

Sustainable Innovation For

BEAUTY & MORE

한국콜마 2023 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

한국콜마 주식회사(이하 한국콜마)는 지속가능경영을 위한 방향성과 성과를 투명하게 공개하고자 2022년 지속가능경영보고서를 최초 발간하였습니다. 본 보고서에는 당사가 직면한 주요 이슈를 식별하기 위해 실시한 이중 중대성 평가 결과가 수록되어 있으며, 이해관계자 설문조사를 통해 의견 수렴 범위를 확대했습니다. 금년에도 한국콜마가 추구하는 지속가능경영 가치와 성과를 투명하게 공개함으로써, 매년 지속가능경영 보고서를 통해 이해관계자와 활발하게 소통하겠습니다.

보고서 기간 및 빈도

2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과에 대해서는 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년 수치를 포함하고 있습니다.

한국콜마는 매년 1회 지속가능경영보고서를 발간하며, 2023년 지속가능경영보고서의 발행일은 2024년 6월 20일입니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 별도법인 기준 전 사업장(종합기술원, 세종사업장, 부천사업장, 전의사업장, 전동사업장)성과 및 연결기준 종속대상 자회사 일부(에이치케이이노엔, 연우)를 포함하며, 재무성과의 경우 해외법인을 포함하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서에 수록된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 충족하고 있으며, 비재무정보의 경우, 글로벌 보고서 작성 가이드라인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따르고 있습니다. UNGC CoP(Communication on Progress) 및 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)을 준용하고 있으며, 국제지속가능성기준 위원회(ISSB)의 지속가능성 공시기준을 반영하여 주요 이슈의 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표를 보고하고 있습니다. 또한 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 Household and Personal Products 기준에서 요구하는 지표를 반영하였습니다.

외부 검증

보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰 확보를 위해 독립된 검증 기관인 BSI인증원이 제3자 검증 과정을 거쳤으며, 국제적 검증기준인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다.

보고서 문의처

한국콜마 ESG경영팀(ESG@kolmar.co.kr)

Contents

01

About Our Company

CEO Message	05
ESG위원회 Message	06
한국콜마 PROFILE	07
자회사 소개	15

02

Sustainability Framework

ESG Management	18
Double Materiality Assessment	25
Sustainable Value Creation	29

03

Focus Areas

기후변화 리스크 대응	31
정보 및 기술 보안	37
지속가능한 원자재 구매	42
제품 안전 및 품질 책임	53

04

Environmental

통합 환경경영 시스템	60
폐기물 관리 및 순환경제	66
생물다양성 보호	74
환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발	76

05

Social

인권경영	80
건강한 조직문화	82
인적자본	84
사업장 안전보건 관리강화	88
지역사회 임팩트	95
ESG공시 및 소통 강화	100

06

Governance

준법·윤리경영 강화	104
기업 지배구조	110
리스크 및 기회	117

07

TCFD Framework

거버넌스	120
전략	121
위험관리	125
지표 및 목표	126

08

Facts & Figures

경제	128
환경	129
사회	133
거버넌스	137
통합 ESG성과	138
에이치케이이노엔	143
연우	153

09

Appendix

GRI Index	160
TCFD Index	164
SASB Index	165
UN SDGS Commitment	166
UNGC Commitment	167
독립된 검증인 보고서	168
온실가스 에너지 검증	171
주요 수상 내역 및 가입 단체 현황	172

ABOUT OUR COMPANY

한국콜마는 건강한 아름다움을 전달하는 것을 목표로 신기술 개발 및 연구에 중점을 두고 있습니다.

업계 최고의 R&D 역량을 바탕으로 글로벌 No.1 플랫폼 서비스 기업이 되기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

05 CEO Message

06 ESG위원회 Message

07 한국콜마 PROFILE

15 자회사 소개

CEO Message



“ 아름다운 미래를 위해 업의 본질과 정체성에 대한 치열한 고민을 바탕으로 K뷰티 시장의 지속가능한 성장을 이끌어하겠습니다. ”

2024. 06
한국콜마 대표이사 최 현 규

존경하는 이해관계자 여러분,

최근 급격한 온도 상승, 이상 기후, 생태계 파괴 등 기후위기와 우크라이나 전쟁, 중동 분쟁으로 인한 공급망의 붕괴 그리고 기업의 사회적 책임에 대한 소비자의 변화 등에 따라 기업 경영에서 지속가능한 미래에 대한 논의가 지난 어느 시기보다도 중요해지고 있습니다.

한국콜마는 이러한 불확실성이 커진 흐름 속에서 K-뷰티 시장을 리딩하는 주역으로서 더 아름다운 미래를 위해 業(업)의 본질과 정체성에 대한 치열한 고민을 바탕으로 지속가능한 성장을 위해 다양한 전략을 추진하도록 하겠습니다.

한국콜마는 그 동안 단계적으로 기후변화 리스크에 대응하기 위해서 온실가스 관리 체계를 구축하였습니다. 에너지 고효율 기기 전환, 온실가스 배출량 감축 관리를 진행하고 있으며, 기후변화로 인해 발생할 수 있는 물리적 리스크를 측정하였습니다. 앞으로도 탄소배출량 감축을 위해 다양한 노력을 기울이고 기후변화 리스크에 능동적으로 대응하여 기업 경영의 부정적 영향을 최소화하기 위해 전력을 다하도록 하겠습니다.

한국콜마는 글로벌 경쟁력 강화를 위해서 국내 화장품 업계 Top 수준의 R&D 투자를 지속하고 전문 인력 양성 및 확보에 힘쓰고 있습니다. 그 결과 광노화 억제 소재 개발, 탈모증 개선 천연오일 개발 등 현재까지 총 952건의 특허를 출원하였습니다. 앞으로도 변함없는 투자와 차별화된 기술 개발을 통해 K-뷰티가 글로벌 뷰티 시장에서 돌풍을 넘어 하나의 문화코드가 될 수 있도록 진심을 다 하겠습니다.

한국콜마는 환경 친화적인 원료 사용 제품 및 지속가능 소재를 이용한 포장재 개발을 위한 노력의 일환으로 종이튜브에 이어 플라스틱 사용량을 86%가량 감소시킨 종이 스틱을 개발한 바 있습니다. 최근 뷰티 산업의 화두인 클린 뷰티와 지속가능 뷰티의 확대를 위해 지속적으로 환경, 사회적 문제해결에 기여하는 제품 개발에 앞장서도록 하겠습니다.

이러한 한국콜마의 변화와 도전에 많은 관심 부탁드립니다. 오늘보다 더 나은 내일의 아름다운 미래를 꿈꾸는 모든 이해관계자분에게 한국콜마의 지속가능한 미래를 향한 여정을 투명하게 공유, 소통하도록 하겠습니다.

ESG위원회 Message



“ 한국콜마의 모든 활동들은 ESG에 대한 경영진의 강한 의지와 적극적인 고민에서 시작된 것 같습니다. ”

ESG위원회 위원장
사외이사 김현정

현재 ESG성과는 경제적인 성과만큼 중요하게 다루어지는 요소입니다. 기업이 ESG에 얼마나 관심을 가지고, 책임감 있게 접근하는지가 기업의 가치와 경쟁력에 큰 영향을 준다고 생각합니다. 한국콜마의 ESG는 자발적인 책임감으로 시작하여, 자체적인 목표를 설정하고 다양한 활동을 통해 목표를 달성해 나가고 있습니다.

특히, 여성 임직원과 관련된 정책 및 조직문화는 업계 선두라고 생각합니다. 덕분에, 한국콜마의 임직원들은 직무에 대한 몰입도가 높고, 이러한 부분이 한국콜마의 ESG활동의 성과를 보여주는 좋은 사례라고 생각합니다. 또한 ESG와 관련하여 추가적인 주제들을 선정하고, 이를 고객사와의 커뮤니케이션을 통해 연계시키는 부분이 한국콜마의 큰 차별점이라고 생각합니다. 한국콜마의 모든 활동들은 ESG에 대한 경영진의 강한 의지와 적극적인 고민에서 시작된 것 같습니다. 이러한 모습이 확대되어 한국콜마의 가치가 세상에 널리 전달되었으면 좋겠습니다.

ESG는 전 세계적으로 거스를 수 없는 흐름이며, 한국콜마의 고객사들은 ESG와 관련된 요구를 지속적으로 할 것입니다. 이러한 관점에서, 한국콜마의 ESG경영은 매출과 수익에 직접적인 영향을 줄 뿐더러, 투자에도 큰 영향을 미칠 것입니다. 현재 다수의 기업들이 규제 대응에 초점을 맞추고 있습니다. 하지만, 한국콜마가 국내 업계 및 글로벌 시장을 선도할 수 있어야 한다고 생각합니다. 이를 위해 규제 대응에 머무르기 보다는 ESG선도기업으로 나아가기 위한 자체적인 고민이 필요하다고 생각합니다. ESG와 관련된 주요 주제에 주목하여 관련 KPI를 설정하고, ESG에 직접적인 기여를 하는 방안에 초점을 맞추어 나아가야 한다고 생각합니다. 또한 한국콜마의 ESG활동이 대내외적인 소통을 통하여 널리 알려졌으면 좋겠습니다. 내부적으로 한국콜마의 활동 및 정책이 임직원들로 하여금 자부심이 되고, 외부적으로 홍보 및 마케팅으로 이어지면 좋을 것 같습니다. 이를 위해서는 경영진의 지원이 필수적입니다. 경영진 대상의 교육 및 미래 세대와의 소통을 통하여 한국콜마의 ESG활동을 고도화 시켜 나가야 할 것입니다.



“ 규제 대응에 머무르기 보다는 ESG 선도 기업으로 나아가기 위한 자체적인 고민이 필요하다고 생각합니다. ”

ESG위원회 위원
사외이사 Thomas Shin

한국콜마 PROFILE

기업 개요

No.1 Platform Service Provider

국내 화장품 업계 최초로 ODM 사업모델을 도입한 한국콜마는 우수한 기술력과 품질 수준을 바탕으로 트렌드 파악, 상품기획, 개발, 출하, 관리에 이르기까지 체계적인 토털 서비스 제공하여 꿈을 실현하는 맞춤형 플랫폼 서비스를 기반으로 글로벌 No.1 플랫폼 기업으로 도약하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 화장품 제조기술의 독보적 연구개발과 혁신을 통해 세계인에게 건강한 아름다움을 전달할 수 있도록 성장하며 궁극적으로 가치 있는 삶에 공헌하는 기업이 되고자 합니다.

기업 개요

회사명	한국콜마 주식회사
대표이사	최현규
설립일	2012년 10월 2일 (콜마홀딩스로부터 분할 설립)
주소	세종특별자치시 전의면 덕고개길 12-11
신용등급	A

주요 경영 성과 (연결기준)

단위: 십억 원

구분	2021	2022	2023
매출액	1,586.3	1,865.7	2,155.7
영업이익	84.3	73.3	136.1
당기순이익	43.5	(4.1)	25.1

기업 이념
및 핵심 가치

핵심가치 4성 5행은 한국콜마 조직의 기본적인 가이드라인이 되며 콜마인으로서 가져야 할 원칙과 신념입니다.

기업 이념



인간경영 Human

임직원의 자생력을 높이는 유기능 경영을 원칙적으로 합니다. 한 사람 한 사람이 자신에게 맞고 자신이 가장 잘 할 수 있는 일을 하도록 적극적으로 지원합니다.



기술경영 Technology

‘World-First-Class R&D 제조-전문 기업’으로 도약하기 위해 끊임없이 신기술 개발에 도전합니다.



가치경영 Value

고객의 가치를 창출함으로써 기업을 영위합니다. ODM 토털서비스를 제공하기에 고객의 성공이 곧 한국콜마의 성공입니다.



책임경영 Responsibility

다각화된 사업 부문별 책임의식을 가지고 자주적으로 경영에 참여하며, 이에 따른 성과관리를 스스로 할 수 있는 경영환경을 조성합니다.

4성

창조성

반보참신의 자세로 개선, 개량하여 새로운 가치를 창출한다.

합리성

원칙과 기본을 지키면서 최적의 방법을 선택하여 win-win한다.

적극성

주도면밀한 계획과 과감한 실천으로 가능성을 실현한다.

자주성

상호 신뢰를 바탕으로 보람의 일터를 만든다.

5행

독서

지식과 지혜 폭넓은 간접 경험을 한다.

근검

불필요한 것을 줄여 필요한 것을 한다.

겸손

스스로 낮추어 언제 어디서나 배운다.

적선

선함을 쌓아야 오랫동안 복을 누린다.

우보

자기의 길로 꾸준히 정진한다.

한국콜마 PROFILE

Company History

한국콜마의 34년 역사는 도전의 연속이었습니다. 한국콜마는 국내 화장품 업계 첫 ODM 서비스, 실패 없는 연구개발 투자, 중국과 북미 시장 진출 등 진화에 대한 열망으로 가득하며, 고객에게 새로운 가치를 제공하면서 지속성장하고 있습니다.

1990-2007

아름다움과 건강의 가치를

- 1990 05. 15 한국콜마 설립
- 1991 04. 12 전의 화장품공장 준공
- 2000 10. 25 중앙연구소 신축, 개관
- 2002 03. 15 제약산업 진출 및 제약공장 준공
- 04. 09 한국증권거래소 상장
- 2003 01. 15 화장품 업계 최초 생명과학 연구소 설립
- 2004 01. 07 한국원자력연구원과 민·관 최초 합작법인 (주)선바이오텍 (現 콜마비엔에이치) 설립
- 2007 05. 28 중국법인 콜마화장품(북경), 유한공사 설립

2011-2017

지속성장의 100년 기업으로

- 2011 01. 28 국내 최초 ISO22716 (국제 우수화장품 제조 및 품질관리기준) 인증 획득
- 07. 18 한국콜마 기초화장품공장, 국내 제1호 CGMP 적합업소 지정(식품의약품안전처)
- 08. 26 한국콜마 색조화장품공장, 국내 제2호 CGMP 적합업소 지정(식품의약품안전처)
- 2012 04. 29 월드클래스300 지원대상기업 선정 (지식경제부)
- 10. 01 지주사 체제 전환 및 법인 분할
- 2014 06. 20 아시아 최대 수준 단일 화장품 제조 전문 공장 준공
- 2016 06. 28 마스크팩 제조 전문 관계사 콜마스크 설립
- 09. 19 미국 화장품 ODM 업체 PTP 인수
- 11. 30 캐나다 화장품 OEM·ODM 업체 CSR Cosmetic Solutions 인수
- 2017 08. 16 여주아카데미 준공

2018-2024

한국콜마, 대한민국의 대표 플랫폼

- 2018 01. 30 한국콜마·콜마홀딩스·콜마비엔에이치, 한국거래소 KRX300 지수 종목 편입
- 04. 18 CJ헬스케어(現 에이치케이이노엔) 인수
- 10. 11 중국법인 콜마화장품(무석)유한공사 준공
- 2019 07. 31 국내 최초 화장품·의약품·건강기능식품 융합 연구센터 '한국콜마 종합기술원' 출범
- 2020 12. 18 헬스&뷰티 프로덕션 플랫폼 'PLANIT147' 신규 설립
- 2021 05. 15 창립 31주년 신규 CI 선포
- 09. 06 '제4회 대한민국 회계대상' 최우수상 수상
- 2022 05. 17 KOLMAR 글로벌 상표권 100% 인수
- 06. 28 글로벌 화장품 패키징 전문 기업 '연우' 인수
- 09. 19 콜마 무궁화 역사문화관 개관
- 11. 21 화장품 업계 최초 ISO 37001&37301(부패방지&규범준수경영시스템) 통합 인증
- 2023 01. 01 한국콜마 중간 지주회사 전환
- 01. 19 오스템 세종공장 인수
- 04. 27 환경 친화적 종이스티크 개발
- 06. 29 지속가능경영보고서 발간
- 10. 19 '연우' 완전자회사로 편입하는 포괄적 주식교환계약 체결
- 10. 27 KCGS 2023년 ESG통합 평가 'A' 획득
- 12. 18 한국 ESG경영대상 중견기업 부분 대상
- 12. 21 2023 K-걸스데이(K-GIRLS' DAY) 우수 체험현장 산업부 장관상 수상
- 2024 03. 15 IF 디자인 어워드 2024 종이스티크 뷰티&케어본상 수상
- 04. 03 세종시 '2024년 성실납세 법인' 선정

한국콜마 PROFILE

Global Network

한국콜마는 세계 최대 화장품 시장인 북미와 중국으로 진출해 글로벌 생산 네트워크를 구축하였으며 전 세계 고객들의 글로벌 진출을 지원하고 있습니다. 2023년 북미기술영업센터 개관을 통해 한국을 넘어 글로벌 시장에서 영역을 확대해 나가고 있습니다.

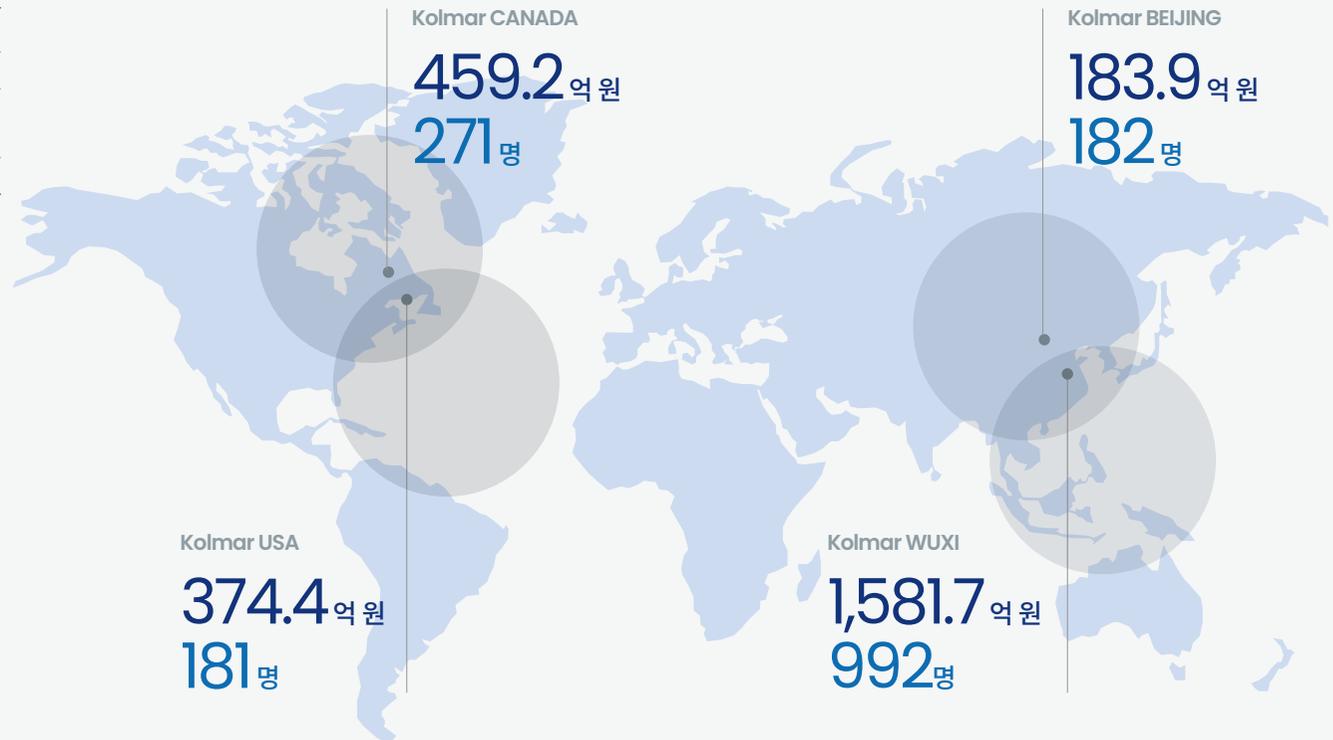
국내외 사업 비중

구분	국내	해외	총
기업수	6개	7개	13개
2023년 연결매출액 (단위:억 원)	17,430	4,127	21,557
사업 비율	80.9%	19.1%	100.0%

*기업수: 한국콜마 포함

**사업비율: 2023년 연결 매출액 기준

종속기업명	소재지
에이치케이이노엔(주)	한국
(주)연우	한국
Kolmar Cosmetics (Beijing) Co., Ltd.	중국
Kolmar Cosmetics (Wuxi) Co., Ltd.	중국
HK Kolmar Laboratories, Inc.	미국
HK Kolmar USA, LLC.	미국
HK Kolmar Canada, Inc.	캐나다
(주)엠오디머티어리얼즈	한국
YONWOO CHINA(HUZHOU) Co.,Ltd.	중국
코웨이비앤에이치(주)	한국
Seokoh Canada, Inc.	캐나다
(주)에이치케이케미스토리	한국



■ 매출액 ■ 임직원 수

한국콜마 PROFILE

Sustainable Value Chain

한국콜마는 구매, 연구개발, 제조, 유통 등 제품의 생애 주기에 걸쳐 지속가능한 사업 영위를 위해 각 밸류체인 단계별로 주요 우선 순위를 두고 지속가능 경영 활동을 추진하고 있습니다. 사업 특성상 다운스트림 영역은 직접 참여하지 않지만 제조-판매업체로서 제품 사용 단계에서 미치는 영향을 고려하여 지속가능한 화장품을 생산하기 위해 노력하겠습니다.



한국콜마 PROFILE

Business Portfolio

한국콜마는 시장의 트렌드를 통찰해 제품을 기획, 개발, 생산합니다. 고객의 제품 의뢰 후 개발, 제조·생산, 출하에 이르기까지 영업본부와 기술연구원 등 유관부서가 입체적으로 협업하여 스킨케어부터 포인트 메이크업까지 다양한 제품 라인을 통해 고객의 니즈를 실현시키고 있습니다.

Skin

스킨 케어 Skin Care

- 스킨
- 로션
- 미스트
- 밤
- 앰플
- 세럼
- 에센스
- 크림
- 클렌저
- 팩, 필링
- 페이스셜 오일
- 마스크



선 케어 Sun Care

- 선크림
- 선로션, 선밀크
- 선쿠션
- 선스틱



Makeup

베이스 메이크업 Base Makeup

- 파운데이션
- 비비크림
- 컨실러
- 프라이머
- 파우더팩트
- 파우더



포인트 메이크업 Point Makeup

- | | |
|---------|---------|
| 립 | 페이스 |
| • 립스틱 | • 웨이딩 |
| • 립밤 | • 하이라이터 |
| • 립글로스 | • 블러셔 |
| • 립틴트 | |
| 아이 | |
| • 마스크라 | • 아이브로우 |
| • 아이라이너 | • 아이섀도우 |



Hair/Body

퍼스널 케어 Personal Care

- 바디
- 헤어



한국콜마 PROFILE

R&D Highlight

한국콜마는 세계 최고 수준의 많은 연구원들이 기술 혁신과 창의적인 제품 개발을 위해 최선을 다하고 있습니다. 최고의 연구진이 아름다움의 기본을 연구하며, 피부 건강의 탄탄한 베이스를 구축하고 있는 한국콜마의 기술력은 국내외 수많은 화장품 브랜드의 근간이 되고 있습니다.

스킨케어 연구소



국내외 수많은 화장품 브랜드의 근간이 되는 한국콜마의 기술력은 스킨케어연구소에서 출발합니다. 최고의 연구진이 아름다움의 기본을 연구하며, 피부 건강의 탄탄한 베이스를 구축하고 있습니다.

메이크업 연구소



메이크업 연구소는 글로벌 트렌드 캐칭과 축적된 제형 연구 노하우를 바탕으로 차별화된 메이크업 제품을 개발하여 전 세계인의 꿈과 아름다움을 실현합니다.

글로벌 연구센터



전 세계 다양한 국가 규제와 트렌드를 반영한 제형을 개발하고, 전문적인 기술 소통을 통해 글로벌 프로젝트를 리딩함으로써, 한국콜마의 글로벌 시장 확대를 선도하고 있습니다.

CX(Color Experience) Studio



컬러와 텍스처 트렌드의 선행 연구를 통해 메이크업 제품을 리딩할 컬러를 기획하고 크리에이션 하며, 글로벌 메이크업 컬러 인벤토리를 구축해 글로벌 적합 컬러 개발까지 토탈 컬러 서비스를 제공합니다.

유브이테크이노베이션 연구소



유브이테크이노베이션 연구소는 선크어 제품의 혁신을 이끌어온 기술력을 바탕으로 자외선 차단 성능이 우수한 독자적인 소재를 개발하는 등 국내 선크어 시장을 리딩하는 미래기술 개발에 박차를 가하고 있습니다.

퍼스널케어 연구소



퍼스널케어 연구소는 헤어, 바디 및 덴탈 분야에서 'Healthy Beauty'의 가치를 실현하는 토탈 솔루션을 제공하며, 개인 본연의 건강하고 아름다운 라이프 스타일을 제시합니다.

향료연구센터



매력적인 향으로 제품에 혼(魂)과 생명을 불어넣어 가치를 높여주는 감성 연구소입니다. 섬세한 감각을 가진 최고의 향료 연구원들이 화장품뿐만 아니라 제약 바이오, 건강기능 식품까지 고객의 감성을 터치할 수 있는 향기를 개발하고 연구합니다.

U'r Lab



다양한 고객과 소통하기 위해 고객 지원 연구소 (User resource laboratory)가 더 고객 쪽으로 다가가, 콜마의 다양한 제형 카테고리별 고객의 관점에서 제안하고 발빠르게 소통하여, 성공적인 제품 출시를 지원해 줍니다.

융합기술 연구소



탁월한 창의성과 전문성을 지닌 각 분야의 연구원들이 다양한 기술적 시너지와 혁신을 추구합니다. 미래 기술 구현을 위한 창조적 융합과 통합적 사고로 새로운 시대의 새로운 가치를 만들고 있습니다.

피부천연물 연구소



자연이 주는 소중한 생물자원에 가치를 더하는 핵심 기술을 연구합니다. 천연물 유래 성분 및 효능 연구를 바탕으로 고부가가치 소재를 개발하며, 소비자가 믿고 사용할 수 있도록 피부 임상 및 각종 시험을 통해 제품의 안전성을 확보합니다.

RAS(Regulatory Affairs)센터



국내 및 글로벌 규제 정보와 변화에 적절하게 대응하기 위한 규제 전문가 조직으로 정확하고 신속한 대응 시스템을 구축하여 고객사의 국내 및 글로벌 진출을 지원하고 있습니다.

한국콜마 PROFILE

글로벌 경쟁력 강화

글로벌 뷰티 시장에서 K-인디브랜드가 돌풍을 일으키면서, 인디 브랜드의 제조를 담당하는 한국콜마도 동반성장하고 있습니다. 한국콜마의 기술력을 적용한 제품들을 출시한 브랜드들이 가파른 성장세를 보이며, 한국콜마의 지난해 매출액 또한 연결기준으로 2조 1,554억 원을 기록하여 역대 최대 실적을 달성하였습니다. 이는 전년 대비 15.5% 증가한 수준입니다. 또한, 영업이익은 1,361억 원으로 전년 대비 85.8% 성장하였습니다. 2023년 월평균 20건의 특허를 등록 및 출원하였으며, 2024년 4월 기준으로 952건의 특허를 출원하고 565건을 등록했습니다. 이로써 한국콜마는 뷰티 시장에서 성공적인 협업을 이뤄 세계 시장에서 K-뷰티 돌풍을 일으키는 중심에 서었습니다.

2023 주요 기술

피부 마이크로바이옴 항노화 조절 기술 개발

- 세계 최초로 피부 마이크로바이옴 내 유해균을 직접 억제하는 표적 전달체를 개발
- 한국콜마의 연구는 기존 피부 노화 억제 기술과 달리, 피부 마이크로바이옴에 주안점을 두어 차별화된 기술을 개발
- 해당 연구성과는 33회 세계화장품학회(IFSCC)에서 소개

탈모증 개선 천연오일 개발

- 안드로겐성 탈모증(Androgenetic alopecia)과 두피 마이크로바이옴의 상관관계를 연구 및 두피 마이크로바이옴의 불균형이 미생물 1종이 아닌 전체적인 밸런스에 의한 문제임을 파악
- 해당 연구결과는 32회 세계화장품학회(IFSCC)에서 발표 되었으며, 연구 논문은 국제 저명 학술지 'Frontier in microbiology'에 등재
- 탈모증을 유발하는 언밸런스한 두피 마이크로바이옴을 개선하기 위해 독자 기술력이 적용된 천연 원료 개발했으며, 천연 오일의 탈모 증 개선 연구 성과는 25회 세계피부과학회(WCD)에서 소개

R&D 투자 및 인력

국내 화장품 업계 TOP 수준



특허·실용신안·디자인

특허	실용신안	디자인
출원 952건	출원 67건	출원 691건
등록 565건	등록 49건	등록 627건

광노화 억제 소재 개발

- 국내 화장품 업계 최초로 자외선을 전문적으로 연구하는 '유브이테크이노베이션 연구소'(UV TECH Innovation Laboratory)를 22년 11월에 신설
- 대표적으로 금 나노 막대를 활용해 자외선과 근적외선 차단을 동시에 하는 기술 및 광노화 억제 마이크로바이옴 개발
- 최근 금공공대 산학협력단과 손잡고 개발한 금 나노 막대는 나노미터 크기로 만들어진 금 입자와 티타늄디옥사이드를 복합화하여 만든 자외선 및 근적외선 차단 소재이며, 이를 활용해 선크림을 제조하면 자외선 차단은 물론 피부노도를 낮춰 기존과는 다른 혁신적인 제품 개발 가능
- 20대 여성 피부에서 얻은 락토바실러스를 이용해 자외선으로 인해 발생하는 MMP-1 발현 억제에 대한 연구를 진행하여 SCI급 학술지에 게재하는 등 다양한 측면에서 광노화 억제를 위한 연구를 지속적으로 진행

한국콜마 PROFILE

사업 혁신

DT 도입 범위 및 추진 배경

Digital 경험 및 Data 기반의 한 내·외부 환경 변화에 대응 가능한 한국콜마의 Digital Transformation 체계를 마련하기 위해, SAP S/4HANA를 중심으로 고객 관계 관리 솔루션, 협력회사 관계 관리 솔루션, 계정권한 관리 솔루션 등 15개의 업무 솔루션을 구축하였습니다.

ESG관점의 주요 혁신 사항

<p>보안 강화</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 주소, 주민등록번호/사업자번호 등 정보보호 암호화를 통해 데이터 보안뿐만 아니라, 개인정보 보호 관점에서도 강화 IAM(계정/권한 관리 솔루션) 도입으로 계정권한 관리 강화 DLP(신규 정보 유출 방지 시스템) 도입 및 구축 예정으로 내부 영업기밀, 대외비 자료 등 중요 자료 유출 방지 및 보안 강화 	<p>리스크 관리</p> 	<ul style="list-style-type: none"> GRC(거버넌스, 리스크, 컴플라이언스) 솔루션의 역할 기반 접근통제 (Role-Based Access Control)를 통해 권한 오남용으로 인한 부정/횡령 예방 및 관련 리스크 경감 (역할 기반 권한 적격성 분석 Tool 탑재)
<p>업무 환경</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 키오스크, 바코드 전산화, 현장 Tablet 도입을 통한 Paperless e-accounting 도입을 통해 영수증 출력 없이 전표처리 Teams 도입을 통한 협업 툴 고도화로 원격 업무 효율화, 출장 감소 	<p>협력회사 동반성장</p> 	<ul style="list-style-type: none"> SRM(구매공급망 관리 솔루션) 도입으로 협력사 실시간 소통 및 업무 효율성, 투명성 강화 - 구매 프로세스 총괄 관리 (소싱, 견적, 계약, 발주, 입고, 정산, 평가 등)
<p>거버넌스</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 기준정보 조직 통합 및 신설하여 데이터 정합성 관리체계 고도화 디지털그룹을 신설하여 DT인력의 전략적 확보 및 육성 	<p>정보 제공</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 계획/표준 중심의 원가 최적화로 손익 분석 수준 강화 - 배부 규칙 재정비 및 간접비 배부 명확화를 통한 수익성 세그먼트 정교화

DT 목표

디지털 사업 혁신을 통해 Go-To-Market 및 협업 기반의 수주 경쟁력 향상, 가시성 기반 SCM Orchestration 체계로의 혁신, 보다 확고한 품질관리 체계 확립, Asset/선행 활동 기반 원가 경쟁력/가시성 확보, 그리고 체계적인 기준 정보 관리를 이루고자 합니다.

자회사 소개

에이치케이이노엔



ESG Highlight

에이치케이이노엔은 ‘Heal the World for a Better Life’라는 미션과 ‘Global Top Tier Bio-health Company’라는 비전 아래 4C(Climate Action, Collective Growth, Community Impact, Compliance Management)라는 ESG경영 전략 방향을 세웠습니다. 이러한 전략 방향에 따라 중점 영역을 설정하여, 관련 성과를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

- 01 이사회 산하 지속가능경영위원회 설립
- 02 Scope 3 탄소배출량 측정

- 03 인권영향평가 실시
- 04 제약바이오업계 최고 수준의 ESG경영 선도

‘우리는 건강한 미래를 만듭니다.’

혁신(innovate)에 대한 남다른 관점으로 새로운 가능성(New)을 발견하며, 이를 더 나은 내일(Next)로 연결(&)합니다. 우리의 사업 무대는 무한합니다. 건강하고 아름다운 삶을 향한 인류의 오랜 염원은 에이치케이이노엔의 도전으로 현실이 됩니다.

에이치케이이노엔은 1984년 창립 이래 대한민국 대표 제약사로 성장해왔으며, 전문의약품과 원료의약품, 헬스&뷰티 케어분야에서 기술 중심의 사업 경쟁력을 갖고 있습니다. 대한민국 30호 신약 케이캡정을 개발, 블록버스터 신약으로 키운 역량을 바탕으로, 에이치케이이노엔은 시장 가치가 높은 혁신 신약 및 바이오의약품 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 에이치케이이노엔은 더 건강하고 아름다운 미래를 위해 우수한 제품력과 기술력을 바탕으로 글로벌 바이오헬스기업이 되겠습니다.

주요 사업 분야



회사 재무 정보

매출액	828,908,232,826원
당기순이익	47,198,998,992원
한국콜마 보유 지분율	43.01%

주요 제품

- 대한민국 30호 신약 위식도역류질환 치료제 ‘케이캡정’
- 숙취해소 음료 시장 점유율 부동의 1위 ‘컨디션’
- 건강 RTD 시장의 스테디셀러 ‘헛개수’



자회사 소개

연우



연우는 1983년 설립되었으며, 화장품 용기를 제조, 공급하는 사업을 영위하고 있습니다. 끊임없는 연구개발과 혁신적인 디자인으로 대한민국을 대표하는 화장품 용기 제조회사로서 우수한 경쟁력을 확보하였으며, 안정적인 사업 운영과 효율적인 사업 포트폴리오를 구축하며 ‘글로벌 종합 포장재 회사’로 성장하고 있습니다.

연우는 지구의 지속가능한 내일을 위한 환경친화적인 제품의 개발에 앞장서며 모든 이해관계자들에게 더 나은 미래를 만들어가기 위해 노력하겠습니다.

ESG Highlight

연우는 ‘고객이 가장 신뢰하는 포장재 회사’가 되기 위하여 ‘친환경과 상생으로 지속가능한 사회를 만드는 글로벌 토탈 패키징 기업’이라는 ESG비전을 세우고 다양한 전략을 수립 및 시행하고 있습니다. E(환경)/S(사회)/G(거버넌스) 각 영역의 전략 방향성과 중점 영역을 설정하고, 중점 영역에 해당하는 주요 전략과제들을 설정하여 체계적인 ESG경영을 시행하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 사업 분야

연우의 주요 제품은 펌프형 용기, 튜브형 용기, 견본용 용기로 구분됩니다. 국내 최초로 화장품용 디스펜스 펌프 개발 및 상용화에 성공한 이후, 펌프형 용기는 당사의 핵심 제품으로 성장했으며, 연우의 주요 거래처는 국내 고객사와 해외 Sales Partner사로 구분됩니다. 아모레퍼시픽과 LG생활건강 등 국내 유수 브랜드를 국내 주요 고객사로 납품하고 있으며, 해외 주요 수출 지역은 미국, 유럽, 일본, 중국 순입니다. 해외 수출의 경우, 지역에 따라 Sales Partner를 통한 영업과 직접 영업을 병행하고 있습니다.

연우는 디자인, 기술력, 제품력에 대한 경쟁력을 바탕으로 주문자의 요구에 따라 제품을 생산하고 조달하는 역할에 그치지 않고, 지속적인 연구 개발을 통해 고객에게 새로운 기술과 상품을 제안하고, 시장에 신제품을 탄생시킬 수 있는 아이디어를 제공하고 있습니다.

Packaging Skin&Personal Care

회사 재무 정보

매출액	235,902,680,015원
당기순이익	(9,432,615,051원)
한국콜마 보유 지분율*	100%

*2024년 2월 포괄적 주식 교환 완료

Packaging Makeup

주요 제품

- 화장품용 드로퍼 튜브 (2016년 인증)
- 화장품용 진공 펌프 (2016년 인증)

SUSTAINABILITY FRAMEWORK

한국콜마는 지속가능한 사업을 영위하고자 이중 중대성 평가를 통해 사업이 미칠 수 있는 영향을 미리 인지하고 체계적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자와의 소통을 통하여 지속가능한 경영을 이어 나가겠습니다.

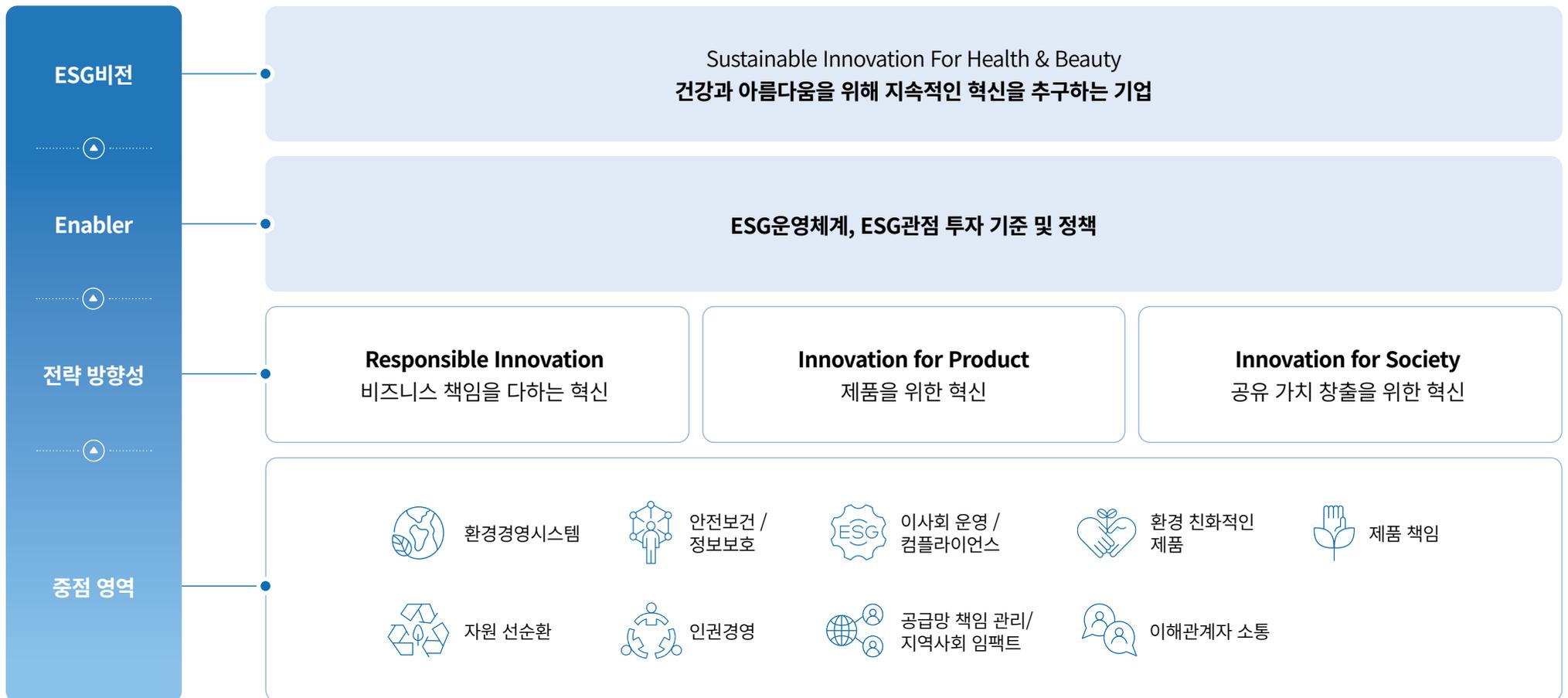
- 18 ESG Management
- 25 Double Materiality Assessment
- 29 Sustainable Value Creation



ESG Management

ESG Strategy

한국콜마는 인류의 아름다움과 건강의 가치를 추구하는 경영 철학을 근간으로 지속가능한 사업 영위를 위해 추구해 나갈 중장기 ESG경영 전략을 수립하였습니다. 한국콜마의 ESG전략은 사업전략과 통합하고 이해관계자들의 요구를 수용하여 ESG비전과 중점 영역을 설정하였습니다. 앞으로 한국콜마는 비즈니스 책임을 다하는 혁신, 제품을 위한 혁신, 공유가치 창출을 위한 혁신을 통해 지속가능한 글로벌 뷰티 & 헬스케어 기업으로 거듭나고, 사회적 기여로 이어지는 선순환의 구조를 만들어가기 위해 노력하겠습니다.



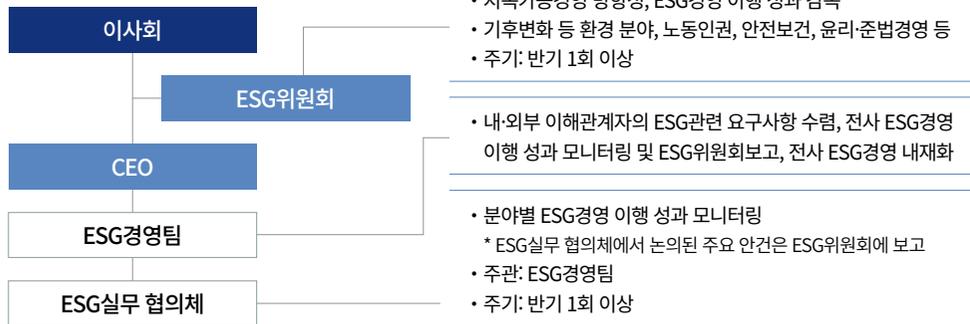
ESG Management

ESG Governance

한국콜마 ESG추진 체계

한국콜마는 이사회와 사업부를 포함한 전사 ESG경영 추진체계를 구축하여 진정성 있는 ESG경영을 실천하고자 2022년 ESG전담 부서인 ESG경영팀을 신설하고, 2023년 3월에는 ESG전략 및 정책을 심의·의결하는 최고 의사결정기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 설치하였습니다. 최고 의사결정 기구인 이사회를 중심으로 중대성 결과 검토 등 기후변화, 공급망 관리, 윤리경영 등 ESG경영의 성과를 정기적으로 모니터링 및 관리, 감독하며, ESG경영의 전략과 방향성을 결정하고 있습니다.

ESG경영 추진 조직



한국콜마 ESG위원회

한국콜마는 2023년 ESG위원회를 신설하여 지속가능경영에 대한 이사회의 기능을 강화하였습니다. 한국콜마 ESG위원회는 대표이사와 사외이사 2인으로 구성되었으며, 기후변화, 공급망, 안전보건, 인권 등 ESG주요 분야 추진 방향 및 성과와 ESG관련 이해관계자 커뮤니케이션 등을 심의하는 기능을 담당합니다. 2024년 상반기에 개최된 ESG위원회에서는 한국콜마의 23년 주요 성과 및 향후 목표, 그리고 TCFD 공시 기준의 기후변화 대응 현황에 대한 안건을 보고 하였습니다.

ESG위원회 개최 현황

2023.05.31	2023.11.20	2024.05.20
<ul style="list-style-type: none"> • ESG경영 전략 및 중대 이슈 • 이중중대성 평가 결과 • 주요 기후변화 대응 성과 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG평가대응 및 결과 • ESG전략 과제 이행률 • 24년 ESG경영 방향성 	<ul style="list-style-type: none"> • 2023년 ESG주요 성과 및 향후 목표 • 지속가능경영보고서 발간 • TCFD 관련 공시
참석률 100%	참석률 100%	참석률 100%

지속가능경영그룹 Statement



“진정성있는 ESG경영을 위해 모든 임직원이 참여하겠습니다.”

지속가능경영그룹
허현행 그룹장

한국콜마는 실질적인 ESG경영의 실현을 위해 끊임없이 고민하고 있습니다. 국내를 넘어 글로벌 수준으로의 역량 강화를 위해 ESG워크샵 및 전략 발표 등을 통한 ESG인식 제고 및 종합적인 생태계적 관점에서의 연구·개발을 강화하는 등 다양한 노력을 하고 있습니다.

최근 외부전문가와의 협력으로 전략과제 수립 및 프로젝트를 수행하는 등 한국콜마의 ESG기준 및 방향성 등을 정립하였고, 이러한 노력의 결실로 높은 수준의 ESG등급을 획득한 바 있습니다. 또한 한국콜마는 다양한 캠페인 및 협력회사 지원 등을 통해 모든 임직원 및 이해관계자와 진정성 있는 ESG활동을 함께 하고자 합니다. 앞으로도 한국콜마는 체계적이고 진정성있는 활동을 통해 ESG경영을 선도하는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

ESG Management

ESG Commitment and Progress



	전략과제	2023 Achievements	2026 Goals	2030 Goals
통합 환경경영 시스템	<ul style="list-style-type: none"> 전사 환경경영시스템 통합 및 환경영향 관리 (온실가스, 폐기물, 수자원, 생물다양성 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 집약도 9.3 tCO₂-eq/십억 원(약 10.6% 감소) 폐기물 재활용 처리율 83.3% (전년 대비 0.6%p 소폭 하락) 수질오염물질 배출 집약도 5.60 kg/십억 원 (약 18.2% 감소) 대기오염물질 배출 집약도 1.57 kg/십억 원(약 48.5% 감소) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 집약도 8.3 tCO₂-eq/십억 원 폐기물 재활용율 85.1% 달성 수질오염물질 배출 집약도 5.11 kg/십억 원 대기오염물질 배출 집약도 1.43 kg/십억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출 집약도 6.9 tCO₂-eq/십억 원 폐기물 재활용율 87.6% 달성 수질오염물질 배출 집약도 4.52 kg/십억 원 대기오염물질 배출 집약도 1.27 kg/십억 원
	<ul style="list-style-type: none"> 저감 전략 수립 및 활동 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 연간 상수 사용량 약 3.8% 절감 에너지 집약도 0.19 TJ/십억 원 (약 9.5% 감소) 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 연간 상수 사용량 약 6.8% 절감 에너지 집약도 0.17 TJ/십억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 연간 상수 사용량 약 10.8% 절감 에너지 집약도 0.14 TJ/십억 원
환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발	<ul style="list-style-type: none"> 환경친화적인 독자개발 소재 확보 및 적용 	<ul style="list-style-type: none"> 국내산 나주배 착즙 후 부산물 유래 배석 세포 (스크럽용) 국내산 나주배 유과(낙과, 부산물) 유래 천연 알부틴(미백용) 산청 목화 부산물 목화 꽃 업사이클링 목화수 (스킨케어용) 	<ul style="list-style-type: none"> 업사이클링 독자소재 적용제품 출시 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 친화적인 원료 개발 및 제품 확대
	<ul style="list-style-type: none"> 환경 친화적인 원료 기반 처방 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 샴푸·바디워시에 국내 첫 ‘프리미엄 환경표지’ 인증 획득(환경부인증) 	<ul style="list-style-type: none"> 생분해도 95%이상 rinse-off 제품 개발 확대 ISO 16128 가이드라인 기준, 천연유래지수 90%이상 leave-on, rinse-off 제품개발 확대 	



ESG Management

ESG Commitment and Progress



	전략과제	2023 Achievements	2026 Goals	2030 Goals
정보 및 기술 보안	<ul style="list-style-type: none"> 정보보호 체계 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안/사이버 보안위험 영역에 대한 교육/훈련 프로그램 운영 전 임직원 대상 정보보안 교육 진행 (100% 이수-법정의무교육 내 과목 추가) 악성 이메일 모의훈련 진행(300명 대상 모의 훈련 및 교육 진행) 정보보호 조직 강화 보안 관제 운영 인력 충원(자료 유출 로그 모니터링/퇴직자 보안점검 시행) 	<ul style="list-style-type: none"> 핵심 정보 기반 정보보호 관리체계 고도화 정보보호 Governance 강화 보안 정책 강화 솔루션 도입에 따른 위험 관리 상시 운영 보안 모니터링 체계 수립 (SIEM 도입) 고객 데이터 포함 정보보안 사고 Zero 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 실사 평가 진행 및 정보보호 국제표준인증(ISO 27001) 취득
지속가능한 원자재 구매	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 지속가능한 원자재 구매 확대 	<ul style="list-style-type: none"> RSPO 구매 1,570 톤 RSPO 인증 원료 비율 52% (전체 446 품목 중 231품목 해당) 	<ul style="list-style-type: none"> RSPO 인증 원료 비율 60% 이상 구매 	<ul style="list-style-type: none"> RSPO 인증 원료 비율 80% 이상
	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 ESG역량 강화 활동 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 지원 비용 204억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 지원 비용 220억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 전체 협력사 ESG 평가 100% 실시
	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 프로그램 개설 및 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 ESG 경영 교육, 컨설팅 프로그램 무상 제공 협력회사 기업신용평가 교육, 컨설팅 무상 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 프로그램 10건 이상 실시 	
제품 안전 및 품질 책임	<ul style="list-style-type: none"> 제품 안전 및 품질 책임 	<ul style="list-style-type: none"> 인체 위해 고위험 원료의 품질관리 시험 기준 및 방법 마련 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 자연분해 불가 화학물질 품질관리 시험 기준 및 방법 마련 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 영향 정기 평가 실시
	<ul style="list-style-type: none"> 제품 환경 임팩트 평가 제품 관리 체계 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사용 집약도 6.07 kg/십억 원(약 18.9% 감소) 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사용 집약도 5.54 kg/십억 원 	<ul style="list-style-type: none"> 유해화학물질 사용 집약도 4.9 kg/십억 원
	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 관리 시스템 고도화 			



ESG Management

ESG Commitment and Progress



	전략과제	2023 Achievements	2026 Goals	2030 Goals
인권경영	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 실사 체계 구축 임직원 고용 다양성 확대 여성 리더십 확대 교육 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인근로자 고용률 1.58% (0.89%p 증가) 여성 리더십 프로그램 3회 주최 (콜마 그룹 여성리더 육성을 위한 리더십 특강) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인근로자 고용률 점진적 확대 (1.65% 달성) 여성 관리자 양성을 위한 교육 프로그램 운영 유지 (반기 1회) 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 연 1회 실시 및 인권 리스크 개선 여성 관리자 비율 30% 달성 외부 협력회사 여성 프로그램 리더십 프로그램 운영 지원
사업장 안전보건 관리강화	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 관리 체계 고도화 협력회사 ESG역량 강화 활동 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 유해위험요인 발굴 및 개선 100% 달성 EHS 안전점검 및 상시 위험성평가 위험요인 발굴 : 256건 관리감독자 양성, 전년대비 115% 증가 위험성평가 실시율 100% 직업성 질환자 발병률 0% 	<ul style="list-style-type: none"> 유해위험요인 발굴 및 개선 100% 달성 안전보건경영시스템 인증 : 1건 위험성평가 실시율 : 200% 근로자 참여 안전문화 활동을 100% 실시 안전보건 DATA관리 시스템 구축 : 2건 직업성 질환자 발병률 0% 	<ul style="list-style-type: none"> 잠재위험요인 발굴 및 개선 500건 달성 IT연계 안전보건경영 체계 고도화 (web-mobile system 구축, AI sensor 및 camera 설치)
지역사회 임팩트	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회의 문제 해결을 위한 임팩트 프로그램 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 기부금 8.62억 원 임직원 봉사 1,222시간 참여 최초 사회공헌 상품 개발 및 기부 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 상품 개발 누적 2건 및 관리자 사회공헌 참여율 연간 10% 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 프로그램별 사회적 가치 및 임팩트 측정
ESG성과 공시 및소통 강화	<ul style="list-style-type: none"> ESG경영 커뮤니케이션 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 공시 대응 중간지주사 전환에 따른, 연결기준 지속가능경영보고서 최초 발간 	<ul style="list-style-type: none"> 연결기준 공시 고도화 ESG성과지표 관리 체계화 	<ul style="list-style-type: none"> 국내·외 공시 기준 대응 통합 ESG플랫폼 구축



ESG Management

ESG Commitment and Progress



	전략과제	2023 Achievements	2026 Goals	2030 Goals
준법·윤리 경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> ESG리스크 통합관리 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> ISO37001, 37301 사후심사 결과 부적합 및 권고사항 90% 감소 	<ul style="list-style-type: none"> CP등급평가 'A' 획득 	<ul style="list-style-type: none"> CP등급평가 'AA' 획득
		<ul style="list-style-type: none"> 연 4회 컴플라이언스 레터 발행 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 사규 및 가이드라인 점검 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 준법교육 참여 100% 달성
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 및 위원회 기능 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 독립성, 전문성, 다양성, 효율화 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 독립성, 전문성, 다양성, 효율화 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 다양성 확대
		<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 전문성 강화 프로그램 2회 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 전문성 강화 프로그램 연 2회 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 전문성 강화 프로그램 연 2회 시행
		<ul style="list-style-type: none"> 이사회 및 사외이사 활동 성과 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 및 사외이사 활동 성과 평가 연 2회 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 및 사외이사 활동 성과 평가 연 2회 진행



ESG Management

ESG Policy

한국콜마는 지속가능경영을 위한 회사의 정책을 공개하고 있습니다. 각 정책에 대한 세부내용은 아래 연결된 링크를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG정책



Double Materiality Assessment

이해관계자 참여

한국콜마는 기업 활동에 직·간접적으로 영향을 미치는 조직 내외부의 주체를 이해관계자로 정의하고, '고객, 주주·투자자, 지역사회, NGO, 정부기관, 협력회사, 임직원'을 7대 이해관계자로 구분하고 있습니다. 이해관계자별 주요 현안과 이슈를 파악하고 이를 경영 활동에 반영하기 위해 중요 이슈에 대한 이해관계자와의 참여와 소통을 독려하여 경영 투명성과 효율성을 제고하고 신뢰성 있는 관계를 구축하고 있습니다.

