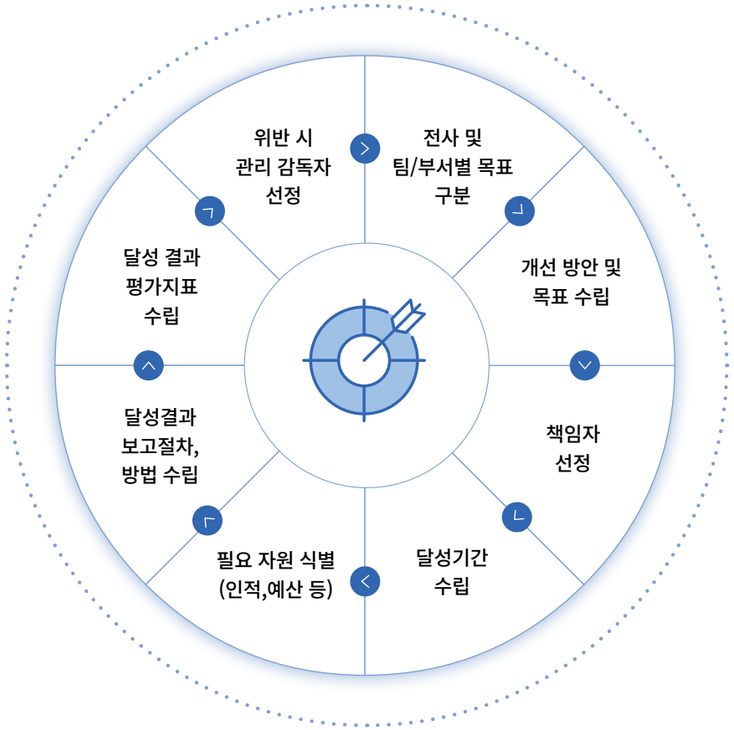
접수	• 한국콜마 공식 홈페이지 (https://www.kolmar.co.kr/esg/report.php) • 사내 인트라넷
조사 착수 보고	• 제보 내용, 제보자 • 조사 범위/기간, 대상자 등
조사	• 관련 정보/자료 수집 및 분석 • 관련자 면담 • 비리 혐의자 직접 조사 등
조사결과 보고	• 부정행위 여부 • 비리 행위자/업체 조치 계획
조치	• 인사위원회 개최 의뢰 • 업체 거래조치 요청
종결	• 인사조치 확정 • 제보자에게 조치결과 통보 • 재발방지를 위한 모니터링

준법·윤리경영 강화

한국콜마는 법규 및 규정 위반 사항 발생 가능성을 줄이기 위해 전 부서에 대해 규범준수 목표를 수립하고, 이행 여부를 모니터링하고 있습니다. 이 과정은 각 팀의 담당자가 부서의 목표 달성을 관리하면서 자발적으로 자율준수 문화를 조성하는 데 기여합니다. 대표이사가 CP 관련 사업 목표를 자율준수 관리자, CP 전담 부서의 성과 목표에 반영하도록 지시 및 승인하고 있습니다. 더불어 대표이사의 승인 및 지시로 규범준수 경영시스템을 전 부서에 적용함으로써 전 부서는 준법을 위한 목표를 설정하고 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

지표 및 목표

규범준수 목표 설정 프로세스



준법·윤리경영 강화 목표

2024 Achievements

전사 목표		
CP 등급평가 'A'등급 획득	내부심사원 및 리스크 평가자 양성	부패방지 및 규범준수 관련 교육 2회 진행

준법지원팀(주관부서 목표)		
연간 CP 위원회 2회 개최를 통한 준법 통제사항 보고	분기별 컴플라이언스 레터 발간을 통한 임직원 준법 의식 함양	분기별 윤리경영서신 발간을 통한 협력회사 대상 자사 준법의지 표명

2027 Goals
- CP 등급평가 'A' 유지 및 점수 향상
- 정기 및 수시 준법점검 시행(연 3회)

2030 Goals
- CP 등급평가 'AA'획득
- 분기별 준법점검 시행(연 4회)

자회사 CASE

inno.N

HK inno.N은 CP No.1을 경영철학으로 창립기념일인 4월 1일을 자율준수의 날로 지정하여 매년 대표이사 주관 하 기념 행사와 전 임직원 대상 부패방지 및 규범준수 서약식을 진행하고 있습니다. 또한, 임원 KPI와 CP 준수율을 연계하고 2024년 산업계 최초 CP 위원회 100회를 개최하는 등 경영방향성으로 준법경영 관리체계를 공고히 하고 있습니다. 대외적으로 진정성 있는 공정거래 자율준수프로그램을 운영하여 2017년, 2021년에 이어 2024년 CP 등급평가를 진행하여 'AA'등급을 획득하고, 2022년 ISO37001&37301(부패방지 및 규범준수 경영시스템) 통합인증을 획득하였습니다. 향후에도 HK inno.N은 임직원 CP No.1 문화 확산과 협력회사 실사 체계 고도화를 통해 내실 있는 준법경영체계를 강화할 예정입니다.

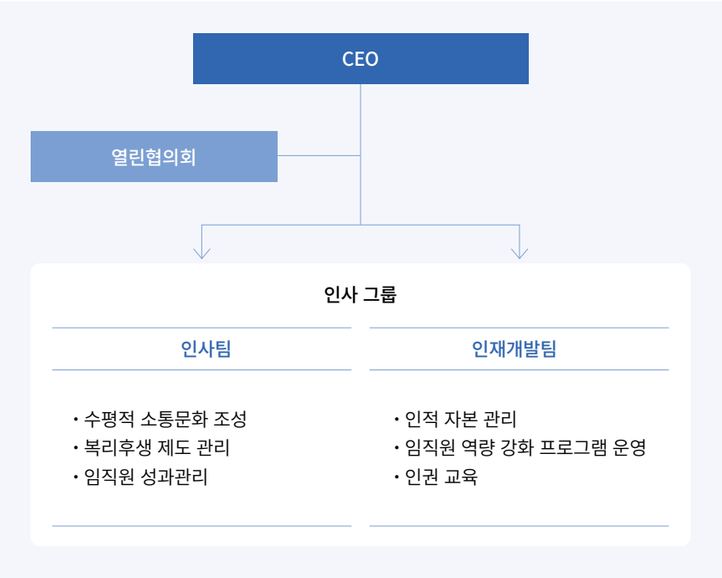
건강한 조직문화

한국콜마는 건강한 조직문화 조성을 위해 UN 세계인권선언, UNGC 10대 원칙 등을 준용한 체계적인 관리 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 우수 인재 확보와 성장을 위해 인적 자본 관리 체계를 운영하며, 성과 중심의 공정한 보상 제도를 통해 임직원의 역량 향상을 지원하고 있습니다. 아울러, 임직원이 일과 삶의 조화를 이룰 수 있도록 소통 채널을 확대하고, 가족 친화적 복지제도 개선을 통해 지속가능하고 건강한 조직문화 구축에 앞장서고 있습니다.

거버넌스

건강한 조직문화 운영체계

한국콜마는 열린협의회를 중심으로 건강한 조직문화 구축을 위한 체계적인 운영 체계를 마련하였습니다. 각 사업장이 유기적으로 협력하는 실무 협업체계를 통해, 전사 차원에서 조직문화 관련 주요 이슈를 체계적으로 관리,감독하고 있습니다. 또한, 임직원의 고충과 의견을 적극적으로 청취하고 이를 전사 운영에 반영함으로써, 건강한 조직문화를 내재화하고 지속적으로 발전시켜 나가기 위해 힘쓰고 있습니다.



열린협의회

한국콜마는 노사 화합과 상생·발전하는 노사문화를 구축하기 위해 경영진 및 임직원 위원으로 이루어진 한국콜마 열린협의회를 운영하고 있습니다. 이 협의체는 자유롭고 활발한 소통을 통해 조직문화 개선과 고충 처리 등 다양한 과제를 논의하며, 실질적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 세종사업장, 부천사업장, 전사 차원에서 분기별 1회 정기적으로 열린협의회를 개최하였으며, 이 자리에서 도출된 주요 합의사항은 전 임직원에게 공통적으로 적용되고 있습니다.

개최일자	주요 의안 내용
2024.03.28	• 구내식당 식대 상향 • 임직원 자녀 장학금 일부 확대 • 직원 복지와 일 가정 양립을 위한 제도 확대 등
2024.06.24	• 사내 회의실 시설 정비 • 기업 투어라인 가이드라인 신설 • 직원 업무환경 개선 등
2024.09.26	• 미사용 연차 관련 제도 신설 • 직원 복지 확대 등
2024.12.13	• 출근 셔틀버스 운영 확대 • 사내 통신망 속도 개선 • 직원 업무환경 개선 등

건강한 조직문화 경영 시스템

한국콜마는 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 원칙, ILO 헌장, UNGC 10대 원칙, OECD 실사 가이드라인 등 글로벌 기준을 준용하여 건강한 조직문화 조성을 위한 전사적 활동을 추진하고 있습니다. 임직원이 서로를 존중하고 업무에 몰입하며 함께 성장할 수 있도록 다양한 제도와 지원을 마련하고 있으며, 모범적인 노사관계 구축을 통해 누구나 존중 받으며 몰입할 수 있는 근무 환경을 만들어가고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 건강한 조직문화를 기업의 지속가능성과 직결되는 핵심 요소로 인식하고, 모든 임직원이 자율과 책임 속에서 함께 성장할 수 있도록 체계적인 조직문화 운영 기반을 더욱 고도화해 나갈 것입니다.

건강한 조직문화 운영을 위한 국제 표준 및 가이드라인

세계인권선언
(Universal Declaration of Human Rights)

유엔 기업과 인권 이행 원칙
(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)

국제노동기구 헌장
(The Constitution of the International Labor Organization)

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙
(The 10 Principles of the UN Global Compact)

OECD 실사 가이드라인
(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)

건강한 조직문화

한국콜마는 당사의 건강한 조직문화 구축을 위한 인권 및 인적자본 관리와 관련된 영향, 리스크와 기회 요인들을 식별하고 있습니다. 가치사슬별 특징 분석을 이행하고 한국콜마의 건강한 조직문화 구축이 사회 및 환경에 미치는 영향 그리고 한국콜마의 재무에 미치는 리스크 및 기회를 도출한 후, 발생 가능한 시간적 범위 파악을 통해 식별된 영향과 리스크 관리를 위한 관리 전략을 수립하고 지속가능성 제고를 위한 대응 활동을 추진하고 있습니다.

전략

식별된 영향/리스크/기회 및 발생 영향

	파악된 영향/리스크/기회요소	설명	연관 이해관계자	발생 가능성*	규모*	발생의 시간적 범위**	주요 영향
건강한 조직문화	영향	임직원 다양성 존중, 인적자원 관리를 위한 수평적 소통 문화 조성을 통한 신뢰성 있는 노사관계 구축, 임직원 역량 강화 교육 및 지원 활동을 통해 안정적인 고용 환경을 조성하여 산업 내 선진 기업문화를 구축할 수 있습니다.	자체 운영	상	중	Short to Long Term	• 다양성 존중, 인적자원 관리, 수평적 소통문화 조성을 통한 상호 신뢰의 노사관계 구축 • 임직원 역량 강화 및 지원활동을 통한 안정적 고용 환경 조성
	리스크	강화되는 인권 관련 규제를 준수하지 않을 경우 기업의 평판이 하락할 수 있으며, 이는 매출 감소와 자본 유출로 이어질 수 있습니다. 인적 자원의 이탈이 발생하면 인재 확보 및 유지 비용이 증가하고 생산성이 저하되어 기업의 재무적 안정성에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.	자체 운영	하	중	Medium to Long Term	• 인권 관련 규제 미준수로 기업 평판 하락, 매출 감소 및 자본 유출 • 인적자원 이탈 • 인재 확보 및 유지 비용 증가 • 생산성 저하로 인한 재무적 안정성 위협
	기회	인권경영과 인적 자본 관리 활동은 임직원의 업무 만족도와 생산성 향상에 기여합니다. 이는 인재 확보와 교육 비용 절감, 업무 효율성 증대를 통해 기업의 재무 안정성을 강화하며, 장기적인 성장의 기반이 됩니다.	자체 운영	하	하	Short to Long Term	• 임직원 동기부여 • 임직원 만족도 제고를 통한 비즈니스 성과 개선

주요 활동
인권 교육
열린협의회 개최
수평적 소통문화 조성 활동
사회적 약자 고용 활성화
여성 인재 중용
성과관리 체계 고도화
임직원 역량 강화 교육/지원
Work-Life Balance 제도 운영
임직원 고충처리 제도 운영
조직문화 진단

* 발생 가능성: 실제로 발생할 수 있는 확률, 규모: 영향의 정도를 4점 척도 기반 내외부 이해관계자의 설문조사 결과를 취합하여 상, 중, 하로 구분
** 단/중/장기의 시간적 범위 기준은 ESRS 1(General Requirement)을 따름. 단기(1년 이내), 중기(1년~5년 이내), 장기(5년 초과)

건강한 조직문화

한국콜마는 임직원의 인권을 존중하는 기업문화를 바탕으로 인권 정책을 수립하고 이를 전사에 반영하여 인권경영을 실천하고 있습니다. 더불어 정기적인 인권 교육을 통해 임직원들의 인권에 대한 인식을 제고하고, 사내 수평적인 소통 문화 조성을 위한 다양한 활동을 추진함으로써 인권 친화적인 건강한 조직문화를 만들어가고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 모든 임직원이 존중받고 자율적으로 소통할 수 있는 근무 환경 조성을 통해 인권경영을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

전략

인권경영 관리체계

인권 정책

한국콜마는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, '한국콜마 인권 정책'을 수립하여 경영활동 전반에서 인권경영을 실천하고 리스크를 예방하고자 노력하고 있습니다. 한국콜마 인권 정책은 국제 기준을 준수하며 인권 존중과 관련된 일반적인 원칙 및 체계와 더불어 차별 금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사의 자유, 강제 노동 및 아동 노동 금지, 산업안전 보장, 지역 주민 및 고객 인권보호 등 22가지 세부 운영지침으로 구성되어 있습니다.

한국콜마 인권 정책 기본원칙

- 차별 금지
- 근로조건 준수
- 인도적 대우
- 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 강제 노동 및 아동 노동 금지
- 산업안전 보장
- 책임있는 공급망 관리
- 지역 주민의 인권 보호
- 환경권 보장
- 고객 인권 보호

인권 교육

한국콜마는 다양성을 존중하고 모두가 행복한 조직문화를 만들고자 전 임직원 대상 인권 교육을 실시하고 있습니다.

직장 내 성희롱 예방 교육

한국콜마는 전 임직원*을 대상으로 '직장 내 성희롱 예방 교육'을 실시하여 인권 침해 방지 및 건강한 조직문화 확립을 도모하고 있습니다. 교육 내용은 성희롱 예방 관련 법령, 발생 시 처리 절차와 조치 기준, 예방에 필요한 사항 등으로 구성하였습니다.

* 재직 중인 전 임직원을 의미

직장 내 장애인 인식 개선 교육

한국콜마는 모든 임직원의 조화와 개개인이 지닌 가치를 존중하는 조직 문화를 만들어 장애인 근로자에 대한 인식을 개선하고 차별을 금지하기 위해 '장애인 인식 개선 교육'을 실시하고 있습니다. 교육 내용으로는 장애의 정의 및 장애유형에 대한 이해, 장애인고용 촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도 등이 포함됩니다.

인권 교육 수료 현황

구분	단위	2022	2023	2024
인권 교육[1]	시간	3,057	3,330	3,885
	명	1,019	1,110	1,295

1) 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육 , 직장 내 괴롭힘 예방 교육

수평적 소통문화 조성

타운홀 미팅

한국콜마는 임직원들의 사전 질문에 최고경영진이 직접 답변하며 직원들의 VOC를 확인하는 타운홀 미팅을 진행하고 있습니다. 2024년 5월에 세종사업장에서 진행된 타운홀 미팅을 통해 콜마그룹에 적용되는 새로운 출산장려정책을 발표하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 노사 상호 간 신뢰를 기반으로 한 수평적인 노사문화를 확대하기 위해 힘쓰겠습니다.

2024 한국콜마 타운홀 미팅

리버스 멘토링 활동

한국콜마는 유연한 사내 분위기 및 수평적인 조직문화 조성을 위해 사원 멘토와 임원 멘티로 구성된 '리버스 멘토링'을 정기적으로 운영하고 있습니다. 2024년 운영된 리버스 멘토링에서는 멘티들이 MZ세대를 경험할 수 있는 문화, 디지털, 플레이스 등을 체험하며 트렌드를 파악하고, 주니어가 바라보는 회사 전반과 이슈 사항에 대해 논의하는 소통의 장을 마련하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 세대 간의 조화를 이루고 유연하게 소통할 수 있는 건강한 조직문화 정착 및 강화를 위해 노력하겠습니다.

주니어 커미티(Junior Committee) 운영

한국콜마는 수평적인 환경에서 화장품 시장조사 진행 및 인사이트 공유를 위해 2023년부터 최고경영진과 주니어급 직원이 참여하는 주니어 커미티를 운영하고 있습니다. 주니어 커미티는 화장품 관련 브랜드 팝업과 전시 참석을 통해 시장 트렌드를 파악하고 다양한 인사이트를 공유하는 장으로 젊은 트렌드 감각과 최고경영진의 노하우가 조화를 이뤄 긍정적인 시너지를 내고 있습니다.

건강한 조직문화

한국콜마는 지속가능한 성장을 추구하며, 이를 실현하기 위한 핵심 동력으로 인적자본의 전략적 관리를 최우선에 두고 있습니다. 미래를 선도할 우수 인재 확보를 기업 성장의 핵심 과제로 삼고, 다양한 배경을 지닌 인재들이 공정한 기회를 얻고 역량을 발휘할 수 있는 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 특히 사회적 약자에 대한 차별 없는 채용 전략을 바탕으로 고용의 기회를 확대하고, 우수한 여성 인재를 적극적으로 중용하여 포용적 조직문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 앞으로도, 지속가능한 경쟁력 확보를 위해 인재 채용 및 육성에 아낌없는 투자를 지속해 나가겠습니다.

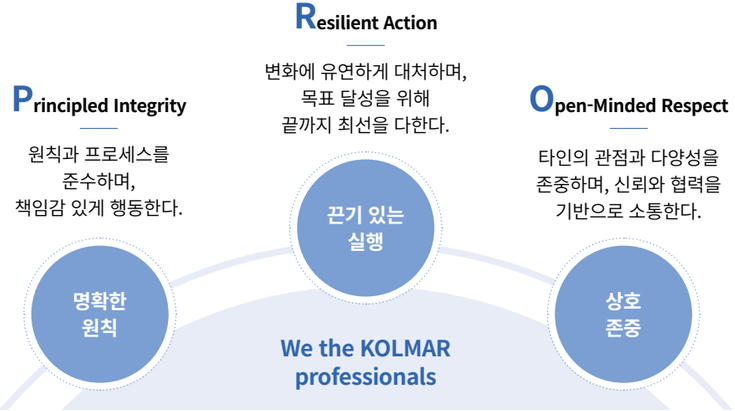
전략

인적자본 관리체계

한국콜마는 채용 과정에서 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 임신 또는 병력 등에 따른 차별이 없는 공정한 채용을 진행하고 있으며, 모든 지원자에게 균등하고 열린 기회를 제공할 수 있도록 이를 자사 취업규칙으로 명문화하고 있습니다. 특히 한국콜마만의 고객 가치를 제공하고 국내외 시장을 선도하기 위해 우수한 전문 인력을 확보하기 위해 적극 노력하고 있습니다.

인재상

한국콜마는 행동 지향적 인재상 'We the Kolmar PROfessional'을 바탕으로 우수한 인재를 적극적으로 채용하고 있습니다. 또한, 한국콜마는 인재상인 Kolmar Way를 기반으로 인재를 육성하고 있습니다.



인재 확보

한국콜마는 World First Class R&D 제조 전문기업의 위치를 공고히 하고 지속가능한 성장을 위해 미래 인재 채용을 성장의 핵심으로 삼고 있습니다. 2024년에는 이공계 우수인재 Career Fair에 참여하여 적극적으로 R&D 인력을 확보하기 위해 노력하였으며, 다양한 채용 설명회를 개최하였습니다. 그 결과 2024년 신규 입사자의 36%를 R&D 인원으로 채용하여 적극적으로 R&D 우수인재를 유치하였습니다. 이에 더해 한국콜마는 글로벌 시장 공략을 가속하기 위해 해외 사업 전략과 투자 분야의 전문가를 적극 영입하고 있습니다. 특히 해외법인에서는 현지 시장에 정통한 우수 인재를 전략적으로 확보함으로써 혁신적 제품 개발과 매출 신장이라는 가시적인 성과를 창출해 나가고 있습니다.

인재채용 설명회

년도	참여행사명	참여인원	비고
2024	AI역량검사 우수기업 초청 채용 설명회	340	온/오프라인
	이공계 우수인재 Career Fair	100	2개 학교
	영남대학교 취업한마당	60	오프라인
	Re; Start 잡페어	100	오프라인
	AI역량검사 우수기업 초청 채용 설명회	350	온/오프라인
	커리어톡 잡페어	330	7개 학교
	영남대학교 취업한마당	70	오프라인
2025	커리어톡 잡페어	348	4개 학교
	대한민국 채용박람회	160	오프라인
	본사 초청 설명회	185	오프라인
	영남대학교 취업한마당	70	오프라인

사회적 약자 고용 활성화

한국콜마는 2023년부터 장애인 운동선수를 채용함으로써 장애인 운동선수의 일자리 창출과 복지 향상에 기여하고 있으며 2024년 기준 장애인 고용률은 1.3%입니다. 또한, 한국콜마는 2025년에도 사회적 약자에게 안정적인 경제기반을 제공하고 모두가 포용할 수 있는 문화를 만들기 위해 힘쓰겠습니다.

우수한 여성 인재 중용

한국콜마의 2024년 말 기준 여성 인력은 작년 대비 2% 증가하여 전체 임직원의 44.5%를 차지하였으며, 여성 관리자와 임원 비율 역시 증가하였습니다. 한국콜마는 여성인력 육성 지원 및 여성·가족 친화적 제도 개선을 위한 노력의 성과로 2024년 11월, 산업통상자원부 주최·한국여성공학기술인협회 주관 '2024 산업현장 여성공학인대회'에서 여성공학인 성장지원 우수기업 협회장상을 수상하였습니다.

산학협력 맞춤형 인재양성

한국콜마는 2016년부터 대학교와 고등학교 여학생 대상 이공계 진학과 산업 진출을 지원하는 산학협력 프로그램인 K-Girls' Day를 운영하고 있습니다. K-Girls' Day는 여학생들의 이공계 현장 관심도를 끌어올리기 위한 체험 현장 프로그램으로 구성하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 한국콜마 세종사업장에서 2회차로 나누어 진행하였으며 화장품 생산 제조 설비·생산라인·품질관리 현장 견학 기회를 제공했습니다. 또한, '여성 선배와의 대화'를 통해 뷰티 멘토링 화장품 만들기 체험과 이공계 여성 선배들과의 FAQ를 진행하였습니다.

건강한 조직문화

한국콜마는 체계적인 성과관리 제도를 통해 조직과 개인 간의 성과 연계를 강화하고, 지속적인 피드백을 통해 임직원의 역량 개발을 촉진함으로써 높은 수용성과 실행력을 갖춘 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 한국콜마는 인재를 기업의 핵심 자산으로 인식하고 직무 중심의 체계적인 인재 육성 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 직무 중심 인력 운영체계를 통해 채용에서부터 조직운영, 역량 진단, 육성에 이르는 전 과정을 유기적으로 연계하여 인재 성장을 지원합니다.

전략

임직원 성과관리

한국콜마는 2023년 성과관리 제도를 전면적으로 개편하여 임직원의 업무 역량 및 성과를 함께 진단하고 성장할 수 있는 환경을 조성하였습니다. '역량 진단' 제도를 도입하여 회사에서 정한 공통 역량 3가지와 직무 역량 3가지를 바탕으로 연 1회 진단하고 있으며, 결과는 인사평가에 반영되는 것이 아닌, 개인의 성장과 부족한 역량을 파악하여 코칭 및 개발에 활용하고 있습니다. 또한, 연초에 본인 연간 업무 목표를 수립하고 목표 실적을 정량적으로 관리한 후 연말에 이를 검증 및 평가하는 '업적 평가'를 실시하고 있습니다. 이를 통해 객관적이고 정량적인 성과관리가 가능해짐으로써 임직원들의 수용성을 높이고 있습니다. 또한, 한국콜마는 업무 외 역량 개발을 스스로 점검하고 지속적인 동기부여를 위해 연초 개인 역량 개발 계획을 수립하고 이를 연중과 연말에 점검하고 있으며, 직무기술서를 사내 인트라넷에 공유해 임직원별 부족한 역량이나 자격 사항을 파악하고, 개선점을 찾는 데 활용되고 있습니다.

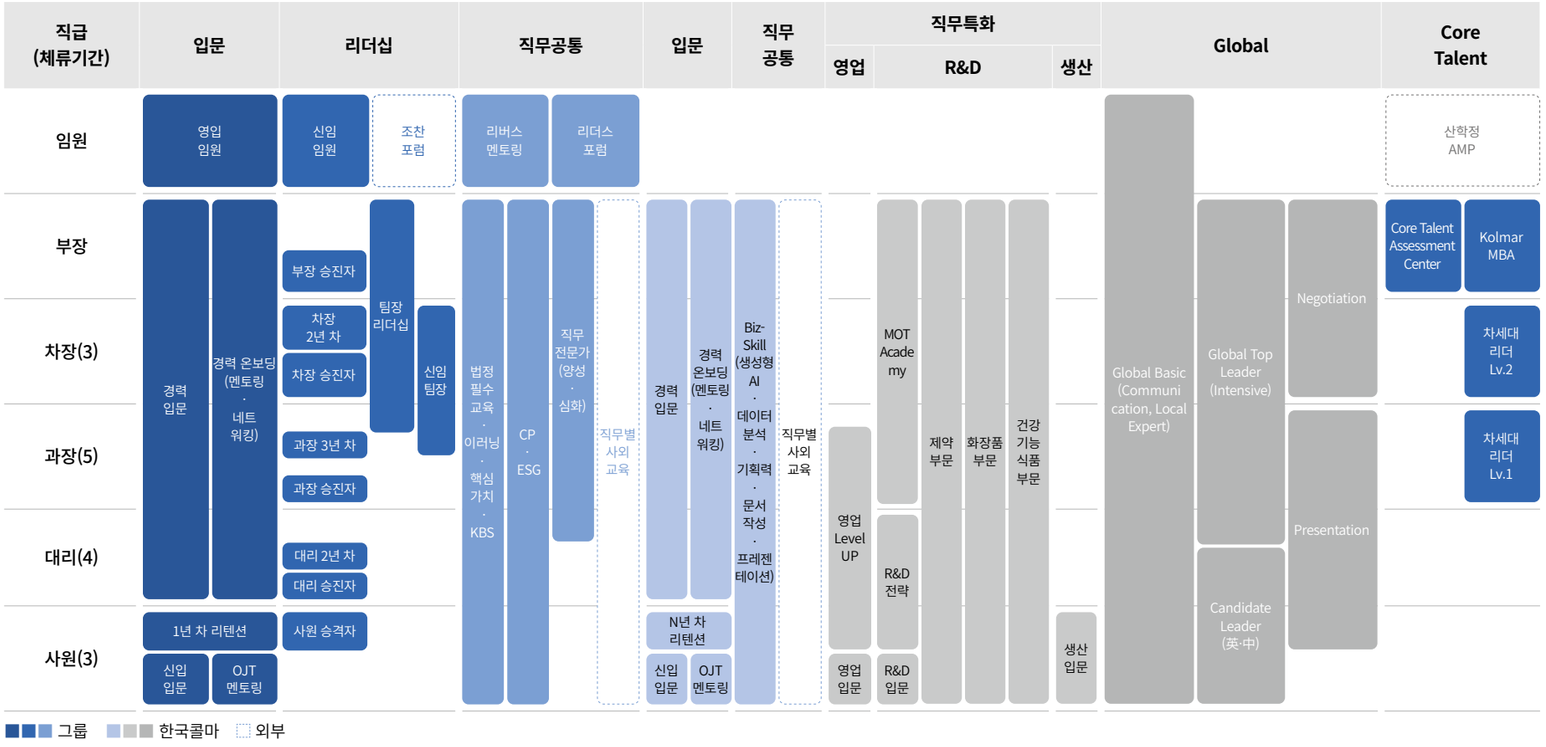
성과관리	• 개인·조직 간 목표수립 및 연계 • 평가협의회 진행 • 업적평가와 역량진단 분리	• 연 3회 정기 및 상시 피드백 계획수립(3월), 중간점검(상반기), 최종(12월)
경력개발	• 개인 역량개발 계획 수립 • 관심직무 POOL 등록 • 직무기술서 정보 공유	

KSR(Kolmar Self Recommend) 제도 운영

한국콜마는 업무 성과와 역량 그리고 회사에 대한 로열티가 뛰어난 인원에게 직급 체류연한과 무관한 승진 기회를 제공하는 제도를 운영하고 있습니다. 상위 직급으로 승진할 만한 충분한 자격과 근거가 있다고 판단될 경우, 자가 추천을 통해 객관적인 실적과 성과를 바탕으로 평가됩니다. 이 제도는 임직원들의 로열티 향상과 소속감 제고에 기여하고 있습니다.

임직원 육성체계도

한국콜마는 임직원이 업무에 몰입할 수 있는 환경을 조성하기 위해 직급별, 임직원 특성별 인재 육성 프로그램을 개발해 운영하고 있습니다. 임직원 생애주기에 맞는 필요한 지식과 정보를 제공하여 성장의 조직문화 조성을 위해 더욱 노력할 예정입니다.



건강한 조직문화

한국콜마의 경영이념인 '유기농 경영'은 임직원의 자생력을 높인다는 의미를 가지고 있습니다. 이에 따라 한국콜마는 모든 임직원이 인재로 성장할 수 있고 개개인의 강점을 발휘할 수 있는 환경을 만들고자 다양한 교육 및 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 한국콜마는 계속해서 모든 임직원이 리더십·전문성·글로벌 역량을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 지원할 예정입니다.

전략

임직원 역량 강화 교육

<table>
<tr><th>구분</th><th>교육 프로그램 설명</th><th>목적</th></tr>
<tr><td>리더십 역량
강화 교육</td><td>• 승진자, 간부 리더십, 신임 팀장 등 조직 내 모든 계층의 리더십 잠재력을 체계적으로 발굴하고 육성하기 위한 단계별 맞춤형 교육 프로그램
<table>
<tr><th>대상</th><th>교육 내용</th></tr>
<tr><td>승진자</td><td>신임 대리부터 부장급의 단계적 리더십 교육</td></tr>
<tr><td>대리 2년 차, 과장 3년 차</td><td>핵심 리더십 역량 집중 개발 프로그램</td></tr>
<tr><td>임원진</td><td>상/하반기 리더십 특강</td></tr>
<tr><td>신임 임원</td><td>경영자 마인드셋, 전략적 리더십 함양을 위한 집중 프로그램</td></tr>
</table></td><td>• 개개인의 역량과 경쟁력 강화
• 승진자, 간부 리더십, 신임 팀장 등 조직 내 모든 계층의 리더십 잠재력 발굴
• 지속가능한 기업 경쟁력 확보</td></tr>
<tr><td rowspan="2">직무역량
강화 교육</td><td>영업마케팅 본부 직무 교육
• 제안PT 역량 점검 및 필수 스킬 함양(기획, 구성력, 발표력)
• PT 실습 및 전문가/동료 리뷰를 통한 상호전문성 및 성과지향적 업무 동기부여 강화</td><td>• 역량점검 및 필수 스킬 함양을 통한 직무역량 강화</td></tr>
<tr><td>고객 접점 부서 소통 특강
• 고객 접점 부서 대상 효과적인 업무 소통의 중요성 및 소통 전략 교육 프로그램</td><td>• 조직 내 커뮤니케이션 강화를 통한 협업 능력 제고
• 효과적인 업무소통의 중요성 인지</td></tr>
<tr><td>AI Frontier</td><td>• AI 관련 기술 트랜드와 생산성 강화를 위한 수단으로서 활용 포인트를 학습하고 AI를 활용할 수 있는 실무 역량 강화 프로그램</td><td>• 생성형AI의 현업 적용 가능성 검증
• 사내 AI 활용 역량 향상을 통한 비즈니스 경쟁력 제고</td></tr>
<tr><td>E-아카데미
(HK E-Academy)</td><td>• 외국어, 인문학, 교양 등 다양한 고품질 컨텐츠 제공하는 온라인 교육 프로그램</td><td>• 임직원의 잠재역량 개발 및 전문성 강화
• 조직 내 지식과 기술의 선순환을 촉진하는 협업 생태계 구현</td></tr>
<tr><td>입문 교육</td><td>신입사원 교육
• 신입사원 간 교류와 협력활동 및 회사의 마인드/자세 에 대한 교육 프로그램
• 입사 1주년이 된 임직원 대상 한국콜마의 VISON-Remind를 통한 로열티 및 조직 적응력 제고 프로그램
경력사원 교육
• 새로운 조직 내 소속감 및 적응력 제고 및 상호관계형성 지원</td><td>• 참여중심의 교육활동을 통한 동기 간 동료애 및 유대감 강화
• 조직내 소속감 및 로열티 제고</td></tr>
</table>

ESG 교육

한국콜마는 ESG경영에 대한 임직원들의 이해도를 높이기 위해 전문적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 종합기술원(6월), 부천사업장(10월)에서 2차례 외부 전문가를 초빙해 ESG경영의 글로벌 트렌드와 실무 사례를 공유하며, 임직원들이 ESG경영의 중요성과 실천 방안에 대해 깊이 이해할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 교육 후 만족도 조사를 통해 프로그램의 효과를 점검하고, 이를 바탕으로 더욱 발전된 교육을 제공할 계획입니다.

ESG Week 및 ESG Letter 발간

한국콜마는 ESG경영 추진에 대한 내부 공감대를 형성하기 위해 매년 ESG Week를 선정하여 임직원이 참여할 수 있는 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 특히, 2024년 10월 5째 주에 진행된 ESG Week에서는 임직원들이 온라인으로 ESG활동을 수행한 후 인증샷을 찍어 공유하는 ESG빙고와 ESG에 대한 이해도를 높이는 ESG퀴즈를 시행하였습니다. 또한, 2023년부터는 분기별로 임직원을 대상으로 ESG Letter를 발간하여 ESG경영에 대한 인식을 제고하고 내부 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다.

2024년도 ESG Week

2024년도 ESG Letter

건강한 조직문화

한국콜마는 임직원의 근무 만족도 향상과 삶의 질 제고를 위해 다양한 복지정책과 워크-라이프 밸런스(Work-Life Balance) 제도를 운영하고 있으며, 특히 가족친화경영을 선도적으로 실천하며 임직원의 일과 가정의 조화를 적극적으로 지원하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 보다 건강하고 균형 있는 삶을 영위할 수 있도록 정기적으로 임직원 복지제도를 개선하고 가족친화경영제도 강화를 위한 다양한 프로그램을 개발하여 선도적인 조직문화 구축을 위해 노력하고자 합니다.

전략

조직문화 관리 체계

한국콜마는 임직원의 근무 만족도 제고와 삶의 질 향상을 통한 일과 삶의 균형을 위해 임직원*을 대상으로 다양한 워크-라이프 밸런스(Work-Life Balance) 제도를 운영하고 있습니다. 한국콜마는 부서별 특성을 고려해 시차출퇴근제와 선택근무제 등 다양한 유연근무제를 운영해 자율적인 근무 환경을 조성하고 있으며, 연장근무 최소화를 위해 사무직 PC OFF 제도를 정책 및 시스템에 도입하였습니다. 또한, 임직원의 워라밸 준수 및 업무 효율성 증대를 위해 연차촉진제도를 시행하고 있으며, 육아휴직 첫 달 급여 100% 보장 제도를 운영하는 등 임직원의 즐거운 가정생활을 적극 지원하고 있습니다.

* 비정규직 제외

임직원 워크-라이프 밸런스(Work-Life Balance) 제도

항목		세부내용
건강증진	건강검진	과장 이상 연 1회 종합건강검진 지원
가족 복지제도	경조사 지원	결혼, 칠순, 장례 경조금 및 경조휴가 지원
	학자금 지원	미취학자녀 학자금 지원, 고등학교/대학교 자녀 장학금 지원(2024년 장학금 금액 향상)
	출산 장려금	첫째 자녀 1,000만 원, 둘째 자녀 1,000만 원, 셋째 자녀 2,000만 원 지원
	임신 위험기 근로자 지원	임신기 근로시간 단축제도 운영 (12주 이내, 35주 이상)
	태아 검진 유급휴가	임신 주차별 차등 지원
주거	이동 발령자 대상 주택자금	해외 발령자 주택자금 지원
여가 지원	복지포인트 지원	생일자 복지포인트 지원
기타 복지 지원	장기근속 포상	장기근속자 시상
	심리상담서비스	비대면 모바일 심리상담서비스(4회/년) 지원*
	근무 환경	PC OFF 시스템 운영, 사내 헬스장 운영, 여성직원휴게실 운영, 사내 북카페 운영

* 2024년 6월까지 운영

가족친화경영제도

한국콜마는 2021년부터 가족 친화 인증기업으로 선정되었으며, 2024년도 547개 사 대상으로 진행된 가족친화인증 유효 연장 심사에서 평균 79.5점을 크게 상회하는 93.2점을 획득하였습니다. 한국콜마는 가족친화인증 제도 획득 후 매년 성과가 향상되고 있음을 인정받았습니다. 특히, 자녀 출산 및 양육 지원, 근로자 및 부양가족 지원제도 등 가족친화경영제도 관련 전사적인 노력을 인정받아 좋은 성과를 획득하였습니다. 2025년 3월 한국콜마는 임직원의 소중한 자녀들이 안전하고 따뜻한 환경에서 성장할 수 있도록 사내 직장어린이집을 개원했습니다. 임직원들이 안심하고 업무에 집중할 수 있도록 최고의 프로그램과 환경을 제공하고자 노력하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 임직원의 소속감과 업무효율성을 높이기 위해, 다양한 프로그램 개발을 통한 가족친화경영제도를 운영할 계획입니다.

가족친화경영인증 획득

한국콜마 평가 결과

전사적 가족친화 인증제도를 선도적으로 실시하여 임직원의 일·가정 양립 지원

가족친화인증서

여성근로자 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축 이용률 90.3%
* 전체 평균 63.5%

남녀근로자 육아휴직 후 복귀율 및 출산 전·후 휴가 후 교용 유지율 89.2%
*전체 평균 72.4%

배우자 출산휴가 10일 이상 이용률 86.1%
*전체 평균 66.3%

가족친화경영 활동

육아휴직 복직대상자 교육

한국콜마는 육아휴직 및 복직 예정자의 가정과 직장의 양립을 위한 마인드 함양을 지원하기 위해 육아휴직 복직자 대상 회사의 출산 장려 제도와 일 가정 양립 지원 관련 최신 법규 및 판례 소개와 자녀 연령별 육아 방법 등에 대한 전문가 특강을 제공하고 있습니다. 2024년 10월과 11월에 걸쳐 총 2회 진행하였으며 총 60명의 육아휴직 및 복직 예정자가 참석하였습니다.

가족친화경영 행사

한국콜마는 자랑스러운 일터를 구현하며, 가족간 유대감 강화로 임직원의 자부심 및 소속감을 고취하기 위해 다양한 이벤트를 운영하고 있습니다. 콜마 피크닉은 콜마그룹의 임직원과 가족을 테마파크에 초청하여 가족들이 즐거운 시간을 함께 보낼 수 있도록 기획한 행사입니다. 2024년에는 총 52팀의 콜마그룹 임직원 및 가족이 참여하였습니다. 또한, 한국콜마 종합기술원으로 가족을 초청하는 콜마 패밀리데이를 운영하고 있습니다. 한국콜마의 사업모델과 비전을 가족과 함께 공유하고, 회사에 대한 자부심을 느낄 수 있도록 프로그램을 구성하여 운영하였습니다.

콜마 패밀리데이

건강한 조직문화

한국콜마는 비즈니스 운영 시 발생 가능한 임직원·고객·지역 주민 등 이해관계자의 인권 리스크를 사전 대응 및 완화하기 위해 이해관계자 고충 처리 채널인 내외부 신고 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 한국콜마는 직원의 높은 몰입도가 기업의 성과와 성장에 큰 영향을 미치는 요인임을 인지하여 매년 조직문화 진단을 이행하고 진단 결과를 기반으로 임직원이 행복하고 만족하는 선진적인 조직문화 구축을 위해 노력하고 있습니다.

위험관리

임직원 고충처리 제도

한국콜마는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 관련 고충을 해결하기 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 사내 게시판 Better Kolmar를 통해서, 임직원과 협력회사 등 모든 이해관계자는 한국콜마 공식사이트 채널을 통해 고충 관련 사항을 제보할 수 있습니다. 한국콜마는 제보자의 신원을 철저하게 보호하고, 제보로 인한 어떤 불이익이나 차별을 받지 않도록 내부신고 운영 규정을 제정 및 운영하고 있습니다.

임직원 고충처리 프로세스

신고 및 접수	Better Kolmar/한국콜마 공식사이트 채널 통해 접수
조사	제보 조사 및 제보자 보호
결과 공유	조사 결과 보고서 작성 및 인사위원회에 검토 요청
후속 조치	인사위원회 결과 처리 및 처리 결과 통보

접수 대상
- 직장 내 괴롭힘
- 직장 내 성희롱
- 기타 윤리경영 위반행위

조직문화 진단

매년 1회 실시하는 조직문화 진단을 통해 기업문화 전반에 대한 임직원의 만족도를 객관적으로 파악하여 한국콜마의 현상을 정확하게 진단할 수 있으며, 해당 항목들에 대한 개선점을 도출해 선진적인 조직문화를 구축하고 있습니다. 조직문화 진단은 46개의 진단 문항으로 이루어져 있으며 전 임직원을 대상으로 개인별 설문조사를 진행하고 있습니다. 주요 조직문화 진단 항목으로는 직무·부서·리더·회사 만족도와 휴가·퇴근·회식 등 조직문화가 있습니다. 2024년 10월 시행한 조직문화 진단 지수는 전년 대비 상승하였으며, 조직문화 진단 결과에 대한 검토 후 사별 임직원 그룹 및 HR그룹 대상의 FGW(Focus Group Workshop)를 실시하여 개선방안에 대한 의견을 청취하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속적인 조직문화 진단을 통해 주요 이슈별 원인 요인을 분석하고 개선을 이행하여 건강한 조직문화 구축을 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

조직문화 진단 프로세스

진단 시스템 구축	진단 실시	데이터 분석 및 보고서 산출	결과 보고
• 진단 문항 점검 및 확정 • 주요 진단 시스템 페이지 설계 • 진단 참가자 명단 정리 • 진단 시스템 준비	• 전사 대상 진단 실시 • 참가 안내 메일 및 문자 발송 • 참가 현황 모니터링 및 독려 • 실행 종료	• 데이터 클린징 • 분석 단위별 기초 통계량 산출 • 결과 산출용 자료 도출 • FGW 실시 및 결과 정리 • 그룹·회사·임원별 결과 보고서 산출	• 최종 결과 보고서 제출

조직문화진단 지수

만족도	직무 만족, 부서 만족, 리더 만족, 회사 만족
부담감	업무의 질적 부담, 업무의 양적 부담, 대인관계 부담
직무차원	영향력, 자율성, 창조성, 전문성
부서차원	고객지향, 책임감, 협업, 도전, 커뮤니케이션, 결속력, 상호 자극, 상호 존중
회사차원	핵심가치 실천, 비전 제시, 변화 의지, 조직 신뢰, 평가 처우, 인재 육성, 복리후생
조직문화	프로 의식, 떳떳함, 스마트 회의, 휴가 및 퇴근, 회식
자유기술	제도/문화 확대 및 신규 도입, 문화/일하는 방식 축소 및 제거

건강한 조직문화

한국콜마는 임직원이 상호 존중 속에서 업무에 몰입하고 함께 성장할 수 있도록 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 차별 없는 인재 채용, 체계적인 육성 제도, 성과 중심의 공정한 보상 체계를 운영하며, 일과 삶의 균형을 위한 복지제도 개선과 소통 강화에도 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 자율과 책임이 조화를 이루는 건강한 조직문화를 구축해 지속가능한 성장을 이어가고자 합니다.

지표 및 목표

건강한 조직문화 관리 목표

한국콜마는 건강한 조직문화의 내재화를 목표로, 내·외부 이해관계자의 인권 증진 및 잠재적/실재적 인권 리스크 발굴 및 개선을 위한 인권 영향 평가체계를 도입할 예정입니다. 아울러 우수한 R&D 인력 확보, 차별 없는 고용을 통한 임직원 다양성 증진 및 우수인재 육성을 위해 다양한 인적자본 관리 프로그램을 개발하고 이행하고자 합니다. 한국콜마는 임직원들의 근무 만족도와 업무 효율 향상을 통한 일하기 좋은 조직문화 구축을 위해 수평적인 소통 채널을 운영하여 경영진과 임직원이 서로 이해하고 공감할 수 있도록 지원하고자 합니다. 또한, 일과 삶의 균형을 추구할 수 있는 사내 제도와 문화를 구축하기 위해 가족친화경영제도를 지속 개발 및 확대하여 운영할 예정입니다. 앞으로도 한국콜마는 선진적인 조직문화 정착을 통한 사회적 가치 확산을 통해 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

건강한 조직문화 구축 로드맵

우수인재 발굴	인재육성 및 전문역량 확보	일과 가정의 양립을 위한 가족친화경영
우수인재 발굴 및 다양성 제고	인재 육성 프로그램 다각화를 통한 인재 육성 및 공정한 성과 중심 조직 문화 실현	맞춤형 복리후생 제도 재/개정을 통한 업무환경 개선

2027 Goals		2030 Goals	
임직원 다양성 증진	• 장애인 근로자 고용률 점진적 확대 (1.7% 달성) • 임직원 몰입도 향상	**인권영향평가 실시**	• 인권영향평가 결과 기반 리스크 발굴 및 완화 조치 이행
여성 리더십 확대 교육 프로그램 운영	• 여성 관리자 양성을 위한 교육 프로그램 운영 유지(반기 1회) • 여성 관리자 비율 확대	**여성 리더십 확대 교육 프로그램 운영**	• 여성 관리자 비율 30% 이상 유지 • 여성 인재 중용 및 여성 리더십 프로그램 운영
		가족친화경영 추진	• 복리후생 제도 개선 및 가족친화경영 인증 유지

건강한 조직문화

자회사 CASE

inno.N

인권 보호

HK inno.N은 인권 위험 관리를 위해 인권실사를 시행하고 있습니다. 이를 통해 경영활동이 인권에 미칠 수 있는 잠재적 위험을 파악하고 이를 예방 및 개선하기 위하여 계획을 수립하고 있습니다. 인권실사를 위한 인권영향평가는 임직원 대상 설문조사 방식으로 이루어지며, 설문 항목은 인권경영정책과 인권선언문을 기반으로 구성됩니다. 설문조사 결과는 성별, 연령별, 직급별, 직군별로 응답이 분류되어, 인권 위험에 취약한 이해관계자를 식별합니다. 또한, HK inno.N은 인권 위험 완화를 위해 노사협의체인 열린협의회를 통해 제도 개선, 고충 처리, 복지 증진 등 임직원의 의견이 적극 반영될 수 있도록 소통 활동을 강화하고 있습니다.

수평적 소통문화 조성

HK inno.N은 경영진과 임직원 간 정보를 투명하게 공유하고 조직의 시너지 효과를 극대화하기 위해 경영진과 임직원이 직접 대면하여 수평적으로 의견을 나눌 수 있는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 직급별, 근무지별로 대표이사와 직접 소통할 수 있는 '타운홀 미팅'과 매월 HK inno.N의 경영 실적과 주요 소식을 전 임직원과 공유할 수 있는 월례 조회인 '이달N'을 운영하고 있습니다. 또한, 2025년부터는 HK inno.N의 상황 및 시기에 맞게 진행되는 '공감 경영의 장'을 운영하고 있습니다. 더 나아가 '님' 호칭 사용 문화를 정착하기 위한 캠페인을 시행하였으며, 임직원의 주도로 부서장과 부서원 간 1:1로 대화하는 정기적인 미팅인 '원온원' 활동을 운영하고 있습니다. 앞으로도 HK inno.N은 경영진과 임직원의 의견을 수렴하는 절차를 통하여 임직원의 조직에 대한 신뢰도를 제고하고 투명한 조직 문화를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

복리후생 제도

HK inno.N은 전 임직원을 대상으로 임직원의 일과 삶이 조화를 이룰 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 2022년에는 여성가족부에서 주관하는 가족친화기업 인증을 획득하였습니다(유효기간: 2022.12.01~2025.11.30).

2024년 신규 복리후생제도

사내 동호회 (가입개수 무제한)	휴가 자가승인 (1시간 단위 연차 사용 가능)	출산장려금 지원 확대	육아휴직제 의무화

HK Yonwoo

인권 보호

연우는 인권경영 시스템과 활동을 한 단계 더 발전시키기 위해 2024년 9월, 첫 인권영향평가를 실시했습니다. UNGC 기업과 인권 지침서 및 국가 인권경영 가이드라인 등을 기준으로, 임직원, 노동조합, 협력회사를 포함한 모든 이해관계자와 관련하여 9개 분야 96개 지표에 대한 심층적인 평가를 진행했습니다. 평가 결과, 인권 실사 이행 체계 구축 및 책임 있는 공급망 관리 등이 주요 개선 과제로 나타났습니다. 연우는 이번 인권영향평가 결과를 바탕으로 식별된 주요 인권 리스크를 사전에 예방하고 그 영향을 최소화하기 위해 지속적인 노력을 기울일 것입니다.

수평적 소통문화 조성

연우는 매월 월례조회를 통해 회사의 주요 경영 현황과 산업 트렌드를 투명하게 공유하며, 임직원과의 열린 소통을 지향합니다. 더불어 다양한 채널을 통해 임직원들의 목소리에 귀 기울이고, 이를 조직 의사결정 과정에 반영하여 건강한 노사 관계를 구축해 나가고 있습니다. 또한, 미래를 주도할 MZ세대와의 적극적인 소통 등 조직 내 세대 간의 간극을 줄이고, 유연하고 수평적인 조직 문화를 조성하여 업무 효율성을 높이는 데 힘쓰고 있습니다. 올해 상반기에는 각 조직별 유기적인 소통의 장을 마련하기 위해 'Talk&通 협의체', 경영진이 주관하는 'Round-Table' 미팅 등을 운영해 변화의 배경과 방향에 대해 사내 임직원들과 공감대를 형성하고, 이러한 노력을 통해 조직의 투명성을 높이고, 각 사업 부문의 목표와 현재 상황에 대한 폭넓은 이해와 지지를 이끌어내고 있습니다.

복리후생 제도

연우는 임직원들이 업무와 개인의 삶 사이에서 건강한 조화를 이루도록 폭넓은 복리후생 시스템을 구축하고 있습니다. 특히, 여성 임직원들이 마음껏 능력을 발휘할 수 있는 최적의 근무 환경을 조성하기 위해 출산과 육아에 대한 부담을 실질적으로 덜어주는 정책들을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 인정 받아, 여성가족부가 주관하는 가족친화인증을 2017년 처음 획득한 이후로 현재까지 8년 동안 그 자격을 이어오고 있습니다. 이는 연우가 제도 운영, 실행 성과, 그리고 임직원 만족도 등 다방면에서 가족 친화적인 기업임을 입증하는 결과입니다.

Environmental

한국콜마는 환경친화적인 경영활동을 영위하고자 벨류체인 단계별 환경경영 활동을 진행하고 있습니다. 온실가스 감축부터 폐기물 감축을 위한 연구 개발까지 투자를 진행하고 있으며, 지속가능한 포장재 솔루션 개발과 적용을 통해 고객의 니즈를 충족시키고 있습니다.

67 통합 환경경영 시스템
74 폐기물 관리 및 지속가능한 포장재
79 생물다양성

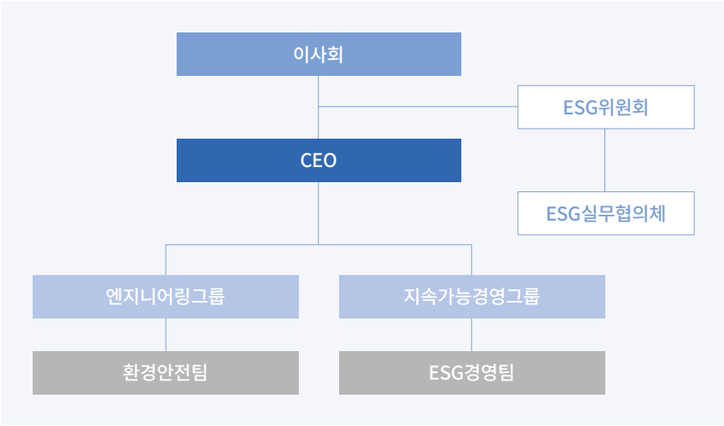
통합 환경경영 시스템

한국콜마는 기후변화에 선제적으로 대응하고 지속가능한 미래를 실현하기 위해 전사 차원의 협의체를 구성하고, 제품 개발부터 구매, 제조, 재활용에 이르는 전 밸류체인에 걸쳐 기후 행동, 자원순환, 생물다양성 보존을 위한 전략을 체계적으로 수립하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 환경경영시스템을 기반으로 환경 영향을 최소화하고, 지속가능한 환경경영을 실현해 나가겠습니다.

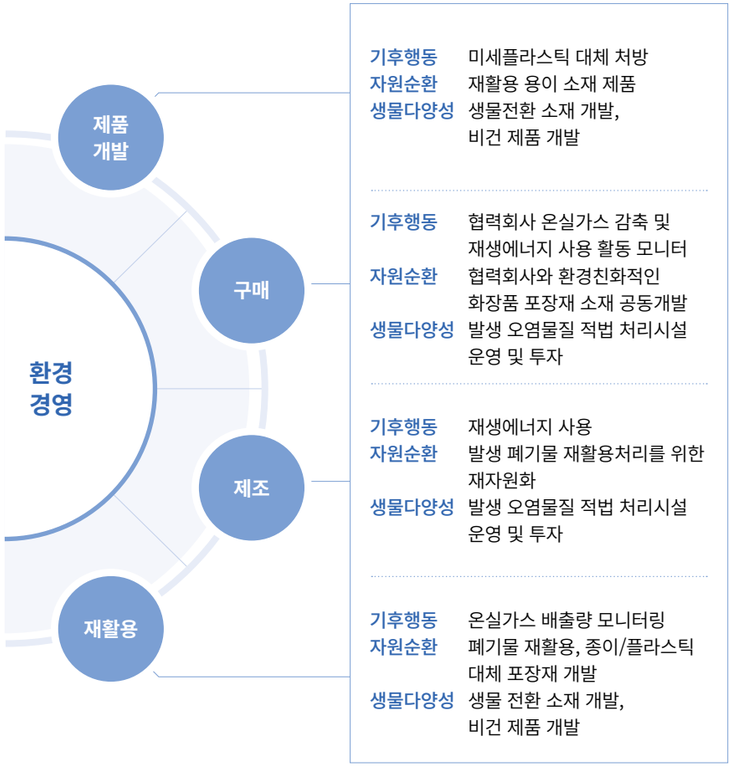
관리체계 및 추진 계획

통합 환경경영 운영체계

한국콜마는 기후변화 관련 이슈에 신속하게 대응하고 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 전사 협의체를 운영하고 있습니다. 환경경영 전사 협의체는 환경경영 관련 전담 조직과 실무협의체 운영, 유관부서 등과의 주기적인 협의를 통해 효율적인 환경경영을 위한 업무를 추진하고 있습니다. 환경안전팀은 환경경영 실천을 위한 전담 조직으로서 환경과 관련된 전반적인 법규 모니터링 및 법적 사항 이행 등 실무적인 부분을 담당합니다. 주로 수질, 대기, 폐기물, 기후변화 분야의 실적 개선, 규제 준수와 대응 등의 실무적인 업무를 수행합니다. ESG경영팀은 환경안전팀과 정기적인 실무협의체 운영을 통해 회사의 전반적인 정책 수립, 목표 설정, 전략 수립 등 환경경영 내재화를 담당합니다. 또한, 환경 분야의 주요 안건들에 대하여 ESG위원회 및 이사회에 보고하며, 전사 ESG경영 이행 성과를 모니터링 및 개선 방안을 도출합니다.



벨류체인 단계별 환경경영 활동



환경경영 방침

한국콜마는 'World-First-Class' 화장품 및 의약외품 연구개발·제조 전문 기업으로서, 지속가능한 미래를 위한 환경경영을 경영 활동의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 실현하기 위해 체계적인 환경경영 방침을 수립하여 모든 경영 목표와 의사결정의 근간으로 삼고 있으며, 글로벌 표준인 ISO14001 환경경영시스템을 기반으로 전사적 환경 책임 경영을 실천하고 있습니다. 더 나아가, 한국콜마는 생물다양성 위협 요인 저감과 종 보호를 위해 환경경영 방침 내 생물다양성 보존 방침을 추가하여 개정할 예정입니다.

환경경영 방침 주요내용

01 우리의 활동, 제품 및 서비스가 미치는 환경영향과 위험 요인을 인식하고 경영 활동 전반에서 환경 사고 예방 및 지속적인 혁신을 추구한다.
02 당사 관련 국내외 환경 법규, 국제 협약, 해당 지방자치 단체의 조례를 준수하고 관련 규정을 수립하여 운영한다.
03 수질, 대기오염물질 배출량을 최소화하고, 원·부자재 및 제품의 폐기물관리 체계를 수립하고 운영하여 자원순환 실천 플랫폼 구축에 기여함과 동시에 기업의 사회적 책임을 다한다.
04 전 임직원이 환경경영 방침을 이해하고 실천해 갈 수 있는 조직문화를 만든다.
05 기후변화 위기에 적극 대응하기 위하여 온실가스 배출 감축활동을 지속적으로 수행한다.
06 본 방침을 이해관계자에게 공개하고 당사의 관계사 및 협력회사가 녹색경영을 추구하도록 권장하고 유도한다.

환경경영 모니터링

한국콜마는 2010년 국제 환경경영시스템 인증인 ISO14001을 취득한 이래, 매년 엄격한 사후 심사와 3년 주기의 갱신 심사를 실시하여 글로벌 수준의 환경경영 체계를 유지하고 있습니다. 또한, ISO14001을 기반으로 체계적인 환경영향평가와 리스크 평가를 실시하여 경영 활동이 환경에 미치는 영향을 분석하고, 이를 토대로 배출시설 및 방지시설 투자 개선, 공정 혁신 등 선제 대응 전략을 수립·실행함으로써 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

통합 환경경영 시스템

한국콜마는 체계적인 기후 대응을 위해 정량적 KPI를 수립하고 이를 기반으로 전사 차원의 목표 달성 여부를 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 환경영향평가를 통해 경영활동이 환경 전반에 미치는 부정적 영향을 사전에 식별하고 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있으며, 강화되는 국내외 환경 규제에도 선제적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 기후 위기에 책임 있게 대응하는 지속가능경영을 실천해 나가겠습니다.

관리체계 및 추진 계획

경영진 환경 관련 KPI 관리

한국콜마는 환경경영과 ESG경영을 실천하기 위해 전사 환경 목표를 설정하고 관련 전략 및 활동 계획을 수립하고 있습니다. 수립된 환경 전략 및 계획은 항목별로 주기를 설정하여 이행 현황의 모니터링 및 피드백하고 있으며, 관련 KPI에 따라 실적을 점검하고 있습니다. 취합 및 모니터링된 실적들은 연간으로 합산하여 전사 목표 달성 여부를 체크하고 이에 따른 성과 달성 여부 등에 관한 사항을 CEO 및 ESG위원회와 이사회에 보고하고 있습니다. 주요 경영진의 환경경영 리더십과 책임을 위해 전사 환경 목표와 주요 경영진의 KPI는 연계되며, 매년 달성 여부를 모니터링하고 있습니다. 더 나아가, 한국콜마는 환경 분야 KPI 외에도 다양한 환경 관련 항목에 대해 추가적인 목표를 설정하고 있습니다.

주요 경영진 환경 관련 KPI

- 온실가스 배출 집약도 및 에너지 사용 집약도 개선
- 온실가스 및 에너지 관련 개선활동 이행
- 오염물질, 폐기물 배출 집약도 개선
- 폐기물 재활용 처리율 향상

2024년 주요 경영진 KPI 실적

- 온실가스 배출 집약도 약 12.7% 저감
- 에너지 사용 집약도 약 10.5% 저감
- 수질, 대기오염물질 배출 집약도 약 16.2%, 20.5% 저감
- 폐기물 재활용 처리율 1.8%p 향상

환경경영시스템 체계

환경영향평가

한국콜마는 국제 표준인 ISO14001을 기반으로 한 환경영향평가를 통해 기업 활동과 제품 및 서비스 등 전 공정이 환경에 미치는 직·간접적인 영향을 평가하여 중요도와 우선순위를 결정하고 있습니다. 이를 통해 한국콜마의 제품 생산과 연구 등 기업 활동 전반이 환경에 미치는 영향을 파악하고, 도출된 결과를 바탕으로 부정적 영향을 완화하기 위한 개선 활동을 진행하고 있습니다. 정기 환경영향평가 이외에도 신규 사업 진출 혹은 공정 변경 등 특이 사항 발생 시 비정기 환경영향평가를 진행하고 있습니다. 전 부서가 평가 대상범위로 선정하여 환경안전팀에서 평가 결과를 관리·감독하고 있습니다.

위험요소 식별

환경영향평가는 발생 가능성, 통제 방법, 영향력, 법규 준수 등의 평가 항목을 바탕으로 실행하고 있습니다. 파악된 환경영향은 분야별로 식별되며 일정 기준 이상의 환경영향으로 식별될 경우 중요 환경영향 Pool로 기록하여 평가합니다. 이와 더불어 리스크 평가를 통해 일정 점수 이상으로 판별될 시에는 별도로 식별하여 조치 계획을 수립합니다.

위험요소 조치

환경영향평가 및 리스크 평가를 통해 식별된 중요 환경영향 및 리스크는 조치 계획 수립과 이행을 통해 식별된 중요 환경영향 및 리스크를 최소화하고 있습니다. 한국콜마는 기업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 위험 요소를 지속적인 모니터링 및 관리하고 있습니다.

환경영향평가 프로세스

업무활동 분석 > 환경측면 파악 및 정량화 > 환경영향평가 실시 및 중요 환경영향 분류 > 리스크 평가 및 개선 대책 수립·이행 > 개선 사항 및 이행 성과 모니터링 실시

환경 규제 관리

한국콜마는 환경 분야 전담 부서인 환경안전팀을 통해 각 사업장에 적용되고 있거나 향후 적용될 수 있는 관련 법규 및 규제의 모니터링과 관리를 하고 있습니다. 이를 통해 환경 관련 법규 및 규제를 준수하고 발생 가능한 리스크를 예방하고자 노력하고 있습니다. 또한, 기존 관리범위에 속하는 환경 관련 법규 및 규제 외에 새로운 법규 및 규제에 대해서는 환경안전팀의 검토 및 적용 여부 등의 파악을 우선적으로 진행합니다. 이후 적용 필요시 유관부서에 관련 사항을 공유하여 각 사업장과 유관부서 간의 협업을 통해 법적 리스크를 예방하고 준수하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 한국콜마의 환경 법규 위반 건수는 3년 연속 0건이라는 성과를 거두었습니다.

환경 규제 관리 프로세스

식별	• 법규 개정사항 식별 • 법규 준수여부 확인 • 법적 사항 내용 식별(신규 발생 시)
검토	• 사업장별 적용 대상 등 법규 검토 • 사업장별 적용 방안 모색 및 전략 수립 • 담당자 관련 교육 이수 등 역량 강화
적용	• 법규 관련 유관부서 및 R&R 설정 • 법규 관련 TF 구성(신규 등 필요시) • 법규 관련 제반사항 준비
조치	• 법규 준수 여부 점검 • 점검 내역 보고 및 개선 조치 실시 등

통합 환경경영 시스템

한국콜마는 기후변화 대응과 탄소중립 실현을 위해 산업 전반의 지표와 기업의 목표 지표를 체계적으로 관리하고 있으며, 에너지 사용 집약도 등을 기반으로 달성도를 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 공정 및 유틸리티 부문의 에너지 절감과 온실가스 감축을 위한 기술 및 설비 투자 방안을 검토하고 있으며, 향후에도 지속적인 투자를 통해 환경 영향을 저감해 나갈 계획입니다.

관리체계 및 추진 계획

주요 환경 영향 목표 로드맵

구분	단위	2022	2023	2024[4]	2025 목표	2030 목표
온실가스 집약도[1]	tCO_2-eq/십억 원	18.3	15.9	14.3 (15.4)	13.9	11.9
온실가스 집약도(국내)		10.4	9.3	8.1 (9.0)	7.9	6.8
에너지 집약도[1]	TJ/십억 원	0.32	0.28	0.25 (0.27)	0.24	0.21
에너지 집약도(국내)		0.21	0.19	0.17 (0.18)	0.16	0.14
재생에너지 발전 및 사용량	TJ	0.8	1.1	1.1	-	-
용수 사용 집약도[1]	m^3/십억 원	299.9	273.0	233.4 (264.8)	226.4	194.4
용수 사용 집약도(국내)		171.5	158.9	142.4 (154.1)	138.1	118.6
용수 재사용량[2]	m^3	20,266	28,830	18,094 (29,118)	-	-
폐수 배출 집약도	m^3/십억 원	100.3	95.3	84.0 (92.5)	81.4	70.0
수질오염물질 집약도[3]	kg/십억 원	7.1	5.8	4.9 (5.4)	4.7	4.1
대기오염물질 집약도[3]		3.05	1.56	1.24 (1.51)	1.20	1.03
폐기물 집약도[3]	ton/십억 원	1.75	1.76	1.79 (1.70)	1.65	1.41
폐기물 재활용 처리율	%	82.4	83.0	84.8 (83.6)	85.4	88.4
환경 투자	억 원	4.3	0.8	1.0	-	-
환경 운영비		3.7	6.6	8.6	-	-

1) 국내(일부 자회사 제외) 사업장 및 해외 사업장(중국, 미국, 캐나다) 대상
2) 중국 Wuxi 공장 중수 사용량 포함, 용수 사용량 = 용수 취수량 + 용수 재사용량
3) 국내(일부 자회사 제외) 사업장 대상
4) 2024년 데이터 하단의 괄호 안 데이터는 2024년 목표

환경 투자

2024 환경 투자 성과

수질오염물질 배출량 저감을 위한 처리공정 증설 및 개선

- **부천공장 폐수처리장 생물학적 처리 공정 개선**
  - · BOD, TOC, SS 배출농도 개선

전력 사용설비 개선 투자

- **세종, 전의, 전동공장 및 부천공장 LED 교체**
  - · 전력 절감 잠재량: 82,825 kWh/yr
  - · 온실가스 감축 잠재량: 38.1 tCO_2eq/yr

유해화학물질 배출량 저감을 위한 공정 개선

- **신규 포장 라인 증설 시 비유해 화학물질 도입 및 사용**
  - · 기존 유해화학물질 사용량 대비 50% 감축 예상

용수 사용량 절감을 위한 설비 투자

- **부천공장 진공펌프 공정 개선**
  - · 용수 사용 절감 잠재량: 3,021.1 m^3/yr
  - · 전력 사용 절감 잠재량: 36,653.8 kWh/yr
  - · 온실가스 감축 잠재량: 16.8 tCO_2eq/yr

유류 사용 설비 교체 투자

- **기존 유류(경유) 사용 보일러 전력 사용 설비로 교체 투자**
  - · 메탈 히터 설치 및 냉난방기·전기 온수기 설치
  - · 유류 사용 절감 잠재량: 14,276.5 L/yr
  - · 온실가스 감축 잠재량: 30.8 tCO_2eq/yr

2025 환경 투자 계획

수질오염물질 배출량 저감을 위한 처리공정 증설 및 개선	온실가스 배출량 저감을 위한 공정 개선 (보일러 공정 개선, 고효율 유틸리티 도입 등)

통합 환경경영 시스템

한국콜마는 대기오염, 수질오염, 폐수 배출 등 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해 매년 정량적인 목표를 수립하고 이를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 특히 2024년에는 설정한 모든 환경 목표를 초과 달성하며 선도적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 아울러, 유해화학물질의 안전하고 효율적인 사용을 위해 전사 차원의 화학물질 관리 시스템을 운영함으로써 사업장 내 화학물질로 인한 위험을 예방하고 있습니다.

추진 활동 및 성과

오염물질 관리

대기오염물질 관리

한국콜마는 수시 및 정기적 설비 점검을 통해 최적의 대기오염물질 방지시설을 운영하여 대기오염물질 배출량을 저감하고 있습니다. 2024년에는 신규 개정법을 적용함에 따라 IoT를 설치하여 운영 중이며, 이를 통해 대기 방지시설을 배출시설과 연계하여 더욱 안전하게 운영할 계획입니다. 또한, 일부 사업장에서는 기존의 유류 보일러를 메탈 히터, 냉난방기 및 전기온수기로 대체하여 질소산화물 배출량과 먼지 배출량을 줄였습니다. 이를 통해 전체 대기오염물질 배출량의 약 8%에 해당하는 양을 저감하였으며, 매년 목표로 하는 집약도 목표 또한 달성하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속적인 점검 및 관리와 투자 개선 활동을 통해 대기오염물질 배출량을 법적 기준 대비 70% 이내로 더욱 엄격하게 관리하도록 힘쓸 것입니다.

수질오염물질 관리

한국콜마는 수질오염물질 배출량 저감을 위하여 배출시설 및 방지시설을 적정하게 운영하고 있으며, 법적 기준 대비 20% 이내의 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한, 각 사업장에서는 오염물질을 정기적으로 측정 및 기록 관리를 하고 있으며, 관련 설비를 수시로 점검하고 이상 유무를 확인하고 있습니다. 2024년에는 환경부와 환경공단에서 실시하는 'IoT 활용 폐수배출량 모니터링 시스템 구축 시범 사업'에 참여하였습니다. 이를 통해 한국콜마가 보유하고 있는 여러 계측장치의 측정을 통한 탁도, 전도도 등의 정보를 전달하여 정부의 향후 발전 방향 연구에 지원하고 있습니다. 또한, 2024년도에는 수질오염물질 배출 집약도 목표인 3%를 달성하는 성과를 도출하였으며, 지속적인 수질오염물질 배출 감축을 위해 2025년에는 수질오염물질 배출량 저감 노력의 일환으로 일부 사업장의 방지시설 추가 처리 공정 투자 및 증설 등의 개선 활동을 계획하고 있습니다.

폐수 배출 및 처리

한국콜마는 제품 생산과 연구개발 과정에서 발생하는 모든 폐수에 대해 철저한 이중 처리 시스템을 운영하고 있습니다. 먼저 사업장 내 자체 폐수처리시설에서 1차 적법 처리를 완료한 후, 이를 전량 공공 폐수처리시설로 유입시켜 2차 처리 과정을 거친 뒤 최종 방류함으로써 수질오염물질 발생을 최소화하고 법적 배출허용기준을 엄격히 준수하고 있습니다. 또한, 폐수 방류량을 저감하기 위해 각 제품군에 따라 표준 세척 방법을 적용하고 해당 세척 방법에서 요구하는 양 이상의 세척수가 투입되지 않도록 모니터링하여 폐수 발생량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 법적 규제 준수와 더불어 폐수 재이용을 통해 잠재적 수자원 리스크를 최소화하고자 하고 있습니다.

대기/수질오염물질/폐수 배출량 및 집약도

구분	단위	2022	2023	2024[1]	2025 목표	2030 목표
대기오염물질 배출량	kg	2,211.5	1,334.7	1,316.4	-	-
대기오염물질 배출 집약도	kg/십억 원	3.05	1.56	1.24 (1.51)	1.20	1.03
수질오염물질 배출량	kg	5,133.2	4,986.1	5,168.2	-	-
수질오염물질 배출 집약도	kg/십억 원	7.1	5.8	4.9 (5.4)	4.7	4.1
폐수 배출량	m^3	72,669.3	81,682.9	88,967.8	-	-
폐수 배출 집약도	m^3/십억 원	100.3	95.3	84.0 (92.5)	81.4	70.0

* 국내(일부 자회사 제외)사업장 대상
1) 2024년 데이터 하단의 괄호 안 데이터는 2024년 목표

토양오염물질 관리

한국콜마는 기업활동으로 발생할 수 있는 토양오염과 관련 리스크를 예방하고 규제를 준수하기 위해 토양오염도 검사를 실시하고 있습니다. 한국콜마는 2021년 이후로 법적 기준인 2년에 1회 검사 실시를 상회하는 연 1회 토양오염도 검사를 실시하고 있습니다.

유해화학물질 관리

한국콜마는 기술 개발 및 공정 개선 등을 통해 유해화학물질 사용량을 저감하고자 다방면으로 노력하고 있습니다. 일부 제품의 부자재에 SOY 잉크를 활용해 유해화학물질 사용을 피하고 있으며, 2024년에는 새롭게 증설된 일부 공정에서 기존의 유해화학물질을 비유해화학물질로 대체하는 설비를 도입하여 가동하고 있습니다. 앞으로는 기존에 유해화학물질을 사용하던 설비를 개선하여 비유해화학물질을 사용하는 설비 투자를 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 한국콜마는 임직원의 화학사고 예방을 위해 유해화학물질 취급자를 대상으로 교육, 모의훈련, 현장점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 유해화학물질 사용을 저감을 위한 다양한 활동을 모색하여 적극 추진할 예정입니다.

화학물질 관리 프로세스

한국콜마는 제품 생산 과정에서 사용되는 다양한 화학물질이 고객과 임직원에게 미칠 수 있는 위험을 차단하기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 사내에서 취급하는 모든 화학물질은 사내 관리 시스템을 통해 철저히 추적·관리되며, 모든 임직원이 물질안전보건자료(MSDS)를 언제든지 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 사업장을 안전하고 체계적으로 관리하기 위해 수시·정기 점검을 진행하고 있으며, 관련 법규에서 요구하는 사항을 이행하고 있습니다. 유해화학물질 취급과 관련해서는 임직원이 안전하게 근무할 수 있도록 적절한 보호구를 지급하고, 국소 배기장치의 제어 속도를 월 1회 이상 측정하고 있습니다. 이 외에도 화학물질 보관 장소 CCTV 설치, 사용 물질에 맞는 방재 장비 구비 등 법적 규제를 준수하여 화학물질을 안전하게 취급 및 관리할 수 있도록 노력하고 있습니다.

통합 환경경영 시스템

한국콜마는 인적·물적·환경적 피해를 사전에 방지하기 위해 체계적인 환경 사고 예방 및 대응 프로세스를 구축하고 있으며, 환경 사고 발생 시 신속하고 효율적인 대응이 이뤄질 수 있도록 비상사태 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 아울러, 임직원을 대상으로 정기적인 환경 교육을 실시하여 환경 리스크에 대한 경각심을 높이고, 환경 보호에 대한 인식을 조직 전반에 내재화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

추진 활동 및 성과

환경 사고 예방

한국콜마는 인적, 물적, 환경적 피해를 최소화하기 위해 환경 사고와 같은 비상 상황에 대한 체계적인 예방 및 대응 체계를 구축하고 있습니다. 한국콜마는 비상사태의 개념을 자연재해와 작업상의 비상사태로 구분해, 신속하고 안전하게 대처할 수 있는 상세 대응 및 대피 절차 매뉴얼을 개발하여 운영하고 있습니다. 환경안전팀은 다양한 비상사태 시나리오별 매뉴얼과 표준운영절차(SOP)를 관리하며, 실제 상황을 가정한 정기적 모의훈련을 실시하여 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 모든 부서에 비상사태 발생 매뉴얼에 관한 교육을 제공하고, 정기 및 수시 현장점검을 통해 잠재적 위험 요소를 사전에 발굴함으로써 환경 사고를 예방하기 위해 힘쓰고 있습니다.

비상사태 대비 및 대응

한국콜마는 만약의 비상사태에 대비하기 위해 부서별로 방제 도구함 관리, 비상 대피도 작성 및 공유, 대내·외 비상 연락망 구축 등 적절한 역할을 지정하여 운영하고 있습니다. 비상사태 발생 시, 해당 부서는 매뉴얼에 따라 즉시 조치를 취하고 비상 연락망에 의한 대내 및 대외기관에 연락을 실시합니다. 또한, 관련 프로세스에 의해 필요한 인력 및 조직을 설치하고 관련 사항은 전 임직원에게 통보하며, 대책 수행에 필요한 인원은 상황에 따라 대응 업무에 참여합니다. 이후 비상사태 종료 시 임직원에게 관련 상황을 통보하고 처리 업무 활동을 실시하여 피해 사항 등을 파악합니다. 최종적으로 사고 보고서를 작성하고 이를 비상사태 조직도상의 장에게 보고해 재발 방지 대책을 수립합니다.

비상사태 대응 프로세스

환경 교육

한국콜마는 임직원의 환경경영 의식 내재화와 사내 환경경영 문화 확산을 위해 정기적인 환경 교육을 진행하고 있습니다. 각 사업장의 특성 및 참여 대상 인원에 따라 수질, 대기, 폐기물, 화학물질 등을 주제로 설정하여 대면 및 비대면 환경 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 정기적으로 발송되는 ESG Letter를 통해 임직원의 환경 지식 함양과 기후변화, 에너지 분야 등의 인식 향상을 도모하고 있습니다. 더 나아가 2025년도에는 교육 주제 및 횟수를 확대하여 반기 혹은 수시로 진행하던 교육 방식을 분기마다 정기적으로 교육을 실시하고 특이 사항이 발생한 경우에는 수시로 실시할 예정입니다. 또한, 기존에도 일부 직원들을 대상으로 진행했던 기후변화 관련 교육의 대상을 확대할 계획입니다.

화학물질 안전 교육

한국콜마는 화학물질 취급자가 안전하게 취급할 수 있도록 취급 방법, 사고 발생 대처법, 물질 정보 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 비상사태 시나리오 설정을 통한 주기적 모의훈련 실시 및 관련 표준운영절차(SOP) 운영 등을 통해 화학물질을 안전하게 취급하고 관리할 수 있도록 교육 예정입니다. 이 외에도 비상사태 시나리오 확장 및 지속적인 유해화학물질 사용 저감을 위한 공정 개선 등의 노력을 통해 안전한 사업장이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

2024년 환경경영 교육 현황

교육명	대상	단위	2024년
수질, 대기오염 교육	직무특화*	명	574
폐기물 배출 교육	전 임직원*		1,156
화학물질 교육	직무특화*		579
기후변화 및 에너지 교육	관리자		26

* 필수 인력 및 휴가자 등 제외

통합 환경경영 시스템

한국콜마는 국내외 사업장의 수자원 사용뿐만 아니라, 각 사업장이 위치한 취수 지역 전반에 걸쳐 체계적인 수자원 관리를 실천하고 있습니다. 세계자원연구소(WRI)의 'Aqueduct tools'를 활용해 현재 및 BAU(Business As Usual) 시나리오를 바탕으로 각 사업장 인근 지역의 물 스트레스 수준을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 이를 통해 수자원 리스크에 대한 선제 대응을 위해 용수 재이용 시스템에 대한 지속적인 투자로 수자원 사용 효율을 높이고, 미래 물 스트레스 증가가 예상되는 지역에 대해선 사전 대응 방안을 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

추진 활동 및 성과

수자원 리스크 분석 및 관리

한국콜마는 수자원의 효율적인 관리 및 사용을 위하여 용수 재이용 및 공정용수 사용 설비 투자 등의 지속적인 활동을 하고 있습니다. 용수 사용량이 많은 사업 특성상 관련하여 모니터링 및 성과관리를 지속적으로 하고 있습니다. 특히나 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 자료에 따르면 각 사업장이 작성일 기준 Low-Medium(1-2)에 위치하고 있지만, 기후변화 등으로 인한 리스크가 수시로 변화하기에 주기적으로 수자원 리스크 평가를 시행하고 있습니다. 이를 토대로 미래의 수자원 리스크를 분석·검토하여 자원의 효율성을 확대하고, 지속적인 제품의 연구·개발 활동을 통해 관련 리스크 저감 및 지속가능한 자원으로 활용하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

국내 및 해외 사업장 Water Stress 현황(현재)

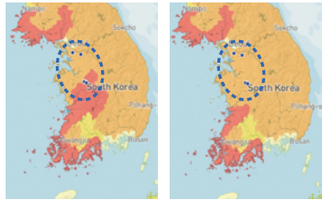
구분	사업장명	Overall Water Risk Baseline(2025)
국내	세종공장	Low-Medium(1-2)
	전의공장	Low-Medium(1-2)
	전동공장	Low-Medium(1-2)
	부천공장	Low-Medium(1-2)
	종합기술원	Low-Medium(1-2)
해외	미국1공장	Low(0-1)
	캐나다공장	Low(0-1)
	중국-Wuxi 공장	High(3-4)

하 (<10%)	중하 (<10~20%)	중상 (<20~40%)	상 (<40~80%)	극상 (>80%)

* WRI, Aqueduct water risk atlas

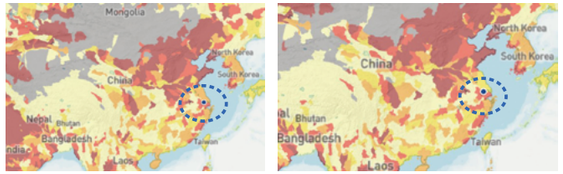
국내/해외 사업장 WRI SSP3, RCP 7.0 BAU 시나리오

국내



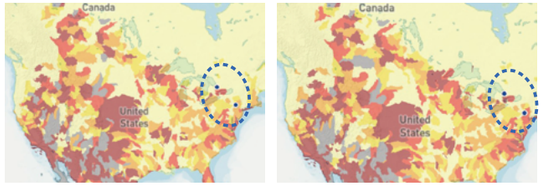
2030 2050

중국



2030 2050

미국·캐나다



2030 2050

용수 재이용 시스템

한국콜마는 고객에게 안전하고 건강한 제품을 제공하고 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 역삼투법, 이온교환 장치(EDI), 자외선 살균장치(UV), 활성탄 등 다양한 공법을 활용한 정제수를 제조용수로 사용하고 있습니다. 2024년에는 생산량 확대에 따른 용수 사용량 증가에도 불구하고, 체계적인 용수 재이용 시스템 구축 및 공정 개선을 통해 수자원 효율성을 높여 용수 집약도 감축 목표를 달성하였습니다. 또한, 부천사업장의 생산공정 중 일부 용수 사용 설비에 대하여 공정 개선 투자를 실시하여 해당 사업장의 연간 상수 사용량의 약 18.3%에 해당하는 양인 약 2,013.7 m^3의 용수사용량 절감 효과를 보였습니다. 계속해서 한국콜마는 공정 개선에 더해 제품 연구 및 개발을 통해 용수 사용을 절감하고 용수 재이용을 확대할 것입니다.

용수 사용량, 재사용량 및 사용 집약도

구분	단위	2022	2023	2024[1]	2025 목표	2030 목표
용수 사용량[2]	m^3	274,051.7	304,285.9	309,151.7	-	-
용수 사용 집약도	m^3/십억 원	299.9	273.0	233.4 (264.8)	226.4	194.4
용수 재사용량[3]	m^3	20,266	28,830	18,094 (29,118)	-	-

* 국내(일부 자회사 제외) 및 해외 사업장(중국,미국,캐나다) 포함
1) 2024년 데이터 하단의 괄호 안 데이터는 2024년 목표
2) 용수 사용량 = 용수 취수량 + 용수 재사용량
3) 산업단지에서 공급하는 중수를 이용하는 중국 Wuxi 공장의 중수사용량 포함

통합 환경경영 시스템

자회사 CASE

inno.N

환경영향평가

HK inno.N은 지역사회에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 식별하고, 이에 대한 완화조치를 이행하고 있습니다. 2024월 12월 완공된 판교 연구소 신축과 관련하여 환경영향평가를 시행하였으며, 성남시 지역사회에 미칠 수 있는 대기·소음진동·폐기물·수질환경 위험을 중점 관리 사항으로 선정하고 완화 조치를 시행하였습니다.

또한, 대기 및 수질오염물질 관리와 자원 재활용을 통하여 에너지 사용 및 환경오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. HK inno.N은 경영활동 중 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고, 완화조치의 시행 및 효과성 평가를 통한 지속적인 개선 활동을 수행하여, 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

용수 재이용 시스템 구축

HK inno.N은 수자원 사용을 최소화하고 용수 공급 위험을 완화하고자 용수 재이용 시스템을 구축하고 있습니다. 2022년에는 오송 사업장에 RO 농축수 리커버리 시스템을 구축하여, 수처리 시스템 중 1차 RO 시스템에서 배출되는 농축수를 상수로 재이용하고 있습니다. 또한, 2023년 대소 사업장에서는 폐수로 배출되던 RO 농축수를 상수 저장조로 유입하여 재이용하고자, 이를 위한 제반사항을 검토하였습니다.

RO 농축수의 품질 검증 및 관련 수질 분석시험을 수행하였으며, 관할청과 관련 법상 문제없음을 확인하고 협의를 완료하였습니다. 2024년에는 대소 사업장에 RO 농축수 재이용 시스템을 구축 완료하여, 재이용량이 전년 대비 24,948톤 증가하였으며, 연간 최대 3.4만 톤을 재이용 할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다.

유해화학물질 관리

의약품의 품질관리와 연구개발(R&D) 과정에서 화학물질을 중점적으로 사용하기 때문에, 유해화학물질 관리 프로세스를 마련하여 유해물질의 도입부터 사용, 보관, 폐기까지의 전과정을 관리감독하고 있습니다.

또한, 사내 유해화학물질 관리지침을 수립하여, 주기적인 점검 및 교육에 대한 세부 지침을 제시하고 있습니다. 이에 따라 각 사업장의 안전환경팀은 유해화학물질을 취급하는 모든 시설에 대해 자체점검(주 1회), 외부검사(법정주기) 및 안전점검(연 1회)를 실시하고 있습니다. 이처럼 HK inno.N은「화학물질관리법」위반이 발생하지 않도록 사전 예방에 힘쓰며, 유해물질의 영향으로부터 지역사회와 임직원을 보호하고 있습니다.

HK Yonwoo

전사적 환경경영시스템 구축

연우는 오랜 기간 축적해 온 친환경 제품 개발 역량을 기반으로, 지속가능한 지구의 미래에 기여하기 위한 전사 환경안전보건 경영 체계를 확립하고 그 실행력을 강화하고 있습니다.

ISO14001 환경경영시스템 운영을 통해 연우는 제품 생산 활동의 전 과정에서 발생할 수 있는 환경영향 요인을 분석하고, 환경 목표 및 세부 추진 계획을 수립하여 부정적인 영향을 최소화하고자 합니다. 이는 환경 관련 법규 및 규제를 준수하는 것은 물론, 자원 효율성 향상, 오염 예방, 지속적인 개선 활동을 포함합니다.

수자원 관리

연우는 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Aqueduct 4.0를 통해 생산 사업장이 위치한 지역의 중장기 물 스트레스(Water Stress)를 모니터링 하고 확인하여 용수 관련 리스크에 대비하고 있습니다. 2030년 이후 중간-높음 단계의 Water stress 지역으로 분류될 것으로 예상됩니다. 연우는 책임감 있는 자세로 수자원을 관리하며, 효율적인 절감 노력을 통해 물 사용의 경제성을 높여갈 예정입니다.

현재 생산 과정에서 투입되는 모든 용수는 지하수법을 준수하여 투명하게 관리됩니다. 또한, 사용된 물의 상당 부분은 재순환 시스템을 통해 재활용률을 극대화하며, 불가피하게 발생하는 폐수는 전문 폐수처리 기관에 위탁하여 환경적인 영향을 최소화하고 있습니다.

유해화학물질 관리

연우는 FDA, EU REACH 등에서 규제하는 SVHC(고위험성 물질) 후보 목록에 대한 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 연우에서 사용되는 레진에 대해 공급업체로부터 관련 성적서를 확보하여 유해 물질 포함 여부를 확인하는 것으로 시작됩니다.

신규 레진 도입 시에도 동일한 절차를 거쳐 기준에 부합하는 물질을 사용하고 있으며, SVHC 후보 목록이 업데이트될 경우에는 즉시 공급업체에 최신 성적서를 요청하여 변동 사항을 반영하고 있습니다. 이러한 다층적인 관리 시스템을 통해 당사 제품의 안전성을 확보하고, 강화되는 국제 환경 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

폐기물 관리 및 지속가능한 포장재

한국콜마는 사업장 내 제품 생산 과정에서 발생하는 폐기물 저감을 위해 재활용 확대와 폐기물 유형별 적법한 처리 체계를 철저히 이행하고 있습니다. 동시에, 용기 경량화, 재활용성 향상, 재생 원료 사용 확대 등 포장재의 환경 영향을 최소화하기 위한 다양한 개선 활동을 적극 추진하며 자원순환형 생산체계 구축에 앞장 설 수 있도록 노력하고 있습니다.

관리체계 및 추진 계획

폐기물 관리 조직 체계

한국콜마는 기업활동에서 발생하는 폐기물을 적정하게 처리하고 재활용률을 높이기 위해 전담 부서와 다양한 유관부서가 협업하고 있습니다. 폐기물 배출 부서는 폐기물 발생량 저감을 위해 폐기물의 성상별, 유형별로 분리 배출하는 업무를 담당하고 있습니다. 환경안전팀은 생산 직·간접 폐기물 관리를 전담하며, 법적 규제 사항 모니터링 및 인허가 관련 사항 사전 확인을 통해 적법하고 안전한 폐기물 처리를 진행하고 있습니다. 연구개발 부서는 고객사에 친환경 제품 및 서비스를 제공하고자 플라스틱 대체 자재 개발 및 상용화 연구를 진행하고 있습니다. 더 나아가 한국콜마는 발생하는 폐기물의 법정 한도 내에서의 재활용률을 극대화하기 위해 성상 분석, 최적 위탁처리업체 탐색, 점검 등을 진행하고 있습니다. 계속해서 한국콜마는 폐기물 발생량 저감 및 재자원화를 통해 자원순환 사회를 구축하기 위해 노력하겠습니다.

폐기물 관리 프로세스

제품 개발	· 개발 단계 환경성 평가 (포장재 재활용 용이성, 소재 절감)
생산	· 신규 폐기물 확인 및 인허가 · 발생 폐기물 분리 보관 · 폐기물 재활용 목표 수립
처리	· 법적 사항 준수 여부 확인 · 운반 차량 및 운반 상태 확인 · 처리업체 정기점검 및 적법 처리여부 확인

폐기물 처리 프로세스 및 저감 노력

한국콜마는 적법하고 안전한 폐기물 처리를 위해 폐기물의 종류와 유형에 따라 적절하게 관리하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 폐원료, 폐벌크, 부자재 대부분을 재활용하기 위해 지속적으로 재활용 처리 활동을 확대하고 있습니다. 또한, 사업장에서 발생하는 모든 폐기물은 법적 규격에 맞는 처리를 위해 전문 위탁처리업체를 통해 처리하고 있으며, 처리 현황 등을 모니터링하기 위해 정기 점검을 실시하고 있습니다. 이 외에도 한국콜마는 폐기물 발생량 감축과 재활용량 제고를 위해 친환경적인 부자재 개발 및 제품화를 지속하고 있습니다.