이해관계자	주요 관심사	주요 활동	소통 채널 및 빈도
고객 	<ul style="list-style-type: none"> 제품과 서비스 품질 안전한 제품 사용 정확한 제품 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 이슈 대응 1:1 맞춤형 제품 설계/개발 서비스 제공 블로그/유튜브 등 다수 채널 운영 및 소통 강화 환경친화적 소비 편의성 증대(환경표지인증 정보 제공 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(수시) 고객 센터(수시)
주주&투자자 	<ul style="list-style-type: none"> 경제 성과 운영 투명성 및 소통 강화 리스크 관리 지속가능경영 아젠다 (환경, 사회, 거버넌스 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 주주 투자자 소통 및 성과 공유 사업보고서 등을 통한 재무 성과 공개 기업지배구조보고서 등을 통한 성과 및 거버넌스 투명 공시 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 주주총회(연 1회) IR 미팅(수시) 투자자/애널리스트 컨퍼런스 콜(수시)
지역 사회 	<ul style="list-style-type: none"> 현지 채용, 지역경제 활성화 등 지역사회 환경보호 기부, 봉사 등 사회공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 지역경제 활성화 지역사회 밀착형 문제 해결 활동 진행 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회소통협의체(연2회) 사회공헌 사업 및 프로젝트(수시) 임직원 봉사활동
NGO 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회, 환경에 대한 사회적 책임 글로벌 이니셔티브 지지 및 준수 투명하고 신속한 정보 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 봉사활동 전문 NGO와 협업(사회공헌 활동) 	<ul style="list-style-type: none"> NGO 미팅(수시)
정부 기관 	<ul style="list-style-type: none"> 컴플라이언스 공정거래 안전·보건 	<ul style="list-style-type: none"> 내부 통제 시스템 강화 공정거래 확립/투명한 기업정보 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래위원회, 동반성장위원회(수시)
협력 회사 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 동반성장 근로자 인권보호 	<ul style="list-style-type: none"> 간담회를 통한 정기적인 소통 및 협력 기회 제공 자사 포털을 통한 수시 소통 진행 공급망 ESG, 안전환경 등 컨설팅/교육 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사 간담회(월 1회) K-SCM 포털(수시)
임직원 	<ul style="list-style-type: none"> 안전하고 건강한 근로환경 교육과 경력개발 고용과 복리후생 노사관계 	<ul style="list-style-type: none"> 성과보상 체계 강화 및 다양화 근로 환경 개선, 경영진-직원 소통 기회 마련 교육 및 역량 강화 프로그램 추가 제공 사업장 안전보건 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회(연 4회 이상) 산업안전보건위원회 사내외 고충 채널(수시) 각종 간담회 및 행사 등 ESG/Compliance Letter

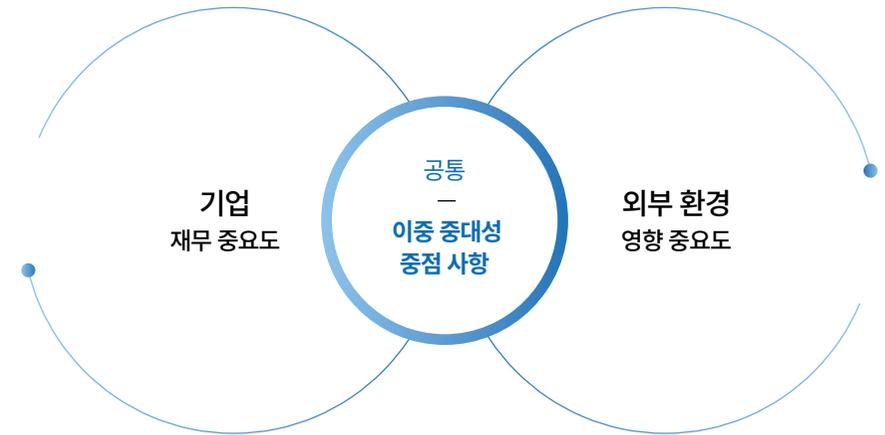
Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

한국콜마는 이해관계자들의 주요 관심 사항과 비즈니스에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하고자 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 EU 기업 지속가능성 보고 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)에서 제시한 중대성 평가 방법으로, GRI 등 지속가능경영을 위한 국제 기준도 해당 개념을 적용하여 보고 기준을 강화하고 있습니다.

한국콜마는 국제 표준을 준수하기 위해 2022년에 개정된 GRI Universal Standards 2021 가이드라인 및 EU CSRD-ESRS를 적용하여 지속가능경영 풀(Pool)을 구성하였으며, 2024년 2월 27일부터 3월 4일까지 한국콜마의 내부 및 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 진행했습니다. 해당 설문조사 결과를 바탕으로 도출된 사회·환경적 영향 및 재무적 영향 측정 결과를 종합하여 총 8개의 중대 이슈를 선별하였습니다.



평가 프로세스

<p>STEP 1</p> <p>지속가능경영 Pool 구성</p>	<p>이슈 식별</p> <ul style="list-style-type: none"> 글로벌 지속가능경영 이니셔티브 (GRI, TCFD, SASB 등) 및 국내외 평가 지표 (한국ESG기준원, Sustainvest, EcoVadis 등) 분석 글로벌 선진사 및 동종업계 이슈 분석 	<p>STEP 2</p> <p>Impact Materiality (기업 → 사회)</p> <p>Financial Materiality (사회 → 기업)</p>	<p>이중 중대성 분석</p> <ul style="list-style-type: none"> 국제 표준 요구사항 검토 국내외 동종업계 분석 미디어 분석 내·외부 이해관계자 의견 수렴 한국콜마 중장기 지속가능경영 과제 분석 <p>외부 ESG전문가 및 내부 ESG·재무 담당자 대상 재무 영향도 평가</p> <p>주주/투자자 관심도 분석</p>	<p>STEP 3</p> <p>이슈 도출 및 타당성 검증</p>	<p>중대 이슈 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> 사업 연관성, 이해관계자 영향도, 재무 영향도 종합 평가 도출된 중대 이슈 ESG전담 팀 및 이사회 (ESG위원회) 보고(승인) 제3자 검증을 통해 평가 프로세스·보고 내용 검증
--	--	---	---	--	---

Double Materiality Assessment

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

한국콜마 중대성 평가 결과, 제품 안전 및 품질 책임, 정보 및 기술 보안, 기후변화 리스크 대응, 지속가능한 원자재 구매를 비롯해 총 8개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 선정된 이슈의 영향과 관련한 주요 성과 및 목표를 본 보고서에 상세히 보고하고 있습니다.



종합 중대 이슈 리스트

구분	No.	이슈명	환경·사회	재무	변동사항	GRI Index
E	1	폐기물 관리 및 순환 경제	○	●	유지	306-2, 306-3, 306-4, 306-5
	2	기후변화 리스크 대응	●	●	유지	201-2, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
S	3	제품 안전 및 품질 책임	●	●	유지	416-1, 416-2
	4	지속가능한 원자재 구매	●	●	유지	-
	5	환경/사회적 문제해결 기여 제품 개발	●	●	유지	-
	6	정보 및 기술 보안	●	●	유지	418-1
G	7	건강한 조직 문화	●	○	신규	-
	8	준법·윤리경영 강화	●	○	유지	205-2, 205-3

*Threshold (임계값): 환경·사회적 영향도가 전체 만점 100점 중, 보고 기준점인 71점을 상회하는 이슈/ 재무적 영향도가 전체 만점 100점 중, 보고 기준점인 65점을 상회하는 이슈

전년 대비 중대 이슈 제외 항목: 사업장 안전보건 관리 강화 | 수자원 관리 | 사업 혁신 | ESG성과 및 소통 강화 | 글로벌 경쟁력 강화

Double Materiality Assessment

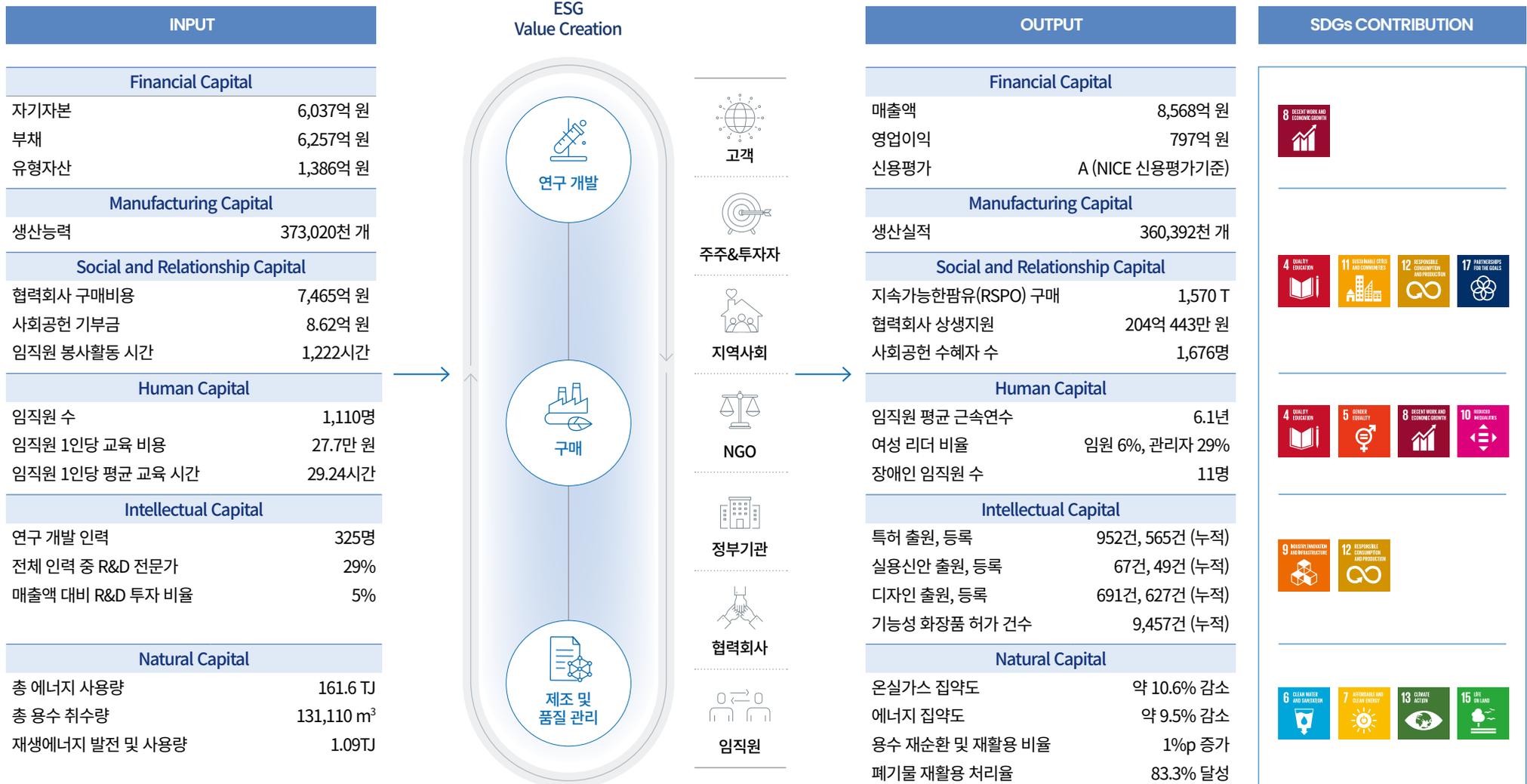
이중 중대성 평가

중대이슈 정의 및 관련 영향

No.	구분	이슈명	기업 → 사회·환경 (Inside-Out perspective) 기업이 외부 사회/환경에 미치는 영향	기업 ← 사회·환경 (Outside-in perspective) 외부 사회/환경이 기업 재무에 미치는 영향	보고위치
1	환경	폐기물 관리 및 순환 경제	<ul style="list-style-type: none"> · (폐기물을 적법하게 배출 및 처리하지 않을 시) 환경 오염을 유발하며, 대규모 유출은 사회적 처리 비용을 야기 	<ul style="list-style-type: none"> · 폐기물의 적법한 처리를 위한 설비투자 및 운영 비용 발생 · 폐기물 처리 관련 법규 미준수 시, 벌금 및 복구 비용 발생 또는 지역사회의 소송에 따른 관련 비용 발생 	p.66-72
2	환경	기후변화 리스크 대응	<ul style="list-style-type: none"> · 원부자재 조달 생산 및 운송 과정에 에너지 소모로 인한 온실가스 배출 · 국내외 사업장에서 이루어지는 제품 제조 활동에서 직/간접적 온실가스 배출 	<ul style="list-style-type: none"> · 기후변화 대응에 따른 에너지 가격 상승으로 원부자재 수송 비용 상승 · (온실가스 배출량 증가에 따른 배출권 거래제 규제 대상에 포함 시) 배출 허용량을 초과할 경우 배출권 추가 구매를 위한 부채/지출 발생 위험 	p.31-35, p.120-126
3	사회	제품 안전 및 품질 책임	<ul style="list-style-type: none"> · 기준 이상으로 관리되는 유해 물질 저감 제품은 기존 제품 대비 고객 및 임직원 건강에 미치는 부정적인 영향을 최소화하는데 기여 · 제품 안전성이 강화됨으로써 소비자의 제품 안전사고 발생 및 피해 가능성 경감 	<ul style="list-style-type: none"> · 비건 화장품, 유해 물질 최소화 화장품 등 소비자 니즈와 안전을 고려한 제품 생산에 따른 기업 가치 상승 및 수익 증가 	p.53-58
4	사회	지속가능한 원자재 구매	<ul style="list-style-type: none"> · RSPO 인증을 취득한 팜오일 사용을 통해 환경 및 사회에 끼치는 영향 저감 · RMPA 인증을 취득한 제련소에서 금을 구매하여 사회적 영향 저감 	<ul style="list-style-type: none"> · (공급망 건전성 제고 못할 시) 신규 공급망 확보 및 구축을 위한 전환 비용 발생 · 생산량 감소 및 생산 납기 지연으로 인한 차질로 평판 리스크 노출 	p.42-52
5	사회	환경/사회적 문제해결 기여 제품 개발	<ul style="list-style-type: none"> · 지속가능성을 고려한 제품 개발을 통해 사회적 가치 증진 및 환경에 미치는 영향 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경친화적인 제형기술 개발 및 적용 품목 확대를 통한 기업 이미지 제고 및 매출 증가 	p.76-78
6	사회	정보 및 기술 보안	<ul style="list-style-type: none"> · (정보 유출 시) 유출된 이해관계자 정보 자원은 프라이버시 침해 야기 및 범죄 발생 가능 	<ul style="list-style-type: none"> · (정보 유출 시) 핵심 기술 외부 유출에 의한 금전적 손해 및 정보 보안 경영시스템 강화에 의한 비용 발생 	p.37-41
7	사회	건강한 조직 문화	<ul style="list-style-type: none"> · 워크-라이프 밸런스 중시하는 경향이 확산됨으로써 관련 제도 설립을 통해 임직원 만족도 제고 및 선진적인 기업 문화 구축에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> · 내부 구성원의 동기부여 및 만족도 제고를 통해 비즈니스 성과 개선 및 매출 증가 기대 	p. 82-83
8	지배구조	준법·윤리경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> · (부패 관행, 뇌물수수, 자금 세탁 등 부패 행위 시) 이해관계자의 신뢰도 저하 및 다양한 이해관계자의 경제적/사회적 이익 간 불균형 초래 	<ul style="list-style-type: none"> · 법규-이니셔티브 기준 준수를 통해 법규 위반으로 발생할 수 있는 금전적 비용 예방 · 윤리경영 내재화를 통한 이해관계자의 긍정적 피드백 및 자본 유입 증가 	p.104-108

Sustainable Value Creation

Sustainable Value Creation



FOCUS AREAS

한국콜마는 이중중대성 평가를 통해 도출된 중대이슈를 집중적으로 관리하고 있습니다. 중대이슈에 대하여 한국콜마의 접근법으로 발생가능한 위험을 관리하고 목표를 설정하여 달성해 나가겠습니다.

- 31 기후변화 리스크 대응
- 37 정보 및 기술 보안
- 42 지속가능한 원자재 구매
- 53 제품 안전 및 품질 책임



기후변화 리스크 대응

전 세계적으로 기후변화 대응 관련 규제가 강화되고 있으며, 이러한 규제는 전 세계적인 공급망을 형성하고 있는 화장품 업계에 큰 영향을 미치고 있습니다. 2024년까지 플라스틱 오염을 줄이기 위해 국제연합(UN)에서 법적 구속력이 있는 '국제 플라스틱 협약(UN PLASTIC TREATY)'을 완성할 계획을 밝혔으며, 이에 대한 논의는 활발히 진행 중에 있습니다. 특히 유럽연합(EU) 국가를 중심으로 플라스틱 생산을 규제하는 정책들이 시행되어, 제품 포장재의 지속가능성을 높이기 위한 화장품 산업의 움직임이 활발해지기 시작했습니다. 또한 유럽 등 많은 국가에서 탄소 배출이 높은 제품을 배척하는 분위기가 조성되어, 이에 화장품 업계는 자체적으로 경영 환경 정비를 시도함으로써 탄소중립에 나설 필요성이 높아지고 있습니다. 재생에너지 사용, 폐수 재활용 설비 도입 등 에너지 사용 절감 및 재활용률을 높이기 위한 다양한 노력이 필요할 것입니다. 기후변화로 인한 리스크는 고객 및 제품 생산 등 화장품 사업의 광범위한 영역에 영향을 미치며, 빠르게 리스크를 파악하고 선제적 대응을 하는 것이 중요합니다.

Kolmar's Approach



규제 대응 관련 원부자재 개발 MOU 체결, 지속적인 원부자재 연구개발 활동



재생에너지 도입 및 지속적 공정 개선 활동 수행 (K-RE100 가입)

Key Achievements

세종사업장 태양광 발전 시설 증설을 통한 **온실가스 약 143 tCO₂-eq 감축**

에너지 고효율 설비전환으로 **전기 약 250 MWh, 온실가스 약 119 tCO₂-eq 감축**

INTERVIEW

“ 한국콜마는 꾸준한 활동으로 고객의 니즈를 충족시키고 환경 활동들이 대내외적으로 많이 알려져, 한국콜마가 명실 상부의 환경친화적 기업으로 거듭날 수 있으면 좋겠습니다. ”



환경안전팀 서홍석 과장

한국콜마의 경영진, 임직원 모두가 ESG환경 분야에 많은 관심을 가지고 있습니다. 이러한 관심에 부응하기 위하여, 한국콜마는 2022년 태양광 자가발전 시설을 증설하여 세종사업장의 사용 에너지 중 일부를 재생에너지로 이용하고 있습니다. 투자가 많이 필요한 사업이었지만, 한국콜마의 과감한 투자 덕분에 재생에너지 사용 실적이 많이 개선되었습니다. 이에 그치지 않고 탄소중립을 위한 탄소중립 로드맵 및 구체적 계획을 수립하였습니다. 지속가능성에 대한 국제적 트렌드와 소비자의 니즈가 강화됨에 따라, 한국콜마가 실질적인 탄소중립을 달성할 수 있도록 스마트 통합환경시스템을 도입하는 시도가 필요하다고 생각합니다. 특히, 기후변화 및 환경 관련 규제에 충실히 대응하기 위하여 저희 환경안전팀 외에도 많은 팀에서 환경인증을 받는 등 다각적인 노력을 하고 있습니다. 꾸준한 활동으로 고객의 니즈를 충족시키고 콜마의 환경 활동들이 대내외적으로 많이 알려져, 한국콜마가 명실 상부의 환경친화적 기업으로 거듭날 수 있으면 좋겠습니다.

기후변화 리스크 대응

거버넌스 기후변화 거버넌스

ESG위원회

한국콜마는 2023년 최고이사결정기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 조직하여 기후변화, 수자원, 폐기물 등 주요 환경 분야를 사업 활동과 재무적 성과에 영향을 미치는 중요 항목으로 선정하였습니다. 이에 따라 주요 환경 분야에 대한 정책, 목표, 성과, 전략을 CEO에게 보고하고 있으며, ESG위원회에서 주요 환경 안건 결의 및 보고가 연 2회 정기적으로 이루어지고 있습니다.

환경경영 전사 협의체(ESG실무협의체)

한국콜마는 기후변화 리스크를 대응하기 위하여 전담 부서인 환경안전팀에서 국내외 온실가스 관련 규제 및 정책 동향 모니터링, 전사 배출량 추이 분석 등을 하고 있으며, 기후변화 관련 이슈사항, 발생 가능성 높은 리스크 등에 대하여 정기적으로 ESG실무협의체를 통해 논의하며 주요 이슈 사항을 식별하고 있습니다. 또한 식별된 중요 이슈 사항은 CEO보고 및 ESG위원회를 통해 관리·감독되고, 이를 통해 식별된 주요 리스크에 대하여 평가 및 관리하고 있습니다.

환경안전팀 및 ESG경영팀

환경경영 및 ESG경영 체제 강화를 위하여 환경안전팀과 ESG경영팀의 전담 부서가 조직되어 있습니다. 환경안전팀은 기후변화, 수자원, 폐기물 등 다양한 환경 분야의 실무를 담당하고 있으며 환경 실적 개선 등을 목표로 전담 업무를 이행하고 있습니다. ESG경영팀은 ESG전반에 걸친 기획, 성과 관리 등의 실무를 담당하며, ESG위원회 및 전사 ESG협의체의 효율적인 운영을 통해 ESG경영체제 확립을 위한 전담 업무를 수행하고 있습니다.

기후변화 대응 보고 안건

한국콜마는 ESG위원회를 통해 기후변화 대응 관련 전략, 실행, 성과 등에 대한 보고 및 의사결정을 받고 있으며, 논의된 내용은 정기적으로 이사회에 보고되어 한국콜마의 경영 전략에 고려되고 있습니다.

개최일자	의안 내용	비고
2023.05.31	• ESG경영 추진 현황(기후변화 대응 등)	이사회
2023.05.31	• ESG경영 전략 및 중대 이슈 (기후변화 대응 등) • 주요 기후변화 리스크 대응	ESG위원회
2023.11.20	• ESG전략 과제 이행률(온실가스, TCFD 공시 등) • 기후변화 대응 전략	ESG위원회
2024.03.12	• 이종중대성 평가 결과(기후변화 리스크 대응) • 기후변화 관련 실적(온실가스, 재생에너지, 오염물질 등)	이사회
2024.05.20	• 2023년 ESG주요 성과 및 향후 목표(기후변화 관련) • TCFD 관련 공시	ESG위원회
2024.05.30	• 2023년 ESG주요 성과 및 향후 목표(기후변화 관련) • TCFD 공시(거버넌스/전략/위험관리/지표및목표)	이사회



ESG위원회

기후변화 리스크 대응

전략 온실가스 배출 및 에너지 관리

온실가스 관리체계

한국콜마는 급변하는 기후 위기의 심각성을 인지하고 기업 활동으로 발생하는 온실가스 배출량을 줄이고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 직·간접 온실가스 배출 영역인 Scope 1, 2의 배출량에 대한 인벤토리를 구축하고 기타 간접 온실가스 배출 영역인 Scope 3 3개 카테고리에서 6개 카테고리로 확장 산정 및 검증하였습니다. 추후 지속적으로 범위를 확장하여 해외 사업장 및 잔여 Scope 3에 대한 산정 및 검증도 점차 확대할 계획입니다. 또한 산업 특성상 온실가스 배출량 및 에너지 사용량이 많은 편은 아니지만, 지속적인 추이와 글로벌 기후변화 위기를 고려하여 탄소중립 로드맵(Carbon Neutrality Roadmap)을 수립하였습니다. 이는 2050년까지 Scope 1, 2 배출량을 2023년 기준 100% 감축을 목표로 하는 로드맵입니다. 이에 따라 K-RE100 이행을 위한 재생에너지 사용 확대 및 고효율기기 투자, 에너지 전환 등의 방법으로 탄소배출량 Zero를 위해 나아가고자 합니다.

기후 관련 이니셔티브 가입

한국콜마는 글로벌 기후변화 위기의 중대성을 인식하고 환경 이니셔티브에 적극 참여하고 있습니다. 2022년 4월 K-RE100에 참여하여 지속적으로 이행 중에 있습니다. 또한 글로벌 환경 이니셔티브 중 하나인 탄소정보공개프로젝트(Carbon Disclosure Project, CDP) 기후변화 대응에 자발적으로 참여함으로써 기후변화 정보 공개와 대응을 위해 노력하고 있습니다. 이 외에도 기후변화 관련 재무정보공개 전담협의체(TCFD), 지속가능회계기준위원회(SASB), UN 지속가능발전목표(SDGs) 등 국제 표준을 고려하여 관련 리스크를 식별하는 등 공시 요구를 적극적으로 수용하기 위해 노력하고 있습니다.

재생에너지 설비 도입 및 확대

한국콜마는 2022년에 K-RE100에 참여하여, 재생에너지 도입을 지속적으로 추진하고 있습니다. 세종 사업장에는 태양광 발전 시설을 증설하였고 내부 전력 운영에 자체적으로 사용하고 있습니다. 2023년의 경우, 약 143 tCO₂-eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 또한 2023년 신규 사업장 투자 시에 재생에너지 발전 시설 여부를 사전에 확인하여 환경친화적인 부분을 고려하여 투자를 진행하였습니다. 신규 사업장의 경우, 발전사업 허가를 양수하였으며 태양광 발전시설을 통해 발전사업을 영위합니다. 향후에는 온실가스 감축 및 화석연료 기반 에너지에서 재생에너지 사용 전환을 점진적으로 확대하는 것을 적극적으로 검토할 것입니다.



세종공장 전경

기후변화 리스크 대응

전략 온실가스 배출 및 에너지 관리

에너지 고효율 기기 전환

한국콜마는 지속적인 온실가스 배출량 절감을 위한 활동을 추진하고 있으며, 단위 사업장별로 고효율 기기 전환 및 도입을 지속적으로 추진하고 있습니다. LED 등 교체를 통해 연간 약 250 MWh 전기 사용량을 절감하고 온실가스는 약 119 tCO₂-eq를 감축하고 있습니다. 올해에는 추가 교체 진행을 통해 약 69.5 MWh 절감 및 온실가스 약 32 tCO₂-eq를 감축 시킬 수 있을 것이라 예상합니다. 또한 유틸리티 설비 개선 투자를 통해 약 60 MWh 전기 사용량 절감 및 약 28.6 tCO₂-eq의 온실가스 배출량 감축 활동을 진행할 예정입니다. 매년 다양한 감축활동을 통해 에너지 사용량 절감에 지속적으로 투자 및 개선 활동을 이어 나갈 것입니다.

온실가스 배출량 감축 관리

한국콜마는 글로벌 기후변화 위기의 심각성을 인지하고 온실가스 배출량 감축을 위한 에너지 사용 현황 및 온실가스 배출량 모니터링과 이를 줄이기 위한 다양한 활동들을 하고 있습니다. 특히나 에너지 진단 활동을 통해 고효율 설비 도입, 에너지 관리 체계 개선과 전환, 재생에너지 사용 등의 적극적 투자 검토와 개선 활동을 함으로써 성과 개선 및 목표 달성을 위해 지속적으로 노력할 것입니다. 이를 바탕으로 집약도 (매출액 기반) 성과 관리, 중-장기 탄소중립 실현을 위한 로드맵 이행을 통해 글로벌 기후 위기 극복에 적극 동참하고자 합니다.

위험관리 기후변화 리스크 관리 프로세스

기후변화 리스크 관리

한국콜마는 기후변화 리스크로 인한 회사에 미치는 영향을 중요 요소로 인식하고 있습니다. 기후변화 리스크는 산업 특성, 사업장 위치 등에 따라 다양한 형태로 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 따라 한국콜마는 전사 통합리스크 관리 체계 내에서 영향력과 발생 가능성에 따라 우선순위를 정하여 기후변화 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 기후변화 리스크 관리 체계는 모니터링, 식별, 평가, 관리의 4가지 프로세스를 통해 보다 체계적으로 관리하여 기후변화로 인한 리스크를 최소화하고자 합니다.

기후변화 리스크 측정

한국콜마는 급변하는 기후 위기 속에서 기후변화 리스크를 선제적으로 대응하고 부정적 영향을 최소화하기 위해 리스크 체계를 분류하여 측정을 진행하였습니다. 특히나 TCFD 가이드라인의 분류 체계를 바탕으로 물리적 리스크를 S&P Tool을 사용하여 보다 정확한 측정을 하였습니다. 이를 바탕으로 전략, 위험관리 등의 분야에서 리스크 및 기회요인 식별, 잠재적 재무영향 파악, 전략 수립 등 체계적인 시스템 안에서 리스크를 측정 및 관리하고 있습니다.

기후변화 리스크 대응

지표 및 목표 기후행동 성과와 2030년 목표

온실가스 집약도

구분	단위	2022	2023	2024 목표	2030 목표
온실가스 집약도*	tCO ₂ -eq/십억 원	10.4	9.3	9.0	6.9
에너지 집약도*	TJ/십억 원	0.21	0.19	0.18	0.14

* 온실가스, 에너지 집약도의 경우 2023년 목표(3%) 달성 및 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
Scope 1, 2	tCO ₂ -eq	7,215.3 *	7,523.2 *	7,983.4
Scope 3**	tCO ₂ -eq	-	1,837.7	21,812.1

* 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022 Scope 1+2)

** 활동 범위 확대에 따른 배출량 증가

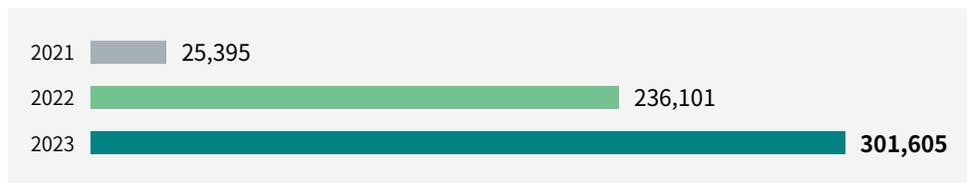
에너지 사용량 추이

구분	단위	2021	2022	2023
에너지 사용량	TJ	145.1 *	152.1 *	161.6

* 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)

재생에너지 발전 현황 (세종사업장)

(단위: kwh/년)



자회사(에이치케이이노엔, 연우)

온실가스 집약도

구분	단위	2021	2022	2023	
온실가스 집약도	에이치케이이노엔	tCO ₂ -eq/십억 원	43.0	38.9	42.7
	연우		60.1	67.4	72.4
에너지 집약도	에이치케이이노엔	TJ/십억 원	0.88	0.79	0.87
	연우		1.24	1.38	1.49

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023	
Scope 1, 2	에이치케이이노엔	tCO ₂ -eq	33,135	32,908	35,386
	연우		16,804	15,024	16,499

에너지 사용량 추이

구분	단위	2021	2022	2023	
에너지 사용량	에이치케이이노엔	TJ	676	670	721
	연우		347	308	339

기후변화 리스크 대응

자회사 CASE

기후변화 대응체계

ESG경영 의사결정 체계 구축

inno.N

에이치케이이노엔은 ESG경영을 강화하기 위해 체계적인 환경경영 시스템을 구축하였습니다. 정기 이사회와 지속가능경영위원회를 통해 기후변화 및 환경경영 이슈를 체계적으로 관리하고, 경영진 산하의 ESG경영위원회와 안전환경위원회를 격월로 개최하여 의사결정과 활동 성과를 효율적으로 공유하고 있습니다. 나아가 전사 환경, 안전, 보건 업무를 수행하는 안전경영실 산하에 환경 전담 조직인 안전환경기획팀을 두어 환경경영을 추진하고 있습니다.

안전환경기획팀을 주축으로 에너지, 온실가스 운영에 관한 주요 업무를 담당하는 생산 사업장 실무진과 환경경영 CFT(Cross Functional Teams)를 운영하고 있으며, 에너지 데이터 취합을 통해 온실가스 측정 및 제3자 검증을 함께 대응하고 있습니다. 에이치케이이노엔은 전사 차원의 의사결정 조직을 바탕으로 2024년 상반기 탄소중립 로드맵 이행과 더불어, 온실가스 감축 및 에너지 절감을 위한 주요 투자활동 검토 및 승인 등의 기후변화 대응 과제를 추진할 예정입니다.

HK Yonwoo

연우는 기후변화에 대응하고 환경경영을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 환경분야 협의체를 운영하여 유관부서와 긴밀한 협조를 이뤄내고 있으며, 최고 의사결정기구인 이사회에 정기적으로 환경경영에 관한 주요 사항과 성과를 보고하고 검토하고 있습니다. 이러한 프로세스를 기반으로 중장기적인 계획과 탄소 배출량 감축과 같은 전략적 접근을 결정하고, 다각적인 방법을 고려하여 효과적인 기후변화 대응을 추진하고 있습니다. 또한 관리 체계를 고도화하여 환경경영 전략을 실천하기 위한 역량을 강화할 계획입니다.

탄소중립 로드맵 수립 및 온실가스 배출 관리

inno.N

에이치케이이노엔은 기업 시민으로써 기업 책임을 요구하는 사회적 요구에 부응하여, 전 지구적 기후 위기에 대응하고 적극적인 탄소 저감 활동을 이어 나가고 있습니다. 2023년에는 K-RE100 가입을 통해 탄소중립을 추구하는 노력을 시작하였으며, 2024년 상반기에는 온실가스 순배출량 0을 달성하기 위한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 이를 위해 재생에너지 포트폴리오 전환을 주요 과제로 삼고 있으며, 태양광 발전 및 PPA 계약을 통한 온실가스 절감을 추진하고 있습니다. 또한 에너지 효율화를 위한 기술 투자와 공기 압축설비 통합 운영 등의 노력을 진행하고 있습니다. 또한, 2021~2022년에는 Scope3 배출량을 측정하고 제3자 인증을 실시하여 온실가스 인벤토리 관리체계를 강화하였습니다. 에이치케이이노엔은 온실가스 배출관리 및 탄소중립 로드맵 이행을 통해 국가 NDC(온실가스 감축목표)와 IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체)의 지구온난화 1.5°C 제한 목표달성에 적극 기여하도록 노력하겠습니다.

HK Yonwoo

연우는 기후변화 대응을 위해 중장기적인 계획을 수립하고, 탄소중립을 위한 온실가스 감축 목표를 설정하였습니다. 이러한 목표는 정부의 기후변화 대응 방침을 준수하고 있습니다. 2050년까지 Net Zero를 달성하기 위해 노력하고 있으며, 이를 위해 월별로 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등을 지속적으로 모니터링하고 매월 경영진에게 보고하고 있습니다. 이러한 데이터를 기반으로 개선 계획을 수립하고 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

정보 및 기술 보안

현행 법령 상 회사에서 다루어지는 정보들은 안전하게 관리되어야 합니다. 회사의 영업 비밀에 해당하는 정보를 취득·사용, 누설하는 행위는 부정경쟁방지법에 의하여 처벌받고 있습니다. 회사의 연구 및 개발 등으로 생산된 정보는 회사의 중요 자산으로 분류되며, 이는 회사의 매출과 밀접한 연관을 가지고 있습니다. 이로 인한 피해를 사전에 방지하기 위하여, 회사의 중요 정보의 유출을 사전에 방지하고, 안전하게 보호하는 것이 중요합니다.

또한 국내 화장품 시장의 성장으로 다양한 고객사를 보유한 한국콜마는 고객의 정보를 안전하게 보관하고, 목적에 필요한 범위 내에서 정보를 적법하고 정당하게 사용해야 할 의무가 있습니다. 고객 정보의 유출은 회사의 신뢰도에 큰 악영향을 미치며, 데이터양이 증가함에 따라 이를 효율적이고 안전하게 보관하는 것이 더욱 중요해지고 있습니다.

Kolmar's Approach



- 문서중앙화(ECM), 문서보안 및 유해 사이트 차단 등의 솔루션을 도입하여 보안 체계 구축
- 데이터 유출 방지를 위해 임직원 모든 PC에 보안 프로그램 설치
- '클린오피스데이'를 지정하여 불시 점검을 통한 안전불감증 타파

Key Achievements

고객 및 파트너 포털 시스템 신규 구축을 통한

고객 및 협력회사 접속 통로 일원화(Digital Transformation 프로젝트)

임직원 대상 보안교육 및

캠페인을 통한 보안 인식 제고 및 전사적 대응

INTERVIEW

“
ESG에 대한 회사의 의지에 동참하여
대내외의 인정을 받는 정보보안 레벨을 달성하기
위해 끊임없이 노력하겠습니다.”



경영정보팀 신상필 차장

한국콜마에서는 기업의 성장세에 걸맞은 정보보안체계를 구축하는 데에 많은 투자를 하고 있습니다. 최근 2~3년 동안 정보보안 분야에 있어 최고의 솔루션을 도입하는 장기 프로젝트를 성공적으로 마쳤습니다. 많은 시간과 비용이 투입되는 프로젝트였지만, 정보보안에 대한 경영진의 의지와 임직원들의 참여가 이뤄낸 성과라고 생각합니다. 특히, 2023년에는 랜섬웨어, DT 시스템, ERP 등 정보보안이 필요한 모든 곳에 하이엔드 솔루션을 도입함으로써 전반적인 보안성 검토 수준을 높였다는 사실에 큰 자부심을 느꼈습니다.

정보보안의 기초는 인식개선입니다. 모든 임직원들이 정보보안에 대한 중요성을 인식하고 외부의 위협에 직접 대응할 수 있도록 관련 교육을 마련하여 시행 중에 있습니다. 해당 교육들을 통해 회사의 중요 자산을 보호하고, 고객 정보 관련 및 임직원들의 정보 사용 행위로 인한 법적 문제가 초래되지 않도록 방지하고 있습니다.

경영정보팀은 앞으로도 ESG에 대한 회사의 의지에 동참하여 대내외의 인정을 받는 정보보안 레벨을 달성하기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.

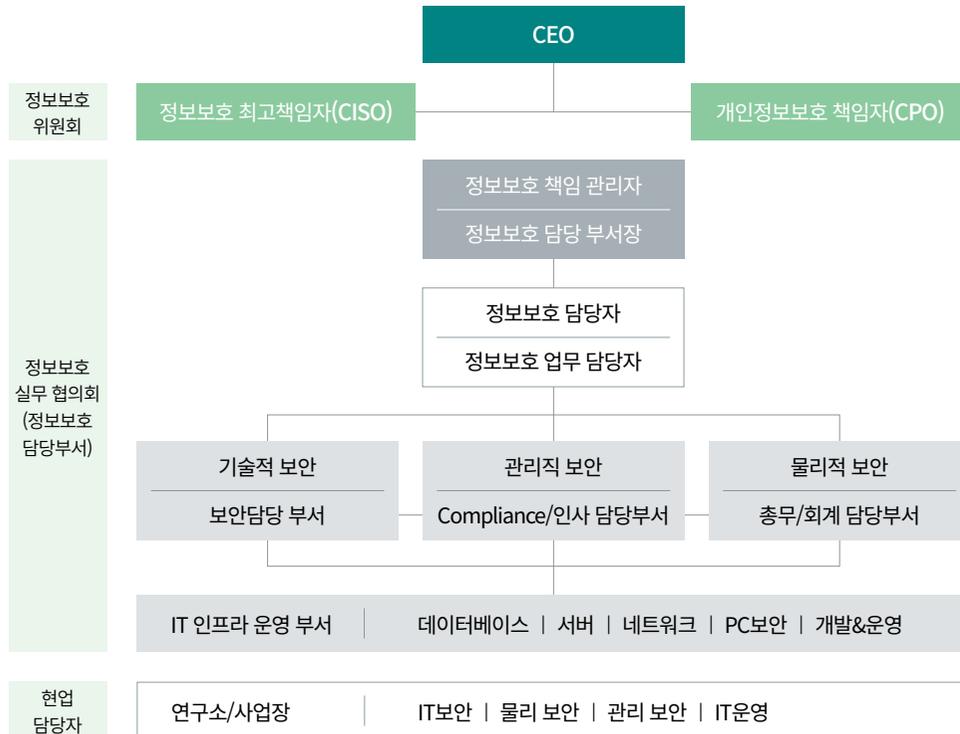
정보 및 기술 보안

거버넌스 정보보호 거버넌스

정보보호 위원회

한국콜마는 정보보호 활동을 실질적으로 운영하기 위해 정보보호 최고 책임자(CISO), 정보보호 책임 관리자(팀장급), 정보보호 담당자 간 보안 개선 활동 목적으로 정기적인 업무 회의를 진행합니다. 논의된 개선 필요 항목들에 대해 정보보호담당자/정보보호 책임 관리자는 지속적으로 진행 사항을 정보보호 최고 책임자(CISO)에게 보고하여 정보보호체계를 강화해 나가고 있습니다.

정보보호 조직 체계



전략 정보보호 관리 체계

정보보안 정책

한국콜마는 안전한 정보보안을 위해 다양한 정보보안 정책을 수립하고 시행하고 있습니다. 정보보안 3대 지침(관리적 지침, 기술적 지침, 물리적 지침)을 수립하여 회사의 중요 정보 유출을 방지하고 있으며, 문서중앙화 (ECM), 유해 사이트 차단 등의 솔루션을 이용하여 보안 취약점을 개선해 나가고 있습니다. 또한 '개인정보처리 방침' 내용을 정기적으로 보완하여, 법무팀의 확인을 받아 고객정보보호 정책을 견고히 해 나가고 있습니다.

주요 정보보안 정책

출력보안	• 당사 Printer를 이용하여 ERP, VGMP, 개인 PC 문서를 인쇄 시 출력물에 워터마크/ 오버레이(당사 Logo), 인쇄 자 기본 정보, 바코드가 인쇄됨
ERP 보안	• 각 부서, Menu 별 접근 권한이 통제되며 정보 접근 시 모든 이력을 Logging 함
VGMP 보안	• 보안 등급별로 Contents 접근이 제한됨 • 전자문서정보 활용 시 문서별/사용자별 권한이 설정되고 통제됨 • VGMP를 통해 외부 메일 송신 시 대용량은 첨부되지 않음
인터넷 및 Mail 보안	• 인터넷 portal을 통한 외부 메일이 통제됨 • 사내 메신저 외 네이트온 MS 메신저는 사내에서 사용할 수 없음 • 비 업무적 인터넷(음란, 게임, 도박, 영화, 주식 등) 사이트는 차단됨
통합 PC 보안	• 사용자 PC에서 사용하는 프로그램 사용 내역 등 PC 사용에 대한 이력을 관리함 • PC에 설치된 에이전트(보안 P/G)를 통해 S/W 및 H/W 정보를 자동으로 수집하고 수집된 정보를 토대로 H/W 및 S/W를 관리하고 배포함
저장장치 통제	• PC 정보로부터 USB, 외장 HDD, CD/DVD RW 등 모든 매체에 이동/복사를 금지하고 통제함
PC 폴더 공유	• 모든 문서의 공유는 VGMP의 전자문서관리로 일원화 운영하여 개인간 폴더 공유를 통제하고 폴더 공유를 해제함
Windows 계정암호	• 모든 PC의 윈도우 계정 암호를 설정하게 하고 Screen Saver를 작동함
보안 취약점 경고	• 부팅 Password 미 설정, Vaccine 미 설치/Update 등 보안 취약점을 경고하고 보안정책 위반 시 PC 사용을 금지함

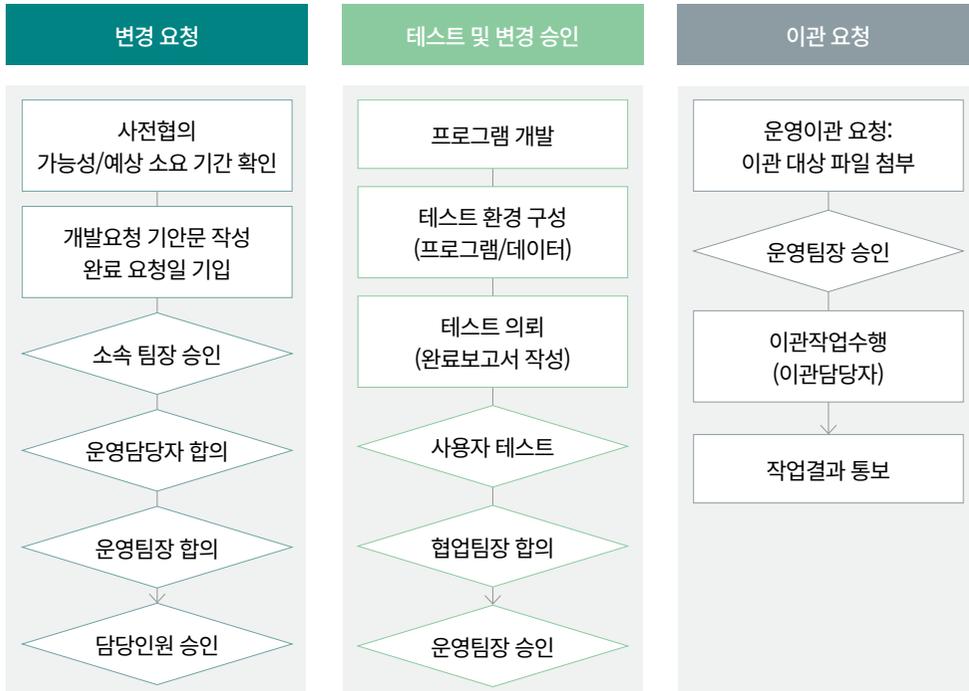
정보 및 기술 보안

전략 정보보호 관리 체계

시스템 정책 변경 절차

한국콜마는 정보 유출에 대비하여 업무용 시스템의 수정 및 변경 소프트웨어 업데이트 등에 대한 운영 절차를 규정하여 회사에서 사용하는 모든 업무 시스템의 운영 관리에 적용합니다. 업무 수행 도중 정책 변경이 필요하면 정보보호 담당자에게 정책 변경 여부를 검토·요청해야 하며, 책임자의 승인이 이뤄져야 정책의 등록·변경·삭제 적용이 가능합니다. 정보보호 담당자는 시스템 정책의 적정성을 연 1회 검토해 효과를 확인합니다.

정보보안 시스템 정책 변경 절차



보안 프로그램 운영

한국콜마는 데이터 유출 방지의 가시성을 확보하기 위해 신규 자료 유출 통제 보안 솔루션(PC EndPoint DLP)을 구축하는 프로젝트를 콜마홀딩스와 함께 수행하였습니다. 이를 통해 외부로 유출되는 자료에 대한 통합적인 분석을 통해 중요 영업기밀 및 고객의 자료가 외부로 전달되는 보안 위험을 최소화하여 운영해 나가고 있습니다.

보안 점검 기준

구분	준수사항	점검기준
개인 PC	PC 패스워드 설정	PC 패스워드 미설정 확인
	책상 위 저장매체 노출 금지	저장매체(USB, 외장하드, 태블릿PC 등) 노출
개인 공간	책상 위 정리정돈	책상 위 업무 관련 문서 및 자료 등 방치
	시스템 로그인 정보 부착 금지	메모지, 포스트잇, 노출된 다이어리 등에 명시된 경우
공용 공간	공용 PC 패스워드 설정	PC 패스워드 미설정
	공용 공간 내 문서 방치 금지	회의실, 프린터, 복합기 등 주변 업무문서 노출

고객 데이터 보호

한국콜마는 2023년 8월 Digital Transformation 프로젝트의 일환으로 고객 및 협력회사의 접속 통로를 일원화하는 고객 및 파트너 포털 시스템을 신규 구축하였습니다. 포털 시스템 내 개인정보처리 방침을 게시하여 운영 중에 있으며, 중요 자료에 대한 기술적 보안 통제를 준수하기 위해 개인정보 저장 암호화, 해킹 등에 대비한 기술적 보안 대책을 준수하고 있습니다.

정보 및 기술 보안

전략 정보보호 관리 체계

보안 관리

한국콜마는 전 직원의 정보보안 인식을 강화하기 위해 법정 의무 교육에 정보보안 과정을 추가하고, 악성 이메일 훈련을 정기적으로 실시합니다. 또한, 클린오피스데이를 지정하여 사무공간을 불시 점검하고 보안 업데이트를 권고하며, 콜마홀딩스와 함께 PC EndPoint DLP 보안 솔루션을 구축하여 중요 자료의 외부 유출을 최소화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 보안의식 강화와 보안사고 예방을 목표로 하고 있습니다.