폐기물 매립 제로화 및 재활용

한국콜마는 폐기물의 재활용 처리량을 높이는 동시에 매립 처리량을 낮추기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 폐벌크, 폐수처리 오니 등의 기존 소각·매립 처리 방법을 법적 처리 규격 내에서 변경하여 재활용 처리율의 지속적인 향상과 매립 처리율 전년 대비 약 57.8% 감소라는 성과를 달성했습니다. 앞으로도 한국콜마는 법적 처리 규격을 준수하여 폐기물 매립 제로화와 재활용 처리량의 지속적인 확대를 위해 노력할 것입니다.

폐기물 발생 집약도 현황 및 목표

구분	단위	2022	2023	2024[1]	2025 목표	2030 목표
폐기물 집약도	ton/십억 원	1.75	1.76	1.79 (1.70)	1.65	1.41

* 국내(일부 자회사 제외)사업장 대상
1) 2024년 데이터 하단의 괄호 안 데이터는 2024년 목표

폐기물 발생 및 재활용 현황

구분			단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량[1]			ton	1,268.2	1,503.7	1,892.4
총 폐기물 처리량			ton	1,246.3	1,498.6	1,872.5
총 폐기물 보관량			ton	21.8	5.1	19.9
일반 폐기물	총 처리량		ton	1,222.5	1,470.9	1,841.5
	소각[2]		ton	149.1	199.2	228.1
	매립		ton	28.4	24.0	10.1
	재활용		ton	1,045.0	1,247.8	1,603.3
	보관량		ton	21.8	4.7	19.6
지정 폐기물	총 처리량		ton	23.9	27.7	30.9
	소각[2]		ton	15.6	18.0	18.0
	재활용		ton	0	0	1.9
	의료 폐기물	총 처리량	ton	8.3	9.7	11.1
		소각[2]	ton	8.3	9.7	11.1
	보관량		ton	0.0	0.4	0.3
폐기물 재활용량			ton	1,045.0	1,247.8	1,605.2
폐기물 재활용률[3]			%	82.4	83.0	84.8

1) 폐기물 발생량 = 폐기물 처리량 + 폐기물 보관량/2022년~2023년 일부 데이터 추가 집계에 따른 데이터 변경
2) 모든 폐기물은 제3자 위탁처리
3) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량/총 폐기물 발생량) * 100

폐기물 관리 및 지속가능한 포장재

한국콜마는 글로벌 화장품 제조기업으로서 지속가능한 포장재 개발과 적용을 통해 환경 보호와 사회적 책임 실현에 앞장서고 있습니다. 이를 위해 한국콜마는 체계적인 포장재 개발 조직 체계와 지속가능한 자재 개발 프로세스를 수립하였으며, 3R(Reduce, Replace, Recycle) Green 전략 체계를 중심으로 환경에 미치는 영향을 줄이는 동시에 제품의 지속가능 경쟁력을 강화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 한국콜마는 이러한 전략을 바탕으로 지속가능한 뷰티 산업을 선도하는 친환경 ODM 기업으로 자리매김하고자 합니다.

관리체계 및 추진 계획

지속가능한 포장재 개발 운영 체계

한국콜마는 플라스틱 사용량 감축과 탄소 배출 저감을 위한 포장재 개발을 통해 ESG경영 실천에 앞장서고 있습니다. 재활용이 가능한 친환경 패키징과 리필 가능한 제품의 도입을 확대하며, 순환 경제 실현을 위한 지속가능한 디자인 솔루션을 개발·제안하고 있습니다. 또한, 제조 공정에서는 에너지 효율성을 높이는 디자인 전략을 적용하여 탄소 배출량 저감을 추진하여 환경 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

조직	역할 및 활동
디자인개발1팀	• PCR 또는 재활용이 용이한 지속가능 포장재 모니터링 및 데이터베이스를 통한 신제품 개발
디자인개발2팀	• 친환경 니즈를 반영한 용기 아이디어 모색 • 디자인 개발을 통한 시안 및 실 제품화(리필 기능, 재질검토, 파츠 최소화 등)
디자인기술 개발팀	• 재활용 용이성을 위한 포장재 재질 구조 평가 • 국내외 포장재 관련 환경 법규 및 규제 검토 • 플라스틱 사용량 감축을 위한 금형 설계 검토 • 시사출 제품 검증 및 양산성 검토
그래픽디자인팀	• FSC인증 종이와 소이잉크 사용 등 친환경적인 인쇄사양 디자인 구성 • 재활용이 어려운 후가공(박, 라미네이팅)등을 줄인 효과적인 표현 방법 제안

지속가능한 포장재 개발

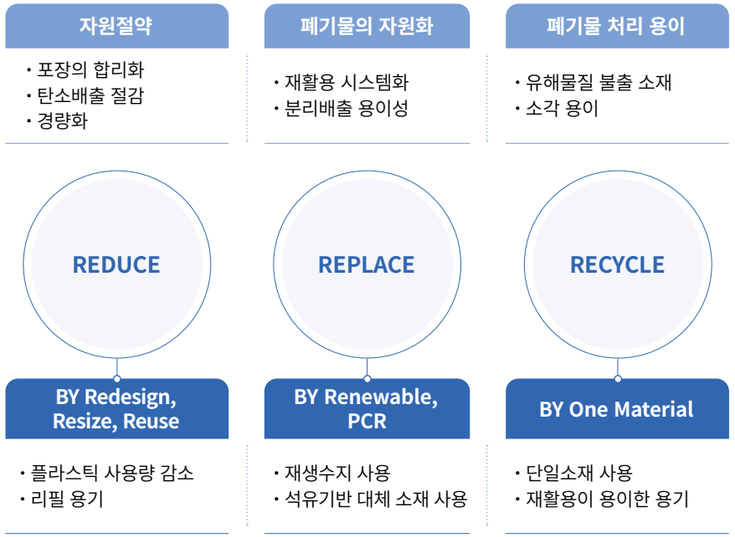
한국콜마는 순환 경제에 기여할 수 있는 지속가능한 포장재를 개발하기 위해 지속적으로 포장재 구성을 모니터링하며, 신제품 개발 단계에서 고객사의 니즈를 충족시킬 수 있는 지속가능한 포장재를 적극적으로 제안하고 있습니다. 한국콜마는 기획부터 생산까지 전 과정을 포함하는 체계적인 개발 과정을 통해 환경 보호와 경제적 가치를 동시에 실현하며, 고객사의 요구를 충족시키고 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

지속가능한 포장재 개발 프로세스

기획	• 지속가능성 목표 및 프로젝트의 방향성과 범위 설정
제품 선정	• 포장재가 적용될 제품 선정 및 제품의 라이프사이클과 소비자 요구 분석 후 개발 방향 구체화
시장 분석	• 경쟁사 사례/글로벌 트렌드 조사를 통한 규제 및 인증 기준 검토
아이디어 선정	• 브레인스토밍을 통한 환경적, 경제적, 기술적 타당성 평가 후 최적의 아이디어 도출
디자인/설계	• 포장재의 물리적 특성/기능을 고려한 설계 진행 후 시제품 제작을 통한 성능 검증
평가/개선	• 테스트 결과와 시장 피드백을 바탕으로 포장재 최적화 및 문제점 개선
생산	• 지속가능한 제조 공정을 적용해 자원 효율성 극대화 및 품질관리를 통해 완성된 포장재 대량 생산

3R GREEN 전략체계

한국콜마의 3R GREEN 전략 체계는 지속가능한 제품 생산을 위한 핵심 환경 전략으로, Reduce(감축), Replace(대체), Recycle(재활용)의 세 가지 축을 중심으로 운영됩니다. 이러한 3R GREEN 전략을 기반으로, 한국콜마는 친환경 포장재 솔루션 개발을 통해 제품의 환경 영향을 줄이고, 지속가능한 제품 생산 체계를 구축하기 위해 전사적으로 노력하고 있습니다. 더불어, 지속적인 기술 혁신과 협업을 통해 자원순환 사회 실현에 기여하고자 하는 ESG경영 비전을 실천하고 있습니다.



폐기물 관리 및 지속가능한 포장재

한국콜마는 3R(Reduce, Replace, Recycle) Green 전략을 기반으로, 자원 절감과 폐기물 저감, 재활용 용이성 등 다양한 ESG요소를 충족하는 지속가능한 포장재 솔루션 개발에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 또한, 지속가능 포장재의 지속적인 연구와 기술 혁신을 통해 자원의 순환 활용과 환경 영향을 최소화한 제품 생산에 앞장서며, 이를 통해 책임 있는 기업경영을 실천하고 ESG 가치 실현에 적극 기여하고자 합니다.

추진 활동 및 성과

2024년 한국콜마 친환경 패키징 주요 개발 현황

리지필(REASYFILL)

REDUCE RECYCLE

'리지필은 'Easy + Refill' 개념의 직관적 리필 구조를 적용한 친환경 화장품 용기로, 내용기를 위로 당기는 간단한 동작만으로 손쉽게 교체할 수 있도록 설계되었습니다. 100% 단일 재질(PP)로 재활용이 용이하고, 기존 대비 약 75%의 플라스틱 사용을 줄여 자원 절약과 환경 보호에 기여합니다. 또한, 나사산이 자동 정렬되는 특수 구조와 본품·리필 캡 모두에 호환 가능한 리필 내 용기 설계를 통해 구조적 완성도를 높였으며, 높은 밀폐력을 제공해 위생성과 품질 안정성을 확보했습니다. 리지필은 플라스틱 절감 효과와 재활용성, 구조적 기능성 등 다방면의 지속가능 가치를 인정받아 '대한민국 패키징 대전'에서 우수 패키징으로 수상한 바 있습니다.

리지필 딥(REASYFILL DEEP)

REDUCE RECYCLE

'리지필 딥'은 딥튜브 일체형 리필용기만 교체하는 구조로, 펌프와 외용기를 재사용해 플라스틱 사용과 폐기물을 줄일 수 있는 친환경 리필 용기입니다. 숄더를 돌리는 간단한 동작만으로 리필용기를 탈착할 수 있어 사용이 편리하며, 단일 재질(PP)로 제작된 리필용기는 재활용이 용이합니다. 또한, 반복 사용 시에도 외관과 기능이 유지되며, 내구성이 높은 구조로 유지비 절감 및 경제성 향상에 기여합니다. 이러한 구조적 효율성과 친환경 가치를 바탕으로, 대한민국 패키징 대전에서 수상하였습니다.

리지필(REASYFILL)

리지필 딥(REASYFILL DEEP)

가성비 패드(와이드/반반패드)

RECYCLE

와이드 패드와 반반패드 두 가지 형태로 구성된 본 제품은 넓은 부위에 부착하거나 길게 늘여 사용할 수 있는 사용성 중심 설계가 특징이며, 플라스틱 사용과 제조 단가를 줄여 '가성비 패드'로 불립니다. 얇지만 구조적으로 안정적이며, ALL PP 단일 재질로 재활용이 용이합니다. 현재 실용신안 및 디자인권 출원 완료 상태이며, 자원 절약, 구조적 편의성, 환경친화성까지 모두 고려한 지속가능 패키징 사례로 평가받고 있습니다.

리필형 아이세럼스틱

REDUCE

본 품 용기를 리필이 가능하게 나사선 체결 방식으로 설계하여 용기에는 별도 캡을 체결 후 리필 구성이 가능하게 개발하였고, 기존에 일회성으로 소모되던 펌프를 지속적으로 사용함으로써 플라스틱 사용량을 감소시켜 탄소배출을 절감했습니다. 2024년에 개발을 완료하여 I사(이노엔 비원츠)로 런칭 되었습니다.

종이 파우치

REPLACE RECYCLE

종이 파우치는 플라스틱 사용량을 약 46% 절감하고 알루미늄층을 제거하여 재활용 용이성을 개선한 친환경 마스크팩 포장재입니다. 환경공단의 종이 분리배출 마크 표시 조건을 충족하여 사용 후 쉽게 분리 배출할 수 있으며, 탄소 배출량을 약 76% 저감하였습니다. 또한, 플렉소 인쇄 방식으로 유해물질 사용을 줄이고, FSC 인증 로고와 재활용성 인증을 획득하였습니다.

2024년 고객사 친환경 패키징 주요 개발 사례

한국콜마는 고객사와 함께 환경 보호와 지속가능한 미래를 위해 한국콜마 디자인그룹과 고객사가 협력하여 친환경 포장재를 활용한 화장품 개발에 앞장서고 있습니다. 특히, PCR 원료를 활용한 친환경 용기를 통해 자원 순환을 실천하고 있으며, 포장재의 재질을 통일함으로써 재활용성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 또한, FSC(Forest Stewardship Council, 산림관리협의회) 인증 지류 사용을 권장하여 지속가능한 산림 관리와 환경 보호를 실현하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 고객사와 함께 ESG경영을 실천하며 ESG 가치를 확산하는 데 앞장서겠습니다.

주요사례	내용	
PCR PP 100% (용기)	· PCR(재활용 원료) 100%로 제작한 용기 패키지	
종이튜브	· 튜브의 슬리브 부분을 PE재질이 아닌 종이로 구현한 패키지	
단일재질 용기 (ALL PP)	· 모든 재질을 PP재질로 제작하여 재활용을 용이하게 제작된 패키지	
FSC®	· 산림자원 관련 국제인증 지류를 사용한 패키지	
FSC® + 소이잉크	· 산림자원 관련 국제인증 지류와 콩기름 잉크를 사용한 패키지	
FSC® 골지(카툰)	· 산림자원 관련 국제인증 지류를 사용한 패키지	

폐기물 관리 및 지속가능한 포장재

한국콜마와 국내 대표 화장품 용기 제조회사인 자회사 연우는 긴밀한 협력을 통해 지속가능한 포장재의 개발을 추진하여 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 연우는 국내외에서 우수한 기술력을 보유한 친환경 용기 전문 제조사로, 한국콜마는 이를 바탕으로 제품의 기획 단계부터 포장재 설계, 생산, 제품의 폐기까지 전 과정에서 환경 영향을 최소화할 수 있는 포장재 솔루션을 개발하고 친환경적 가치를 인정받고 있습니다.

추진 활동 및 성과

지속가능한 포장재 개발 협력 체계

한국콜마와 연우는 재활용이 쉬운 단일 재질 사용, 플라스틱 사용량 절감, 리필 구조 개발, 재생 원료 활용 확대 등 다양한 기술 협업을 통해 지속가능 포장재의 기술적 완성도는 물론, 실제 사용자의 편의성과 환경성을 동시에 고려한 제품을 시장에 선보이고 있습니다. 연우의 5R(Reduce, Refill, Recyclable, Recycled, Renewable) 전략을 기반으로 환경친화적 제품을 개발하고 있으며, 이러한 협력 모델은 단순한 친환경 용기 개발을 넘어, 공급망 전반에 걸친 책임 있는 ESG경영 활동의 일환으로서, 한국콜마는 ODM 기업으로서의 책임을 다하며 지속가능한 뷰티 산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

5R 전략체계

Recyclable	**재활용이 가능한 제품** 플라스틱의 재사용이 용이한 PE, PP, PET로 구성된 제품
Refill	**리필이 가능한 제품** 내용물 사용 후 다시 채우거나 새 내용물 카트리지를 끼워 재사용 가능한 제품
Reduce	**플라스틱 사용 절감 제품** 플라스틱의 사용량을 줄이기 위하여 기존 제품 대비 중량을 줄인 제품
Renewable	**지속가능한 소재를 이용한 제품** 기존의 석유로부터 생성된 플라스틱이 아닌 바이오 레진 등 친환경 Source를 소재로 만든 제품
Recycled	**재활용 된 플라스틱 사용 제품** 신재의 사용 대신 재생재(PCR)를 사용하여 만든 제품

제품		구분	친환경 성과
	Sheet Mask Case	Refill	• 파우치 포장의 마스크시트 재구매로 케이스 재사용 가능
	Ampoule Program	Refill	• 4ml/9ml/10ml 본품 내용기 리필 시 플라스틱 사용 감소율 46%/60%/54%
	Medical Spot Plus	Refill	• 5ml/10ml 본품 내용기 리필 시 플라스틱 사용 감소율 58%/62.8%
	Eco Finger Button	Refill	• 15ml 본품 내용기 리필 시 플라스틱 사용 감소율 50%
	Eco Up & Down	Refill	• 내용기 리필 및 분리배출이 가능한 친환경 플라스틱 PP, PE, PET 사용 • *2023 Korea Star Awards 산업부장관상* • *2024 World Star Award Health and Personal Care*
	40 LOW Flip-Top Tube	Reduce	• 일반적인 플립탑캡 대비 플라스틱 사용량 34% 감소

Kolmar | Yonwoo

제품		구분	친환경 성과
	Eco Stick W	Recyclable Refill	• 친환경 플라스틱 PP 사용 • 20ml 본품 Front/Back 내용기 리필 시 플라스틱 사용 감소율 40%/23%
	4cc One Material Low Profile Pump	Recyclable	• 친환경 플라스틱 PP·PE로만 구성 및 플라스틱 스프링 적용 • *2021 Korea Star Awards 산업부장관상* • *2022 World Star Awards Health and Personal Care 선정* • *ADF Sustainable Innovation Award Finalist*
	Dome Eco Dropper	Recyclable	• 친환경 플라스틱 PP 사용
	Eco Airtight Stick	Recyclable	• 친환경 플라스틱 PP 사용
	19 Peekaboo	Recyclable	• 친환경 플라스틱 PP, PE 사용 • *2023 우수 상표디자인권전* *- 전국경제인연합회장상*
	Stick OV Half Cap	Recyclable	• 친환경 플라스틱 PP + PET(캡) 재질 적용
	Stick OV Long Cap	Recyclable	• 친환경 플라스틱 PP + PET(캡) 재질 적용

폐기물 관리 및 지속가능한 포장재

자회사 CASE

inno.N

지속가능한 패키지

HK inno.N은 제품 포장에 사용되는 자원을 최소화하고, 패키징의 환경성을 증진하고자 '지속가능한 패키징 3R (Recycle, Reduce, Reuse) 전략'을 수립하였습니다. 3R 전략을 기반으로 제약사업군과 H&B 사업군(음료, 뷰티 등) 제품의 패키징을 개선하기 위한 기획 및 개발을 추진하고 있으며, 완충재, 내장재 등의 2차 포장재를 축소하고 있습니다. 이를 통해 친환경 제품에 대한 고객의 니즈를 충족하고, 고객 사용 단계에서 발생하는 폐기물로 인한 영향을 최소화하고 있습니다.

HK inno.N은 H&B 음료 제품의 패키지 경량화를 지속적으로 진행하여, 플라스틱 최소화(Reduce)를 달성하였습니다. 2022년 '헛개수' 대용량(1L)의 용기를 25% 경량화 하였으며, 2024년에는 '헛개수', '새싹보리', '티로그' 등 PET 500 mL 용기를 기존 용기 대비 10% 경량화하여 연간 약 117톤의 플라스틱 사용량 절감 효과를 창출하였습니다.

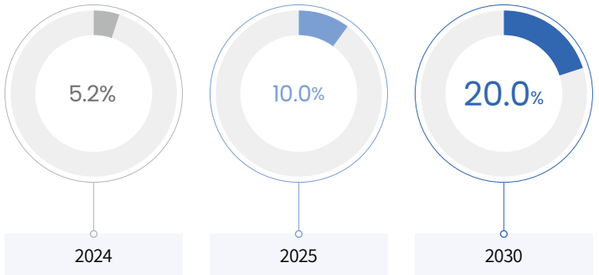
HK inno.N 주요 지속가능한 패키징 소개

Yonwoo

재생재(PCR) 사용량 확대

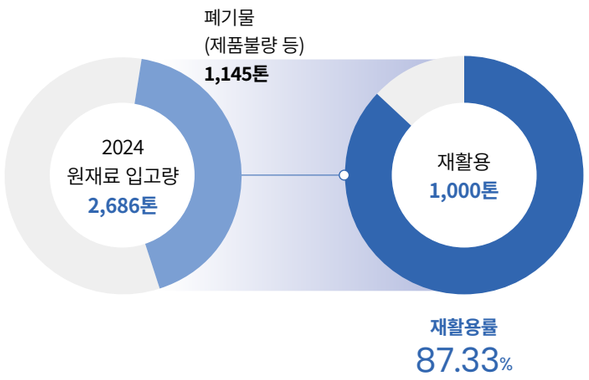
연우는 지속가능한 미래를 위한 핵심 동력으로 친환경 제품 개발에 주력하고 있습니다. 특히, 재생 플라스틱 (PCR, Post-Consumer Recycled) 소재를 적용한 화장품 용기 개발에 박차를 가하며 친환경 패키징 솔루션 시장을 선도하고 있습니다.

연우는 PCR 소재 화장품 용기 제품의 경쟁력을 높이고 시장 점유율을 확대하여, 2030년까지 전체 생산 제품의 20%를 PCR 적용 제품으로 전환한다는 목표를 설정하고 지속적인 노력을 기울일 것입니다.



폐기물 재활용 증대

연우는 플라스틱 포장재 제조 과정 전반에 걸쳐 환경 영향을 줄이기 위한 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다. 원자재 관리부터 폐기물 재활용 시스템 구축까지, 모든 단계를 꼼꼼히 관리하며 지속가능한 생산 방식을 추구합니다. 특히, 생산 공정에서 발생하는 폐기물 감축에 집중하는 동시에, 플라스틱 폐기물을 새로운 가치로 전환하는 재활용 시스템을 적극적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 87%의 원재료 폐기물 재활용률을 달성하며 자원 효율성을 극대화했으며, 이는 단순한 수치를 넘어 순환 경제라는 더 큰 그림을 완성해 나가는 연우의 비전을 보여줍니다.



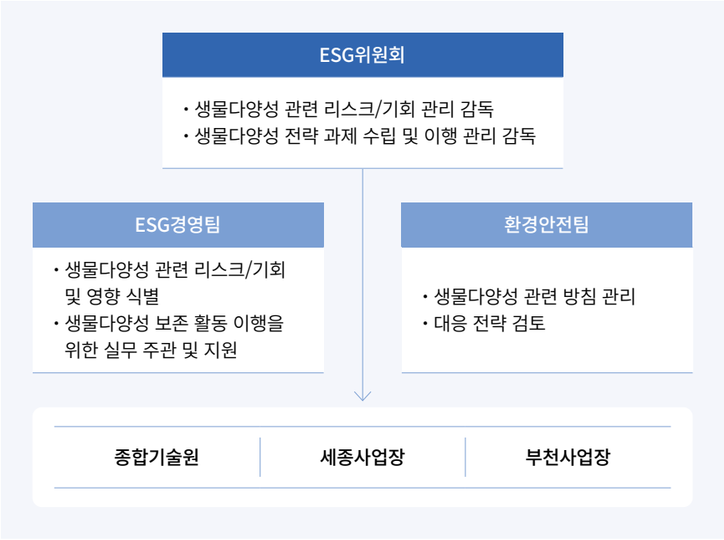
생물다양성

한국콜마는 기후 위기에 대응하고 글로벌 차원의 생물다양성 보존 노력에 동참하기 위해, 자연자본에 대한 부정적 영향을 최소화하는 체계적인 관리 체계를 구축하였습니다. 특히 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 가이드라인에 기반한 LEAP 접근법을 적용하여, 생물다양성에 미치는 영향과 리스크를 체계적으로 평가하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 사업장이 위치한 지역을 중심으로 생물다양성 증진을 위한 다양한 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

관리체계 및 추진 계획

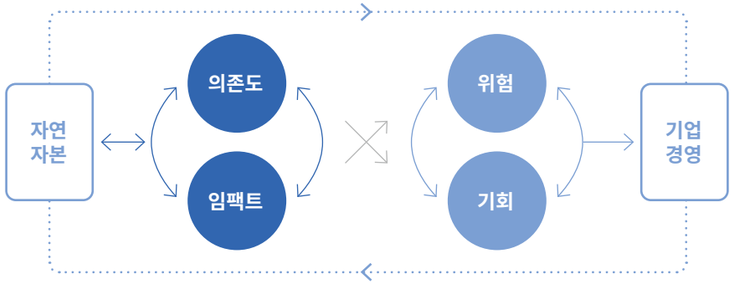
생물다양성 보존을 위한 조직체계

한국콜마는 생물다양성 보존을 위한 전사적 관리 체계를 구축하고 있습니다. ESG위원회는 생물다양성과 관련된 리스크와 기회를 식별하고, 이를 기반으로 전략 과제를 수립·관리하며 감독 역할을 수행하고 있습니다. 환경안전팀과 ESG경영팀은 해당 전략 과제의 실행을 담당하는 실무조직으로, 이를 효과적으로 이행하기 위해 긴밀히 협력하고 있습니다. 또한, 한국콜마는 환경 방침 내 생물다양성 보호에 관한 지침을 포함한 전사적 관리 지침을 제정할 예정이며, 국내 사업장인 종합기술원, 세종사업장, 부천사업장이 위치한 지역을 중심으로 생물다양성 보존 활동을 확대하기 위한 효율적인 협력 체계를 구축해 나가고 있습니다.



생물다양성 관리체계

한국콜마는 TNFD 가이드라인에 따라 생물다양성 관련 공시를 체계적으로 준비하고 있으며, 기업 운영 전반에서 자연과 관련된 리스크와 기회를 식별하고 이를 재무 및 경영 전략에 통합하여 관리하고 있습니다. 특히, 자연자본에 대한 의존도와 영향(임팩트)을 면밀히 파악함으로써, 한국콜마의 사업 활동과 자연 간의 상관관계를 고려한 생물다양성 관리 체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 한국콜마는 TNFD가 제시한 네 단계의 LEAP 접근법(Locate, Evaluate, Assess, Prepare)을 기반으로 생물다양성 리스크를 식별하고, 전략적 대응을 이행하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 자연자본에 대한 책임 있는 접근을 통해 지속가능한 경영 실현에 앞장설 것입니다.



의존도	위험
기업이 자연에 대해 의존하는 수준	의존성과 임팩트로 인해 발생한 기업에 대한 위험
임팩트	**기회**
기업이 기여하거나, 기업을 통해 발생된 자연에 대한 영향	자연에 대한 긍정적 영향을 강화하거나, 부정적 영향을 완화하여 찾아온 기회

생물다양성

한국콜마는 기업의 운영 과정이 자연자본에 미치는 영향을 예측 분석하고자 업스트림, 자체 운영, 다운스트림을 포함한 벨류체인 단계별 의존도와 영향도를 식별하고 있습니다. 또한, 식별된 영향에 대해서는 자연자본에 미치는 부정적 영향 최소화를 위해 기업 경영 전반에서 접근방식 별 다양한 완화 조치를 이행하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 주요 사업장을 중심으로 생물다양성 보존 및 자연자본 관리를 위한 다양한 활동을 지속적으로 발굴하고, 그 효과를 평가하여 선도적인 생물다양성 보전 활동을 적극적으로 확대해 나갈 계획입니다.

관리체계 및 추진 계획

생물다양성 리스크 관리 프로세스

Locate

한국콜마는 기업의 사업 활동이 자연환경에 미치는 영향을 면밀히 파악하기 위해 국내 주요 사업장의 위치와 주변 지역 특성을 식별하고 있습니다. 이를 기반으로 WWF(World Wide Fund for Nature)의 데이터를 참고하여 세종 및 부천 사업장이 직면할 수 있는 생물다양성 관련 리스크를 분석하였으며, 사업장의 운영 방식, 규모, 인근 생태계 특성을 종합적으로 고려해 멸종위기 야생생물의 분포를 조사하였습니다. 또한, 사업장 인근에서 확인된 야생생물을 우선 관리 대상 종으로 설정하고, 보존 노력을 강화하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 장기적인 생물다양성 보존을 위해 중요 지역을 선별하고, 위치 기반 평가 활동을 지속적으로 확대·개선해 나갈 계획입니다.

- Very low risk
- Low risk
- Medium risk
- High risk
- Very high risk

* 자료 출처: Biodiversity Risk Filter Analysis, WWF

세종		
멸종위기 야생생물 I급	포유류	수달
	조류	흰꼬리수리
	어류	미호종개, 흰수마자
멸종위기 야생생물 II급	포유류	삵, 하늘다람쥐
	조류	매, 독수리, 벌매, 붉은배새매, 새매, 새호리기, 수리부엉이, 참매, 큰고니, 큰기러기, 팔색조, 흑두루미, 흰목물떼새
	양서류/파충류	금개구리, 맹꽁이
	곤충류	물방개, 애기뿔소똥구리
부천		
멸종위기 야생생물 II급	조류	독수리, 매, 잿빛개구리매, 참매, 큰기러기, 큰말똥가리
	양서류/파충류	금개구리

* 서울시 서초구는 멸종위기 야생생물 無
**자료 출처: 국립생태원(https://www.nie.re.kr/nie/main/main.do)

Evaluate Assess

벨류체인	주요 지역	의존도	생태계에 미치는 영향
업스트림	국내: 여주, 울산, 보성 해외: 말레이시아, 미국, 중국	**High** • 제품생산을 위한 원료 채취 및 조달 과정에서 천연 원재료 조달을 위한 생물다양성에 높은 의존도 보유 - 화장품 생산: 천연 원재료 추출물, 팜유, 금, 운모	• 신기술 개발 시 천연 원료/광물 조달 및 구매 확대 필요시 원재료 공급 안정성 저하 • 생물다양성 관련 규제 증가로 인한 원재료 조달 시 조달 금액 증가
자체 운영	종합기술원 생산사업장: 부천, 세종 등	**Medium** • 에너지 사용, 용수 사용 등 사업장 주변 생태계 의존도 보유	• 에너지 및 용수사용 및 화학물질 배출로 인한 생산사업장의 주변 지역의 멸종위기종 개체 수 감소
다운스트림	국내 및 글로벌 주요 수출 국가	**High** • 생산 제품 특성상 한국콜마의 제품 유통 후 고객/사용자의 제품폐기(매립 또는 소각) 시 생물다양성 및 자연자본에 높은 의존도 보유	• 생산 제품의 폐기물인 플라스틱 포장재의 매립 또는 소각 시 토양/수질/대기오염물질 발생을 통한 자연 자본에 부정적 영향 존재

접근방식	완화 조치 및 활동
회피(Avoid)	• 국내외 사업장 확대, 증설, 변경 시 경영 활동으로 인한 생물다양성 영향 식별을 위한 환경영향평가 시행 후 평가 결과에 따라 사업 진행 여부 검토 이행
저감(Reduce)	• 대기/수질/토양/화학 물질 배출 최소화를 위한 IoT 설치, 수자원 방지시설 및 추가 처리 공정 투자 및 이중 처리 시스템 운영, 토양오염도 정기적검사, 유해화학물질 사용 저감 기술 투자 등 환경설비 및 기술의 도입 추진 검토 • 재생에너지 사용 확대 및 온실가스 감축을 위한 투자 추진
변경(Transform)	• 친환경 패키징 기술 개발 및 멸종위기 야생 동식물 협약 준수 제품 개발 • RSPO 인증을 받은 지속가능한 팜유 조달
복원(Restore) 재생(Regenerate)	• 국내 주요 사업장 주변지역내 환경개선 활동 이행 및 전 임직원 대상 생물다양성 보호를 위한 환경 교육 이행

생물다양성

한국콜마는 보호지역, 종 보호, 오염저감, 기후변화, 지속가능 기업활동 항목으로 구성된 생물다양성 보존활동 체계를 구축하고 항목별 기대효과 창출을 위한 세부활동을 추진하고 있습니다. 또한, 멸종위기 야생 동식물 협약(CITES, The Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora)에 철저히 준수하는 제품 개발 및 원료 관리 프로세스를 갖추고 있습니다. 더불어 사업장 인근 지역 환경 개선 활동을 통해 생태계 복원과 수자원 환원에 이바지하고 있습니다.

추진 활동 및 성과

생물다양성 보존 활동

2024년 생물다양성 보존활동 체계

구분	기대효과	세부활동
보호지역	• 보호지역 질적 관리 개선	• 보호지역 환경정화활동 (청계산 원터골)
종 보호	• 야생생물과 조화로운 공존 강화 • 서식지 외 보존 관리 기반 강화 • 야생동물 검역 및 관리 전 과정 안전망 강화	• CITES
오염저감	• 하천유기물 체계적 관리 • 생활계 폐플라스틱 감축	• 인근 천 환경정화 봉사활동 (내곡 여의천, 세종 조천)
기후변화	• 생태계 기후 대응 통합 관리 체계 구축	• 환경 거버넌스 구축 및 주요성과 모니터링
지속가능 기업활동	• 환경표지 인증 품목 확대 및 환경성적표지 기초 정보 개발 • 지속가능한 공급망 구축 지원	• 환경친화적 '마스크팩 종이 파우치' 개발 • 협력회사 지속가능조달 정책 및 행동규범 • RSPO원료 구매액 증대

멸종위기 야생 동식물 협약 준수 제품 개발

한국콜마는 멸종 위기에 처한 야생 동·식물종 보호를 위해 국제 협약인 CITES를 철저히 준수하며, 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 이를 통해 생물다양성을 보존하고 환경과 공존하는 기업으로서의 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

한국콜마는 제품 개발 과정에서 멸종 위기종 보호를 최우선으로 고려하며, 신규 원료를 선정하기 전 CITES 적용 대상 여부를 철저히 검토하고 있습니다. 이를 통해 멸종 위기종의 불법 거래를 방지하고, 생태계 보전에 기여하고 있습니다. 또한, 윤리적이고 지속가능한 자원을 우선적으로 채택하여 환경 보호와 지속가능성을 동시에 추구하고 있습니다.

이와 함께, 한국콜마는 CITES와 관련된 국내외 규제 및 정책 변화를 지속적으로 모니터링하며, 이를 제품 개발 및 원료 관리 프로세스에 반영하고 있습니다. 이를 통해 멸종 위기종에 대한 최신 정보를 신속히 파악하고, 환경 보호를 위한 선제적 대응 체계를 구축하고 있습니다.

이러한 노력은 단순히 규제를 준수하는 것을 넘어, 생태계 보전과 지속가능한 경영을 실천하는 모범 사례로 평가받고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 멸종 위기종 보호와 생태계 보전을 위한 노력을 지속하며, 환경과 사회에 긍정적인 영향을 미치는 기업으로 자리매김할 것입니다.

사업장 인근 지역 환경 개선 활동

한국콜마는 책임 있는 지역사회의 일원으로서 사업장 인근 지역의 환경 정화 활동에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 세종사업장 임직원들은 세종 전의역 인근 등산로와 조천 주변에서 환경 정화 활동을 진행하며, 지역 주민들과 함께 깨끗한 자연 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 종합기술원 임직원들 또한 서울시 서초구 일대와 여의천 인근에서 매월 정기적으로 환경 정화 활동을 실시하며, 지역 환경 보호에 앞장서고 있습니다.

특히, 종합기술원 근처에 위치한 청계산 원터골은 환경부가 지정한 생태·경관 보호 지역으로, 낙엽 활엽수 군집이 분포한 중요한 자연 지역입니다. 한국콜마는 이곳에서 쓰레기와 오염원을 제거하며 나무와 식물의 건강한 생장을 지원하고, 낙엽과 자연 유기물이 분해될 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 토양의 유기물 함량을 높이고, 산림토양의 수원 함양 기능을 증진시키는 데 기여하고자 합니다.

한국콜마는 이러한 환경 정화 활동을 통해 단순히 주변 쓰레기를 치우는 것을 넘어, 수원 함양림을 조성하고 생태계 복원과 수자원 환원에 이바지하고자 합니다. 앞으로도 임직원들의 자발적인 참여를 통해 지역사회와 함께 환경 보호 활동을 지속적으로 확대하며, 지역사회와 환경에 긍정적인 영향을 미치는 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

자회사 CASE

생물다양성 및 생태계 관련 조치 및 리소스

inno.N

HK inno.N은 생물다양성 영향 최소화를 위해 TNFD의 AR3T(Avoid, Reduce, Restore, Regenerate, Transform)완화 체계를 기반으로 사업 운영 중 자연자본에 미치는 부정적 영향 저감 활동을 업스트림, 직접 운영, 다운스트림, 수명주기 종료 등 각 사업 단계별로 파악하고 있습니다.

또한, HK inno.N은 다양한 지역사회 인근 환경 정화 활동과 나무심기를 통한 숲 복원 활동을 진행하고 있습니다. 이천사업장과 대소사업장에서는 사업장 주변 환경 개선을 위한 쓰레기 줍기 활동을 하고 있으며, 매년 난지도에 나무 식재 활동을 하고 있습니다.

Social

한국콜마는 사람을 최우선으로 생각합니다. 임직원의 안전과 행복을 위한 다양한 정책들을 수립·실시하고 있으며, 지역사회의 일원으로써 책임을 다하기 위해 임직원들과 함께 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

83 환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발
85 제품 안전 및 품질 책임
91 지속가능한 원자재 구매
93 안전·보건
100 정보 및 기술보안
104 지역사회 임팩트

환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발

한국콜마는 고객의 아름다움과 건강의 가치를 실현하고 고객 만족을 최우선으로 달성하기 위한 환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발을 위해 다양한 분야의 R&D 전문가들이 소통하고 협업할 수 있는 관리 체계를 구축하였습니다. 한국콜마의 기술연구원은 시장을 선도할 다양한 신기술 개발과 기술 융합을 통해 새로운 유형의 환경·사회적 문제해결 제품 개발에 매진하고 있습니다.

관리체계 및 추진 계획

환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발 관리 조직 체계

한국콜마는 글로벌 화장품 기업으로서 고객에게 사회적·환경적 책임을 다하는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마의 환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발·관리 조직은 기술연구원을 중심으로 세부적으로 구성하여 운영하고 있으며, 이를 통해 글로벌 화장품 시장에서의 경쟁력 강화와 지속가능한 연구 및 개발을 도모하고 있습니다. 각 부서는 적합한 역할과 책임을 기반으로 환경성과 사회성을 개선할 수 있는 제품을 개발하기 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 한국콜마의 제품을 통해 환경·사회 전반에 지속가능성을 더욱 확장하기 위하여 각 부서는 유기적으로 협업하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속적인 연구·개발과 ESG에 관한 관심을 바탕으로 글로벌 화장품 시장의 리더가 되기 위해 노력하겠습니다.

기술연구원

스킨케어 연구소	분석 센터
메이크업 연구소	글로벌 연구센터
유브이테크이노베이션 연구소	Chroma Kolmar Studio
퍼스널케어 연구소	U'r Lab
융합기술 연구소	RAS 센터
피부천연물 연구소	글로벌메이크업 연구소
향료 연구센터	

주요 역할 제형/기술 연구, 원천기술 개발, 신소재 개발, 피부 연구, 안전성 연구, 분석 연구, 글로벌 연구제도 등 수행

환경·천연·유기농 인증 현황 및 실적

한국콜마는 소비자의 제품 신뢰도를 제고하고자 천연 및 유기농 원료로 개발한 제형의 COSMOS*와 같은 국제 환경·천연·유기농 인증을 취득하고 있습니다. 그뿐만 아니라, 한국콜마는 식품의약안전처의 천연·유기농 화장품 인증 및 환경부 인증 표지를 기반으로 환경친화적 제품을 개발하고 있습니다. 환경·천연·유기농 인증은 신청 접수, 계약, 서류 검토, 현장 심사, 발견된 부적합 사항 해결, 심의, 인증서 발급 순으로 이뤄지며, 단계별로 철저한 검토 및 대응을 통해 소비자에게 더욱 안전한 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 계속해서 한국콜마는 글로벌 화장품 시장에 지속가능한 화장품 생산과 소비자의 건강을 위한 제품을 제공하는 문화를 만들어가는 기업의 역할을 수행하는 데 최선을 다하겠습니다.

* COSMOS인증(COSmetic Organic Standard): 유럽 4개국의 5개 인증기관(독일 BDIH, 이탈리아 ICEA, 프랑스 ECOCERT & COSMEBIO, 영국 Soil Association)에서 연합한 COSMOS-AISBL에 의해 통일된 국제 수준의 유기농 및 천연 화장품 인증마크

구분		인증 유형	단위	실적		
				2022	2023	2024
스킨케어	세럼, 로션, 크림류	프리미엄환경표지, 식약처 천연·유기농, Cosmos Organic, ECOCERT	원	49,184,260	51,500,896	149,897,820
퍼스널케어	바디, 헤어류		원	65,492,965	108,229,520	54,315,360
합계				114,677,225	159,730,416	204,213,180

환경친화적 특허 출원 성과

한국콜마는 지속가능한 미래를 위한 혁신을 추구하며, 환경친화적 기술 개발에 매진하고 있습니다. 2024년 한 해 동안 총 35건의 신규 특허를 출원하고, 22건의 특허 등록을 완료하며 환경 분야에서의 기술적 성과를 입증했습니다. 또한, 2024년까지 누적 기준으로 총 69건의 특허를 출원하고, 41건의 특허 등록을 달성하며 환경친화적 기술 개발에 있어 꾸준한 성과를 이어가고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 화장품 시장에서 경쟁력 제고와 소비자의 가치소비를 실현하기 위해 꾸준한 연구를 진행하도록 노력할 것입니다.

환경친화적 특허 출원 및 등록 현황

구분		건수
출원	2024년(누적)	69
	2024년(신규)	35
등록	2024년(누적)	41
	2024년(신규)	22

환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발

한국콜마는 제품의 품질은 우수하면서도 환경과 인체에 무해한 환경친화적이고 지속가능한 바이오 원료를 개발하고 있습니다.

추진 활동 및 성과

주요 개발 제품 소개

업사이클링 원물을 이용한 탈모증상완화 기능성화장품 비고시 성분 확보

버려지는 그린 커피빈을 모아, 유기용매 사용 없이 필터링, 결정화, 여과, 건조의 제조 및 정제 과정을 거쳐 만들어진 천연 카페인 성분을 이용하여, 탈모 증상 완화에 도움을 주는 식품의약품안전처 인증 기능성 화장품에 적용하고 있습니다. 업사이클링 원물을 이용하면서도 환경친화적 제조 공법을 통해 100%에 달하는 높은 순도와 품질을 나타냈으며, 인체 안전성 및 탈모 완화 유효성을 검증하여 식품의약품안전처로부터 비고시 성분을 인증받았습니다. 한국콜마는 해당 성분을 다양한 제품에 적용해 고객에게 지속가능성과 만족을 제공하고 있습니다.

ECO-PULSE™ 기술을 활용한 친환경 병풀 추출물 개발

한국콜마는 친환경 기술인 ECO-PULSE™를 활용하여 병풀(Centella Asiatica) 추출물을 개발하였습니다. ECO-PULSE™ 기술은 녹색기술인증을 받은 비가열성 추출 방식으로, 고전압 펄스를 이용해 세포벽을 효과적으로 파괴하여 활성 성분을 효율적으로 추출하는 기술입니다. 이 과정에서 에너지 소비와 탄소 배출을 20% 이상 절감하며, 기존 추출 방식 대비 더 높은 농도의 활성 성분을 확보할 수 있습니다.

ECO-PULSE™ Centella는 병풀에 ECO-PULSE™ 기술을 적용하여 마데카소사이드(Madecassoside)와 아시아티코사이드(Asiaticoside)와 같은 주요 활성 성분을 추출한 원료입니다. 이 친환경 병풀 추출물은 피부 진정 및 재생 효과를 극대화하며, 지속가능한 뷰티 케어 제품에 적합합니다. ECO-PULSE™ Centella는 이러한 친환경적이고 혁신적인 기술력을 인정받아 코스모팩 어워드(Cosmopack Awards) 2025 지속가능성 부문 대상을 수상하였습니다. 한국콜마는 ECO-PULSE™ 기술을 통해 병풀뿐만 아니라 다양한 식물성 원료에 적용하여 고품질, 친환경 원료를 개발하고 있으며, 지속가능한 기술을 통해 환경 보호와 지역사회의 가치를 높이는 연구를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

병풀(Centella Asiatica)

ECO-PULSE™ Centella

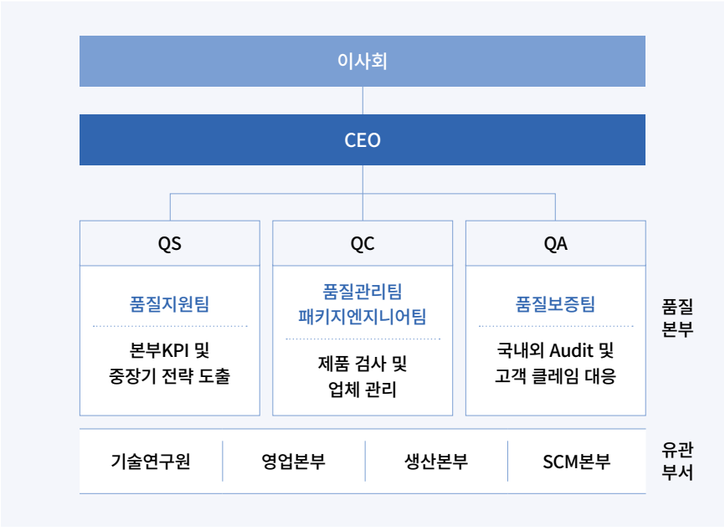
제품 안전 및 품질 책임

한국콜마는 글로벌 수준의 선도적 품질경영시스템을 운영하기 위해 제품 개발부터 출하까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 조직 체계를 바탕으로 철저한 품질 및 안전 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 제품 안전 및 품질 관련 이슈 발생에 철저히 대응하기 위해 잠재적 리스크를 식별하여 신속한 대응을 이행하고 있습니다. 앞으로도 고객과 소비자에게 신뢰받는 고품질 제품을 제공하는 것을 최우선 가치로 삼아, 소비자들이 안심하고 사용할 수 있는 고품질 제품을 생산하기 위해 더욱 노력하는 기업이 되겠습니다.