정보보안 교육

한국콜마는 전 직원 대상 정보보안 교육 이수율 목표를 2023년 10월 법정 의무 교육 내에 정보보안 과정을 추가하여 전 사원 보안 인식 강화 목적 필수 과정으로 관리해 나가고 있습니다. 또한, 임직원들이 외부 위협에 자체적으로 대응할 수 있도록 악성 이메일 훈련을 수행(23년 12월 진행)하고 있으며, 이를 지속적으로 운영해 나갈 계획입니다.

보안점검 캠페인 시행

한국콜마는 클린오피스데이를 지정하여 정기적으로 사무공간 불시 점검을 진행합니다. 이를 통해 보안 수준을 진단하고 임직원의 안전불감증을 타파하고 있습니다. 이는 보안의식 강화, 보안 일상화의 중대성 제고 및 보안사고 예방에 도움이 됩니다. 또한, 공지 사항을 통해 임직원의 MS 오피스, Adobe 제품군 등의 보안 업데이트를 권고해 보안 취약점 개선 활동을 수행합니다.

위험관리 정보보안 위험 관리

웹취약점 진단 솔루션 도입

고객들의 주요 접속 경로인 고객 포털 시스템과 파트너 협력 SRM 시스템의 웹 취약점 관리 및 개선을 위하여 웹 취약점 진단솔루션을 도입하는 절차를 진행합니다. 이를 통해 웹 취약점에 대한 최적 솔루션을 도출하여, 외부 보안 위협에 대응할 수 있도록 위험 관리(Risk Management)를 지속적 수행해 나갈 계획입니다.

정보보안 예외 승인 절차 규정

한국콜마는 정보보안 예외 승인 절차를 규정하여 회사에서 사용하는 모든 보안 시스템의 운영 관리에 적용합니다. 업무 수행 도중 정책 변경이 필요한 경우, 정보보호 담당자에게 정책 변경 여부를 검토·요청해야 하며, 책임자의 승인이 이뤄져야 보안 정책의 등록·변경·삭제 적용이 가능합니다. 정보보호 담당자는 자료 유출 방지 시스템을 통해 예외 승인 이력에 대한 보안성 검토를 정기적으로 수행하여 유출 사고에 대응하고 있습니다.

보안 관제 프로세스 운영

한국콜마는 정보 유출에 대비하여 보안 관제 프로세스를 운영하여 일일, 주간, 월간 내부 자료 유출 모니터링을 수행하고 있습니다. 또한, 외부 사이버 보안 위협 관련하여 전문 계약 업체로부터 24시간 침해 대응 관제 서비스 계약을 체결하여 외부 위협 행위 발견 시 정보보안 담당자에게 즉시 공유되어 함께 대응하고 있습니다. 또한 정보보안을 위한 조직체계에 따라 정보보호 담당자는 주요 관제 사항을 정보보호 최고 책임자(CISO), 정보보호 책임 관리자(팀장급)에게 보고하여 관리하고 있습니다.

정보 및 기술 보안

지표 및 목표 정보보안 목표 관리

정보보호 Governance 강화

정보보안에 대한 임직원들의 인식 개선을 위해 정기적으로 보안 게시물을 작성 및 게시하고 있으며, 정보 보안 교육을 연 1회 진행하고 있습니다. 최근 중요 자료 유출 방지 시스템(DLP)을 신규로 도입하여 핵심 정보 관리 체계를 강화하였습니다. 지속적으로 핵심 정보 기반 정보보호 관리체계를 고도화하여, 장기적으로는 정보보호 국제표준 인증인 ISO27001을 취득할 예정입니다.

IT 보안 감사 강화

한국콜마는 회사 내/외부 주요 정보시스템에 대한 분기별 IT 보안 감사를 수행하고 있습니다. IT 보안 감사에서는 보안 측면의 개선사항을 도출 및 보완하여, 내/외부의 위협으로부터 한국콜마가 보유하고 있는 정보를 안전하게 보호하는 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

지속가능한 원자재 구매

최근 화장품 소비자들은 환경 및 사회적 문제를 야기하는 제품의 구매 및 사용을 주저하고 있습니다. 전 세계적으로 ‘클린 뷰티’가 뷰티 시장을 주도하는 트렌드로 대두되고 있습니다. 이에 국내외 화장품 업계에서는 지속가능한 원료에 대한 인증 및 환경친화적 공법을 연구하며, 이를 통해 끊임없이 제품의 지속가능성 및 윤리적 가치를 반영하고자하는 움직임이 일어나고 있습니다. 또한 수많은 NGO 단체들은 제품의 생산부터 유통 및 판매까지의 전 과정의 투명성과 신뢰도에 대한 감시를 강화하고 있습니다. 이러한 국제적인 움직임에 의하여, 한국콜마를 포함한 화장품 업계에서는 지속가능한 팜오일협의체(RSPO)의 인증을 받은 팜오일 구매 비율을 확대하고, 협력회사의 활동을 관리하는 등의 지속가능한 공급망을 형성하기 위한 활동을 활발하게 진행 중에 있습니다.

Kolmar's Approach



- (금 사용 시) RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)인증을 취득한 제련소에서만 구매
- 협력회사 지속가능조달 정책 공표 (글로벌 규범 반영)
- 협력회사 ESG경영 교육 및 컨설팅 지원을 통한 동반성장 확대

Key Achievements

2023년 상반기에 RSPO 정식회원으로 가입
2023년 RSPO 원료 사용 비율 52%

협력회사와 공동연구 및 개발 지원을 통한
‘리사이클 패키지’ 특허 등록(5건)

INTERVIEW

“
투명성과 책임을 바탕으로 지속가능 구매 및
공급망을 구축하고, 협력회사와 상생하여
한국 화장품 산업 발전에 최선을 다하겠습니다.”



글로벌소싱플랫폼팀 지준영 과장

화장품 시장의 ‘클린 뷰티’ 트렌드와 한국콜마의 ESG경영 의지가 맞물리면서, 글로벌소싱플랫폼 팀에서는 지속가능한 원자재 구매 및 공급망 관리에 집중하고 있습니다. 특히 화장품의 핵심 원료인 팜유를 사용함에 있어서 RSPO 인증 제품 사용을 확대하고 있으며, 이를 위해 내부적인 목표를 세우고 달성하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

또한 한국콜마는 지속가능한 공급망을 구축하기 위하여 협력회사에게 ESG컨설팅 및 교육 등을 제공함으로써 협력회사와의 동반성장을 도모하고 있습니다. 이러한 노력이 올해 한국콜마의 동반성장 지수 상승에 큰 기여를 했다고 생각합니다. 한국콜마에서는 ESG경영 초기단계로 협력회사의 ESG 인식과 중요성에 대한 문화를 확대 시킬 것 입니다. 그렇기에 협력회사를 대상으로 한 실질적인 ESG교육 및 컨설팅을 확대하여, 한국콜마를 시작으로 협력회사까지 ESG에 대한 주도적 문화가 전달될 수 있으면 좋겠습니다.

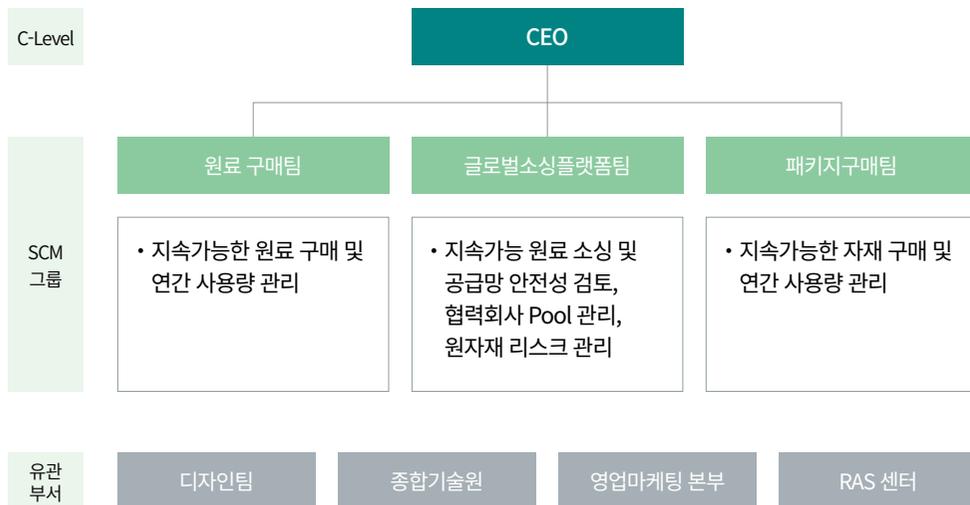
지속가능한 원자재 구매

거버넌스 공급망 관리 거버넌스

지속가능 원자재 구매 운영 체계

한국콜마의 지속가능한 원자재 구매 운영과 관련하여서는 SCM그룹이 주도하여 업무를 진행하고 있습니다. SCM그룹 내 원료구매팀, 글로벌소싱플랫폼팀, 패키지구매팀이 위치하며 그 외 영업마케팅본부, RAS센터 등 유관부서가 협업합니다. 각 부서들은 협력회사 및 원자재 리스크 관리 혹은 인증 및 서류 검토 등 다양한 역할을 수행하여 지속가능한 원자재를 확보하고 있습니다.

지속가능 원자재 구매 운영 체계



전략 공급망 관리 체계

지속가능 조달정책

한국콜마는 ‘건강한 아름다움으로 행복을 전달합니다’라는 비전 아래 추적 가능하고 안전한 원료와 자재를 소싱·조달하기 위해 지속가능조달 정책을 마련하였습니다. 한국콜마 지속가능조달 정책은 협력회사와의 신뢰를 위한 윤리경영 컴플라이언스, 이니셔티브, 공정거래 및 동반성장을 준수하고, 공급망 건전성을 제고하기 위하여 계약서 준수와 핵심 공급업체 관리, ESG요소를 평가해 거래 가능 여부를 판단합니다. 더 나아가 한국콜마 지속가능조달 정책에 협력회사가 동참하고 지속가능한 공급망 관리의 중요성을 깨우칠 수 있도록 ‘지속가능조달정책 준수 서약서’ 체결하고 있습니다. 한국콜마는 안전한 원재료의 지속가능한 조달을 위해 추적 가능하고, 인권 및 환경에 부합하는 파트너사를 구축하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

2023년 동안 ‘지속가능조달정책 준수 서약서’가 포함된 계약서로 공급계약 한 업체의 수는 총 923개 사입니다 (*원료: 319개 사, 자재: 604개 사). 한국콜마는 2023년 8월부터 본격적으로 물품공급계약서에 지속가능조달정책 준수 서약서를 포함하여 계약을 실시하였습니다.

한국콜마와의 거래를 진행하기 위해서는 필수적으로 지속가능조달정책 준수 서약서를 서명해야 하며, 미 서명 시 거래를 하고 있지 않습니다. 이렇듯 한국콜마는 모든 협력회사와 함께 지속가능조달정책을 준수하고자 노력하고 있습니다(*23년 8월 한국콜마 협력회사 포털 사이트 SRM 오픈).



지속가능한 원자재 구매

전략 공급망 관리 체계

지속가능한 공급망 관리 전략

한국콜마는 가치사슬 전반에서 발생하는 인권, 환경 이슈 등 지속가능한 측면에서 공급망 관리를 우선시 하고 있습니다. 가치사슬 전반에서 발생하는 인권 및 환경 위험도를 줄이기 위하여 안전하고 투명한 원자재 공급에 앞장서고 있으며, 이를 위해 지속가능한 공급망 관리 전략을 수립하였습니다. 한국콜마 내부뿐만 아니라 협력회사들과 함께 지속가능한 조달 정책을 공유하며 공급망 책임의 중요성을 알리고 있습니다. 이를 위해 한국콜마는 다음과 같은 실천을 하고 있습니다.



한국콜마는 지속가능한 공급망을 유지하기 위한 가이드라인을 수립하고, 이를 협력회사들에게 제공하여 그들이 이를 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력회사들에게는 지속가능한 공급망의 중요성을 일깨우며 협조를 요청하고 있습니다. 이에 따른 ESG교육 및 ESG 컨설팅 지원을 제공하여 협력회사의 능력을 향상시키고 있습니다.

한국콜마는 지속가능한 팜유 사용을 촉진하기 위해 RSPO 인증 팜유를 우선 사용한다는 원칙을 제정하고 있으며, 이를 통해 공급망의 지속가능성을 강화하고 있습니다.

팜오일 협의체(RSPO) 인증 팜유 사용 확대

한국콜마는 지속가능한 원자재 공급을 위하여 지속가능한 팜오일 협의체(RSPO)에서 인증 받은 팜유의 사용을 확대하고 있습니다. 이를 위해 원자재에 투입되는 origin을 확인하고, 팜의 기반 되는 원료라고 확인 될 시, RSPO 인증 팜유를 사용하여 제조된 원료를 적극적으로 사용하고 있습니다. 앞으로 점진적으로 그 비율을 늘려, 2030년까지 100% RSPO인증 팜유 사용하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 원자재 제조와 운반 시 폐기물 발생량과 대기 오염 물질 배출량을 저감하기 위한 활동을 지속하고 있습니다.

자회사 CASE

지속가능한 공급망 관리



에이치케이이노엔은 주요 공급망 관리 협의체를 통해 공급망 이슈와 관련한 주요 의결사항을 검토하고 있습니다. 사업 영역 별 경영, 생산 및 영업·마케팅 산하 공급망 관련 주요 의사결정 회의체를 주기적으로 운영하며 공급 및 판매의 최종 의사결정을 진행하여 원활한 협력회사 관리를 도모하고 있습니다.

에이치케이이노엔은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 SRM(Supplier Relationship Management)이라는 통합 구매관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 통해, 신규 거래의 개시 단계부터 공급망의 매출액 성장률, 부채비율, 신용평가 점수, 차입금 의존도 등의 재무 평가를 진행합니다.

경쟁력 있는 원·부자재 구매를 위한 입찰시스템의 도입으로 전자 계약 및 발주·수주 관리 업무의 효율성을 강화하고 있습니다. 더불어, 협력회사와의 지속가능한 협력을 도모하고자 온버디(On-buddy)를 통해 윤리·안전·보건·인권·환경 등 ESG이슈와 관련한 역량 진단 결과를 종합적으로 구매, 유통 등 신규 거래 등록 심사에 반영하여 공급망 리스크를 통합 관리하고 있습니다.

지속가능한 원자재 구매

전략 협력회사 관리

공급자(협력회사) 관리 시스템 SRM(Supplier Relationship Management)

한국콜마는 지속가능한 공급망 관리를 위해 2023년 8월 한국콜마 협력회사 포털 사이트인 ‘SRM’ 공급자(협력회사) 관리 시스템(Supplier Relationship Management)사이트를 오픈하였습니다. SRM 사이트는 한국콜마와 협력회사가 양방향으로 제안, 계약, 입찰, 발주, 마감, 평가 결과 등을 확인할 수 있는 포털입니다. 해당 사이트의 오픈을 통해, 공급망 전반에서 발생 가능한 리스크를 모니터링하여 리스크를 효과적으로 감축하고, 공정하고 공평한 거래를 투명하게 공개하고 있습니다.

또한 2024년 한국콜마는 협력회사 지속가능경영준수서약서 및 행동 규범 가이드라인을 개정하여, 협력회사의 지속가능조달 정책 참여를 도모하고 행동 규범의 중요성을 널리 알리고 있습니다. 본 행동 규범에는 윤리경영, 인권 경영, 안전 경영, 경영시스템 영역에 걸쳐 넓은 범위를 정의하고 있습니다. 이러한 활동들을 통하여, 한국콜마는 지속적으로 공급망 책임 관리 및 공정 거래를 위한 노력을 하고 있습니다.

협력회사 행동규범

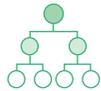
한국콜마는 협력회사에 입찰, 위탁업무, 계약 이행 등 업무 수행에 있어서 국내외 관련 법규를 준수하며, 협력회사에게 ‘한국콜마 협력회사 행동 규범 가이드라인’을 준수할 것을 요청하고 있습니다. 이를 통해 한국콜마는 사회적 윤리의 기준을 충족하기 위한 노력을 협력회사와 함께 실천해나갈 기대하고 있으며, 상호 지속적인 개선을 통해 동반성장할 수 있는 파트너사를 구축하기 위한 책임을 다하겠습니다.



2023년 협력회사 Data

전체 협력회사 수

1,064개



신규 협력회사 등록 수

101개



협력회사 ESG평가 수

812개



협력회사 동반성장 프로그램 투자 금액¹⁾

3,000만 원



1) 협력회사 동반성장 프로그램 투자 금액: 협력회사 ESG교육, ESG컨설팅, 기업신용평가 교육/ 컨설팅

지속가능한 원자재 구매

협력회사 평가 및 품질 관리

한국콜마는 제품 생산에 필요한 원료, 자재 및 생산 위탁업체의 선정·관리를 효율적으로 수행하고 있습니다. 협력회사는 신제품 개발, 고객사 요구, 생산능력, 기술능력, 품질 수준 등의 항목별 점수에 따라 등급이 선정·검토되고, 협력회사의 정보 수집, 증빙자료 검토 및 평가를 통해 최종 선정됩니다. 한국콜마는 협력회사를 평가할 때 구매부서, 개발부서, 품질 부서 등 유관부서가 폭넓게 참여하여, 보다 객관성 있게 협력회사를 평가합니다. 최종 선정된 협력회사는 한국콜마의 협력회사 리스트에 등록·관리되며, 한국콜마의 연간 계획에 따라 품질, 납기, 환경·사회적 책임 등에 대해 정기적으로 평가받습니다. 또한, 한국콜마는 선정된 협력회사를 대상으로 품질 업무 교육, 지원 등을 통해 협력회사의 품질력과 업계 경쟁력 향상을 유도하고 신뢰관계를 유지하여, 상호 동반 성장할 수 있는 상생 협력관계를 구축하고 있습니다.

협력회사 불만 처리사항

구분	내용
협력회사 회의	<ul style="list-style-type: none"> • 한국콜마 주요 이사 및 협력회사가 협력회사의 고충과 목소리를 듣는 자리 • 연간 4회 진행 • 2023년 접수 불만 건수: 0건
홈페이지 제보하기	<ul style="list-style-type: none"> • 이해관계자의 비윤리적 행동 견제를 위한 협력회사 제보 포털 • 제보자 본인의 동의 없이 제보자의 신상정보 및 제보 미공개 • 2023년 접수 불만 건수: 0건 • 제보 카테고리: <ol style="list-style-type: none"> 1. 허위광고, 지적재산권 침해, 개인정보 보호 위반행위 2. 직장 내 괴롭힘, 양성평등 위반행위, 회사 자산의 횡령 등 부패행위, 회사 지적재산권 유출 또는 무단 사용 3. 파트너에 대한 불법 금품 수수나 부당행위, 경쟁 업체와의 담합, 이해관계자에 대한 부정청탁 행위 4. 문서 및 계수 조작, 주주 및 회사의 이익에 반하는 행위 5. 환경 및 인권 보호 위반행위, 지역 사회와의 상생 위반행위 6. 기타 윤리경영 위반행위

자회사 CASE

협력회사 행동규범 제정



에이치케이이노엔은 사업 운영 전반에서 협력회사와 함께 지속가능한 성장을 도모하고자 ‘협력회사 행동규범’을 제정하고 홈페이지에 게시하였습니다. 협력회사 행동규범은 협력회사가 지켜야 할 윤리, 인권, 안전보건, 환경 4대 영역의 ESG요소를 포함한 기준을 담고 있습니다. 에이치케이이노엔은 협력회사에게 협력회사 행동규범을 준수할 것을 요구하고, 나아가 모든 협력회사에게 윤리경영 가치 실현에 적극 동참한다는 의지를 담은 ‘규범준수 및 부패방지 서약서’를 수취하여, 협력회사와 함께 사회적 책임을 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

지속가능한 원자재 구매

전략 공급망 ESG경영 강화

협력회사 ESG경영 강화

한국콜마는 화장품 ODM 기업 최초로 협력회사 ESG경영 활동을 지원합니다. 협력회사의 ESG경영 활동 지원을 위해, 2021년 NICE평가정보(주)와 ‘협력회사 ESG역량 강화를 위한 업무협약’을 체결하였습니다. 2022년에는 NICE평가정보(주)와 협력회사 ESG평가 지표 공동 개발에 착수했습니다. 해당 ESG평가 지표로 2022년에는 23개 협력회사가 평가 진행하였으며, 2023년 812개 협력회사를 대상으로 평가를 진행하였습니다. 한국콜마는 협력회사 ESG경영에 대한 이해도를 향상시키고 동반성장할 것을 기대하며, 협력회사를 대상으로 ESG경영 관련 지원을 확대·강화할 예정입니다.

ESG평가 체계 구축

한국콜마는 협력회사 측에서 ESG경영에 대해 점검하고 지속가능한 경영을 실천할 수 있는 ESG평가체계를 구축하였습니다. NICE평가정보(주)와 함께 개발한 ESG평가 지표를 협력회사에 공유하여 협력회사가 쉽게 ESG평가를 진행할 수 있도록 하였습니다. 해당 ESG 평가를 진행한 협력회사 수는 2022년 23개 사, 2023년 812개 사입니다. 해당 지표는 E환경(12문항), S사회(12문항), G거버넌스(10문항) 총 34문항으로 구성되어 있습니다. 각 영역에 맞춰 환경 영역은 ‘온실가스, 수질 관리, 폐기물 관리’, 사회 영역 ‘인권, 근로 안전, 중대재해’, 거버넌스 영역 ‘윤리, 컴플라이언스, 이사회’에 대한 내용으로 짜여 있습니다. 23년 총 812개의 협력회사가 ESG평가를 진행하였고, 평가 결과에 따라 보상(Rewards)과 패널티(Penalties)를 부여했습니다. 우수 협력회사에 입찰 기회 및 배정 물량 우선권 부여, 대금 지급일 축소를 진행했고, 열위 협력회사에 대해서는 부문별 지속 개선을 위한 과제를 제시했습니다.

협력회사 ESG경영 교육

한국콜마는 NICE평가정보(주)와 협력하여 협력회사 ESG교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 ESG경영 전문 인력과 외부 전문가가 진행하고 있으며, 협력회사에 전액 무상으로 지원하고 있습니다. 또한 협력회사가 실무에서 직접 사용하고 활용할 수 있도록 교육자료를 배포하고 있습니다. ESG경영 교육에 참여한 협력회사 수는 2022년 20개 사, 2023년 30개 사입니다.

협력회사 ESG컨설팅

한국콜마는 NICE평가정보(주)와 협업하여 협력회사 ESG컨설팅을 제공하고 있습니다. 해당 컨설팅은 ESG 경영 전문 인력 및 제3자 평가 기관을 통해 진행하고 있습니다. 해당 컨설팅은 협력회사 1:1 맞춤형으로 진행하고 있으며, 기업 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다. 해당 컨설팅을 통해 도출된 개선사항들은 시정 및 조치될 수 있도록 지원하고 있습니다. 해당 프로그램은 2023년 13개 사가 참여하였습니다.

협력회사 ESG경영 평가 현황

평가 대상	평가 영역
 원료, 자재, 임가공 협력회사	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 (12문항): 온실가스, 수질 관리, 폐기물 관리 • 사회 (12문항): 인권, 근로 안전, 중대재해 • 거버넌스 (10문항): 윤리, 컴플라이언스, 이사회 지표

 [협력회사 ESG경영 진단 지표](#)

지속가능한 원자재 구매

전략 지속가능한 원료 구매

RSPO 인증, 지속가능한 팜오일 구매 확대

한국콜마는 지속적으로 RSPO 인증 팜오일 구매를 확대하면서 환경, 인권, 사회, 윤리에 관한 사항을 모두 준수하고 있습니다. 한국콜마는 지속가능한 팜오일 협의체(Roundtable on Sustainable Palm Oil, RSPO)를 통해 인증받은 환경친화적인 팜오일의 사용을 지속적으로 확대하고자 노력하고 있습니다. 팜유는 화장품 제조에 범용으로 투입되는 글리세린의 주요 원산물이며, 화장품 처방에 70% 이상 사용됩니다. 이에 대한 실천으로 2023년 1월 한국콜마는 RSPO 정식 회원(회원번호 : 4-1490-23-100-00)으로 가입하였고, 2030년까지 RSPO 인증 팜유 사용 100%를 목표로 추진하고 있습니다. '23년 RSPO 인증 원료 사용 비율은 52%이며, 이는 '22년 RSPO 인증 원료 사용 비율인 47% 대비 5% 증가한 수치입니다. 한편, '23년도 팜유 기반 원료 전체 품목수는 446개이며, 이중 RSPO 인증을 받은 품목은 231개입니다. '22년 RSPO 구매액은 209억 원이며 '23년도 RSPO 구매액은 약 254억 원입니다. 앞으로 한국콜마는 2030년 목표 달성을 위해 RSPO 인증 팜유 구매를 확대해 나갈 예정입니다.

한국콜마 RSPO 협회 가입



- 1) 라이선스 번호 : 4-1490-23-100-00
- 2) RSPO 인증 원료 : RSPO 인증 서류를 보유하고 있는 구매 원료

책임광물 관리 현황

한국콜마는 광물 채굴 과정에서 발생하는 아동노동 착취, 환경 파괴, 분쟁단체 사회 유입 등으로 인한 사회 문제의 심각성을 인지하고 있습니다. 한국콜마는 화장품 제조 시, 분쟁광물(3TGs인) 주석, 탄탈륨, 텅스텐을 사용하지 않으며, 금 사용 시 책임 있는 광물 조달 및 공급망 관리를 위한 연합(Responsible Minerals Initiative, RMI)의 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)인증을 취득한 제련소에서만 구매(100%)합니다. 해당 제련소는 철저한 이력 관리를 통해 추적되며, 한국콜마는 3TG와 관련해 RAMP 미인증 제련소 공급 광물이 발견된 협력회사와는 즉시 거래를 중단하고 있습니다. 한국콜마는 3TG에 해당되는 광물 중 '금'에 대해서만 구매하고 있습니다. 2023년 전체 원료 구매 KG 기준 금 원료는 약 0.006% 구매하고 있으며, 금 원료는 고객사의 요청 있을 시 일부 품목에만 처방되고 있습니다. 전체 구매량 산정 시 금 사용량은 미미하지만, 한국콜마는 책임 광물 이슈에 대해 인지하고 추적 관리하고 있습니다.

RMI RMAP 등록

Metal	ID	제련소 위치	RMAP인증
Gold	CID001078	한국	RMI

지속가능한 원자재 구매

전략 동반성장하는 공급망

환경친화적 화장품 포장재 공동 개발을 통한 파트너십 강화

한국콜마는 협력회사와 협업하여 재사용이 가능한 자재 개발을 통해, 자연 친화적 용기 개발 가속화 및 협력회사와의 동반성장을 추진하고 있습니다. 2023년에는 총 5개 협력회사와 공동연구 및 개발을 진행하여 '리사이클 패키지'에 대한 특허를 등록하였으며, 이로 인한 매출은 총 4,707백만 원에 달합니다.

대표적인 개발 특허 제품

사각패드 한국콜마는 일창산업과 체결한 업무협약을 통해 사각패드 용기를 개발하여, 2022년 8월에 L사에서 출시하였습니다. 이 용기는 외용기로 PETG 소재를 사용하고, 리필이 가능한 내용기는 PP 소재로 초기에 개발되었습니다. 이후 재활용 용이성을 높이기 위해 외용기 소재도 PP 소재로 변경하여 2023년 2월 부터는 ALL PP 타입으로 판매되고 있습니다.

포장용기 개발 한국콜마는 2020년 이후로 지속가능한 자재를 적용한 제품을 꾸준히 개발하고 있습니다. 기존 품목의 포장재를 재활용 용이성에 적합한 사양으로 변경하고 개발하였습니다.

품목	기존	신규
B사 캐모마일 토너 200mL	투명사출 + 그라데이션 무광코팅 +인쇄2도	PET 수분리 접착라벨
B사 바하 필링 앰플 30ml	유리 무광코팅 인쇄 2도	PET 수분리 접착라벨
B사 대나무 수분 앰플 30ml		
B사 시카폴 애플 1, 2세대 30ml		
B사 비타 앰플 30ml		
B사 캐모마일 약산성 로션 150ml	-	PET 수분리 접착라벨 + 메탈 프리 펄프

특허 제품 목록

품목	국가	특허번호
클리어 쿠션	대한민국	10-2164710
	홍콩	40048300
	중국	ZL202090000231.1
종이튜브	중국	ZL202010626711.5
	미국	11,827,437
	대만	I807418
		M625002
		I821734
	대한민국	10-2466602
		10-2397150
		10-2279627
	중국	ZL202220385402.8
		ZL202122370482.8
	ZL202121839472.8	
대한민국	10-2225755	
사각패드	대한민국	20-0496167

환경친화적 화장품 포장재 공동 개발 달성 매출액

파트너십 구분	개발 제품	단위	달성 매출액 *
한국콜마-이루팩	클리어 쿠션	백만 원	100
한국콜마-대진	종이튜브	백만 원	9
한국콜마-에이텍	ALL PP 패드자	백만 원	32
한국콜마-연우	종이튜브	백만 원	4.4
한국콜마-일창산업	사각패드용기(리필타입)	백만 원	4,561

* 달성매출액:공동개발 자재 구매 금액

지속가능한 원자재 구매

동반성장 공정거래 협약처 금융 지원

한국콜마는 협력회사의 안정인 자금 운용을 위해 지원하고 있습니다. 이를 위해 2023년 협력회사 10개사와 동반성장 공정거래협약을 체결했으며, 동반성장 공정거래협약 업체에 152억 원의 대금을 현금으로 지급했습니다. 또한 동반성장 공정거래협약처 마감 지급일을 60일에서 45일로 축소하여 협력회사가 안정적으로 자금 운용할 수 있도록 기여했습니다. 한국콜마는 협력회사에 지속적인 금융 지원 활동을 통해 협력회사의 재무적 안정성 증대 및 지속가능한 거래를 이어 나가겠습니다.

협력회사 동반성장 교육 컨설팅 프로그램 운영

한국콜마는 협력회사와의 동반성장을 위해 협력회사 교육, 컨설팅 프로그램을 지원하고 있습니다. 교육 분야는 ESG경영, 기업신용평가, 원료 세미나, 지속가능 세미나 CONNECT FOR GREEN, Digital Transformation 전자구매 시스템 훈련 교육, 협력회사 안전 교육과 같이 폭넓은 분야로 진행하고 있습니다. 컨설팅 분야는 크게 ESG경영, 기업신용평가로 진행하고 있습니다. 해당 프로그램들은 협력회사에 전액 무상으로 제공되고 있습니다.

협력회사 ESG경영 교육 및 컨설팅

한국콜마는 협력회사에게 NICE평가정보(주)와 협업하여 2023년 ESG경영 교육 및 ESG경영 컨설팅을 지원하였습니다. ESG경영 교육을 통해 협력회사에게 ESG경영의 중요성을 알리고, 이해도를 향상시켰습니다. 이해도를 향상시켰습니다. 또한 ESG경영 컨설팅을 제공하여 협력회사에게 심도 있는 ESG컨설팅 및 기업 맞춤형 솔루션을 제공하였습니다. 2023년 ESG경영 교육에는 30개 사, ESG컨설팅에는 13개 사가 지원을 받았습니다. 앞으로도 한국콜마는 협력회사가 ESG경영을 실천하고 지속할 수 있도록 지원해 나갈 예정입니다.

협력회사 기업신용평가 교육 및 컨설팅

한국콜마는 2023년 NICE평가정보(주)와 협업하여 협력회사에게 기업신용평가 교육 및 기업신용평가 컨설팅을 지원하였습니다. 한국콜마는 NICE평가정보(주)와 같이 중소기업 규모의 협력회사가 대응하기 어려운 주제에 대한 교육을 마련함으로써, 협력회사의 역량을 강화하기 위해 노력하였습니다. 기업신용평가 교육을 통해 협력회사에게 기업신용평가의 중요성과 재무 및 경영관리의 이해도를 향상시켰습니다. 또한 기업별 재무 안정성을 높이는 솔루션 및 유지·개선 사항을 확인할 수 있는 기업신용평가 컨설팅을 협력회사에게 제공하였습니다. 2023년 기업신용평가 교육에는 41개 사, 기업신용평가 컨설팅에는 11개 사가 지원을 받았습니다. 앞으로도 한국콜마는 협력회사의 안정적이고 탄탄한 재무를 위해 지원해 나갈 예정입니다.



협력회사 기업신용평가 교육 및 컨설팅

지속가능한 원자재 구매

협력회사 동반성장 교육 컨설팅 프로그램 운영

원료 세미나

한국콜마는 9개 협력회사(원부자재-원료사)와 함께 2023년 세계원료박람회인 인코스메틱(IN-cosmetic) 바르셀로나에서 발표된 신규 원료 및 신제품을 공유하고 소통할 수 있는 세미나를 개최했습니다. 특히 실버 어워드(SILVER Award)를 수상한 바이오 폴리머와 메이크업바(MakeUp Bar) 부문 수상 원료인 천연 피부 연화제 포함 수십개에 달하는 원료들을 소개하는 시간이었습니다. 이로써 한국콜마 연구원들은 화장품 원료의 신규 트렌드를 알게 되었고, 협력회사들은 많은 연구원들에게 신원료를 소개할 수 있는 좋은 기회가 되었습니다. 추후에도 한국콜마는 협력회사들과 소통 및 협업을 강화하여, 서로 윈윈(win-win)할 수 있는 모습으로 다가겠습니다.



Digital Transformation 전자구매시스템 훈련 교육

한국콜마는 Digital Transformation이 필요한 협력회사에게 전자구매 시스템과 관련된 훈련 교육 프로그램을 진행하였습니다. 해당 교육에는 103개 사가 참여하였으며, 프로그램은 3개의 세션(구매 프로세스 이해, DT의 주요 목적과 중요성, 디지털화 변화 시 고려 사항)으로 나뉘어 진행되었습니다. 특히 디지털화 과정에서 어려움을 겪는 협력회사들에게 도움이 되었다는 피드백을 받았으며, 한국콜마는 앞으로도 협력회사와 동반성장하는 문화를 조성해 나갈 것입니다.

위험관리 협력회사 심사와 평가

협력회사 심사와 검토, 규정 준수 실시

협력회사 검토 및 평가 프로세스

STEP 1 신규 협력회사 심사



신규 협력회사 등록 시, ESG체크리스트, 재무안정성, 원자재 인증 서류(RSPO 인증, 비건 인증, COSMOS인증, ISO인증, NON-GMO, NON-ANIMAL TESTING, NON-NANO 등)들에 대한 철저한 검증 및 검토를 진행합니다. 협력회사에서 필수 서류를 제출하지 않거나 자료 검토 시 부적합하면 해당 협력회사와의 거래를 시작하지 않습니다.

STEP 2 투명한 계약체결 및 공정거래



신규 협력회사 안정성 심사 완료 시, 해당 협력회사와 계약서를 체결하고 있습니다. 계약 체결 시, 계약서에 '지속가능조달정책 준수 서약서', '규범준수 서약서', 공정거래위원회에서 공표한 '표준비밀유지계약서'를 포함하여 체결합니다. 이를 통해 협력회사의 ESG경영 및 준법 윤리 경영의 실천을 도모합니다.

STEP 3 보상 및 패널리티 부여



협력회사 등록 후 거래 시, 연간 5개 영역(ESG/기업신용/품질/납기/ 단가 등)에 따른 평가를 진행하여 협력회사의 지속가능성을 판단하고 있습니다. 이에 따라 우수 협력회사에게는 대금 지급일 축소, 동반성장 프로그램 참여 우선권 부여하고 있습니다. 반면, 열위 등급 협력회사에게는 입찰 참여 및 거래 제한하며, 한국콜마의 ESG 경영에 따라 상생할 수 있도록 지속적인 컨설팅을 통한 개선 관리하고 있습니다.

지속가능한 원자재 구매

지표 및 목표 공급망 관리 주요 지표 및 목표

협력회사 관리

현장 Audit 실시 건 수

구분	단위	2023
원료	건	16
자재	건	10
임가공 (외주처)	건	17

협력회사 ESG경영 평가 현황

구분	단위	2023	2025 목표
협력회사 (원료, 자재, 임가공 업체)	건	812	1,000

협력회사 교육 프로그램

2023년 성과	2025년 목표
308개 사	350개 사

협력회사 포장재 공동개발

구분	단위	2023
포장재 공동개발 건 수	건	43
포장재 매출액 *	백만 원	4,707

* 포장재 매출액=공동개발 자재 구매 금액

협력회사 원료 공동개발

구분	단위	2023
원료 공동개발 건 수	건	6
원료 매출액 *	백만 원	509

*원료 매출액=공동개발 원료 구매 금액

협력회사 금융지원

년도	단위	금액
2022년	만 원	1,442,950
2023년	만 원	1,515,825

협력회사 동반성장 프로그램 투자 금액

년도	단위	금액
2022년 ¹⁾	만 원	500
2023년 ²⁾	만 원	3,000

- 1) 협력회사 ESG교육
- 2) 협력회사 ESG교육, ESG컨설팅, 기업신용평가 교육/컨설팅

협력회사 녹색구매 주요 성과

KPI	단위	2022년	2023년	2030 목표
RSPO 인증 팜유 구매율	%	47 ¹⁾	52 ²⁾	100
RSPO 인증 팜유 사용량	ton	1,512	1,570	-

- 1) 전체 자재 456개 중 214개
- 2) 전체 자재 446개 중 231개

제품 안전 및 품질 책임

전 세계 고객들의 제품 선호도에 있어 성분에 대한 중요도가 상승함에 따라, 중국과 미국 등 전 세계 국가에서 화장품 안전 규제를 강화하고 있습니다. 식품의약품안전처는 이러한 국제적 규제 강화에 맞서 관련 기관·단체·업계와 지속적으로 소통하고 최선을 다해 지원할 계획을 밝히고, '23년 4월부터 지원 협의체를 운영하는 등 화장품 업계의 역량 증진과 해외 진출 확대를 위해 적극적으로 지원하고 있습니다. 이러한 움직임은 글로벌 시장을 확대해 나가고 있는 화장품 산업에서 제품 안전 기준을 강화하고, 국내외 고객을 확보함에 있어서, 제품 안전에 주목하는 것은 필수사항이 되었음을 보여줍니다.

또한 화장품 품질에 대한 고객의 의식이 향상되면서, 제품의 품질은 기업과 제품의 신뢰 및 매출에 중요한 요소가 되었습니다. 이러한 기조에 맞춰 국내에서도 품질 관련 규제가 강화되고 있습니다. 전 세계 고객의 니즈를 충족시키며 기업의 신뢰도를 높이기 위하여, 품질경영시스템을 고도화시켜 나가야 할 것입니다.

Kolmar's Approach



- 국제 화장품 방부력 ISO11930 기준에 의거한 보존력 시험을 통한 안전성 유지(2022년에 8,000건 중 3,000건 ISO 시험 규격으로 전환)
- 우수 화장품 제조 및 품질관리 기준(CGMP)을 기반으로 원료 및 포장재, 위탁업체 선정부터 제품 출고까지에 대한 품질관리 진행

Key Achievements

국내 최초 ISO22716 인증 획득
(국제 우수화장품 제조 및 품질관리기준)

한국콜마 우수 품질 분임조
국가품질경영대회 6년 연속 수상

INTERVIEW

“
입고되는 원부자재 뿐 아니라 생산 공정 중
반제품과 최종 완제품에 대해서도
정해진 시험기준 및 방법에 따라 엄격하게
품질관리를 하고 있습니다.



품질지원팀 방인정 차장

품질본부는 전 세계적으로 강화되는 품질규제에 대응하여, 전반적인 품질관리 수준을 높이고 있습니다. 국내·외적 규제하에 리스크가 높은 원료의 품질 시험관리, 환경친화적 포장재 소재 품질 기준 마련 업무 등을 진행 중입니다. 입고되는 원료뿐만 아니라 내부에서 생산 공정 중에서도 정해진 시험방법 및 기준에 따라 엄격하게 품질관리를 하고 있습니다.

일례로 최근 신설된 미국 MoCRA에 대응하기 위해 미생물 시험, 중금속 시험 등 제품의 안전성 및 오염도 등을 평가 하고 있습니다. 이 과정에서 안전 시험을 내재화하고 강화된 규제의 규격에 맞는 시험 관리 방법을 강화할 수 있었습니다. 향후에는 품질 관련 규제에 선제적으로 대응하기 위하여 소비자 건강 및 체 영향 물질에 대한 규제를 미리 파악하는 업무를 진행하고자 합니다.

더불어, 한국콜마의 ESG경영을 강화해 나가기 위해서는 협력회사 지원이 더욱 필요합니다. 외부에서 수급하거나 위탁한 재료에 대해서는 더욱 까다로운 기준을 적용하기 때문에, 협력회사의 지원을 강화하여 전체적인 협력회사의 품질이 개선된다면 한국콜마와 협력회사 모두 동반성장할 수 있다고 생각합니다.

제품 안전 및 품질 책임

거버넌스 품질본부 조직도 및 운영체제

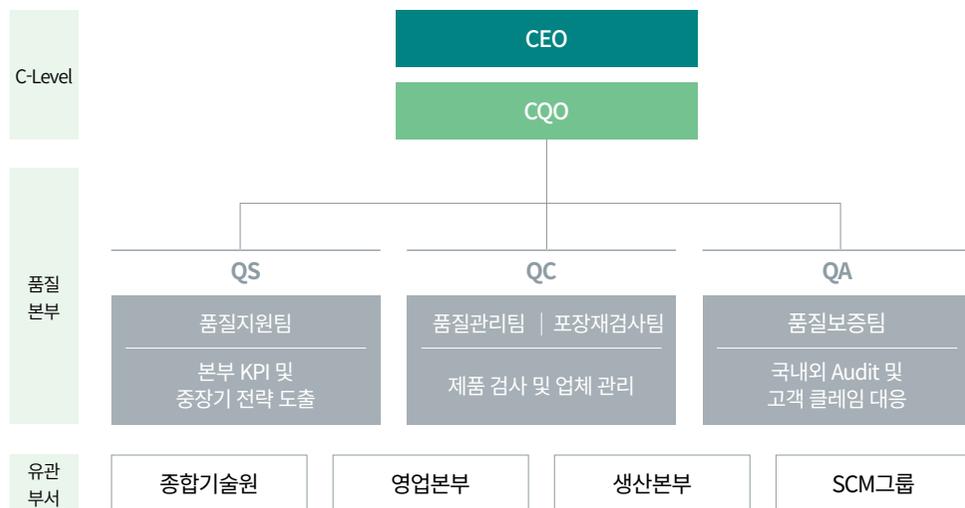
제품안전 및 품질책임 관리 체계

품질보증책임자 및 품질경영 담당자 지정

한국콜마는 원자재 입고 시, 물류부서에서 입고검사를 실시하고, 품질부서에서는 검체를 채취하여 원자재 품질시험을 진행합니다. 품질 시험 시 적합한 원자재만 당사의 보관소에 보관되며 해당 원자재를 사용하여 제품을 생산하고 있습니다. 공정 중 반제품 및 최종 완제품에 대해서도 품질 시험이 이루어지며, 최종적으로 품질보증책임자에 의해 제품의 안전이 확인된 경우에만 제품 출고를 진행하고 있습니다.

또한, 한국콜마는 품질본부 주관하에 품질경영시스템이 운영되고 있으며, 부서 별 품질경영 담당자가 지정되어 연 1회 각 부서에서 품질 관련 내·외부 이슈 및 이해관계자 요구사항을 파악합니다. 이후 제품의 품질과 관련된 리스크를 식별 및 평가하며, 관련 KPI의 수립을 통해 품질관련 담당자의 성과로써 관리합니다. 이 과정에서 품질관련 담당자에 의하여 제품 품질에 대한 개선이 이루어집니다.

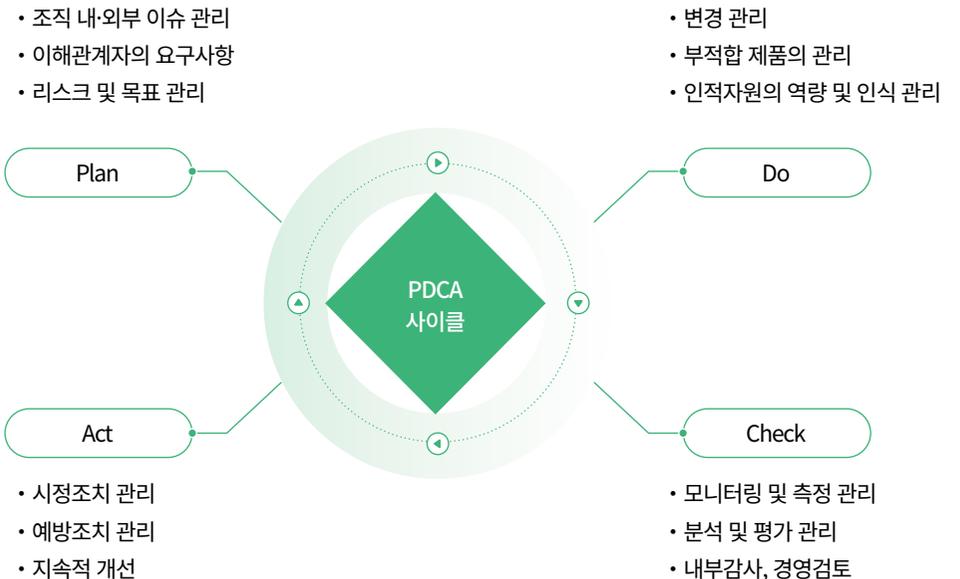
제품안전 및 품질책임 관리 체계



전략 품질경영시스템 운영

PDCA(Plan Do Check Act) 사이클

한국콜마만의 품질 방침 아래 목표 및 책임을 설정하고 고객 만족을 위한 모든 전사적 활동, 규제 모니터링 주기, 원료에 대한 규제의 정기적인 검토 등을 품질관리 시스템에 적용하여 글로벌 품질 경영 시스템을 선도하고 있습니다. 한국콜마는 최고 품질의 제품을 고객에게 공급하기 위해 제품 설계 및 개발 단계부터 제품 생산, 출하 단계까지 단계별로 품질을 검사하고 개선합니다. 한국콜마는 품질경영시스템 프로세스 운영 시 리스크 기반 사고 및 PDCA(Plan Do Check Act) 사이클을 활용해 조직의 품질 방침과 전략에 맞추어 적용합니다. 또한, 변화 및 강화되고 있는 국내·외 규제사항을 모니터링하고 위험평가를 진행하여 한국콜마의 품질 기준에 적용하고 있습니다.



제품 안전 및 품질 책임

품질관리 프로세스

한국콜마는 우수 화장품 제조 및 품질관리 기준(CGMP)을 기반으로 원료부터 완제품까지 엄격한 기준을 통과해야 다음 단계로 진행할 수 있으며, 모든 평가를 통과한 제품만 시장으로 출고합니다. 공급받은 원료 및 자재는 자체 규정에 따라 지정된 수량의 검체를 채취하고, 기준 및 시험방법에 따라 시험 후 적합 여부를 판정합니다. 한국콜마는 국내 제1호 CGMP 적합업소 지정, 국내 최초 ISO22716(국제 우수화장품 제조 및 품질관리 기준) 인증 획득 등 고객에게 신뢰를 줄 수 있는 품질 및 서비스를 추구하기 위해 매년 인증을 갱신하여 국제적 수준의 품질 경영시스템을 적용하고 있습니다. 그뿐만 아니라 인체에 유해를 가하는 고위험 원료의 확인 시험 및 잔류성 유기 오염물질 시험 진행 등 품질 분석 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 고객 만족 실현을 위해 연간 계획을 수립하여 고객사 방문을 정기적으로 진행하고 있습니다. 고객사와 클레임 개선사항을 공유하고 소비자 VOC 및 업무 요구사항을 수렴하여, 한국콜마의 품질경영 시스템에 적용합니다. 또한, 방문 고객사에 대해서는 설문조사를 통해, 고객 만족도 조사 등 사후관리를 진행하여 고객 만족에 이바지합니다.

품질관리 6-STEP

한국콜마는 고객 만족 실현을 위해 연간 계획을 수립하여 고객사 방문을 정기적으로 진행하고 있습니다. 고객사와 클레임 개선사항을 공유하고 소비자 VOC 및 업무 요구사항을 수렴하여, 한국콜마의 품질경영 시스템에 적용합니다. 또한, 방문 고객사에 대해서는 설문조사를 통해, 고객 만족도 조사 등 사후관리를 진행하여 고객 만족에 이바지합니다.



품질분임조 활동

한국콜마는 임직원들의 자주적인 개선 활동인 품질분임조를 통해 생산 및 품질력 향상 활동을 지속적으로 운영합니다. 매년 사내 분임조 대회를 개최하여 우수사례 공유 및 포상을 통해 임직원의 개선활동 참여를 장려합니다. 한국콜마의 우수 품질분임조는 2023년도 지역 및 전국 품질분임조 경진대회 '상생협력' 부문에 협력회사와 함께 참가하여 은상을 수상하였습니다. 한국콜마는 품질분임조 대회를 지속적으로 참가하여 6년 연속(2018~2023) 대통령령의 메달과 산업통상자원부장관상 수상이라는 우수한 성과를 거두고 있습니다.



품질경영 인증

인증명	인증기관	인증내용	인증보유 법인
CGMP	MFDS	우수 화장품 제조 및 품질관리 기준	한국(세종, 부천)
ISO22716	Bureau Veritas	국제 우수화장품 제조 및 품질관리 기준	한국(세종, 부천), 북경, 무석, 미국, 캐나다
ISO9001	Bureau Veritas	품질경영시스템 인증	한국(세종, 부천), 북경
FDA OTC	U.S. FDA	OTC 제품 및 화장품 인증	한국(세종, 부천), 미국, 캐나다
Health Canada	Health Canada	NHP & Drug 제품 및 화장품 인증	한국(세종), 캐나다

제품 안전 및 품질 책임

인체자극을 최소화하는 보존 시스템

한국콜마는 국제 화장품 보존력 시험 기준인 ISO11930에 의거한 시험법을 전 제품에 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 지난 2023년 시행한 보존력 시험 총 7,500건 중 3,000건(전체의 40%)을 ISO 시험 규격으로 진행하였습니다. 한국콜마는 지속적으로 제품의 안전성을 유지하면서 인체 자극은 최소화할 수 있도록 보존제에 대한 연구를 끊임없이 진행하고 있습니다. 이와 관련하여 대한화장품학회에서 신규 보존 시스템 관련 발표를 진행하였고 제품의 안전성 확보를 위한 연구를 끊임없이 진행하고 있습니다.

향료에 대한 알레르기 성분관리 및 알레르기 유발 성분이 없는 향료개발

2020년 1월부터 식약처는 알레르기 유발 성분 25종에 대해 제품에 성분명을 표시하도록 개정하였습니다. 알레르기 성분은 특정 물질에 대해 항체를 만들어내는 면역반응으로, 모든 사람에게 나타나지 않으며, 사람에 따라 다르게 나타나기 때문에 알레르기 유발 성분 자체가 해롭거나 피해야 하는 성분이 아닙니다. 다만, 특정 성분에 대한 면역반응이 나타나는 사람에게는 일시적인 접촉성 피부염이 발생할 수 있으며, 접촉을 피하는 것으로 피부염 발생 가능성을 감소시킬 수 있습니다. 이에 대응하고자 한국콜마는 향료 내에 존재하는 알레르기 성분에 대해 관리하고 있으며, 소비자 민감도와 이슈 성분 최소화를 위해 알려진 표준물질을 제거함과 동시에 향기의 기호성을 높이는 연구를 하고 있습니다. 최근 EU에서 알레르기 표준물질을 80여 종으로 확대 고시하였으며, 한국콜마는 소비자의 안전성을 확보하면서도 지속적이고, 매력있는 향료 개발을 확대하고 있습니다.