관리체계 및 추진 계획

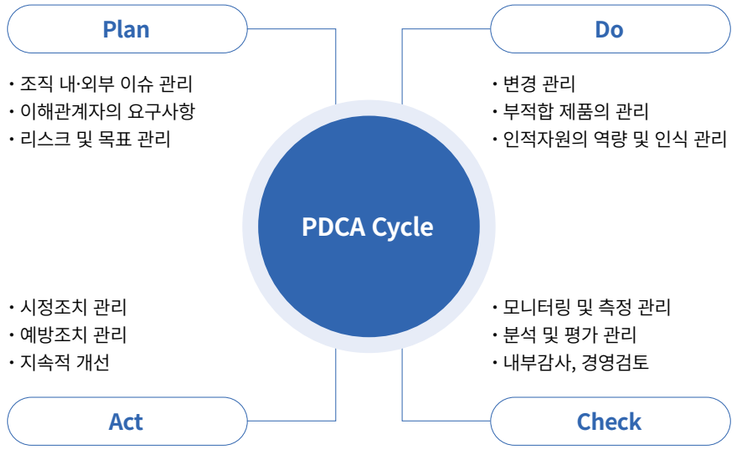
제품 안전 및 품질관리 조직체계

한국콜마는 원자재의 입고부터 최종 완제품 생산까지 안전하고 높은 품질을 보장하기 위해 체계적인 조직 체계를 구성하여 운영하고 있습니다. 한국콜마의 품질경영시스템은 품질본부를 중심으로 체계적이고 효과적으로 운영되고 있습니다. 부서별로 지정된 품질경영 담당자는 부서 내에서 발생하는 내·외부 품질 관련 이슈와 이해관계자의 요구 사항을 매년 1회 파악하고 있습니다. 또한, 제품 품질 관련 리스크 식별 및 평가도 함께 진행하여 제품 품질을 개선하고 있습니다. 해당 활동은 품질 관련 담당자의 관련 KPI로 수립되어 책임감과 성과를 명확히 부여하고 있습니다.



품질경영시스템 운영

한국콜마는 글로벌 품질경영시스템의 선도 기업으로서 한국콜마만의 품질 방침을 수립하고 이를 기반으로 품질 관련 목표와 책임을 설정하고 있습니다. 모든 고객이 한국콜마를 통해 안전하고 만족스러운 경험을 할 수 있도록 모니터링 주기와 정기적인 원료 규제 검토뿐만 아니라 기업활동 전반에 품질관리 시스템을 적용 및 운영하고 있습니다. 한국콜마는 제품의 설계 및 개발 단계부터 제품의 생산 및 출하 단계까지 단계별 품질 검사와 개선을 통해 최고 품질의 제품을 고객에게 공급하고 있습니다. 효과적이고 전문적인 품질경영시스템을 운영하기 위해 한국콜마는 리스크 기반 사고 및 PDCA(Plan, Do, Check, Act) 사이클을 품질 방침과 전략에 활용하고 있습니다. 또한, 시시각각 바뀌는 국내외 규제 사항의 모니터링 및 위험평가를 통해 한국콜마의 품질 기준을 강화·적용하고 있습니다.



품질경영 리스크 관리

한국콜마는 품질경영시스템의 실효성을 확인하고 글로벌 수준의 품질경영시스템을 유지하기 위해 연 1회 ISO9001 사후 심사와 정기 내부감사를 실시하고 있습니다. ISO9001 사후 심사는 외부 심사기관을 통해 진행되며 품질경영시스템의 계획과 이행 결과의 일치 여부를 파악하고 한국콜마의 경영시스템 감사 기준과 경영 요건의 적합도를 확인하고 있습니다. 정기 내부감사는 내부 감사원을 통해 발생 가능한 품질경영 리스크를 관리하고 있습니다. 경영시스템의 변경 혹은 품질 관련 중대 이슈 발생 시 특별 감사를 통해 조치를 취하고 있으며 조치 이후 점검까지 체계적으로 시행하고 있습니다.

품질 리스크 관리 현황

구분	단위	2024
ISO9001 내부심사 시정조치 건수[1]	건	5
ISO9001 외부심사 시정조치 건수[2]	건	2

1) 자체적 내부 시스템 평가를 통한 관리 현황
2) 외부 심사결과 기반 ISO 표준 준수 및 개선 현황

SOP 표준 절차 준수 및 자율 규정 위반 사항 식별/조치

한국콜마는 품질경영시스템의 법규와 가이드라인을 매년 점검하며, 도출된 요구사항은 즉각적으로 내부 절차와 지침서에 반영하고 전사적 교육을 통해 실무에 적용하고 있습니다. 나아가, 글로벌 규제 변화와 품질 시험 기준 역시 분기마다 모니터링하여, 글로벌 시장에서 요구되는 제품 및 서비스의 건강·안전 리스크를 선제적으로 식별 및 대응하고 있습니다.

제품 안전 및 품질 책임

한국콜마는 원료부터 완제품까지 전 과정에서 우수 화장품 제조 및 품질관리 기준(CGMP)을 철저히 준수하고 있습니다. 원료와 자재가 공급된 이후에는 엄격한 기준과 시험 방법에 따라 적합 여부를 확인하기 위한 검체 채취 및 테스트를 수행하며, 이러한 평가 절차는 제품 생산 전반에 걸쳐 적용됩니다. 최종적으로 시장에 출고되는 제품은 모두 한국콜마의 엄격한 품질관리 프로세스를 통과한 제품입니다. 한국콜마는 고객의 안전을 최우선으로 삼고, 글로벌 수준의 품질 분석 역량 강화를 위해 품질경영시스템의 고도화를 지속적으로 추진하고 있습니다.

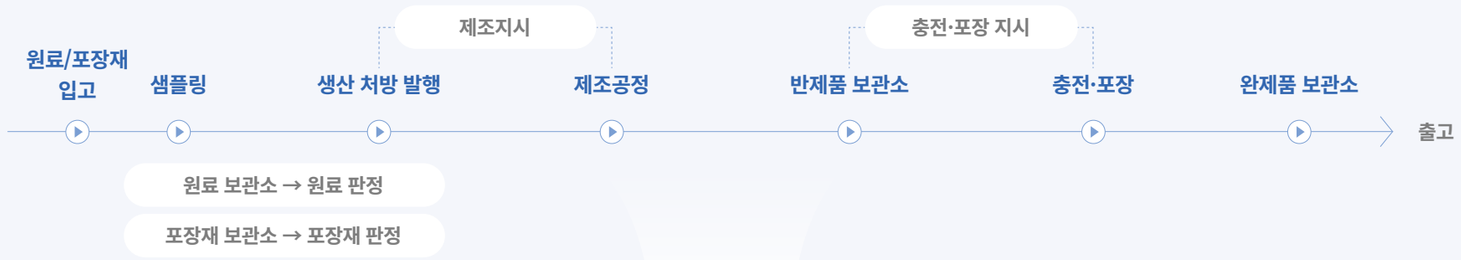
관리체계 및 추진 계획

품질관리 프로세스

한국콜마는 체계적인 6-STEP을 통해 품질 결함을 예방하며 품질 안정성을 확보하고 있습니다. 품질관리부서는 원료와 포장재의 품질을 시험하여 규격 적합성을 확인하여 선별된 적합한 원자재를 제품 생산에 이용하고 있으며, 원료 칭량 공정에서 정확한 계량과 절차 준수를 점검합니다. 이후 제조 공정에서는 공정 조건 품질과 제조 직후 품질을 검사하며, 반제품 시험을 통해 다음 공정 진행 여부를 결정합니다. 마지막으로 충전 및 포장 공정에서는 제품의 외관, 중량, 밀봉 상태 등을 점검하고, 지정된 품질보증 책임자가 최종적으로 제품의 안전을 확인하는 완제품 시험을 통해 출하 가능 여부를 판단합니다.

- **국내 업계 최초 CGMP 1, 2호 지정 업체 보유**
  (1호: 세종 기초화장품공장, 2호: 부천 색조화장품공장)
- **국내 업계 유일 화장품 유해물질 및 미생물 분야 국제공인시험성적서 발급 이력 보유**
- **품질관리 및 신뢰성 평가 장비 보유**
  - Vision, Tensile Compression Tester, RCA Tester 등
- **체계적인 신제품 품질 검증 프로세스 보유**
  (입고 포장재 크로스 체크, 사천 충전 테스트, 충전 및 포장 참관 등)
- **U.S. FDA OTC 제조소와 MoCRA 제조소 등록을 통한 미국 수출**
  일반의약품(OTC), 일반화장품(MoCRA) 생산에 대한 높은 대응 능력 보유

품질관리 6-STEP 프로세스



Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5	Step 6
원료/포장재 시험	**원료 칭량 공정검사**	**제조 공정검사**	**반제품 시험**	**충전·포장 공정검사**	**완제품 시험**
원료와 포장재의 품질을 확인하기 위해 정해진 규격에 따라 물리적, 화학적 시험을 수행하며 적합, 부적합 여부를 판단합니다.	원료 칭량 시 정확한 계량 여부를 확인하고, 작업자가 규정된 절차를 준수했는지 점검하며 기록을 검토합니다.	화장품의 제조 과정에서 공정 조건(온도, 시간 등)이 기준에 맞는지 확인하고, 제조 직후의 품질을 검사하여 이상 여부를 판단합니다.	제조된 반제품의 품질을 시험하여 규격에 적합한지 확인하고, 다음 공정 진행 여부를 결정합니다.	충전 및 포장 과정에서 제품의 외관, 중량, 밀봉 상태 등을 점검하며, 포장재와 제품의 일치 여부 등을 확인합니다.	완제품의 품질을 최종적으로 시험하여 규격 적합성을 확인하고, 출하 가능 여부를 결정합니다.

제품 안전 및 품질 책임

한국콜마는 글로벌 수준의 제품 안전 및 품질관리를 위해 품질 분임조 활동, 시스템 연구 개발, 글로벌 기준 품질경영 인증 획득 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 협력회사의 경우 한국콜마의 제품 안전 및 품질관리 시스템에 기반하여 정기적 모니터링을 수행하여 당사의 품질 수준에 맞는 제품 및 서비스를 제공할 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

추진활동 및 성과

품질 분임조 활동

한국콜마는 품질분임조 활동을 통해 임직원들의 자주적인 품질 개선 및 향상을 지원하고 있습니다. 매년 개최되는 사내 품질분임조 대회에서는 품질분임조 우수사례를 공유하고 포상을 부여하고 있습니다. 우수사례로 선정된 품질분임조는 산업통상자원부 국가기술표준원에서 주최하고 한국표준협회에서 주관하는 국가품질경영대회에 참석하고 있습니다. 한국콜마는 2018년부터 2024년까지 8년 연속으로 국가품질경영대회에 참가하여 대통령명의 메달과 산업통상자원부 장관상을 수상하였으며 2024년에는 '현장 개선' 부문에서 수상하였습니다.

인체자극을 최소화하는 보존 시스템

한국콜마는 제품 안전성 유지와 인체 자극 최소화를 위해 보존제에 관한 연구를 진행해, 2024년에는 ISO11930(국제 화장품 보존력 시험 기준)에 따른 시험법을 모든 제품에 적용했습니다. 더 나아가, 한국콜마는 유럽의 대표적인 화장품 안전성 측정기관인 더마테스트와 업무 협약을 맺고 화장품 시장에서 요구하는 다양한 효능 평가법을 개발하고 있습니다.

제 50회 국가품질경영대회 수상

한국콜마-더마테스트 인체적용시험 공동연구 업무협약

품질경영 인증 성과

한국콜마는 국내 제1호 CGMP 적합업소 지정, 국내 최초 ISO22716(국제 우수화장품 제조 및 품질관리 기준) 인증 획득 등 글로벌 화장품 제조 업체로서 글로벌 수준의 품질경영 인증을 획득 및 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 U.S. FDA Inspection을 성공적으로 통과하여 미국을 포함한 글로벌 시장에서 품질과 안전성을 보증받았으며, 현지 소비자 신뢰 확보와 신규 시장 개척을 위해 끊임없이 고민하고 있습니다.

품질경영 인증 현황

인증명	인증기관		인증내용	인증보유 법인
CGMP	MFDS		우수 화장품 제조 및 품질관리 기준	한국(세종, 부천)
ISO22716	Bureau Veritas		국제 우수화장품 제조 및 품질관리 기준	한국(세종, 부천), 북경, Wuxi, 미국, 캐나다
ISO9001	Bureau Veritas		품질경영시스템 인증	한국(세종, 부천), 북경
FDA OTC	U.S. FDA		OTC 제품 및 화장품 인증	한국(세종, 부천), 미국, 캐나다
Health Canada	Health Canada		NHP&Drug 제품 및 화장품 인증	한국(세종)
KMF Halal	KMF		화장품 할랄 인증	한국(세종, 부천)
KHA Halal	KHA		화장품 할랄 인증	한국(세종, 부천)

협력회사 평가 및 품질관리

한국콜마는 품질수준 향상을 위해 원료, 자재 및 생산 위탁업체를 효율적으로 선정 및 관리하고 있습니다. 모든 협력회사 대상 신제품 개발, 고객사 요구, 생산 능력, 기술 능력, 품질 수준 등의 평가를 이행하며 구매 부서, 개발 부서, 품질 부서 등 다양한 유관부서 참여를 통해 객관적 평가를 이행하고 있습니다. 최종 선정 시 협력회사가 제출한 증빙자료를 검토 및 평가하고, 최종 선정된 협력회사는 한국콜마의 공식 리스트에 등록된 후, 품질, 납기, 환경·사회적 책임 등 모든 측면에서 연간 계획에 따라 체계적인 정기 평가를 받습니다. 또한, 한국콜마는 선정된 협력회사의 품질 향상과 경쟁력 제고를 위해 협력회사 특성별 품질관리 프로세스를 수립하여 개선 활동 지원 및 집중 관리를 통한 품질 향상을 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 협력회사의 품질 역량 강화를 위해 노력하겠습니다.

2024년 협력회사 품질관리 활동

포장재 협력회사

이슈 식별	방문평가	품질 교육 및 개선
자재 입고 건수 및 불량률 상위 업체 식별 후 불량 원인 분석 결과 전달	체크리스트를 활용한 평가 진행, 단계 별 점검 및 개선 사항 제안	포장재품질관리기준서, Best Practice 소개 및 사례 공유

임가공 협력회사

이슈 식별	생산 참관	사후관리
재작업률, 클레임률 등 지표 발생 빈도 상위 업체 식별	생산 시 참관을 통해 중점관리 필요 항목 설명	분기 또는 년도 별 이슈 발생 사항 공유 및 예방 조치 시행 확인

제품 안전 및 품질 책임

한국콜마는 제품의 안전성과 품질을 최우선으로 두고, 안전한 원료 개발과 유해 물질 분석 및 관리 등 다양한 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 글로벌 규정과 고객 요구 기준을 철저히 준수한 제품을 생산하며, 동물실험 금지 확대 흐름에 맞춰 생명윤리를 준수하는 임상 연구 시스템 개발 등 지속가능한 제품 생산을 위해 전사적으로 노력하고 있습니다.

추진활동 및 성과

유해 물질 분석

한국콜마는 한국콜마의 제품을 이용하는 소비자의 건강과 안전을 보장하기 위해 유해 물질을 분석하고 있습니다. 유해 물질 분석은 한국콜마 화장품 품질의 신뢰성을 높이고 국내외 화장품 관련 법규 및 규제를 준수하기 위해 필수적인 작업입니다. 한국콜마는 소비자 중심적 사고를 바탕으로 안전하고 윤리적인 화장품 기업으로서 안전한 제품을 제공하고 지속가능성을 추구하는 데 집중하겠습니다.

2024년 유해 물질 분석 건수

유해 물질 분석 건수	유해 물질 분석 항목 수
40,379건	30개

원료 및 완제품 유해 물질 관리: 1,4-다이옥산 분석

한국콜마는 소비자의 건강과 안전을 최우선으로 생각하며, 자사에서 생산되는 화장품에 포함된 성분들을 철저히 분석하고 관리하고 있습니다. 특히, 화장품 원료나 제조 과정에서 발생할 수 있는 유해 물질 중 하나인 1,4-다이옥산(1,4-Dioxane)에 대한 분석과 관리를 강화하고 있습니다. 1,4-다이옥산은 주로 화장품, 세정제, 샴푸 등에서 사용되는 계면활성제나 에틸렌옥사이드가 포함된 원료의 제조 과정에서 부수적으로 생성될 수 있는 물질입니다. 이 물질은 국제적으로 잠재적인 발암 가능성이 있는 물질로 분류되며, 인체에 장기간 노출될 경우 건강에 악영향을 미칠 가능성이 있기 때문에 각별한 주의가 필요합니다. 한국콜마는 이러한 위험성을 인지하고, 제품의 안전성을 확보하기 위해 1,4-다이옥산의 잔류량을 철저히 분석하고 있습니다. 이를 위해 최신 분석 장비와 기술을 활용하여 제품 내 1,4-다이옥산의 함량을 정밀하게 측정하고, 엄격한 관리 기준을 적용하고 있습니다.

원료 및 완제품 유해 물질 관리: 메탄올 분석

메탄올은 화장품 제조 과정에서 원료나 용매로 포함될 가능성이 있는 물질로, 인체에 유해할 수 있기 때문에 특별히 주의 깊게 관리되고 있습니다. 메탄올은 피부에 직접적으로 흡수되거나 장기간 노출될 경우 신경계 손상, 시력 저하, 심지어 심각한 경우 사망에 이를 수 있는 독성을 가지고 있습니다. 따라서 한국콜마는 메탄올의 잔류 여부를 확인하기 위해 첨단 분석 장비와 엄격한 품질관리 시스템을 도입하여 정밀한 검사를 수행하고 있습니다. 메탄올 함량이 규정된 안전 기준치를 초과하지 않도록 철저히 관리하기 위해 원료 단계부터 최종 제품에 이르기까지 전 과정에서 메탄올의 존재 여부를 모니터링하며, 이를 통해 소비자가 안심하고 사용할 수 있는 제품을 제공하고자 노력하고 있습니다.

미국 MoCRA 화장품 선제적 품질관리

한국콜마는 글로벌 규제를 검토하고 다양한 시험과 분석법을 적용하여 한국콜마에서 생산되는 제품의 품질을 선제적으로 철저히 관리하고 있습니다. 특히 OTC(일반의약품) 제품과 MoCRA(Modernization of Cosmetics Regulation Act) 화장품의 안전성을 보장하기 위해 원료와 완제품에 대한 시험을 강화하고 있습니다. 첫째, 미생물 시험에서 사용되는 균주를 추가하여 다양한 환경에서 발생할 수 있는 미생물 오염을 더 효과적으로 탐지하고 관리할 수 있도록 설계하고, 보존력 시험을 추가하여 소비자가 사용하는 제품이 안전한 상태로 제공될 수 있도록 하였습니다. 둘째, EG(Ethylene Glycol)와 DEG(Diethylene Glycol) 분석 시험을 통해 제품 내 유해 물질의 존재 여부를 철저히 검사하고 있습니다. EG와 DEG는 특정 조건에서 화장품 및 의약품에 포함될 가능성이 있는 유해 물질로, 이를 철저히 분석함으로써 소비자에게 안전한 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 시험은 국제적인 안전 기준을 준수하며, 제품의 품질과 안전성을 보장하는 데 중요한 역할을 합니다.

과불화화합물 관리

과불화화합물(Perfluoroalkyl substances, PFASs)은 탄화수소 구조의 수소가 불소로 치환된 화합물로, 뛰어난 발수성과 내구성으로 인해 종이컵, 프라이팬, 아웃도어 의류, 화장품 등 다양한 소비재의 피막 형성제로 광범위하게 활용되어 왔습니다. 특히 과불화옥탄산(PFOA)과 과불화옥탄술폰산(PFOS)은 환경 내 분해가 어려우며, 인체 내 축적 시 생식기능 저하, 간 손상, 면역계 이상 및 발암성 등 건강 위해성으로 인해 그룹 2B 발암물질로 지정되었습니다. 전 세계적으로 PFAS 규제가 강화되는 추세 속에서, 국내에서는 환경부가 PFOA와 PFOS를 금지 성분으로 지정했으며, 식약처도 최근 화장품 중 과불화화합물 12종에 대한 동시분석법 가이드라인을 제정하여 관리를 강화하고 있습니다. 한국콜마는 이러한 글로벌 규제 환경 변화에 선제적으로 대응하여, PFOA와 PFOS를 전혀 사용하지 않으면서도 우수한 발림성과 워터프루프 효과를 구현하는 대체 기술을 개발하고 있습니다. 더불어, 원료 단계에서부터 불소 성분이 함유된 모든 원료에 대해 PFOA, PFOS 불검출 기준으로 엄격하게 관리함으로써, 소비자 안전과 환경 보호를 최우선으로 하는 제품 개발에 앞장서고 있습니다.

국가 규정, 고객사 기준, 국제 기준에 준거한 처방

한국콜마는 글로벌 화장품 시장의 다양한 규제 환경에 선제적으로 대응하기 위해 각국의 상이한 원료 규제 정보를 철저히 분석하고 있습니다. 한국콜마는 미국 화장품원료검토위원회(Cosmetic Ingredient Review, CIR)와 유럽연합 집행위원회 산하 소비자안전과학위원회(Scientific Committee on Consumer Safety, SCCS)의 가이드라인을 준수하는 글로벌 수준의 제품을 개발하고 있습니다. 특히 화학물질 규제가 점차 강화되는 글로벌 트렌드를 고려하여 잠재적 위해 물질에 대한 선제적 모니터링 시스템을 운영함으로써, 향후 규제 대상이 될 가능성이 있는 성분들을 사전에 식별 및 관리하고 있습니다.

제품 안전 및 품질 책임

한국콜마는 정기적인 품질 교육 제공을 통해 실무자들의 역량을 강화하기 위해 노력하고 있으며, 한국콜마는 소비자가 안심하고 사용할 수 있는 제품 생산 및 시장에서 품질 경쟁 우위 달성을 위해 품질 기술력을 확보하고 글로벌 기준에 부합하는 품질경영을 위해 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 또한, 고객 만족경영을 위해 소비자의 니즈와 불만 사항을 식별하여 제품 품질 개선에 적극 활용하고 있습니다.

추진활동 및 성과

품질 교육

한국콜마는 품질경영시스템을 내재화하고 제품 품질 향상을 위해 제조소 내 임직원 및 품질 관련 업무를 이행하는 임직원을 대상으로 다양한 교육 프로그램을 수립 및 이행하여 실무자들의 관리 역량을 강화하고 있습니다. 2024년에는 제조소 내 임직원을 대상으로 품질 이슈 관리, 작업장 위생 관리, 생산 프로세스 내 글로벌 규정 및 운영 기준 및 내부 정보 관리를 위한 다양한 교육을 매월 진행하였습니다. 또한, 품질 관련 부서 대상으로 원재료 반입, 제조 및 출고까지 품질관리를 위한 프로세스와 기준에 대해 체계적인 교육을 진행하고 있습니다. 한국콜마는 당사 임직원들이 품질관리 기준 및 규정을 명확히 이해하고 실천할 수 있도록 앞으로도 품질관리 교육을 지속 이행하고자 합니다.

제조소 임직원 교육

구분	교육 프로그램
품질이슈 관리	· 2023년 하반기, 2024년 상반기 품질이슈 리뷰 · Audit 주요 발견사항
위생관리	· 작업원, 제조 위생 관리 · 작업장, 기계기구 위생 관리 · 작업소 청정도 구분 및 일탈 관리 · 작업환경 관리(저울, 온습도, 차압 등)
생산 프로세스 교육	· CGMP(우수화장품 제조 및 품질관리기준) 규정 · OTC 생산 프로세스 · 글로벌제품 운영관리 · 비건&할랄 화장품의 이해
정보 관리	· 문서 및 기록관리 · 데이터 완전성(Data Integrity) · 방충방서 관리, 보관관리

내부 품질 교육

구분	교육 프로그램
품질관리 프로세스	· 포장재 검사 업무 프로세스
	· 반제품 검사 업무 프로세스
	· 변경관리, 불만처리
	· 시험기기 관리, 기준일탈 관리
	· 전처리, 실험실 안전, 실험실 관련 규정, 안정성 시험
	· 원료 검사, 미생물 시험 업무 프로세스
	· 사양서 업무 프로세스, 충전 및 포장 공정 검사 업무 프로세스
	· 기기분석 업무, 표준품 관리, 시약 및 시액관리
	· 제품표준서, 제조기록서

글로벌 수출 품목 완제품 안정성 평가 실시

한국콜마는 글로벌 수출 품목에 대해 양산된 완제품으로 철저한 안정성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 제품의 품질과 제형의 안정성을 과학적으로 검증하며, 소비자에게 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 엄격한 품질관리와 안정성 테스트를 통해 글로벌 시장에서도 경쟁력을 갖춘 제품을 생산하며, 소비자의 건강과 만족을 최우선으로 고려하고 있습니다. 한국콜마는 지속적인 연구와 혁신을 통해 품질 보증 체계를 강화하고, 글로벌 소비자들에게 안전하고 우수한 제품을 제공하는 데 앞장서고 있습니다.

글로벌 수출 품목(완제품) 안정성 평가 진행률	100%
글로벌 수출 품목(완제품) 안정성 이슈 발생 사항	0건

품질향상을 위한 개발 및 투자

한국콜마는 제품의 안전과 소비자의 신뢰를 최우선으로 생각하며, 화장품의 품질 향상과 제품의 안전성을 보장하기 위해 매년 품질관리에 체계적인 투자를 집행하여 제품의 우수성을 유지하고, 고객에게 더 나은 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 최신 기술 및 장비와 과학적 접근 방식을 도입하여 안전성과 효능을 철저히 검증하며, 글로벌 기준에 부합하는 품질관리 시스템을 구축하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 시장경쟁력 강화와 더불어 신뢰성 있는 제품 생산을 통해 기업의 사회적 책임을 실현하는 데 최선을 다하겠습니다.

고객 만족 관리

고객 만족 실현을 위해 연간 계획을 수립하여 고객사 방문을 정기적으로 진행하고 있습니다. 고객사와 클레임 개선 사항을 공유하고 소비자 VOC 및 업무 요구사항을 수렴하여, 한국콜마의 품질경영시스템에 적용합니다. 또한, 방문 고객사에 대해서는 설문조사를 통해, 고객 만족도 조사 등 사후관리를 진행하여 품질에 대한 고객사의 만족도를 높이고 지속적인 제품 품질 개선을 위해 노력하고 있습니다.

고객 관리 프로세스

고객 니즈 파악	고객사 방문	개선 및 사후관리
잠재적 요구사항 파악 및 의견 접수	고객 클레임 취합 및 소비자 VOC 수렴	품질경영시스템 개선 및 고객 만족도 조사를 통한 사후 관리 진행

제품 안전 및 품질 책임

자회사 CASE

inno.N

제품 책임 및 안전성 강화

HK inno.N은 제품의 책임과 안전성 강화를 위해 전문의약품 및 H&B(Health & Beauty) 분야 전반에 걸쳐 체계적인 품질보증체계를 구축·운영하고 있습니다. HK inno.N은 제품이 소비자에게 안전하게 전달되어 안심하고 사용할 수 있도록 연구개발, 생산, 유통, 판매 등 모든 밸류체인 단계에서 다양한 품질 및 신뢰성 강화 활동을 전개하고 있습니다.

특히, 영역별로 차별화된 품질보증체계를 확립하여 생산된 제품의 품질을 철저히 보증하고 있으며, 고객의 개인정보를 안전하게 보호하는 한편, 책임 있는 영업·마케팅 활동을 통해 고객이 올바르고 정확한 제품 정보를 제공받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 생산 사업장은 GMP(우수의약품 제조 및 품질관리 기준) 인증을 획득하여 품질관리 수준을 대외적으로 인정받고 있으며, 정기적인 GMP 자율점검 등 엄격한 내부 관리 시스템을 통해 의약품 제조 및 품질관리를 지속적으로 강화하고 있습니다.

H&B 품질보증

HK inno.N은 위탁 생산 중인 H&B 제품의 품질관리를 강화하기 위해 전담부서인 H&B품질경영팀을 운영하고 있습니다. H&B품질경영팀은 정기적인 교육과 자격 취득을 통해 임직원들의 전문성을 지속적으로 향상시키고 있으며, 체계적인 품질 이슈 대응 프로세스를 구축하여 협력회사의 품질관리 활동을 적극적으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 HK inno.N은 위탁 생산 제품의 품질을 철저히 보증하고, 고객에게 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

위조 의약품 관리

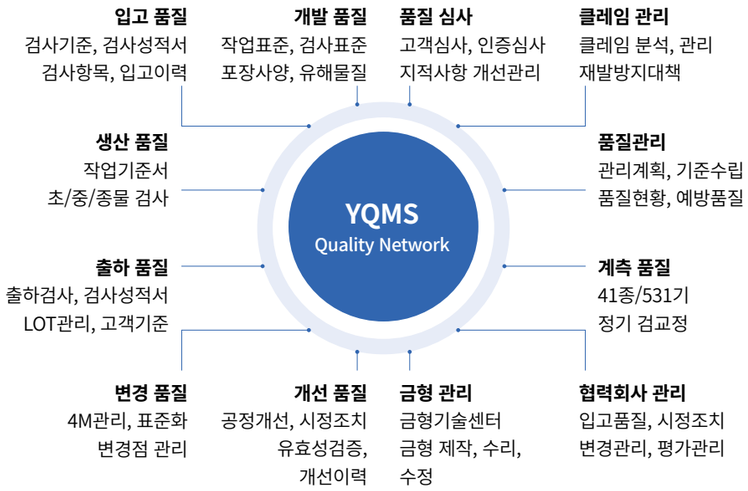
HK inno.N은 RFID 기술을 활용하여 유통 과정을 투명하게 관리함으로써 위조 의약품으로부터 고객의 건강을 보호하고 있습니다. 이를 통해 제품의 신뢰성을 높이고, 안전한 의약품 공급망을 구축하는 데 기여하고 있습니다.

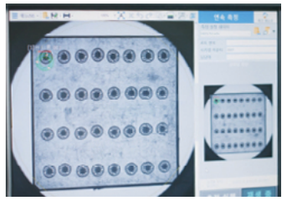
또한, HK inno.N은 체계적인 약물감시 시스템을 운영하여 시판 후에도 제품의 안전성을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 이상 반응이나 안전성 문제를 신속하게 파악하고 대응함으로써 고객의 건강과 안전을 최우선으로 보장하고 있습니다.

HK Yonwoo

품질관리 프로세스

연우는 고객 만족을 핵심 가치로 삼아, 빈틈없는 품질관리와 효율적인 품질경영 관리 시스템을 운영합니다. 제품 개발의 첫 단계부터 최종 출고에 이르기까지, 전 과정은 연우의 독자적인 품질관리 시스템인 YQMS(Yonwoo Quality Management System)를 통해 체계적이고 정밀하게 관리됩니다.





품질경영시스템

연우는 고객에게 최고의 가치를 제공하고자 품질경영 원칙을 바탕으로 엄격한 품질관리 시스템을 운영하여 고품질 원료 생산에 매진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 고객의 신뢰를 확보하고 품질에 대한 확신을 심어주기 위해 ISO9001 품질경영시스템 인증을 포함한 다양한 국제 인증을 획득했습니다.

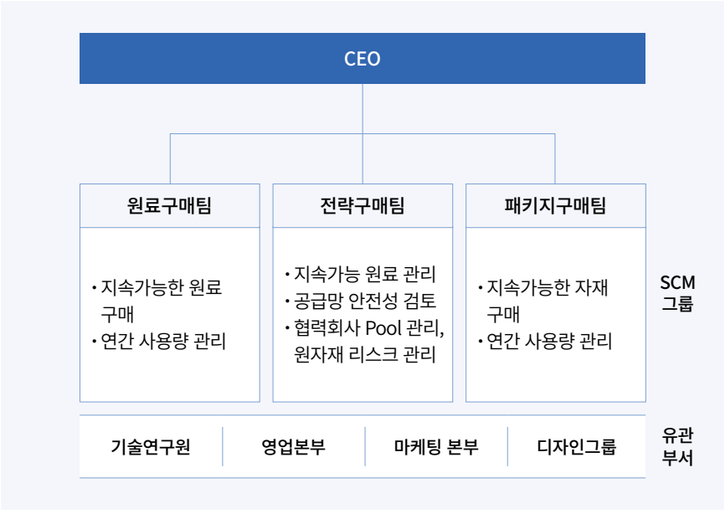
지속가능한 원자재 구매

한국콜마는 원자재 조달 과정에서 인권 침해와 사회·환경적 부정 영향을 최소화하기 위해 체계적인 조직 체계를 마련해 운영하고 있습니다. 또한, 국내외 기준과 가이드라인에 따라 협력회사를 대상으로 지속가능한 조달 정책과 행동규범 준수를 적극 요구하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 원재료 관리 프로세스를 바탕으로 책임 있는 공급망을 구축하고, 지속가능경영 실현을 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

관리체계 및 추진 계획

지속가능한 원자재 구매 관리 조직 체계

한국콜마는 한국콜마에서 개발 및 생산에 이용되는 원자재를 지속가능한 방식으로 조달하기 위해 노력하고 있습니다. 지속가능한 원자재 구매는 SCM 그룹을 중심으로 진행하고 있으며 SCM 그룹 내의 전략구매팀, 원료구매팀, 패키지구매팀의 역할과 책임을 명확히 하고 있습니다. 또한, 기술연구원, 영업 본부, 마케팅 본부, 디자인그룹 등 유관부서는 발생 가능한 협력회사 및 원자재 리스크 관리 및 대응, 관련 인증 및 서류 검토와 같은 다양한 역할을 수행하여 체계적이고 효율적인 협업을 진행하고 있습니다.



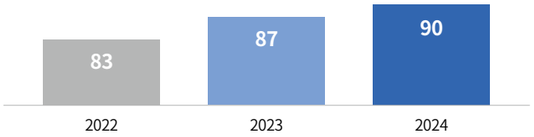
지속가능한 조달정책

한국콜마는 공급망 전반에 걸쳐 환경과 사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 책임 있는 원자재 조달을 실현하기 위해 지속가능조달 정책을 수립하여 적용하고 있습니다. 또한, 지속가능한 조달 기준을 확립함으로써, 원자재 생산 및 유통 과정에서 발생할 수 있는 환경 파괴, 인권 침해, 비윤리적 행위 등 다양한 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 이에 더해 모든 협력회사는 한국콜마 지속가능조달 정책에 동참하고 공급망의 신뢰성을 높이기 위해 2023년 8월부터 물품 공급계약서에 필수적으로 '지속가능조달정책 준수 서약서'를 포함하여 계약을 체결하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속가능한 조달을 통해 공급망의 투명성과 신뢰성을 높일 수 있도록 노력하겠습니다.

지속가능조달 정책	• 팜유 지속가능한 팜유 협의체(RSPO) 인증 받은 친환경 팜유 사용 확대 • 환경 및 동물보호 Non-GMO, Non-Animal testing, Non-Nano 등 원자재 인증 자료 제공
행동규범 준수 서약서	• 인권 및 환경영향 이슈 점검 원부자재 생산 및 유통 과정내 인권 침해, 부정적 환경영향 이슈 점검 • 원산지 추적 및 모니터링 유통되는 원부자재, 제품, 부품의 원산지 및 출처 파악 추적 관리를 위한 프로세스 및 정책 구축

지속가능조달정책 준수 서약서

지속가능조달정책 준수 서약서 체결률(%)



지속가능한 원자재 관리 프로세스

한국콜마는 제품 생산 시 활용하는 주요 원자재인 팜유뿐 아니라, 인권침해와 부정적인 환경영향을 야기하는 광물 조달 시 사회적 책임 이행을 위한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한국콜마는 협력회사에게 공급받는 원자재 관리를 위해 원산지, 출처 파악을 위한 정보를 요구하고 공급망에서 인권 및 환경 분야 리스크가 식별 또는 인지되는 경우, 이를 완화하거나 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 프로세스를 통해 한국콜마는 협력회사에 지속적인 사회적 책임 이행을 촉구하여 지속가능한 원자재 조달이 지속 확대될 수 있도록 노력하고자 합니다.

지속가능한 원자재 관리 주요 프로세스

관리정책 수립	• 관리체계 명문화 • 지속가능한 원자재 구매 거버넌스 운영
협력회사 인식 제고	• 협력회사 행동규범 준수, 지속가능조달정책 준수 서약 요청
현황 조사	• 원자재 조달 현황 분석 • 협력회사 원자재 인증 자료 요청
리스크 검토	• 원자재별 원산지, 거래 모니터링 • 관련 인증 획득 현황 분석
활동 현황 공시	• 지속가능경영보고서 내 지속가능한 원자재(팜유, 광물)의 취급 및 관리 활동 공시 이행

지속가능한 원자재 구매

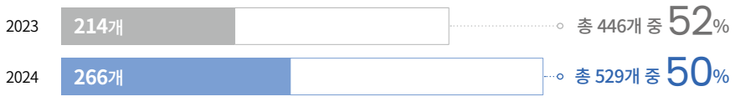
한국콜마는 제품 생산 시 주요 원료인 팜유와 환경 및 사회적 이슈 발생 가능성이 있는 광물 원자재인 금과 운모를 대상으로 구매 절차를 투명하게 관리하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 지속가능한 원자재 구매 확대를 위해 지속적인 모니터링을 이행하겠습니다.

추진활동 및 성과

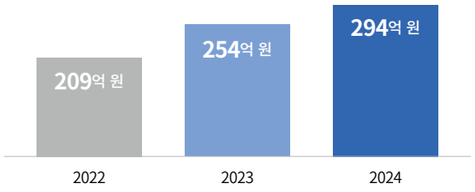
지속가능한 팜유 구매

팜유는 화장품 제조에 필수적인 원료인 글리세린의 주요 원산물로, 보습력·유화 안정성·제품 질감 등 다양한 기능적 이점을 제공하여 크림, 로션, 클렌저 등 70% 이상의 화장품 처방에 사용되고 있습니다. 그러나 팜유 생산은 산림 파괴, 생물다양성 감소, 인권 침해 등 환경·사회적 문제와 직결되어 있어, 화장품 생산 기업에는 단순한 원료 선택을 넘어 공급망 전반의 지속가능성 확보가 중요한 과제로 부상했습니다. 이를 위해 한국콜마는 지속가능한 팜유 협의체(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)의 인증을 받은 지속가능한 팜유 사용을 점진적으로 확대하여 산림 훼손과 불공정 노동 등 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 2023년 1월에 RSPO 정식 회원으로 가입 하였으며, 2030년까지 RSPO 인증 팜유 사용 80%를 목표로 하고 있습니다. 한국콜마의 2024년 RSPO 인증 팜유 품목 비율은 52%로 작년 대비 2% 하락했지만 RSPO 인증 팜유 품목 수와 구매 금액은 각각 52개, 40억 원 증가했습니다.

RSPO 인증 팜유 품목 수 및 비율



RSPO 인증 팜유 구매 금액



RSPO 협회 가입 현황

4-1490-23-100-00

4-1490-23-100-00

4-1490-23-100-00

책임광물(3TGs) 조달

한국콜마는 분쟁 광물(3TGs: 주석, 탄탈럼, 텅스텐, 금) 채굴 과정에서 분쟁, 아동노동 착취, 인권 침해, 환경 파괴 등 심각한 사회적·환경적 문제가 발생하는 것을 인지하고 분쟁 광물의 사용을 최소화하고 있습니다. 한국콜마는 제품 제조 시, 3TGs에 해당하는 광물 중 '금'에 대해서만 사용하고 있으며, 금 원료는 고객사의 요청 시에만 일부 품목에 처방하고 있습니다. 금 원료의 구매는 책임 있는 광물 조달 및 공급망 관리를 위한 연합(Responsible Minerals Initiative, RMI)의RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)인증을 취득한 제련소에서만 100% 진행하며, 해당 제련소는 철저한 이력 관리 및 추적을 통해 분쟁 광물 리스크에 대응하고 있습니다. 또한, 협력회사의 RMAP 미인증 제련소 공급 광물 발견 시, 즉시 거래를 중단하여 지속가능한 원자재 구매를 추진하고 있습니다. 한국콜마의 2024년 전체 원료 구매 금액 중 금 원료는 약 0.5%에 해당합니다. 이는 전체 원료 구매 대비 미미한 수준이지만, 분쟁 광물 관련 문제에 깊이 공감하고 사회적·환경적 책임을 다하기 위해 지속적인 모니터링을 이행하고 있습니다.

RMI RMAP 등록

Metal	ID	제련소 위치	RMAP인증
GOLD	CID001078	한국	RMI

책임있는 운모 조달

MICA 운모는 화장품 제조에 필수적인 원료로, 아이섀도, 파운데이션, 블러셔 등 다양한 제품에 사용되어 특유의 광택과 부드러운 발림성, 고급스러운 질감을 구현하는 데 중요한 역할을 합니다. 그러나 전 세계 운모 중 상당수를 차지하고 있는 인도의 운모는 채굴 과정에서 아동노동, 열악한 노동환경 등 심각한 윤리적 문제가 발생하고 있습니다. 이에 따라 한국콜마는 일본, 중국, 한국, 미국에서 인권이 보장되는 노동자들에 의해 생산된 운모를 조달하고 있습니다. 불가피하게 인도산 MICA를 사용할 시에는 협력회사의 RMI(Responsible Mica Initiative) 회원 인증 여부 혹은 아동노동 금지 선언서를 필수적으로 확인 및 수취하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로 운모 조달 시 RMI를 필수화 등 지속가능한 운모 조달을 위해 지속적으로 노력할 예정입니다.

품목 수(개)	구매 현황		원산지	비율(%)
	구매량(톤)	공급사(개 사)		
34	20	12	일본	51
			중국	34
			한국	11
			미국	3.6
			인도	0.4

자회사 CASE

Yonwoo

연우는 재생 플라스틱(PCR, Post-Consumer Recycled) 소재를 적용한 화장품 용기 개발에 박차를 가하며 친환경 패키징 솔루션 시장을 선도하고 있습니다. 이를 위해 연우는 국내 PCR 소재 선두 기업들과의 전략적 협력을 강화하고 있습니다. 2022년 8월 한화솔루션과의 업무협약을 시작으로, 2023년에는 SK케미칼, 롯데케미칼 등 국내 유수의 화학 기업들과의 협력을 확대하여 안정적인 PCR 원료 공급망을 구축하고 이를 활용한 혁신적인 친환경 제품 개발에 매진하고 있습니다. 연우는 PCR 소재 화장품 용기 제품의 경쟁력을 높이고 시장 점유율을 확대하여, 2030년까지 전체 생산 제품의 20%를 PCR 적용 제품으로 전환한다는 목표를 설정하고 지속적인 노력을 기울일 것입니다.

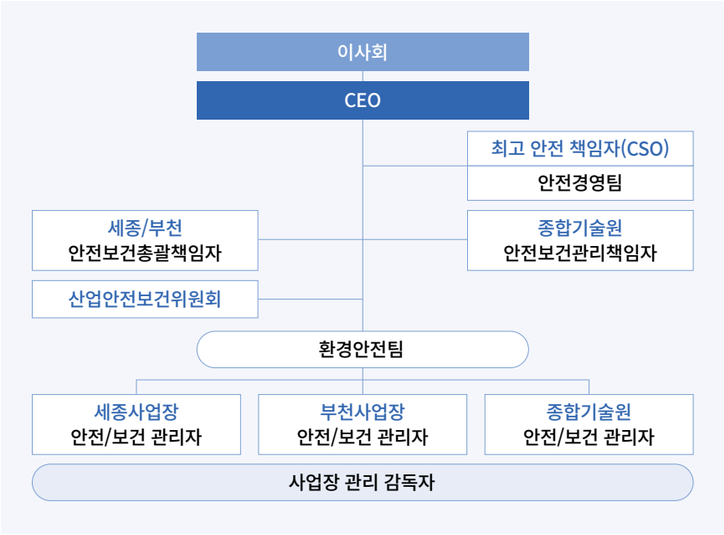
안전·보건

한국콜마는 '안전을 최우선 가치'로 삼고, 지속가능한 안전관리 체계 구축을 위해 전사적인 안전보건 조직 체계를 수립·운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회를 중심으로 사업장 내 다양한 위험 요인을 체계적으로 식별·관리하고 있으며, 중대재해 예방과 잠재 위험 요인 발굴, 임직원의 건강 증진을 위한 중장기 목표를 설정해 선제적이고 지속적인 안전보건 활동을 실천하고 있습니다.

관리체계 및 추진 계획

안전·보건 조직 체계

한국콜마는 안전보건 거버넌스 강화를 위해 매년 체계적인 안전보건 계획을 수립하고 연 1회 이사회의 공식 승인을 통해 전사적 실행력을 확보하고 있습니다. 또한, 중대재해 처벌 등에 관한 법률에 선제적으로 대응하기 위해 전담 조직을 구성하여 법적 요구사항을 철저히 이행하고 있으며, 반기 1회 자체 점검 결과를 경영 책임자에게 직접 보고함으로써 안전보건 리스크를 경영 의사결정 과정에 통합하고 있습니다. 한국콜마는 안전보건 거버넌스와 전담 조직 운영을 통해 산업재해 예방 중심의 선진적 안전관리 체계를 구축하여 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 실현하고 있습니다.



산업안전보건위원회 운영

한국콜마는 산업안전보건위원회를 노사 동수로 구성하여 근로자 대표와 함께 각 공정의 위험 요인을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이 위원회는 분기별 1회 진행되는 정기 회의를 통해 주요 안건을 심의·의결하며, 현장의 잠재적 위험 요인을 선제적으로 발굴하고 개선 방안을 수립합니다. 또한, 지난 분기 조치 사항에 대한 철저한 이행 점검을 실시하여 미흡 사항은 즉각 개선 조치함으로써 공정별 유해·위험 요인을 효과적으로 관리하고 있습니다. 이에 더해 전 사업장 근로자들이 발굴한 잠재 위험 요인과 개선 실적을 매 분기 경영진에게 직접 보고하여 안전보건 거버넌스를 강화하고 있으며, 모든 회의 결과는 사내 게시판을 통해 전 임직원과 투명하게 공유함으로써 안전 문화 확산에 기여하고 있습니다.