과불화화합물 관리

과불화화합물(Perfluoroalkyl substances, PFASs)은 탄화수소 기본 구조에서 수소가 불소로 치환된 화합물로, 종이컵, 프라이팬, 등산복, 화장품 등에 피막 형성을 목적으로 사용되고 있습니다. 과불화화합물 중 과불화옥탄산(Perfluorooctanoic acid, PFOA) 및 과불화옥탄술폰산(Perfluorooctane sulfonate, PFOS)은 잘 분해되지 않고 사람에게 생식 기능 저하 및 암 유발 등 잔류성이 강한 발암성 물질로 구분됩니다. 국내 식약처의 화장품 법에는 별도 규제가 없으며, 환경부에서는 과불화화합물 중 PFOA, PFOS를 금지 성분으로 지정하였습니다. 한국콜마는 PFOA, PFOS를 사용하지 않고도, 높은 발림성과 워터프루프 효과를 갖는 화장품을 개발하고 있습니다. 더불어, 과불화화합물이 아니더라도 원료 단계에서 불소 성분이 함유된 원료에 대해서는 PFOA, PFOS 불검출 기준으로 관리하고 있습니다.

국가 규정, 고객사 기준, 국제 기준에 준거한 처방

한국콜마는 국가별로 상이한 화장품 원료의 규제 정보를 준수하기 위해 다양한 글로벌 국가규제와 미국 화장품원료검토위원회(Cosmetic Ingredient Review, CIR), 유럽연합 집행위원회 산하 소비자 안전 관련 전문과학위원회(Scientific Committee on Consumer Safety, SCCS)의 가이드라인을 검토하여 글로벌 기준에 충족하는 제품을 개발하고 있습니다. 향후 관리 수준이 엄격해질 가능성이 큰 위해 물질을 선정해 규제 및 정책 변화를 모니터링하며, 규제 및 정책 변화에 따른 미준수 예상 제품을 사전에 파악해 가이드하고 있습니다.

제품 개발 및 점검 프로세스

규제 검토	안전성 및 안정성 평가		내용물 및 포장재 평가			인체 유해성 평가	
각종 규제 검토	안정성 시험	보존력 시험	불순물 분석	상용성 시험	반응 시험	인체 효능 시험	향료 알려진 성분관리

제품 안전 및 품질 책임

전략 실험윤리 및 인체적용시험 생명윤리 준수

임상연구 전략

한국콜마는 전 세계적으로 확대되어가는 동물시험 금지에 맞추어 새로운 안전성 평가 법 개발에도 참여하고 있습니다. 이를 위하여 2023년 그룹 내 바이오 플랫폼 기업 '넥스트앤바이오'을 중심으로 한국콜마, 한국화학융합시험연구원과 첨단 대체시험 서비스 플랫폼 구축 연구개발을 위한 3자 업무협약을 체결하였습니다. 넥스트앤바이오와 한국콜마가 협력해 화장품 및 의약품에 대한 안전성 및 효능 평가 플랫폼을 개발한 후, 한국화학융합시험연구원에서 이에 대한 평가를 실시하고 인증하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위하여 한국콜마는 신규 개발 안전성평가 인체피부모델 검증 연구를 수행하였습니다. 인공 피부 오가노이드를 활용해 동물실험을 대체할 서비스 플랫폼을 만드는 게 이번 공동연구개발의 단기적인 목표이며, 중장기적으로는 암 종을 포함한 다양한 질환의 혁신 시험법을 개발할 계획입니다.

기관생명윤리위원회 온라인 심의시스템(e-IRB) 도입

한국콜마 생명윤리위원회(IRB)는 2021년 설치되어 헬싱키 선언 및 관련 법령에 따라 연구자 및 연구대상자 등의 생명윤리 및 안전의 확보를 도모합니다. 2023년에는 다수의 IRB 기관이 이용하는 전산화된 온라인 심의 시스템(e-IRB)을 도입하여, 보다 IRB 원칙에 부합하는 시스템을 구축해 나아가고 있습니다. 심의 시스템 전산화를 통해 심의 독립성 및 공정성이 더욱 보장되고, e-IRB 시스템 기반 IRB 기관 간 네트워크로 법률 등 이슈 공유에 대해 보다 표준화된 대응을 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

위험관리 품질경영 리스크 관리

규제 모니터링

한국콜마는 품질경영시스템의 결과와 계획의 일치 여부, 이들 계획이 효과적으로 실시되고 당사의 경영시스템 감사 기준과 경영 요건에 적합한 것인지의 여부를 결정하기 위해 외부 심사기관을 통해 연 1회 ISO 9001 사후심사를 실시하고 있습니다. 또한, 당사의 자격이 부여된 내부감사원을 통해 연 1회 정기 내부감사를 실시하며 경영시스템의 변경 또는 중대 이슈가 발생할 경우 특별감사를 실시하고 있습니다.

SOP 표준 절차 준수 및 자율 규정 위반 사항 식별/조치

한국콜마는 품질경영시스템 관련 법규 및 가이드라인에 대해 연 1회 모니터링을 실시하고 있습니다. 모니터링을 통해 발견된 요구 사항은 절차 및 지침서에 반영하고 직원 교육을 통해 업무에 적용하고 있습니다. 더 나아가 글로벌 규제사항 및 품질 시험기준을 분기 1회 모니터링하여 글로벌 제품 및 서비스의 건강-안전 위반에 대해 사전에 위험을 식별하고 있습니다.

제품 안전 및 품질 책임

지표 및 목표 제품 및 서비스 건강·안전 관련 지표

내·외부 심사결과 요약

구분	단위	2021	2022	2023
ISO 9001 내부심사 시정조치 건 수 ¹⁾	건	3	3	2
ISO 9001 외부심사 시정조치 건 수 ²⁾	건	2	2	0

- 1) 자체적으로 내부 시스템을 평가하여 위험 식별 및 관리
- 2) 정기적인 외부 심사를 통해 ISO 표준 준수, 개선 노력

건강·안전 영향평가 실시

구분	단위	2021	2022	2023
건강·안전 영향평가 실시 제품군 및 서비스 비율	%	100	100	100

제품 및 서비스의 건강·안전 자율 규정 위반/조치 건 수

구분	단위	2021	2022	2023
제품 및 서비스의 건강·안전 자율 규정 위반 건 수	건	0	0	0
제품 및 서비스의 건강·안전 자율 규정 조치 건 수	건	0	0	0

제품 및 서비스의 건강·안전 관련 법규 위반/조치 건 수

구분	단위	2021	2022	2023
제품 및 서비스의 건강·안전 관련 법규 위반 건 수	건	0	0	0
제품 및 서비스의 건강·안전 관련 법규 조치 건 수	건	0	0	0

유해물질 분석 건 수

구분	단위	2021	2022	2023
유해물질 분석 건 수	건	38,326	34,301	29,674
유해물질 분석 항목 수	항목	30	30	30

자회사 CASE

품질관리



에이치케이이노엔은 안전한 의약품을 생산, 판매하기 위해 의약품의 연구 개발 단계부터 의약품이 환자에게 이르기까지 전 단계에 걸쳐 전사적 품질경영시스템(Enterprise Quality Management System)을 운영하고 있습니다. 이에 따라 체계적인 품질관리, 품질보증, 품질 개선 활동을 실행하여 안전성, 안정성, 유효성 및 GMP 기준의 품질이 확보된 의약품을 생산할 수 있도록 관리합니다.

에이치케이이노엔의 품질 운영을 담당하는 각 사업장의 품질센터는 품질 관련 정책 수립과 함께 품질 관리 수준 향상을 위한 자체 품질감사, 품질개선 및 향상을 위한 기술 지원을 통해 품질경영시스템을 유지·관리하고 있습니다.

에이치케이이노엔은 국내외 규제 기관으로부터 GMP인증을 받아 품질 수준을 인정받았습니다. 특히 식품의약품안전처로부터 오송, 대소, 이천 공장 모두 의약품 제조 및 품질관리 기준 적합 판정을 받았습니다. 에이치케이이노엔은 GMP관련 규정에 따른 품질관리 시스템을 갖추고 상시 리스크를 식별하여 관리·감독하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL

한국콜마는 환경 친화적인 경영활동을 영위하고자 벨류체인 단계별 환경경영 활동을 진행하고 있습니다. 온실가스 감축부터 폐기물 감축을 위한 연구 개발까지 투자를 늘리고 있으며, 환경·사회 문제 해결을 위한 제품을 출시하여 고객의 니즈를 충족시키고 있습니다.

- 60 통합 환경경영 시스템
- 66 폐기물 관리 및 순환경제
- 74 생물다양성 보호
- 76 환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발

KEY PERFORMANCE

재생에너지 발전 및
사용량 증가율

27.7%



대기오염물질 저감율

39.2%



'프리미엄 환경표지' 인증 획득
(환경부)

국내 첫 샴푸 &
바디워시 인증 제품



환경친화적 기술 특허

출원 18건
등록 17건



종이스티크 제품 개발

'iF 디자인 어워드'
본상 수상

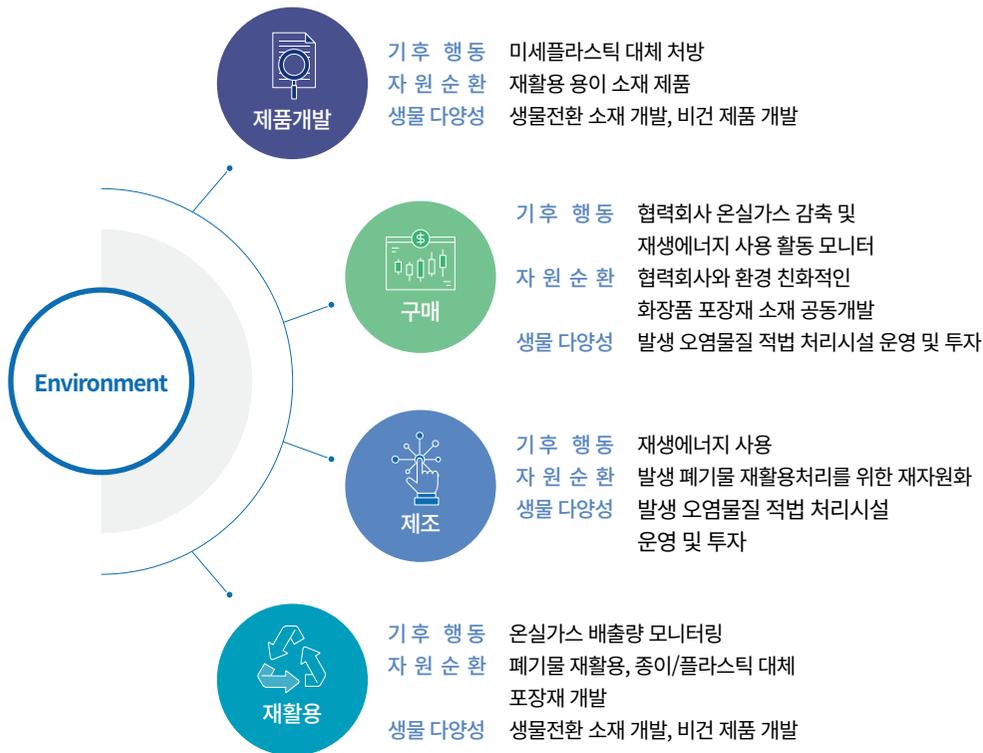


통합 환경경영 시스템

환경경영

한국콜마는 경영활동 전반이 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 국제 표준규격인 ISO14001을 운영합니다. 이를 토대로 전사 환경정책, 목표 및 전략 수립 등을 하고 있으며, 해당 내용들은 CEO 및 이사회 산하 ESG위원회, ESG협의체 등 다양한 채널을 통하여 소통하며 환경경영체제 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한 전 임직원의 환경 분야 인식 제고 및 향상을 위하여 지속적인 교육을 실시하여 환경경영을 내재화하고자 합니다.

벨류체인 단계별 환경경영 활동



주요 환경 영향 목표 로드맵

구분	단위	2022	2023	2024 목표	2030 목표
온실가스 집약도	tCO ₂ -eq/십억 원	10.4	9.3	9.0	6.9
에너지 집약도	TJ/십억 원	0.21	0.19	0.18	0.14
재생에너지 발전 및 사용량	TJ	0.85	1.09	-	-
용수 사용 집약도	m ³ /십억 원	166.8	153.1	148.5	123.7
용수 재이용량	m ³	3,401	5,035	-	-
폐수 방류 집약도	m ³ /십억 원	100.3	95.4	92.5	77.1
수질오염물질 집약도	kg/십억 원	6.85	5.60	5.43	4.52
대기오염물질 집약도	kg/십억 원	3.05	1.57	1.52	1.27
폐기물 집약도	ton/십억 원	1.72	1.75	1.70	1.41
폐기물 재활용 처리율	%	83.9	83.3	83.9	87.6
환경 투자	억 원	4.3	0.67	하단 참고	
환경 운영비	억 원	3.7	6.60	하단 참고	

* 매년 집약도 3% 개선 목표

* 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2022)

2024년 투자 계획

- 01** 수질오염물질 배출량 저감을 위한 처리공정 증설 및 개선
- 02** 온실가스 배출량 저감을 위한 전력 사용설비 개선 투자
- 03** 유해화학물질 배출량 저감을 위한 공정 개선
- 04** 용수 사용량 절감을 위한 관련 설비 투자

통합 환경경영 시스템

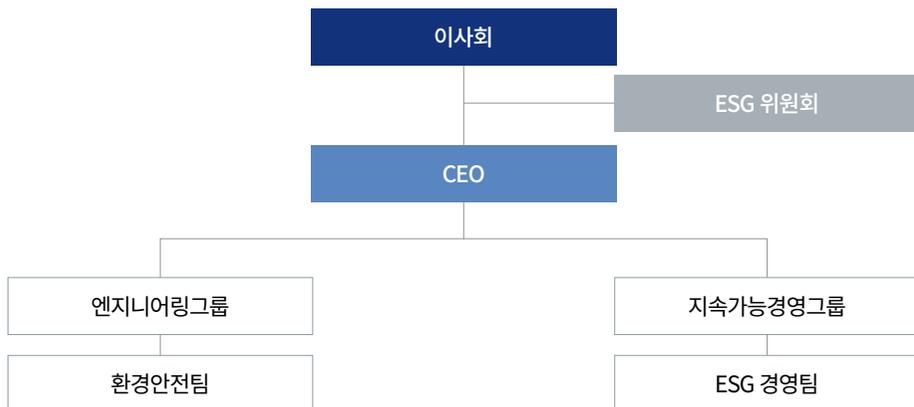
환경경영 방침

한국콜마는 “World-First-Class”를 지향하는 화장품 및 의약품 연구개발, 제조 전문 기업으로 환경경영을 추구하기 위하여 다음과 같이 방침을 제정하고 이를 목표 설정의 근간으로 삼으며 환경 경영시스템을 운영하고 있습니다.

환경경영 원칙

- 01** 우리의 활동, 제품 및 서비스가 미치는 환경영향과 위험 요인을 인식하고 경영 활동 전반에서 환경 사고 예방 및 지속적인 혁신을 추구한다.
- 02** 당사 관련 국내의 환경 법규, 국제 협약, 해당 지방자치 단체의 조례를 준수하고 관련 규정을 수립하여 운영한다.
- 03** 수질, 대기오염물질 배출량을 최소화하고, 원·부자재 및 제품의 폐기물 관리 체계를 수립하고 운영하여 자원순환 실천 플랫폼 구축에 기여함과 동시에 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 04** 전 임직원이 환경경영방침을 이해하고 실천해 갈 수 있는 조직문화를 만든다.
- 05** 기후변화 위기에 적극 대응하기 위하여 온실가스 배출 감축활동을 지속적으로 수행한다.
- 06** 본 방침을 이해관계자에게 공개하고 당사의 관계사 및 협력회사가 녹색경영을 추구하도록 권장하고 유도한다.

환경경영 전사 협의체



환경경영 모니터링 및 환경경영 시스템 체계

한국콜마는 국제 환경경영시스템 인증 ISO14001을 2010년 취득한 이후 매년 사후심사와 3년마다 이루어지는 갱신심사를 받고 있습니다. ISO14001을 기반으로 환경 영향 평가, 리스크 평가 등을 통해 선제적으로 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 배출시설 및 방지시설 투자 개선, 공정 개선 등의 다양한 노력을 기울이고 있으며, 앞으로도 지속적인 개선활동을 이어 나갈 것입니다.

환경규제 준수

한국콜마는 물환경보전법, 대기환경보전법, 폐기물 관리법, 화학물질관리법 등 사업활동 관련 환경 규제를 법적기준 대비 상향하여 엄격한 내부 기준에 맞추어 대응하고 있습니다. 지속적으로 강화되는 환경 규제를 준수하고, 나아가 ESG경영 실천을 위하여 법규 개정 모니터링 및 리스크 평가 등을 통하여 규제를 준수하며 나아가 선제적으로 예방활동을 지속적으로 수행할 것입니다.

환경법규 위반 내역

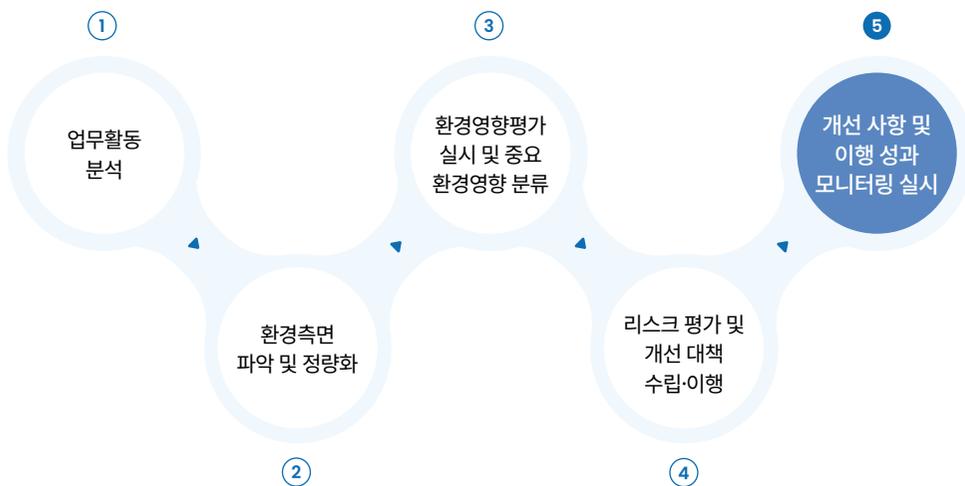
구분	단위	2021	2022	2023
과태료	건	0	0	0
벌금	건	0	0	0
환경사고	건	0	0	0

통합 환경경영 시스템

환경영향평가

한국콜마는 사업 활동에 따른 환경영향을 최소화하기 위해 사업장과 종합기술원에서 ISO14001 기반의 환경영향평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 환경영향평가는 회사의 활동, 제품 및 서비스가 환경에 미치는 측면에 대해 직·간접적인 영향을 평가하고 중요도와 우선 순위를 결정하는 과정입니다. 이러한 환경영향평가를 통해 한국콜마의 제품 생산, 연구 등의 활동이 환경에 미치는 영향을 파악·평가하여 중요한 환경영향을 결정합니다. 이렇게 도출된 결과를 바탕으로 환경에 미치는 직·간접적인 영향을 파악하고, 부정적 영향을 완화하기 위한 지속적인 개선활동을 진행합니다. 한국콜마는 당사의 제품, 활동 및 서비스를 포함한 전 공정에 대해서 정기적으로 환경영향평가를 실시하고, 신규 사업 진출 및 공정 변경 등의 특이사항 발생 시, 수시로 비정기 환경영향평가를 진행합니다. 해당 평가는 전 부서를 대상으로 실시하며 평가결과는 전담 부서인 환경안전팀에서 관리·감독합니다. 중요 환경영향 발생시, 개선 계획 수립 및 실행을 통해 해당 환경영향을 최소화 시키고자 합니다.

환경영향평가 프로세스



위험요소 식별

환경영향평가는 발생가능성, 통제방법, 영향력, 법규 준수 등의 지표를 바탕으로 실시하며 파악된 환경영향을 분야별로 식별하여 환경영향 Pool을 기록하고 평가합니다. 일정 기준 이상의 환경영향 발생 시, 중요환경영향으로 별도 관리하여 위험요소를 식별합니다.

위험요소 조치

일정 기준 이상의 중요 환경영향으로 식별된 요소는 리스크 평가, 조치계획 수립, 조치계획 이행의 절차를 통해 식별된 중요 환경영향이 최소로 관리될 수 있게끔 지속적인 모니터링을 실시합니다.

자회사 CASE

환경영향평가



에이치케이이노엔은 각 사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 위한 당사의 목표 및 방향성을 담은 지역 사회 참여 정책을 수립·운영하고 있습니다. 정책에 기반하여 지역사회에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 파악하고 이를 완화하거나 해결할 수 있는 방안을 찾아 이행하고자 합니다. 2025년 완공 예정인 판교연구소 신축과 관련하여 환경영향평가를 시행하였으며, 지역사회에 미칠 수 있는 대기·소음진동·폐기물·수질환경 리스크를 중점 관리 사항으로 선정하고 완화 조치를 시행하였습니다.

대기 및 수질오염물질 관리와 자원 재활용을 통해 에너지 사용 및 환경오염물질 배출을 최소화하고 있으며 앞으로도 건설 과정에서 사용되는 자원과 배출되는 오염물질을 철저히 관리할 것입니다.

에이치케이이노엔은 지역사회의 일원으로 경영활동 중 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고, 완화 조치의 시행 및 효과성 평가를 통한 지속적인 개선 활동을 수행하여 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

통합 환경경영 시스템

오염물질 관리

대기오염 물질 관리

한국콜마는 대기오염물질 배출량 저감을 위해 수시 및 정기적으로 설비 점검을 실시하여 최적의 방지시설을 운영합니다. 특히나 올해 신규 개정 법의 적용으로 IOT을 설치할 예정이며, 이를 통해 대기방지시설을 배출시설과 연계하여 최적화된 상태로 더욱 안전하게 운영할 예정입니다. 또한 기존 일반 보일러를 저녹스 버너 교체 투자를 통해 질소산화물을 전년 대비 약 39% 저감하였으며, 집약도 목표 또한 달성하였습니다. 앞으로도 지속적인 점검 및 투자 개선 활동을 통하여 법적 기준 대비 70% 이내로 더욱 엄격하게 관리하며 배출량 저감을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

대기오염물질량 및 배출집약도

구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표	2030 목표
대기오염물질량	kg	1,853.5	2,211.4	1,345.4	-	-
대기오염물질 배출 집약도	kg/십억 원	2.93	3.05	1.57	1.52	1.27

수질오염 물질 관리

수질오염물질의 경우, 법적 기준 대비 20% 이내의 기준을 수립하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 공정 설비 개선 투자를 통해 수질오염물질 중 하나인 고형 부유물질(SS)를 약 21% 감소시켰으며, 집약도 목표 또한 달성하였습니다. 2024년도에도 추가적인 공정 개선 및 투자를 통하여 수질오염물질을 지속적으로 저감 시켜 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화할 것입니다.

수질오염물질량 및 배출집약도

구분	단위	2021 ¹⁾	2022 ²⁾	2023 ²⁾	2024 목표	2030 목표
수질오염물질량	kg	5,443.5	4,960.5	4,795.8	-	-
수질오염물질 배출 집약도	kg/십억 원	8.60	6.85	5.60	5.43	4.52

1) 2021년 BOD+COD+SS 합계

2) 2022년~2023년 BOD+TOC+SS 합계

토양오염 물질 관리

한국콜마는 사업활동으로 인한 토양오염을 적극적으로 방지하고 이를 위해 토양오염도 검사를 주기적으로 실시합니다. 법적 기준인 2년에 1회 토양오염도 검사를 실시하였으나, 2021년 이후로 지속적으로 법적 규제와 관계없이 연 1회 토양오염도 검사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 토양오염을 예방하고 관련 규제 준수와 리스크를 예방하고 있습니다.

유해화학물질 관리

한국콜마는 유해화학물질 사용량 저감을 위해 기술 개발 및 공정 개선 등 다양하게 노력하고 있으며, 유해화학물질 사용량 모니터링을 주기적으로 하고 있습니다. 유해화학물질 취급자들이 안전하게 취급할 수 있도록 교육 및 현장점검을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한 화학사고 예방을 위하여 정기적으로 모의 훈련을 실시하여 안전한 사업장을 도모합니다.

화학물질 관리 프로세스

한국콜마는 제품의 생산 과정에서 사용되는 다양한 화학물질들이 고객 및 임직원에게 미치는 부정적 영향을 최소화시키기 위하여 다양한 활동을 하고 있습니다. 사내에서 취급하는 모든 화학물질은 사내 시스템을 통해 관리되며, 관련 물질의 MSDS를 모든 구성원이 확인할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급 시에 사용되는 국소배기장치는 월 1회 이상 제어 속도를 측정하여 취급자가 안전하게 취급할 수 있도록 관리합니다. 이외에도 화학물질 보관 장소에는 CCTV 설치, 사용 물질에 맞는 방재장비 및 안전보호구를 구비하여 법적 규제를 준수합니다.

유해물질 저감을 위한 공정 개선

한국콜마는 화학물질 및 위험물 관리를 위해 정기적인 규제 의무 이행과 더불어 수시·정기 점검을 통해 체계적인 관리를 하고 있습니다. 특히 유해화학물질 사용 저감을 위하여 일부 제품 부자재에서는 SOY잉크를 적극 활용하고 있습니다. 또한 현재 설비 투자를 통해 비유해 화학물질 군의 후보 물질을 사용하기 위하여 시운전 중에 있으며, 2024년에는 비유해 화학물질 군의 후보 물질을 도입 예정에 있습니다. 앞으로도 대체 물질 사용 및 지속적인 공정 개선을 통해 유해화학물질 사용 저감을 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

통합 환경경영 시스템

환경 사고 예방

한국콜마는 환경사고 예방을 위하여 관련 발생 가능성, 심각성, 위험성 등을 고려하여 리스크 평가, 조치 계획 수립 및 이행 등의 프로세스로 만약에 발생할 수 있는 상황의 리스크를 최소화시키기 위해 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 도출된 이슈사항이 일정 기준 이상 일시, 중요 이슈 사항으로 분류되어 해당 리스크를 최소화하기 위한 조치를 실시하고 지속적인 모니터링을 수행합니다.

환경 교육

한국콜마는 전 임직원의 환경경영 인식 제고 및 향상을 위하여 정기적으로 환경 교육을 시행하고 있습니다. 온·오프라인 방법을 활용하여 사업장 특성 및 대상 인원에 따라 수질, 대기, 폐기물 등 다양한 주제로 환경 교육을 실시하며 정기적으로 ESG Letter를 발간하여 전 임직원에게 기후변화, 에너지 분야 등의 인식 향상을 위해 노력합니다. 추가로 2023년에는 법정 교육 외에 자체적으로 전 임직원을 대상으로 기후환경·에너지 교육을 시행하고 관련 교육자료를 배포하였으며, 임직원들이 기후환경 및 에너지 관련 활동을 더욱 전문적이고 적극적으로 임할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 이외에도 전 임직원을 대상으로 환경 관련 교육자료를 배포하여, 임직원들이 한국콜마의 환경경영 실천 의지를 확인하고 동참할 수 있도록 하였습니다. 앞으로도 기후, 에너지 등 글로벌 기후변화 위기와 관련한 교육을 더욱 강화하여, 보다 발전된 환경경영체제 및 ESG경영체제 구축하겠습니다.



환경 교육



화학물질 안전 교육

한국콜마는 화학물질 취급자가 안전하게 취급할 수 있도록 취급 방법, 사고 발생 대처법, 물질 정보 등에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 또한 비상사태 시나리오 설정을 통한 정기적 모의훈련 실시 및 관련 SOP 운영 등을 통해 화학물질을 안전하게 취급하고 관리할 수 있도록 지속적으로 교육하고 있습니다. 이 외에도 비상사태 시나리오 확장 및 유해화학물질 사용 저감을 위한 공정 개선 등의 노력을 통해 안전한 사업장이 될 수 있도록 노력하겠습니다.



화학물질 안전 교육

환경 교육 실적

구분	단위	2021	2022	2023
수질, 대기오염 교육	명	876	924	930
폐기물 배출 교육	명	951	976	972
화학물질 안전 교육	명	850	843	910

* 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)

해외 화학물질 규제 대응 강화

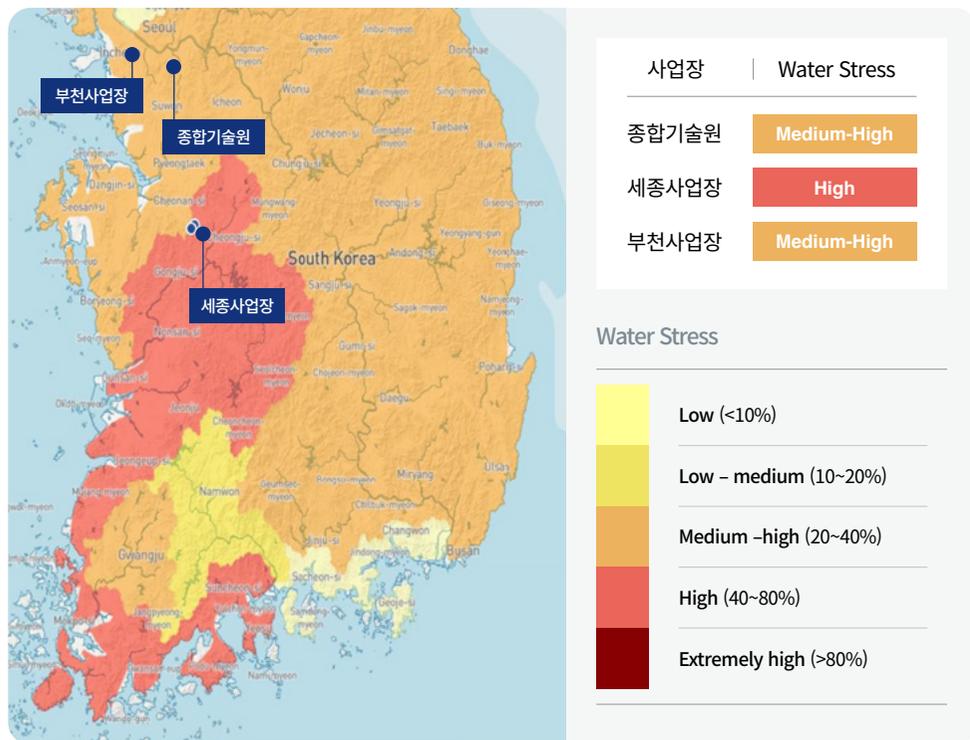
전 세계적으로 화학물질에 대한 규제가 강화되고 국가별 규제 대상과 기준이 상이합니다. 한국콜마는 수출국의 화학물질 관리 기준에 준수해 제품을 개발합니다. EU REACH, 호주 AICIS 등록 여부와 CMR, SVHC, California Proposition 65 대상 여부를 확인합니다. 각 화학물질의 위험성, 유해성 등을 사전에 파악해 현장에서 안전하게 사용할 수 있게 단계별로 모니터링합니다.

통합 환경경영 시스템

수자원 리스크 분석 및 관리

한국콜마는 수자원의 효율적인 관리 및 사용을 위하여 용수 재이용 등 지속적인 활동을 하고 있습니다. 용수 사용량이 많은 사업 특성상 관련하여 모니터링 및 성과 관리를 지속적으로 하고 있습니다. 특히나 세계 자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 자료에 따르면 각 사업장이 높은 지역(High) 및 낮은 지역(Medium - High)에 위치하고 있기에, 미래의 수자원 리스크를 분석·검토하여 효율성 확대와 제품의 연구·개발 활동을 지속적으로 하여 리스크를 저감하기 위해 노력할 것입니다.

한국콜마 Water Stress 현황



*출처: World Resource Institute(WRI) Aqueduct, <https://www.wri.org>

공정 개선을 통한 용수 사용량 저감

한국콜마는 우수한 품질의 제품을 생산하기 위하여 역삼투법, 이온교환장치(EDI), 자외선 살균장치(UV), 활성탄 등 다양한 공법을 활용한 제조용수를 사용합니다. 제품 생산량 확대로 인하여 용수 사용량은 증가했지만, 용수 재이용 활동 등의 개선을 통해 집약도 감축 목표를 달성하였습니다. 특히나 RO농축수 재이용을 통해 세종사업장 연간 상수 사용량의 약 5.3%를 절감할 수 있었습니다. 2024년에는 부천사업장 용수 사용 공정 개선을 통해 부천사업장 연간 사용량의 약 10%를 절감할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. 앞으로는 공정 개선뿐만 아니라 제품의 다양한 연구·개발 활동을 통해 지속적인 용수 사용을 절감할 것입니다.

용수사용량 및 집약도

구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표	2030 목표
용수 사용량	m ³	124,298	120,892	131,110	-	-
용수 사용 집약도	m ³ /십억 원	196.4	166.8	153.1	148.5	123.7
용수 재이용량	m ³	2,031	3,401	5,035	-	-

* 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)

폐수 배출 및 처리

한국콜마는 생산 및 연구 활동으로 발생하는 폐수를 1차로 물리·화학적 및 생물학적 처리 공정을 거쳐 자체 적법처리하고, 공공폐수처리시설로 전량 유입하여 2차 처리 후 최종 방류하고 있습니다. 또한 폐수 방류량을 저감하기 위해 각 제품군별 최적의 CIP를 적용하여 폐수방류량 저감을 위해 노력하며, 추후에는 1차로 자체 적법처리한 폐수를 재이용할 수 있는 방법에 대해 검토 중에 있으며, 법적 규제 준수와 더불어 재이용을 통한 미래의 수자원 리스크를 최소화하고자 합니다.

폐수방류량 및 집약도

구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표	2030 목표
폐수방류량	m ³	73,563	72,669	81,683	-	-
폐수 배출 집약도	m ³ /십억 원	116.3	100.3	95.4	92.5	77.1

* 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)

폐기물 관리 및 순환 경제

폐기물 관리

폐기물 관리 운영체제

한국콜마는 환경경영체계 확립을 위해 전담 부서와 다양한 유관부서와의 소통을 통해 폐기물 관리에 노력하고 있습니다. 폐기물 배출 부서는 성상별, 유형별로 분리배출하며, 발생량 저감을 위해 노력합니다. 생산 직·간접 폐기물의 경우 전담 부서인 환경안전팀에서 법적 규제 사항을 체크하고 인허가 관련 사항을 사전에 확인하여 적법하고 안전하게 처리하고 있습니다. 또한 연구개발부서에서는 플라스틱 사용량 저감을 위한 다양한 대체 자재 개발 및 상용화를 위해 노력하며, 이를 통해 고객사에게 환경 친화적인 제품 관련 서비스를 제공하고자 합니다.

이외에도 자원순환 사회 구축을 위해 전담부서에서는 발생하는 폐기물을 법적 규격에 맞는 한도에서 최대한 재활용 처리를 하기 위해 성상 분석, 최적 위탁처리업체 탐색, 점검 등을 통해 폐기물의 재자원화를 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 관리 프로세스

제품 개발	생산	처리
<ul style="list-style-type: none"> 개발 단계 환경성 평가 (포장재 재활용 용이성, 소재 절감) 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 폐기물 확인 및 인허가 발생 폐기물 분리 보관 폐기물 재활용 목표 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 법적 사항 준수 여부 확인 운반 차량 및 운반 상태 확인 처리업체 정기점검 및 적법 처리여부 확인 

폐기물 처리 집약도 현황 및 목표

구분	단위	2021	2022	2023	2024 목표	2030 목표
폐기물 집약도	ton/십억 원	2.36	1.72	1.75	1.7	1.41

폐기물 처리 프로세스 및 저감 노력

한국콜마는 사업활동으로 인한 환경 영향을 최소화하기 위하여 폐기물의 종류와 유형에 따라 적법하게 관리하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 대부분의 폐원료, 폐벌크, 부자재의 경우 재활용 처리를 지속적으로 확대하고 있으며, 법적 규격에 맞게 폐기물의 자원순환사회를 구축하기 위하여 노력하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 모든 폐기물은 전문 위탁처리 업체를 통해 위탁처리를 하고 있으며, 정기 점검을 실시하여 안전하게 관리합니다. 또한 2024년에는 폐기물 관리 전산화 플랫폼을 도입하여 사업장에서 발생하는 폐기물이 안전하게 운반 및 처리 되는지 확인 가능한 실시간 모니터링 시스템을 시운전 중에 있습니다. 이 외에도 환경 친화적인 부자재 개발 및 제품화를 통하여 폐기물 발생량을 감축 시키고자 지속적으로 노력할 것입니다.

폐기물 매립 제로화 및 재활용

한국콜마는 생산 공정에서 발생하는 폐벌크, 폐수처리 오니 등의 법적 처리 규격을 준수하면서 기존의 소각, 매립처리 방법을 변경하여 재활용 처리를 지속적으로 확대하고 있습니다. 이로 인해 재활용 처리율이 지속적으로 향상되었으며, 매립 처리율은 전년대비 약 15% 감소하였습니다. 앞으로도 법적 처리 규격 준수 하에 매립 및 소각 폐기물의 재활용 처리를 확대하고, 폐기물의 자원화를 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

폐기물 재활용 현황

구분 사업장	단위	전체 처리량 (일반+지정)	재활용 처리량	재활용률 (%)
세종사업장	ton	986.23	835.24	84.7
전의사업장	ton	117.17	113.22	96.6
전동사업장	ton	59.91	58.0	96.8
부천사업장	ton	242.6	195.65	80.7
종합기술원	ton	92.72	45.68	49.3
총합	ton	1,498.63	1,247.78	83.3

폐기물 관리 및 순환 경제

3R GREEN

GREEN Package

GREEN Package 란, 자원과 에너지의 소비를 최소화하고, 순환경제 시스템에 최적화된 자재를 의미합니다.



폐기물 관리 및 순환 경제

GREEN Package 주요 품목

제품	대분류	소분류	IMAGE	분리배출	Formulation	석유기반 소재 저감량	3R GREEN 정책	IP
종이튜브	General Type (Paper Tube 1.0)	35 (50mL)			Skin Care • 수딩젤 • 로션 • 크림 • 워시오프팩	5.0g/1EA		
	Uni-body Spout Type (Paper Tube 2.0)	35 (50mL) 45 (150mL)				4.2g/1EA 7.1g/1EA	 REDUCE	특허 국내: 4건 해외: 7건
	Ampoule Type	25 (30mL)			Makeup • 선크림 • 파운데이션	3.7g/1EA	 RECYCLE  REPLACE	디자인권 국내: 13건 해외: 23건
	Labelled Type	25 (30mL)				3.7g/1EA		

제품	대분류	소분류	IMAGE	분리배출	Formulation	석유기반 소재 저감량	3R GREEN 정책	IP
사각패드	Original	본품, 리필, 집계			Skin Care • 토너패드 • 시트마스크	-	 REDUCE	실용신안 국내: 1건
	Refill	리필				113.5g/1EA	 RECYCLE	디자인권 국내: 1건

폐기물 관리 및 순환 경제

GREEN Package 주요 품목

제품	대분류	소분류	IMAGE	분리배출	Formulation	석유기반 소재 저감량	3R GREEN 정책	IP		
클리어 쿠션		Original Ver.(with PU sponge)	본품, 리필			클리어쿠션	일반쿠션	특히 국내: 2건 해외: 4건 디자인권 국내: 9건 해외: 7건		
		Original Ver. (with 3D sponge)	본품, 리필			Skin Care • 에센스 Makeup • 선크림 • BB크림 • CC크림 • 파운데이션	4 pcs		7-8 pcs	
		Slim ver.	본품			클리어쿠션	일반쿠션		4 pcs	

제품	대분류	소분류	IMAGE	분리배출	Formulation	석유기반 소재 저감량	3R GREEN 정책	IP
종이스틱		Ø18 Ver.	용량 11g		비대상		23.0g/1EA	특히 국내: 2건 디자인권 국내: 8건
		Ø12 Ver.	용량 5.5g		비대상	Skin Care • 립밤 • 선크림 • 멀티밤		

폐기물 관리 및 순환 경제

주요 제품 소개

사각패드 (리필타입)

기존 리필타입이 없는 패드 시장에서 처음으로 리필구조(REDUCE)의 패드를 개발하여 본품 사용 후 리필 타입의 제품만 구매가 가능하며 이는 플라스틱 사용량을 감소시킬 수 있습니다. 2022년 8월 L사의 패드 제품으로 런칭 되었으며 ALL PP소재로 재활용 용이성이 우수(RECYCLE)한 제품입니다. 또한 사각 형태의 용기로 사각형 모양의 패드 원단을 적용시켜 기존 원형의 패드 원단을 사용하는 것보다 패드 생산 시 폐기되는 양이 줄어드는 이점이 있습니다.



사각패드 (리필타입)

클리어쿠션

나사선 타입으로 캡과 용기를 결합하는 구조인 클리어쿠션은 기존 금속 핀으로 조립하던 쿠션 팩트가 아닌 고리결합 구조를 활용하여 분리가 용이하게 개발하였으며, 기존 7~8개의 부품을 4~5개의 부품으로 줄여 생산 시간 등을 감소시켜(REDUCE) 탄소배출량을 줄인 제품입니다. 2020년 9월 A사 첫 출시 이후 O사, N사 및 H사에서 추가로 런칭 되었습니다.



클리어쿠션

폐기물 관리 및 순환 경제

종이스티크

한국콜마의 종이스티크는 플라스틱 대신 비목재 종이를 사용한 스틱용기입니다. 뒷마개를 제외하고 종이로 구성되어 있으며 뒷마개의 재질은 HDC현대EP와 협력하여 환경친화적인 제품으로 개발하였습니다. 종이스티크의 핵심 부분인 본체는 비목재 종이를 만든 미네랄 페이퍼(Stone Paper)를 사용하고 있습니다. 미네랄 페이퍼는 채석장이나 광산에서 버려지는 자투리 돌을 활용하여 제조됩니다. 폐기 시에는 빛에 의해 자연적으로 분해되어 원래의 돌가루로 변합니다. 이 소재는 내구성과 내수성이 뛰어나며, 쉽게 찢어지지 않고 방수 및 방습에도 강합니다. 미네랄페이퍼 1톤을 사용하면 나무 20그루와 물 2만 8천리터를 절약하는 효과가 있습니다. 또한 환경친화적인 뒷마개는 종이 성분이 51%로 구성되어 있으며, 기존 스틱형 플라스틱에 비해 86%의 플라스틱 사용량을 감소시켰습니다. 이 종이스티크는 립밤, 멀티밤, 선스틱 등 다양한 제품군에 적용될 수 있습니다.

종이스티크는 3R 원칙 중 REDUCE(감소)의 개념을 적용한 환경친화적인 용기입니다. 또한, 지속가능한 디자인으로 국내외에서 인정받아 국내 패키징대전, 핀업어워드, 해외 iF 디자인 어워드에서 수상한 경력을 가지고 있습니다.



종이스티크

종이튜브

한국콜마와 동원 시스템즈가 협력, 개발한 종이튜브의 소재인 'HK Eco-Sobre'는 종이층과 방수막층으로 구성되어 산소, 수분 차단성이 우수한 재활용 가능 소재입니다. 종이층과 방수막층으로 구성되어 산소, 수분 차단성이 우수한 재활용 가능한 소재로, 캡을 제외한 본체의 플라스틱 사용량은 일반 튜브 제품 대비 약 80% 절감된 환경 친화적인 제품으로 2021년 개발 이래 총 13개(~2023년까지) 제품에 '종이튜브'를 적용하여 석유 기반 소재 사용량 507kg(0.507톤) 저감에 기여했습니다. 2024년 4월에는 비건 화장품 브랜드 T사와 함께 바스앤삼푸 및 로션 제품을 종이 튜브로 출시하였습니다.



종이튜브

폐기물 관리 및 순환 경제

지속가능한 자재 개발 프로세스

한국콜마 디자인그룹에서는 지속가능한 자재 구성에 대한 지속적인 모니터링을 하여, 신제품 개발에서 고객사가 원하는 지속가능한 자재를 적극적으로 제안합니다.

한국콜마가 패드 시장에 처음 출시한 리필 구조의 용기는 본품 소진 후 재사용 시 리필 용기만을 사용하므로 본품의 추가적인 플라스틱 사용량을 줄여, 한국콜마의 3R정책 중 'REDUCE'를 실천한 사례입니다. 단일 소재의 용기는 재활용 용이성을 높인 환경 친화적인 패키지로 현재 다양한 용기 종류에 적용되어 있습니다. 또한 한국콜마는 별도의 후가공이 없는 순수 투명 PET와 수분리라벨을 화장품 용기 구성에 적용하여 재활용 용이성 높음 등급을 취득할 수 있었습니다. 이 외에도 2차 자재(종이CASE)를 이용하여 생산할 때, FSC 인증 재질의 사용을 점차 늘려가고 있습니다.

개발 프로세스



자회사 CASE

지속가능 소재를 이용한 포장재 개발



플라스틱 순환경제 지속가능 정책 및 전략을 통한 재생재 사용량 확대

연우는 지속가능한 제품 개발을 위해 회사의 역량을 집중하고 있습니다. 특히 환경친화적인 소재인 재생재(PCR, Post Consumer Recycled)를 활용한 화장품 용기의 개발에 속도를 내고 있습니다. 이를 위해 국내 PCR소재 선두 기업인 SK케미칼, 롯데케미칼과 2023년 업무협약을 통해 안정적인 원료의 공급과 이를 이용한 신제품 개발을 추진하고 있습니다. 연우는 2030년까지 전체 생산제품의 20%를 PCR사용 제품으로 생산하는 것을 목표로, PCR소재의 화장품 용기 제품의 상품성을 강화하고 매출처를 확대하고 있습니다.

지속가능한 제품 개발

연우는 재생플라스틱 소재를 이용한 제품을 개발하고, 제품의 재활용성을 극대화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 플라스틱 폐기물을 절감하고 재활용을 용이하게 하여 올바른 플라스틱 순환경제의 기반을 마련하고자 합니다. 분리수거가 용이하도록 재활용이 가능한 소재를 사용하며 단일 재질의 재활용 가능 소재를 적용하여 분리배출의 용이성을 향상시켰습니다.

지속가능한 제품 개발 성과



제17회 대한민국 패키징 대전

- ‘제17회 대한민국 패키징 대전’에서 산업부장관상 및 후원기관장상 등 2개 부문의 본 상을 수상
- 차별화된 기술력 인정



산업부장관상

- 재사용률과 재활용률을 높인 환경친화적인 에어리스
- 간단하게 리필 용기를 교체할 수 있도록 편의성을 높인 제품



Dew Single Compact

한국 패키징 단체 총연합회장상

- 지속가능한 PET 소재와 알루미늄 접시로 구성
- 쉬운 분리배출
- 100% 재활용 가능 제품

폐기물 관리 및 순환 경제

자회사 CASE

환경경영 3R 전략



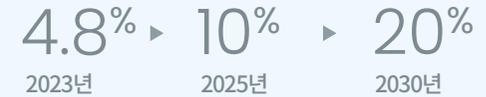
RECYCLABLE

재활용 가능 제품 개발 건수 확대(SDP 기준)

RECYCLED

PCR, 재생재 사용량 확대(SDP 기준)

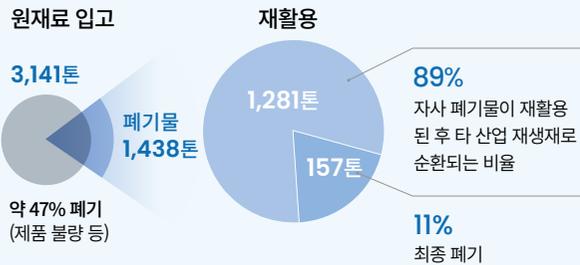
지속가능한 제품 출시



플라스틱 폐기물 재활용 (2023년 기준)

온실가스 배출 저감 계획 (2030년 목표)

사내 일반 폐기물 저감 (매출액 대비)



구분	에너지사용량 (TJ)	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq)	2030년 목표
2021	347	16,804	
2022	308	15,024	
2023	339	16,499	'18년比 11.4% 저감 (국가 온실가스 감축 목표. '23.3월 발표)
계산식	사용량 x 총 발열량	사용량 x 배출계수 x 순발열량 x 지구온난화지수	

구분	2021년	2022년	2023년
폐기물 배출(ton) A	890	762	839
매출액 ¹⁾ (십억원) B	280	223	228
매출액 10억당, 폐기물 배출량(ton) C=A/B	3.18	3.42	3.67

재활용율 목표



1) 매출액: 별도 재무제표 기준

생물다양성 보호

생물다양성 보존

한국콜마는 『생물다양성 보전 및 이용에 대한 법률』 제7조에 따라 국가에서 수립한 제5차 국가생물다양성 전략과 쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크(GBF, Global Biodiversity Framework)를 기반으로 생물다양성 위협요인 저감, 지속가능한 이용과 이익공유, 이행과 주류화를 위해 노력하고 있습니다. 세부적으로는 GBF 내 생물다양성과 ESG경영 분야 환경표지 인증 품목 및 폐기물 재활용 확대를 통해 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 한국콜마 사업장이 위치한 지역(서울, 경기, 세종)에 대한 생물다양성을 위협하는 요인을 식별하고 지역별 멸종위기 야생생물을 식별하고 있습니다.

한국콜마 생물다양성 보존활동 체계

기대효과	세부활동
 보호지역	<ul style="list-style-type: none"> • 보호지역 질적 관리 개선 • 보호지역 환경정화활동 (청계산원터골)
 중 보호	<ul style="list-style-type: none"> • 야생생물과 조화로운 공존 강화 • 서식지 외 보전 관리 기반 강화 • 야생동물 검역 및 관리 전 과정 안전망 강화 • CITES
 오염저감	<ul style="list-style-type: none"> • 하천유기물 체계적 관리 • 생활계 폐플라스틱 감축 • 인근 천 환경정화 봉사활동 (내곡 여의천, 세종 조천) • 지속가능한 패키징 개발
 기후변화	<ul style="list-style-type: none"> • 생태계 기후 대응 통합 관리체계 구축 • 환경 거버넌스 구축 및 주요성과 모니터링
 지속가능 기업활동	<ul style="list-style-type: none"> • 환경표지 인증 품목 확대 및 환경성적 표지 기초정보 개발 • 지속가능한 공급망 구축 지원 • 프리미엄환경표지인증 획득 • 협력회사 지속가능조달 정책 및 행동규범 • RSPO원료 구매율 증대

생물다양성 보존 활동

멸종위기 야생 동식물 협약 준수 제품 개발

한국콜마는 멸종 위기에 처한 야생 동·식물종을 보호하기 위해 제품 개발 시 CITES(The Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) 준수 프로세스를 운영합니다. 신규 원료 선정 이전 단계에서 CITES의 적용 대상 범위를 검토하여 신규 원료를 선정하며, 규제 및 정책에 대한 지속적인 모니터링을 통해 멸종 위기종을 파악하고 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 팜오일이 생물다양성에 상당한 영향을 미치는 것을 인지하고 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 인증을 받은 환경친화적인 팜오일의 사용을 지속적으로 확대하고 있으며, 2023년에는 RSPO 정식 회원으로 가입하였습니다. 한국콜마는 규제 및 정책에 대해 지속적인 모니터링을 통해 멸종 위기종을 파악하고 생물다양성 보존을 위한 다양한 활동을 계획하고 있습니다.