2024년 산업안전보건위원회 개최 현황

구분	공장	주요 안건
1분기	세종공장	물류창고 비포장 도로 개선 요청
	부천공장	제조실 아지믹서 회전체 점검 / 공장입구 반사경 노후상태 교체
	종합기술원	파우더 실험실 보호복 교체
2분기	세종공장	화물차량 입·출입 시 충돌위험 예방
	부천공장	립스틱 충전기 개구부 손끼임 위험
	종합기술원	비상계단 이용 시 넘어짐 위험
3분기	세종공장	외부 드럼 원료 입고 시 2단 적재 위험 / 제조실 중간 난간대 손 베임 위험
	부천공장	충전실 비상정지장치 보완 / 화재 대비 소화전 앞 적재 금지
	종합기술원	타정기 사용 시 손가락 끼임 위험
4분기	세종공장	교통사고 예방, 주차금지 시스템 보완
	부천공장	립스틱 충전기 전용 작업발판 보완
	종합기술원	화재 대비 비상용 완강기 교육

안전·보건 경영방침

한국콜마는 사업장 내 중대재해 발생 제로(Zero)와 산업재해 저감을 위해 모든 임직원과 협력회사에 적용되는 안전보건 경영방침을 제정하여 운영하고 있으며, 안전보건경영시스템을 실천하기 위해 ISO45001과 위험성 평가 시스템을 통합하여 한국콜마 전 사업장에서 실행하고 있습니다.

안전보건 경영방침 및 ISO45001 인증

안전·보건 경영 목표

한국콜마는 안전한 사업장 구축을 위해 안전 인식 개선 활동, 예방 및 대응 활동, 정기적 안전 점검 및 진단 활동을 통해 중장기 목표를 수립하여 체계적으로 이행 성과를 관리하고 있습니다.

항목	세부내용
2025 목표	· 직업성 질환자 발병률 0% · 위험 요인 개선 300건 · 중대재해 ZERO · 재해율 0.5 미만 달성
2027 목표	· 직업성 질환자 발병률 0% · EHS 안전점검 및 상시 위험성 평가 위험 요인 개선 350건 · 안전보건 DATA관리 시스템 구축: 2건 · 중대재해 ZERO · 재해율 0.5 미만 달성
2030 이후 목표	· 잠재 위험 요인 발굴 및 개선 500건 달성 · IT연계 안전보건경영 체계 고도화(web·mobile system 구축, AI sensor 및 camera 설치)

안전·보건

한국콜마는 전사적인 안전·보건 문화 정착을 위해 임직원이 반드시 준수해야 할 안전보건 행동강령을 수립·관리하고 있으며, 협력회사 행동규범에도 안전보건 항목을 명문화해 협력회사의 건강하고 안전한 근무 환경 조성을 적극 지원하고 있습니다. 또한, 산업재해 예방을 위한 비상 대응체계를 체계적으로 구축하고 운영함으로써 사업장 내 전 임직원의 안전을 최우선으로 고려한 안전관리 활동을 실천하고 있습니다.

관리체계 및 추진 계획

임직원 안전·보건 행동강령

한국콜마는 사내 안전보건 문화 정착을 위해 모든 임직원이 준수해야 할 안전보건 행동강령을 제정하고 있습니다. 임직원은 안전보건 관련 법규와 사내 규정을 철저히 준수하고, 위험 요인 발견 시 즉시 보고해야 하며, 안전보건 교육에 적극 참여해야 합니다. 또한, 사업장에서는 안전사고와 중대재해를 예방하기 위해 잠재적 위험 요인을 지속적으로 발굴하고 개선해야 합니다.

한국콜마 윤리강령(라. 안전하고 건강한 근무환경)

① 안전·보건·환경을 최우선시 하여 근무하고, 위험한 작업조건 및 안전에 위협이 될 수 있는 문제들은 적극적으로 찾아 내어 개선한다.

② 본인이 근무하고 있는 사업장의 안전관련 규정 및 기준을 철저히 준수하고, 어떠한 상황에서도 안전수칙을 철저히 지킨다.

③ 모든 사업장에서는 안전사고의 유형분석 등을 통하여 대책을 수립하여 안전사고의 예방을 위해 최선의 노력을 다한다.

④ 회사에서는 안전하고 건강한 사업장을 조성하기 위해 안전·환경·보건과 관련하여 임직원들에게 정기적인 교육 및 훈련을 실시한다.

⑤ 허가받지 않은 사람의 사업장 접근을 제한하고, 협력회사와 모든 이해관계자들에게 안전·환경·보건 관련 사내 규정의 준수를 적극 요구한다.

⑥ 업무수행에 크게 지장을 초래하는 음주행위와 불법 약물을 제조·사용·판매·소지하거나 복용한 상태로 근무하는 행위는 모두 금지한다.

협력회사 안전·보건 행동규범

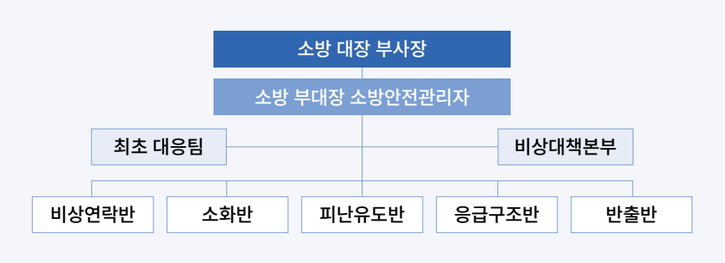
한국콜마는 협력회사와 함께 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 안전보건 행동규범을 규정하고 있습니다. 모든 협력회사는 위험성 평가를 실시하고, 안전 위험 요소를 제거하며 사고와 직업병을 방지하는 예방 조치를 취해야 하며, 위험을 적절히 식별하여 행정적 제어, 예방 장비, 안전한 작업 절차, 지속적인 안전 훈련을 통해 통제되어야 합니다. 또한, 협력회사는 비상 상황과 사태를 파악 및 평가하고 비상 대책과 대응 절차를 마련함으로써 그 피해를 최소화해야 하며, 이와 함께 협력회사는 산업 재해와 직업병을 예방, 관리, 추적, 보고하기 위한 절차와 시스템을 확립하여 안전한 근무 환경 조성에 이바지해야 합니다.

협력회사 행동규범 세부 내용

- **산업안전:** 협력회사는 물리적인 위험과 안전 위험요소를 제거하고 사고와 직업병을 방지하는 예방 조치를 취해야 합니다. 이러한 위험은 적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 제어, 예방정비, 안전한 작업 절차, 지속적인 안전 훈련을 통해 통제되어야 합니다. 위험을 충분히 통제할 수 없을 경우에는 적절하고 정비가 잘 된 개인 보호구를 근로자에게 제공해야 합니다.
- **산업 위생:** 협력회사는 화학적, 생물학적, 물리적 인자에 대한 직원의 노출을 파악, 평가 및 관리해야 한다. 기술적 또는 행정 적 제어 장치를 이용하여 근로자가 이에 대해 과다하게 노출되는 것을 방지해야 합니다. 이러한 수단을 이용하여 위험을 적절히 통제할 수 없는 경우에는 적절한 개인 보호 장비를 근로자에게 제공해야 합니다.
- **비상 상태 대비:** 협력회사는 비상 상황과 사태를 파악 및 평가하고 비상 대책과 대응 절차를 이행함으로써 그 피해를 최소화해야 합니다.
- **산업 재해 및 질병:** 협력회사는 산업 재해와 직업병을 예방, 관리, 추적, 보고하기 위한 절차와 시스템을 확립해야 합니다.
- **육체 노동:** 협력회사는 육체 노동의 위험에 대한 직원의 노출을 파악, 평가 및 통제해야 합니다. 이러한 육체 노동에는 수작업, 무거운 자재를 들거나 반복적으로 물건을 들어 올리는 작업, 장시간 서 있는 작업, 반복적이거나 체력 소모가 심한 조립 작업이 포함되어야 합니다.
- **기계설비의 안전 유지:** 협력회사는 생산 시설이나 기타 설비의 안전상의 위험을 평가해야 하며, 물리적인 방호물, 안전을 위한 장치, 방호 벽을 제공하고 설비로 인해 직원이 부상을 입을 위험이 있는 경우 적절히 정비해야 합니다.

산업안전사고 비상 대응체계

한국콜마는 사업장별 화재와 같은 비상상황 발생 시 대응 조치, 비상 연락, 피난 유도, 확산 방지 및 응급 구조 등 다양한 훈련을 이행하고 조치를 취할 수 있도록 비상 대응체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 소방 대장인 부사장과 소방 부대장인 소방안전관리자를 중심으로 각 유관 조직별 역할 배분을 통해 신속하게 비상상황에 대응하고 있습니다.



조직	역할 및 활동
최초 대응팀	· 근로자 대피 유도, 소화 초등조치 실시, 비상매뉴얼 발동
비상대책본부	· 비상상황 접수, 사고처리 수습에 대한 지원 및 대원 통제 · 응급구조 및 환자 이송 · 사고조사에 대한 대책 수립, 관계기관 대응 및 조사 협조
비상연락반	· 사업장 내 비상연락망 가동, 상황 전파
소화반	· 비상상황 발생 시 소화기, 소화전 사용 · 자체 소화방제 활동 실시
피난유도반	· 근로자 대피 유도, 비상 집결지 유도
응급구조반	· 환자 발생 시 환자상태 파악 · 응급조치 활동, 환자 병원 후송, 환자 건강상태 확인
반출반	· 부서내 기밀유지 사항 및 정보보안 물품 외부 반출

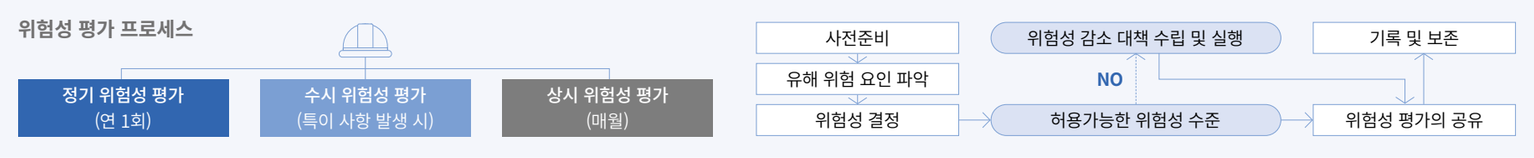
안전·보건

한국콜마는 경영 전반에서 발생할 수 있는 사회적으로 중대한 위험을 체계적으로 식별·평가·관리하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있으며, 안전·보건에 영향을 줄 수 있는 구체적인 위험 요소를 도출한 후 이를 예방·중지·완화하기 위한 조치를 적극 이행하고 있습니다. 아울러, 이러한 조치의 효과성을 정기적으로 평가하여 부정적 영향을 최소화하고 있으며, 중대재해 예방 강화를 위해 국내 사업장과 협력회사를 대상으로 중대재해 유해·위험 요인을 발굴하고 선제적으로 개선해 나가고 있습니다.

추진활동 및 성과

위험성 평가

한국콜마는 근로자의 안전·보건을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 위험성 평가 시스템을 구축하여 잠재적 위험 요인을 선제적으로 관리하고 있습니다. 연 1회 실시하는 정기 위험성 평가를 기반으로, 월 1회 진행되는 강화된 상시 위험성 평가와 신규 설비 도입 등 환경 변화 시 시행되는 수시 위험성 평가를 통해 다층적 안전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 기존 형식적인 위험성 평가의 문제점을 개선하고자 상시 위험성 평가에는 안전관리자, 관리감독자, 공정 근로자가 필수적으로 참여하여 숨겨진 위험 요인과 불편 사항에 대한 의견을 청취하고 실질적인 개선 방안을 도출합니다. 각 평가에서는 다양한 기법을 활용하여 위험 요인의 빈도와 강도를 정밀하게 분석하고, 위험도에 따른 우선순위를 설정하여 체계적인 개선 활동을 전개하며, 특히 고위험군으로 분류된 요소는 즉각적인 개선 조치를 통해 사고 발생 가능성을 차단하고 있습니다. 매월 위험성 평가 활동 후에는 부서 내 모든 근로자에게 전파 교육을 실시하는 TBM(Tool Box Meeting) 활동을 시행함으로써 사업장 전체에 안전문화를 확산시키고 있습니다. 이러한 선제적이고 참여적인 위험 관리 시스템을 통해 한국콜마는 산업재해 예방과 건강한 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.



상시 위험성 평가 추진 현황

구분	공장	2024
위험 요소 발굴 건수	세종공장	165건
	부천공장	87건
	종합기술원	224건
	합계	476건
위험 요소 개선 건수	세종공장	148건
	부천공장	82건
	종합기술원	224건
	합계	454건
위험 요소 개선 비율(%)		95.3

주요 위험 요인 대상 완화조치 현황

위험 요인	개선 조치 내역	개선 전 위험도	개선 후 위험도
실험실 수소가스 누설 시 화재 위험	수소가스용 경보기 설치	●●●●●●●●○○	●●●●○○○○○○
외국인 근로자 비상대피 안내문구 부족으로 비상상황 시 대피 미흡	국적별 비상대피 표지 부착	●●●●●●●●○○	●●●●○○○○○○
충전실 키오스크 스캐너 거치대 베임 사고 위험	키오스크 거치대 제거	●●●●●●●●●○	●●●○○○○○○○
물류창고 내 보관렉 사이 사각지대로 인한 충돌 위험	보관렉 사이 반사경 설치	●●●●●●●●○○	●●●●○○○○○○
수변전 출입구 전기 위험 표지 미흡으로 감전 사고 위험	수변전 설비 관련 안전 표지 부착	●●●●●●●●○○	●●●●○○○○○○
실험실 알코올 램프 사용으로 인한 화재 위험	투척용 소화기 및 사용 방법 부착	●●●●●○○○○○	●●●○○○○○○○
분진 유발 작업장 내 콘센트 화재 위험	콘센트 소화 패치 부착	●●●●●○○○○○	●●●○○○○○○○
립스틱 충전기 취출부 노출로 끼임 사고 위험	취출부 안전 커버 설치	●●●●●●●●●○	●●●○○○○○○○

중대재해 예방을 위한 안전경영 체계 구축

한국콜마는 중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행에 따라 법적 요구사항에 체계적으로 대응하고 있습니다. 안전경영팀은 중대재해 예방을 위한 핵심 역할을 수행하며, 법에서 요구하는 점검 사항을 전 사업장 대상으로 반기별 점검을 이행하고 있습니다. 또한, 안전보건 전문 임원인 CSO(Chief Safety Officer)를 선임하여 중대재해 처벌 등에 관한 법률에서 요구하는 안전보건 확보 의무를 중심으로 당사 안전보건 체계를 강화하는 데 중추적인 역할을 하고 있습니다. 한국콜마는 이러한 조직적인 대응과 전문 임원의 리더십을 통해 사업장 내 안전보건 관리 수준을 지속적으로 개선하고, 중대재해 발생 가능성을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

중대재해 예방을 위한 사업장 위험 요인 발굴 및 개선 조치

한국콜마는 당사 임직원뿐만 아니라 협력회사의 임직원들도 중대재해로부터 안전한 사업장 내에서 근무할 수 있도록 각 사업장의 중대재해 위험 요인을 발굴 및 개선하고 있습니다. 중대재해 점검은 자체적으로 상반기와 하반기 총 2회 진행하며, 발굴된 중대재해 위험 요인을 즉각적이고 효율적인 방식으로 개선 조치를 취하여 높은 개선율을 달성하고 있습니다. 앞으로도, 한국콜마는 중대재해 예방을 위해 지속적으로 사업장에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요인을 관리 및 모니터링할 것입니다.

중대재해 위험 요인 개선 현황

한국콜마		협력회사(사내수급사)	
세종사업장 *53건 중 53건 개선 완료	100%	세종사업장 *34건 중 33건 개선 완료 / 1건 개선 진행 中	97%
부천사업장 *16건 중 16건 개선 완료	100%	부천사업장 *17건 중 17건 개선 완료	100%
종합기술원 *24건 중 24건 개선 완료	100%		

안전·보건

한국콜마는 사업장 내 안전 문화의 정착을 위해 체계적인 안전 관련 관리감독자 양성 프로그램을 운영하고 있으며, 위기 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 비상 대응 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 임직원들의 안전 의식을 높이기 위해 다양한 안전 교육을 제공하고 있으며, 이를 통해 전사적으로 안전 관리 활동을 강화하고 있습니다. 한국콜마는 이러한 활동을 바탕으로 안전 문화 확산을 추진하고, 모든 임직원이 안전을 최우선으로 생각하는 환경을 조성하기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

추진활동 및 성과

관리감독자 양성

한국콜마는 산업안전보건법에서 요구하는 법적 기준에 적합한 관리감독자 양성을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 결과 2024년에는 전년 대비 18% 증가한 117명의 관리감독자를 양성했으며, 교육 이수 후에도 협의체 운영과 능력 평가, 포상 제도를 통해 지속적인 역량 강화와 동기 부여를 지원하고 있습니다.

산업안전사고 비상대응 훈련

한국콜마는 산업안전사고 의 신속한 대응을 위해 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다. 2024년에는 1,474명을 대상으로 소방 대피 훈련, 소방서 합동 훈련 등 전문적인 소방 훈련을 시행하였으며, 각 사업장의 밀폐공간 작업 진행 부서를 대상으로 밀폐공간 질식 재해 예방 훈련을 실시해 비상 상황 대응 능력을 발전시켰습니다.

사업장 안전문화 내재화 교육

한국콜마는 안전의식 및 안전 문화를 내재화하기 위해 정기 및 특별 교육을 실시하고 있습니다. 사무직과 비사무직을 대상으로 정기 안전보건 교육을 실시하며, 비사무직 임직원에게는 특별 안전 교육을 제공해 특수 작업환경에서의 안전 역량을 제고했습니다. 또한, 신규 채용자를 대상으로 별도 안전보건 교육을 실시하여 안전 문화를 체득할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2024년 안전보건 교육 이수 현황

구분		교육 이수자	교육 시간	이수율
정기 안전보건 교육	사무직	415명	4,716시간	100%
	비사무직	652명	15,336시간	100%
	합계	1,067명	20,052시간	100%
특별 안전 교육	대상자	105명	1,680시간	100%
신규 채용자 교육	대상자	111명	888시간	100%

사업장 안전관리 활동

종합기술원 안전관리

한국콜마는 안전한 연구 환경을 조성하고 연구 활동 중에 발생할 수 있는 인명 및 재산 피해를 예방하고자 종합기술원 정밀안전진단을 실시하고 있습니다. 정밀안전진단은 법적 기준으로 2년마다 1회 이상을 실시하도록 규정하고 있지만, 한국콜마는 연 1회 실시하고 있습니다. 2024년에는 연구 실험실 37개소를 대상으로 정밀안전진단을 실시하였으며 화공 안전 등 외부 특급기술자 3명이 참여하여 전문성을 강화했습니다. 한국콜마는 정밀안전진단을 통해 연구실 안전관리 활동 및 분야별 안전관리 상태를 진단하여 위험 요인을 발견하였으며, 연구실 안전 환경 조성에 관한 법 및 산업안전보건법 등 각종 규정과 비교·분석하여 안전관리를 진행하고 있습니다.

2024년 종합기술원 정밀안전진단 내역

일정 및 프로세스	2024.10.17	**정밀안전진단 사전회의 실시** - 진단 진행일정 협의, 진단기준 설명, 사업장 개요, 구역 안내 및 보안 준수 안내
	2024.11.28	**현장진단 실시** - 연구실 운영자료 검토 - 진단대상 연구실 선정 - 연구실 육안 검사 - 진단 장비를 이용한 검사 - 연구활동 종사자 면담 - 개선방안 도출
	2024.12. 23	- 최종 보고서 수령
대상	연구 실험실 37개 소	
정밀안전진단 실시 결과	미흡사항 2건 발생: 기계·안전 분야 1건, 가스·안전 분야 1건	
조치결과	기계·안전 분야: 안전커버 설치를 통한 끼임사고 예방 가스·안전 분야: 산소농도측정기 설치 완료	

동종재해 예방 프로세스 강화

한국콜마는 임직원이 공정 중 재해에 노출되지 않도록 재해 발생 공정의 동종 재해 방지를 위한 TF 활동을 실시하고 있습니다. 해당 TF는 동종 재해의 위험 요인의 근본적인 원인을 분석하고 실질적인 개선 방안을 도출하며, 보다 전문적이고 효율적인 TF 활동을 위해 환경안전부서, 생산 부서, 설비관리부서가 능동적으로 참여하고 있습니다.

외주공사 안전관리 프로세스 강화

한국콜마는 외주 공사 관리의 안전성 확보를 위해 외주 작업자 안전 교육과 체계적인 안전 관리 시스템을 구축하였습니다. 작업 개시 전 잠재적 위험 요인을 과학적으로 분석하고, 작업 중 발생 가능한 모든 안전사고를 선제적으로 차단하기 위한 엄격한 프로세스를 운영하고 있습니다. 계속해서 한국콜마는 모두가 함께하는 안전한 사업장을 구현하기 위해 노력할 것입니다.

지게차 및 화물차 안전관리

한국콜마는 중대재해 위험성이 높은 지게차와 화물차의 위험 요인을 사전에 차단하기 위해 기존 업무처리 방식을 개선했습니다. 지게차 점검은 분기마다 이뤄지며 지게차 작업계획서와 지게차 적격 운전자 점검을 통해 이루어집니다. 또한, 지게차 관리 및 안전 준수 사항을 점검하여 중대재해 사고를 예방하고 있습니다. 분기별 점검 이외에도 일상 안전 점검표 작성을 매일 진행하며, 지게차 후방 음성 경보기, 후방카메라, 야간 라인빔 등의 안전장치를 도입하였습니다. 사업장 내에 출입하는 화물차도 작업계획서와 일상 안전 점검표를 작성해 중대재해를 예방하고 있습니다. 2024년에는 지게차 안전 점검을 통해 마모된 뒷바퀴 타이어를 교체하여 중대재해를 예방하였습니다.

안전·보건

한국콜마는 안전보건 위험이 높은 협력회사를 구분하고, 이를 위한 위험 완화 조치를 적극적으로 이행하고 있습니다. 또한, 사업장 내 안전 문화를 구축하기 위해 임직원과 협력회사의 적극적인 참여를 독려하며, 안전 관련 의견을 수렴하고 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 사고 발생 시에는 재발 방지를 위한 체계적인 프로세스를 운영하여, 안전사고를 최소화하고 건강한 근무 환경을 유지하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

추진활동 및 성과

협력회사 안전·보건 평가

한국콜마는 협력회사의 안전보건 관리 역량을 강화하고 산업재해 예방 조치 능력·기술이 우수한 업체를 선정하고자, 협력회사 안전보건 평가를 진행하고 있습니다. 한국콜마는 모든 협력회사와 도급계약(재계약 및 신규)을 체결하기 전 평가를 진행하고 있으며 적정 기준에 미달하는 업체에 대해서는 계약을 체결하지 않고 있습니다. 또한, 절차에 따라 선정된 업체와 계약 후 6개월이 지난 시점에 현장 실사를 통한 안전보건 관리의 실적 평가를 진행하여, 실질적인 안전보건 관리 이행 능력을 확인하고 필요시 개선을 유도하고 있습니다. 이러한 절차는 협력회사의 안전보건 관리 역량을 향상하는 데 많은 도움을 주고 있습니다.

2024년에는 세종과 부천사업장을 대상으로 분기별 합동 안전보건 점검을 실시하였으며 각 22건, 36건의 위험 요소를 발굴 및 개선 조치했습니다. 주요 개선 조치 항목으로는 한글·외국어 계단 낙상 예방 표지 부착, 자동 핸드카 안전 커버 수리, 에탄올 누출 예방 트레이 설치, 착인기 에탄올 경고 표지 부착 등이 있습니다.

2024년 합동 안전보건 점검 이행 내역

사업장	구분	발굴 건수	조치 건수
세종	1분기	5건	5건
	2분기	6건	6건
	3분기	6건	6건
	4분기	5건	5건
	합계	22건	22건
부천	1분기	9건	9건
	2분기	9건	9건
	3분기	9건	9건
	4분기	9건	9건
	합계	36건	36건

안전·보건 제안 제도

한국콜마는 임직원과 협력회사가 함께 참여하는 안전보건 제안 제도를 운영하여 업무 현장의 잠재적 위험 요인을 선제적으로 관리하고 있습니다. 현장에서 발생할 뻔한 아차 사고와 위험 사례를 직접 경험하는 임직원들의 적극적인 참여를 통해 사고 예방과 안전 문화 확산에 기여하고 있습니다. 안전보건 제안 게시판을 통해 접수된 온라인 제안서는 부서장과 담당자의 엄격한 평가를 거쳐 등급이 산정됩니다. 2024년에는 총 700건의 제안 중 총 319건의 제안이 평가 통과 및 개선 조치 완료되었습니다. 또한, 우수·다작 제안자와 부서에 총 4,330,000원의 시상금을 지급하였습니다.

안전보건 제안 제도 프로세스

- **개선사항 등록**: 개선 전 사진, 아이디어 사항, 기대 효과 기재 후 등록
- **평가 실시**: 유/무형 효과, 창의성, 적용 범위 중점 평가 실시
- **시상금 지급**: 평가 결과 기반 시상

위험 요인 제안 및 개선 완료 건수	안전보건 제안 제도 시상금 지급 금액
*세종, 부천공장 총 103건 요인 파악 100%	4,330,000원

임직원 의견 청취 제도

한국콜마는 QR코드 시스템을 통해 근로자의 안전 관련 의견을 실시간으로 수렴하고 있습니다. 2024년에는 총 7건의 의견을 QR코드 시스템을 통해 접수하였으며 7건 모두 조치 완료했습니다.

사고 조사 및 재발 방지

한국콜마는 사고 발생 시 근본적 원인을 파악하기 위해 사고 발생 보고 절차를 수립하여 운영하고 있으며, 전 공정에 설치된 CCTV를 통해 직접적 원인을 정확히 파악함으로써 과학적이고 효과적인 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 특히 사고 형태에 대한 정밀한 통계 분석을 바탕으로, 위험 요인 개선 효과의 우선순위에 따라 '제거(위험 요인 제거), 대체(위험 요인 대체), 공학적 통제(방호 장치 설치), 행정적 통제(작업 방법 변경), 보호구 사용'의 체계적인 단계별 접근법을 적용하여 동종 재해의 발생을 원천적으로 차단하고 있습니다.

사고 조사 및 재발 방지 프로세스

- **1단계** 긴급처리: 재해자 응급처치, 병원 이송, 2차 재해 방지
- **2단계** 사고조사: 위험 요인 및 원인 파악
- **3단계** 원인 강구
- **4단계** 대책 수립: 동종사고 재발 방지
- **5단계** 개선실시

개선 후 해당 부서 전파 교육 실시 및 기록 보존

안전·보건

한국콜마는 임직원의 건강을 최우선 가치로 여기며, 안전하고 건강한 일터 조성을 위해 다양한 건강 증진 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 정기적인 건강검진과 심리 상담 프로그램을 제공하여 임직원들이 신체적, 정신적으로 건강한 상태를 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 앞으로도 임직원의 건강과 안전을 지속적으로 향상하기 위한 다양한 프로그램을 강화해 나갈 계획입니다.

추진활동 및 성과

임직원 건강 관리

건강증진 프로그램 및 건강관리실 운영

한국콜마는 임직원에게 발생할 수 있는 건강 질환을 예방하기 위해 사업장 내에 건강관리실을 비롯한 다양한 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 건강관리실에서는 근무 도중 느낄 수 있는 두통, 어지러움과 발열 등에 대비해 의료 행위와 의약품을 지급하며, 편히 쉴 수 있는 공간을 제공하고 있습니다. 또한, 건강 상담과 응급조치 등의 조치를 취하여 임직원의 건강관리 증진을 위해 노력하고 있습니다. 그뿐만 아니라, 근골격계 질환 예방 관리를 위한 근골격계 질환 유해 요인 조사, 직무 스트레스 관리를 위한 평가, 뇌 및 심장 질환의 관리를 위한 뇌·심혈관계 발병위험도 평가 등의 건강 관리 프로그램을 제공하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 최우선으로 임직원의 건강 관리를 위해 노력하겠습니다.

건강검진 프로그램 및 건강관리실 운영 현황

구분	단위	2022	2023	2024
건강상담	건	471	479	415
건강관리실 의료행위	건	378	343	405
건강관리실 의약품 지급	건	446	1,081	875
직무스트레스 평가	건	489	366	476
뇌심혈관 질환관리	건	447	354	397
작업환경 측정	건	14	14	15

임직원 업무 환경 평가(작업환경측정)

반기에 1회씩 작업 중 발생하는 소음, 분진, 유해화학물질 등의 유해인자가 근로자에게 노출되는 정도를 파악하고 평가합니다. 이 평가 결과를 토대로 적절한 개선 사항을 도출하고 실천함으로써 임직원에게 더욱 쾌적한 작업 환경을 제공하고자 노력하고 있습니다.

임직원 건강검진 지원

한국콜마는 임직원의 건강을 최우선으로 생각하며, 법정 건강검진 외에도 연령과 생애주기에 맞춘 종합건강검진을 추가로 지원하고 있습니다. 해당 검진은 개인별 건강 상태를 더욱 세밀하게 점검할 수 있도록 구성되어 있어 임직원들이 건강을 체계적으로 관리하고 질병을 예방할 기회를 제공합니다. 한국콜마는 종합검진 외에도 임직원을 대상으로 혈액 종합검진을 별도로 제공하고 있습니다. 주요 건강 상태를 간편하게 확인할 수 있는 해당 검진은, 한 번의 채혈로 자신의 건강 상태를 파악할 수 있습니다. 검진 후에는 개인별 건강 이상자를 파악하여, 근로자들의 올바른 건강관리를 위한 상담을 실시하고 있습니다. 이를 통해 개인별 맞춤 형식의 체계적인 치료 및 건강관리의 올바른 방향을 제시하고 질병 발생을 예방하여 건강관리 계획을 세울 수 있도록 지원하고 있습니다.

종합 건강검진 지원	• 법정 건강검진 외 임직원 연령과 생애주기에 맞춘 종합건강검진 지원 • 개인별 건강 상태를 보다 세밀하게 점검할 수 있도록 구성 • 건강을 체계적으로 관리하고 질병을 예방할 수 있는 기회 제공
혈액 종합검진 지원	• 종합검진 외 혈액 종합검진을 통해 체계적인 치료 및 건강관리 지원

건강 이상 소견 인원 및 관리 대상 상담 건수

구분	단위	2022	2023	2024
건강 이상 소견 인원	명	448	354	252
관리 대상 상담 건수	건	448	354	252

비대면 심리상담 서비스 운영

한국콜마는 임직원의 정신적 건강과 복지를 위해 전문 상담사와 비대면 상담이 가능한 멘탈케어 서비스 'Trost'를 무료로 제공하고 있습니다. 한국콜마는 해당 서비스를 통해 임직원들의 일상 고민, 직장 내 고충, 심리적 어려움 등 다양한 문제에 대해 편안하게 상담받을 수 있는 환경을 지원하고 있습니다.

Trost로 일상 멘탈케어

사내 헬스장 운영

한국콜마는 임직원의 건강과 복지를 위해 사내 헬스장을 무료로 운영하고 있습니다. 최신 운동 기구와 쾌적한 시설을 갖춘 사내 헬스장은 임직원들이 근무 시간 전·후 및 휴식 시간에 자유롭게 이용할 수 있도록 마련되었습니다. 한국콜마는 임직원들이 일상에서 건강 관리를 실천할 수 있는 환경과 활력 증진을 위한 공간을 제공하는 등 직원 복지 향상을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

안전·보건

자회사 CASE

inno.N

안전보건경영시스템

HK inno.N은 안전보건경영시스템 KOSHA-MS(오송 사업장, 대소 사업장, 이천 사업장)와 ISO45001(오송 사업장) 인증을 취득하여 표준화된 안전보건시스템을 구축·운영하고 있습니다. 이를 통해 계획-실행-평가-개선(PDCA, Plan-Do-Check-Action) Cycle 체계를 바탕으로 위험관리 활동을 강화하여 안전·보건에 대한 잠재 위험을 발견하고, 지속적인 개선 활동을 통하여 사업장 내 안전한 작업환경을 구축해 나가고 있습니다.

외부안전진단

HK inno.N은 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」, 「산업안전보건법」 등의 법적 의무사항에 기반하여 안전보건 조치의무 이행상태를 점검하기 위해 외부안전진단을 실시하고 있습니다. 외부 전문기관을 통해 진행되는 외부안전진단은 매년 제조 사업장을 대상으로 이뤄지고 있습니다. 안전환경기획팀은 외부안전진단 결과에 따른 개선 사항 추적을 통해 개선 여부를 점검하며, 사업장별로 교차점검을 실시해 각 사업장의 미흡 사항을 개선하고 있습니다.

안전문화 내재화 활동

HK inno.N은 임직원의 안전의식 고취와 사고 예방을 위해 안전·보건 관리자와 관리감독자가 임직원을 대상으로 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 안전보건 교육은 법정 안전보건 교육, 자체 안전보건 교육으로 구성되어 있습니다. 또한, 임직원의 안전문화 의식을 제고하고 안전사고 발생 제로화를 위해 다양한 활동을 하고 있습니다. 대표이사 주관으로 매월 사업장 안전의 날을 진행해 안전 경영 관련 메시지를 전달하고 안전한 작업 수칙에 대해 정기적으로 강조하며, 특히 현장 점검 및 임직원과의 소통을 통해 안전한 작업환경을 구축하고자 노력하고 있습니다.

건강증진 프로그램

HK inno.N은 특수 건강진단 대상 유해 인자를 사용하는 업무에 임직원을 배치하기 전에 반드시 건강진단을 실시하여 해당 업무에 대한 적합성 평가를 실시하고 있습니다. 이후에는 각 유해 인자별 검사 주기에 맞추어 특수 건강진단을 실시하고 일반, 특수 건강진단결과 유소견자 및 요관찰자에 대하여 사후관리를 진행하여 임직원의 질병 위험 최소화 및 건강증진을 위하여 노력하고 있습니다. 더 나아가 HK inno.N은 임직원 건강유지 및 증진을 위해 외부 전문기관과 연계하여 건강증진 프로그램 및 캠페인을 운영하고 있습니다. 이를 통해 건강관리 및 건강 생활 습관에 대한 인식 개선과 실천의 중요성을 강조하여 임직원 스스로 건강에 관심을 가질 수 있도록 돕고 있습니다.

HK Yonwoo

안전보건경영시스템

연우는 국제적으로 공신력 있는 ISO45001 안전보건경영시스템 인증을 획득하고 지속적으로 유지함으로써, 전사 차원의 철저한 안전보건 관리에 만전을 기하고 있습니다. 국내 모든 생산 공장과 주요 해외 제조 사업장은 매년 실시되는 사후 심사 및 갱신 심사를 통해 그 적합성을 입증하고 있으며, P-D-C-A 사이클 기반의 효율적인 안전보건경영시스템 운영을 통해 국제 규격의 기본 요건을 충족하고 산업 안전 및 보건 분야의 제반 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다.

안전보건 관리 조직

연우는 안전보건 경영의 효과적인 추진을 위해 지원그룹장을 위원장으로 하여, 각 사업장 안전보건관리자 및 공정별 안전담당자와 근로자위원들로 구성된 '산업안전보건위원회'를 매 분기별 운영하고 있습니다.
'산업안전보건위원회'는 안전보건경영 계획의 적합성 및 국내외 전 사업장의 안전관리 현안에 대해 검토합니다. 또한, 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 등 관련 법규 준수를 기반으로 수립된 안전보건 계획과 그 실행 실적을 체계적으로 관리하며, 안전보건 전담 조직을 통해 안전보건 체계의 이행 상황을 지속적으로 점검하고 개선합니다.

안전보건 고충 처리

연우는 사업장 내 잠재적 위험 요인을 선제적으로 제거하고 산업재해를 예방하기 위해 매주 안전보건 순회 점검을 실시하고 있습니다. 또한, 산업안전보건위원회는 물론 다각적인 채널을 통해 유해·위험 요인 및 안전보건 업무 관련 제안 사항을 신속하게 접수하고 있습니다.
접수된 의견은 안전보건파트와 관련 부서의 긴밀한 협력을 통해 심도 있게 검토됩니다. 중요도에 따라 체계적인 개선 계획을 수립하고 신속하게 조치를 이행하며, 그 결과를 제안자에게 투명하게 공유합니다. 특히, 안전보건 우수 부서에 대한 시상과 인센티브를 제공하여 안전보건의식을 고취시키고 안전 문화 조성을 장려하고 있습니다.

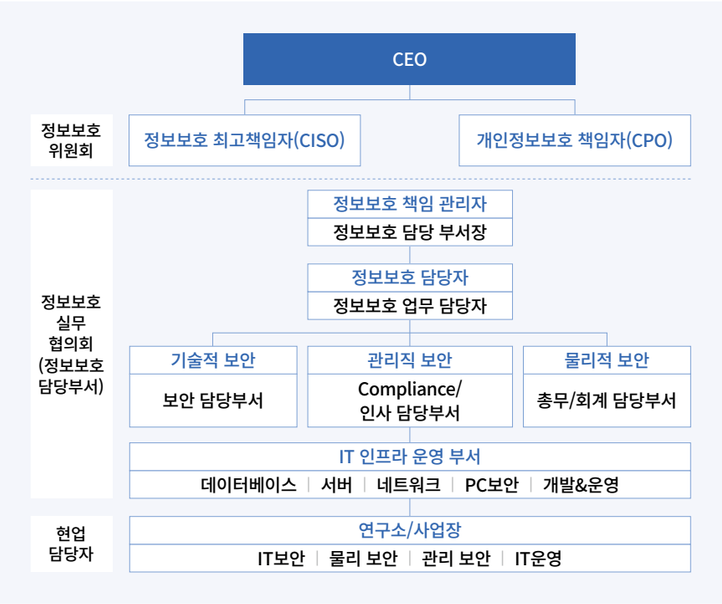
정보 및 기술보안

한국콜마는 정보 자산을 안전하게 보호하고 사이버 공격에 효과적으로 대응하기 위해 정보보호 위원회, 정보보호 실무 협의회, 협업 담당자로 구성된 전문적인 정보보호 조직을 운영하고 있습니다. 정보보호 위원회를 중심으로 다양한 정보보안 이슈를 점검하고 체계적으로 관리하며, 정기적인 모니터링을 통해 정보보안 정책을 지속적으로 개정함으로써 정보보안 관리 체계의 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

관리체계 및 추진 계획

정보보호 조직 체계

한국콜마는 정보보호 최고 책임자(CISO), 정보보호 책임 관리자(팀장급), 정보보호 담당자 간의 정기적인 보안 개선 업무 회의를 통해 체계적이고 효율적인 정보보호 활동을 수행하고 있습니다. 정보보호 책임 관리자와 담당자는 회의에서 논의된 개선 과제를 관리하고, 진행 상황을 정보보호 최고 책임자(CISO)에게 정기 또는 수시로 보고함으로써 정보보호 체계를 강화해 나가고 있습니다.



정보보안 정책

한국콜마는 정보보안 정책과 함께 관리적, 기술적, 물리적 지침의 3대 지침을 수립·시행하여 안전한 정보보안 체계 구축에 힘쓰고 있습니다. 문서 중앙화(ECM), 유해 사이트 차단 등 다양한 보안 솔루션을 도입해 취약점을 개선하고 있으며, 사내망 및 OS/DB 접근 제어를 통해 내부 보안도 강화하고 있습니다. 또한, 개인정보처리방침은 법무팀의 검토를 거쳐 정기적으로 보완하고 있습니다. 2024년에는 신규 그룹웨어 및 신기술 도입, 신규 시스템 구축 등 변화하는 IT 환경에 대응하기 위해 정보보안 정책과 지침을 전면 개정하였습니다. 주요 개정 사항으로는 연간 정보보호 추진 계획 및 정보보호 관리 체계 운영에 관한 세부 조항 추가, 신기술 대응 지침 신설이 있으며, 기존 18종으로 구성돼 있던 정보보안 지침은 동일 내용과 중복 항목을 정리해 1종으로 통합함으로써 정책 운용의 효율성을 높였습니다.

주요 정보보안 정책

출력보안	• 당사 Printer를 이용해 ERP, VGMP, 개인 PC 문서 인쇄 시 출력물에 워터마크/오버레이(당사 로고), 인쇄자 기본정보, 바코드가 인쇄됨	**PC 폴더 공유**	• 모든 문서의 공유는 VGMP의 전사문서관리로 일원화 운영하여 개인간 폴더 공유를 통제하고 폴더 공유를 해제함
ERP 보안	• 각 부서, Menu 별 접근 권한이 통제 되며 정보 접근 시 모든 이력을 Logging 함	**Windows 계정암호**	• 모든 PC의 윈도우 계정 암호를 설정하게 하고 Screen Saver를 작동함
VGMP 보안	• 보안 등급별로 Contents 접근이 제한됨 • 전자문서정보 활용 시 문서 별/사용자 별 권한이 설정되고 통제됨 • VGMP를 통해 외부 메일 송신 시 대용량은 첨부되지 않음	**보안 취약점 경고**	• 부팅 Password 미 설정, Vaccine 미 설치/Update 등 보안 취약점을 경고하고 보안정책 위반시 PC 사용을 금지함
인터넷 및 Mail 보안	• 인터넷 portal을 통한 외부 메일이 통제됨 • 사내 메신저 외 네이트온 MS 메신저는 사내에서 사용할 수 없음 • 비 업무적 인터넷(음란, 게임, 도박, 영화, 주식 등) 사이트는 차단됨	**OS/DB 접근제어**	• 사내 주요 시스템의 OS/DB 접근 시 접근제어 솔루션 로그인 후 접속(각 시스템 담당자들만 접속 가능 제어) • 솔루션 로그인 시 2FA인증을 통해 로그인 설정 완료
통합 PC 보안	• 사용자 PC에서 사용하는 프로그램 사용 내역 등 PC 사용에 대한 이력을 관리함 • PC에 설치된 에이전트(보안 P/G)를 통해 S/W 및 H/W 정보를 자동으로 수집하고 수집된 정보를 토대로 H/W 및 S/W를 관리 및 배포함	**사내망 접근제어**	• NAC를 통해 필수 보안프로그램(DLP, V3)를 설치한 PC에 한해 사내망 연결 제어 • 필수 보안프로그램 미설치 시 인터넷 사용 제한
저장장치 통제	• PC 정보로부터 USB, 외장 HDD, CD/DVD RW 등 모든 매체에 이동/복사를 금지하고 통제함	**서버 보안**	• EDR(Sentinel One) 도입으로 서버 보안 강화 완료

정보 및 기술보안

한국콜마는 조직의 안정적인 운영은 물론, 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 하기 위해 정보보호 거버넌스 체계 강화를 위한 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다. 이를 위해 정보보안 전략과제와 연도별 주요 목표를 수립하여, 안전하고 신뢰할 수 있는 정보보호 환경을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 보안 역량 강화를 위한 지속적인 정보보호 투자를 통해 기업 경쟁력을 높이기 위해 노력할 예정입니다.

관리체계 및 추진 계획

정보보호 Governance 강화

2024년에는 변화하는 IT 환경에 적응하고 위해 전사 차원의 정보보안 수준 향상을 위해 정보보안 정책 및 지침을 개정하였습니다. 또한, DLP, DRM, 스팸스나이퍼 등 사내 보안솔루션을 활용한 보안 관제 업무를 수행하였으며 악성 메일 모의훈련과 정보보안 공지 교육을 통해 지속적으로 임직원 보안 의식을 제고하고 있습니다. 더 나아가 정보보호 관리의 명확한 책임과 역할을 부여하기 위해 정보보호 KPI를 수립하여 매년 달성 여부를 모니터링하고 있습니다. 한국콜마는 꾸준한 정보보호 관리 체계 고도화를 통해 정보보호 국제표준 인증 ISO27001을 취득하기 위해 노력할 것입니다.

한국콜마는 정보 및 기술보안 강화를 위해 세 가지 전략을 중심으로 로드맵을 구축하고 있습니다. 고객사로부터 제공받는 기술 정보를 보호하고 유출 리스크를 통제하는 기술 안정성을 확보하고, 정보 자산과 시스템을 안전하게 활용할 수 있도록 정기/수시 점검을 통해 비즈니스 경쟁력을 높이고자 합니다. 또한, 주요 국가의 개인정보보호 법규에 대응하는 체계적인 리스크 관리를 통해 전사적으로 정보보안 체계를 고도화할 예정입니다.