사업장 인근 지역 환경 개선 활동

한국콜마 임직원은 책임 있는 지역사회의 일원으로서 사업장 인근 지역 환경 정화 활동에 자발적으로 참여하고 있습니다. 세종 사업장 임직원들은 세종 전의역 인근 등산로 일대 및 조천 인근 환경 정화 활동에 참여하고 있으며, 종합기술원 임직원들은 서울시 서초구 일대 및 여의천 인근 환경 정화 활동을 매월 주기적으로 진행하고 있습니다. 또한 한국콜마 종합기술원에서는 환경부, 생태/경관 보호 지역으로 지정된 낙엽 활엽수 군집이 분포한 청계산원터골의 환경정화 활동도 함께 진행하고 있습니다.



원터골 환경정화 활동

생물다양성 보호

한국콜마 멸종위기종 식별 현황



*서울시 서초구, 멸종위기 야생생물 없음

**자료 출처: 국립생태원(<https://www.nie.re.kr/nie/main/main.do>)

환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발

환경친화적 원료 사용 제품 개발

비건·천연·유기농 인증 제품 출시

한국콜마는 천연 및 유기농 원료로 제형을 개발하고 있으며, COSMOS와 같은 국제적으로 알려진 인증을 받아 소비자에게 제품의 신뢰성을 높이고 있습니다. 또한, 식품의약품안전처의 천연·유기농 화장품 인증 및 환경부 인증표지를 기반으로 한 환경친화적 제품 개발을 위해 노력하고 있습니다. 인증 프로세스는 신청 접수, 계약, 서류 검토, 현장심사, 발견된 부적합 사항 해결, 심의, 인증서 발급 순으로 진행됩니다. 또한 한국콜마는 동물에 대한 윤리 존중과 보호를 위해 노력하고 있습니다. 동물유래 원재료의 별도 관리 시스템을 도입하고, 교차오염되지 않도록 관리하여 다양한 비건(Vegan) 인증을 확보하였습니다. 한국콜마의 지속 가능한 화장품 생산과 소비자의 건강을 고려한 인증 프로세스는 소비자의 가치소비를 실현함과 동시에 화장품 시장에서 긍정적인 역할을 하고 있습니다.

비건 인증 현황



구분	단위	2021	2022	2023
비건소사이어티	건	28	48	162
EVE비건	건	84	180	411
한국비건	건	85	169	516
V라벨	건	21	76	227
비건표준인증원	건	-	22	38
바이오리우스	건	-	2	9
비건평가인증원	건	-	-	2

환경·천연·유기농 인증 현황 및 실적



구분	인증 유형	단위	실적		
			2021	2022	2023
스킨케어	세럼, 로션, 크림류 프리미엄환경표지 식약처 천연·유기농 Cosmos organic	원	-	49,184,260	51,550,896
퍼스널 케어	바디, 헤어류 ECOCERT	원	40,517,524	65,492,965	108,229,520
합계			40,517,524	114,677,225	159,780,416

*COSMOS인증((COSmetic Organic Standard) : 독일 BDIH, 이탈리아 ICEA, 프랑스 ECOCERT & COSMEBIO, 영국 Soil Association 유럽 4개국의 5개 인증기관에서 연합한 COSMOS-AISBL에 의해 통일된 국제 수준의 유기농 및 천연 화장품 인증마크

환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발

환경친화적 관련 특허 출원 및 등록

한국콜마는 꾸준한 연구를 통하여 환경친화적 특허를 출원하고 등록해 오고 있습니다. 2022년까지 총 16건의 환경친화적 특허를 출원하였으며, 특히 2023년에는 18건의 특허를 추가로 출원하였습니다. 2023년 출원된 특허 중 17건이 등록되었습니다. 한국콜마는 환경친화적인 제품에 대한 소비자의 요구가 증대됨에 따라 환경친화적인 기술 확보에 집중하여 화장품 시장에서의 경쟁력을 높이고 있습니다.

환경친화적 특허 출원 및 등록 현황

구분	단위	출원 건수
출원	2022년(누적)	16
	2023년	18
등록	2023년	17

주요 개발 제품 소개

국내산 나주배 유과(낙과, 부산물) 유래 천연 알부틴 개발

한국콜마는 세계적인 배 산지인 전남 나주 농가에서 적과(열매숙기) 후 버려지는 어린 미성숙 배로부터 화장품 원료를 개발하였습니다. 미성숙 배에는 식약처에서 고시한 알부틴이라는 미백 성분이 풍부한 것으로 알려져 있습니다. 한국콜마는 적과 작업에서 버려지는 어린 배를 모아 세척·건조 후, 한국콜마의 기술로 고순도 천연 알부틴을 확보하는데 성공했습니다. 앞으로 나주 배의 고부가가치화를 통해 지역 사회의 가치를 높일 수 있는 연구를 확대하고, 지역 사회에 책임을 다하는 제품화 연구를 지속해 나갈 계획입니다.

환경 친화적 공법으로 국내 자생식물을 이용한 향료 개발

한국콜마는 국내 자생하는 식물의 향기를 원물의 훼손이나 손상 없이 분석을 통해 향기 성분만을 선택하여 재현하는 연구를 진행 중입니다. K-향기를 주제로 국내 자생식물 위주의 향기 재현을 연구하며, 생화나 식물에 유리병 등을 씌워 향기를 포집하는 환경친화적 공법을 사용하는 게 특징입니다. 현재까지 대구 동화사의 산방산 유채꽃과 오동나무꽃 향, 인왕산 때죽나무꽃 향 등 개발된 국내 자생식물 향만 20여 종에 이르며, 원물 손상 없이 향기만 재현해 내어 다양한 제품에 녹아드는 고유의 향기로 기억되는 것을 목표로 하고 있습니다.

산청 목화 부산물 목화꽃 업사이클링 목화수 개발

한국콜마는 2022년 업사이클링 톨립에 이어 2023년에는 경남 산청군의 목화나무로부터 화장품 원료를 개발하였습니다. 경상남도 산청군에서 매년 개최되는 목화 축제 후, 폐기되는 일 년생의 목화 나무를 활용하여, 남겨지는 목화의 재탄생을 이루어 냈습니다. 이 목화나무에서 추출한 업사이클링 원료인 코튼 추출물은 아기 피부에 닿는 목화의 첫 감촉처럼 피부를 포근하게 감싸주는 원료로 사랑받고 있습니다.

환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발

주요 개발 제품 소개

높은 생분해성을 갖는 환경부 인증 세정제품 개발

한국콜마는 제품의 품질은 우수하면서도 환경과 인체에 무해한 환경친화적 인증 제품을 개발하고 있습니다. 대표적으로 환경표지인증과 녹색제품인증, 천연 유기농 화장품이 있습니다. 2023년 한국콜마는 국내 최초로 세정제품 프리미엄 환경표지인증을 획득하였습니다. 환경표지인증은 환경부 주관 인증으로, 제품을 생산, 소비, 폐기하는 전 과정에서 에너지와 자원의 소비를 줄이고 오염물질을 최소화하는 제품을 선별해 부여하는 자발적 인증제도로 프리미엄은 상위 1%의 제품에 부여합니다. 2023년 강화된 기준을 충족시키기 위해 세정제품에 식물 유래의 바이오매스 기반 계면활성제를 100% 사용하였고, 4주 이내에 99% 자연 분해가 되는 높은 생분해성의 바디 워시와 샴푸를 개발하였습니다. 또한, 재활용 우수 등급의 1차 포장재를 사용하여 자원순환성 향상에 기여하고 있습니다. 한국콜마는 우수한 품질의 환경성을 높인 제품 개발을 점차적으로 확대해 나갈 계획입니다.

제품군별 탄소 배출량 현황

한국콜마는 글로벌 화장품 ODM-OEM 사업을 영위함에 따라 국내 고객사와 해외 고객사로 분류해 탄소 배출량을 모니터링·관리합니다. 한국콜마는 앞으로 제품군·고객사별 탄소 배출량을 측정해 모니터링하고, 제품 연구·개발·공정 개선에 활용해 탄소 배출량을 줄이려 노력할 것입니다.

구분	단위	2022		2023		
		국내	해외	국내	해외	
Skin Care	직접 배출량	tCO ₂ -eq	1,728.4	122.1	1,816.4	153.9
	간접 배출량	tCO ₂ -eq	2,555.3	179.7	2,668	226
Makeup	직접 배출량	tCO ₂ -eq	127.3	35	126	34.6
	간접 배출량	tCO ₂ -eq	791	216.6	835.6	229.3

SOCIAL

한국콜마는 사람을 최우선으로 생각합니다. 임직원의 안전과 행복을 위한 다양한 정책들을 수립·실시하고 있으며, 지역사회에의 일원으로서 책임을 다하기 위해 임직원들과 함께 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

- 80 인권경영
- 82 건강한 조직문화
- 84 인적자본
- 88 사업장 안전보건 관리강화
- 95 지역사회 임팩트
- 100 ESG공시 및 소통 강화

KEY PERFORMANCE

사업장 안전점검 위험요소 개선율
(총 358건)

100%



안전보건 관리감독자 증가율
(총 99명)

115%



여성 관리자 비율

29%



임직원 봉사활동 시간 증가율
(1,222시간)

231%



여성리더십 특강

3회



인권 경영

인권 경영 체계

인권정책

한국콜마는 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, '한국콜마 인권정책'을 수립하여 경영 활동 전반에서 인권경영을 실천하고 리스크를 예방하고자 노력하고 있습니다. 글로벌 기업 시민으로서 한국콜마는 '세계인권선언', '유엔 기업과 인권 이행 원칙', '국제노동기구(ILO) 헌장', '유엔글로벌콤팩트 10대 원칙', 'OECD 실사 가이드라인' 등 국제인권표준과 가이드라인을 지지·실천합니다. 한국콜마 인권 정책은 국제 기준을 준수하며 인권 존중과 관련된 일반적인 원칙 및 체계와 더불어 차별금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사의 자유, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 및 고객 인권보호 등 22가지 세부 운영지침으로 구성되어 있습니다.



인권경영 리스크 관리

한국콜마는 사업 운영 전반에서 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권보호·증진을 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마의 임직원은 고객과 지역주민 등의 인권이 침해되지 않도록 리스크를 완화하려 노력합니다. 또한 한국콜마는 인권 리스크 예방 및 조치를 위해 임직원을 포함한 이해관계자의 고충을 처리하기 위해 내·외부 신고 채널을 운영하고 있으며, 협력회사와 신규 계약 시 '규범준수 서약서'를 작성하여 협력회사의 행동규범을 명시하고, 신규 사업 시 인권 리스크를 검토하고 있습니다. 향후 더 넓은 범위의 인권 리스크 관리를 위해 사업 운영과 관련된 인권 리스크를 파악하고 완화하려 합니다.

다양성 존중 인권 교육

한국콜마는 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선 교육 등을 실시해 행복한 조직 문화를 만들고자 노력하고 있습니다.

직장 내 성희롱 예방교육

한국콜마는 직장 내 성희롱을 예방해 모두 행복한 조직문화를 만들고자 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방 관련 법령, 발생 시 처리 절차와 조치기준, 예방에 필요한 사항 등이 담긴 '직장 내 성희롱 예방 교육'을 시행하고 있습니다. 2023년 11월에는 전 임직원을 대상으로 성희롱 예방교육을 실시하였습니다.

직장 내 장애인 인식 개선 교육

한국콜마는 장애의 정의 및 장애 유형에 대한 이해, 장애인 고용 촉진 및 직업재활과 관련된 법과 제도가 담긴 '장애인 인식 개선 교육'을 통해 더불어 사는 가치를 지키고, 모든 구성원이 조화되는 직장을 만들어 장애인 근로자를 존중하는 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 2023년 11월 전 임직원을 대상으로 정기 온라인 교육을 시행해 모든 임직원이 수료를 완료하였으며, 12월에는 신규 입사자와 복직자를 대상으로 추가 교육을 진행하였습니다.

성희롱 예방 교육, 인권 교육 수료 현황

구분	단위	2021	2022	2023
인권 교육 ¹⁾	시간	2,934	3,057	3,330
	명	978	1,019	1,110

1) 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 교육.

인권 경영

노사관계

신뢰 기반의 노사문화 정착

한국콜마는 노사 상호 간 신뢰를 기반으로 지속적으로 소통함으로써 신뢰기반의 노사문화를 정착시키기 위해 노력합니다. 이에 따라, 노사가 함께 발전·상생하기 위해 경영진 및 구성원 위원으로 이뤄진 한국콜마 열린협의회를 분기별 1회 운영하고 있습니다. 2023년 4회 진행된 열린협의회에서는 근로조건 개선·복지 후생 증진·안전 관리 등에 대해 합의하였으며, 주요 합의사항은 전체 구성원에 적용됩니다. 또한 한국콜마는 유관 부서와 협업 시 동료 피드백 제도를 운영하며 건전하고 수평적인 조직 문화와 협업을 위한 지표로 활용하고 있습니다. 한국콜마는 한 걸음 더 나아가, 2023년 최고경영진과의 타운홀 미팅 및 사업장별 간담회를 개최해 경영진과 직원 간 상생의 노사관계를 다졌습니다. 한국콜마는 앞으로도 상호존중과 신뢰의 기업문화를 바탕으로 노사간의 수평적인 기업문화를 확장하겠습니다.

한국콜마 열린협의회 개최 현황

개최일자	주요 의안 내용
2023.03.27	장기근속직원 휴가제도 신설 등 직원 복지 확대
2023.06.29	사내 동호회 지원 확대 등 수평적 조직문화 조성 지원
2023.09.25	승진대상자 시험 응시료 지원 등 직원 자기계발 지원
2023.12.26	야근택시 탑승시간 단축 등 직원 복지 확대



타운홀 미팅



세종사업장 간담회

건강한 조직문화

일과 가정의 양립

임직원 워크-라이프 밸런스(Work-Life Balance) 제도

한국콜마는 임직원¹⁾을 대상으로 임직원의 일과 삶의 균형을 위해 다양한 Work-Life Balance 제도를 시행합니다. 부서별 특성에 따라 시차출퇴근제와 선택근무제 등 유연한 근무제도를 운영하고 있으며, 사무직 PC OFF 제도를 정책적, 시스템적으로 도입하여 연장근무 최소화를 위해 노력합니다. 또한 연차축진제도를 시행해 임직원의 연차를 축진함으로써 업무능력 향상과 즐거운 가정생활 도모에 기여하여, 2023년 전체 근로자 평균 연차 사용률은 87%로 나타났습니다. 또한 임신기간 여성근로자의 건강을 살피기 위해 임신 시 근무시간 단축제도를 적극적으로 운영합니다.

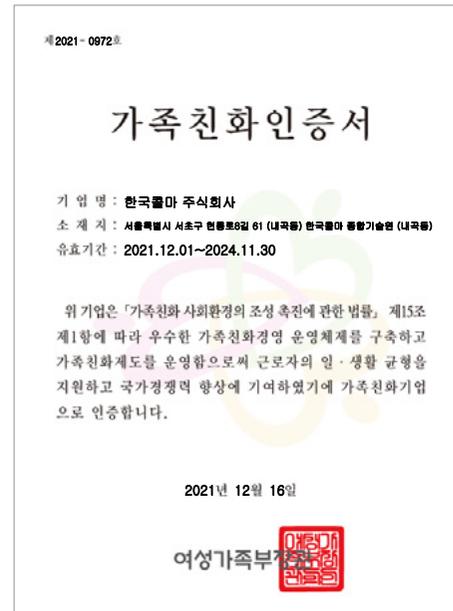
1) 비정규직 제외

임직원 복지 프로그램

항목	세부내용	
건강증진	건강검진	과장 이상 연 1회 종합건강검진 지원
가족 복지제도	경조사 지원	결혼, 칠순, 장례 경조금 및 경조휴가 지원
	학자금 지원	미취학자녀 학자금 지원, 고등학교/대학교 자녀 학자금 지원
	출산 장려금	첫째 자녀 1,000만 원, 둘째 자녀 1,000만 원, 셋째 자녀 2,000만 원 지원
	육아휴직제	육아휴직 1개월 사용 의무화 (유급)
	임신 위험기 근로자 지원	임신기 근로시간 단축제도 운영(12주 이내, 35주 이상)
	태아 검진 유급휴가	임신 주차별 차등 지원
주거	이동 발령자 대상 주택자금	해외 발령자 주택자금 지원
여가 지원	복지포인트 지원	생일자 복지포인트 지원
기타 복지 지원	장기근속 포상	장기근속자 시상
	심리상담서비스	비대면 모바일 심리상담서비스 (4회/년) 지원
	근무 환경	PC OFF 시스템 운영, 사내 헬스장 운영, 여성직원휴게실 운영, 사내 북카페 운영

가족친화경영제도

한국콜마는 2021년 가족친화 인증기업으로 선정되어 현재까지 인증을 유지하고 있으며, 전사적으로 가족친화경영 운영체제를 운영하며 일과 가정의 균형에 기여하는 조직문화를 구축해 나가고 있습니다. 부서별 특성에 따른 유연근무제 활용을 지원하고, 임신부 근로시간 단축제도를 비롯해 법규에 따른 출산휴가와 육아휴직 및 급여제도를 운영합니다. 또한 한국콜마는 남녀 고용 평등 및 일-가정 양립 지원에 관한 법률을 준수하는 출산휴가와 육아휴직을 적극적으로 실시하고 있습니다. 한국콜마는 임직원의 소속감과 업무 효율성을 높이기 위해, 앞으로도 다양한 워라벨 제도와 가족친화경영제도를 운영할 계획입니다.



가족친화인증서

건강한 조직문화

수평적 소통 문화 조성

조직문화진단 실시 및 관련 개선활동 시행

한국콜마는 건전한 조직문화를 가꾸기 위해 매년 조직문화 진단을 실시하여, 기업문화에 대한 임직원 만족도 조사를 수행하고 있습니다. 한국콜마는 매년 조직문화 진단을 실시함으로써, 회사 조직문화 전 부문에 대한 임직원의 보이스를 객관적으로 진단하고, 지속적인 개선 활동을 통한 더 건강한 조직문화를 이룰 수 있도록 노력합니다. 이외에도 매년 조직 리더를 대상으로 다면평가를 실시하여, 조직장들이 기업의 건강한 문화를 만들 수 있게끔 적극적으로 지원하고 있습니다.

조직문화진단 KPI 설정

한국콜마는 건강한 조직문화를 만들어, 임직원 만족도를 높이고자 지속적으로 노력합니다. 대표적으로 구성원 만족도인 '조직문화진단' 결과를 회사 KPI로 설정하여 고성과 조직을 위한 조직문화 구축을 위해 나아가고 있습니다.

리버스 멘토링 활동

한국콜마는 건강한 조직문화를 위해 다양한 방면에서 노력하고 있습니다. 한국콜마는 2020년부터 사원 멘토와 임원 멘티로 구성된 '리버스 멘토링'을 도입하여, 유연한 분위기와 수평적인 소통을 할 수 있도록 장려하고 있습니다.

리버스 멘토링은 역(逆) 멘토링으로, 젊은 직원이 멘토가 되어 멘티인 선배 사원 혹은 임원진에게 젊은 감각과 아이디어, 트렌드를 조언하는 활동입니다. 한국콜마는 리버스 멘토링을 통해 임원에게는 새로운 경험을 통한 인사이트 확보, 젊은 직원에 대한 이해 제고, 자기 자신의 성찰 기회를 제공하며 젊은 멘티 구성원에게는 리더십 개발 기회와 조직 전반에 대한 이해도 증가, 그리고 직접적인 의견 전달의 기회를 제공합니다. 또한 한국콜마는 리버스 멘토링을 통해 시장 트렌드를 센싱하고, 조직 내 정보 및 기술 격차를 완화할 뿐만 아니라 수평적인 조직문화로 나아가고 다양성을 존중하는 문화를 조성합니다. 정기적인 리버스 멘토링 프로그램을 통해, 한국콜마는 임원에게 새로운 트렌드 캐칭의 기회를, 젊은 직원에게는 기획력과 소통의 기회를 제공하며 기업문화적으로 소통하는 유연한 조직문화, 세대 간의 조화를 이루는 조직문화를 형성하고 있습니다.



리버스 멘토링



인적 자본

인재 확보 및 양성

미래 인재 채용

한국콜마는 채용 과정에서 성별, 연령, 종교, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 임신 또는 병력 등에 차등을 두지 않으며, 누구에게나 열려있는 기회를 제공하며 이를 자사 취업규칙으로 명문화하고 있습니다. 또한, 'World-first class' R&D 제조-전문 기업의 위치를 공고히 하면서 지속가능한 사업을 영위하기 위한 성장의 핵심으로 미래 인재 채용에 힘씁니다. 특히 차별화된 기술력을 기반으로 K-뷰티를 선도하기 위해 2023년 신규 입사자 중 25%를 R&D 인력으로 채용하는 등, 적극적으로 R&D 우수인재를 확보하고 있으며, 전체 직원 중 R&D 비율을 30%로 유지하고 있습니다. 또한 글로벌 사업 확장을 위해 해외 사업과 관련 깊은 신사업-투자 전문가를 총원하며, 해외법인에서도 현지 우수 인재를 채용해 제품 개발, 매출 증대의 성과를 거두고 있습니다. 2024년에는 이공계 우수인재 CAREER FAIR에 참여하며 글로벌한 R&D 인재를 발굴·양성할 계획입니다.

우수한 여성 인재 중용

한국콜마는 2023년 말 기준 한국콜마의 여성 인력은 전체 구성원의 42%를 차지합니다. 한국콜마는 유연 근무제와 반반차 제도, 양육지원 제도 등 다양한 가족친화제도를 적극적으로 운영하며 여성 인재가 근무하기 좋은 환경을 지속적으로 만들어 나감으로써 여성인재를 유지, 육성하고 있습니다.

직급별 여성 관리자 현황

한국콜마는 다양하고 포용적인 문화를 위해 여성 관리자를 육성하여 다양하고 포용적인 문화를 만들어 나가고 있습니다. 2023년 여성 임원 비율은 그룹사 간 이동으로 인해 6%이며, 2024년 R&D 여성 임원을 채용하여 여성 임원 비율 확대에 힘쓰고 있습니다. 또한 여성 관리자 비율은 2023년 29%로, 점진적으로 여성 관리자 비율을 확대하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
여성 임원	%	3	8	6
여성 관리자	%	27	27	29

구성원 성과 관리

한국콜마는 임직원의 역량 강화와 만족도 향상을 위해 2023년 전면적인 HR 제도 개선을 추진하였습니다. 임직원 개인별로 목표를 수립하는 시스템을 도입, 운영하여 임직원은 조직 KPI와 연계되는 정성적, 정량적 평가 제도의 적용을 받습니다. 한국콜마는 2023년 기존 업적평가, 역량평가의 결과 지향적인 인사제도에서 한 걸음 나아가, 구성원 간 피드백을 활성화하고 임직원의 성과뿐만 아니라 역량 개발에 집중하는 성과관리 제도로의 변모를 꾀하고 있습니다. 2023년 개편된 성과관리제도는 성과관리, 직무중심 인력운영, 경력개발로 세분화하여 운영하며 임직원의 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다. 한국콜마는 앞으로도 임직원 역량 개발과 만족도 확대에 적합한 성과관리체계 구축에 박차를 가할 예정입니다.

구성원 성과관리제도

성과관리	<ul style="list-style-type: none"> 개인·조직 간 목표수립 및 연계 평가협의회 진행 업적평가와 역량진단 분리 	<ul style="list-style-type: none"> 연 3회 정기 및 상시 피드백 계획수립(3월), 중간점검(상반기), 최종(12월)
직무중심 인력운영	<ul style="list-style-type: none"> 직무 정보 명확화 직무필요역량 및 스킬 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 기반 온보딩 (On Boarding) 진행
경력 개발	<ul style="list-style-type: none"> 개인 역량개발 계획 수립 관심직무 POOL 등록 	<ul style="list-style-type: none"> 직무기술서 정보공유

인적 자본

임직원 역량 강화 교육

한국콜마는 임직원의 자생력을 높이는 ‘유기농 경영’이라는 경영이념에 따라 개인의 강점이 발휘될 수 있는 환경을 만들고, 누구나 인재로 성장할 수 있게 다양한 교육 프로그램을 운영합니다. 전 구성원이 리더십과 전문성, 글로벌 역량을 갖춘 인재로 성장하도록 다양한 교육을 지속적으로 제공할 예정입니다.

리더십 역량 강화

한국콜마는 구성원의 힘과 에너지를 이끌어 성과를 창출하는 리더십 배양 교육 프로그램을 제공합니다. 리더십 역량 강화를 위한 리더십 교육은 승진자 과정, 간부 리더십 과정, 신입 팀장 교육 과정, 팀장 리더십 과정 등의 프로그램을 통해 조직 내 리더십을 단계적으로 강화하며 상황과 역할에 맞는 효과적 리더십을 발휘하도록 지원합니다. 신입 대리, 과장, 차장, 부장을 대상으로 운영되는 승진자 과정에는 단계적 리더십 교육 내용을 포괄하고 있으며, 직급별(계층별) 리더십 교육은 대리 2년 차와 과장 3년 차 직원을 대상으로 직급에 필요한 리더십 내용을 담아 진행합니다. 임원 리더십 교육은 국내 임원들을 대상으로 상/하반기 1회 특강 형식으로 진행하며, 신입 임원의 경우 임원의 Mind-set, 리더십 등의 내용으로 2박 3일 교육으로 진행되며, 기업 운영에 핵심적인 리더십 역량을 강화하기 위한 지원을 아끼지 않습니다. 한국콜마는 미래 성장 잠재력을 지닌 우수 인재를 선발해 차세대 리더로 성장할 수 있게 선제적이고 체계적인 육성 프로그램을 시행하고 있습니다.

여성 리더십 특강 개최

한국콜마는 성별을 뛰어넘어 다양한 리더십이 발휘되고 다양성과 포용성을 존중하는 문화 조성을 목표로, 2023년 여성 리더십 특강을 기획하여 진행했습니다. 한국콜마는 조직 내·외부 다양한 여성 리더들의 이야기를 듣고, 조직문화를 활성화시키고 있으며, 여성 리더십 특강을 통해 구성원과 회사가 함께 노력하며 지속 가능한 건전한 문화를 만들 수 있도록 노력합니다.

여성 리더십 특강

개최일	특강내용	단위	참석인원
23.08.22	자기 효능감을 믿어라, 성장과 고민의 시간	명	76
23.10.17	워킹맘 팀장이 전하는 공감의 리더십	명	48
23.12.13	All about Passion	명	220

직무 역량 강화

한국콜마는 아름다운 미래를 꿈꾸는 고객에게 건강한 비전을 제시하는 동반자로서 전 임직원이 고객 중심과 고객 관점을 기반으로 업무를 수행합니다. 직무역량 강화 교육은 각 직무별 중점적으로 다뤄야 할 필요성이 있는 역량을 중심으로 운영됩니다. 특히 각 산업, 직무의 전문가들의 특강으로 진행되는 인사이트 포럼 과정을 통해 임직원들이 직무에 적용할 수 있는 인사이트를 주고 있습니다. 또한 Kolmar MBA라는 사내 교육과정을 통해 회사에서 선정한 핵심인재 중 부장 직급을 대상으로 진행하며, 한국콜마그룹 지주사인 콜마홀딩스 주관으로 주관으로 진행하는 조찬회와 포럼을 비정기적으로 운영하며 임원 대상의 네트워크 구축을 지원하고 있습니다. 그 외에도 매년 R&D 인력 인원의 석박사 과정을 지원하고 있는 것과 같이, 한국콜마는 앞으로도 구성원이 각자 위치에서 성공적 성과를 이끌 수 있게 지속적으로 교육 프로그램을 기획 운영할 계획입니다.

E-아카데미(HK E-Academy)

한국콜마는 구성원의 잠재 능력을 활성화하고 역량을 강화하려 다양한 온·오프라인 교육을 도입해 운영합니다. 온라인 교육 플랫폼인 HK E-Academy는 온라인과 모바일 연계를 통한 스마트러닝으로 직무, 리더십, 외국어, 인문학, 교양 등 고품질 지식정보 콘텐츠를 자유롭게 열람·학습할 수 있습니다. 또한 개인별 기존 학습 이력과 학점 현황을 파악할 수 있고, 구성원이 사내 교육자료를 직접 업로드해 지식과 기술 공유가 가능합니다. 한국콜마는 앞으로도 HK E-Academy를 통해 구성원의 요구와 트렌드를 반영한 학습 콘텐츠를 꾸준히 제공할 것입니다.

국내 임직원 인당 교육 비용 및 시간

구분	단위	2021	2022	2023
임직원 1인당 연평균 교육 시간	시간	28.71	32.47	29.24
임직원 1인당 연평균 교육비	만 원	17.88	24.21	27.74

인적 자본

산학협력 맞춤형 인재양성

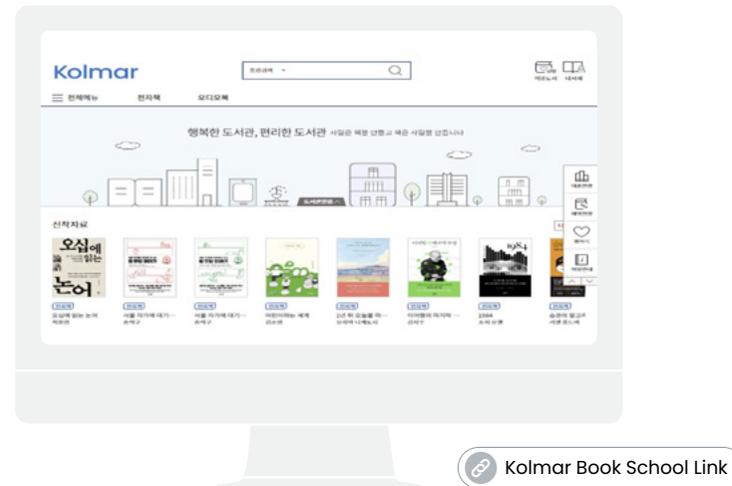
한국콜마는 국내 고등학교 및 대학교와 연계해 맞춤형 인재를 양성합니다. 2016년 화장품 전문인재 육성과 상호 발전을 위해 인천재능대학교와 산학협력 협약을 체결했으며, 매년 K-Girls' Day라는 산학협력 프로그램을 운영하고 있습니다. K-Girls' Day는 대학교와 고등학교 여학생들의 이공계 진학과 산업 진출을 촉진하는 프로그램으로, 한국콜마는 여학생들이 이공계 현장에 관심을 가질 수 있는 내실 있는 체험 현장 프로그램을 운영합니다. 특히 2023년 한국콜마는 산업통상자원부에서 주관한 '2023 K-Girls' Day 시상식'에서 장관상을 수상하며, 국내 사업장 견학을 통해 화장품 생산 공정 견학과 안전교육을 제공하고, 이공계 전공 출신의 여성 선배들과 질의응답을 운영하는 등의 내실 있는 현장 프로그램을 운영하고 있는 점을 인정받았습니다. 한국콜마는 조기에 우수인재를 모집 선발해 맞춤형 화장품 전문가로 육성하며, 이공계 학생들에게 산업현장 실습 경험과 직무 탐색 기회를 제공하며 미래 인재로의 성장을 지원하고 있습니다.

KBS(Kolmar Book School) 독서 장려 프로그램

한국콜마는 임직원들의 인문학적 소양 양성과 자기 계발의 일환으로 독서교육·모임 등 개인과 조직의 성장을 위한 다양한 독서 프로그램을 운영하고 있습니다. 한국콜마는 '독서통신교육'과 'e-KBS' 제도를 운영하며, 독서통신 학습사이트를 통해 신청한 도서를 자율적으로 학습하는 자기주도학습 제도와 월 전자책 4권과 오디오북 1권을 지원하는 e-KBS 제도를 운영합니다. 한국콜마 전 관계사 임직원들은 최고경영자부터 신입사원까지 '매달 1권 책 읽기'로 최소 연 6권 이상의 독후감을 작성하고 있으며, 2023년 기준 임직원들의 누적 독서감상문은 15만 6,850건입니다. 독서감상문 학점 이수 제도를 통해 독서 역량을 임직원 개인 성과 평가에 연계하고 있습니다. 독서를 통해 구성원과 회사가 함께 성장한다는 경영철학을 바탕으로 독서 장려의 문화를 기업문화로 다지고 있으며, 2022년 문화체육관광부 주최 '독서경영 우수직장' 대상을 수상하였고, 22년도에 이어 2023년에도 재인증을 획득하였습니다.



2023 K-GIRLS' DAY 수상



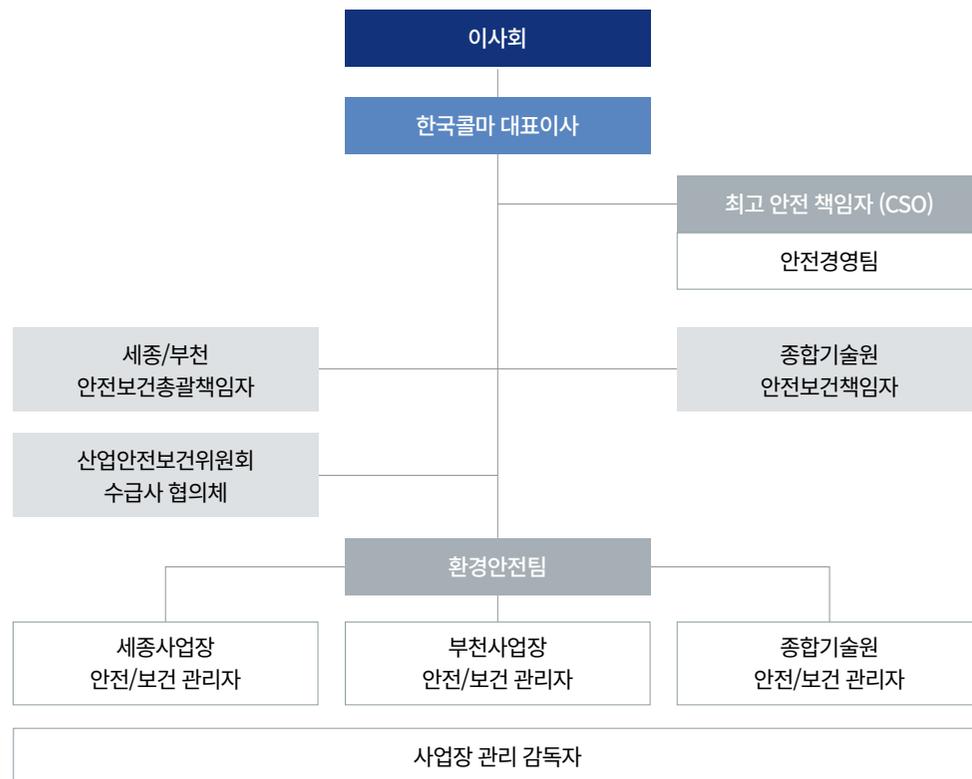
e-KBS 홈페이지

사업장 안전보건 관리강화

안전보건 의사결정 구조

한국콜마는 매년 안전보건에 관한 계획을 수립하고, 실적 및 활동 계획을 이사회에 승인받아 안전보건 거버넌스 활동을 강화하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법 전담조직을 운영하여 법령에서 요구하는 사항을 적극 이행하며, 경영책임자에게 보고하는 등 주기적인 자체 점검을 통해 산업재해 예방 중심의 안전 관리를 이행하고 있습니다. 이사회 승인은 연 1회, 자체 점검은 분기별 1회 진행하고 있습니다.

안전보건 운영체계



산업안전보건 위원회 운영

한국콜마의 산업안전보건위원회는 노사 동수로 구성되어 근로자 대표와 함께 각 공정의 위험요인에 대한 의견을 수렴하고, 분기별로 주요 안전을 심의하고 의결함으로써 잠재 위험요인을 발굴하고 개선하는 과정을 검토합니다. 지난 분기 리뷰를 통해 개선사항과 의견을 모니터링하며, 미흡한 사항은 즉시 개선하여 각 공정의 위험요인에 대한 리스크를 예방하고 있습니다. 또한 전 사업장 근로자의 잠재 위험요인 발굴 및 개선 사항에 대해 매 분기 경영진에게 보고하고 회의 결과는 사내 게시판에 게시하여 전 임직원과 투명하게 공유합니다. 산업안전보건위원회는 분기별 1회 진행하고 있습니다.



산업안전보건 위원회

사업장 안전보건 관리강화

안전보건경영 추진 전략

한국콜마 사업장 내 전 구성원은 중대재해 발생 제로(Zero)와 산업재해 저감을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 2021년부터 전면 개정된 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하였으며, 2023년에는 ‘안전사고 및 중대재해 발생 억제를 위한 안전관리체계 구축’을 위해 무사고 기업 이미지 제고, 잠재 위험요인 발굴 및 개선, 임직원 건강증진 향상을 세부 목표로 설정하였으며, 중장기적 업무 전략을 추진하고 있습니다.

안전보건 경영 방침

한국콜마는 임직원과 협력회사 직원이 안전하고 건강한 작업 환경에서 근무할 수 있도록 빠르고 정확한 의사결정을 위해 안전보건경영시스템(ISO45001)을 운영합니다. 안전보건경영시스템을 실천하기 위한 안전보건 경영방침은 한국콜마와 거래하는 협력회사 및 그 임직원에게도 적용되며, ISO45001과 위험성 평가 시스템을 통합해 전사에 실행하고 있습니다.

안전보건 경영 추진 목표

항목	세부내용
2024 목표	<ul style="list-style-type: none"> 직업성 질환자 발병률 0% 위험요인 개선 300건 재해율 0.5 미만 달성
2026 목표	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 관리 내재화
2030 이후 목표	<ul style="list-style-type: none"> 잠재위험요인 발굴 및 개선 500건 달성 IT연계 체계 고도화 (web·mobile system 구축, AI sensor 및 camera 설치)

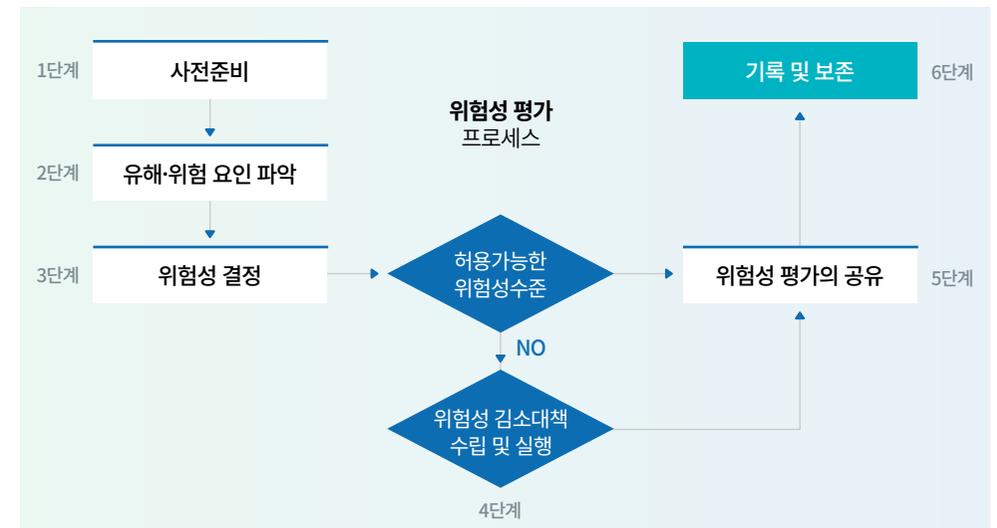
안전보건 경영방침 및 경영체계 인증



위험성 평가

한국콜마는 근로자의 안전·보건 분야에서의 위험을 줄이기 위해 정기 위험성 평가, 상시 및 수시 위험성 평가를 실시합니다. 정기 위험성 평가의 경우 연 1회 실시하며, 새롭게 강화된 상시 위험성 평가는 월 1회 실시, 수시 위험성 평가는 신규 설비 도입 등 특이사항 발생 시 수시로 실시합니다. 이는 근로자가 근무하는 현장의 위험 요소를 파악하고 다양한 기법을 활용하여 빈도, 강도를 바탕으로 위험도를 결정합니다. 이를 통해 식별된 위험요소를 전 부서가 참여하여 개선활동에 적극 참여하고 고위험군은 즉시 개선하는 등 발생 가능한 위험 요소를 사전에 제거하고자 노력하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



사업장 안전보건 관리강화

안전보건 경영 활동

관리감독자 양성

한국콜마는 사업장 내 유해 위험요인 저감을 위해 활동하는 관리감독자 양성에 큰 노력을 기울이고 있으며, 외부 안전교육기관에 위탁하여 교육을 운영하고 있습니다. 관리감독자 과정은 법적 기준 16시간에 의한 산업안전보건법에서 요구하는 관리감독자 업무에 관한 사항으로 과정을 이행하고 있습니다. 2023년 사업장 관리감독자는 99명 양성되었으며, 전년도 대비 115%로 증가했습니다. 한국콜마는 사업장 관리감독자 양성 교육 완료 후 관리감독자 역량 강화를 위한 관리감독자 협의체, 관리감독자 업무수행 능력 평가를 통하여 우수 관리감독자를 선정하여 포상하고 있습니다.



관리감독자 양성 및 업무 포상

협력회사 안전보건 평가

한국콜마는 협력회사의 안전보건 수준 제고를 위해 협력회사 선정 시 안전보건 수준에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 안전보건관리체계, 위험성 평가 및 안전교육 실행 수준, 비상상황 시 대응 능력 등에 대해 평가하며 업체를 선정하고 있습니다. 기존 협력회사 대상으로는 반기 1회 평가를 통해 이행상태를 점검하고 있으며, 도출된 위험요인은 즉각 개선하고 있습니다. 2023년도에는 고용노동부에서 처음 선보인 상생협력 사업에 선정되어 협력회사의 유해·위험요인 확인 및 개선지원, 안전보건 규정체계 지원, 위험성 평가 인증지원, 안전보건관리체계 구축 및 이행에 대한 합동 추진하여 협력회사의 자기규율 예방체계를 확립 하였습니다.

2023년 협력회사 안전관리 실적

구분	세종 사업장	부천 사업장
상생협력프로그램	선정기업	-
안전보건 수준평가	2회 (상/하반기)	2회 (상/하반기)
합동안전보건점검	15건 발굴 (100% 개선)	14건 발굴 (100% 개선)



협력회사 안전보건 평가 시행



사업장 안전보건 관리강화

비상사태 대응 훈련

한국콜마는 비상상황을 대비해 비상사태 시나리오와 유관 기관 비상 연락망을 갖추고 있습니다. 각 사업장은 매년 화재 발생 대응훈련을 진행하고 있으며 그 외 화학물질 누출, 지게차 중대사고 등에 대비하여 사업장마다 주제를 선정해 비상 대응훈련 계획을 수립하여 이행 성과를 모니터링하고 있습니다. 또한 근로자가 직접 훈련에 참여하여 사고에 대한 경각심을 고취하고 신규 입사자에게는 심폐소생술과 화재 예방 교육을 통해 응급 상황 대비 훈련을 실시하고 있습니다. 또한 외부 강사를 초빙하여 관리감독자 대상으로 응급처치 교육을 매년 진행하고 있습니다.



비상사태 대응 훈련 실시

임직원 안전보건 인식 제고 활동

한국콜마는 임직원의 안전보건 인식을 제고하여 근로자 스스로를 보호하고 사고를 예방할 수 있도록 유해·위험 작업자, 신규 입사자 등을 대상으로 안전보건 교육과 특별안전 교육을 시행합니다. 법정 의무사항인 교육 외에도 심폐소생술, 응급환자 처치, 소화기 사용 교육 등 일상생활에서 필요한 교육에 대해서 각 부서별로 진행하고 있습니다. 또한 외주 작업자 대상으로 고위험 작업인 고소작업, 정전작업, 밀폐공간 작업의 경우 특별 교육을 진행해 교육을 이수하도록 합니다. 안전에 대한 의식을 상기하기 위해 관리감독자 정기 면담 및 교육을 진행하고 휴게시설에는 안전캠페인, 안전교육 영상을 상시 방영하고 있으며, 근로자 의견을 청취하기 위해 QR코드 시스템을 운영하고 있습니다. 2024년부터는 안전인식을 위한 안전보건 표어, 제안 경진대회 등 안전문화 캠페인도 실시할 예정입니다.



임직원 안전보건 인식 제고 캠페인 및 교육 실시

사업장 안전보건 관리강화

사업장 안전관리 활동

한국콜마는 안전한 사업장을 만들고 중대재해를 예방하고자 다각적으로 노력하고 있습니다.

위험성평가 관리 시스템 강화

한국콜마는 2023년 법적으로 강화된 위험성 평가에 대응하기 위하여 기존 진행하고 있던 정기 위험성 평가(1회/년), 수시 위험성 평가(신규 설비 도입 등 특이사항 발생 시)는 그대로 진행하되, 순회 점검에 의한 위험성 평가 항목으로 전 공정에 대해 위험성 평가를 매월 진행하여 유해위험 요인에 대해 위험도를 평가하고 있습니다. 순회점검 시 관리감독자, 해당 공정 근로자까지 모두 참여하여, 아차사고 사례 등 세밀한 부분에 대해서도 위험도를 평가하고 있습니다. 또한 점검 내역, 개선 내역에 대해 TBM 활동을 진행하여 해당 부서 모든 근로자들에게 공유 및 교육하고 있습니다.

*TBM: Toolbox meeting

종합기술원 안전관리

한국콜마는 종합기술원 정밀안전진단을 통해 종합기술원의 안전·보건 관리를 위한 노력을 하고 있습니다. 정밀안전진단은 법적 기준인 2년 1회보다 강화하여 연 1회 실시하며, 상향된 관리체계를 구축하여 종합기술원에서 발생할 수 있는 위험요인에 대해서도 철저한 관리를 이행하고 있습니다.

동종재해 예방 프로세스 강화

한국콜마는 재해가 발생된 공정을 대상으로 동종 재해가 발생되지 않도록 위험요인 인자에 대한 개선을 목적으로 하는 TF 활동을 시행합니다. 환경안전부서, 생산부서, 설비관리부서가 함께 해당 TF 활동으로 위험인자에 대한 근본적인 원인을 해결하는 활동을 시행하여 근로자의 안전을 위해 노력하고 있습니다.



안전교육 및 TF활동



외주공사 안전관리 프로세스 강화

한국콜마는 외주 공사에 대한 관리를 엄격히 통제하기 위해 외주 안전 교육과 더불어 안전 관리 시스템을 강화하였습니다. 아래와 같은 프로세스를 통해 작업 개시 전 위험요인을 파악하고 작업 중에 일어날 수 있는 안전사고를 미연에 예방하고 있습니다.



외주공사 안전교육

지게차 및 화물차 안전관리

한국콜마는 중대재해 발생 위험이 높은 지게차, 화물차에 대해 전면적으로 업무를 개선하여 이행하고 있습니다. 지게차의 작업계획서 작성은 분기마다 진행하고 있으며, 일상안전점검표 작성은 매일 진행하여 법적 기준을 상회하여 관리하고 있습니다. 이를 통해 지게차 작업 안전 관리에 대한 업무 효율성을 증대시킬 수 있었습니다. 또한 지게차의 중대재해 사고를 예방하기 위하여 지게차 후방 음성 경보기, 후방카메라, 야간 라인빔, 지게차 운전자 안전모 착용 등의 안전관리 활동을 실시하고 있으며 차후에는 더욱 상향된 안전장치를 도입하고자 합니다. 또한 사업장내 출입하는 화물차의 중대재해예방을 위하여 화물차의 작업계획서, 일상안전점검표 체계를 구축하여 도입하고 있습니다.

사업장 안전보건 관리강화

임직원 건강 관리

건강증진 프로그램 및 건강 관리실 운영

한국콜마는 임직원의 건강 관리를 위하여 사업장 내에 건강관리실을 운영합니다. 사업장 내에서 건강상담, 응급처치 등의 조치 및 근골격계 질환 예방관리를 위한 근골격계 질환 유해요인 조사, 직무 스트레스 관리를 위한 평가, 뇌 및 심장 질환의 관리를 위한 뇌심혈관계 발병위험도 평가 등의 건강관리 프로그램을 통하여 임직원 건강관리 증진을 도모하고 있습니다.



임직원 건강증진 프로그램 및 건강관리실

건강증진 프로그램 및 건강관리실 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
건강 상담	건	386	471	479
건강관리실 의료행위	건	172	378	343
건강관리실 의약품 지급	건	453	446	1,081
직무스트레스 평가	건	341	489	366
뇌심혈관 질환관리	건	411	447	354
작업환경 측정	건	14	14	14

임직원 건강검진 및 사후 관리

한국콜마는 임직원의 질병예방 및 건강증진을 위하여 임직원을 대상으로 연 1회 일반 건강진단 및 임직원 연령에 따른 생애 주기별 특화검진, 혈액종합검진 및 종합검진 등을 실시합니다. 화학적 요인과 물리적 요인에 대하여 법적주기에 맞추어 특수건강진단을 실시하고 그에 따른 사후관리를 진행하고 있습니다. 또한 반기에 1회씩 작업 중 발생하는 소음, 분진, 유해화학물질 등의 유해인자가 근로자에게 노출되는 정도를 파악하고 평가합니다. 이 평가 결과를 토대로 적절한 개선 사항을 도출하고 실천함으로써 임직원에게 보다 쾌적한 작업환경을 제공하고자 노력하고 있습니다.

건강 이상 소견 인원 및 관리 대상 상담 건 수

구분	단위	2021	2022	2023
건강 이상 소견 인원	명	251	448	354
관리 대상 상담 건 수	건	251	448	354

사업장 안전보건 관리강화

임직원 건강 관리

안전보건 제안 제도

한국콜마는 임직원이 참여하여 업무 수행 중 안전사고가 발생할 뻔한 아차 사고와 위험사례 및 요인을 발굴하여 개선하는 안전보건 제안 제도를 운영하고 있습니다. 한국콜마 임직원 및 협력회사 근로자라면 모두 참여 가능하며, 안전보건 제안 게시판에 온라인 제안서가 제출되면 부서장 및 담당자의 평가를 통해 등급이 산정됩니다. 매년 우수·다작 제안자와 부서에게는 포상금을 지급하고 있으며, 2023년에는 475건의 제안이 등록되었으며, 안전보건 분야에서 총 2,380,000원의 포상금이 지급되었습니다.

사업장 안전보건 위험 요소 발굴 및 개선 현황

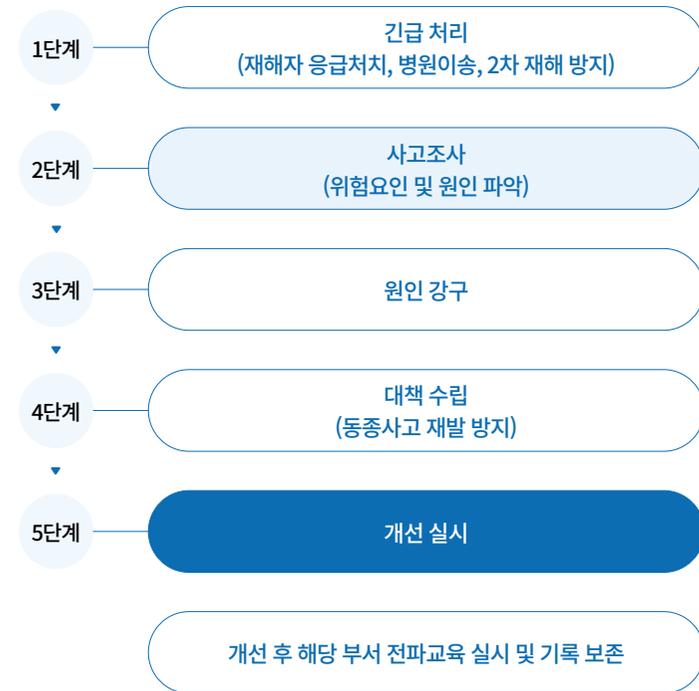
구분	단위	2021	2022	2023
위험 요소 발굴 건 수	건	231	312	358
위험 요소 개선 건 수	건	231	312	358
위험 요소 개선 비율	%	100	100	100



사고 조사 및 재발 방지

한국콜마는 사고 발생 시 발생 보고 절차를 수립해 근본적 원인을 조사하고, 전 공정 CCTV 설치로 직접적 원인을 파악하여 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 사고 형태를 통계적으로 분석하여 위험요인 개선 시 효과가 큰 순인 '제거(위험요인 제거), 대체(위험요인 대체), 공학적 통제(방호장치 설치), 행정적 통제(작업 방법 변경), 보호구 사용' 순으로 검토·개선해 동종 재해 발생을 방지하려 노력합니다.

사고 조사 및 재발 방지 프로세스



지역사회 임팩트

사회공헌 추진 체계

한국콜마는 ‘더 나은 미래로의 연결’이라는 비전을 가지고 사회공헌을 실천하고 있습니다. 건강한 미래 인재 육성을 목표로 하는 ‘드림 커넥트’, 지역사회 상생을 실천하는 ‘소셜 커넥트’, 협력사 지원과 동반성장 문화 확산을 주도하는 ‘위닝 커넥트’의 미션을 기반으로 당사의 핵심 가치인 ‘연결’을 추구합니다. 특히 미래의 성장동력인 아동과 청소년, 사업장이 위치한 지역사회를 가장 중요한 이해관계자로 선정하고 있으며, 전문성있는 기관과의 파트너십으로 진정성 있는 사회공헌 지원 체계를 강화하고 있습니다. 또한 화장품 ODM 기업의 전문적인 역량을 사회공헌에 반영하며 그 가치의 선순환을 추구합니다.



사회공헌 중장기 계획

사회공헌 미션	사업구분	2023년 주요성과	2024년 목표	2026년 목표	2030년 목표
드림커넥트	<ul style="list-style-type: none"> 자립준비청년 지원 보호소년 건전육성 	화장품 ODM 기업 최초 사회공헌 상품 개발 및 출시, 완제품 2천 점 기부	자립준비청년 역량 강화 교육 3년 연속 지원	보호소년 건전 육성 지원 사업 5년 연속 운영, 제품 경험 확대 지원 상품 기부 (누적 5천 점)	사회공헌 상품 개발 누적 2건 달성 및 상품 기부 지속(누적 1만 점)
소셜커넥트	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 소통 협의체 지역사회 기여활동 임직원 봉사활동 	튀르키예 지진 및 국내 수해 피해 지원 등 재난재해 적극 대응, 지역사회 수혜 인원 1,676명, 임직원 봉사활동 1,222시간 달성 (전년도 대비 231%)	협의체 운영 누적 7회, 지역사회 신규 협력기관 발굴, 임직원 대상 신규 봉사활동 제공	협의체 운영 누적 10회, 임직원 봉사활동 (나눔크루) 참여 인원 확장	관리자 사회공헌 및 자원봉사 활동 참여율 제고 (10%)
위닝커넥트	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 문화 확산 협력회사 및 고객사 지원 	동반성장지수 양호 획득 및 협력회사 대상 지속가능성 관련 세미나 진행	협력회사 지원 신규 사업 진행, 지속가능성 관련 세미나 1회 진행	협력회사 및 고객사 지원 사업 수혜 인원 누적 500명	협력회사 및 고객사 지원 사업 지속, 수혜 인원 누적 1,000명

지역사회 임팩트

드림 커넥트

자립준비청년 지원

한국콜마는 2022년부터 사회적기업 소이프와 함께 자립준비청년의 건강한 자립을 지원하는 사회공헌 사업을 전개하고 있습니다. ‘더 나은 미래로의 연결’을 비전으로 건강한 미래 인재 육성을 지향하며, 사회에 새롭게 진입하는 청년들이 더 많은 기회를 찾는 것을 목표로 하고 있습니다. 자립준비청년 지원 사업은 취업 역량 강화, 생활 유지 비용 지원, 그리고 디자인 아카데미 제공 등 다양한 테마를 세분화하여 2년 연속 운영 하고 있으며, 특히 디자인 아카데미는 툴 사용법 교육, 특별전시 관람, 제품 디자인 참여 등 실질적인 도움이 되는 커리큘럼으로 자립준비청년들에게 큰 도움이 되고 있습니다.



2023 자립준비청년 지원 내역

생활비 및 취업준비비 지원 학생

8 명

디자인아카데미 이수 학생

3 명

디자인아카데미 1회 진행

76 시간

사회공헌 상품 <비또 핸드크림> 개발 및 출시

한국콜마는 디자인 아카데미를 이수한 청년 ‘비또’(닉네임)와 함께 “비또 핸드크림”을 출시했습니다. 이 프로젝트에서 자립준비청년은 화장품 패키지 디자인에 직접 참여하고, 한국콜마는 화장품 ODM 기업의 특성을 살려 핸드크림을 개발하고 생산했습니다. “비또 핸드크림” 생산 전량이 기부되었고, 사회적기업 소이프는 공익펀딩 등을 통해 판매 후 매출액 전액을 사회적 기업 육성과 자립준비청년 장학금으로 사용했습니다. 한국콜마는 당사의 화장품 연구 역량으로 사회공헌을 실현하고 자원을 선순환하는 고도화된 프로젝트를 성공적으로 론칭했습니다.



2023 사회공헌 상품 개발 내역

사회공헌 상품 개발

1 건

개발 제품 기부(개)

2,000 개

네이버 해피빈 공익펀딩 매출액

12,175,000 원

지역사회 임팩트

보호소년 건전 육성

한국콜마는 2021년부터 법무부 소속 여성보호소년 전문 교육기관인 정심여자중고등학교(안양소년원)와 미평여자학교(청주소년원)의 직업훈련반(피부미용반, 예술분장반)을 지원하고 있습니다. 이 프로그램은 자격증 취득에 필요한 화장품과 도구, 기타 교육비를 지속적으로 제공하여 보호 청소년들이 긍정적인 경험을 통해 자존감을 회복하고 건강하게 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

2023년에는 한국콜마 임직원들이 직접 개발한 교육 커리큘럼을 가지고 정심여자중고등학교를 방문하여 ‘한국콜마와 함께하는 청소년 뷰티 멘토링’을 2년 연속으로 개최했습니다. 이 멘토링 프로그램은 화장품 기업 소개와 연구원 직업 안내, 그리고 화장품 만들기 수업 등을 포함하고 있습니다. 임직원들의 참여로 기업의 특성을 반영할 뿐만 아니라 개인의 재능을 사회공헌에 활용하여 보호소년의 건전한 성장에 크게 기여하고 있습니다.



2023 보호소년 건전 육성 내역

제품경험확대 기부화장품

460 개

한국콜마와 함께하는
청소년뷰티멘토링 개최

1 회

뷰티멘토링 참여 학생

86 명

드림스타트 지원

한국콜마는 대표사업장이 위치한 세종과 부천 지역의 취약계층 아동 대상 드림스타트 사업에 동참하고 있습니다. 드림스타트는 아동의 건강한 성장과 발달을 도모하며 공평한 출발의 기회를 보장하기 위한 사회 공헌 사업입니다. 세종시청, 부천시청과 함께 2021년부터 3년 연속으로 진행하고 있으며 학원 수강료, 학습 환경 개선, 병원 진료비 등을 지원합니다. 또한 아동과 가족에 초점을 둔 통합사례관리로 대상자들이 행복한 사회 구성원으로 성장할 수 있도록 돕고 있습니다.

2023 드림스타트 지원 내역

수혜 아동 수

35 명 (누적106명)

자회사 CASE

드림스타트 지원



연우는 인천 서구청과 함께 아동복지사업인 ‘드림스타트’를 후원하고 있습니다. 드림스타트는 인천지역의 만 12세 이하 취약계층 소외계층 아동·청소년 및 가정을 지원하는 프로그램으로 아이들의 건강한 성장과 공평한 출발기회를 보장하기 위해 추진되고 있습니다. 전달된 후원금은 지역 아동·청소년들을 대상으로 진로 체험, 가족 소통 및 여가활동에 사용될 예정입니다.

연우는 앞으로도 지역의 아동 청소년들이 미래의 주역으로 성장할 수 있도록 후원 활동과 다양한 사회 공헌 활동을 전개해 나갈 계획입니다. 또한, 연우는 한국콜마의 자회사로 편입되어 '더 나은 미래로의 연결'을 위한 사회공헌 활동을 지속적으로 실천하고 있습니다.



지역사회 임팩트

소셜 커넥트

지역사회소통협의체 운영 및 사회공헌 의견 접수

한국콜마는 2021년부터 대표 사업장이 위치한 세종 사업장 지역 관계자들과 함께 지역사회 소통협의체를 운영하고 있습니다. 이 협의체는 매년 2회씩 진행되며 전의면 내 주요 기관 리더 및 실무자, 그리고 한국콜마 임직원들이 모여 지역사회의 다양한 이슈에 대해 논의합니다. 협의체를 통해 소통하며 다양한 지역사회 문제를 해결하고 지역 사회 후원에 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 당사 홈페이지 내 사회공헌 의견 접수 채널을 운영하여 지역사회의 다양한 의견을 수렴하고 있습니다.

2023년 지역사회소통협의체 및 사회공헌 의견 접수 내역

지역사회소통협의체
진행 횟수

2회 (누적5)

지역사회소통협의체 누적
참여 인원

16명 (누적 39명)

협의 안건 실 집행 건 수

1건



지역사회 기여활동

한국콜마는 급격한 기후변화에 따른 전 지구적 천재지변에 대응하고 위기에 처한 사람들을 구호하는 데 앞장서고 있습니다. 2023년 3월에는 튀르키예와 시리아에서 발생한 대지진 피해 지원, 같은 해 7월에는 국내 집중호우로 피해를 본 지역의 수해 복구 지원에 참여하며 재난 재해가 발생할 때마다 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

또한 2023년 새만금 제25회 세계 스카우트 잼버리 행사의 원활한 진행을 위해 자사 선키어 제품 1천 개를 전하며 국가적인 행사에 힘을 보탰습니다.

한국콜마는 사업장 일대 지역사회 기여 활동을 추진하며 지역사회와의 상생에도 노력하고 있습니다. 종합 기술원 인근 지역 주민센터, 경로당, 고엽제 전우회, 복지관 등과 협력하여 지역 주민을 지속적으로 지원하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 서초구에서는 우수 기부자로 선정되었으며 양재종합사회복지관에서는 감사패를 전해주시는 바 있습니다.

2023년 지역사회 기여 활동 성과

협력기관

6개

사회공헌에 활용한 제품 및 현금 가치

20,505,038원

수상 내역

- 양재종합사회복지관 감사패 수상
- 서초구청 우수 기부자 선정

수혜 인원

1,676명

지역사회 임팩트

임직원 봉사활동

한국콜마는 사내 자원봉사 문화 확산을 위해, 직원들이 직접 기획하고 운영하는 ‘나눔크루’ 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 평소 관심 있는 분야에 능동적으로 참여하고 친한 동료들과 함께하여 사회문제를 해결하며 성취감과 동료애, 애사심을 동시에 키우는 목적으로 설계되었습니다. 총 6개의 크루가 결성되어 다양한 봉사활동을 진행하고 있습니다. 이 중 일부 활동으로는 보호소년과 함께하는 화장품 만들기 커리큘럼 개발, 유기동물 보호, 독거어르신 생신 잔치 지원 등이 있습니다. 또한 시간이 부족하여 외부 활동이 어려운 임직원을 위해 사내 봉사활동 프로그램도 제공하고 있습니다. ‘Kolmar Connect Week’ 동안 임직원 소장품 기부 캠페인이 진행되었습니다. 이 캠페인은 아름다운 가게, 한국자원봉사문화 등 전문 NGO와 협력하여 진행되었습니다. 총 201명의 임직원이 참여하여 824점의 물품이 기부되었으며, 이는 30살 소나무 약 16크루가 1년 동안 흡수한 탄소량(140kg CO₂-eq)에 해당하는 저감 효과를 기록했습니다.

임직원 나눔크루 봉사활동



2023년 임직원 봉사활동 성과

임직원 봉사활동 누적 시간

1,222 시간

임직원 봉사 동아리 나눔크루

6 조직

위닝 커넥트

우보천리 상생드림 아카데미

한국콜마는 사회공헌 활동으로 2018년부터 중소 중견기업 인재교육 프로그램인 ‘우보천리상생 드림 아카데미’를 이어오고 있습니다. 이 교육은 직원 교육에 투자하기 어려운 중소기업의 임직원을 대상으로 맞춤형 커리큘럼을 제공하는 상생협력 프로그램입니다. 2023년에는 신입 입문과정과 직책 간부 리더십 역량 강화 과정으로 2회 운영했습니다. 한국콜마 임직원들이 강사로 참여하여 당사의 인재 육성 노하우를 공유하며 상생과 협력의 궁극적 목표를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.



동반성장 문화 확산 및 협력회사 지원

한국콜마는 협력회사 지원체계 구축과 강화로 동반성장 문화 확산에 기여하고 있습니다. 공정거래혁명으로 공정거래 관련 법령을 성실히 준수하며, 대금 지급 일수 단축 및 월 마감 2회 진행 등 상생 협력 지원을 이행하고 있습니다. 또한 공정거래위원회·동반성장위원회의 동반성장지수 평가에 대응하여 이행평가 제도 정책 안내 및 보급에 동참하고 있으며, ‘22년도 실적 평가 결과 전년도 보다 한 단계 상승한 ‘양호’ 등급을 획득했습니다. 동반성장연구소에 대한 지속적인 후원도 이어가며, 기회가 평등한 사회, 공정한 경쟁 사회, 격차가 유연한 사회를 추구하고 있습니다.

ESG공시 및 소통 강화

이해관계자 소통

한국콜마는 이해관계자와 지속가능경영 이슈에 대한 공감대를 형성하고, 이해관계자별 주요 관심사를 청취 및 반영하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 내부 임직원을 대상으로 정보 전달과 교육을 목적으로 매 분기 정기적으로 ESG Letter를 발간하고 있으며 ESG활동의 자발적 참여를 위한 ESG주간을 매년 개최하여 환경 보전을 위한 작은 실천을 함께 진행하고 있습니다.

ESG Week 및 ESG Letter 발간

한국콜마는 ESG경영 추진에 대한 내부 공감대를 형성하기 위해 매년 ESG Week로 선정하여 Zero Waste (1회 용품, 출력물, 잔반), Save Energy(계단 이용, 낭비되는 에너지 줄이기, 대중교통 이용)를 시행하고 있습니다. 2023년 10월 4째 주에 진행하였습니다. 또한 2023년부터는 분기별 임직원 대상으로 ESG letter를 발간하여 내부 임직원의 ESG경영 인식도를 제고하고 ESG경영에 대한 커뮤니케이션을 강화하고 있습니다.



ESG Week



ESG Letter

UNGC (UN Global Compact) 참여

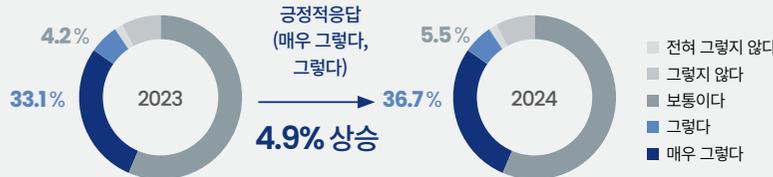
한국콜마는 지속가능경영에 대한 자발적 의지를 표명하고, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 2021년 8월 UN Global Compact (UNGC)에 가입하였습니다. 한국콜마는 UNGC 인권 · 노동 · 환경 · 반부패 분야의 10대 원칙을 지지하며, 글로벌 이해관계자와의 협력을 확대하고자 합니다. 매년 UNGC 이행 보고서 (CoP)를 발간함으로써 UNGC 원칙을 기업 문화 및 경영 전반에 적용하려는 의지를 공고히 하고 있습니다. 앞으로도 UNGC 멘토링 프로그램, Climate Ambition Accelerator(CAA), 기업과 인권 엑셀러레이터 등 다양한 프로그램에 참여하여, 한국콜마의 지속가능성, 10대 원칙 및 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 의지를 다지고 다양한 이해관계자와 소통하기 위해 노력하겠습니다.



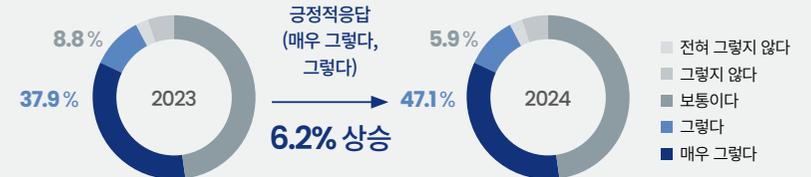
임직원 ESG인식도 조사 결과

한국콜마는 임직원들과 함께 다양한 ESG경영 활동을 전개해왔습니다. 그 덕분에 임직원들의 ESG인식도가 전체적으로 개선되었음을 확인할 수 있었습니다.

Q. 귀하는 우리회사의 ESG경영에 대해서 얼마나 이해하고 있다고 생각하십니까?



Q. 귀하는 우리회사가 ESG경영을 잘 이행해 가고 있다고 생각하십니까?



ESG공시 및 소통 강화

지속가능 세미나 CONNECT FOR GREEN 개최

한국콜마는 기후 위기 극복과 지속가능한 동반성장을 위해 '지속가능 세미나 CONNECT FOR GREEN'을 개최했습니다. 한국콜마 디자인그룹과 지속가능경영그룹이 주최한 이번 세미나에는 브랜드·제조·소재 기업 등 국내 화장품 업계 관계자 250여 명이 참석했습니다. 이번 지속가능 세미나는 기후 위기를 주제로한 강연과 환경 친화적인 패키징 소개 기술을 소개하는 세션을 진행하여, 화장품 업계 전체가 기후위기 문제에 책임의식을 가지고 환경친화적인 제품 생산의 중요성을 인식할 수 있도록 진행하였습니다. 또한 화장품 업계 전체가 동반성장할 수 있도록 다양한 기업들이 차세대 환경친화적인 패키징 소재 및 기술, 전략 등을 선보이는 자리를 마련 하였습니다. 앞으로도 한국콜마는 화장품 업계의 지속가능한 동반성장을 위해 다양한 방식으로 고객사 및 협력회사들과 뜻을 모아 나가겠습니다.



ESG공시 및 소통 강화

2023 한국ESG경영대상 ‘The Best ESG’ 수상

한국콜마는 국내 화장품 ODM 기업으로서 최초로 나이스 평가정보와 업무협약을 체결하여 ESG역량 진단, 컨설팅, 교육 프로그램을 주요 협력회사에 지원하고 있습니다. 또한 환경친화적인 종이 튜브를 상용화하고 미세 플라스틱 대체 기술을 개발하는 등 지속가능한 기술 개발에도 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 한국콜마는 한국 ESG위원회와 ESG코리아뉴스가 공동 주최하는 2023 한국ESG 경영대상 ‘The Best ESG’ 시상식에서 중견기업 부문 대상을 수상했습니다



2023 대한민국 지속가능경영소통대상 수상

한국콜마는 '건강한 아름다움을 위해 지속적인 혁신을 추구한다'는 비전을 가지고 ESG경영 활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 비즈니스 책임, 제품 혁신, 공유 가치 창출을 기반으로 한 ESG경영 전략을 수립하였습니다. 또한 내부 공감대형성을 위한 ESG Week, ESG Letter를 발간해 ESG경영에 대한 인식도를 높였으며, 기후변화에 대응하고자 재생에너지 사용량 제고를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 '2023 대한민국 지속가능경영소통대상'에서 국회 보건복지위원장상을 수상했습니다.

서초구 탄소중립 상호협력 참여

한국콜마는 지역사회 탄소중립·녹색성장과 지속가능한 발전을 위해 서초구 탄소중립지원센터와 협약하여 함께 노력하고 있습니다. 향후 생물다양성 및 산림보존, 재생에너지 사용 확대 등의 상호협력을 통해 탄소중립 및 지역사회 생태계 보전에 앞장서겠습니다.



협약 내용

- 01 탄소중립 공동목표 달성을 위한 상호 소통
- 02 탄소중립 이행 모델 개발 및 운영 적극 지원
- 03 탄소중립을 통한 ESG실천경영 지원
- 04 기후환경 탄소중립 일자리 창출 기회제공 및 관련 정보 제공
- 05 탄소중립 분과활동 민/관/산/학 거버넌스 구축 상호 협력
- 06 기타 각 기관의 발전에 필요한 제반 사항에 대하여 상호 협력

GOVERNANCE

- 104 준법·윤리경영 강화
- 110 기업 지배구조
- 117 리스크 및 기회

한국콜마는 청렴하고 안정적인 경영활동을 위하여, 자체적으로 준법·윤리경영 체제를 강화하고 지배구조를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 발생가능한 리스크를 사전에 파악하여 대응함으로써 발생할 수 있는 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



KEY PERFORMANCE

ISO37001, 37301 부적합
및 권고사항 감소율

90%



협력회사 대상

윤리경영서신
발간



이사회 참석율

96%



이사회 전문성, 효율성 제고

보상위원회 설치
ESG위원회 설치



준법·윤리경영 강화

윤리경영

윤리경영 의사결정 체계

지속가능경영그룹 준법지원팀은 한국콜마의 정도경영 전담조직으로 준법 시스템 설계·운영을 담당합니다. 사업 현장의 윤리 리스크를 사전 예방하고, 구성원의 자율적 실천을 촉진하는 컴플라이언스 문화의 기반을 다지고자 합니다.

준법 리스크 관리 체계

리스크 관리 조직도

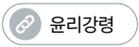


CP위원회

한국콜마는 2023년 CP위원회를 출범하였습니다. CP위원회는 규범준수 주요 사항과 현안 이슈를 논의해 개선 활동에 대한 방향성을 협의하고, 이슈가 되는 법적·사회적 규제 동향을 공유합니다. 한국콜마 CP위원회는 반기별 1회 또는 필요시 개최하며, 대표이사를 위원장으로 하여 자율준수관리자, 생산본부, 재무그룹, 기술연구원, 영업본부, 디지털그룹, 기획그룹 등이 참여합니다. CP위원회는 신속한 의사결정을 지원함으로써, 전사 차원에서 위험 발생으로 생기는 경영 활동 위축을 최소화합니다. 2023년 CP위원회에서는 자율 준수 관련 사내 규정 등의 제·개정에 대한 심의 및 의결, 법규 위반행위 사전 예방을 위한 준법 점검 결과 및 재발 방지 등 필요 조치의 권고 및 자문에 대해 논의하였습니다.

윤리강령

한국콜마는 기업의 투명성을 제고하고 사회적 책임을 다함으로써, 고객·파트너·주주 및 지역사회 등 이해관계자로부터 신뢰를 얻으며 함께 성장·발전할 수 있도록 윤리강령을 수립하였습니다. 한국콜마는 전 임직원이 지켜야 할 실천 규범으로서 구성원이 직무수행과 관련된 윤리적 갈등 상황에 놓일 경우 윤리강령을 기준으로 판단·행동하도록 합니다. 한국콜마의 모든 구성원은 윤리강령을 이해하고 준수할 책임이 있으며, 규정에 위반되는 행동을 하거나 조사에 협조하지 않으면 징계 절차가 진행됩니다.



윤리강령 실천항목

고객 신뢰	<ul style="list-style-type: none"> 신뢰받는 제품 제공 정직한 영업마케팅 	<ul style="list-style-type: none"> 고객의 정보 보호
임직원 신뢰	<ul style="list-style-type: none"> 공평하고 공정한 직무수행 임직원 간 상호 존중 양성평등과 성희롱 금지 	<ul style="list-style-type: none"> 안전하고 건강한 근무환경 자산 및 지식재산권 보호 정보의 유출 방지
파트너 신뢰	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 법령의 철저 준수 공정한 자유경쟁 추구 	<ul style="list-style-type: none"> 부패 및 부정청탁 금지 합법적인 정당한 정보수집
주주 신뢰	<ul style="list-style-type: none"> 중장기적 주주가치 제고 이해관계 상충의 방지 	<ul style="list-style-type: none"> 회계정보의 투명성 제고 내부정보 불법 이용 금지
사회 신뢰	<ul style="list-style-type: none"> 함께 하는 환경보호 사회공헌 활동 지속 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 및 문화적 다양성 존중 정치적 중립성 유지

준법·윤리경영 강화

자율준수의 날 및 전 임직원 부패방지 및 윤리준수 서약

한국콜마는 윤리경영의 문화의 정착을 위하여 자율준수의 날을 지정하고, 2024년 '제2회 자율준수의 날'을 개최하였습니다. 대표이사의 자율준수 의지선명, 자율준수관리자의 규범준수 선서 및 자율준수 활동의 경과 보고를 진행하였습니다. 또한 해당 기간에 전 임직원은 온라인 윤리준수 서약서에 서명하고, 뇌물 제공 등 부적절 행위를 금지하는 반부패 법규를 포함한 윤리 규범의 준수를 다짐하였습니다.



전 임직원 부패방지 및 윤리준수 서약

자회사 CASE

부패방지 활동



에이치케이이노엔은 매해 자율준수의 날을 맞이하여 대표이사를 포함한 전 임직원 대상 부패방지 및 규범준수 서약서를 온라인으로 수취하여 업무상 발생 가능한 컴플라이언스 리스크를 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 최고경영자의 자율준수 실천의지가 담긴 포스터를 연 1회 제작하여, 전국에 있는 사업장에 배포함으로써 임직원의 CP No.1 마인드셋을 강화하고 있습니다.

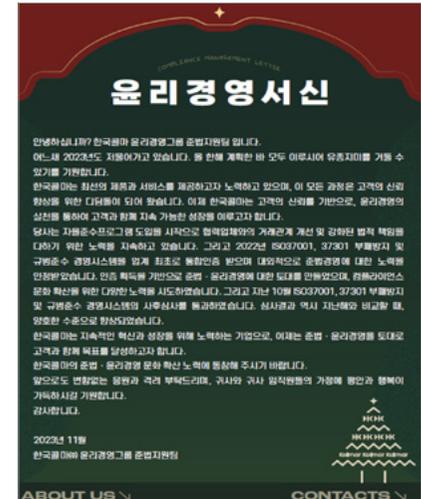


컴플라이언스 레터 발행 및 윤리경영서신 발송

한국콜마는 전방위적인 윤리경영 실천을 위해 임직원을 대상으로, 준법지원팀의 활동 내역, 주요 법령의 제개정 사항, 자사 규정의 안내, 체크리스트 등이 포함된 컴플라이언스 레터(Compliance Letter)를 발행하고 있습니다. 외부 협력회사를 대상으로는 한국콜마의 준법경영 의지 표명, 제보 채널 안내 등을 수록한 윤리경영서신을 발송하고 있으며, 발송 대상 협력회사는 점진적으로 확대하고 있습니다. 대내외 윤리경영 메시지는 2023년 1월 첫 발행 이후로 매 분기마다 정기적인 전파를 진행하여 소통 창구를 열어주는데 기여하고 있습니다.



Compliance Letter



윤리경영서신

준법·윤리경영 강화

준법경영

준법점검

한국콜마는 대내외 정책 변화 및 법규 강화로 인한 주요 법적 리스크를 관리하기 위해 주관부서인 준법지원팀이 반기마다 준법 점검 계획을 수립하고 정기점검을 진행하여, 경영 전반에서 발생 가능한 리스크를 사전에 예방·관리하고 있습니다. 2023년 상반기에는 근로기준법 등에 관련한 인사노무 업무, 하반기에는 부정경쟁방지 및 영업비밀보호 등에 관련한 문서관리 현황을 점검하였습니다. 준법점검의 프로세스는 해당 부서에 체크리스트를 배포, 담당자 인터뷰 진행 및 현장점검을 기본으로 하며, 이후 위험성 평가와 개선 계획을 수립하여 최종적으로 CP위원회에 보고합니다.

부패방지 정책

한국콜마는 국내외 부패방지 관련 법령을 준수해 부정부패를 예방하고 부패 리스크를 완화하기 위한 부패방지 정책을 수립하였습니다. 한국콜마 부패방지 정책은 전 임직원에게 적용됩니다. 한국콜마 임직원은 사업과 관련된 거래 과정에서 부패방지 정책을 준수하며, 모든 이해관계자가 이를 준수할 수 있게 권장하고 있습니다.

부패방지 및 규범준수 방침

부패방지 정책, 부패방지 및 규범준수 방침



공정거래 자율준수 프로그램

한국콜마는 공정거래 자율준수 프로그램을 도입해 자율준수 문화를 조성하였습니다. 이사회에서 선임된 자율준수 관리자는 준법의지를 선언하고, 공정거래 자율준수 프로그램 기획·운영을 총괄합니다. 또한 준법교육을 전사교육, 직무특화교육, 신입/경력사원 교육 등으로 세분화하여 지속적이고 체계적으로 실시합니다.

자율준수 소식지

공정거래 자율준수 편람 제작 및 배포

한국콜마는 최신 법령, 대응 가이드 등을 반영한 공정거래 자율준수 편람을 반기마다 개정하여 배포합니다. 이를 통해 임직원들이 공정거래 관련 법규를 숙지하고, 업무 수행 시 위반행위가 발생하지 않도록 사전 예방합니다. 또한 부록에 대관, 기부, 광고, 내부거래 업무 가이드라인을 추가하여 실용성을 높이는 방안을 모색하고 있습니다.

공정거래 자율준수 편람

준법교육

한국콜마는 전 임직원을 대상으로 공정거래법 오프라인 교육을 진행하였습니다. 종합기술원, 영업, 생산, 지원 부서 중 공정거래 관련 업무를 수행하는 106명의 임직원이 현장 참석하여 교육을 수강하였습니다. 직무 특화 교육을 위하여 차별화된 영업비밀 보호 교육을 진행하였으며, 특히 영업비밀이 중요시되는 종합기술원 직원들이 참여할 수 있도록 권장하였습니다. 총 101명의 임직원이 현장 참석하여 교육을 수강하였습니다. 교육 후에는 모든 교안을 배포하여 미이수 임직원들도 관련 업무 수행 시 상시 참고할 수 있도록 조치하고 있습니다.

준법·윤리경영 강화

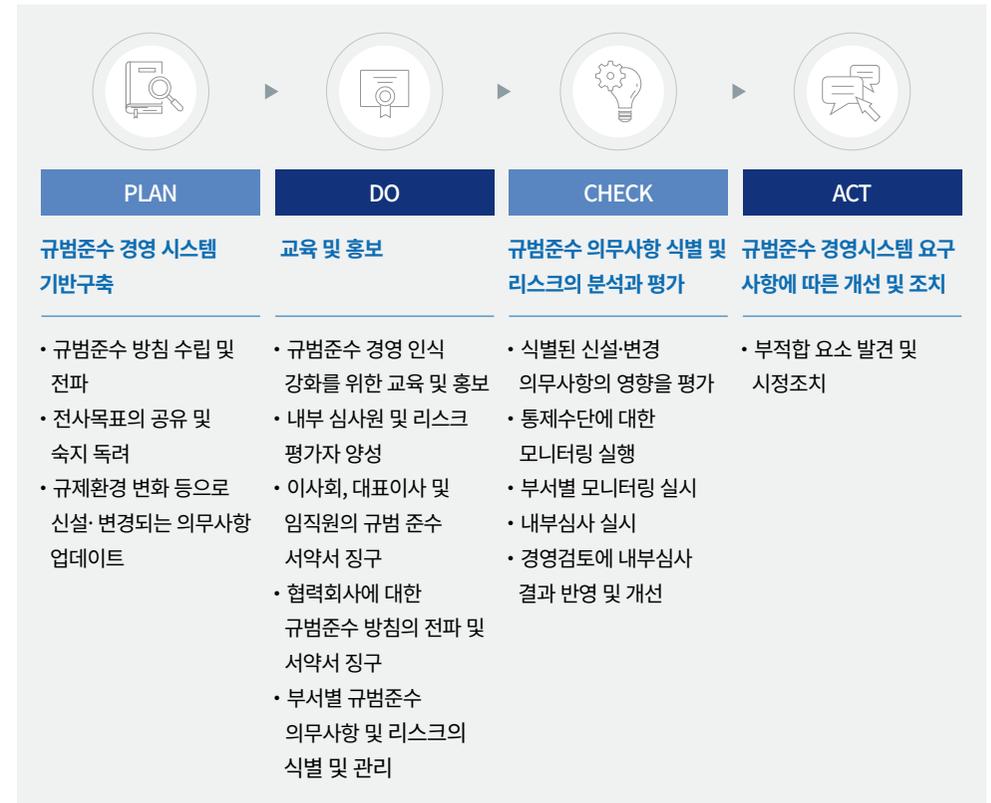
ISO37001, 37301 부패방지 및 규범준수 경영시스템

한국콜마는 2022년 화장품 업계 최초로 ISO37001 부패방지 경영시스템과 ISO37301 규범준수 경영시스템의 통합인증을 획득하였습니다. 인증 사업장의 범위는 종합기술원, 세종 및 부천사업장을 포함하며, 2022년 최초 심사 이후 2023년 사후 심사를 통해 해당 인증을 유지 중입니다. 전사 차원의 통합적 리스크 관리체계를 세우고, 리스크의 부정적 영향을 최소화하고자 합니다. 이에 규범준수 책임자를 중심으로 준법·윤리 및 규범준수와 관련한 리스크를 상시 관리하고, 담당 부서에서는 규범준수 목표를 설정하고 달성을 위한 통제 수단을 기획합니다. 주관부서에서는 일련의 과정을 모니터링하며 내부심사 결과, 성과 및 개선 방안을 CP위원회에 보고합니다.



준법 리스크 관리 프로세스

한국콜마는 준법 리스크 관리를 위해 네 가지 단계를 거칩니다. 먼저, 'Plan' 단계에서는 규범 준수 관련 방침을 수립하고 전파하기 위해 노력합니다. 그다음 'Do' 단계에서는 매뉴얼 및 절차를 개정하며, 규범 준수 인식을 높이기 위한 교육을 진행합니다. 'Check' 단계에서는 규범 준수 의무사항을 식별하고 리스크를 분석하여 각 부서별로 모니터링을 진행합니다. 마지막으로 'Act' 단계에서는 규범 준수 경영 시스템 요구 사항에 따라 개선을 위한 조치를 취합니다. 이러한 프로세스를 통해 한국콜마는 준법 리스크에 대한 선제적 인 대응 활동을 강화하고 있습니다.



준법·윤리경영 강화

준법 리스크 관리

윤리경영 위반 제보와 징계 처리

한국콜마는 자유로운 제보와 더 나은 기업문화를 위하여 2가지 제보하기 채널을 운영하고 있습니다. 내부 임직원의 경우 사내 인트라넷의 'Better Kolmar'를 이용하여 제보 가능하며, 해당 채널을 통해 사건을 접수하고, 상담/조사를 통해 적절한 조치를 진행하며 이후에도 행위자 모니터링함으로써 재발 방지를 위해 적극적으로 노력합니다.

회사와 관련된 모든 이해관계자의 경우에는 회사와 관련된 모든 이해관계자의 비윤리적 행위를 대상으로 불공정 행위를 신고할 수 있는 '제보하기' 코너를 회사 공식 홈페이지 내 운영합니다. 2가지 채널 모두 익명 과 기명 중에 선택하여 제보 가능하며, 조사 업무는 지정 부서 및 담당자가 보안 유지 상태에서 진행합니다. 또한 제보자의 신상정보와 제보 내용을 보호하며, 제보자 본인의 동의 없이 신분을 노출하거나 이를 암시 하는 어떤 정보도 공개하지 않습니다. 익명 제보의 경우 내용이 구체적이지 않거나 사실관계가 불분명하면 조사가 진행되지 않으며, 제보자에 대한 보복이나 불이익 제공 등 제보자 보호 위반행위는 취업규칙과 같은 사내 규정에 따라 엄격히 처벌됩니다. 2023년에 접수된 윤리경영 위반행위 중 직장 내 괴롭힘 1건의 상담을 접수하였으며, 절차에 따라 조사 및 처리를 완료하였습니다.

사내신고프로그램

윤리경영 위반 제보 및 징계 처리 현황

구분	제보 유형	제보 건수	조치 결과	
			징계	해고
한국콜마 공식 홈페이지	협력회사 금품수수·지분투자 회사 자산 불법 사용 문서·계수 조작 임직원간 폭행·부당한요구 기타 윤리경영 위반 행위	18	0	0
사내 인트라넷	성희롱·직장내 괴롭힘 윤리경영위반행위	4	1	0

제보 접수 및 처리 프로세스



준법·윤리경영 강화

자회사 CASE

준법·윤리경영 체계 및 CP위원회 실시

CP위원회 - CP실무위원회, 의사결정체계 구축

에이치케이이노엔은 2015년부터 정기적으로 CP위원회를 개최하여 자율준수관리자가 대표이사 및 모든 경영진들을 대상으로 컴플라이언스 관련 현황을 보고하며 제재 및 시상 안건을 논의하고 있습니다. 에이치케이이노엔 최고경영진이 갖고 있는 강력한 CP NO.1 경영철학에 대한 의지 표명의 일환으로, 2024년 4월 산업계 최초로 CP위원회 ‘100회’를 개최하였습니다. 또한, 매월 CP실무위원회를 운영하여 컴플라이언스 담당 부서와 유관부서 실무자들은 리스크의 사전 검토를 진행하고 있습니다.

사전업무 협의제도 운영

공정거래법규 및 필수 법규 위반소지가 있는 행위를 검토할 때 CP실무위원회와 CP팀은 유기적인 사전 업무협의를 실시하고 자율준수관리자가 모든 과정을 확인하고 있습니다. 또한 법무팀은 CP 이슈와 관련하여 법무정보시스템을 이용하여 사전 업무협의를 진행하고 있습니다. 사전 업무협의 체계에 대한 기준은 공정거래 자율준수 프로그램 운영규정에서 규정하고 있으며, 그 세부 내용은 공정거래 자율준수 프로그램 모니터링 운영지침에서 규정하고 있습니다.



사전업무 협의제도 운영



CP Change Leader&Agent 교차교육

준법·윤리경영 프로그램 운영

inno.N

에이치케이이노엔은 준법·윤리경영 실현을 위해 임직원 대상 교육 및 전사 차원에서의 평가를 진행하고 있습니다. 정기적으로 조직별 맞춤 교육을 진행하여 임직원의 준법·윤리 의식을 고취시키고 있으며, 배포된 교육자료를 바탕으로 CP 평가를 통해 CP 역량을 강화하고 있습니다.

CP Change Leader&Agent 교차교육 운영

CP Letter/ESG Letter 배포 (임직원/협력회사)

조직별 맞춤형 주제를 선정하여 매월 부패방지, 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 산업계 최초로 2018년 시행한 사내 CP 전문가 육성 과정인 CP Change Leader&Agent 제도를 통해 타 부서 전파교육을 시행하고, 모든 임직원의 부패방지 및 컴플라이언스 문화 확산을 도모하고 있습니다. 또한, 매월 배포되는 CP Letter, ESG Letter를 통해 임직원에게 CP 및 ESG에 대한 실효성 있는 정보를 전달하고 있습니다.

전사 CP TEST 운영, 결과 PMDS (개인성과평가) 반영

2020년부터 연간 발행된 CP/ESG/DI Letter 내용을 출제 범위로 하여, 전사 차원에서 CP TEST를 운영하고 그 점수를 개인 고과 평가에 반영하고 있습니다. 이를 통하여 임직원의 CP 인식 수준과 CP 운영 사항 전달 수준을 측정하고 CP 역량을 강화하며 차년도 CP 운영사항의 전달 수준을 보완합니다.

기업 지배구조

이사회 운영

이사회 구성

한국콜마는 장기적인 기업가치 보호를 위해 정관 제29조에 따라 이사는 3인 이상으로 하고, 사외이사는 이사총수의 4분의 1 이상으로 구성됩니다. 이사는 주주총회에서 독립성과 다양성, 전문성 등을 고려하여 이사회와 사외이사후추천위원회가 선정 및 추천하여 주주총회에서 선임됩니다. 2024년 3월 주주총회에서 사내이사 2인, 사외이사 1인을 재선임하여 이사회를 사내이사 4인, 사외이사 3인으로 구성하였습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명(성별)	전문 분야	위원회	주요 경력
사내 이사	한상근 (남) *	기술혁신	사외이사후추천위원회	한국콜마 기술연구원 부원장
	최현규 (남)	경영	ESG위원회	한국콜마 대표이사/ 前 무석콜마 동사장
	윤상현 (남) **	경영	-	콜마홀딩스 부회장 / 兼 대표이사
	허현행 (남) **	재무, 회계	-	한국콜마 경영기획본부장 / 兼 지속가능경영그룹장
사외 이사	배연국 (남)	경영, 공공	사외이사후추천위원회, 보상위원회	국가발전 정책연구원 자문위원장 / 소화행 아카데미 원장
	Thomas Shin (남) **	경영	사외이사후추천위원회, ESG위원회, 보상위원회	Bain & Company Korea Advisory Partner
	김현정 (여)	경영, 기술혁신	ESG위원회, 보상위원회	IBM Managing Partner

* 이사회 의장

** 2024년 주주총회(3월)에서 재선임된 이사

이사회 개최

한국콜마는 2023년에 총 9회의 이사회를 개최했습니다. 이 동안 총 29건의 안건이 의결되었으며, 그중 주목할 만한 결의 사항으로는 제12기 정기주주총회 소집 결의의 건이 있었습니다. 이사회는 총 9차례에 걸쳐 진행되었는데, 수정이나 반대 의견을 제시한 이사가 없었으며 전체 이사 중 96%라는 높은 참석률을 보였습니다.

이사회 개최 현황

구분	개최 횟수	참석률	의결 안건	수정/반대	2023 주요 의결사항
이사회	9	96%	29건	0건	제12기 정기주주총회 소집 결의의 건

[이사회 활동 내역](#)

지배구조 모범기준과의 차이

한국콜마는 더욱 신뢰받는 기업으로 거듭나고자 한국ESG기준원의 기업지배구조 모범기준과 한국콜마 지배구조 현황의 차이를 홈페이지에 게시하고 있습니다. 2023년에는 이사회 효율적이고 체계적인 운영을 위해 독립성, 전문성, 다양성, 효율성을 위한 목표를 수립하였습니다.

[지배구조 모범기준과의 차이 Link](#)

기업 지배구조

이사회 독립성, 다양성, 전문성, 효율성

한국콜마는 이사회 의사결정의 독립성을 견지하기 위해 독립성·다양성·전문성의 원칙을 기반으로 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 대표이사와 이사회 의장을 분리하여 이사회 의사결정의 독립성을 제고하고 이사회 구성원은 사업적 연관성, 경영, 재무 등 다양한 분야에서 전문성을 갖추고 있으며, 성별·인종·국적·지역·학력·나이·종교 등에 따른 차별을 두지 않습니다.

이사회 독립성 및 다양성 강화

한국콜마는 이사회 의사결정의 독립성과 투명성을 높이기 위해 한상근 사내이사가 이사회 의장을 역임하며, 이사회 의장을 대표이사와 분리하였습니다. 한국콜마 이사회 내에는 사외이사후보추천위원회가 설치돼 운영 중입니다. 한국콜마 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보를 독립성, 다양성 등 다방면으로 검증해 추천합니다. 또한 사외이사 선임과 위원회 운영의 공정성과 독립성을 확보하려 총 위원의 과반수인 사외이사 2명과 사내이사 1명을 위원으로 구성해 운영합니다. 2023년 3월에는 여성 기업인을 사외이사로 선임해 이사회 다양성을 한층 강화하였습니다.

이사회 전문성 확대

한국콜마는 이사회 의사결정의 독립성을 각 분야 전문가들로 구성된 사외이사진에게 정확하고 충분한 경영 정보를 적시에 제공하여 이사회에서 효과적인 의사결정이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. Thomas Shin 사외이사는 A.T.Kearney, Bain & Company Korea 대표를 역임한 경영 컨설팅 전문가로, 지난 3년간 이사회 운영에서 객관적 판단과 함께 새로운 시각을 제시하여, 2024년에 사외이사로 재선임되었습니다. 배연국 사외이사는 국가발전정책연구원 자문위원장으로 재직 중이며 세계일보 논설실 실장을 역임했습니다. 또한 김현정 사외이사는 한국 IBM 컨설팅 대표로 재직 중이며 풍부한 디지털 전환 경험을 바탕으로 회사의 효율적 경영 발전에 기여하고 여성 사외이사로서 이사회 의사결정의 다양성을 강화합니다.

이사회 독립성, 다양성, 전문성, 효율성 추진 현황

구분	내용
독립성	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 의장과 대표이사 분리 • 사외이사는 경영진과 특수관계가 있지 않은 자로 선임 • 이사회 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사 제한 • 감사 지원조직을 통해 모니터링 기능 강화
다양성	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 이해관계자가 회사와 지속적으로 성장해 나갈 수 있게 이사회 구성의 다양성 추구 • 2023년 여성 사외이사 선임
전문성	<ul style="list-style-type: none"> • 이사의 자질과 역량 등이 회사의 장기적 성장·발전에 기여할 수 있게 이사 후보 추천 및 선임 • 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성 제고
효율성	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 및 사외이사 성과평가 시행 • 필요에 따라 임시 이사회를 개최할 수 있고, 이사진의 이사회 참여를 보장하기 위해 직접 회의에 출석하지 않아도 음성을 동시에 송수신하는 통신 수단을 통해 결의에 참가 가능 • 주요 안건은 이사회 개최 전 각 위원회에서 사전 검토를 거치고, 위원회에서 이사들이 제기한 질의나 요청 사항 등은 유관조직이 검토해 이사회 개최 전까지 추가 설명 진행

기업 지배구조

이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix)

이사	소속 위원회	역량지표				
		산업 및 경제	기업경영	재무회계	기술혁신	법률 및 공공정책
한상근*	사외이사후보추천위원회	●			●	
최현규	ESG위원회	●	●			
윤상현	-	●	●			
허현행	-	●		●		
배연국	사외이사후보추천위원회, 보상위원회	●				●
Thomas Shin	사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 보상위원회	●	●			
김현정	ESG위원회, 보상위원회	●			●	

* 이사회 의장

이사회 교육

사외이사 전문성 강화와 산업 환경에 대한 리스크 및 규제 동향 등 리스크 관리 역량을 높이기 위한 교육을 했습니다. 2023년 3월 신규 선임 이사를 대상으로 회사에 대한 소개 교육을 실시하였으며, 2023년 12월에는 회사의 실적 및 화장품 산업 동향 교육을 실시하였습니다. 또한 연내 이사회 역량 강화를 위해 기후변화와 지속가능성에 대한 사외이사 교육을 실시할 계획입니다.

2023년 이사회 사외이사 교육 현황

교육일자	교육주관	교육 대상	교육 내용
2023.03.29	한국콜마(주)	사외이사 배연국, 김현정, Thomas Shin	한국콜마 이사회 소개 및 안내
2023.12.18	한국콜마(주)	사외이사 Thomas Shin	한국콜마 실적 및 화장품 산업 동향 설명

기업 지배구조

이사회 평가 및 보상

이사회 성과 평가

한국콜마는 2022년부터 이사회 구성 및 운영 등 이사회 활동과 사외이사 활동에 대해 연 1회 자가 평가를 진행하고 있습니다. 이사회 활동 평가는 이사회 구성, 역할, 책임, 운영, 위원회 구성·역할·운영에 대해 평가합니다. 사외이사 활동 평가는 이사회 구성과 관련하여 사외이사의 역할에 대한 평가를 진행합니다. 평가 결과 기반으로 이사회 운영에 대한 세부적 개선사항을 도출하고 있으며, 사업보고서에 평가점수를 공시하였습니다.

2023년 이사회 활동 평가 결과 자가 평가

		이사회				사외이사
이사회 구성	이사회 역할	이사회 책임	이사회 운영	위원회 구성·역할·운영	종합 평점	종합 평점
4.79점	4.75점	4.85점	4.96점	4.87점	4.84점	4.84점

*평가 점수는 5점 만점으로 산정

보상위원회 설치

한국콜마는 2023년 5월 이사회 산하의 보상위원회를 신설하였습니다. 보상위원회는 보수 결정의 공정성과 투명성을 높이기 위해 총 3명의 사외이사로 구성되어 운영됩니다. 2023년에는 위원장 선임에 관한 안건을 의결했으며, 2024년에는 이사 보수 한도 심의를 위한 보상위원회를 개최하였습니다. 이 두 차례의 회의에서는 모든 위원이 참석하여 의결안을 100%로 승인하였으며, 수정 또는 반대 의견이 발표되지 않았습니다.

보상위원회 개최 현황

구분	개최 년도	개최 횟수	참석률	의결 안건	수정/반대	주요 의결사항
보상위원회	2024	1	100%	1건	0건	이사 보수한도 심의의 건
보상위원회	2023	1	100%	1건	0건	위원장 선임의 건

투명한 보수 정책

한국콜마의 보수 정책은 보상위원회에서 등기이사 보수의 적정성 검토 및 승인, 이사보수한도에 대한 사전 심의를 의결하고 있습니다. 보상위원회에서 이사보수한도 검토 및 결의 후 해당 내용은 이사회에 보고되며, 상법 388조에 따라 주주총회의 결의로 최종 결정합니다. 또한, 사내이사의 보수체계는 기본연봉과 변동 보상액인 성과연봉으로 구분되어 있고, 사외이사의 보수체계는 의사결정의 독립성을 위하여 기본연봉으로만 지급하고 있습니다.

기업 지배구조

사외이사 선임

사외이사후보추천위원회

한국콜마 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보자를 독립성, 다양성 등 다방면으로 검증해 추천하는 역할을 합니다. 사외이사 선임과 위원회 운영의 공정성과 독립성을 확보하기 위해 총 위원의 과반수인 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 관련 법규에 의거, 위원의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다(상법 제542조의8 제4항의 규정 충족). 한국콜마는 2023년 3월 14일 사외이사후보추천위원회를 개최하여 사외이사 후보 심의를 논의 하였습니다.

사외이사후보추천위원회 프로세스



사외이사후보추천위원회 개최 현황

구분	개최 횟수	참석률	의결 안건	수정/반대	2023 주요 의결사항
사외이사후보추천위원회	2	100%	2건	0건	사외이사 후보 심의의 건

사외이사후보추천위원회 활동 현황

회차	개최일자	내용	사내이사		사외이사	
			한상근(출석률: 100.0%)	이성호(출석률: 100.0%)	Thomas Shin(출석률: 100.0%)	배연국(출석률: 100.0%)
1	2023.03.14	심의 1. 사외이사 후보 심의의 건	찬성	찬성	찬성	신규선임 (2023.03.29~)
2	2023.04.10	심의 1. 사외이사후보추천위원회 위원장 선정의 건	찬성	임기만료 퇴임	찬성	-(주1)

주 1) 2023년 4월 10일 사외이사후보추천위원회를 통해 배연국 위원이 위원장으로 선임됨. (배연국 위원은 해당 안건에 특별한 이해관계인(본인)으로 의결권 없음)

기업 지배구조

감사기구 운영

감사기구 구성

한국콜마는 회사 내부통제 시스템과 리스크 관리에 대한 독립적이고 객관적 감독 기능과 회계 투명성 제고의 목적으로 상근감사 1인, 비상근 감사 1인을 선임하여 독립성을 보장합니다. 감사는 다양한 경영 경험을 갖춘 회계·재무 전문가로 내부 통제 및 회계 투명성을 제고합니다. 또한 별도 내부감사 부서를 통해 내부통제에 중요하다고 판단되는 개선 사안에 대해 대표이사를 포함한 경영진에 의견을 개진하여 리스크를 관리하고 있습니다.