2024년 정보보호 KPI

- 웹 취약점 진단 솔루션 도입
- 서버 EDR 도입

2025년 정보보호 KPI

- 보안 인식 제고 및 교육 효과성 증대(보안 캠페인, 악성메일 모의훈련)
- 모바일 MDM 도입(카메라 제어)
- 보안 점검 및 취약점 대응 체계 구축(웹, 인프라 취약점 점검, 보안 장비 관리자 계정 점검, 비인가 소프트웨어 점검)

정보 및 기술보안 강화 로드맵

기술 안정성 확보	비즈니스 경쟁력 제고	법적 리스크 관리 강화
화장품 제조회사로서 고객사로부터 제공받는 기술정보 보호 관련 조치와 유출 리스크를 제어하는 활동 실시	회사의 주요 정보 자산, 시스템, 시설을 내/외부로부터 보호하고 안전하게 활용할 수 있도록 점검	국내, 미국, 중국 등 주요 국가의 개인정보보호 체계 강화

2024 Achievements

구분	목표 및 지표
정보보안 교육 및 훈련	악성 이메일 모의훈련 2회 진행(300명 대상/전 임직원 대상)
	정보보안/사이버 보안위협 영역에 대한 교육 진행을 통한 임직원 보안 의심 함양
관리체계	보안 관제 운영 인력 충원
	자료 유출 모니터링/퇴직자 보안점검 시행
	보안 솔루션 도입 및 운영을 통한 사내 보안성 강화(DLP, EDR(서버), 웹 취약점 진단 도입)
	정보보안 정책, 지침 제·개정

2027 Goals

- 핵심 정보 기반 정보보호 관리체계 고도화
- 정보보호 Governance 강화
- 보안 정책 강화 솔루션 도입에 따른 위험 관리 상시 운영
- 보안 모니터링 체계 수립(SIEM 도입)
- 개인 디바이스 보안 강화(MDM 도입)
- 고객 데이터 포함 정보보안 사고 Zero 달성

2030 Goals

- 정보보안 실사 평가 진행
- 정보보호 국제표준인증(ISO27001) 취득

정보 및 기술보안

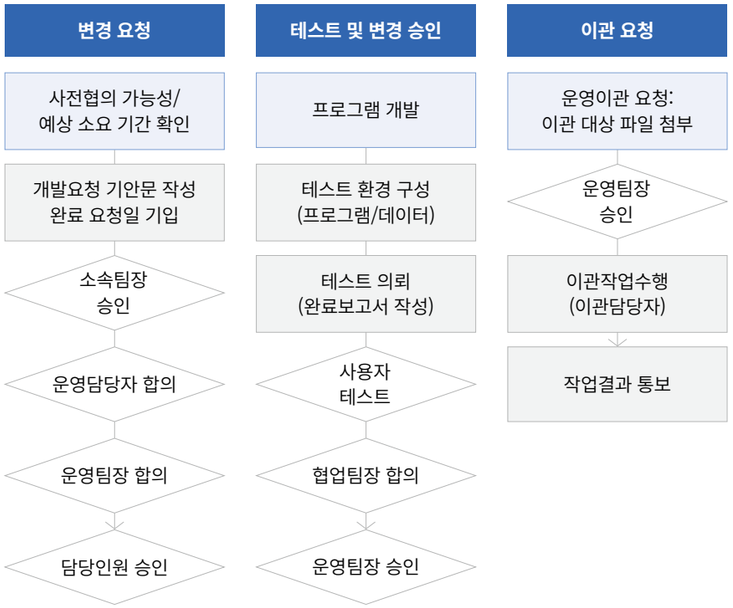
한국콜마는 정보보안 정책에 따라 전사적인 정보보안 시스템을 운영하고 있으며, 보안 역량 강화를 위해 신규 보안 솔루션 도입을 추진하고 있습니다. 이를 통해 내부 정보와 고객 데이터의 외부 유출 등 보안 위험을 효과적으로 관리하고 있으며, 전 임직원 정보보호 의식 내재화를 위해 정기적인 정보보안 교육과 캠페인을 추진하고 있습니다.

추진활동 및 성과

시스템 정책 변경 절차

한국콜마는 회사 내 모든 업무 시스템의 운영 및 관리에서 정보보안 시스템 정책 변경 절차를 마련하여 적용하고 있습니다. 이 절차는 업무용 시스템의 수정 및 변경, 소프트웨어 업데이트 등을 포함하고 있으며, 정보보호 담당자가 해당 정책의 적정성과 실효성을 확인하기 위해 연 1회 정기적으로 검토하고 있습니다.

정보보안 시스템 정책 변경 절차



보안프로그램 운영

한국콜마는 지주사인 콜마홀딩스와 함께 신규 보안 솔루션인 PC EndPoint DLP를 도입해 외부로 유출되는 자료를 통합적으로 분석·통제하고 있습니다. 2024년에는 DLP, DRM, 스팸스나이퍼 등 사내 보안 솔루션을 활용해 일일 보안 관제 업무를 수행하고 있으며, 이를 통해 회사와 이해관계자의 자료 및 주요 영업기밀의 외부 유출 위험을 효과적으로 최소화하고 있습니다.

보안 점검 기준

구분	준수사항	점검기준
개인 PC	PC 패스워드 설정	PC 패스워드 미설정 확인
개인 공간	책상 위 저장매체 노출 금지	저장매체(USB, 외장하드, 태블릿PC 등) 노출
	책상 위 정리정돈	책상 위 업무 관련 문서 및 자료 등 방치
	시스템 로그인 정보 부착 금지	메모지, 포스트잇, 노출된 다이어리 등에 명시된 경우
공용 공간	공용 PC 패스워드 설정	PC 패스워드 미설정
	공용 공간 내 문서 방치 금지	회의실, 프린터, 복합기 등 주변 업무문서 노출

고객 데이터 보호

한국콜마는 디지털 전환(Digital Transformation) 프로젝트의 일환으로 고객 개인정보 보호를 강화하고 있습니다. 분기별로 웹 호스팅 업체를 통해 회사 웹사이트 내 개인정보를 주기적으로 삭제하고 있으며, 시스템 내 주요 개인정보는 DB 암호화를 기본 원칙으로 저장하고 있습니다. 또한, 문서 파일 형태로 저장되는 개인정보는 DRM을 활용한 문서 암호화를 통해 안전하게 보호하고 있습니다. 앞으로도 한국콜마는 고객의 소중한 데이터를 철저히 보호하고, 고객과의 신뢰를 더욱 공고히 하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

보안 관리

정보보안 교육

한국콜마는 전사적인 보안 인식 강화를 위해 악성 메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 2024년에는 임원 및 팀장급 이상 관리직 임직원 300명을 대상으로 모의훈련을 진행했으며, 이 중 약 50%가 악성 메일을 열람하여 별도의 추가 교육을 실시하였습니다. 이후 전 임직원을 대상으로 실시한 모의훈련에서는 총 1,107명 중 약 2.8%만이 악성 메일을 열람해 열람률이 크게 감소하는 성과를 거두었습니다. 한국콜마는 2025년에도 전 임직원을 대상으로 연 2회 악성 메일 모의훈련을 지속하여 정보보호 역량을 강화하고 대외 신뢰도를 높이기 위해 노력할 예정입니다.

보안위험 식별

한국콜마는 사내 정보보안 환경 강화를 위해 분기별로 비인가 소프트웨어를 점검하고, 공인되지 않은 소프트웨어는 삭제/차단하여 공인된 소프트웨어만 사용하도록 권장하고 있습니다. 또한, 서버 EDR을 확산시켜 사이버 위협을 효과적으로 식별하고 이를 완화하고 있습니다.

보안점검 캠페인 시행

한국콜마는 임직원의 보안 수준을 진단하고 안전불감증을 해소하기 위해 클린오피스데이를 지정하여 정기적으로 사무공간을 불시 점검하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 보안 의식을 강화하고 보안 일상화의 중요성을 강조하여 보안 사고를 예방하고 있습니다. 또한, 2024년에는 랜섬웨어 및 사이버 공격 방어 등을 주제로 총 5회의 정보보안 공지를 통해 안전하고 신뢰할 수 있는 업무 환경을 유지하기 위해 노력하였습니다.

악성 이메일 피해 예방 수칙 공지

랜섬웨어 대응 예방 수칙 공지

정보 및 기술보안

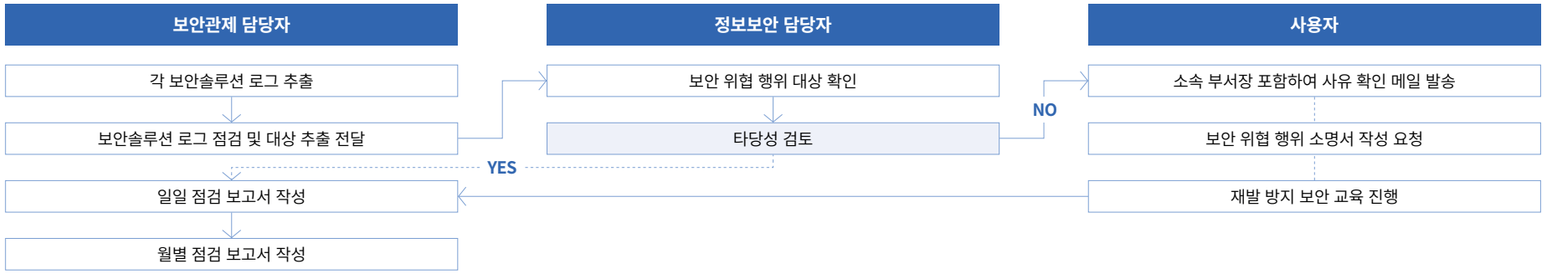
한국콜마는 정보보안 관제 프로세스를 통해 내부 자료 유출을 지속적으로 관리하고 있으며, 모든 이해관계자의 정보를 보호하기 위해 취약점을 정기적으로 식별하고 있습니다. 또한, 철저한 정보보안을 위해 사내에서 사용하는 모든 보안 시스템에 대해 엄격한 정보보안 예외 승인 프로세스를 도입하여, 회사와 고객의 정보를 안전하게 보호하는 전사적 정보보안 모니터링 시스템을 운영하고 있습니다.

추진활동 및 성과

정보보안 모니터링 시스템 운영

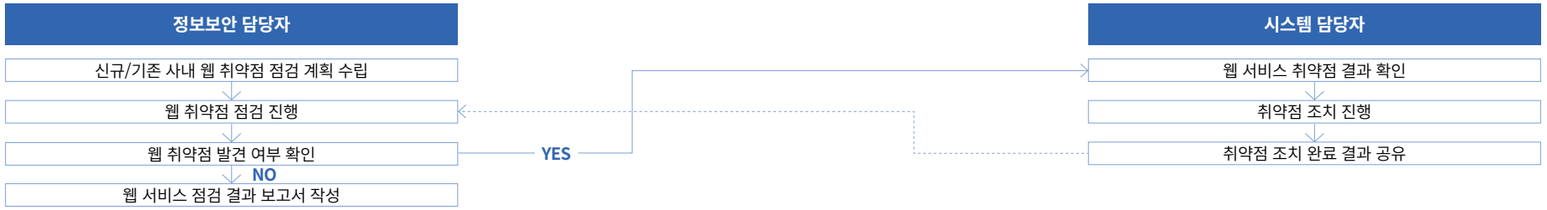
보안 관제 프로세스

한국콜마는 보안 관제 프로세스를 운영하여 내부 자료 유출에 대비하고 있으며, 일일, 주간, 월간으로 내부 자료 유출 모니터링을 통해 체계적인 관리를 진행하고 있습니다. 또한, 외부 사이버 보안 위협에 대응하기 위해 전문 보안업체와 24시간 침해 대응 관제 서비스 계약을 체결하고, 위협 발생 시 즉시 정보보호 담당자에게 공유됩니다. 정보보호 담당자는 주요 관제 사항을 정보보호 최고 책임자(CISO) 및 정보보호 책임 관리자(팀장급)에게 보고하여 효율적이고 체계적으로 보안 관리를 진행하고 있습니다.



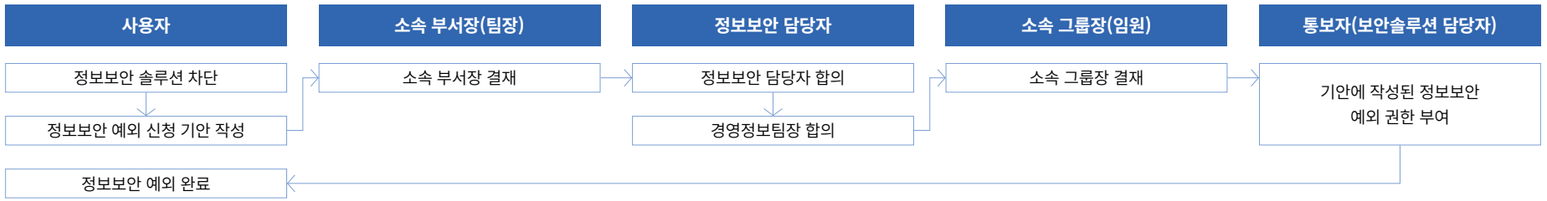
웹취약점 진단 솔루션

한국콜마는 이해관계자의 소중한 정보를 보호하기 위해 고객 포털 시스템과 협력회사 협력 SRM 시스템의 웹 취약점을 지속적으로 관리하고 개선하고 있습니다. 웹 취약점 진단 솔루션을 활용하여 외부 보안 위협에 대응하며, 최적의 해결책을 도출하고 있습니다. 또한, 시스템 담당자는 취약점 조치 완료 결과를 정보보호 담당자에게 공유하고, 실제 조치 여부를 확인하기 위해 추가적인 취약점 점검을 진행하고 있습니다.



정보보안 예외 승인 절차

한국콜마는 회사 내에서 사용되는 모든 보안 시스템의 운영 및 관리 시 정보보안 예외 승인 절차를 철저히 적용하고 있습니다. 전 임직원은 업무 수행 중 보안 정책 변경이 필요할 경우, 정보보호 담당자에게 정책 변경 여부에 대해 검토를 요청해야 하며, 이후 책임자의 승인이 완료되면 보안 정책을 등록, 변경 또는 삭제할 수 있습니다. 또한, 정보보호 담당자는 해당 프로세스 내에서 발생할 수 있는 정보 유출 사고를 방지하기 위해 자료 유출 방지 시스템을 활용하여 과거 예외 승인 이력에 대한 보안성 검토를 정기적으로 진행하고 있습니다.



지역사회 임팩트

한국콜마는 '더 나은 미래로의 연결'을 비전으로 가지고 사회공헌을 실천합니다. '소셜·드림·위닝 커넥트'로 지역사회와의 상생, 미래 인재 육성, 동반문화 확산에 집중합니다. 특히 아동과 청소년, 사업장이 위치한 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하고, 전문 기관과의 파트너십을 통해 진정성 있는 사회공헌을 실행하며, 화장품 ODM 기업의 전문성을 발휘한 '가치의 선순환'을 지향합니다.

관리체계 및 추진 계획

Vision & Mission

"더 나은 미래로의 연결"
Connect for Better Future

더불어 함께 '더 나은 미래'를 찾아가는 과정에서 건강한 아름다움과 자존감을 회복할 수 있고,
또한 이 과정 속에서 진정성 있는 사회의 변화도 함께 추구한다는 의미를 담았습니다.

소셜커넥트 Social Connect
사업 역량을 활용해 사회적·환경적 가치 창출 활동에 기여하며, 적극적 소통으로 지역사회 '상생'을 실천합니다.

드림커넥트 Dream Connect
사회적 약자의 자립 지원으로 건강한 미래 인재 육성에 기여하며, 지식과 경험의 공유를 통해 미래 성공 기회를 확대합니다.

위닝커넥트 Winning Connect
협력회사 지원체계의 구축과 강화를 통해 소통과 교류, 상생과 협력의 동반성장 문화 확산에 기여합니다.

2024년 지역사회 임팩트 성과

기부금 합계(현금+현물)

516,027,352원

임직원 봉사활동 참여

1,458시간

사회공헌 중장기 계획

사회공헌 미션	사업구분	2024년 주요성과	2027년 목표	2030년 목표
드림커넥트	· 자립준비청년 지원 · 보호소년 건전 육성 지원	· 자립준비청년 역량 강화 교육 3년 연속 지원 · 보호소년 건전 육성 지원 4년 연속 지원	· 자립준비청년 역량 강화 교육 6년 연속 지원 · 제품 경험확대를 위한 상품 기부 누적 5천 점 달성	· 중장기 사회공헌 사업 성과평가 · 사회공헌 상품 개발 누적 2건 및 제품 경험확대를 위한 상품 기부 누적 1만 점 달성
소셜커넥트	· 임직원 봉사활동 · 지역사회 기여 활동	· 임직원 봉사활동 1,458시간 달성(전년 대비 19% 증가) · 서울대학교 인문학 도서관 설립 기여 · 지역사회소통협의체 운영 누적 7회	· 지역사회소통협의체 누적 운영 10회 달성 및 임직원 봉사활동 확장으로 지역사회 기여도 제고	· 지역사회소통협의체 누적 운영 18회 달성 및 관리자 사회공헌 및 자원봉사 활동 참여율 제고
위닝커넥트	· 동반성장 문화 확산 · 협력회사 및 고객사 지원	· 지속가능 세미나 Connect for Green 개최 (협력회사/고객사 150여명 참석)	· 협력회사 및 고객사 지원 사업 수혜 인원 누적 500명	· 협력회사 및 고객사 지원 사업 수혜 인원 누적 1,000명

지역사회 임팩트

한국콜마는 건강한 미래 인재 육성에 기여하기 위한 '드림 커넥트'를 실천합니다. 지식과 경험의 공유를 통해 사회적 약자의 자립을 돕습니다. 주로 자립준비청년, 보호소년, 취약계층 아동을 지원하는 다양한 지원사업을 진행하고 있으며, 대상자에게 실질적인 도움이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

추진활동 및 성과

드림커넥트

자립준비청년 지원 사업

한국콜마는 3년 연속 사회적기업 소이프와 함께 자립준비청년의 건강한 자립을 지원하고 있습니다. 이 사업은 안정적인 생활 유지를 위한 '장학금 지원', 취업 역량 강화를 위한 '디자인 아카데미' 교육으로 구성되었습니다. '디자인 아카데미'는 디자인 툴 교육, 특별 전시 관람, 제품 디자인 참여 등의 커리큘럼으로 청년들에게 큰 호응을 얻고 있습니다.
또한, 자립준비청년 '비또'와 함께 개발한 사회공헌 상품 '비또 핸드크림'을 2022년에 이어 두 번째 생산하여 2,000세트 전량을 사회적기업에 기부했습니다. '비또 핸드크림'의 수익금은 사회적기업 육성과 자립준비청년 장학금에 사용되며, 화장품 ODM 기업의 역량을 활용한 대표 사업으로 자리매김하고 있습니다.

<비또 핸드크림>
후원 전달식

2024년 자립준비청년 지원 및 사회공헌 상품 지원 내역

장학생(장학금&디자인 아카데미)	사회공헌 상품 기부
12명(누적 41명)	2,000개(누적 4,000개)

보호소년 건전 육성 지원 사업

한국콜마는 2021년부터 법무부 소속 여성 보호소년 교육기관인 정심여자중고등학교(안양소년원)와 미평여자학교(청주소년원)를 지원하고 있습니다. 학교에서 운영 중인 직업 훈련반(피부미용반, 예술분장반)에 화장품과 교육 장비, 자격증 취득 비용 등을 지원하여 보호소년이 배움으로 자존감을 회복하고 사회에 복귀할 수 있도록 돕고 있습니다.
또한, 매년 1회 한국콜마 임직원들이 직접 개발한 커리큘럼을 가지고 '청소년 뷰티 멘토링'을 진행하며 기업과 임직원의 전문성을 활용해 보호소년의 건강한 성장에 기여하고 있습니다.

보호소년 건전육성 지원 후원 전달식
(안양소년원)

2024년 보호소년 건전 육성 내역

제품 경험 확대 기부 화장품	뷰티멘토링 참여 학생
540개	80명

드림스타트 지원

한국콜마는 대표사업장이 위치한 세종과 부천 지역의 취약계층 아동을 대상으로 드림스타트 사업에 동참하고 있습니다. 드림스타트는 아동의 건강한 성장과 발달을 지원하여 공평한 출발 기회를 보장하기 위한 사업으로 세종시청, 부천시청과 협력하여 2021년부터 학원 수강료 지원, 학습 환경 개선, 병원 진료비 지원 등을 진행하고 있습니다. 특히, 아동과 그 가족을 중심으로 한 통합 사례 관리로 대상자들이 안정적인 환경에서 성장할 수 있도록 지원합니다.

드림스타트
후원 전달식(세종)

2024년 드림스타트 지원 내역

드림스타트 수혜 아동	부천(상반기)	세종(하반기)
33명	18명	15명

지역사회 임팩트

한국콜마는 사업 역량을 활용한 가치를 창출하기 위해 지역사회 이해관계자와 적극적으로 소통하며 '소셜 커넥트'를 실천합니다. 한국콜마 임직원이 참여하는 다양한 봉사활동부터 지역사회 기여 활동, 지역사회와의 소통 채널 운영 등 다양한 상생 활동이 진행되고 있습니다.

추진활동 및 성과

소셜커넥트

임직원 봉사활동

한국콜마는 다양한 임직원 봉사활동 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원이 관심 있는 사회문제를 해결하기 위해 직접 기획하고 활동하는 '나눔크루'는 6개의 크루가 참여 중이며, 청소년 대상 뷰티 멘토링, 유기 동물 보호, 독거 어르신 생신 지원 등의 활동이 이루어지고 있습니다.

또한, 그룹사 릴레이 봉사활동으로 종로에 위치한 무료 급식소(사회복지 원각)에 매일 2~3명의 임직원이 방문하고 있으며, 매월 11월에는 봉사활동 장려 주간인 'Kolmar Connect Week'를 개최해 소장품 기부 캠페인, 리사이클링 물감 만들기 등을 진행하며 나눔문화 확산에 기여하고 있습니다.

지역사회 기여활동

한국콜마는 지역사회와의 상생과 지속가능한 발전을 위해 다양한 사회공헌을 펼치고 있습니다. 2024년 8월, 서울대학교 인문학 도서관 설립에 2억 원을 기부하며 학문 발전과 교육 환경 개선에 기여했습니다. 이는 미래 인재 양성과 학문적 가치를 보존하기 위한 기업의 깊은 의지를 담고 있습니다.

또한, 세종사업장이 위치한 전의면의 소외계층 생필품 바우처 지원 사업, 종합기술원이 위치한 서초구의 양재종합사회복지관과 어르신(지역 경로당, 고엽제 전우회) 지원 사업을 지속적으로 운영하고 있습니다. 한국콜마는 지역사회와 함께 성장해야 모두가 더 나은 미래를 만들어갈 수 있다는 신념을 가지고 기업의 사회적 책임을 실천합니다.

지역사회 소통협의체 및 사회공헌 의견 접수

한국콜마는 2021년부터 대표 사업장이 위치한 세종 지역의 이해관계자들과 함께 지역사회 소통협의체를 운영하고 있습니다. 협의체는 매년 2회 진행되며, 전의면 내 주요 기관 담당자들과 함께 지역사회의 다양한 이슈에 대해 논의하며 문제 해결을 위해 교류합니다. 또한, 홈페이지 내 사회공헌 의견 접수 채널을 운영하며 지역사회의 다양한 의견을 수렴하고 있습니다.

2024년 임직원 봉사활동

나눔크루(콜벤져스, 뷰티애옹, 30키치)

나눔크루(델리크루)

탑골공원 배식 봉사활동

나눔크루(콜마지니)

나눔크루(애옹)

Kolmar Connect Week
임직원 소장품 기부 캠페인

서울대학교 인문학 도서관 설립
기부금 전달식

2024년 지역사회 기여 활동 성과

협력기관	수혜인원
17개	1,556명

한국콜마
지역사회소통협의체

2024년 지역사회소통협의체 운영 내역

지역사회소통협의체 운영	협의 안건 실 집행 건수
2회	1건

지역사회 임팩트

한국콜마는 고객사 및 협력회사와의 지원 체계를 구축하여 '위닝 커넥트'를 실천하고 있습니다. 공정한 거래와 상생 협력을 통해 균형 잡힌 발전을 도모하며, 동반성장 문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다.

추진활동 및 성과

위닝커넥트

우보천리 상생드림 아카데미

한국콜마는 2018년부터 중소·중견기업 인재 교육 프로그램인 '우보천리 상생드림 아카데미'를 진행하고 있습니다. 본 아카데미는 중소기업의 임직원을 대상으로 맞춤형 커리큘럼을 제공하는 상생 협력 프로그램으로, 2024년에는 신입 입문 과정(2박 3일)과 직책 간부 리더십 역량 강화 과정(1박 2일)에 총 27개 중소기업 직원 40명이 참여했습니다. 한국콜마 임직원들이 강사로 참가하여 중소기업의 인재 양성 지원으로 상생 협력에 기여하고 있습니다.

우보천리 상생드림 아카데미

2024년 우보천리 상생드림 아카데미 참여 현황

참여 중소기업	참여 중소기업 임직원
27개 사	40명

공정거래와 동반성장 문화 확산

한국콜마는 고객사·협력회사 지원체계 구축과 강화를 바탕으로 동반성장 문화를 확산하고 있습니다. 공정거래협약을 준수하고, 우수 협력회사 10개사를 선별하여 대금 지급 일수 단축과 월 마감 2회 지급 등 상생협력 지원을 적극적으로 이행하고 있습니다. 또한, 공정거래위원회와 동반성장위원회의 동반성장 지수 평가에 대응하고 있으며, 동반성장 플랫폼 활용, 국내외 판로 지원, 농어촌 상생 기금 기부 참여, 자발적인 상생 활동 등을 인정받아 2024년 '양호' 등급을 획득했습니다. 그 외에도 동반성장연구소에도 지속적인 후원을 이어가며 상생을 위한 다양한 노력에 힘쓰고 있습니다.

2024년 한국콜마 동반성장 지수

공정거래위원회·동반성장위원회 동반성장 지수
'양호' 등급

중소 고객사·협력회사와 함께하는 동반성장 지원 사업

한국콜마는 글로벌 기업과 배우 박진희가 연사로 참여한 친환경 세미나 '2024 Connect for Green'를 개최하고, 서울특별시가 주최한 '2024 서울뷰티위크'에 참여하는 등 고객사 및 협력회사와의 동반성장을 위해 다채로운 행사를 진행했습니다. 또한, '정부 지원 사업 설명회'와 '화장품 트렌드 PT'를 연계하여 중소 고객사와 협력회사에 실질적인 정보 제공의 장을 마련하며 동반성장의 협력 관계를 공고히 했습니다.

친환경 세미나 '2024 Connect for Green'

2024 서울뷰티위크

Governance

한국콜마는 청렴하고 안정적인 경영활동을 위하여 지배구조를 투명하게 공개하고 주주의 권리를 보호하고자 노력하고 있습니다. 또한, 발생 가능한 리스크를 사전에 파악하여 대응함으로써 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

109 균형 있는 이사회
113 통합 리스크 관리

균형 있는 이사회

한국콜마는 최고의사결정기구인 이사회를 중심으로 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 기업을 운영하고 있으며, 전문 역량을 갖춘 사내이사와 사외이사로 이사회를 구성하여 균형 잡힌 의사결정 체계를 구축하였습니다. 높은 이사회 참석률을 기반으로 기업경영과 관련된 주요 사안에 대해 신속하고 책임 있는 의사결정을 이행하고 있으며, 이를 통해 이해관계자의 가치 증진과 기업의 안정적인 경영을 적극적으로 도모하고 있습니다.

이사회 운영

이사회 구성

한국콜마의 이사회는 정관 제29조에 따라 사내이사 4인, 사외이사 3인으로 총 7인으로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회의 독립성과 투명성을 높이기 위해 한상근 사내이사가 이사회 의장을 역임하고 있으며 이사회 의장을 대표이사와 분리하였습니다. 또한, 당사 이사회 내에는 총 3개의 위원회(사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회)가 설치되어 운영 중입니다. 모든 이사는 독립성·다양성·전문성 등을 고려하여 이사회에서 추천 및 선정 후 주주총회를 통해 선임하고 있으며, 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 후보자 추천 및 선정 후 이사회를 거쳐 주주총회를 통해 선임하고 있습니다. 2025년 3월 26일 정기 주주총회를 통해 최현규 사내이사, 한상근 사내이사, Thomas Shin 사외이사, 김현정 사외이사가 재선임되었고, 김지현 사외이사가 신규 선임되었으며, 배연국 사외이사는 임기 만료로 퇴임하였습니다. 한국콜마는 이사회의 전략적인 판단을 위해 각 분야 전문가로 구성된 사외이사진에게 정확하고 충분한 경영 정보를 적시에 제공하여 이사회에서 효과적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 구성 현황 (2024.12.31 기준)

구분	성명(성별)	위원회	주요 경력	이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)				
				산업 및 경제	기업경영	재무회계	기술혁신	법률 및 공공정책
사내이사	한상근(남)[1) 2)]	사외이사후보추천위원회	한국콜마 기술연구원 부원장	●			●	
	최현규(남)[2)]	ESG위원회	한국콜마 대표이사 / 前 콜마 Wuxi 동사장	●	●			
	윤상현(남)	-	콜마홀딩스 부회장 / 兼 대표이사	●	●			
	허현행(남)	-	한국콜마 경영기획본부장	●	●	●		
사외이사	배연국(남)[3)]	사외이사후보추천위원회, 보상위원회	국가발전 정책연구원 자문위원장 / 소확행 아카데미 원장	●	●			●
	Thomas Shin(남)[2)]	사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회	Bain & Company Korea Advisory Partner	●	●			
	김현정(여)[2)]	ESG위원회, 보상위원회	IBM Managing Partner	●	●		●	

1) 이사회 의장
2) 2025년 3월 주주총회에서 재선임된 이사
3) 2025년 3월 임기만료로 퇴임

이사회 개최

한국콜마의 이사회는 2024년에 총 9회 개최하였으며 평균 참석률은 98.4%로 높은 참석률을 보였습니다. 이사회에서는 총 29건의 안건이 심의·의결되었고, 6건의 안건이 보고되었으며 수정이나 반대 의견을 제시한 이사는 없었습니다. 주요 의결 및 보고 사항으로는 제12기 정기주주총회 소집 결의의 건과 ESG경영 현황 보고가 있었습니다.

이사회 개최 현황

이사회 활동 내역

구분	개최 횟수	참석률	의결 안건	수정/ 반대	2024 주요 의결사항 및 보고사항
이사회	9	98.4%	35건	0건	• 제12기 정기주주총회 소집 결의의 건 • ESG경영 현황 보고 (이중 중요성 평가 결과, 환경경영 실적 등)

지배구조 모범규준과의 차이

지배구조 모범규준과의 차이

한국콜마는 한국ESG기준원의 기업지배구조 모범규준과 한국콜마의 지배구조 현황의 차이를 홈페이지에 공시하고 있습니다. 한국콜마의 지배구조는 지배구조 모범규준을 모두 충족시키고 있으며, 앞으로도 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 투명하고 건전한 지배구조를 위해 노력하겠습니다.

균형 있는 이사회

한국콜마는 이사회의 독립성과 다양성 강화를 위해 이사회 의장과 대표이사를 명확하게 분리하고, 다양한 배경을 가진 이사들이 참여할 수 있도록 적극적으로 노력하고 있습니다. 또한, 이사회의 전문성을 더욱 강화하기 위해 사외이사를 대상으로 폭넓고 체계적인 교육 프로그램을 운영하며, 지속적인 역량 강화를 추구하고 있습니다. 아울러, 이사회 효율성 강화를 위해 성과평가 제도를 운영하여 지속가능경영을 실현하기 위한 견고한 기반을 마련하고 있습니다.

이사회 독립성, 다양성, 전문성, 효율성

이사회 독립성 및 다양성 강화

한국콜마 이사회의 의장은 이사회의 독립성과 투명성을 높일 수 있도록 한상근 사내이사가 역임하고 있으며 이사회 의장을 대표이사와 분리하고 있습니다. 또한, 한국콜마 이사회 내에 사외이사후보추천위원회를 설치 및 운영하여 사외이사 후보의 독립성·다양성 등의 요건을 심사 및 선출하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 사외이사가 총위원의 과반수가 넘도록 사외이사 2명과 사내이사 1명으로 구성하여 위원회의 공정성과 독립성을 확보하였습니다. 2023년 3월에는 여성 기업인인 김현정 IBM 컨설팅 대표를 사외이사로 선임하여 이사회의 다양성을 강화하였습니다.

이사회 전문성 확대

한국콜마는 이사회의 전문성을 강화하고 보다 효과적인 의사결정을 위해 다양한 역량을 갖춘 사외이사를 선임하고 있습니다. 각 분야의 전문가들이 참여함으로써, 이사회는 폭넓은 관점과 심도 있는 논의를 통해 전략적 방향성을 제시하고 실질적인 운영 경험을 바탕으로 이사회 활동에 중요한 기여를 하고 있습니다. Thomas Shin 사외이사는 A.T.Kearney 코리아 대표를 역임하고, 현재 Bain & Company Korea 대표로 재직중인 경영 컨설팅 전문가로, 지난 4년간 이사회 운영에서 객관적 판단과 함께 새로운 시각을 제시하여, 2025년에 사외이사로 재선임되었습니다. 배연국 사외이사는 국가 발전 정책연구원 자문 위원장으로 재직 중이며 세계일보 논설실 실장을 역임한 경험을 바탕으로 지난 2년간 이사회에서 다양한 의견을 제시하였고, 2025년 임기 만료로 퇴임하였습니다. 또한, 김현정 사외이사는 한국 IBM 컨설팅 대표로 재직 중이며 풍부한 디지털 전환 경험을 바탕으로 회사의 효율적 경영 발전에 기여하고 있으며, 2025년에 사외이사로 재선임되었습니다. 2025년 3월 26일 정기주주총회에서 연세대 경영학과 교수로 재직중인 김지현 사외이사가 신규 선임되었습니다. 김지현 사외이사는 전략경영, 경쟁 및 가치 창조, 복잡계 이론, 블록체인 분야의 전문가로 경쟁이 심화되는 환경 속에서 다양한 분야의 지식과 경험을 바탕으로 경영 발전에 기여할 예정입니다.

이사회 독립성, 다양성, 전문성, 효율성 추진 현황

구분	주요 활동
독립성	· 이사회 의장과 대표이사 분리 · 사외이사는 경영진과 특수관계가 있지 않은 자로 선임 · 이사회 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 제한 · 감사 지원조직을 통해 모니터링 기능 강화
다양성	· 다양한 이해관계자가 회사와 지속적으로 성장해 나갈 수 있도록 이사회 구성의 다양성 추구 · 2023년 여성 사외이사 선임
전문성	· 이사의 자질과 역량 등이 회사의 장기적 성장·발전에 기여할 수 있게 이사 후보 추천 및 선임 · 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성 제고
효율성	· 이사회 및 사외이사 성과평가 시행 · 필요에 따라 임시 이사회 개최 · 이사진의 이사회 참여 보장을 위해 직접 회의에 출석하지 않아도 음성을 동시에 송수신하는 통신 수단을 통해 결의에 참가 가능 · 주요 안건 대상 이사회 개최 전 각 위원회 사전 검토 및 위원회 이사들이 제기한 질의나 요청 사항에 대한 유관조직 검토를 통해 이사회 개최 전까지 추가 설명 진행

이사회 교육

한국콜마는 사외이사의 객관적인 회사 경영 모니터링과 효과적인 의사결정 수행 역량을 강화하기 위해 사외이사 교육을 진행하고 있습니다. 2024년에는 전문업체를 통해 총 2회의 사외이사 직무 연수 교육을 실시하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 사외이사가 독립적인 의사결정을 할 수 있는 환경을 조성하고, 전문성을 발휘하여 회사와 주주에게 최선의 이익이 되는 결과를 추구할 수 있도록 노력하겠습니다.

교육 일자	교육 주관	교육 대상	교육 내용
2024.06.03.	한국상장회사 협의회	Thomas Shin 사외이사 배연국 사외이사 김현정 사외이사	상장회사 사외이사를 위한 직무연수
2024.11.18.	삼일PwC 거버넌스센터	Thomas Shin 사외이사 배연국 사외이사 김현정 사외이사	Corporate Director School (2024)

이사회 효율성 확대를 위한 성과평가

한국콜마는 이사회를 효율적으로 운영하고 이사회의 역할과 책임을 명확하게 하기 위해 2022년부터 연 1회 자가 평가를 진행하고 있습니다. 평가 항목은 이사회 구성, 역할, 책임, 운영 등 이사회 활동 평가와 이사회 구성과 관련된 사외이사의 역할 등 사외이사 활동 평가로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 사업보고서에 공시하고 있으며 이를 기반으로 이사회 운영 개선을 위해 활용하고 있습니다.

이사회						사외이사
이사회 구성	이사회 역할	이사회 책임	이사회 운영	위원회 구성·역할· 운영	종합 평점	종합 평점
4.89점	4.71점	4.96점	4.96점	4.93점	4.89점	4.89점

* 5점 만점

균형 있는 이사회

한국콜마는 공정하고 투명한 이사 보수 지급을 위해 전원 사외이사로 구성된 보상위원회를 설치·운영하고 있으며, 사외이사후보추천위원회를 통해 독립성, 다양성, 전문성을 갖춘 적합한 후보를 검증·추천·의결하는 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 이사회와 이해관계자의 신뢰를 강화하기 위해 독립적인 감사 기구를 운영하고 있으며, 이를 기반으로 내부회계관리제도 운영 실태 평가와 회사 주요 사안에 대한 면밀한 검토를 지속적으로 수행하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상

보상위원회 설치

보상위원회는 이사 보수 한도에 대한 사전 심의와 등기이사 보수의 적정성 검토 및 승인을 위해 2023년 5월 신설되었습니다. 보상위원회는 총 3명의 사외이사로 구성되어 보수 결정 과정의 독립성과 투명성을 확보하고 있습니다. 보상위원회의 정기 회의는 연 1회 개최되며, 2024년과 2025년 정기회의에 이사 보수 한도 심의의 건을 모든 위원이 참석하여 수정 또는 반대 의견 없이 100% 의결하였습니다.

보상위원회 개최 현황

구분	개최 횟수	참석률	의결 안건	수정/ 반대	주요 의결사항
보상위원회	1	100%	1건	0건	이사 보수한도 심의의 건

투명한 보수 정책

한국콜마의 보수 정책은 투명성을 제고하기 위해 전원 사외이사로 이루어진 보상위원회에서 이사 보수의 한도에 대한 사전 심의를 진행하고 있으며 등기이사 보수의 적정성을 검토 및 승인하고 있습니다. 등기이사의 보수는 보상위원회의 검토 및 결의 내용이 이사회에 보고된 후 상법 388조에 따라 주주총회에서 결의되어 최종 결정됩니다. 또한, 사내이사의 보수 체계는 고정급여인 기본 연봉과 변동 급여인 성과연봉으로 구성되어 있으며, 사외이사의 보수 체계는 의사결정 프로세스의 독립성 확보를 위해 기본 연봉으로만 지급하고 있습니다.

사외이사 선임

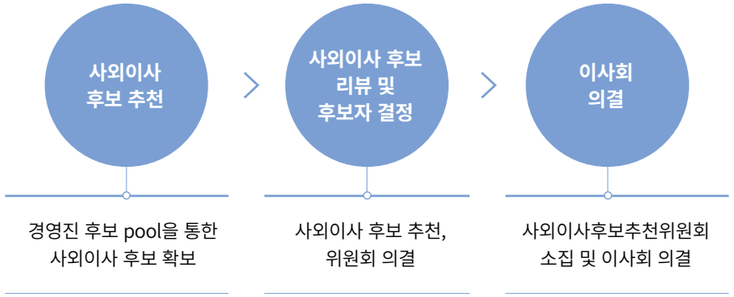
사외이사후보추천위원회 운영

사외이사후보추천위원회는 상법 제542조의8 제4항에 따라 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 총위원의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다. 이를 통해 사외이사 추천 및 선임 프로세스 전반에서 독립성과 공정성을 확보하고 있습니다. 2024년 3월 12일 사외이사 후보 심의를 논의하기 위해 사외이사후보추천위원회를 개최하였습니다.

사외이사후보추천위원회 개최 현황

구분	개최 횟수	참석률	의결 안건	수정/ 반대	2024 주요 의결사항
사외이사후보 추천위원회	1	100%	1건	0건	사외이사 후보 심의의 건 (재선임)

사외이사후보추천위원회 프로세스



감사기구 운영

감사기구 구성

한국콜마의 기업 재무 활동에 대한 건전성 및 투명성 제고와 독립적이고 객관적인 내부 통제 시스템 및 리스크 관리 감독을 위해 감사 기구를 운영하고 있습니다. 감사 기구는 내부 통제 및 회계 투명성 제고를 위해 회계와 재무 분야에 다양한 경험을 갖춘 전문가인 상근 감사 1인과 비상근 감사 1인으로 구성되어 있습니다. 또한, 내부통제 관리 강화를 위해 별도의 내부감사 부서를 운영하고 있습니다. 해당 부서는 내부통제 시스템에서 개선이 필요한 중요 사안을 식별하고, 대표이사를 비롯한 경영진에게 직접 의견을 제시함으로써 리스크를 관리하고 있습니다.

내부회계 운영실태 평가

한국콜마의 감사는 이사회에 내부회계관리제도 운영 실태에 대한 독립적 평가 결과를 보고하며, 이는 외부감사법 등 관련 법령에 근거하여 회사로부터 받은 운영 실태 보고를 기반으로 합니다. 회계 투명성 제고를 위해 외부 회계감사인과 분기별 정기적인 소통을 통해 회계 정보와 내부회계관리제도에 대해 논의하고 있습니다. 또한, 감사 의견 진술을 위해 2024년에 개최된 9번의 이사회에 장상헌 감사는 9회, 홍진수 감사는 4회(2024년 3월 퇴임), 김상환 감사는 5회(2024년 3월 취임) 출석하였습니다.

균형 있는 이사회

한국콜마는 주주의 요구를 최우선적으로 고려하여, 주주가치와 이익 극대화를 위해 투명한 정보공시와 배당 성향 강화 등의 활동을 성실히 수행하고 있습니다. 또한, 회사의 지속적인 성장을 위한 투자 및 주주관련 의사결정에 있어, 다양한 이해관계자에게 경영 현황을 투명하게 공유하기 위해 활발한 커뮤니케이션을 이어가고 있습니다.

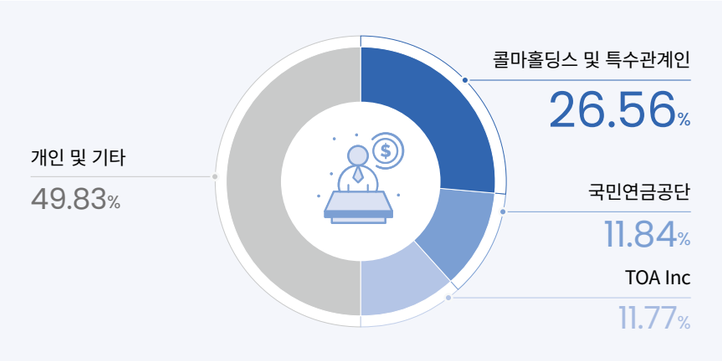
주주 권리 보호

주주 구성과 주식 현황

한국콜마 지분율은 콜마홀딩스가 26.31%로 최대주주이며, 콜마홀딩스의 최대주주인 윤상현(소유 주식 없음) 및 특수관계인을 포함한 지분율은 26.56%입니다. 이외 TOA Inc.*(11.77%), 국민연금(11.84%), 기타 기관 및 개인(49.83%)이 지분을 보유하고 있습니다. 한국콜마의 발행 가능 주식 수는 50,000,000주이며, 발행 주식 총수는 23,605,077주입니다. 현재 보유하고 있는 자사주는 없습니다. 유통 주식 수는 발행 주식 총수와 같은 23,605,077주입니다. 한국콜마는 현재까지 종류주 해당 사항이 없으며, 보통주만 발행해 주주는 1주 1의결권 원칙에 따라 공평한 권리를 부여 받습니다. 최대주주와 특수관계인 합산 주식 수는 6,269,759주로 지분율 26.56%이며, 최대 주주 일가를 제외한 임원들의 합산 보유 주식 수는 14,285주로 발행 주식 수 대비 0.0605% 수준입니다.

* 2024년 일본콜마(Nihon Kolmar)가 사명을 TOA Inc.로 변경

주주 현황



* 2024년 사업연도 말 기준 주주 현황

주주환원 정책

한국콜마는 기업의 성장 가치를 주주와 함께 나누기 위해, 다양한 주주환원 정책을 설계하고 지속적으로 실행하고 있습니다. 중장기 주주환원 정책의 일환으로 이익배당의 배당기준일을 배당액 확정일 이후로 설정하여 주주에게 배당 예측 가능성을 제공할 수 있도록 2023년 3월 29일 자 정기주주총회에서 정관 일부 개정을 실행하였습니다. 2024년 3월 28일 자 정기주주총회 결의를 통해 500억 원의 자본준비금을 이익잉여금으로 전입하여 비과세 배당 재원을 확보하였습니다. 업체 대부분 업황 또는 이익 규모를 고려해 후행적으로 배당 지출액을 조정하지만, 한국콜마는 월별 현금흐름 중 예상 배당금을 미리 적립해 업황이 주주환원 정책에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

배당현황 및 배당 정책

배당현황 및 배당정책

한국콜마는 배당가능이익 범위 내에서 배당 성향 10% 이상 유지를 지향하고 있으며, 안정적인 배당 지급을 위해 배당금 지급액은 전년도 배당금 지급액의 ±20% 이내에서 변동하는 것을 목표로 합니다. 이러한 배당정책은 현재 한국콜마의 홈페이지 및 사업보고서에 공시되고 있습니다. 현재 한국콜마는 과거 배당금 지급액과 현금 유입을 고려하여 배당금을 증액하는 계획을 시행 중입니다. 한국콜마는 2012년부터 12년 연속 감소 없이 꾸준하게 배당 증액하였으며, 2021년 이후 3년 연속 연 20%씩 배당금을 증액하였습니다. 2024년 결산 배당으로 주당 720원(기준일: 2025년 3월 12일)을 현금 배당했으며, 이는 2024년 연말 주가 기준 1.31%의 배당수익률에 해당합니다. 동년 배당금은 상법에 의거하여 자본준비금 감액을 통한 비과세 배당으로 지급된 바, 개인 주주의 경우는 배당소득세(15.4%)를 면제받을 수 있으며, 금융소득종합과세 대상에서 제외되어 주주에게 세금 부담 경감 효과를 제공하여 주주의 실질 수익률을 제고합니다.

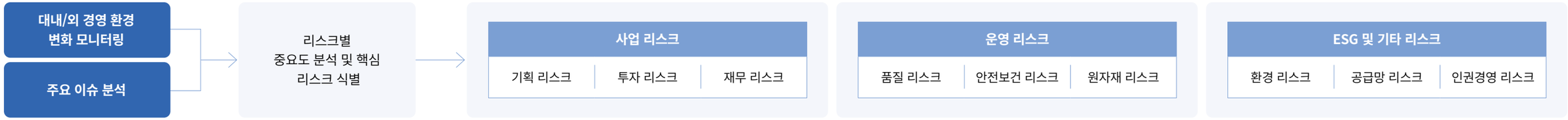
IR 활동 및 주주 커뮤니케이션

한국콜마는 주요 주주뿐 아니라 외국인 투자자, 소액주주 등 다양한 이해관계자들에게 객관적이고 투명한 경영 현황을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 IR 담당 임원을 중심으로 C레벨 임원들이 적극적으로 IR 행사에 참여하여 투자자와 소통을 강화하고 있습니다. 한국콜마는 분기 실적 발표 이후 CEO를 포함한 경영진이 직접 참여하는 국내외 IR 행사를 주최하며, 매 분기 홈페이지를 통해 실적을 공개함으로써 주주들과 경영 현황에 대해 신뢰를 기반으로 한 소통을 이어가고 있습니다. 재무적인 성과뿐만 아니라 주주들과의 소통이 기업가치를 증대하는 데 필수적이며, 나아가 주주들로부터 얻은 피드백을 경영에 반영함으로써 지속가능경영을 실현할 수 있다고 믿고 있습니다.

통합 리스크 관리

한국콜마는 경영활동에서 발생할 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 상시적으로 관리하는 전사적 통합 리스크 관리 체계를 수립하여 전사 유관조직들은 리스크 별 대응 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 전사적 리스크를 크게 사업 리스크, 운영 리스크, ESG 및 기타 리스크로 구분하여 관리하며 사업 리스크에는 기획 리스크, 투자 리스크, 재무 리스크, 운영 리스크에는 품질 리스크, 안전보건 리스크, 원자재 리스크가 있으며, ESG 및 기타 리스크에는 환경 리스크, 공급망 리스크, 인권경영 리스크가 포함됩니다.

리스크 관리 체계



사업 리스크 관리

기획 리스크 관리

기업의 목표와 전략 방향에 영향을 미치는 리스크는 정기적인 보고 체계를 통해 전사적 차원에서 관리되고 있으며, 급변하는 산업 및 시장 동향을 지속적으로 분석하여 전략 실행 과정에서 예측되는 잠재적 리스크를 사전에 식별하여 경영진에게 보고합니다. 다양한 외부 리스크에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 운영 기준을 명확히 문서화하고 전사적으로 준수하며, 잠재적 리스크 요인은 유관부서와 경영진의 다각적 검토 및 협업을 통해 사전에 철저히 점검됩니다.

투자 리스크 관리

한국콜마는 신규 투자 시 사전, 사후 단계로 구분하여 투자 리스크를 체계적으로 관리합니다. 사전 투자 의뢰 단계에서는 투자 타당성을 객관적으로 평가할 수 있도록 평가 모델을 도입하여 지표 기반의 평가를 진행합니다. 또한, 일부 신규 투자의 경우 ESG 리스크를 점검하도록 명문화하였습니다. 이후 내부 투자심의위원회를 운영하여 사전 리스크를 철저히 검토하고 논의합니다. 투자 완료 이후에는 2년간 투자에 대한 성과를 지속적으로 모니터링하여 투자 후 발생할 수 있는 리스크를 최소화하고 있습니다.

재무 리스크 관리

한국콜마는 '주식회사 등의 외부감사에 관한 법률'에 따라 주권상장법인으로서 내부회계관리제도를 의무적으로 시행하고 있습니다. 한국콜마는 2023년부터 SAP GRC(내부통제 솔루션)를 도입하여 평가 자동화 등 통제수행 효율화 및 중요 업무에 대해 상시 모니터링 체계를 이행함으로써 회사의 전반적인 내부통제 수준 강화를 도모하고 있습니다. 이러한 상시 모니터링 체계는 고위험 사항에 대한 적시 대응과 부정 발생 및 규정 위반에 대한 즉각적 조치, 각종 리스크의 사전 예방을 위한 일종의 컴플라이언스 도구로 활용되고 있습니다.

SAP GRC 솔루션

GRC 모듈	기능 요소
Process Control	• 리스크·통제 마스터 관리 • 내부통제 평가 및 운영 • 자동화/상시 모니터링
Access Control	• SAP 권한 리스크 분석 • 역할 관리 • 사용자·역할 부여 관리 • 긴급 권한 권리 • 권한 정기 검토

통합 리스크 관리

운영 리스크 관리

품질 리스크 관리

한국콜마는 품질 리스크를 방지하기 위해 제품 설계 및 개발, 구매 및 자재 관리, 생산 및 서비스까지 단계별 품질 활동을 통해 검증·개선합니다. 조직의 내·외부 이슈 및 이해관계자의 요구와 기대사항을 고려하여 위험과 기회에 대처하고 있으며, 매년 경영검토를 통해 위험과 기회를 결정하고 계획 수립 및 실행을 통해 지속적으로 개선활동을 진행하고 있습니다.

안전보건 리스크 관리

한국콜마는 근로자 안전보건 리스크를 방지하기 위하여 사업장 내 유해·위험 요인을 제거하고자 외주업체 공사는 사전 작업허가제를 도입하여 운영합니다. 근로자의 안전의식 고취를 위한 안전캠페인 영상을 상시 방영하고 근로자의 의견을 적극 수렴하는 근로자 의견청취제도를 도입하는 등 사업장 내 잠재 위험 요인을 발굴/개선하고자 합니다. 또한, 재난재해, 화재 및 응급상황에 대비한 부서별 맞춤 피난훈련을 정기적으로 실시하여 사업장 내 안전 리스크 발생률을 줄이고, 산업재해를 예방하기 위한 활동을 꾸준히 수행합니다.

원자재 리스크 관리

원자재 리스크 관리는 가격, 수급 가능성 및 품질 등 변동성이 높아 회사의 지속가능경영에 있어 필수적인 요소입니다. 이에 따라 지속가능한 원자재 공급을 위해 원료 안정성 검토 및 각종 인증 서류(RSPO, RMI, VEGEN 등)에 대한 검증을 진행하며, 원자재 리스크를 완화하기 위해 SCM 그룹 내 부서 및 연구소, 영업 마케팅 본부, RAS 센터 등 각 부서가 다양한 역할을 수행하며 지속가능한 원자재구매 운영을 위한 체계를 수립하고 있습니다.

ESG 및 기타 리스크

환경 리스크 관리

한국콜마는 환경경영체제 강화를 위하여 ISO14001을 기반으로 발생 가능성, 통제방법 등의 지표를 활용하여 환경영향 관련 리스크 평가, 영향평가 등을 정기 및 수시로 실시합니다. 또한, 적극적인 기후변화 대응을 위하여 물리 리스크 파악 및 기회 요인 식별 등을 하였습니다. 이를 기반으로 중요 환경영향을 관리하며 사업활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 리스크 평가 등을 지속적으로 수행하고 있습니다.

공급망 리스크 관리

한국콜마는 지속가능한 공급망 구축을 위해 지속적으로 협력회사를 관리 검토하면서 지속가능한 공급망을 구축할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위하여 공급망 ESG평가 체계 구축 및 평가를 실시하고 있으며, 해당 내용은 협력회사에 공유하여 리스크를 완화하고 있습니다. 또한, ESG경영 확산을 위하여 협력회사에 대한 ESG경영 교육 및 기업 맞춤형 ESG경영 컨설팅을 실시하고 있습니다.

인권경영 리스크 관리

한국콜마는 인권경영 리스크를 최소화하기 위해 정기적으로 조직문화진단을 실시하여 임직원 만족도 조사를 수행하고 있습니다. 더불어 열린협의회를 매분기 개최하여 사전에 인권 리스크를 파악 및 개선하고 있습니다. 또한, 대내·외 제보하기 채널을 구비하여 임직원 뿐만 아니라 협력회사의 인권 및 윤리, 안전 등의 고충을 수렴하고 있습니다.

Facts & Figures

한국콜마는 3개년(2022년~2024년)의 ESG Data를 투명하게 공개하고 있습니다.
한국콜마는 중간지주사로 전환함에 따라, 2개의 자회사(HK inno.N, 연우)의
데이터를 취합하여 함께 공개하고 있습니다.

116 경제
117 환경
122 사회
128 거버넌스
130 한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터

경제

❖ FACTS & FIGURES 내 모든 소수점 데이터는 소수점 둘째 자리에서 반올림되었으며, 이 과정에서 2022년, 2023년 지속가능경영보고서의 데이터와 일부 차이가 발생하였습니다. ESG 지표 데이터들 간의 계산을 통해 산정되는 일부 ESG 지표 데이터의 경우, 관련 ESG 지표 데이터의 원시 값으로 계산한 결과값이 소수점 둘째 자리에서 반올림되었습니다. 이에 따라 이미 소수점 둘째 자리에서 반올림된 보고서 내의 관련 ESG 지표 데이터들 간의 계산한 값과 다를 수 있습니다.

핵심 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024
매출액(별도)	백만 원	724,645.7	856,755.5	1,059,669
매출액(연결)	백만 원	1,865,731.5	2,155,675.9	2,452,064
자기자본(연결)	백만 원	1,469,473.1	1,418,590.1	1,505,732
부채(연결)	백만 원	1,463,836.4	1,590,839.2	1,620,961.1

경제 가치 분배

구분			단위	2022	2023	2024
운영비		연결 기준	백만 원	1,792,451	2,019,533	2,258,214
		별도 기준	백만 원	655,565	777,104	937,333
임직원	급여	연결 기준	백만 원	113,570	132,553	147,858
		별도 기준	백만 원	59,310	69,858	82,618
	복리후생비	별도 기준	백만 원	8,548	11,330	13,619
	교육비	별도 기준	백만 원	242.9	307.9	364.5
주주 및 채권자	배당금	별도 기준	백만 원	11,440	13,729	16,996
정부	법인세	별도 기준	백만 원	25,304	14,196	14,190
지역사회	기부금액	별도 기준	백만 원	189	862	516

정부의 재정 지원 금액

구분	단위	2022	2023	2024
총 정부의 재정 지원 금액	백만 원	1,331	862	928
세금 감면과 공제	백만 원	754	1,484	2,681
보조금	백만 원	1,331	755	928

임금(국내)

구분		단위	2022	2023	2024
최저임금[1]		백만 원	1.9	2.0	2.1
남성 임직원 초임 임금[1]		백만 원	3.7	3.8	3.9
여성 임직원 초임 임금[1]		백만 원	3.7	3.8	3.9
최저임금 대비 임직원 임금[2]	남성	%	192.4	188.7	189.6
	여성	%	192.4	188.7	189.6
현지(국내) 고위 경영진[3]	총 고위 경영진 수	명	36	35	33
	국내 고위 경영진 수	명	27	26	22

1) 월 단위로 산정
2) 대졸 신입사원 기준 연봉(4급, 사무직), 성과급 미포함
3) 고위경영진: CEO 下 2직급(CEO 제외)

정부 주식 소유 현황

구분	단위	2022	2023	2024
정부의 주식 보유 수[1]	주	2,242,424	3,021,102	2,793,828
총 주식 수[2]	주	22,881,180	22,881,180	23,605,077
정부의 주식 소유 비율	%	9.8	13.2	11.8

1) 연말 주주명부 기준 NPS, 우정사업본부, 국토교통부, 기획재정부 등 정부기관 보유지분 비중
2) 유통주식 수 기준(발행주식 총수 - 자기주식 수)

환경

❖ 환경 데이터는 조직 경계 변경, 해외 사업장 데이터 포함 등의 사유로 인해 기존 공시 데이터에서 변동 및 증가하였습니다.

온실가스 관리-Scope 1, 2

구분			단위	2022	2023	2024
온실가스 총 배출량(Scope 1, 2)			tCO_2eq	16,630.5	17,459.5	18,973.5
온실가스 총 배출량(국내/Scope 1, 2)			tCO_2eq	7,523.2	7,983.4	8,733.2
온실가스 총 배출량(해외/Scope 1, 2)			tCO_2eq	9,107.2	9,476.0	10,240.3
온실가스 배출 집약도[2]			tCO_2eq/십억 원	18.3	15.9	14.3
Scope 1[1]	총 배출량		tCO_2eq	3,513.6	3,578.0	3,618.8
	총 배출량(국내)		tCO_2eq	2,257.6	2,320.6	2,442.8
	국내	세종공장	tCO_2eq	1,500.2	1,615.0	1,726.0
		전의공장	tCO_2eq	270.2	275.6	231.9
		전동공장	tCO_2eq	79.9	79.9	89.9
		부천공장	tCO_2eq	146.0	144.5	182.9
		종합기술원	tCO_2eq	261.3	205.7	212.2
	총 배출량(해외)		tCO_2eq	1,256.0	1,257.4	1,176.0
	해외	중국(Wuxi)	tCO_2eq	5.9	73.8	63.0
		미국	tCO_2eq	199.5	237.5	216.1
		캐나다	tCO_2eq	1,050.5	946.2	896.8
Scope 2[1]	총 배출량		tCO_2eq	13,116.9	13,881.5	15,354.8
	총 배출량(국내)		tCO_2eq	5,265.6	5,662.8	6,290.4
	국내	세종공장	tCO_2eq	2,572.3	2,730.2	2,831.2
		전의공장	tCO_2eq	162.9	163.8	284.3
		전동공장	tCO_2eq	0	0	291.3
		부천공장	tCO_2eq	1,270.9	1,336.0	1,386.2
		종합기술원	tCO_2eq	1,259.5	1,432.8	1,497.6
	총 배출량(해외)		tCO_2eq	7,851.3	8,218.7	9,064.3
	해외	중국(Wuxi)	tCO_2eq	7,293.3	7,721.2	8,582.6
		미국	tCO_2eq	457.5	397.5	394.8
		캐나다	tCO_2eq	100.5	99.9	87.0

1) 한국콜마 국내(일부 자회사 제외) 및 해외 사업장 대상 배출량 산정 범위가 변경됨에 따라, 2022년 ~ 2024년 Scope 1, 2 배출량 변경
2) 보고 연도 총 매출액(십억 원) 기준으로 집약도 산정(연결 기준)

온실가스 관리-Scope 3

구분		단위	2022	2023	2024
온실가스 총 배출량(Scope 3)		tCO_2eq	1,837.8	93,541.7	120,351.8
Scope 3[1] (업스트림)	총 배출량	tCO_2eq	1,837.8	93,541.7	87,907.4
	Category 1[2] (구매 상품 및 서비스)	tCO_2eq	-	90,334.7	81,502.5
	Category 2[2] (자본재)	tCO_2eq	-	245.8	367.8
	Category 3 (Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동)	tCO_2eq	-	645.4	1,191.5
	Category 4[3] (운송 및 유통)	tCO_2eq	-	-	2,286.7
	Category 5 (사업장 발생 폐기물)	tCO_2eq	464.7	461.5	536.1
	Category 6 (임직원 출장)	tCO_2eq	91.9	428.3	308.3
	Category 7 (임직원 통근)	tCO_2eq	1,281.1	1,426.1	1,416.4
	Category 8[3] (임차)	tCO_2eq	-	-	298.1
Scope 3[1] (다운스트림)	총 배출량	tCO_2eq	-	-	32,444.4
	Category 13[3] (임대 자산)	tCO_2eq	-	-	226.1
	Category 15[3] (투자)	tCO_2eq	-	-	32,218.2

1) 한국콜마 국내(일부 자회사 제외) 사업장을 대상으로 Scope 3 배출량 산정 및 공개
2) Scope 3 배출량 산정 범위 변경 및 조정 등으로 2023년 ~ 2024년의 Category 1, 2 배출량 변경
3) 2024년부터 Scope 3 Category 4(운송 및 유통), Category 8(임차), Category 13(임대 자산), Category 15(투자)를 포함하여 배출량 산정

환경

에너지 관리

구분			단위	2022	2023	2024
총 에너지 사용량			TJ	295.6	309.9	334.8
총 에너지 사용량(국내)			TJ	152.1	161.6	177.3
총 에너지 사용량(해외)			TJ	143.5	148.3	157.5
에너지 집약도[1]			TJ/십억 원	0.3	0.3	0.3
1차 에너지 사용량	총 1차 에너지 사용량		TJ	65.7	66.4	67.4
	총 1차 에너지 사용량(국내)		TJ	41.2	42.1	44.8
	총 1차 에너지 사용량(해외)		TJ	24.5	24.2	22.7
	유류	총 유류 사용량	TJ	9.1	10.6	9.6
		휘발유	TJ	0.7	1.6	1.4
		경유	TJ	3.4	3.9	3.8
		등유	TJ	0.8	0.9	0.6
		HI-SENE (부생연료1호)	TJ	4.2	4.2	3.9
	LNG		TJ	55.2	54.0	55.5
	LPG		TJ	1.5	1.8	2.3
2차 에너지 사용량	총 2차 에너지 사용량		TJ	229.0	242.4	266.3
	총 2차 에너지 사용량(국내)		TJ	110.0	118.3	131.4
	총 2차 에너지 사용량(해외)		TJ	119.0	124.1	134.8
	전력		TJ	212.0	225.2	248.3
	스팀		TJ	17.0	17.2	18.0
재생 에너지 사용량	자가발전	태양광[2]	TJ	0.8	1.1	1.1
재생 에너지 사용 비율			%	0.9	1.1	1.0
전년 대비 에너지 사용 감축량			TJ	-	23.7↑	24.9↑
전년 대비 에너지 사용 감축률			%	-	4.8↑	8.0↑

1) 보고 연도 총 매출액 (십억 원) 기준으로 집약도 산정 (연결 기준)
2) 세종사업장 모니터링 시스템 내 태양광 발전량

폐기물 관리

구분			단위	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량[1]			ton	1,268.2	1,503.7	1,892.4
총 폐기물 처리량			ton	1,246.3	1,498.6	1,872.5
총 폐기물 보관량			ton	21.8	5.1	19.9
폐기물 집약도[2]			ton/십억 원	1.8	1.8	1.8
일반 폐기물	총 처리량		ton	1,222.5	1,470.9	1,841.5
	소각[3]		ton	149.1	199.2	228.1
	매립		ton	28.4	24.0	10.1
	재활용		ton	1,045.0	1,247.8	1,603.3
	보관량		ton	21.8	4.7	19.6
지정 폐기물	총 처리량		ton	23.9	27.7	30.9
	소각[3]		ton	15.6	18.0	18.0
	재활용		ton	0	0	1.9
	의료 폐기물	총 처리량	ton	8.3	9.7	11.1
		소각[3]	ton	8.3	9.7	11.1
	보관량		ton	0	0.4	0.3
전년 대비 폐기물 감축량			ton	250.8	235.5	388.7
전년 대비 폐기물 감축률			%	16.5	18.6	25.8
폐기물 재활용량			ton	1,045.0	1,247.8	1,605.2
폐기물 재사용률[4]			%	82.4	83.0	84.8

1) 폐기물 발생량 = 폐기물 처리량 + 폐기물 보관량/2022년~2023년 일부 데이터 추가 집계에 따른 데이터 변경
2) 보고 연도 총 매출액(십억 원) 기준으로 집약도 산정(별도 기준)
3) 모든 폐기물은 제3자 위탁처리
4) 폐기물 재활용률 = (폐기물 재활용량/총 폐기물 발생량) * 100

폐기물 관리 – 사업장별

구분			단위	2022	2023	2024
세종공장	총 폐기물 발생량		ton	833.6	986.2	1,397.9
	총 폐기물 처리량		ton	828.0	986.2	1,381.4
	총 폐기물 보관량		ton	5.6	0	16.5
	일반 폐기물	총 처리량	ton	821.9	978.7	1,373.4
		소각	ton	74.5	122.7	159.0
		매립	ton	13.9	20.8	8.1
		재활용	ton	733.6	835.2	1,206.3
		보관량	ton	5.6	0	16.5
	지정 폐기물	총 처리량	ton	6.1	7.5	8.0
		소각	ton	6.1	7.5	7.3
		재활용	ton	0	0	0
		보관량	ton	0	0	0

환경

구분				단위	2022	2023	2024
전의공장	총 폐기물 발생량			ton	75.4	117.2	98.9
	총 폐기물 처리량			ton	69.8	117.2	98.9
	총 폐기물 보관량			ton	5.6	0	0
	일반 폐기물	총 처리량		ton	69.6	117.2	98.9
		소각		ton	0.6	2.6	12.8
		매립		ton	12.5	1.3	1.0
		재활용		ton	56.5	113.2	85.1
		보관량		ton	5.6	0	0
	지정 폐기물	총 처리량		ton	0.2	0	0
		소각 처리량		ton	0.2	0	0
		재활용		ton	0	0	0
		보관량		ton	0	0	0
전동공장	총 폐기물 발생량			ton	71.1	59.9	71.4
	총 폐기물 처리량			ton	70.5	59.9	71.4
	총 폐기물 보관량			ton	0.6	0	0
	일반 폐기물	총 처리량		ton	70.5	59.9	71.4
		소각		ton	17.6	0	0.0
		매립		ton	2.0	1.9	1.0
		재활용		ton	50.9	58.0	70.4
		보관량		ton	0.6	0	0
	지정 폐기물	총 처리량		ton	0	0	0
		소각		ton	0	0	0
		재활용		ton	0	0	0
		보관량		ton	0	0	0
부천공장	총 폐기물 발생량			ton	210.9	244.6	223.6
	총 폐기물 처리량			ton	203.4	242.6	221.6
	총 폐기물 보관량			ton	7.4	2.0	1.9
	일반 폐기물	총 처리량		ton	199.2	238.5	216.6
		소각		ton	36.0	42.8	23.3
		매립		ton	0	0	0
		재활용		ton	163.2	195.6	193.3
		보관량		ton	7.4	2.0	1.9
	지정 폐기물	총 처리량		ton	4.2	4.1	5.0
		소각		ton	4.2	4.1	3.8
		재활용		ton	0	0	1.2
		보관량		ton	0	0	0
종합기술원	총 폐기물 발생량			ton	77.2	95.8	100.6
	총 폐기물 처리량			ton	74.6	92.7	99.1
	총 폐기물 보관량			ton	2.6	3.1	1.5
	일반 폐기물	총 처리량		ton	61.2	76.7	81.2
		소각		ton	20.4	31.0	33.0
		매립		ton	0	0	0
		재활용		ton	40.8	45.7	48.2
		보관량		ton	2.6	2.7	1.1
	지정 폐기물	총 처리량		ton	13.4	16.0	17.9
		소각		ton	5.1	6.4	6.9
		의료폐기물	총 배출량	ton	8.3	9.7	11.1
			소각 처리량	ton	8.3	9.7	11.1
		보관량		ton	0	0.4	0.3

수자원 관리

구분				단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량				ton	253,785.7	275,455.9	291,057.7
총 용수 취수량(국내)				ton	120,892.1	131,109.5	149,091.0
총 용수 취수량(해외)				ton	132,893.7	144,346.4	141,966.7
용수 취수 집약도[1]				ton/십억 원	277.7	247.1	219.8
용수 취수량	상수	국내	세종공장	ton	85,549.0	95,793.0	109,029.0
			전의공장	ton	8,197.0	9,280.0	8,880.0
			전동공장[4]	ton	0[4]	0[4]	4,868.0
			부천공장	ton	13,668.4	11,541.5	10,831.0
			종합기술원	ton	13,477.6	14,495.0	15,483.0
		해외	중국(Wuxi)	ton	90,255.0	90,855.0	97,737.0
			미국	ton	9,972.7	12,496.4	9,333.7
			캐나다	ton	32,666.0	40,995.0	34,896.0
	중수		중국(Wuxi)	ton	16,865.0	23,795.0	14,390.0
총 용수 사용량[2]				ton	274,051.7	304,285.9	309,151.7
용수 사용 집약도[1]				ton/십억 원	299.9	273.0	233.4
용수 재사용량	총			ton	20,266.0	28,830.0	18,094.0
	RO농축수 재사용		세종공장	ton	3,401.0	5,035.0	3,704.0
	중수 사용		중국(Wuxi)	ton	16,865.0	23,795.0	14,390.0
용수 재사용률				%	7.4	9.5	5.9
총 폐수 배출량				ton	72,669.3	81,682.9	88,967.8
폐수 배출 집약도[3]				ton/십억 원	100.3	95.3	84.0
폐수 배출량	세종공장			ton	61,671.0	69,594.0	77,719.0
	전의공장			ton	6,270.0	7,297.0	7,107.0
	전동공장			ton	-	-	-
	부천공장			ton	1,954.0	2,130.8	1,152.8
	종합기술원			ton	2,774.3	2,661.1	2,989.0

1) 보고 연도 총 매출액(십억 원) 기준으로 집약도 산정(연결 기준)
2) 용수 사용량 = 용수 취수량 + 용수 재사용량
3) 보고 연도 총 매출액(십억 원) 기준으로 집약도 산정(별도 기준)
4) 비용 지불 주체에 따라 데이터 산정 (2022년, 2023년 임차인 비용 지불)

환경

물 스트레스 지역 용수

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량 중 'High' 지역에서의 취수량	ton	107,120.0	114,650.0	112,127.0
총 용수 취수량 중 'High' 지역에서의 취수 비율	%	42.2	41.6	38.5

* 물 스트레스 High 지역은 중국(Wuxi) 사업장에 해당

유해화학물질 관리

구분	단위	2022	2023	2024
유해화학물질 사용량	ton	5.4	5.2	5.9
유해화학물질 사용 집약도[1]	ton/십억 원	0.007	0.006	0.006
유해화학물질 사용 감축량	ton	0.3↑	0.2↓	0.7↑

* 세종사업장, 부천사업장, 종합기술원에서 사용
1) 보고연도 총 매출액(십억 원) 기준으로 집약도 산정(별도 기준)

오염물질 관리

구분		단위	2022	2023	2024
수질오염물질	총 배출량	kg	5,133.2	4,986.1	5,168.2
	BOD	kg	675.2	798.1	1,073.5
	TOC[1]	kg	2,748.6	2,883.1	2,733.0
	SS	kg	1,536.7	1,114.6	1,134.6
	T-N	kg	170.9	186.3	188.5
	T-P	kg	1.8	3.8	38.6
수질오염물질 배출 집약도[2]		kg/십억 원	7.1	5.8	4.9
대기오염물질	총 배출량	kg	2,211.5	1,334.7	1,316.4
	NOx	kg	1,700.6	1,119.2	1,126.5
	SOx	kg	0	0	0
	PM	kg	510.9	215.5	189.9
대기오염물질 배출 집약도[2]		kg/십억 원	3.1	1.6	1.2

1) 물환경보전법 시행규칙 개정사항(폐수 유기오염물질 측정지표 COD에서 TOC로 전환) 반영
2) 보고 연도 총 매출액(십억 원) 기준으로 집약도 산정(별도 기준)

오염물질 관리-사업장별

구분		단위	2022	2023	2024
세종공장	BOD	kg	567.4	598.5	1,006.5
	TOC	kg	2,488.4	2,648.1	2,560.8
	SS	kg	1,113.2	873.4	835.5
	T-N	kg	118.1	100.9	143.8
	T-P	kg	0.8	3.1	36.8
	NOx	kg	796.0	882.9	864.9
	PM	kg	144.8	33.4	83.2
전의공장	BOD	kg	76.2	128.1	37.7
	TOC	kg	200.3	137.9	135.4
	SS	kg	223.5	158.0	108.4
	T-N	kg	44.0	79.3	29.5
	T-P	kg	0.3	0.5	1.5
	NOx	kg	356.2	94.9	82.1
	PM	kg	27.2	1.5	4.8
전동공장	NOx	kg	410.5	45.5	67.2
	PM	kg	108.6	23.7	23.1
부천공장	BOD	kg	10.0	53.6	0.7
	TOC	kg	34.5	77.6	2.5
	SS	kg	108.4	41.5	5.4
	T-N	kg	2.6	2.8	2.7
	T-P	kg	0.2	0.1	0.0[1]
	NOx	kg	115.6	74.9	83.4
	PM	kg	227.5	156.0	71.2
종합기술원	BOD	kg	21.6	18.0	28.7
	TOC	kg	25.4	19.6	34.2
	SS	kg	91.6	41.8	185.3
	T-N	kg	6.3	3.4	12.5
	T-P	kg	0.5	0.1	0.2
	NOx	kg	22.2	21.1	28.9
	PM	kg	2.8	0.9	7.6

1) 0.03을 반올림하여 0.0으로 표기

환경

환경경영시스템(ISO14001)

구분		단위	2022	2023	2024
환경경영시스템 (ISO14001) 인증	대상 사업장 수	개	5	5	5
	인증 사업장 수	개	3	3	3
	인증 사업장 비율	%	60	60	60

환경법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수[1]	건	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	건	0	0	0

1) 관공서 지도 점검 시 적발 횟수 기준

환경 투자

구분	단위	2022	2023	2024
환경 투자	억 원	4.3	0.8	1.0
환경 운영비	억 원	3.7	6.6	8.6

친환경 매출

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 제품 매출액	백만 원	114.7	159.8	204.2

환경 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 환경 교육 시간	시간	3,306	3,298	3,345
환경 교육 이수자 수	명	976	972	1,156

환경 리스크 관리

구분		단위	2022	2023	2024
환경 리스크 평가	대상 사업장 수	개	5	5	5
	실시 사업장 수	개	3	3	3
	실시 사업장 비율	%	60	60	60

사회

국내 임직원 현황

구분			단위	2022	2023	2024
총 국내 임직원 수			명	1,003	1,110	1,304
고용형태별	정규직 (기간의 정함이 없는 근로자)	총	명	1,003	1,105	1,219
		남성	명	595	640	695
		여성	명	408	465	524
	비정규직 (기간제 근로자)	총	명	0	5	85
		남성	명	0	3	29
		여성	명	0	2	56
	연말 기준 통상 근로자	남성	명	598	646	703
		여성	명	412	449	516
	연말 기준 단시간 근로자	남성	명	0	3	4
		여성	명	0	2	1
성별	남성		명	595	643	724
	남성 비율		%	59.3	57.9	55.5
	여성		명	408	467	580
	여성 비율		%	40.7	42.1	44.5
연령별	30세 미만		명	241	402	515
	30세 미만 비율		%	24.0	36.2	39.5
	30 ~ 50세		명	720	679	751
	30 ~ 50세 비율		%	71.8	61.2	57.6
	50세 초과		명	42	29	38
	50세 초과 비율		%	4.2	2.6	2.9
직급별	임원	총	명	36	35	33
		남성	명	33	33	30
		여성	명	3	2	3
	부장	총	명	33	42	61
		남성	명	27	34	50
		여성	명	6	8	11

구분			단위	2022	2023	2024
직급별	차장/과장	총	명	272	305	323
		남성	명	188	208	212
		여성	명	84	97	111
	대리/사원	총	명	662	728	887
		남성	명	347	369	432
		여성	명	315	359	455
평균 근속연수[1]	총		년	5.3	5.5	5.9
	남성		년	6.3	6.7	7.1
	여성		년	4.4	4.3	4.4

1) 등기 임원 포함 및 그룹사간 이동 고려

해외 임직원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 수[1]	명	39	39	39
중국[2]	명	27	25	21
미국, 캐나다[2]	명	12	14	18

1) 현지채용 및 임원 제외
2) 주재원(관리직) 기준

소속 외 근로자

구분		단위	2022	2023	2024
성별	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0

* 각 연도 사업보고서 공시 기준

사회

신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 임직원 수		명	204	230	336
신규 채용 비율		%	20.3	20.7	25.8
성별	남성	명	91	115	163
	남성 비율	%	44.6	50.0	48.5
	여성	명	113	115	173
	여성 비율	%	55.4	50.0	51.5
연령별	30세 미만	명	133	161	279
	30세 미만 비율	%	65.2	70.0	83.0
	30 ~ 50세	명	68	67	52
	30 ~ 50세 비율	%	33.3	29.1	15.5
	50세 초과	명	3	2	5
	50세 초과 비율	%	1.5	0.9	1.5

이직 및 퇴직

구분			단위	2022	2023	2024
이직[1]	총 이직 임직원 수		명	164	119	135
	이직률		%	16.4	10.7	10.4
	성별	남성	명	81	68	77
		남성 비율	%	49.4	57.1	57.0
		여성	명	83	51	58
		여성 비율	%	50.6	42.9	43.0
	연령별	30세 미만	명	78	68	76
		30세 미만 비율	%	47.6	57.1	56.3
		30 ~ 50세	명	81	48	54
		30 ~ 50세 비율	%	49.4	40.3	40.0
		50세 초과	명	5	3	5
		50세 초과 비율	%	3.0	2.5	3.7

구분			단위	2022	2023	2024
자발적 이직[2]	총 자발적 이직 임직원 수		명	149	111	113
	이직 임직원 대비 자발적 이직률		%	90.9	93.3	83.7
	성별	남성	명	70	62	68
		남성 비율	%	47.0	55.9	60.2
		여성	명	79	49	45
		여성 비율	%	53.0	44.1	39.8
	연령별	30세 미만	명	75	65	61
		30세 미만 비율	%	50.3	58.6	54.0
		30 ~ 50세	명	73	43	48
		30 ~ 50세 비율	%	49.0	38.7	42.5
		50세 초과	명	1	3	4
		50세 초과 비율	%	0.7	2.7	3.5

1) 전체 퇴사자(정규직 전환된 인턴 퇴사 제외)
2) 계약 종료, 사간 이동, 사망 등 제외, 2023년 데이터는 2024 지속가능경영보고서 공시 시, 사간이동자만 제외하였으므로 재산정 후 정정

다양성과 포용성

구분		단위	2022	2023	2024
여성 리더십	임원 중 여성 비율	%	8.3	5.7	9.1
	여성 임직원 대비 여성 임원 비율	%	0.7	0.4	0.5
	관리직 중 여성 비율[1]	%	27.2	28.9	31.3
장애인	장애인 재직 인원 수	명	6	11	10
	장애인 재직 비율	%	0.7	1.6	1.3
국가보훈자	국가보훈자 재직 인원 수	명	3	3	3
	국가보훈자 임직원 비율	%	0.3	0.3	0.2

1) 관리직 중 여성 비율: 팀장 중 여성 비율

사회

육아휴직[1] 및 출산휴가

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자[2]	총	명	47	32	45
	남성	명	36	18	24
	여성	명	11	14	21
육아휴직 사용자	총	명	11	10	26
	남성	명	1	0	11
	여성	명	10	10	15
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 유지 인원	총	명	1	9	17
	남성	명	0	0	1
	여성	명	1	9	16
출산휴가	육아기 단축근무제 사용자 수	명	0	1	1
	배우자 출산휴가 사용자 수	명	36	19	23

1) 사업보고서상 육아지원제도현황 기준 변경으로 인한 2022, 2023년 데이터 정정
2) 당해 출생 자녀가 있는 임직원

퇴직연금제도

구분		단위	2022	2023	2024
확정급여 연금제도(DB)	가입 인원	명	1,007	1,119	1,310
	운용 금액	백만 원	45,801	53,328	66,099
	확정급여 채무의 현재가치	백만 원	35,154	46,898	57,228
	사외 적립자산의 공정가치	백만 원	45,110	53,397	66,160

임직원 성과평가 및 경력개발심사

구분		단위	2022	2023	2024
총 성과평가 및 경력개발심사 대상 임직원 수		명	1,003	1,110	1,304
총 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 수[1]		명	980	1,054	1,137
총 성과평가 및 경력개발심사 적용 임직원 비율		%	97.7	95.0	87.2
성별	남성	명	581	611	660
	남성 비율	%	59.3	58.0	58.0
	여성	명	399	443	477
	여성 비율	%	40.7	42.0	42.0
직급별	임원	명	30	32	32
	임원 비율	%	3.1	3.0	2.8
	부장	명	33	42	58
	부장 비율	%	3.4	4.0	5.1
	차장/과장	명	267	305	323
	차장/과장 비율	%	27.2	28.9	28.4
	대리/사원	명	650	675	724
	대리/사원 비율	%	66.3	64.0	63.7

1) 입사 3개월 미만자 및 인턴 제외 전 임직원 PMS 평가대상

임직원 임금

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 평균 기본 급여[1]		백만 원	3.7	3.9	4.1
성별[2]	남성	백만 원	4	4.2	4.3
	여성	백만 원	3.4	3.6	3.7
	남성 기본급 대비 여성 기본급 비율	%	85.2	85.4	85.5
최저 임금[2]	최저임금 대비 남성 임금	%	192.4	188.7	189.6
	최저임금 대비 여성 임금	%	192.4	188.7	189.6
연간 총 보수 비율	최고 보수자 금액	백만 원	1,111.9	1,420.8	2,006.6
	전 임직원 연간 총 보수 금액 (중앙값)	백만 원	58.2	55.7	68.3
	최고 보수자 대비 전 임직원 연간 총 보수 비율(중앙값)	배	19.1	25.5	29.4

1) 2022/2023년 평균 급여 기준: 전임직/인턴 외 전 직군 기본급의 평균
2024년 평균 급여 기준: 실제 지급된 개인별 연봉을 기준으로 인원수 나누어 산정(기본급, 능력급, 평가가감급)
2) 월 단위로 산정

사회

임직원 교육

구분			단위	2022	2023	2024
총 교육시간			시간	32,733	32,453	40,791.3
총 1인당 교육시간			시간/명	32.6	29.2	31.3
1인당 교육시간	성별	남성	시간/명	31.3	28.3	26.2
		여성	시간/명	34.4	31.1	37.3
	직급별	임원	시간/명	24.9	80.2	25.3
		부장	시간/명	64.7	34.6	30.1
		차장/과장	시간/명	41.0	30.6	32.2
		대리/사원	시간/명	28.0	25.9	31.3
총 교육 비용			백만 원	242.9	307.9	364.5
총 1인당 교육 비용			백만 원/명	0.2	0.3	0.3
인권 (다양성) 교육[1]	총 교육시간		시간	3,057	3,330	3,885
	인권 교육 대상자 수		명	1,019	1,110	1,295
	인권 교육 이수자 수		명	1,019	1,110	1,295
	인권 교육 이수자 비율		%	100.0	100.0	100.0
	인권 정책 및 절차 훈련받은 보안 인력[2] 비율		%	100.0	100.0	100.0
산업안전 보건 교육	총 교육시간		시간	18,964	20,388	22,620
	1인당 교육시간		시간/명	19.5	19.1	18.1
	산업안전보건 교육 대상자 수		명	973	1,066	1,249
	산업안전보건 교육 이수자 수		명	973	1,066	1,249
	산업안전보건 교육 이수자 비율		%	100.0	100.0	100.0

1) 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 교육
2) 각 사업장(세종사업장, 부천사업장, 종합기술원) 보안업체 소속 직원으로, 사업장별 보안업체 선정 시 인권 교육 의무화 확인

안전보건경영시스템

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건시스템[1]	적용 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0
안전보건경영시스템 (ISO45001)[2]	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 대상 사업장 수	개	5	5	5
	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
	안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 취득 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0
안전 리스크 평가	안전 리스크 평가 대상 사업장의 수	개	3	3	3
	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 수	개	3	3	3
	안전 리스크 평가를 받은 사업장의 비율	%	100.0	100.0	100.0
건강 검진	임직원 건강 검진 실시 수	명	598	669	688

1) 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 국내법에 적용되는 임직원 비율
2) 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증 미 취득 사업장 임직원/협력회사는 내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템에 적용·관리

사회

임직원 업무 관련 재해

구분		단위	2022	2023	2024
총 재해	총 재해 발생 수	건	0	3	1
	총 재해자 수	명	0	3	1
	사망 재해자 수	명	0	0	0
	사망 재해자 비율	%	0	0	0
	부상 재해자 수	명	0	3	1
	부상 재해자 비율	%	0	0.3	0.1
	직업성 질병 재해자 수	명	0	0	0
	직업성 질병 재해자 비율	%	0	0	0
산업재해	산업재해자 수	명	0	3	1
	임직원 산업재해율[1]	%	0	0.3	0.1
중대재해	중대재해 발생 수	건	0	0	0
	중대재해 발생 비율	%	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	임직원 근로손실재해 수	건	0	3	1
	임직원 근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 또는 20만 시간	0	1.2	0.3
직업성질환발생율(OIFR)	임직원 직업성질환발생 수(OIFR)	건	0	0	0
	임직원 직업성질환발생율(OIFR)	건/100만 또는 20만 시간	0	0	0
총기록재해율(TRIFR)	임직원 총기록재해 수 (TRI)	건	0	3	1
	임직원 총기록재해율(TRIFR)	건/100만 또는 20만 시간	0	1.2	0.3
아차사고	임직원 아차사고 수	건	0	0	0
	임직원 아차사고 발생빈도율(NMFR)	건/100만 또는 20만 시간	0	0	0

1) 산업재해율: (산업재해 건수/임직원 총 근로자 수) * 100

사회공헌 활동

구분		단위	2022	2023	2024
사회공헌 활동 수혜 인원		명	1,855	1,676	1,556
총 사회공헌 기부 금액		백만 원	189	862	516
지역사회 참여	지역사회 참여 사업장 수	명	3	3	3
	지역사회 참여 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0
임직원 자원봉사	총 자원봉사 시간	시간	528	1,222	1,458
	1인당 자원봉사 시간	시간	0.5	1.1	1.1

품질안전경영시스템

구분		단위	2022	2023	2024
제품/서비스 안전 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	0	0	0
	전체 법규 위반 건수	건	0	0	0
	벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
	경고 건수	건	0	0	0

고객개인정보 보호

구분	단위	2022	2023	2024
고객개인정보 위반 건수	건	0	0	0
고객개인정보 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	0	0	0
고객개인정보 위반 사실이 입증된 불만 건수(규제기관)	건	0	0	0
고객개인정보 위반 사실이 입증된 불만 건수(외부당사자)	건	0	0	0
고객개인정보 불만 처리 건수	건	0	0	0

* 고객개인정보: 고객 원료 배합 기술(Recipe) 데이터 등

사회

협력회사 현황

구분		단위	2022	2023	2024
협력회사 수	총	개	978	976	960
	원료	개	363	328	320
	자재	개	615	648	640
구매 비용	총	억 원	4,708	5,924	5,727
	원료	억 원	2,233	2,853	2,768
	자재	억 원	2,475	3,071	2,959
	RSPO 인증 팜유 구매율	%	47.0	52.0	50.0
총 공급업체 조달 비용		억 원	4,708	5,924	5,727
공정거래협약	공정거래협약 체결 협력회사 수	개	10	10	10
	공정거래협약 체결 협력회사 비율	%	1.0	1.0	1.0
행동규범 준수 서약[1]	행동규범 준수 서약 대상 협력회사 수	개	978	976	960
	행동규범 준수 서약 체결 협력회사 수	개	812	849	863
	행동규범 준수 서약 체결 협력회사 비율	%	83.0	87.0	89.9
협력회사 ESG 평가	협력회사 ESG평가 대상 수	개	978	976	960
	협력회사 ESG평가 실시 수	개	23	812	830
	협력회사 ESG평가 실시율	%	2.4	83.2	86.5
	협력회사 현장감사 실시 수	개	0	0	15
	협력회사 현장감사 실시 비율	%	0	0	1.6
사회 영향 평가	사회 영향 평가를 실시한 신규 협력회사 수	개	23	812	830

1) 협력회사 관리 전산 시스템 DT화에 따라 2023년부터 협력회사 계약(신규/갱신) 시 윤리준수 서약 의무화

협력회사 지원

구분		단위	2022	2023	2024
교육 지원 비용		만 원	500	3,000	3,000
ESG 교육	실시 협력회사 수	개	20	30	29
	실시 협력회사 비율	%	2.0	3.1	3.0
금융 지원	지원 협력회사 수	개	10	10	10
기술 지원	지원 협력회사 수	개	4	9	11
	지원 비용	만 원	123,257	521,618	674,880

협력회사 지속가능한 조달

구분	단위	2022	2023	2024
지속가능한 조달 관련 교육을 받은 구매자 담당자 비율	%	2.7	2.7	2.7
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항 기반의 계약서 체결 협력회사 비율	%	83.0	87.0	89.9

협력회사 산업안전보건 시스템

구분	단위	2022	2023	2024
산업안전보건 시스템 적용 협력회사 수	개	9	9	12
산업안전보건 시스템 적용 협력회사 비율	%	100.0	100.0	100.0

* 세종/부천공장 사내 협력회사 대상

협력회사 안전보건 교육

구분	단위	2022	2023	2024
협력회사 안전 교육 대상 인원 수	명	499	697	854
협력회사 안전 교육 참여 인원 수	명	499	697	854
협력회사 안전 교육 참여율	%	100.0	100.0	100.0

* 세종/부천공장 사내 협력회사 대상

협력회사 업무 관련 재해

구분		단위	2022	2023	2024
사망사고	사망자 수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
산업재해[1]	산업재해자 수	명	1	4	4
	협력회사 산업재해율	%	0.2	0.5	0.5
중대재해	중대재해 발생 수	건	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR)	협력회사 근로손실재해 수	건	1	4	4
	협력회사 근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 또는 20만 시간	0.9	2.6	2.3

* 세종/부천공장 사내 협력회사 대상
1) 산업재해율: (산업재해 건수/임직원 총 근로자 수) * 100

거버넌스

이사회 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 이사회 인원 수		명	6	7	7
유형별	사내이사 수	명	4	4	4
	사내이사 비율	%	66.7	57.1	57.1
	사외이사 수	명	2	3	3
	사외이사 비율	%	33.3	42.9	42.9
	주주 추천으로 선임된 사외이사 수	명	0	0	0
	기타비상무이사 수	명	0	0	0
	기타비상무이사 비율	%	0	0	0
성별	남성	명	6	6	6
	남성 비율	%	100.0	85.7	85.7
	여성	명	0	1	1
	여성 비율	%	0	14.3	14.3
연령별	30세 미만	명	0	0	0
	30세 미만 비율	%	0	0	0
	30 ~ 50세	명	3	4	2
	30 ~ 50세 비율	%	50.0	57.1	28.6
	50세 초과	명	3	3	5
	50세 초과 비율	%	50.0	42.9	71.4
이사회 효과성	이사 평균 겸직 수	개	1.2	1.4	1.4
	이사회 성과평가 수	개	1	1	2
이사회 전문성	산업 경험을 보유한 이사 수	명	4	4	4
	산업 경험을 보유한 이사 비율	%	66.7	57.1	57.1
	사외이사 교육 횟수	회	1	2	2

이사회 운영

구분		단위	2022	2023	2024
이사 평균 재임 기간		월	51	45	57
이사회 개최 횟수		회	10	9	9
이사회 참석률	전체 평균 참석률	%	98.3	95.0	98.4
	사내이사	%	100.0	100.0	100.0
	사외이사	%	95.0	87.0	96.3
	기타비상무이사	%	-	-	-

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 안건	전체 안건 수		건	28	34	35
	심의 안건 수	전체	건	22	29	29
		가결	건	22	29	29
		부결	건	0	0	0
		보류	건	0	0	0
	보고 안건 수		건	6	5	6
	사외이사가 반대/수정 의견을 낸 안건 수		건	0	0	0
	ESG 안건	ESG 안건 심의 횟수	건	0	0	0
		ESG 안건 보고 횟수	건	0	2	2
		기후변화 관련 안건 보고 횟수	건	0	1	1
		안전보건 관련 안건 보고 횟수	건	1	1	1

사외이사후보추천위원회

구분	단위	2022	2023	2024
사외이사후보추천위원회 위원 수	명	3	3	3
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수	명	2	2	2
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 참석률	%	100.0	100.0	100.0
사외이사후보추천위원회 내 여성이사 수	명	0	0	0
사외이사후보추천위원회 내 여성이사 비율	%	0	0	0
사외이사후보추천위원회 개최 횟수	회	1	2	1

ESG위원회

구분	단위	2022	2023	2024
ESG위원회 위원 수	명	-	3	3
ESG위원회 내 사외이사 수	명	-	2	2
ESG위원회 내 사외이사 비율	%	-	66.7	66.7
ESG위원회 내 사외이사 참석률	%	-	100.0	100.0
ESG위원회 내 여성이사 수	명	-	1	1
ESG위원회 내 여성이사 비율	%	-	33.3	33.3
ESG위원회 개최 횟수	회	-	2	1

* 한국콜마 ESG위원회는 2023년에 신설

거버넌스

이사회 보수 지급 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 보수	백만 원	2,111	2,619	3,313
고정급여[1]	백만 원	26	27	39
변동급여[2]	백만 원	191	291	467
퇴직급여[3]	백만 원	530	681	861

1) 사내외이사 평균 급여(고정상여 포함)
2) 성과급, 주식 기반 보수, 보너스, 후배주 또는 가득주 포함
3) 사외이사 제외 사내이사의 퇴직금 적립금액 임원 지급배율 반영하여 환산

내부윤리경영

구분		단위	2022	2023	2024
내부 윤리·준법 현황 점검 건수		건	2	2	2
윤리 신고 접수 건수[1]	총	건	8	2	11
	부패[2]	건	0	0	0
	차별[3]	건	5	1	6
	기타	건	3	1	5
윤리 신고 조치 건수	총	건	6	1	9
	해고	건	0	0	0
	징계	건	6	1	9
	기타	건	0	0	0
	총 조치 비율	%	75.0	50.0	81.8
윤리 서약[4]	대상 수	명	953	1,011	1,168
	참여 임직원 수	명	934	911	861
	참여율	%	98.0	90.1	73.7

1) 접수 채널인 홈페이지, Better Kolmar을 통해 접수된 건수
2) 부패: 협력회사 금품수수, 회사 자산 불법사용, 문서·계수 조작 등
3) 차별: 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등
4) 윤리서약은 전자 설문조사를 통해 진행하고 있으며 한국콜마 인트라넷(V-GMP)을 사용하는 임직원 대상

반부패 평가

구분	단위	2022	2023	2024
사업장 부패위험평가 대상 사업장 수	개	5	5	5
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 수	개	3	3	3
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0

공정거래 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	823	106	814
1인당 교육 시간	시간/명	1	1	1

컴플라이언스 정책 및 절차 공지

구분	단위	2022	2023	2024
임직원 수	명	1,003	1,110	1,304
임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0
이사회 구성원 수	명	6	7	7
이사회 구성원 비율	%	100.0	100.0	100.0

법규 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 법/규제 위반 건수	건	0	0	0
벌금 발생 수	건	0	0	0
벌금 총액	백만 원	0	0	0
법/규제 위반에 따른 비금전적 제재 수	건	0	0	0

정보보안 사고

구분	단위	2022	2023	2024
발생 건수	건	0	0	0
대응조치 수	건	0	0	0

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(환경)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.
❖❖ 한국콜마의 환경 데이터는 조직 경계 변경, 해외사업장 데이터 포함 등의 사유로 인해 기존 공시 데이터에서 변동 및 증가하였습니다.