 감사기구 활동 현황

내부회계 운영실태 평가

한국콜마 감사는 외부감사법 등 관련 법령에 따라 내부회계관리제도 운영실태를 회사로부터 보고받고 이를 독립적으로 평가해 이사회에 보고합니다. 외부 회계감사인과 분기별로 회계 정보와 내부회계관리 제도에 대해 소통하는 등 회계 투명성을 제고하고 있습니다. 또한 감사의견 진술을 위해 2023년 개최된 9번의 이사회에 홍진수 감사는 9회, 이희범 감사는 1회(‘23년 1월 퇴임), 장상헌 감사는 6회(‘23년 3월 취임) 출석하였습니다.

기업 지배구조

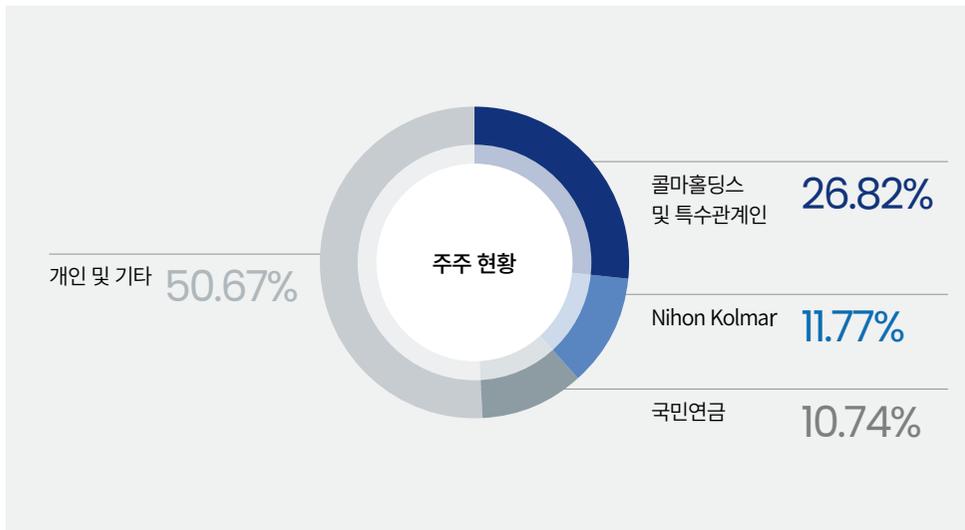
주주 권리 보호

주주 구성과 주식 현황

한국콜마 지분율은 콜마홀딩스가 26.31%로 최대주주이며, 콜마홀딩스의 최대주주인 윤상현(소유주식 없음) 및 특수관계인을 포함한 지분율은 26.82%입니다. 이외 Nihon Kolmar(11.77%), 국민연금(10.74%), 기타 기관 및 개인(50.67%)이 지분을 보유하고 있습니다. 한국콜마의 발행 가능 주식 수는 50,000,000주이며, 발행 주식 총수는 23,605,077주입니다. 현재 보유하고 있는 자사주는 없습니다. 유통 주식 수는 발행 주식 총수와 같은 23,605,077주입니다. 한국콜마는 현재까지 종류주 해당 사항이 없으며, 보통주만 발행해 주주 1주 1의결권 원칙에 따라 공평한 권리를 부여받습니다.

최대주주와 특수관계인 합산 주식 수는 6,331,059주로 지분율 26.82%이며, 최대주주 일가를 제외한 임원들의 합산 보유 주식 수는 15,372주로 발행 주식 수 대비 0.0005% 수준입니다.

주주 현황



1) 주주현황: 2024년 3월 31일 기준.

주주환원 정책

한국콜마는 기업 성장에 따른 결실을 주주가 고루 누릴 수 있도록 다양한 주주환원 정책을 고민 중입니다. 2012년부터 12년 연속 감소 없이 꾸준히 배당 증액을 하였습니다. 2023년 주당 배당금 600원을 지급했으며, 이는 2023년 연말 추가 기준 1.1%의 배당수익률에 해당합니다. 업체 대부분 업황 또는 이익 규모를 고려해 후행적으로 배당 지출액을 조정하지만, 한국콜마는 월별 현금흐름 중 예상 배당금을 미리 적립해 업황이 주주환원 정책에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

배당현황 및 배당정책

배당현황 및 배당정책

지속적인 주주환원 정책을 명확하게 하기 위해 배당정책을 공식화하였습니다. 현재 회사는 과거 배당금 지급액과 현금 유입을 고려하여 배당금을 증액하는 계획을 시행 중입니다. 2012년 이후 매년 10% 이상의 배당성향을 지향하고 있으며, 2021년 이후 3년 연속 연 20%씩 배당금을 증액하였습니다. 이러한 배당정책은 현재 회사의 홈페이지 및 사업보고서에 공시되고 있습니다.

IR 활동 및 주주 커뮤니케이션

한국콜마는 주요 주주뿐만 아니라 소액주주에게도 투자 판단을 위한 객관적 기업 경영 현황을 제공하려 노력합니다. 한국콜마는 IR 전담 임원을 임명하고 적극적이고 책임감 있는 채널을 구축해 투자자와의 커뮤니케이션에 나서고 있습니다. 또한 분기 실적 발표 이후 CEO급 경영진이 직접 설명하는 국내외 IR 행사 주최 및 매 분기 홈페이지를 통한 실적 공개로 주주와 경영 현황에 대해 적극적으로 소통합니다. IR을 위한 경영진의 노력은 담당 애널리스트 및 투자자들의 긍정적인 피드백으로 이어지고 있으며, 2023년 머니투데이 IR대상에 화장품 부문 수상기업으로 선정된 배경이기도 합니다.



머니투데이 IR대상 화장품 부문 수상

리스크 및 기회

통합 리스크 관리

리스크 관리 체계

한국콜마는 통합 리스크 관리체계를 운영하고 있으며, 전사적 리스크를 크게 사업 리스크, 운영 리스크, ESG 및 기타 리스크로 구분하여 관리합니다. 사업 리스크에는 기획 리스크, 투자 리스크, 재무리스크, 운영 리스크에는 품질 리스크, 안전보건 리스크, 원자재 리스크가 있으며, ESG 및 기타 리스크에는 환경 리스크, 공급망 리스크, 인권경영 리스크가 포함됩니다.

리스크 관리 체계



사업 리스크 관리

기획 리스크 관리

경영현황검토 회의를 통해 목표와 전략 방향에 영향을 주는 리스크를 전사적 차원에서 관리합니다. 산업 및 시장 동향, 전략 진행에 있어 예측되는 리스크를 확인하여 정기적으로 경영진에게 보고 하고 있으며, 경영 전략 추진 과정에서 발생하는 리스크를 대응하기 위해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 여러 위험 요소에 신속하게 대응하기 위해 운영 기준을 명확히 문서화하고 준수하며, 유관 부서와 경영진의 검토 및 협업을 통해 리스크 요인을 사전에 점검합니다.

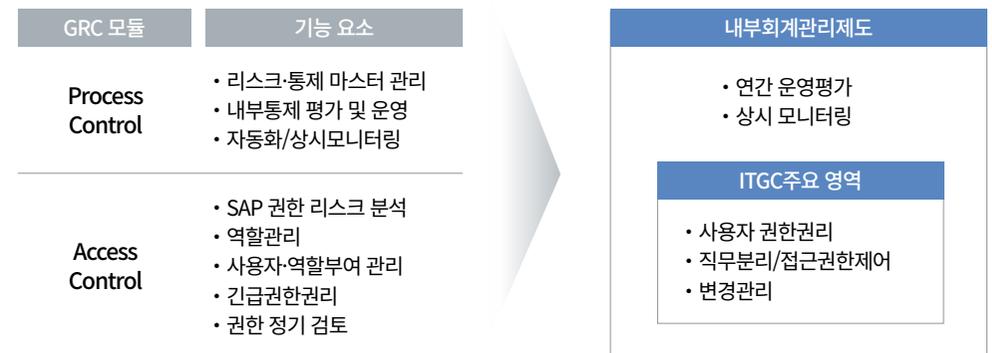
투자 리스크 관리

한국콜마는 신규 투자 시 사전, 사후 단계로 구분하여 사업 리스크를 체계적으로 관리합니다. 사전 투자의회 단계에서는 내부 투자심의위원회를 운영하여 사전 리스크를 검토하고, 일부 신규 투자의 경우 ESG리스크를 점검하도록 명문화하였습니다. 투자가 완료된 단계에서는 사후 평가를 진행하며 지속적인 모니터링을 통해 사업 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한, 환율, 신용, 자금 등의 리스크를 관리하며, 산업 및 금융시장 동향, 글로벌 진출 지역의 사업여건 변화, 고객 요구사항 등을 고려하여 각 팀에서 논의된 사항에 대한 모니터링 결과는 정기적으로 이사회 및 경영진에 보고하고 있습니다.

재무 리스크 관리

내부회계관리제도는 재무제표의 신뢰성 확보를 위해 통제 활동을 설계하고 이를 지속적으로 수행하는 전사적 활동을 의미합니다. 한국콜마는 ‘주식회사 등의 외부감사에 관한 법률’에 따라 주권상장법인으로서 내부회계관리제도를 의무적으로 시행하고 있습니다. 한국콜마는 2023년 SAP GRC(내부통제 솔루션)를 도입하여 평가 자동화 등 통제수행 효율화 및 중요 업무의 상시 모니터링 체계를 도입하여 회사의 전반적인 내부통제 수준 강화를 도모하고 있습니다. 특히, 데이터 시나리오 기반의 분석을 통해 이상징후를 조기에 탐지할 수 있는 상시 모니터링 체계는 고위험 사항에 대한 적시 대응과 부정 발생 및 규정 위반에 대한 즉각적 조치, 각종 리스크의 사전 예방을 위한 컴플라이언스 도구로서 자리매김하고 있습니다.

SAP GRC 솔루션



리스크 및 기회

운영 리스크 관리

품질 리스크 관리

한국콜마는 품질 리스크를 방지하기 위해 제품 설계 및 개발, 구매 및 자재 관리, 생산 및 서비스까지 단계별 품질 활동을 통해 검증·개선합니다. 조직의 내·외부 이슈 및 이해관계자의 요구와 기대 사항을 고려하여 위험과 기회에 대처하고 있으며 매년 경영검토를 통해 위험과 기회를 결정하고 계획 수립 및 실행을 통해 지속적으로 개선활동을 진행하고 있습니다.

안전보건 리스크 관리

한국콜마 근로자 안전보건 리스크를 방지하기 위하여 사업장 내 유해·위험요인을 제거하고자 외주업체 공사는 사전 작업허가제를 도입하여 운영합니다. 근로자의 안전의식 고취를 위한 안전 캠페인 영상을 상시 방영하고 근로자의 의견을 적극 수렴하는 근로자 의견청취제도를 도입하는 등 사업장 내 잠재위험 요인을 발굴/개선하고자 합니다. 또한 재난재해, 화재 및 응급상황에 대비한 부서별 맞춤형 피난훈련을 정기적으로 실시하여 사업장 내 안전 리스크 발생률을 줄이고, 산업재해를 예방하기 위한 활동을 꾸준히 수행합니다.

원자재 리스크 관리

원자재 리스크 관리는 가격, 수급 가능성 및 품질 등 변동성이 높아 회사의 지속가능경영에 있어 필수적인 요소입니다. 이에 따라 지속가능한 원자재 공급을 위해 원료 안정성 검토 및 각종 인증 서류(RSPO, RMI, VEGEN 등)에 대한 검증을 진행하며, 원자재 리스크를 완화하기 위해 SCM그룹 내 부서 및 연구소, 영업마케팅 본부, RAS센터 등 각 부서가 다양한 역할을 수행하며 지속가능한 원자재구매 운영을 위한 체계를 수립하고 있습니다.

ESG 및 기타 리스크

환경 리스크 관리

한국콜마는 환경경영체제 강화를 위하여 ISO14001을 기반으로 발생 가능성, 통제 방법 등의 지표를 활용하여 환경영향 관련 리스크 평가, 영향 평가 등을 정기 및 수시로 실시합니다. 또한 적극적인 기후변화 대응을 위하여 물리 리스크 파악 및 기회 요인 식별 등을 하였습니다. 이를 기반으로 중요 환경영향을 관리하며 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 리스크 평가 등을 지속적으로 수행하고 있습니다.

공급망 리스크 관리

한국콜마는 지속가능한 공급망 구축을 위해 지속적으로 협력회사를 관리 검토하면서 지속가능한 공급망을 구축할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위하여 공급망 ESG평가 체계 구축 및 평가 실시하고 있으며 해당 내용은 협력회사에 공유하여 리스크를 완화하고 있습니다. 또한 ESG경영 확산을 위하여 협력회사에 대한 ESG경영 교육 및 기업 맞춤형 ESG경영 컨설팅을 실시하고 있습니다.

인권경영 리스크 관리

한국콜마는 인권경영 리스크를 최소화하기 위해 정기적으로 조직문화진단을 실시하여 임직원 만족도 조사를 수행하고 있습니다. 더불어 열린협의회를 매분기 개최하여 사전에 인권 리스크를 파악 및 개선해 가고 있습니다. 또한, 대내·외 제보하기 채널을 구비하여 임직원뿐만 아니라 협력회사의 인권 및 윤리, 안전 등의 고충을 수렴하고 있습니다.

TCFD FRAMEWORK

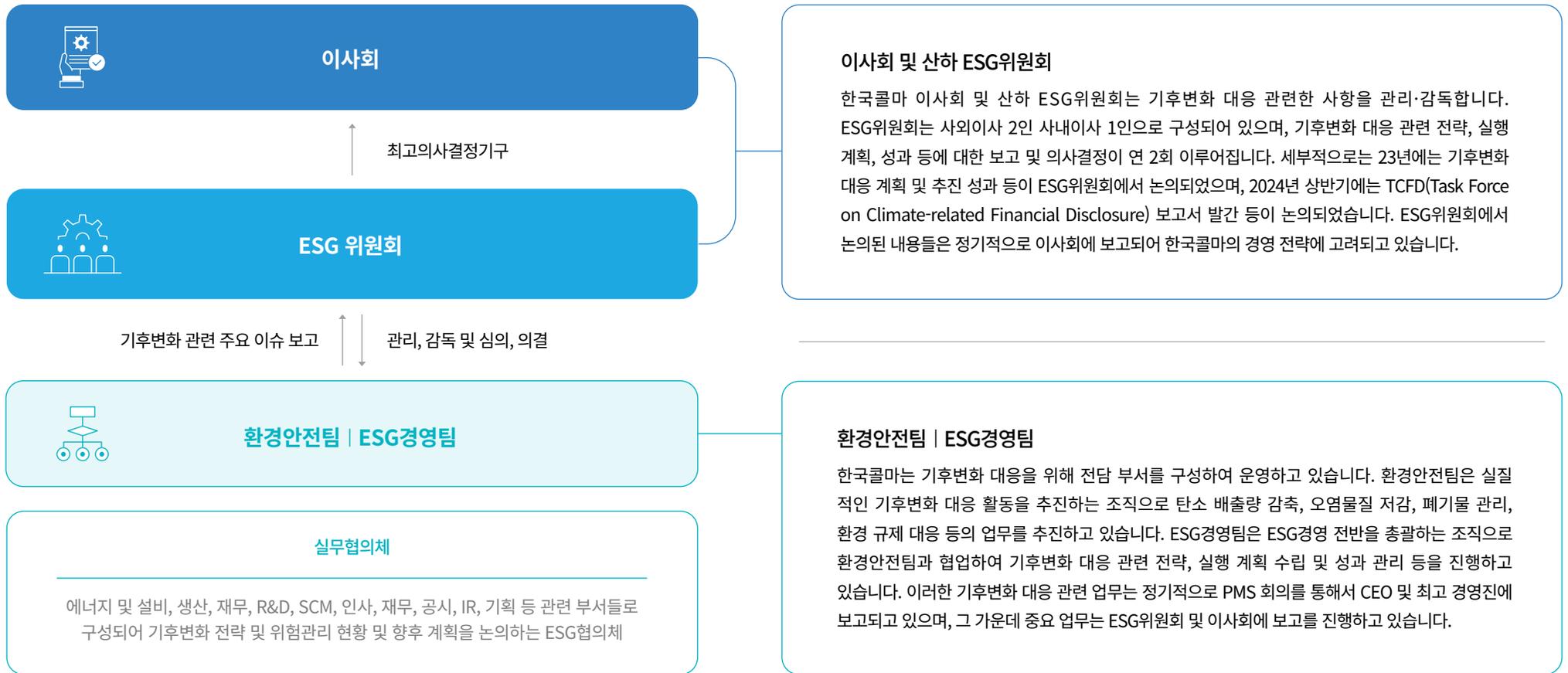
한국콜마는 글로벌 시장의 요구사항에 맞춰, TCFD Framework에 따라 기후위험 및 기회를 도출하였습니다. 도출된 위험을 관리하는 방안과 프로세스를 수립하고 관련 지표를 대외적으로 공개하고 있습니다.

- 120 거버넌스
- 121 전략
- 125 위험관리
- 126 지표 및 목표



거버넌스

한국콜마는 기후변화 대응의 중요성을 인식하고 사업 운영에 있어서 효과적으로 대응해야 하는 요소로 고려하고 있습니다. 이를 위해 기후변화 리스크 및 기회요인에 대하여 체계적으로 분석, 평가 결과들을 경영 전략에 반영하고 있습니다. 또한 기후변화 분야가 미칠 수 있는 다양한 영향에 대해서 선제적으로 대응하기 위한 적절한 대응 방안을 수립하여 리스크를 최소화하기 위해 기후변화 대응 활동을 적극 추진하고자 합니다.



전략

기후 리스크 및 기회

급변하는 기후 위기가 한국콜마의 사업 운영에 미치는 영향을 이해하고 파악하기 위해서는 리스크 및 기회요인에 대한 이해는 필수적입니다. 기후변화는 단기적으로 중대한 영향을 미치지 않는 것처럼 보일 수 있지만, 중·장기적 관점에서는 기업뿐만 아니라 전 세계에 미치는 영향력이 크기 때문에 적극적으로 대응하여야 합니다. 따라서 한국콜마는 TCFD 가이드라인을 바탕으로 리스크 및 기회를 분류 및 파악하려고 합니다. 나아가 식별된 리스크와 기회를 통해 잠재적 재무영향을 분석하고, 결과에 따른 전략을 수립하여 기후변화로 인해 회사에 미칠 수 있는 잠재적 영향에 대해 선제적으로 대응하고자 합니다.

물리적 리스크

	리스크 요인	잠재적 재무 영향
급성	<ul style="list-style-type: none"> 태풍 및 홍수와 같은 극심한 기상 이변의 심각성 증가 태풍, 홍수, 산불 등으로 인한 안전보건 리스크 기상 이변으로 인한 원부자재 공급 및 품질 악영향 	<ul style="list-style-type: none"> 기상 이변으로 인한 공장 가동률 저하에 따른 매출 감소 기상 이변으로 인한 손상 설비 복구 또는 신규 구축에 따른 비용 발생 날씨 관련 재해로 인한 임직원의 안전 및 건강 위협으로 노동생산성이 저하되어 매출 감소 태풍, 홍수, 산불 피해로 인한 영업중단으로 매출 감소 기상이변에 따른 원부자재 비용 증가로 인한 원가 상승
만성	<ul style="list-style-type: none"> 평균 기온 상승 강수량 패턴의 변화 및 기상 패턴의 변동성 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 평균 기온 상승으로 인한 냉방비용 상승 및 공기조화장치 노후화에 따른 설비 교체 비용 발생 평균 기온 상승 및 기상 패턴 변동성의 증가로 노동생산성 악화를 초래하여 매출 감소

전환 리스크

	리스크 요인	잠재적 재무 영향
정책 및 법률	<ul style="list-style-type: none"> 전 세계 탄소 및 포장재, 폐기물 관리 규제 강화로 규제 준수 비용 증가 전 세계 원부자재 규제 강화로 인한 제품 수출 리스크 및 규제 준수 비용 증가 온실가스 배출량 증가에 따른 배출권 거래제, 목표관리제와 같은 규제 대상 포함 전 세계 탄소 규제에 따른 공급망 내 고객사의 탄소 감축 요구 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 규제 대응을 위한 재생에너지 사용 및 공정 개선 연구개발 비용 증가 탄소 국경세 확대에 따른 무역 장벽 등의 요인으로 경쟁력 하락 고객사 요구 이행 시 운영 비용 증가, 미이행 시 계약 파기 등에 따른 영업 이익 감소
기술	<ul style="list-style-type: none"> 환경친화적인 제품 관련 신기술에 대한 투자자 및 고객사 요구 강화 환경친화적인 기술 도입으로 인한 운영 프로세스 변화 환경친화적인 제품 개발에 대한 연구 부담 증가 제품 기술 및 품질 수준 고도화에 따른 환경오염물질, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 신기술 설비 개발 및 저탄소 에너지원 전환을 위한 비용 발생 생산 공정 변경 등 운영 프로세스 변동에 따른 투자 비용 발생
시장	<ul style="list-style-type: none"> 환경친화적 제품에 대한 소비자의 증가로 인한 수요 및 매출 변화 고객사의 제품별 탄소배출량 요구 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 친화적인 제품 인증 진행에 따른 비용 증가 제품별 탄소배출량 미제출시 제품 경쟁력 약화
평판	<ul style="list-style-type: none"> 2050 탄소중립 목표 미달성에 따른 평판 하락 이해관계자(NGO, 투자자, 고객사 등)의 부정적 견해 및 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 투자자 요구 미대응, 기업 신뢰도 하락에 따른 투자자의 투자금 회수 고객 신뢰도 저하로 인한 매출 감소

기회

자원 효율성	에너지원	제품 및 서비스	시장
<ul style="list-style-type: none"> 자원 재활용을 통한 원부자재 사용 절감 및 부산물을 활용한 신제품 개발 제조 공정 최적화 및 용수 재활용을 통한 폐수발생 저감 원부자재 사용 절감에 따른 원가 절감 수자원 취수량 및 오염물질 처리 비용 절감에 따른 원가 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 에너지원 사용을 통한 에너지 효율 극대화 에너지 관련 정책 지원 인센티브 활용을 통한 신재생에너지 및 저탄소 에너지원 사용 확대 에너지 사용 절감에 따른 원가 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 소비자의 환경 친화적 요구에 부합함으로써, 클린뷰티 화장품 시장 우위 확보 시장의 수요 및 매출의 변화를 사전에 파악하여 사업의 다각화 및 매출성장 소비자 수요 충족에 따른 지속가능한 제품 매출 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능한 포트폴리오 전환에 따른 시장가치 창출 지속가능한 활동 확대 따른 대내외 이미지 제고 지속가능한 이미지 강화로 매출 상승 

전략

기후 리스크 및 기회가 사업 및 전략 재무계획에 미치는 영향

물리적 리스크 평가

한국콜마는 기후변화 위험·기회 요인 중, 급성 및 만성 환경 변화에 따른 물리적 위험 요인의 재무적 리스크를 정량적으로 파악하고, 발생 가능한 리스크에는 철저한 대비책을 선제적으로 수립해 나가고자 S&P Global의 Climonomics® physical hazard modeling을 통해 시나리오별 분석을 수행하였습니다.

물리적 리스크 평가 방법론

분석 대상 사업장 및 재해 선정	<p>분석 대상 사업장 한국콜마의 경영 및 제조활동을 위한 주요한 사업장인 종합기술원, 세종 관정사업장, 부천 1공장을 대상으로 분석을 진행하였습니다.</p> <p>분석 대상 재해 8개 기후 위험(이상기온, 해안침수, 가뭄, 산불, 태풍, 물 부족, 하천범람, 폭우홍수)이 한국콜마의 사업장에 미치는 영향을 분석하였습니다.</p>
시나리오 선정	<p>선정된 시나리오 IPCC 6차 평가보고서에서 사용한 4개의 SSP 1)시나리오를 기준으로 분석하였습니다. 본 보고서는 SSP1-2.6과 SSP5-8.5 시나리오 적용에 따른 분석 결과를 담고 있습니다.</p>
시나리오 적용 및 평가	<p>발생 리스크 평가 S&P Global의 Climonomics® 툴을 사용해 미래 시뮬레이션을 실시하여 사업장별 8개 기후 위험의 발생가능성을 2100년까지 10년 단위로 측정하였습니다.</p> <p>재무 영향 평가 한국콜마에 발생할 가능성이 높은 주요 재해에 대해서 시나리오별 재무 영향을 측정 하였습니다. 재해로 인한 사업장의 직접적 손상부터 복구 기간 동안 영업 중단에 따른 간접적 손상까지 고려하여 넓은 범위에서 재무 영향을 산정하였습니다.</p>

1) SSP(Shared Socioeconomic Pathways, 공통 사회경제 경로) : 온실가스 감축 수준 등에 따라 미래 사회경제 구조가 어떻게 달라질 것인지 고려한 기후변화 시나리오

물리적 리스크 발생가능성 평가 결과

분석 대상 사업장 중 종합기술원의 리스크 노출도가 가장 높으며, 8개 분석 대상 재해 중 이상 기온이 가장 큰 영향을 미치는 것으로 나타났습니다. 이 외에 폭우 홍수, 산불, 가뭄, 태풍의 순서로 리스크에 노출되어 있으며, 해안침수, 물 부족, 하천 범람의 경우 한국콜마의 분석 대상 사업장에 영향을 미치지 않을 것으로 전망됩니다. 2070년대를 기준으로 SSP시나리오 중 넷제로를 달성하는 것을 가정하는 SSP 1-2.6 시나리오 및 현재 추세대로 온실가스를 지속적으로 배출하고 기후변화 관련 저감정책이 없는 경우를 가정하는 SSP 5-8.5 시나리오에서 자산 손실률은 모두 중대위험수준*보다 낮은 것으로 분류되었습니다.

*중대위험수준: 연평균 자산 손실률이 16% 이상인 경우 (S&P Global rating "Red")

2050년 사업장별 물리적 리스크 분석 결과

	물리적 위험 수준 (SSP1-2.6 시나리오)			물리적 위험 수준 (SSP5-8.5 시나리오)		
	종합기술원	세종	부천	종합기술원	세종	부천
이상기온	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%
해안침수	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%
가뭄	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%
산불	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%
태풍	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%
물 부족	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%
하천범람	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%	0~3%
폭우홍수	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%	~6%
연평균예측손실(MAAL) ¹⁾	N/A ²⁾	0~3%	~6%	~10%	~16%	16%초과

1) MAAL(Modeled Average Annual Loss): 현재 자산금액 대비 예측 손실액의 비율

2) N/A: 해당 위험 요소 발생 원천이 없거나 해안 지대에 위치하지 않은 경우

전략

물리적 리스크에 따른 자산 손실 리스크

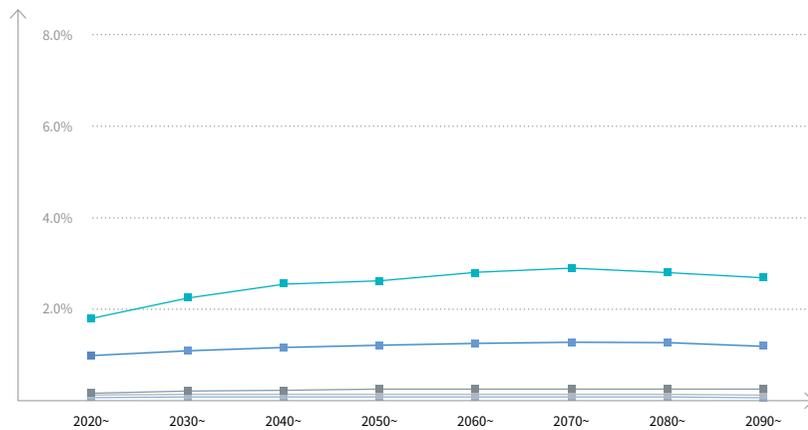
한국콜마는 지구 기온이 4도 초과 상승하는 SSP5-8.5 시나리오와 지구 온도 상승을 2도 이내로 제한하는 SSP1-2.6 시나리오를 기반으로 2100년까지 기후변화에 따른 자산 손실 리스크를 분석하였습니다. 분석 결과 예측 손실률에 가장 큰 영향을 미치는 것은 이상기온이며, 이로 인한 손실률은 SSP5-8.5 시나리오 하에서 2020년대 1.83%에서 2090년대 7.07%로 약 3.9배 증가하는 것으로 전망된 반면, SSP1-2.6 시나리오 하에서는 2080년부터 감소하는 것으로 나타났습니다.

다음으로 중요한 영향은 폭우홍수로 SSP5-8.5 시나리오 하에서 2020년대 0.24%에서 2090년대 1.55%로 약 6.5배 증가하는 것으로 전망됩니다. SSP5-8.5 시나리오 하에서 산불의 예측 손실률은 시간이 지남에 따라 상승하나, 2090년까지 유의적인 영향은 없을 것으로 보이며, 태풍, 가뭄도 2090년까지 유의적인 영향은 없을 것으로 전망됩니다.

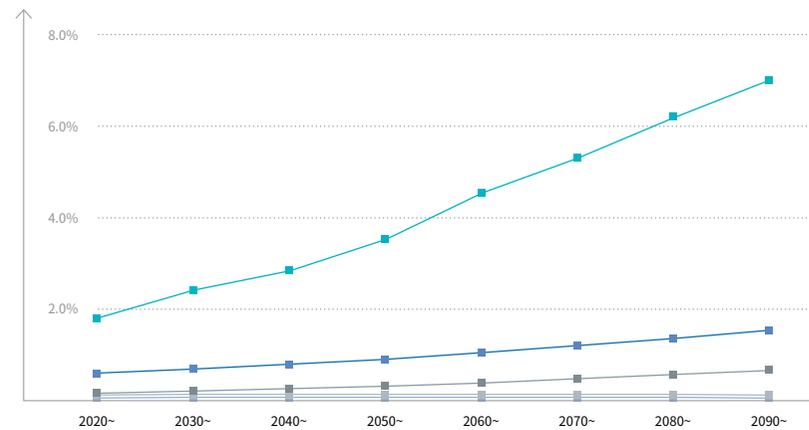
한국콜마의 사업장은 내륙에 위치하여 강 유역 홍수나 해안가에서 발생할 수 있는 연안범람에 대한 피해는 없을 것으로 전망하며, 물 스트레스에 대한 영향도 미미할 것으로 예측됩니다. 한국콜마는 장기적인 위험 요인이 될 것으로 판단되는 이상기온과 폭우홍수를 지속적으로 모니터링하고 이를 바탕으로 사업 관리 계획에 반영하기 위한 관리체계를 구축할 예정입니다.

물리적 리스크에 따른 중장기 연간 평균 예측손실률 전망

SSP1-2.6 시나리오 하 연평균 예측손실률
(자산총액 대비 %)



SSP5-8.5 시나리오 하 연평균 예측손실률
(자산총액 대비 %)



■ 태풍 ■ 가뭄 ■ 산불 ■ 폭우홍수 ■ 이상기온

전략

기후 리스크 및 기회에 대한 대응

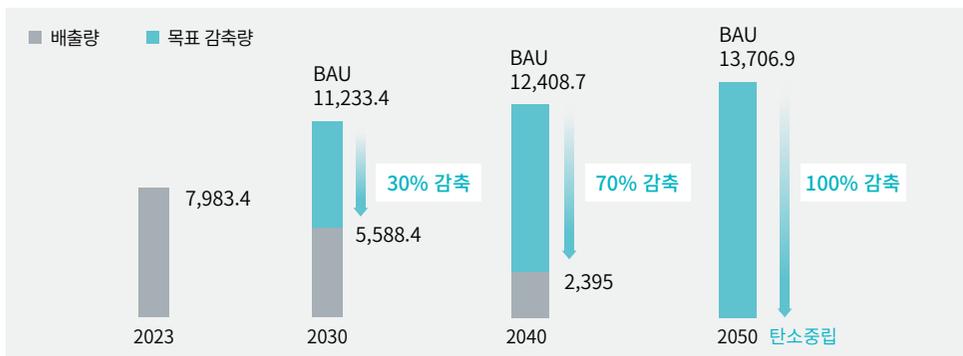
기후변화 대응 전략

화장품 산업 분야는 타 산업 분야와 비교하였을 때, 온실가스 배출량 및 에너지 소비량이 적은 편이기 때문에 상대적으로 리스크가 적은 편입니다. 그러나 온실가스 배출량이 증가한다면, 중·장기적으로 온실가스 배출량은 점차 증가할 것으로 예상됩니다. 따라서 한국콜마는 온실가스 배출량을 감축하기 위해서 관련 중·장기 계획을 수립하였으며, 이에 따른 다양한 감축활동을 추진 중에 있습니다. 세부적으로는 Scope 1, 2에서 배출량을 줄이기 위해서 제품, 자재 등의 지속적인 연구 개발 활동과 재생 에너지 사용 확대, 고효율 설비 도입, 공정개선 등의 감축 활동을 추진중에 있습니다.

온실가스 배출 감축 노력

한국콜마는 온실가스 감축 목표에 따라 온실가스 배출량을 줄이기 위한 다양한 활동들을 진행 및 계획 중에 있습니다. 세종 사업장의 경우, 태양광 자가발전 시설을 증설하여 연간 전력 사용량의 약 5%를 자체 생산, 사용하고 있습니다. 또한 탄소 배출량 저감을 위한 제품 개발 활동을 하여 전력 사용량 감소 및 탄소 발생량 절감으로 녹색기술 인증을 획득하였습니다. 이외에도 각 사업장의 특성에 맞게 고효율 설비 투자 및 공정 개선 활동 등을 통하여 온실가스 배출량 감축을 위한 활동들을 진행 및 계획 중에 있습니다.

온실가스 감축 이행 로드맵



* 시기별 내부 기준: 단기(1년 이내), 중기(1년~3년), 장기(3년 이상)

기후 회복탄력성

기후 시나리오 분석을 통해 물리 리스크가 한국콜마에 미치는 유의미한 재무 영향을 파악하고 이에 대한 대응 방안을 모색하여 우리의 전략이 다양한 시나리오에서 회복탄력성을 갖추고 있는지 분석하였습니다. 분석 결과, 2050년까지는 SSP1-2.6, SSP5-8.5 시나리오에서 기후변화에 의한 재무적 손실이 크게 증가하지 않을 것으로 예상되나 2050년 이후 SSP5-8.5 시나리오에서 일부 물리 리스크로 인해 2050년 이전 대비 소폭 증가할 것으로 분석되었습니다. 이에 따라 당사가 수립한 2050 탄소중립 목표 달성을 통해 기후변화로 인한 영향을 최소화하고자 노력할 것입니다. 나아가 당사의 자산 가치에 미치는 재무 영향 분석 결과를 중·장기적인 경영 계획 및 전략에 반영하여 기후변화에 대한 회복탄력성을 강화하고자 합니다.

이를 위해 한국콜마는 리스크 분석 결과를 바탕으로 사업장별 주요 물리 리스크 요인을 최소화하기 위하여 관련 보험 가입을 하고 있으며, 각 사업장별 시설 관리 강화, 이상 기후현상대비 전용 예산 편성 등을 통해 사전에 피해를 예방하고자 노력할 것입니다. 또한 다양한 물리 리스크 요인으로 인한 현재와 미래의 변화 수준을 지속적으로 모니터링하여 각 사업장별 대응 체계와 대응법을 점검하고 미래의 증가하는 리스크 요인을 최소화하기 위하여 각 사업장별 리스크 요인에 적절하게 시설 관리 강화 등을 지속적으로 해 나갈 것입니다.

기후변화 대응 4대 전략 및 활동

<p>설비 에너지 절감 및 효율 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> 신규 설비 투자 및 운영 효율 개선 활동 ISO50001(에너지경영시스템) 도입 에너지관리 프로그램 도입(FEMS) 	<p>신·재생에너지 사용 확대 및 전환</p> <ul style="list-style-type: none"> REC 구매 등 K-RE100 이행 수단 활용 및 확대 환경 친화적 에너지 사용 전환 추구
<p>리사이클링 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용 처리 확대 	<p>환경 친화적 기술 개발 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> 녹색기술, 녹색제품, 환경표지 친환경 인증 확대 환경 친화적 포장재 도입 확대

위험 관리

기후 리스크 식별 및 평가

한국콜마는 글로벌 환경 이니셔티브(TCFD, CDP), 동종업계의 기후변화 대응 관련 리스크 및 기회, 그리고 물리적 리스크 측정 틀을 종합적으로 검토하여 회사에 중요한 영향을 미치는 기후 리스크와 기회를 식별하고 있습니다. 기후변화 위험이 한국콜마뿐만 아니라 전 세계 모든 기업에 미치는 영향을 고려하면 선제적 조치를 취해야 합니다.

관련된 잠재적인 단기 리스크로는 신재생에너지 기술 도입에 따른 투자비 증가, 기상이변 대응을 위한 투자, 그리고 복구비용 증가가 있습니다. 중기적으로는 소비패턴 변화와 환경친화적인 제품 선호 등을 기회로 예상하고 있으며, 장기적으로는 이상기온, 폭우, 홍수 등과 같은 물리적 영향을 리스크로 고려하고 있습니다. 또한 기후변화에 따른 원부자재 공급 제한, 물 사용 제한 공급 등이 예상되므로 관련 리스크 감소를 위한 노력이 필요합니다.

한국콜마는 기후변화 리스크 평가를 통해 다양한 위험을 기회로 삼고, 중장기 전략을 수립하여 사업 활동을 준비하고 변화에 대응할 것입니다. 특히 장기 리스크의 경우 파리협정에 따른 국가별 감축 계획, 기후변화에 관한 정부 간 협의체(IPCC) 평가보고서의 대표농도 경로(SSP) 시나리오 및 국제에너지기구(IEA)의 에너지 기술 전망을 고려하여 대응 방안을 수립할 예정입니다.

* 시기별 내부 기준: 단기(1년 이내), 중기(1년~3년), 장기(3년 이상)

기후 리스크 관리 프로세스

급변하는 기후 위기로 인한 기후 리스크는 산업 특성, 사업장 위치 등에 따라 다양한 형태로 기업에게 영향을 미칩니다. 이에 따라 한국콜마는 기후변화로 인한 리스크를 중요 리스크로 인식하고 그에 적절한 전사 리스크 관리 체계 내에서 기후변화 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 기후변화 리스크 관리 체계는 모니터링, 식별, 평가, 관리의 4단계 프로세스를 통해 보다 체계적으로 관리하여 기후변화로 인한 리스크를 최소화하고자 합니다.

모니터링 한국콜마는 전담 부서인 환경안전팀에서 국내외 온실가스 관련 규제 및 정책 동향과 전사 배출량 추이 분석 등을 반기별 모니터링(최소 연 2회)을 하고 있습니다. 전담 부서에서 기후변화 이슈사항 분석, 정기적으로 관련 안건을 ESG실무협의체에서 논의하며 주요 이슈사항을 식별합니다.

식별 모니터링을 통해 도출된 이슈사항과 TCFD가이드라인의 권고를 분석하고 회사에 영향을 미칠 수 있는 요인들을 식별합니다. 이를 통해 식별된 각각의 요인들이 사업 특성, 사업장 위치와 환경에 따라 달라지기 때문에 세부 분석과 인터뷰를 통해 최종 리스크 요인을 식별합니다.

평가 한국콜마는 회사에 미치는 영향력과 발생가능성에 따라 우선순위를 정해 주요 리스크로 정의합니다. 또한 중대성 평가를 주기적으로 실시하고, 시나리오 분석을 통한 잠재적인 영향 분석과 전략 수립을 통해 리스크가 한국콜마에 미치는 영향을 분석하고 평가하고 있습니다.

관리 중대 이슈 및 주요 리스크는 이사회 및 ESG위원회에서 중요 리스크로 분류하여 관리 및 감독을 실시하고 의결사항으로 안건을 상정하여 발생할 수 있는 리스크를 통제하고 있습니다.

기후변화 관련 리스크 발생하거나, 발생 가능성이 높을 경우에는 전담 부서에서 CEO 및 경영진에게 보고합니다. 또한 식별 및 도출된 기후변화 리스크는 전담 부서 및 유관부서에서 지속적인 모니터링과 완화를 위한 조치를 실시하고 리스크를 최소화하기 위하기 위해 노력합니다.

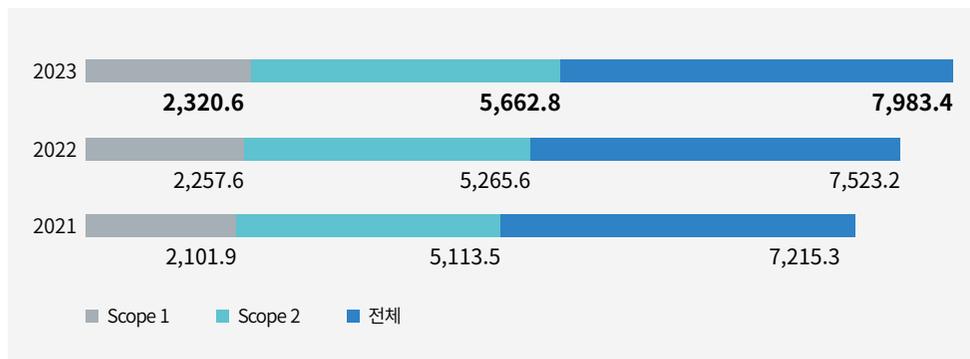
지표 및 목표

한국콜마는 기후변화 대응 활동의 성과 관리를 위하여 관련 지표 설정 및 성과 모니터링을 하고 있습니다. 온실가스 배출량과 에너지 사용량 등의 추이를 연도별, 분기별 현황 비교를 통해 목표 달성 여부와 과정을 점검합니다. 해당 현황 관리에 대한 분석 내용을 바탕으로 전략 수립 및 사업 활동에 핵심 지표로 활용합니다.

기후변화 관련 지표

온실가스 배출량(Scope 1, 2)

(단위: tCO₂-eq)



온실가스 배출량(Scope 3)

카테고리	단위	2022	2023
구매 제품 및 서비스	tCO ₂ -eq	-	15,735.8
자본재		-	3,115
연료 및 에너지 활동		-	645.4
폐기물		464.7	461.5
출장		91.9	428.3
통근		1,281.1	1,426.1
총계		1,837.7	21,812.1

구분	단위	2022	2023	
온실가스 배출량	합계 (Scope 1,2)	7,523.2	7,983.4	
	Scope 1	2,257.6	2,320.6	
	Scope 2	5,265.6	5,662.8	
	Scope 3	1,837.7	21,812.1 ¹⁾	
집약도 (Scope 1,2)	tCO ₂ -eq/십억 원	10.4	9.3	
에너지 사용량	총 사용량	TJ	152.1	161.6
에너지	집약도	TJ/십억 원	0.21	0.19

1) 활동 범위 확대에 따른 배출량 증가

기후변화 관련 목표

한국콜마는 2050년 탄소중립 목표 달성을 위하여 단계적으로 수립하였습니다. Scope 1,2 배출량의 경우 2023년 기준연도 대비 2030년까지 30%, 2040년까지 70%, 2050년까지 100% 감축의 목표를 수립 하였습니다. 이는 BAU까지 고려한다면 감축 목표량은 늘어나지만, 다양한 전략과 활동들을 통해 2050년 탄소중립을 실현하고자 합니다.

2030년 BAU 대비 30%감축 (Scope 1, 2)	2040년 BAU 대비 70% 감축 (Scope 1, 2)	2050년 탄소 중립 달성 (Scope 1, 2)
--	---	--

FACTS & FIGURES

한국콜마는 3개년(2021년~2023년)의 ESG Data를 투명하게 공개하고 있습니다. 한국콜마는 중가지주사로 전환함에 따라, 2개의 자회사(에이치케이이노엔, 연우)의 데이터를 취합하여 함께 공개하고 있습니다.