온실가스 관리

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
온실가스 총 배출량(Scope 1, 2)		tCO_2eq	16,630.5	17,459.5	18,973.5	32,908	35,386	36,685	15,024	16,499	15,960
온실가스 배출량 집약도[1]		tCO_2eq/십억 원	18.3	15.9	14.3	38.9	42.7	40.9	67.4	72.4	61.0
Scope 1	총 배출량	tCO_2eq	3,513.6	3,578.0	3,618.8	11,473	11,637	12,386	512.8	507.6	463.1
Scope 2	총 배출량(지역기반)[2]	tCO_2eq	13,116.9	13,881.5	15,354.8	21,435	23,750	24,300	14,513.0	15,992.9	15,500.2

1) 한국콜마의 경우, 해외사업장 포함 매출액 기준으로 산정
2) HK inno.N의 경우, 시장기반으로 산정

에너지 관리

구분			단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 에너지 사용량			TJ	295.6	309.9	334.8	670[1]	721	746	308	339	328
에너지 집약도[2]			TJ/십억 원	0.3	0.3	0.3	0.8	0.9	0.8	1.4	1.5	1.3
1차 에너지 사용량	유류	총	TJ	9.1	10.6	9.6	25	26	24	6.5	6.3	5.6
		등유	TJ	0.8	0.9	0.6	25	26	24	-	-	0.008
	LNG		TJ	55.2	54.0	55.5	193	194	212	1.0	1.1	1.2
2차 에너지 사용량	전력		TJ	212.0	225.2	248.3	450	498	507	303.3	334.2	323.9
재생 에너지 사용량[3]	자가발전	태양광	TJ	0.8	1.1	1.1	2	2	3	0.0	0.0	0.0

1) 단위 변경으로 직전 년도 보고서와 데이터 상이
2) 한국콜마의 경우, 해외사업장 포함 매출액 기준으로 산정
3) HK inno.N의 경우, 재생에너지 사용량 = 자가발전 + 재생에너지 구매량

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(환경)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.
❖❖ 한국콜마의 환경 데이터는 조직 경계 변경, 해외사업장 데이터 포함 등의 사유로 인해 기존 공시 데이터에서 변동 및 증가하였습니다.

수자원 관리

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
용수 취수량	총 용수 취수량	ton	253,785.7	275,455.9	291,057.7	524,037	567,274	543,842	51,161.0	61,368.0	83,393.0
	상수	ton	253,785.7	275,455.9	291,057.7	489,347	531,120	506,204	51,161.0	61,368.0	83,393.0
	지표수	ton	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0.0	0.0
	지하수	ton	0.0	0.0	0.0	34,690	36,154	37,638	0.0	0.0	0.0
	해수	ton	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0.0	0.0
용수 취수 집약도[1]		ton/십억 원	277.7	247.1	219.8	619.0	684.4	606.2	229.5	269.3	318.8
총 용수 사용량[2]		ton	274,051.7	304,285.9	309,151.7	163,267	182,572	178,424	51,161.0	61,368.0	83,393.0
용수 사용 집약도[1]		ton/십억 원	299.9	273.0	233.4	192.9	220.3	198.9	229.5	269.3	318.8
용수 재사용량		ton	20,266.0	28,830.0	18,094.0	25,243	33,327	51,733	0.0	0.0	0.0
용수 재사용률		%	7.4	9.5	5.9	4.6	5.5	8.7	0.0	0.0	0.0

1) 한국콜마의 경우, 해외사업장 포함 매출액 기준으로 산정
2) HK inno.N의 경우, 총 용수 사용량 = 총 용수 취수량-폐수 배출량으로 산정

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(환경)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.
❖❖ 한국콜마의 환경 데이터는 조직 경계 변경, 해외사업장 데이터 포함 등의 사유로 인해 기존 공시 데이터에서 변동 및 증가하였습니다.

환경경영시스템

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO14001) 인증 대상 사업장 수	개	5	5	5	4	4	4	3	3	2
환경경영시스템(ISO14001) 인증 사업장 수	개	3	3	3	2	3	3	2	2	2
환경경영시스템(ISO14001) 인증 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0	50.0	75.0	75.0	66.7	66.7	100.0

환경 교육

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 환경 교육 시간	시간	3,306	3,298	3,345	5,902	9,997	7,927	-	-	56
환경 교육 이수자 수	명	976	972	1,156	1,716	1,709	1,721	1	1	1

환경 법규 위반

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0	1[1)]	0	0	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 벌금 총액	백만 원	0	0	0	0.5	0	0	0	0	0
환경 법규 위반에 따른 비금전적 제재 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1) 기준 변경에 따른 데이터 정정

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(사회)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

국내 임직원 현황

구분			단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 국내 임직원 수			명	1,003	1,110	1,304	1,716	1,709	1,721	1,322	1,319	1,295
고용형태별	기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) 수	총	명	1,003	1,105	1,219	1,703	1,669	1,694	1,266	1,261[1]	1,244
		남성	명	595	640	695	1,233	1,227	1,251	469	485	489
		여성	명	408	465	524	470	442	443	797	776	755
	기간제 근로자(계약직) 수	총	명	0	5	85	13	40	27	56	58[1]	51
		남성	명	0	3	29	4	10	10	32	25	21
		여성	명	0	2	56	9	30	17	24	33	30
성별	남성		명	595	643	724	1,237	1,237	1,261	501	510	510
	남성 비율		%	59.3	57.9	55.5	72.1	72.4	73.3	37.9	38.7	39.4
	여성		명	408	467	580	479	472	460	821	809	785
	여성 비율		%	40.7	42.1	44.5	27.9	27.6	26.7	62.1	61.3	60.6
연령별	30세 미만		명	241	402	515	558	494	437	123	111	123
	30세 미만 비율		%	24.0	36.2	39.5	32.5	28.9	25.4	9.3	8.4	9.5
	30 ~ 50세[2]		명	720	679	751	1,038	1,079	1,128	795	773	724
	30 ~ 50세 비율		%	71.8	61.2	57.6	60.5	63.1	65.5	60.1	58.6	55.9
	50세 초과		명	42	29	38	120	136	156	404	435	448
	50세 초과 비율		%	4.2	2.6	2.9	7.0	8.0	9.1	30.6	33.0	34.6
직급별	임원	총	명	36	35	33	19	19	18	5	6	9
		남성	명	33	33	30	17	17	16	5	6	9
		여성	명	3	2	3	2	2	2	0	0	0
	부장	총	명	33	42	61	56	54	54	6	8	12
		남성	명	27	34	50	37	37	38	6	8	12
		여성	명	6	8	11	19	17	16	0	0	0
	차장/과장	총	명	272	305	323	453	442	471	158	161	166
		남성	명	188	208	212	365	359	385	142	145	147
		여성	명	84	97	111	88	83	86	16	16	19
	대리/사원	총	명	662	728	887	1,188	1,194	1,178	1,153	1,144	1,108
		남성	명	347	369	432	818	824	822	348	351	342
		여성	명	315	359	455	370	370	356	805	793	766
평균 근속 연수	총		년	5.3	5.5	5.9	7.9	8.3	8.6	7.6	7.4	7.6
	남성		년	6.3	6.7	7.1	8.6	8.9	9.1	6.3	6.3	6.4
	여성		년	4.4	4.3	4.4	6.3	6.7	7.1	8.4	8.5	8.8

1) 산정 방식 변경에 따른 데이터 수정
2) HK inno.N은 30세 이상 50세 미만으로 산정

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(사회)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

신규 채용 현황

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 신규 채용 임직원 수		명	204	230	336	341	235	209	242	338	243
신규 채용 비율		%	20.3	20.7	25.8	19.9	13.8	12.1	18.3	25.6	18.8
성별	남성	명	91	115	163	243	168	151	147	188	123
	남성 비율	%	44.6	50.0	48.5	71.3	71.5	72.2	60.7	55.6	50.6
	여성	명	113	115	173	98	67	58	95	150	120
	여성 비율	%	55.4	50.0	51.5	28.7	28.5	27.8	39.3	44.4	49.4
연령별	30세 미만	명	133	161	279	236	149	133	87	86	79
	30세 미만 비율	%	65.2	70.0	83.0	69.2	63.4	63.6	36.0	25.4	32.5
	30 ~ 50세[1]	명	68	67	52	102	78	75	146	236	153
	30 ~ 50세 비율	%	33.3	29.1	15.5	29.9	33.2	35.9	60.3	69.8	63.0
	50세 초과	명	3	2	5	3	8	1	9	16	11
	50세 초과 비율	%	1.5	0.9	1.5	0.9	3.4	0.5	3.7	4.7	4.5

1) HK inno.N은 30세 이상 50세 미만으로 산정

이직 및 퇴직

구분			단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
이직	총 이직 임직원 수		명	164	119	135	300	239	194	294	338	166
	이직률		%	16.4	10.7	10.4	17.5	14.0	11.3	22.2	25.6	12.8
	성별	남성	명	81	68	77	213	162	125	158	177	55
		남성 비율	%	49.4	57.1	57.0	71.0	67.8	64.4	53.7	52.4	33.1
		여성	명	83	51	58	87	77	69	136	161	111
		여성 비율	%	50.6	42.9	43.0	29.0	32.2	35.6	46.3	47.6	66.9
	연령별	30세 미만	명	78	68	76	146	99	80	54	46	5
		30세 미만 비율	%	47.6	57.1	56.3	48.7	41.4	41.2	18.4	13.6	3.0
		30 ~ 50세[1]	명	81	48	54	143	126	102	206	238	99
		30 ~ 50세 비율	%	49.4	40.3	40.0	47.7	52.7	52.6	70.1	70.4	59.6
		50세 초과	명	5	3	5	11	14	12	34	54	62
		50세 초과 비율	%	3.0	2.5	3.7	3.7	5.9	6.2	11.6	16.0	37.3
자발적 이직	총 자발적 이직 임직원 수		명	149	111	113	273	217	184	264	302	157
	이직 임직원 대비 자발적 이직률[2]		%	90.9	93.3	83.7	15.9	12.7	10.7	89.8	89.3	94.6

1) HK inno.N의 경우, 30세 이상 50세 미만으로 산정
2) HK inno.N의 경우, 전체 임직원 대비 자발적 이직자 수로 산정

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(사회)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

육아휴직[1] 및 출산휴가

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
육아휴직 대상자[2]	총	명	47	32	45	53	43	63	23	22	18
	남성	명	36	18	24	48	31	54	4	12	10
	여성	명	11	14	21	5	12	9	19	10	8
육아휴직 사용자	총	명	11	10	26	5	8	43	23	22	18
	남성	명	1	0	11	2	0	36	4	12	10
	여성	명	10	10	15	3	8	7	19	10	8
육아휴직 사용 비율[3]	총	%	23.4	31.3	57.8	9.4	18.6	68.3	100.0	100.0	100.0
	남성	%	2.8	0.0	45.8	4.2	0.0	66.7	100.0	100.0	100.0
	여성	%	90.9	71.4	71.4	60.0	66.7	77.8	100.0	100.0	100.0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 유지 인원	총	명	1	9	17	8	16	16	11	11	25
	남성	명	0	0	1	2	7	8	2	3	7
	여성	명	1	9	16	6	9	8	9	8	18
육아기 단축근무제 사용자 수		명	0	1	1	3	1	5	6	5	4
배우자 출산휴가 사용자 수		명	36	19	23	53	38	59	23	11	16

1) 사업보고서상 육아지원제도현황 기준 변경으로 인한 기존 공시 데이터 정정
2) 당해 출생 자녀가 있는 임직원
3) 당해 출산 이후 1년 이내에 육아휴직을 사용한 근로자/당해 출생일로 부터 1년 이내의 자녀가 있는 근로자

임직원 업무 관련 재해

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 재해	사망 재해자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	사망 재해자 비율	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
중대재해 발생 비율		명	0	0	0	0	0	0	0	0	0

안전보건경영시스템

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
산업안전보건 시스템[1]	적용 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0	100	100	100	100	100	100
안전보건경영 시스템 (ISO45001)	인증 대상 사업장 수	개	5	5	5	3	3	3	3	3	2
	인증 취득 사업장 수	개	3	3	3	3	3	3	2	2	2
	인증 취득 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0	100	100	100	66.7	66.7	100.0

1) 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 국내법에 적용되는 임직원 비율

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(사회)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

임직원 다양성

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
여성 리더십	임원 중 여성 비율	%	8.3	5.7	9.1	10.5	10.5	11.1	0	0	0
	여성 임직원 대비 여성 임원 비율	%	0.7	0.4	0.5	0.4	0.4	0.4	0	0	0
	관리직 중 여성 비율	%	27.2	28.9	31.3	17.4[1]	15.6[1]	12.4	9.6	8.1	8.4
장애인 재직 인원 수		명	6	11	10	17	24	23	41[2]	41[2]	40[2]
장애인 재직 비율		%	0.7[3]	1.6[3]	1.3[3]	1.0[4]	1.4[4]	1.3[4]	3.1[4]	3.1[4]	3.1[4]

1) 산정방식 변경에 따른 데이터 변경
2) 실제 장애인 재직 인원 수가 아닌, 장애인 중증도를 반영한 장애인 고용 부담금 신고서상 명시된 인원 수
3) 장애인 고용공단 산출 기준에 따라 비율 산정(장애인 직원 수/상시 근로자 수)
4) (당해 연도 장애인 재직 인원 / 총 임직원 수) * 100

사회공헌 활동

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 기부 금액	억 원	1.9	8.6	5.2	20	9	8	0.1	3.7	0.5

제품/서비스 안전 법규 준수

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
자율 규정 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
법규 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

고객개인정보 보호

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
고객개인정보 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고객개인정보 위반 사실이 입증된 불만 건수(규제기관)	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고객개인정보 위반 사실이 입증된 불만 건수(외부당사자)	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(지배구조)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

이사회 현황

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 이사회 인원 수		명	6	7	7	6	6	6	5	5	3
유형별	사내이사	명	4	4	4	2	2	2	3	2	2
	사내이사 비율	%	66.7	57.1	57.1	33.3	33.3	33.3	60.0	40.0	66.7
	사외이사	명	2	3	3	3	3	3	2	2	0
	사외이사 비율	%	33.3	42.9	42.9	50.0	50.0	50.0	40.0	40.0	0.0
	기타비상무이사	명	0	0	0	1	1	1	0	1	1
	기타비상무이사 비율	%	0	0	0	16.7	16.7	16.7	0.0	20.0	33.3
성별	남성	명	6	6	6	5	5	5	4	4	3
	남성 비율	%	100.0	85.7	85.7	83.3	83.3	83.3	80.0	80.0	100.0
	여성	명	0	1	1	1	1	1	1	1	0
	여성 비율	%	0.0	14.3	14.3	16.7	16.7	16.7	20.0	20.0	0.0
연령별	30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30세 미만 비율	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30 ~ 50세	명	3	4	2	2	2	2	3	3	1
	30 ~ 50세 비율	%	50.0	57.1	28.6	33.3	33.3	33.3	60.0	60.0	33.3
	50세 초과	명	3	3	5	4	4	4	2	2	2
	50세 초과 비율	%	50.0	42.9	71.4	66.7	66.7	66.7	40.0	40.0	66.7
이사회 전문성	산업 경험을 보유한 이사 수	명	4	4	4	4	4	4	5	5	3
	산업 경험을 보유한 이사 비율	%	66.7	57.1	57.1	66.7	66.7	66.7	100.0	100.0	100.0
	사외이사 전문성 교육실시 횟수	회	1	2	2	0	1	1	1	3	-
이사회 효과성	이사회 성과평가 수	회	1	1	2	0	1	1	-	-	1

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(지배구조)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

사외이사후보추천위원회

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사외이사후보추천위원회 위원 수	명	3	3	3	3	3	3	-	3	3
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수	명	2	2	2	3	3	3	-	2	-[1]
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7	100.0	100.0	100.0	-	66.7	-[1]
사외이사후보추천위원회 내 여성이사 수	명	0	0	0	1	1	1	-	1	0
사외이사후보추천위원회 내 여성이사 비율	%	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	-	33.3	0.0
사외이사후보추천위원회 개최 횟수	회	1	2	1	0	1	1	-	0	0

1) 사외이사 임기만료 퇴임

이사회 운영

구분		단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
이사회 평균 임기		월	51	45	57	30	38	50	13.8[1]	16.2[1]	27.0
이사회 개최 횟수		회	10	9	9	7	6	7	15	7	9
이사회 참석률	전체 평균 참석률	%	98.3	95.0[2]	98.4	95.6	100.0	100.0	100.0	94.3[2]	100.0
	사내이사	%	100.0	100.0	100.0	95.2	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	사외이사	%	95.0	87.0	96.3	95.2	100.0	100.0	100.0	85.7	-[3]
이사회 안건	전체 안건 수	건	28	34	35	25	23	24	33	28	27
	사외이사가 반대/수정 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	-[3]

1) 데이터 산정 오류에 따른 데이터 정정
2) 산정방식 변경에 따른 데이터 변경
3) 사외이사 임기만료 퇴임

한국콜마_주요 자회사 연결 ESG 데이터(지배구조)

❖ 한국콜마를 포함한 국내 주요 법인의 연결지표로 연도별 대상 법인은 한국콜마㈜, HK inno.N㈜, ㈜연우입니다.

반부패 평가

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
사업장 부패위험평가 대상 사업장 수	개	5	5	5	21	24	24	3	3	2
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 수	개	3	3	3	20	23	23	0	0	0
사업장 부패위험평가를 받은 사업장 비율	%	60.0	60.0	60.0	95.2	95.8	95.8	0.0	0.0	0.0

법/규제 위반

구분	단위	한국콜마			HK inno.N			연우		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
총 법/규제 위반 건수[1]	건	0	0	0	1[2]	1	0	0	0	0

1) 별도의 내부 기준은 없으나, 사업보고서와 같은 기준으로 적용하여 산정
2) 데이터 산정 오류에 따른 데이터 정정

Appendix

한국콜마는 글로벌 사회의 니즈를 충족시키고자 다양한 ESG이니셔티브에 가입했습니다. 각 이니셔티브에 해당하는 기준을 만족시키는 활동을 진행중에 있으며, 공시된 데이터는 외부검증을 진행하였습니다.

141 GRI Index
144 TCFD Index
145 SASB Index
146 UN SDGs Commitment
147 UNGC Commitment
148 독립된 검증인 보고서
151 온실가스·에너지 검증확인서
152 주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

GRI Index

Statement of Use	보고조직 한국콜마는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 GRI 보고 표준에 따라(in accordance with) 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서를 발간하는 2025년 6월 기준 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. Global Industry Classification Standard 기준에 따라 Household & Personal Products에 적용 가능한 중요 이슈를 판단하기 위해 다양한 외부 자료를 검토하여 중요 이슈를 선정하고 관련 성과를 보고하였습니다.

GRI 2 General Disclosures

Topic	No.	Disclosure	보고위치	비고
GRI 2: 일반 표준(General Standards)				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6, 8	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 법인	2	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 수정	-	수정 보고 해당 정보에 기입
	2-5	외부 검증	148~150	
활동 및 근로자	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	9	
	2-7	임직원	122	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	122	
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	109	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	110	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	19, 109	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	19	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	19	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 의 역할	19	
	2-15	이해관계 상충	110	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	109	사업보고서 p.315~316
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	110	
지배구조	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	110	
	2-19	보수정책	111	
	2-20	보수 결정 절차	111	
	2-21	연간 총 보상 비율	124	
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5, 19	
	2-23	정책 공약	17~18	
	2-24	정책 공약 내재화	71, 89, 96, 102	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	113~114	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	54, 63	
	2-27	법·규제 준수	129	
	2-28	가입 협회(이니셔티브)	152	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	25	
	2-30	단체 교섭 협약	56	
GRI 3: 중요 주제(Material Topics)				
중요한 주제에 대한 공개	3-1	중요 이슈 결정의 절차	26	
	3-2	중요 이슈 목록	27	

GRI Index

Material Topics

No.	Disclosure	보고위치	비고
(중요 주제 1) 지속가능한 공급망 관리			
3-3	중요 이슈 관리	31~37	
308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	33, 127	
308-2	공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	33, 127	
407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체	33	
408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	33	
409-1	강제 및 의무노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	33	
414-1	사회 영향 평가 기준을 이용하여 심사를 거친 신규 공급 업체	33, 127	
414-2	공급망에서 실질적이거나 잠재적으로 사회에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	33, 127	
(중요주제 2) 기후변화 대응 리스크			
3-3	중요 이슈 관리	38~48	
201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	40~44	
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	47, 117	
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	47, 117	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	47, 117	
305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	47, 69, 117	
305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	47, 69	
(중요주제 3) 준법·윤리경영 강화			
3-3	중요 이슈 관리	49~55	
205-1	사업장 부패 리스크 평가	54, 129	
205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	52, 129	
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	129	

No.	Disclosure	보고위치	비고
(중요주제 4) 건강한 조직 문화			
3-3	중요 이슈 관리	56~65	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	56, 62	
404-2	임직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	60	
410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	125	

GRI Index

Topic Standards

Topic	No.	Disclosure	보고위치	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	116	
	201-4	정부의 재정 지원	116	
시장입지	202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별에 따른 초임 임금 비율	116	
	202-2	사업장 소재 지역에서 고용된 고위 경영진의 비율	116	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	118	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	117	
	302-3	에너지 집약도	69, 118	
	302-4	에너지 소비 감축	69	
용수	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	70	
	303-3	취수	119	
	303-4	폐수배출	119	
	303-5	용수소비	119	
생물 다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	80	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	80	
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	80	
배출	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	120	
폐기물	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	74	
	306-3	폐기물 발생량	118~119	
	306-4	처리과정에서 재생되는 폐기물	118~119	
	306-5	직접적으로 폐기되는 폐기물	118~119	
고용	401-1	신규 채용 및 이직	123	
	401-3	육아휴직	124	

Topic	No.	Disclosure	보고위치	비고
산업 보건 및 안전	403-1	산업안전보건 관리 시스템	93	
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	95	
	403-3	산업보건 서비스	94	
	403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	97	
	403-5	산업안전보건 관련 교육	96	
	403-6	근로자 건강 증진	98	
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 직접 영향에 대한 경감	94, 97	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	125, 127	
	403-9	업무 관련 재해	126	
	403-10	업무상 질병	126	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	125	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	124	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	123, 128	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	124	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	129	
결사 및 단체 교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체	92	
아동 노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	92	
강제 노동	409-1	강제 및 의무노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	92	
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램의 수행하는 사업장의 비율	104~107	
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가	89	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자발적 규범 위반	126	
고객 정보	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	129	

TCFD Index

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Topics	Metric	Page
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회의 감독 설명	38
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	38
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	40
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	43~44
	c) 2°C 이하 시나리오를 포함한 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 조직의 회복탄력성을 설명	45
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	46
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	46
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리에 반영되는 방법을 설명	46
지표 및 목표	a) 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	47
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	47
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 및 목표 대비 성과관리를 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명	47

SASB Index

SASB Sustainability Disclosure – Household & Personal Products

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				
Topic	**Code**	**Accounting Matrix**	**보고 위치 및 답변**	**설명**
용수관리	CG-HP-140a.1	(1) 총 용수 취수량	P.119	
	CG-HP-140a.1	(2) 전체 용수 사용량	P.119	
	CG-HP-140a.1	물 스트레스 지수가 높은 지역의(1),(2)비율	P.120	
	CG-HP-140a.2	용수 관리 리스크에 대한 설명 및 해당 리스크 완화를 위한 전략·활동	P.69, 공정 개선 뿐만 아니라 제품의 다양한 연구·개발 활동을 통해 지속적인 용수 사용 절감할 계획(2025년 용수사용 절감 목표 3%)	
제품 EHS 성과	CG-HP-250a.1	REACH(EU 신 화학물질 관리제도)에 속한 고위험군 우려물질(SVHC)을 함유하는 제품 매출	P.68, 70, 88에 정성적인 내용이 기술되어 있으나, 매출 관련 정보는 공개 어려움	국가별 상이한 화장품 원료 규제와 CIR, SCCS의 가이드라인 검토하여 제품 개발, 수출국의 화학물질 관리기준을 준수한 제품 개발. EU REACH, 호주 AICIS 등록 여부와 CMR, SVHC, California Proposition 65 대상 여부 등 확인하여 각 화학물질의 위험성, 유행성 등 사전 파악 후 안전하게 사용함
	CG-HP-250a.2	캘리포니아 DTSC(독성물질통제부)의 후보 목록에 포함된 물질을 함유하는 제품 매출		
	CG-HP-250a.3	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정		
	CG-HP-250a.4	녹색화학원칙에 따라 설계된 제품 매출	P.83	천연 및 유기농 원료를 사용해 다양한 기관의 인증을 받은 환경친화적이고 윤리적인 화장품을 생산하여 소비자의 가치소비를 실현하고 있음
포장재 수명주기 관리	CG-HP-410a.1	총 포장재 무게	한국콜마는 사업 특성상 고객사 지정 및 개발 포장재를 사용하는 경우가 주요하므로, 고객사 정보보안 이슈로 매출액과 같은 포장재 관련 데이터 공개 어려움	
	CG-HP-410a.1	재활용된 또는 재생가능한 물질로 만들어진 비율		
	CG-HP-410a.1	재활용, 재사용, 비료화 가능한 비율		
	CG-HP-410a.2	수명주기 전반에서 포장재의 환경 영향 저감 전략	P.75	
팜유 공급망의 환경·사회 영향	CG-HP-430a.1	팜유 조달량 및 RSPO 인증 유형(IP·SG·MB·B&C)에 따른 비율	P.92	RSPO 지원을 위한 연구 및 개발 지원, 제품 외 명세서를 통한 RSPO 홍보 등을 통한 관리를 하고 있으며, 팜유 조달량 및 RSPO 인증 유형에 따른 비율은 RSPO 협회 공식 사이트에서 ACOP (ANNUAL COMMUNICATION OF PROGRESS) 매년 보고 및 공시하고 있음
Activity Metrics				
	CG-HP-000.A	판매된 제품의 단위, 판매된 제품의 총 중량	31,490 ton	
	CG-HP-000.B	제조 설비 수	1,664개	제조, 충전, 칭량, 포장 설비 수

UN SDGs Commitment

한국콜마는 ESG활동을 통해 지속가능한 경영 방향을 제시하고, UN SDGs의 세부 목표와 연계하여 환경, 사회, 경제적 문제를 해결하며 지속가능한 발전에 기여합니다. UN SDGs는 인류의 보편적 문제, 기후변화 문제, 경제 및 사회 문제 해결에 대한 국제사회의 노력을 담은 합의문으로, 한국콜마도 이를 달성하기 위해 노력합니다.

UN SDGs		세부 활동	보고 위치
5	Gender Equality	· 유연근무제, 반반차 제도 및 양육지원 제도 등 가족친화제도 운영을 통한 여성인재 유지·육성	62
6	Clean Water and Sanitation	· 지역별 물 스트레스 분석하여 중장기 목표 수립 · 용수 사용 절감을 위해 부천공장 진공펌프 공정개선을 통해 약 3,021.1 m^3/yr의 용수 사용 절감 잠재량 확보	72
7	Affordable and Clean Energy	· 세종, 전의, 전동공장 및 부천공장 LED 교체를 통해 82,825 kWh/yr의 전력 절감 잠재량 확보 · 세종사업장 태양광 발전시설 증설을 통해 온실가스 배출량 감축	69
8	Decent Work and Economic Growth	· 성별, 연령, 종교, 사회적신분, 출신지역, 학력, 임신 또는 병력 등에 차등을 두지 않는 채용 진행 · 공정거래 자율준수 프로그램 도입을 통한 자율준수 문화 조성	52, 59
9	Industry, Innovation and Infrastructure	· 2024년 매출액 대비 연구개발 투자액 비중 5% · 지속적인 연구개발을 통한 제품 혁신을 통해 Go-To-Market 및 글로벌 경쟁력 강화	11-12
10	Reduced Inequalities	· 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 인권 정책 수립하여 준수 · 직장 내 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식 개선 교육 시행	58
11	Sustainable Cities and Communities	· 보호 청소년 및 자립준비청년 대상 지속적인 지원 프로그램 제공 · 세종사업장 관계자들과 함께 지역사회소통협의체 운영	104-107
12	Responsible Consumption and Production	· 3R Green 정책을 통해 포장재 사용량 감축(REDUCE), 재생 가능한 소재 사용(RECYCLE), 환경친화적 원료를 사용(REPLACE)하여 환경 영향 최소화 · RSPO 정식 가입 및 원료 조달 시 지속가능한 팜유 협의체(RSPO) 인증 받은 팜유 사용	75-76, 91-92
13	Climate Action	· K-RE100에 가입하여 온실가스 배출량 모니터링 및 기후변화 리스크 관리 · 해외 법인 포함 Scope 1, 2 배출량 확대 산정, Scope 3 산정 및 검증	38-47
14	Life Below Water	· 제품 개발 시 CITES(The Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) 준수 프로세스 운영	81
15	Life on Land	· 사업장 인근 지역 환경 정화 활동에 자발적으로 참여 · 사업장이 위치한 지역(부천, 세종)에 대한 생물다양성을 위협하는 요인 및 지역별 멸종위기 야생생물 식별	80-81
17	Partnerships for the Goals	· UNGC 가입을 통한 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙 준수 동참 · 주요 이해관계자와 다양한 소통 채널 확보 및 운영	18, 25, 56

UNGC Commitment

구분			한국콜마 주요 활동	보고 위치
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	한국콜마는 '세계인권선언', '유엔글로벌콤팩트 10대 원칙' 등 국제인권표준 가이드라인을 지지·실천하며, '한국콜마 인권 정책'을 수립하여 운영 중에 있습니다.	56, 58
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	한국콜마는 국제기준을 준수한 인권 정책을 시행하고 있으며, 인권 침해가 발생하지 않도록 장애인 인식개선 및 성희롱 예방 교육 등 다양한 교육을 실시하고 있습니다.	58
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	한국콜마는 경영진과 임직원 위원으로 이루어진 열린협의회를 분기별 1회 운영하여, 노사 상호 간 신뢰를 바탕으로 지속적인 소통을 위해 노력하고 있습니다.	56
	원칙 4	모든 형태의 강제 노동을 배제하며	한국콜마는 광물 채굴 과정에서 발생할 수 있는 아동노동을 방지하고자, 분쟁광물(3TGs)을 구매할 때에는 RMAP인증을 받은 제련소에서만 구매하고 있습니다. 한국콜마는 가치사슬 내에서 발생할 수 있는 강제 노동과 아동 노동을 배제하기 위해 노력하고 있습니다.	33, 92
	원칙 5	아동 노동을 효율적으로 철폐하고,		
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	한국콜마는 장애인 인식 개선 교육 및 여성 리더십 특강 등을 통하여, 고용 및 업무에서 발생할 수 있는 차별을 철폐하고 임직원의 다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다.	58-59
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	한국콜마는 ISO14001 운영 및 벨류체인 단계별 환경경영을 통하여 경영활동 전반이 환경에 미칠 수 있는 영향을 최소화하고 있습니다.	67
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	한국콜마는 3R Green 정책을 수립하여 자원과 에너지의 소비를 최소화하고, 순환경제 시스템에 최적화된 자재를 사용하고자 노력하고 있습니다.	75
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	한국콜마는 제품의 생산 및 사용 중에 발생할 수 있는 환경오염을 줄이기 위한 환경친화적 성분 및 패키지에 대한 개발을 지속해오고 있습니다.	83-84
반부패	원칙 10	기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	한국콜마는 준법·윤리 경영을 강화하기 위하여 윤리강령 및 부패방지 정책 등을 수립·시행하고 있으며, ISO37001, 37301 인증을 취득하여 부패 발생을 방지하기 위한 노력을 이어오고 있습니다.	49-55

독립된 검증인의 검증보고서

By Royal Charter

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 한국콜마2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한국콜마로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 한국콜마의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 한국콜마가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

한국콜마의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 한국콜마에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한국콜마 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 한국콜마의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 한국콜마를 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

한국콜마와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 별도법인 한국콜마의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인
- 보고서 Appendix에 제시된 한국콜마의 주요 자회사 (에이치케이이노엔, 연우) 연결 ESG 데이터 (FACTS & FIGURES p.130~139)

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI, SASB, TCFD를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 한국콜마가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표(Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 201-4, 202-1~2, 205-1~3, 302-1~4, 303-2~5, 304-1~2, 304-4, 305-1~5, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 413-1, 414-1~2, 416-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 한국콜마의 종합기술원 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

독립된 검증인의 검증보고서

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 한국콜마의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한국콜마의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한국콜마의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

한국콜마는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주/투자자, 지역사회, NGO, 정부기관, 협력회사 및 임직원을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 한국콜마의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 지배구조(Governance) 차원의 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

한국콜마는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 한국콜마의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시, ESG 공시 기준, 동종업계 분석 결과 및 한국콜마의 중장기 지속가능경영 과제를 고려하였습니다. 한국콜마는 해당 프로세스를 통해 4개의 중요 주제를 도출하였으며, 중요 주제의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards disclosures)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

한국콜마는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 주제에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한국콜마는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중요 주제의 대응성을 강화하기 위하여, 주요한 보고연도의 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

한국콜마는 보고한 중요 주제의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 중요 주제의 영향 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통한 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-1~3, 302-1~4, 303-2~5, 305-1~5, 305-7, 306-2~5, 308-1~2, 401-2, 403-1~10, 404-2, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 414-1~2

독립된 검증인의 검증보고서

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 가치사슬 식별, 이해관계자 참여 및 중요성 평가 등 주요한 지속가능성 체계 운영 시, 한국콜마의 산업 특성과 더불어 연결기준 종속대상 회사의 산업 특성을 반영하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

한국콜마는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 한국콜마의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한국콜마가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 23/06/2025
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP

대표이사 임성환, Managing Director

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-DNYT2

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 791323

온실가스·에너지 검증확인서

㈜한국경영인증원은 한국콜마㈜의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

한국콜마㈜의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증
- 세종공장, 전의공장, 전동공장, 부천공장, 종합기술원, 해외법인(중국공장, 캐나다공장, 미국공장)

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 2024-155호)
- WRI/WBCSD GHG Protocol(2013)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

㈜한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다.
검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다.
이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 한국콜마㈜가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

온실가스 배출량(tCO_2-eq)		전동공장	전의공장	전동공장	부천공장	종합기술원	중국공장	캐나다공장	미국공장	합계
직접배출(Scope 1)		1,725.959	231.864	89.904	182.874	212.197	63.040	896.846	216.105	3,618.789
간접배출 (Scope 2)	지역기반	2,831.152	284.266	291.253	1,386.186	1,497.559	8,582.570	87.004	394.766	15,354.756
	시장기반	2,831.152	284.266	291.253	1,386.186	1,497.559	8,582.570	87.004	394.766	15,354.756
소 계 (Scope 1+2)	**지역기반**	**4,557.111**	**516.130**	**381.157**	**1,569.060**	**1,709.756**	**8,645.610**	**983.850**	**610.871**	**18,973.545**
	시장기반	**4,557.111**	**516.130**	**381.157**	**1,569.060**	**1,709.756**	**8,645.610**	**983.850**	**610.871**	**18,973.545**

카테고리	Scope 3	배출량 (tCO_2 eq)
1	구매한 상품 및 서비스	81,502.502
2	자본재(설비, 사무기기)	367.760
3	연료 및 에너지 관련 활동	1,191.535
4	업스트림 운송유통	2,286.68
5	폐기물	536.095
6	출장	308.316
7	직원통근	1,416.415
8	업스트림 임차자산	298.095
13	다운스트림 임대자산	226.149
15	투자	32,218.218
합계		**120,351.765**

에너지 사용량(TJ)	전동공장	전의공장	전동공장	부천공장	종합기술원	중국공장	캐나다공장	미국공장	합계
직접배출(Scope 1)	32.323	3.471	1.359	3.598	4.012	0.919	17.536	4.225	67.443
간접배출(Scope 2)	59.161	5.94	6.086	28.966	31.294	119.152	10.441	5.243	266.283
소계(Scope 1+2)	91.484	9.411	7.445	32.564	35.306	120.071	27.977	9.468	333.726

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

KMR ISO 14064-1 IAF 국립환경과학원

2025년 05월 21일

KMR 대표이사 황은주

주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

주요 수상 내역

수상 내역	수여기관	수여 시기
친환경 종이팩, '2025 레드닷 디자인 어워드' 패키징 부문 본상 수상	Red Dot GmbH & Co. KG	2025
플로라겐(Flollagen), '2025 유럽 BSB 이노베이션 어워드' 화장품 기능성 원료 부문 은상 수상	BSB-Dr. Riedel	2025
몰로락(Mololock), '2025 유럽 BSB 이노베이션 어워드' 천연제품 원료 부문 동상 수상	BSB-Dr. Riedel	2025
에코-펄스 센텔라(ECO-PULSE™ Centella), '2025 코스모프로프 볼로냐 코스모팩 어워드' 지속가능성 부문 대상 수상	Cosmoprof Worldwide Bologna	2025
카이옴(CAIOME), '2025 코스모프로프 볼로냐 코스모팩 어워드' 혁신기술 부문 대상 수상	Cosmoprof Worldwide Bologna	2025
'2024년 유가증권시장 공시우수법인' 선정	한국거래소	2025
'2024 산업현장 여성공학인대회' 여성공학인 성장지원 우수기업 협회장상 수상	산업통상자원부	2024
종이스틱, 'IDEA 디자인 어워드 2024'에서 패키징 부문 금상 수상	Industrial Designers Society of America(IDSA)	2024
전국품질분임조 현장개선 부문 동상 수상	산업통상자원부	2024
종이스틱, 'iF 디자인 어워드 2024'에서 종이스틱 뷰티&케어 부문 본상 수상	International Forum Design	2024
제21회 머니투데이 IR대상 뷰티부문 최우수상 수상	머니투데이	2023
전국품질분임조 은상 및 동상 수상	산업통상자원부	2023
2023 'K-걸스데이(K-GIRLS' DAY) 우수 체험현장' 산업부 장관상 수상	산업통상자원부	2023
2023 한국ESG경영대상 'The Best ESG' 중견기업부문 대상 수상	한국ESG위원회	2023
2023 대한민국 지속가능경영소통대상 보건복지위원장상 수상	한국경영커뮤니케이션학회	2023
안티에이징 화장품, 차세대 세계일류상품 선정	산업통상자원부	2022
2022년 독서경영 대상(문체부 장관상) 수상	문화체육관광부	2022
환경 부문 표창 금상	산업통장자원부	2022
환경 부문 표창	세종특별자치시	2022
Round Square Pad Container, iF Design Award Winner	International Forum Design	2022
Green paper package, iF Design Award Winner	International Forum Design	2022

ESG평가 등급 현황(2024년 기준)

CDP

CLIMATE CHANGE SCORE: B
WATER SECURITY SCORE: B

SILVER | Top 15% ecovadis Sustainability Rating DEC 2024

EcoVadis Silver 등급

한국ESG기준원

ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE A KCGS 2024 — 통합 등급

ENVIRONMENTAL A KCGS 2024 — 환경 등급

SOCIAL A+ KCGS 2024 — 사회 등급

GOVERNANCE A KCGS 2024 — 지배구조 등급

주요 가입 단체 현황

가입 협회	
사단법인 월드클래스기업협회	한국산업기술진흥협회
한국산업기술진흥협회	대한화장품산업연구원
대한산업안전협회	UNGC 한국협회
직업건강협회	한국상장회사협의회
대한화장품협회	한국중견기업연합회

주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

주요 인증 내역

구분	인증기관	인증명	유효기간
제조소 인증	Bureau Veritas	ISO9001 품질경영시스템	~2028.05.11
	Bureau Veritas	ISO14001 환경경영시스템	~2025.08.16
	Bureau Veritas	ISO45001 안전보건경영시스템	~2026.06.16
	Bureau Veritas	ISO22716 국제 우수 화장품 제조 및 품질관리 기준	~2026.12.24
	식약처	CGMP 우수화장품 제조 및 품질관리 기준	세종사업장: 2016.01.04, 부천사업장: 2011.08.26부터 유지 중
컴플라이언스	KCCA(한국컴플라이언스인증원)	ISO37001 부패방지경영시스템, ISO37301 규범준수경영시스템	2022.11.17~2025.11.16(갱신: 3년 주기)
실험실 인증	한국인정기구	ISO17025 KOLAS 공인시험 기관 인정	2022.04.21~2026.04.20(갱신: 4년 주기)
녹색기술 인증	농림축산식품부	녹색기술인증서	2022.12.15~2025.12.14
환경친화적 제품 인증	환경부	프리미엄 환경표지 인증	~2026.09.03
천연·유기농 화장품 인증	KTR	COSMOS - 천연 유기농 인증	제품별 인증
	식약처	식약처 천연 화장품 인증	
비건 화장품 인증	Vegan Society	비건 화장품 인증	
	EVE Vegan	비건 화장품 인증	
	한국비건인증원	비건 화장품 인증	
할랄 화장품 인증	KMF	할랄 화장품 인증(말레이시아, 싱가포르 등 대상)	
	KHA(한국할랄인증원)	할랄 화장품 인증(말레이시아, 태국 대상)	
	MUI	할랄 화장품 인증(인도네시아 대상)	
조직문화	여성가족부	가족친화기업 인증	~2026.11.30

2024 한국콜마 지속가능경영보고서

보고서 발간을 도와주신 분들께 감사드립니다.

지속가능경영그룹장 이승철
ESG경영팀 강산희, 김정현, 이정호, 현가영

Kolmar