128	경제
129	환경
133	사회
137	거버넌스
138	통합 ESG성과
143	에이치케이이노엔
153	연우

경제

핵심 재무 성과

구분	단위	2021	2022	2023
매출액(별도)	원	632,823,513,300	724,645,671,224	856,755,450,058
매출액(연결)	원	1,586,332,710,248	1,865,731,523,035	2,155,675,927,422
자기자본(연결)	원	1,359,559,768,916	1,469,473,099,590	1,418,590,136,562
부채(연결)	원	1,246,477,583,481	1,463,836,379,752	1,590,839,241,152

1) 연결기준

경제 가치 분배

구분	단위	2021	2022	2023	
운영비	억 원	15,020	17,924	20,195	
임직원	급여	억 원	5,183	5,931	6,986
	복리후생비	억 원	76.73	85.48	113.3
	교육비	억 원	1.76	2.42	3.08
주주 및 채권자	배당금	억 원	78	148	137
정부	법인세	억 원	837	331	180
협력회사	구매비용	억 원	5,592	6,260	7,465
	동반성장비용	억 원	4.70	156	204
지역사회	기부금액	억 원	7.00	1.89	8.62

정부의 재정지원 금액

구분	단위	2021	2022	2023
총 정부의 재정 지원 금액	원	1,082,199,391	1,331,180,719	862,053,006
세금 감면과 공제	원	1,043,296,613	754,238,949	1,484,646,449
투자 보조금, 연구개발 지원금 및 기타 보조금	원	1,082,199,391	1,331,180,719	755,126,840

임금 (국내)

구분	단위	2021	2022	2023	
최저임금	원/월	1,822,480	1,914,440	2,010,580	
남성 임직원 초임 임금	원/월	3,583,338	3,683,333	3,793,335	
여성 임직원 초임 임금	원/월	3,583,338	3,683,333	3,793,335	
최저임금 대비 임직원 임금 ¹⁾	남성	%	197	192	189
	여성	%	197	192	189
현지(국내) 고위 경영진 ²⁾	총 고위 경영진 수	명	33	36	35
	국내 고위 경영진 수	명	24	27	26

1) 대졸 신입사원 기준 연봉(4급, 사무직), 성과급 미포함
2) 고위경영진: CEO 下 2직급 (CEO 제외)

정부 주식 소유 현황

구분	단위	2021	2022	2023
정부의 주식보유 수 ¹⁾	주	1,875,951	2,242,424	3,021,102
총 주식 수 ²⁾	주	22,881,180	22,881,180	22,881,180
정부의 주식보유 비율	%	8.20	9.80	13.20

1) 연말 주주명부 기준 NPS, 우정사업본부, 국토교통부, 기획재정부 등 정부기관 보유지분 비중
2) 유통주식수 기준(발행주식 총수 - 자기주식수)

환경

온실가스 관리

구분		단위	2021	2022	2023	
온실가스 총 배출량(Scope 1+2)		tCO ₂ -eq	7,215.3	7,523.2	7,983.4	
온실가스 배출량 집약도 ^{3) 6)}		tCO ₂ -eq/십억 원	11.4	10.4	9.3	
Scope 1	총	tCO ₂ -eq	2,101.9	2,257.6	2,320.6	
	세종사업장	tCO ₂ -eq	1,375.2	1,500.2	1,615.0	
	부천사업장 ¹⁾	tCO ₂ -eq	137.4	146.0	144.5	
	종합기술원	tCO ₂ -eq	240.1	261.3	205.7	
	전의사업장	tCO ₂ -eq	249.3	270.2	275.6	
	전동사업장 ⁴⁾	tCO ₂ -eq	99.9	79.9	79.9	
	Scope 2	총	tCO ₂ -eq	5,113.5	5,265.6	5,662.8
	세종사업장	tCO ₂ -eq	2,634.4	2,572.3	2,730.2	
	부천사업장 ²⁾	tCO ₂ -eq	1,084.4	1,270.9	1,336.0	
	종합기술원	tCO ₂ -eq	1,230.5	1,259.5	1,432.8	
	전의사업장	tCO ₂ -eq	164.2	162.9	163.8	
Scope 3 ^{5) 7)}	총	tCO ₂ -eq	-	1,837.7	21,812.1	
	업스트림	구매 제품, 서비스	tCO ₂ -eq	-	-	15,735.8
		자본재	tCO ₂ -eq	-	-	3,115
		연료, 에너지	tCO ₂ -eq	-	-	645.4
		폐기물	tCO ₂ -eq	-	464.7	461.5
		출장	tCO ₂ -eq	-	91.9	428.3
		통근	tCO ₂ -eq	-	1,281.1	1,426.1

1) 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)
 2) 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)
 3) 보고연도 총 매출액(십억 원)기준으로 집약도 산정(별도 기준)
 4) 일부 환경 성과는 자회사 제외
 5) 생물기원(바이오매스) 연소와 분해로 배출) 이산화탄소 배출량 없음
 6) 별도 기준
 7) 활동 범위 확대에 따른 배출량 증가

에너지 관리

구분		단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량 ¹⁾		TJ	145.1	152.1	161.6
에너지 집약도 ^{1) 2) 5)}		TJ/십억 원	0.23	0.21	0.19
에너지원별 사용량	총 연료 사용량 ¹⁾	TJ	38.14	41.18	42.15
	유류 ³⁾	TJ	8.96	8.96	9.55
	LNG ¹⁾	TJ	27.95	30.75	30.81
	LPG	TJ	1.23	1.47	1.79
	총 전력 사용량 ¹⁾	TJ	106.94	110.88	119.42
	전력(재생) ⁴⁾	TJ	0.09	0.85	1.09
	전력(비재생) ¹⁾	TJ	106.85	110.03	118.33

* 작년대비 에너지 사용량 보고 GJ에서 TJ로 단위 변경
 1) 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)
 2) 내부 에너지 총 사용량과 보고연도 총 매출액 기준(십억 원)으로 집약도 산정하여 산출(별도 기준)
 3) 휘발유, 경유, 등유
 4) 세종사업장 모니터링 시스템 내 태양광 발전량
 5) 별도 기준

환경

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	ton	1,493.5	1,246.3	1,498.6
폐기물 집약도	ton/십억 원	2.36	1.72	1.75
일반폐기물 ¹⁾	총 발생량	1,458.3	1,222.5	1,470.9
	재활용	1,022.9	1,045.0	1,247.8
	소각 ²⁾	254.1	149.1	199.2
	매립	181.4	28.4	24.0
지정 폐기물 ¹⁾	총 발생량	25.7	15.5	18.0
	소각	25.7	15.5	18.0
의료 폐기물 ¹⁾	총 발생량	9.5	8.3	9.7
	소각 ²⁾	9.5	8.3	9.7
총 폐기물 재활용	ton	1,022.9	1,045.0	1,247.8

1) 별도 기준
 2) 모든 폐기물은 제3자 위탁처리
 3) 에너지 회수 미포함

수자원 관리

구분	단위	2021	2022	2023
용수 총 사용량 ^{1), 2), 3)}	m ³	124,298	120,892	131,110
용수 총 방류량 ⁴⁾	m ³	73,563	72,669	81,683
세종사업장	사용량	86,922	85,549	95,793
	방류량	60,384	61,671	69,594
부천사업장	사용량	8,510	13,668	11,542
	방류량	2,390	1,954	2,131
종합기술원	사용량	20,068	13,478	14,495
	방류량	4,162	2,774	2,661
전의사업장	사용량	8,798	8,197	9,280
	방류량	6,627	6,270	7,297
재활용 및 재순환 용수량 ⁵⁾	m ³	2,031	3,401	5,035
용수 재순환/재활용 비율	%	1.6	2.8	3.8

1) 전 사업장 상수 사용하며, 용수 사용량과 취수량을 동일하게 관리
 2) 데이터 관리 범위 변경 및 조정 등으로 일부 데이터 변경됨(2021,2022)
 3) 일부 환경 성과는 자회사 제외
 4) 전 사업장 1차 자체 폐수처리 후 공공 하·폐수처리시설 전량 유입
 5) 세종사업장 RO 농축수 재사용(공정 간접 냉각수로 사용)

환경

환경경영시스템

구분	단위	2021	2022	2023
환경경영시스템 인증 취득	%	60	60	60
환경 법규 중대 위반*	건	0	0	0
환경 법규 위반 금액	원	0	0	0

* 관공서 지도 점검 시 적발 횟수 기준

환경 투자

구분	단위	2021	2022	2023
환경 투자	억 원	0.7	4.3	0.79
환경 운영비	억 원	4.3	3.7	6.6

환경 교육

구분	단위	2021	2022	2023
환경 교육 시간	시간	3,175	3,306	3,298
환경 교육 참여 임직원	명	951	976	972

오염물질관리 전체

구분	단위	2021	2022	2023	
수질오염물질	BOD	kg	497.7	675.2	798.1
	COD ¹⁾	kg	3,992.0	4,032.4	-
	TOC	kg	2,148.6	2,748.6	2,883.1
	SS	kg	953.8	1,536.7	1,114.6
	합계 ²⁾	kg	5,443.5	4,960.5	4,795.8
대기오염물질	NOx	kg	1,552.8	1,700.5	1,129.9
	PM	kg	274.5	510.9	215.5
	SOx	kg	26.2	0	0
	합계	kg	1,853.5	2,211.4	1,345.4

1) 법적 지표 전환에 따른 COD 지표 제외

2) 2021년 : BOD+COD+SS, 2022년~2023년 : BOD+TOC+SS

환경

오염물질관리-사업장별

	구분	단위	2021	2022	2023
세종사업장	TOC ¹⁾	kg	1,932.3	2,488.4	2,648.1
	BOD	kg	428.7	567.4	598.5
	SS	kg	591.8	1,113.2	873.4
	NOx	kg	715.8	796.0	893.6
	PM	kg	92.9	144.8	33.4 ³⁾
	SOx	kg	0	0	0
부천사업장	TOC ¹⁾	kg	-	34.5	77.6
	BOD	kg	26.5	10.0	53.6
	SS	kg	121.3	108.4	41.5
	NOx	kg	90.7	115.6	74.9
	PM	kg	79.1	227.5	156.0
	SOx	kg	0	0	0
종합기술원	TOC ¹⁾	kg	21.9	25.4	19.6
	BOD	kg	5.6	21.6	18.0
	SS	kg	46.6	91.6	41.8
	NOx	kg	34.6	22.2	21.1
	PM	kg	1.8	2.8	0.9
	SOx	kg	0	0	0

	구분	단위	2021	2022	2023
전의사업장	TOC ¹⁾	kg	194.5	200.3	137.9
	BOD	kg	36.8	76.2	128.1
	SS	kg	194.2	223.5	158.0
	NOx	kg	421.9	356.2	94.86 ⁴⁾
	PM	kg	25.9	27.2	1.5 ⁴⁾
	SOx	kg	19.7	0	0
전동사업장 ²⁾	NOx	kg	289.8	410.5	45.5 ³⁾
	PM	kg	74.8	108.6	23.7 ³⁾
	SOx	kg	6.5	0	0

- 1) 물환경보전법 시행규칙 개정사항(폐수 유기오염물질 측정지표 COD에서 TOC로 전환) 반영
- 2) 전동사업장은 폐수 배출시설 미운영
- * 일부 항목은 규제 대상 확대에 따라 2021년부터 데이터 산정 (미산정 데이터는 - 표기)
- 3) 필터 교체주기 단축, 저녹스 보일러 설비 투자 교체, 공연비 조정
- 4) 공연비 조정, 필터 교체주기 단축

유해화학물질

	구분	단위	2021	2022	2023
유해화학물질		kg	5,093.9	5,416.8	5,197.4
유해화학물질 사용 집약도		kg/십억 원	8.05	7.48	6.07

* 세종사업장, 부천사업장, 종합기술원에서 사용
1) 별도 기준

사회

국내 임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 수	총	명	987	1,003	1,110
고용 형태	정규직 (기간의 정함 없음)	총 명	987	1,003	1,105
	비정규직 (기간제 근로자)	총 명	0	0	5
성별	남성	총 명	590	595	643
	여성	총 명	397	408	467
연령별	만 30세 미만	%	27.05	24.03	36.21
	30세 이상 50세 이하	%	69.81	71.59	61.00
	50세 초과	%	3.14	4.38	2.79
직급별	임원 합계	총 명	30	36	35
		남성 명	29	33	33
		여성 명	1	3	2
	관리직 ¹⁾	총 명	73	81	83
		남성 명	53	59	59
		여성 명	20	22	24
	중간 관리직 ²⁾	총 명	189	224	264
		남성 명	135	156	183
		여성 명	54	68	81
	사원급 ³⁾	총 명	695	662	728
임직원 평균 근속년수 ⁴⁾	년	5.86	6.14	6.10	

1) 관리직: 팀장 직책자
 2) 중간 관리직: 과장이상(사무직), 책임기사 이상(생산직) 비직책자
 3) 사원급: 대리/사원(사무직) 선임/기사(생산직)
 4) 등기 임원 포함 및 그룹사간 이동 고려

해외 임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 임직원 수 ¹⁾		명	35	39	39
중국 ²⁾	정규직	명	23	20	18
	비정규직	명	10	7	7
미국 ²⁾	정규직	명	0	9	11
	비정규직	명	1	2	2
캐나다 ²⁾	정규직	명	1	1	1
	비정규직	명	0	0	0

1) 현지채용 및 임원 제외
 2) 주재원(관리직) 기준

신규 채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
신규 채용	신규 채용 임직원 수	명	292	204	230
성별	남성	총 명	145	91	115
	여성	총 명	147	113	115
연령별	만 30세 미만	총 명	213	133	161
	30세 이상 50세 이하	총 명	79	68	67
	50세 초과	총 명	0	3	2

소속의 근로자

구분		단위	2021	2022	2023
성별	남성	총 명	0	0	0
	여성	총 명	0	0	0

*사업보고서 기준

사회

이직 및 퇴직

구분		단위	2021	2022	2023
이직 임직원	총	명	112	164	119
자발적 이직률 ¹⁾	총	%	81	91	97
성별	남성	총	71	81	68
	여성	총	41	83	51
연령별	만 30세 미만	명	67	78	68
	30세 이상 50세 이하	명	40	81	48
	50세 초과	명	5	5	3

1) 자발적으로 이직한 임직원 수/전체 이직 임직원 수

직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율

구분	단위	2021	2022	2023
최대 보수자 금액	백만 원	1,008	1,111	1,420
직원 1인 평균 연간급여 ¹⁾	백만 원	53	59	60
직원 평균 급여 대비 최대 보수자 비율 ²⁾	배	20.4	21.7	25.5

1) 사업보고서 기준

2) 본사 조직 최고 보수자의 연간 총 보상/본사 전체 임직원의 연간 총 보상의 중앙값

다양성과 포용성

구분		단위	2021	2022	2023
여성 임직원	여성 임직원 비율	%	40.22	40.67	42.07
	STEM 관련 직책 ¹⁾ 여성 비율	%	72	71	71
	수익 창출 직책 ²⁾ 여성 비율	%	57	51	56
여성 리더십	여성 임원 비율	%	3	8	6
	여성 관리직 비율	%	27	27	29
	육아휴직 사용 ³⁾	총 임직원 수	11	18	16
		남성 임직원 수	1	2	1
		여성 임직원 수	10	16	15
복귀 후 1년 이상 근속자 ⁴⁾	총 임직원 수	명	7	7	12
		남성 임직원 수	0	1	1
		여성 임직원 수	7	6	11
동등 임금 ⁵⁾	남성 평균 기본급	천 원	2,520	2,563	2,698
	여성 평균 기본급	천 원	2,520	2,563	2,698
	남성 대비여성 기본급 비율	%	100	100	100
	장애인	총	명	6	6

1) STEM 관련 직책: 기술연구원(연구개발) 재직 여성 직원 수

2) 수익창출 직책: 영업마케팅 부서 재직 여성 직원 수

3) 육아휴직 사용자: 해당연도 육아휴직 복직자 기준

4) 육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자: 전년도에 복귀한 인원 중 차년도 근속 12개월 이상 복귀한 직원

5) 전체 사업장 및 직무(생산직/사무직) 대상 직급별 표준연봉 기본급여의 평균값 (전임직 외 인턴 제외)

사회

임직원 역량 개발

	구분	단위	2021	2022	2023
교육 시간	총 교육 시간	시간	28,429	32,733	32,453
	인당 평균 교육 시간	시간	28.71	32.47	29.24
1인당 연평균 교육 시간	임원	시간	30.07	25.14	80.21
	관리직 ¹⁾	시간	42.36	50.83	39.92
	중간 관리직 ²⁾	시간	44.75	41.62	31.52
	사원급 ³⁾	시간	22.93	27.98	24.74
교육비	총 교육비	백만 원	176.44	242.86	307.91
	1인당 교육비	만 원	17.88	24.21	27.74

- 1) 관리직: 팀장 직책자
- 2) 중간 관리직: 과장이상(사무직), 책임기사 이상(생산직) 비직책자
- 3) 사원급: 대리/사원(사무직) 선임/기사(생산직)

임직원 성과 평가

	구분	단위	2021	2022	2023
성과평가 심사 대상자 수		명	987	1,003	1,110
정기 성과평가를 받은 임직원 수 ¹⁾		명	969	980	1,054
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	98	98	95

1) 입사 3개월 미만자 및 인턴 제외 전 직원 PMS 평가대상

인권

	구분	단위	2021	2022	2023
인권 교육	임직원 인권 교육 ¹⁾ 시간	시간	2,934	3,057	3,330
	인권 정책 및 절차 교육을 이수한 임직원	명	987	1,019	1,110
	인권 정책 및 절차 교육 이수 임직원 비율	%	100	100	100
	인권 교육을 받은 보안 요원 ²⁾ 비율	%	100	100	100

- 1) 장애인 인식 개선 교육, 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 교육
- 2) 각 사업장(세종사업장, 부천사업장, 종합기술원) 보안업체 소속 직원으로, 사업장별 보안업체 선정 시 인권교육 의무화 확인

안전보건경영시스템

	구분	단위	2021	2022	2023
산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율		%	100	100	100
산업안전보건 관리시스템 적용 협력회사 비율		%	100	100	100
안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 취득 사업장 수		개	3	3	3
안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 취득 사업장 비율		%	60	60	60

* 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 미취득 사업장 임직원/협력회사는 내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템에 적용 관리됨

사업장 안전관리

	구분	단위	2021	2022	2023
임직원	사망사고 건수	건	0	0	0
	산업재해율 ¹⁾	%	0	0	0
	근로 손실 재해율 ²⁾	%	0	0	0
협력회사	사망사고 건수	건	0	0	0
	산업재해율 ¹⁾	%	0.22	0.20	0.50
	근로 손실 재해율 ²⁾	%	0.98	0.89	2.60

- * 보고기간 내 직업성 질환 발병 0건
- 1) 산업재해율: (산업재해 건수/임직원 총 근로자 수) *100
- 2) 근로 손실 재해율(LTIR): 근로손실발생건수 * 1,000,000 /총 근로시간

사회

사회공헌 활동

구분	단위	2021	2022	2023	
사회공헌 활동 수혜 인원 ¹⁾	명	-	1,855	1,676	
기부금액	총 기부금액	억 원	7.00	1.89	8.62
	금전기부	억 원	6.88	1.43	8.35
	현물기부	억 원	0.12	0.46	0.27
임직원 참여	총 봉사활동 시간	시간	635.5	528	1,222

1) 2022년부터 사회공헌 활동 수혜 인원 산정

고객 정보보호

구분	단위	2021	2022	2023
고객 데이터 ¹⁾ 유출,도난,분실 건수	건	0	0	0
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 입증 불만 건수	건	0	0	0
규제기관으로부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0

1) 고객 데이터: 고객 원료 배합 기술(Recipe) 데이터 등

구분	단위	2021	2022	2023
환경 친화적 구매 실적	원	0	0	0

협력회사 현황

구분	단위	2021	2022	2023	
협력회사 수	총 협력회사 수	개	1,002	1,071	1,064
	원료	개	328	363	328
	자재	개	602	615	648
	임가공	개	72	93	88
	신규 협력회사 등록 수	개	177	105	101
구매 비용	총 구매 비용	억 원	5,592	6,260	7,465
	RSPO인증 팜유 구매율	%	-	47	52
	원료	억 원	1,849	2,233	2,853
	자재	억 원	2,217	2,475	3,071
	임가공	억 원	1,526	1,552	1,541
윤리준수 서약	총 윤리준수 서약률 ¹⁾	%	73	83	87
협력회사 ESG평가	평가받은 협력회사	개	-	23	812
상생 지원	금융 지원 ²⁾	만 원	-	1,442,950	1,515,825
	기술 지원 ³⁾	만 원	47,014	123,257	521,618
	ESG교육 지원	만 원	-	500	3,000

1) 협력회사 관리 전산 시스템 DT화에 따라 2023년부터 협력회사 계약(신규/갱신) 시 윤리준수 서약 의무화

2) 2021. 11부터 공정거래협약업체 10개사 대상으로 동반성장 협약처 대금지급 개선

3) 2021 동반성장위원회평가 대상 편입 협력회사 기술지원 및 환경 친화적인 패키지 공동개발 금액

거버넌스

이사회 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
이사회 구성	사내이사	명	4	4	4
	사외이사	명	2	2	3
	사외이사 비율	%	33.3	33.3	42.9
	이사 평균 재임 기간	월	46	51	45
이사회 전문성	산업 내 업무 경험을 보유한 이사 수	명	4	4	4
	산업 내 업무 경험을 보유한 이사 비율	%	67	67	57
이사회 효과성	이사 평균 겸직 업무 수	개	1.3	1.2	1.4
	이사회 개최 횟수	회	10	10	9
	평균 참석률	%	90	98	96
	사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0
	이사회 성과평가 수	회	0	1	1

이사회 보수 지급 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
고정급여 ¹⁾		원	29,283,650	26,165,680	27,285,574
변동급여 ²⁾		원	67,289,110	191,308,500	290,770,020
퇴직 급여 ³⁾		원	611,369,800	529,573,180	680,677,999

1) 사내외이사 평균 급여(고정상여 포함)
 2) 성과급, 주식 기반 보수, 보너스, 후배주 또는 가독주 포함
 3) 사외이사 제외 사내이사의 퇴직금 적립금액 임원 지급배율 반영하여 환산

내부윤리경영 점검

	구분	단위	2021	2022	2023
내부 윤리·준법 현황 점검 건수		건	0	2	2
내부 징계 건수	부패 ¹⁾ 건수	건	0	1	0
	차별 ²⁾ 건수	건	2	5	1
	총 징계 건수	건	2	6	1
반부패 정책, 절차	공지 받은 임직원 비율	%	100	100	100

1) 부패: 협력회사 금품수수, 회사 자산 불법사용, 문서·계수 조작 등
 2) 차별: 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등

법규 위반 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
위반 건수		건	0	0	0
벌금 부과액		원	0	0	0
비금전적 제재가 발생한 법규 및 규제 위반 건수		건	0	0	0

윤리 및 컴플라이언스 교육 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
온라인 교육	교육 횟수	회	0	1	0
	참여 인원	명	0	823	0
오프라인 교육	교육 횟수	회	0	2	2 ¹⁾
	참여 인원	명	0	147	207

1) 공정거래법 및 영업비밀 전사 교육

통합 ESG성과

경제

핵심 재무 성과

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
매출액	원	632,823,513,300	724,645,671,224	856,755,450,058	769,785,555,465	846,521,700,634	828,908,232,826	287,098,295,487	234,737,945,885	235,902,680,015
자기자본	원	632,338,674,175	602,307,704,296	603,683,464,430	1,150,954,248,116	1,164,221,376,394	1,203,646,389,259	244,177,752,970	247,283,464,894	184,372,199,780
부채	원	360,902,613,580	556,489,638,382	625,688,874,960	686,548,657,153	638,886,765,094	644,344,357,799	56,048,345,204	46,354,633,201	86,913,949,810

환경

온실가스 관리

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량 (Scope 1+2)	tCO ₂ -eq	7,215.3	7,523.2	7,983.4	33,135	32,908	35,386	16,804	15,024	16,499
온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ -eq/십억 원	11.4	10.4	9.3	43.0	38.9	42.7	60.1	67.4	72.4
Scope 1	총 tCO ₂ -eq	2,101.9	2,257.6	2,320.6	10,782	11,473	11,637	525.088	512.760	507.641
Scope 2	총 tCO ₂ -eq	5,113.5	5,265.6	5,662.8	22,353	21,435	23,750	16,281.078	14,513.046	15,992.889

에너지 관리

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
총 에너지 사용량	TJ	145	152	162	676	670	721	347	308	339
에너지 집약도	TJ/십억 원	0.23	0.21	0.19	0.88	0.79	0.87	1.24	1.38	1.49

* 작년대비 에너지 사용량 보고 GJ에서 TJ로 단위 변경

통합 ESG성과

환경

폐기물 관리

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	ton	1,493.5	1,246.3	1,498.6	1,019	1,205	1,416	890	762	839
폐기물 집약도	ton/십억 원	2.36	1.72	1.75	1.32	1.42	1.71	3.18	3.42	3.67
일반폐기물	총 발생량	1,458.3	1,222.5	1,470.9	689.74	715.86	699.94	586	512	580
	재활용	1,022.9	1,045.0	1,247.8	319.77	418.05	490.95	0	0	580
	소각	254.1	149.1	199.2	363.35	295.32	203.23	0	0	0
	매립	181.4	28.4	24.0	0	0	0	0	0	0
지정 폐기물	총 발생량	25.7	15.5	18.0	289.25	448.71	672.13	304	250	259

오염물질관리 전체

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
대기오염물질	NOx	1,552.8	1,700.5	1,129.9	3,370	4,600	3,438	0	0	0
	PM	274.5	510.9	215.5	385	309	321	34	325	75
	SOx	26.2	0	0	154	63	165	0	0	0

통합 ESG성과

사회

국내 임직원 현황

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우				
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
임직원 수	총	명	987	1,003	1,110	1,662	1,716	1,709	1,377	1,322	1,319	
고용 형태	정규직 (기간의 정함 없음)	총	명	987	1,003	1,105	1,650	1,703	1,669	1,320	1,266	1,264
	비정규직 (기간제 근로자)	총	명	0	0	5	12	13	40	57	56	55
성별	남성	총	명	590	595	643	1,208	1,237	1,237	515	501	510
	여성	총	명	397	408	467	454	479	472	862	821	809
직급별	임원 합계	총	명	30	36	35	16	19	19	6	5	6

신규 채용 현황

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우				
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
신규 채용	신규 채용 임직원 수	명	292	203	230	371	341	235	246	242	338	
성별	남성	총	명	145	91	115	247	243	168	197	147	188
	여성	총	명	147	113	115	124	98	67	49	95	150
연령별	만 30세 미만	총	명	213	133	161	291	236	149	59	87	86
	30세 이상 50세 이하	총	명	79	68	67	78	102	78	176	146	236
	50세 초과	총	명	0	3	2	2	3	8	11	9	16

통합 ESG성과

사회

이직 및 퇴직

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우				
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
이직 임직원	총	명	112	164	119	245	300	239	280	294	338	
자발적 이직률		%	81	91	97	93.88	91.00	90.79	92.5	89.8	89.9	
성별	남성	총	명	71	81	68	182	213	162	197	158	177
	여성	총	명	41	83	51	63	87	77	83	136	161
연령별	만 30세 미만	총	명	67	78	68	108	146	99	60	54	46
	30세 이상 50세 이하	총	명	40	81	48	125	143	126	188	206	238
	50세 초과	총	명	5	5	3	12	11	14	32	34	54

다양성과 포용성

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우				
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023		
육아휴직	육아휴직 사용	남성 임직원 수	명	1	2	1	12	11	7	3	4	12
		여성 임직원 수	명	10	16	15	15	14	17	10	19	10
	복귀 후 1년 이상 근속자 ¹⁾	남성 임직원 수	명	0	1	1	0	2	7	0	2	3
		여성 임직원 수	명	7	6	11	10	7	15	10	9	10
다양성	장애인	총	명	6	6	11	17	17	24	27	27	24

1) 전년도에 복귀한 인원 중 차년도 근속 12개월 이상 복귀한 직원

통합 ESG성과

사회

임직원 역량 개발

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
1인당 연평균 교육 시간	임원	시간	30.07	25.14	80.21	35	36	69	23.04	16.40	18.33
	사원급	시간	22.93	27.98	24.74	54	84	63	4.11	9.17	7.45

사회공헌 활동

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
기부금액	금전기부	억 원	6.88	1.43	8.35	24.00	8.36	5.38	-	-	4.70
	현물기부	억 원	0.12	0.46	0.27	9.90	12.32	4.49	-	-	0

고객 정보보호

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 입증 불만 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0
규제기관으로부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0

거버넌스

이사회 현황

구분	단위	한국콜마			에이치케이이노엔			연우			
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
이사회 구성	사내이사	명	4	4	4	3	2	2	2	2	3
	사외이사	명	2	2	3	3	3	3	1	2	2
	사외이사 비율	%	33.3	33.3	42.9	42.8	50.0	50.0	33.3	40.0	40.0

에이치케이이노엔

경제

핵심 재무 성과

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	원	769,785,555,465	846,521,700,634	828,908,232,826
자기자본	원	1,150,954,248,116	1,164,221,376,394	1,203,646,389,259
부채	원	686,548,657,153	638,886,765,094	644,344,357,799

경제 가치 분배

구분	단위	2021	2022	2023
운영비	억 원	1,778	2,004	2,071
임직원	급여	1,089	1,158	1,256
	복리후생비	188	207	218
주주 및 채권자	배당금	53	52	57
정부	법인세	30	-3	-20

환경

온실가스 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ -eq	33,135	32,908	35,386	
간접 온실가스 배출(Scope3)	tCO ₂ -eq	50,684	54,712	55,216	
Category1(구매한 상품 및 서비스)	tCO ₂ -eq	45,044	49,131	47,659	
Category2(자본재)	tCO ₂ -eq	621	680	1,735	
Category3(연료 및 에너지)	tCO ₂ -eq	2,762	2,753	3,811	
Category5(폐기물 처리)	tCO ₂ -eq	400	296	224	
Category6(출장)	tCO ₂ -eq	3	36	134	
Category7(직원 통근)	tCO ₂ -eq	1,116	1,113	1,110	
Category10(판매한 제품의 가공)	tCO ₂ -eq	659	615	443	
Category12(판매된 제품의 최종처리)	tCO ₂ -eq	79	88	100	
온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ -eq/십억 원	43.0	38.9	42.7	
Scope 1	총	tCO ₂ -eq	10,782	11,473	11,637
Scope 2	총	tCO ₂ -eq	22,353	21,435	23,750

에너지 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
에너지 사용량 집약도	에너지 원단위 사용량	TJ/십억 원	0.88	0.79	0.87
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	676	670	721
비재생에너지 사용량	LNG 사용량	TJ	185	193	194
	등유 사용량	TJ	20	25	26
재생에너지 사용량	태양광 에너지 사용량	TJ	2.2	2.3	2.2
간접에너지 소비량	전기 소비량	TJ	469	450	498

에이치케이이노엔

환경

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	ton	1,019	1,205	1,416
폐기물 집약도	ton/십억 원	1.32	1.42	1.71
일반폐기물	총 발생량	689.74	715.86	699.94
	재활용	319.77	418.05	490.95
	소각 2)	363.35	295.32	203.23
	기타	6.62	2.49	5.76
	매립	0	0	0
지정 폐기물	총 발생량	289.25	448.71	672.13
의료 폐기물	총 발생량	40.38	40.06	44.05
지정 및 의료 폐기물	소각	192.32	137.92	61.69
	기타	0.65	0.00	0.00
	매립	0	0	0
	재활용	136.66	350.85	654.49
폐기물 처리량 (A)	ton	563	436	271
폐기물 재활용량 (B)	ton	456.43	768.90	1,145.44
재활용률	ton	44.78	63.83	80.89

자원 재활용

구분	단위	2021	2022	2023
재생 원재료 사용	투입된 재생 원재료 비율 %	27.63	30.56	27.60

수자원 관리

구분	단위	2021	2022	2023
용수 취수량 집약도	용수 원단위 취수량 ton/억 원	62.46	61.90	68.44
용수 취수량	총 용수 취수량(A+B)	480,831	524,037	567,274
	폐수 배출량(A)*	315,411	360,770	384,702
	용수 소모량(B)	165,420	163,267	182,572
사업장별 용수 취수량	오송 용수 취수량 (상수도)	214,361	211,431	219,251
	대소 용수 취수량 (상수도)	232,594	272,199	306,428
	이전 용수 취수량 (지하수)	33,876	34,690	36,154
	서울 용수 취수량 (상수도)	-	5,717	5,302
	하남 용수 취수량 (상수도)	-	-	139
	용수재순환/ 재이용량	용수 재이용률** %	3.92	4.60

* 수질 기준(담수) 총 폐수 방류량
 담수: (총 용존 고형물 ≤ 1,000 mg/L)
 ** 용수재이용률/(용수취수량+용수재이용률)*100

에이치케이이노엔

환경

환경경영시스템

구분	단위	2021	2022	2023
환경 법규 중대 위반	건	0	0	0
환경 법규 위반 금액	원	0	0	0
비금전적 조치의 수	건	0	0	0
환경경영시스템 인증 사업장 비율	%	33	50	75
환경경영시스템 인증 사업장 수	개	1	2	3

환경투자

구분	단위	2021	2022	2023
환경 투자	억 원	0.08	3.69	6.03

환경교육

구분	단위	2021	2022	2023
환경 교육 시간	시간	-	5,902	9,997
환경 교육 참여 임직원	명	-	1,716	1,709

오염물질관리

	구분	단위	2021	2022	2023
수질오염물질	BOD	kg	1,550	2,120	1,918
	TOC	kg	1,890	2,360	1,868
	SS	kg	2,990	1,700	2,187
	합계	kg	6,430	6,180	5,973
대기오염물질	NOx	kg	3,370	4,600	3,438
	PM	kg	385	309	321
	VOCs	kg	4,530	5,560	2,140
	SOx	kg	154	63	165
	합계	kg	8,439	10,532	6,064

* 법적 지표 전환에 따른 COD 지표 제외

에이치케이이노엔

사회

국내 임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 수	총	명	1,662	1,716	1,709
전체 사업장 수		개	25	21	24
고용 형태	정규직 (기간의 정함 없음)	총	1,650	1,703	1,669
		여성	444	470	424
	남성	1,206	1,233	1,227	
	비정규직 (기간제 근로자)	총	12	13	40
여성		10	9	10	
	남성	2	4	30	
연말 기준 통상 근로자 수	여성	명	448	473	465
	남성	명	1,208	1,237	1,230
연말 기준 단시간 근로자 수	여성	명	6	6	7
	남성	명	0	0	7

구분		단위	2021	2022	2023	
직무별	전문의약품	총	명	1,589	1,649	1,648
		남성	명	1,166	1,196	1,201
	여성	명	423	453	447	
	H&B	총	명	73	67	61
		남성	명	42	41	36
	여성	명	31	26	25	
보수	최저임금 (시급)	기본	원	8,720	9,160	9,620
		남성	원	11,522	11,660	12,062
		여성	원	11,522	11,660	12,062
	최저임금 대비 남성 임금	%	132.13	127.29	125.39	
	최저임금 대비 여성 임금	%	132.13	127.29	125.39	
	동등 보수	기본 급여	남성	원	56,339,974	57,212,256
여성			원	51,005,718	52,137,053	53,813,284
여성 기본 급여 비율		%	90.53	91.13	90.92	
퇴직연금	확정급여형 연금제도 채무의 산출액	원	66,402,957,000	57,593,519,000	68,266,947,000	

에이치케이이노엔

사회

국내 임직원 현황

	구분	단위	2021	2022	2023	
성과 평가 및 경력 개발 심사를 받은 임직원 수	성별	남성	명	1,119	1,127	1,153
		여성	명	408	439	418
	직급별	임원	명	15	15	18
		부장	명	53	55	52
		차장/과장	명	436	444	434
		대리/사원	명	1,023	1,052	1,067
성과 평가 및 경력 개발 심사를 받은 임직원 비율	성별	남성	%	92.63	91.11	93.21
		여성	%	89.87	91.65	88.56
	직급별	임원	%	93.75	78.95	94.74
		부장	%	100.00	98.21	96.30
		차장/과장	%	96.89	98.01	98.19
		대리/사원	%	89.50	88.55	89.36
성별	남성	총	명	1,208	1,237	1,237
		여성	총	명	454	479
	남성 비율	%	72.68	72.09	72.38	
	여성 비율	%	27.32	27.91	27.62	
	연령별	만 30세 미만	%	32.79	32.52	28.91
30세 이상 50세 이하		%	60.77	60.49	63.14	
50세 초과		%	6.44	6.99	7.96	
만 30세 미만		명	545	558	494	
30세 이상 50세 이하		명	1,010	1,038	1,079	
50세 초과		명	107	120	136	

	구분	단위	2021	2022	2023	
고용 형태별	총 정규직 임직원 수	총	명	1,650	1,703	1,669
		남성	명	1,206	1,233	1,227
		여성	명	444	470	442
	총 기간제 임직원 수	총	명	12	13	40
		남성	명	2	4	10
		여성	명	10	9	30
직급별	임원 합계	총	명	16	19	19
		남성	명	14	17	17
		여성	명	2	2	2
		비율	%	0.96	1.11	1.11
	팀장/부장	총	명	53	56	54
		남성	명	36	37	37
		여성	명	17	19	17
		비율	%	3.19	3.26	3.16
	차장/과장	총	명	450	453	442
		남성	명	363	365	359
		여성	명	87	88	83
		비율	%	27.08	26.40	25.86
대리/사원	총	명	1,143	1,188	1,194	
	남성	명	794	818	824	
	여성	명	349	370	370	
	비율	%	68.77	69.23	69.87	

에이치케이이노엔

사회

신규 채용 현황

구분		단위	2021	2022	2023
신규 채용	신규 채용 임직원 수	명	371	341	235
	신규 채용 임직원 비율	%	22.32	19.87	13.75
성별	남성	총 명	247	243	168
	여성	총 명	124	98	67
	남성 비율	%	66.58	71.26	71.49
	여성 비율	%	33.42	28.74	28.51
연령별	만 30세 미만	총 명	291	236	149
		비율 %	78.44	69.21	63.40
	30세 이상 50세 이하	총 명	78	102	78
		비율 %	21.02	29.91	33.19
	50세 초과	총 명	2	3	8
		비율 %	0.54	0.88	3.40

이직 및 퇴직

구분		단위	2021	2022	2023
이직 임직원	총	명	245	300	239
	비율	%	14.74	17.48	13.98
자발적 이직 임직원 수		명	230	273	217
자발적 이직률		%	93.88	91.00	90.79
성별	남성	총 명	182	213	162
	여성	총 명	63	87	77
	남성 비율	%	74.29	71.00	67.78
여성 비율		%	25.71	29.00	32.22
연령별	만 30세 미만	총 명	108	146	99
		비율 %	44.08	48.67	41.42
	30세 이상 50세 이하	총 명	125	143	126
		비율 %	51.02	47.67	52.72
	50세 초과	총 명	12	11	14
		비율 %	4.90	3.67	5.86

에이치케이이노엔

사회

다양성과 포용성

구분		단위	2021	2022	2023	
육아휴직	육아휴직 대상	남성 임직원 수	명	302	274	284
		여성 임직원 수	명	58	57	57
	육아휴직 사용	남성 임직원 수	명	12	11	7
		여성 임직원 수	명	15	14	17
	육아휴직 사용 후 복귀	남성 임직원 수	명	2	7	8
		여성 임직원 수	명	9	15	10
	복귀 후 1년 이상 근속자	남성 임직원 수	명	0	2	7
		여성 임직원 수	명	10	7	15
	복귀 유지율	남성	%	0	100	100
		여성	%	77	78	100
동등 임금	남성 평균 기본급	천 원	56,340	57,212	56,340	
	여성 평균 기본급	천 원	51,006	52,137	51,006	
	남성 대비 여성 기본급 비율	%	90.53	91.13	90.92	
다양성	국가보훈자	총	명	10	9	7
		비율	%	0.61	0.52	0.41
	외국인	총	명	3	3	2
		비율	%	0.18	0.17	0.12
장애인	총	명	17	17	24	
	비율	%	1.01	0.99	1.40	

임직원 역량 개발

구분		단위	2021	2022	2023	
교육 시간	성별	남성	시간	45	74	75
		여성	시간	58	78	75
1인당 연평균 교육 시간	임원	시간	35	36	69	
교육비	사원급	시간	54	84	63	
	팀장/부장	시간	54	69	75	
	차장/과장	시간	43	56	76	
교육비	1인당 평균 투자 비용	남성	원	272,509	422,512	561,700
		여성	원	336,422	629,529	628,389
	직급별	임원	원	2,110,593	482,604	1,483,803
		부장	원	1,020,649	1,028,772	509,394
		차장/과장	원	331,434	376,397	763,897
		대리/사원	원	209,295	489,688	503,356

인권

구분		단위	2021	2022	2023
인권 교육	임직원 인권 교육 시간	시간	3,324	3,432	3,418
	인권 정책 및 절차 교육 이수 임직원 비율	%	100	100	100
	차별사건 발생 및 조치현황	건	0	0	0
아동노동	차별사건 발생 건수(총합)	건	0	0	0
	조치 완료된 사건 수	건	0	0	0
	사건발생 위험 높은 사업장 수	개	0	0	0
아동노동	위험한 업무를 수행하는 청소년 근로자 근무 위험이 높은 사업장 수	개	0	0	0

에이치케이이노엔

사회

사업장 안전관리

구분		단위	2021	2022	2023	
업무상 상해	임직원	총 근로자 수	명	1,662	1,716	1,709
		총 근로 시간	시간	3,988,800	4,118,400	4,101,600
		총 재해자 수 (a+b+c)	명	1	1	3
		사망자 수 (a)	명	0	0	0
		사망자 비율	%	0.00	0.00	0.00
		중대재해 발생 수 (b)	명	0	0	1
		중대재해 발생 비율	%	0.00	0.00	0.24
		상해 발생 수 (c)	명	1	1	2
		손실일수	일	59	163	199
		산업재해율	%	0.06	0.06	0.18
		근로손실재해율 (LTIFR)	-	0.05	0.05	0.15
		업무관련 질병	임직원	사망자 수	명	0
사망 발생 비율	%			0	0	0
질병 발생 수	명			0	0	0
질병 발생 비율	%			0	0	0
산업안전보건 관리 시스템	산업안전보건 관리 시스템 적용	임직원 수	명	1,662	1,716	1,709
		임직원 비율	%	100	100	100
	내부평가/ 검증 완료된 시스템 적용	임직원 수	명	1,662	1,716	1,709
		임직원 비율	%	100	100	100
	내부평가/ 검증 완료된 시스템 적용	임직원 수	명	546	587	631
		임직원 비율	%	32.85	34.21	36.92

정치자금

구분	단위	2021	2022	2023
조직이 직·간접적으로 기부한 금액과 물품의 정치자금 총액수 (국가별)	원	0	0	0

사회공헌 활동

구분	단위	2021	2022	2023	
지역사회 참여	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	%	100	100	100
기부금액	금전기부	억 원	24.00	8.36	5.38
	현물기부	억 원	9.90	12.32	4.49

고객 정보보호

구분	단위	2021	2022	2023
고객 데이터 유출,도난,분실 건수	건	0	0	0
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 입증 불만 건수	건	0	0	0
규제기관으로부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0

공급망 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
현지 조달 비용	현지(국내) 공급업체 조달 비용	억 원	3,168	3,304	2,879
	전체 공급업체 조달 비용	억 원	3,968	4,222	3,656
	현지 공급업체 조달 비용 비율	%	79.84	78.27	78.75

에이치케이이노엔

거버넌스

이사회 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
이사회 구성	총 이사회 인원 수	명	7	6	6	
	남성	총	명	6	5	5
		여성	총	명	1	1
	연령별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 미만 비율	%	0	0	0
		30세 이상 50세 이하	명	2	2	2
		30세 이상 50세 이하 비율	%	28.57	33.33	33.33
		50세 초과	명	5	4	5
		50세 초과 비율	%	71.43	66.67	83.33
	남성 비율	%	85.71	83.33	83.33	
	여성 비율	%	14.29	16.67	16.67	
	사내이사	명	3	2	2	
	사내이사 비율	%	42.86	33.33	33.33	
	기타비상무이사 수	명	1	1	1	
	기타비상무이사 비율	%	14.29	16.67	16.67	
	사외이사	명	3	3	3	
	사외이사 비율	%	42.80	50.00	50.00	
	이사 평균 재임 기간	월	23	30	38	

구분		단위	2021	2022	2023	
이사회 전문성	산업 내 업무 경험을 보유한 이사 수	명	5	4	4	
	산업 내 업무 경험을 보유한 이사 비율	%	71.43	66.67	66.67	
이사회 효과성	이사 평균 겸직 업무 수	개	0	1	1	
	이사회 개최 횟수	회	10	7	6	
	평균 참석률	%	100	95	100	
	사외이사가 반대 의견을 낸 안건 수	건	0	0	0	
	이사회 성과평가 수	회	-	0	1	
	이사회 운영	참석률	사내이사	%	100	93
사외이사			%	100	95	100
이사회 참여		이사회 개최횟수	회	10	7	6
		이사회 사전 통지 일자	일	2	2	7
주요 안건	출석률(75% 이하) 저조한 이사 수	명	0	0	0	
		이사회 안건 수	건	18	20	18
	사외이사 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	건	0	0	0	

에이치케이이노엔

거버넌스

기업 소유권/운영

	구분	단위	2021	2022	2023
의결권 현황	사내/등기이사의 지분율 합계 (최대주주, 특수관계인 제외)	%	0.02	0	0
	최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계	%	42.18	42.16	43.01
주주총회 규정	정기 주주총회 사전 통지 일자	일	15	18	16
내부거래	자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액 규모	%	0	0	0

내부윤리경영 점검

	구분	단위	2021	2022	2023
내부 징계 건수	컴플라이언스 위반 사례 수	건	8	2	5
	부패 건수	건	5	0	0
	해고 건수	건	0	0	0
	협력회사 계약 종료/미갱신 사례 수	건	0	0	0

법규 위반 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
위반 건수		건	2	0	1
벌금 부과액		원	0	0	0
비금전적 제재가 발생한 법규 및 규제 위반 건수		건	2	0	1

법규 위반 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
컴플라이언스 정책 및 절차를 공지한 임직원 수/ 이사회 구성원/ 협력회사 수	임직원 수	명	1,662	1,716	1,709
	임직원 비율	%	100	100	100
	이사회 구성원 수	명	7	6	6
	이사회 구성원 비율	%	100	100	100
	협력회사 수	명	1,281	916	582
컴플라이언스 정책 및 절차 교육을 실시한 임직원 수/ 이사회 구성원	임직원 수	명	1,662	1,716	1,709
	임직원 비율	%	100	100	100
	이사회 구성원 수	명	7	6	6
	이사회 구성원 비율	%	100	100	100
컴플라이언스 행위에 대한 법적 절차	벌금	원	0	0	0
	합의금	원	0	0	0
불공정 거래 행위에 대한 법적 조치 현황	법적 조치의 수 - 진행중	건	0	0	0
	법적 조치의 수 - 완료 건수	건	0	0	1

연우

경제

핵심 재무 성과

구분	단위	2021	2022	2023
매출액(연결)	원	287,098,295,487	234,737,945,885	235,902,680,015
매출액(별도)	원	279,680,388,625	222,882,132,248	227,846,407,044
자기자본	원	244,177,752,970	247,283,464,894	184,372,199,780
부채	원	56,048,345,204	46,354,633,201	86,913,949,810

환경

온실가스 관리

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 총 배출량(Scope 1+2)	tCO ₂ -eq	16,804	15,024	16,499
온실가스 배출량 집약도*	tCO ₂ -eq/십억 원	60.1	67.4	72.4
Scope 1	총 tCO ₂ -eq	525.088	512.760	507.641
Scope 2	총 tCO ₂ -eq	16,281.078	14,513.046	15,992.889

*온실가스배출량집약도:매출액(별도) 기준

에너지 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
총 에너지 사용량	TJ	347	308	339	
직접에너지 사용량	TJ	7.928	7.709	7.671	
	휘발유	TJ	2.001	1.956	1.928
	경유	TJ	4.498	4.509	4.363
	LNG	TJ	1.113	1.025	1.114
	LPG	TJ	0.316	0.219	0.266
간접에너지 사용량	TJ	340.215	303.270	334.192	
	전력	TJ	340.215	303.270	334.192
	집약도	TJ/십억 원	1.240	1.380	1.487

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
총 폐기물 발생량	ton	890	762	839	
폐기물 집약도	ton/십억 원	3.18	3.42	3.67	
일반폐기물	총 발생량	ton	586	512	580
	재활용	ton	0	0	580
지정 폐기물	총 발생량	ton	304	250	259
	소각	ton	13	7	104

연우

환경

자원 재활용

	구분	단위	2021	2022	2023
재생 원재료 사용	총 원료 사용량	ton	2,209,235	1,473,799	2,057,796
	비재생 원료	ton	2,137,492	1,400,668	1,958,852
	재생 원료	ton	71,743	73,131	98,944
	투입된 재생 원재료 비율	%	3.25	4.96	4.80

수자원 관리

	구분	단위	2021	2022	2023
용수 총 사용량		ton	47,504	51,161	61,368

환경경영시스템

	구분	단위	2021	2022	2023
환경경영시스템 인증 취득		%	67	67	67
환경경영시스템 인증 사업장 수		개	2	2	2

오염물질 관리

	구분	단위	2021	2022	2023
대기오염물질	NOx	kg	0	0	0
	PM	kg	34	325	75
	SOx	kg	0	0	0

사회

국내 임직원 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
총 임직원		명	1,377	1,322	1,319
고용형태별	정규직	명	1,320	1,266	1,264
	비정규직	명	57	56	55
성별	남성	명	515	501	510
	여성	명	862	821	809

*3개년 임직원 수 조정 (사업보고서 기준으로 통일: 등기임원 포함 → 등기임원 제외)

신규 채용 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
총 신규채용 임직원		명	246	242	338
성별	남성	명	197	147	188
	여성	명	49	95	150
연령별	만 30세 미만	명	59	87	86
	30세 이상 50세 이하	명	176	146	236
	50세 초과	명	11	9	16

연우

사회

이직 및 퇴직

구분		단위	2021	2022	2023	
이직 임직원	총	명	280	294	338	
자발적 이직 임직원 수		명	259	264	302	
자발적 이직률		%	92.5	89.8	89.9	
성별	남성	총	197	158	177	
		만 30세 미만	50	37	30	
		30세 이상 50세 이하	143	115	137	
		50세 초과	4	6	10	
		총	83	136	161	
	여성	만 30세 미만	10	17	16	
		30세 이상 50세 이하	45	91	101	
		50세 초과	28	28	44	
		남성 비율	%	70.4	53.74	52.4
		여성 비율	%	29.6	46.26	47.6
연령별	만 30세 미만	총	60	54	46	
	30세 이상 50세 이하	총	188	206	238	
	50세 초과	총	32	34	54	

다양성과 포용성

구분		단위	2021	2022	2023	
여성 리더십	전체 관리자 수	명	76	73	86	
	여성 관리자 수	명	8	7	7	
	여성 관리직 비율	%	9.21	9.59	8.14	
육아휴직	육아휴직 대상	총 임직원 수	13	23	22	
		남성 임직원 수	3	4	12	
		여성 임직원 수	10	19	10	
	육아휴직 사용	총 임직원 수	13	23	22	
		남성 임직원 수	3	4	12	
		여성 임직원 수	10	19	10	
	육아휴직 사용 후 복귀	총 임직원 수	명	16	13	28
		남성 임직원 수	명	2	3	9
		여성 임직원 수	명	14	10	19
		복귀 후 1년 이상 근속자	총 임직원 수	명	10	11
남성 임직원 수			명	0	2	3
여성 임직원 수			명	10	9	10
다양성	국가보훈자	총	3	3	3	
	외국인	총	23	23	27	
	장애인	총	27	27	24	

연우

사회

임직원 역량 개발

구분		단위	2021	2022	2023	
교육 시간	총 교육 시간	시간	12,647	16,282	15,356	
	인당 평균 교육 시간	시간	9.18	12.32	11.62	
	성별	남성	시간	19.70	24.22	21.81
		여성	시간	2.90	5.05	5.15
1인당 연평균 교육 시간	임원	시간	23.04	16.40	18.33	
	사원급	시간	4.11	9.17	7.45	
	팀장/부장	시간	5.19	5.07	42.78	
	차장/과장	시간	53.37	39.31	38.81	

임직원 성과 평가

구분	단위	2021	2022	2023
성과평가 심사 대상자 수	명	396	389	399
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	396	389	399
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

안전보건경영시스템

구분	단위	2021	2022	2023
산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 취득 사업장 수	개	2	2	2
안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 취득 사업장 비율	%	66	66	66

사업장 안전관리

구분		단위	2021	2022	2023
산업재해	업무상 재해 건수	명	6	8	7
	업무상 질병 건수	명	1	2	1
	근로 손실 일수	일	759	1,206	1,248
	산업재해율	%	0.51	0.76	0.61

고객 정보보호

구분	단위	2021	2022	2023
고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 입증 불만 건수	건	0	0	0
규제기관으로부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0

공급망 관리

구분	단위	2021	2022	2023	
현지 조달 비용	외주가공비	백만 원	126,398	88,763	98,928
	총 외주매입비	백만 원	149,972	109,445	121,909
	외주가공비율	%	84.3	81.1	81.1

연우

사회

제품 책임

구분		단위	2021	2022	2023	
제품/서비스의 보건안전 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	0	0	0	
	관련 법규 위반 건수	총	0	0	0	
		벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
		경고 건수	건	0	0	0
정보 제공 및 라벨링 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	0	0	0	
	관련 법규 위반 건수	총	0	0	0	
		벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
		경고 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 법규 준수	자율 규정 위반 건수	건	0	0	0	
	관련 법규 위반 건수	총	0	0	0	
		벌금 또는 처벌 건수	건	0	0	0
		경고 건수	건	0	0	0

거버넌스

이사회 현황

구분		단위	2021	2022	2023	
이사회 구성	총 이사회 인원 수	명	3	5	5	
	남성	총	명	3	4	4
		30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상 50세 이하	명	0	3	2
		50세 초과	명	3	1	2
		총	명	0	1	1
	여성	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상 50세 이하	명	0	1	0
		50세 초과	명	0	0	1
		총	명	0	0	0
		30세 미만 비율	%	0	0	0
	연령별	30세 이상 50세 이하	명	0	4	2
		30세 이상 50세 이하 비율	%	0	80	40
		50세 초과	명	3	1	3
		50세 초과 비율	%	100	20	60
남성 비율		%	100	80	80	
여성 비율	%	0	20	20		
사내이사	명	2	3	3		
사내이사 비율	%	67	60	60		
사외이사	명	1	2	2		
사외이사 비율	%	33.3	40.0	40.0		

연우

거버넌스

이사회 산하 위원회 현황

구분		단위	2021	2022	2023
사외이사 추천위원회	사외이사 비율	%	0	0	67
	개최 횟수	회	0	0	0
	여성 이사 비율	%	0	0	33

기업 소유권/운영

구분		단위	2021	2022	2023
의결권 현황	사내/등기이사의 지분율	%	0	0	0
	합계 (최대주주, 특수관계인 제외)				
	최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계	%	60	60	55
주주총회 규정	정기 주주총회 사전 통지 일자	일	5	30	16

윤리 및 컴플라이언스 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 행동 규범 교육	행동 규범 교육 이수자	명	0	353	313
	행동 규범 교육 적용 비율	%	0	26.7	23.7

시장지위

구분		단위	2021	2022	2023
현지 고위 경영진 (국외 사업장)	고위 경영진 수	명	7	8	9
	현지 고위 경영진 수	명	1	1	1
	현지 고위 경영진 비율	%	14.29	12.5	11.1

APPENDIX

한국콜마는 글로벌 사회의 니즈를 충족시키고자 다양한 ESG이니셔티브에 가입했습니다. 각 이니셔티브에 해당하는 기준을 만족시키는 활동을 진행중에 있으며, 공시된 데이터는 외부검증을 진행하였습니다.

- 160 GRI Index
- 164 TCFD Index
- 165 SASB Index
- 166 UN SDGS Commitment
- 167 UNGC Commitment
- 168 독립된 검증인 보고서
- 171 온실가스 에너지 검증
- 172 주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

GRI Index

Statement of Use	보고조직 한국콜마는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI 스탠다드 기준을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서를 발간하는 2024년 6월 기준 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. Global Industry Classification Standard 기준에 따라 Household & Personal Products에 적용 가능한 중요 이슈를 판단하기 위해 다양한 외부 자료를 검토하여 중요 이슈를 선정하고 관련 성과를 보고하였습니다.

생략사유 - ㉠ 해당사항 없음 ㉡ 법적금지 ㉢ 대외비 ㉣ 불완전한 정보

GRI 표준	내용	보고위치	비고
Universal Standards			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 조직 세부 정보	p.7,9	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	p.2	
	2-3 보고기간, 주기 및 문의처	p.2	
	2-4 정보의 재작성	p.35, 60, 65	
	2-5 외부 검증	p.2, 168, 171	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	p.7, 11	
	2-7 임직원	p.133	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	p.133	
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	p.110	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	p.111-112,114	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	p.110-111	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.19	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	p.19	
	2-14 지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	p.19	
	2-15 이해관계 상충	p.111	
2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	p.110, 사업보고서		
2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	p.112		

GRI 표준	내용	보고위치	비고
Universal Standards			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과평가	p.113	
	2-19 보수 정책	p.113	
	2-20 보수 결정 절차	p.113	
	2-21 연간 총 보상 비율	p.134	
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	p.5-6	
	2-23 정책 공약	p.24, 80, 106	
	2-24 정책 공약 내재화	p.80-81	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	p.108	
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	p.46, 108	
	2-27 법·규제 준수	p.137	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	p.172	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	p.25	
	2-30 단체 교섭 협약	p.81	노조 미설치 취업 규칙에 근거하여 근로 조건과 고용 조건 결

GRI Index

생략사유 - ㉠ 해당사항 없음 ㉡ 법적금지 ㉢ 대외비 ㉣ 불완전한 정보

GRI 표준	내용	보고위치	비고
Material Topic			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	p.26	
	3-2 중대 이슈 목록	p.27	
폐기물 관리 및 순환 경제			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	p.28	
GRI 306: 폐수 및 폐기물 (2020)	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	p.66	
	306-3 폐기물 발생량	p.130	
	306-4 처리과정에서 재생되는 폐기물	p.130	
	306-5 직접적으로 폐기되는 폐기물	p.130	
지속가능한 원자재 구매			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	p.28	연결 가능한 Topic standards 없음

GRI 표준	내용	보고위치	비고
제품 안전 및 품질 책임			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	p.28	
	GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가 ¹⁾	p.21, 58
		416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자발적 규범 위반	p.58
기후변화 리스크 대응			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	p.28	
GRI 201: 경제성과	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	p.121-123	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	p.126, 129	
	302-2 조직 외부 에너지 소비	p.126, 129	
	302-3 에너지 집약도	p.129	
	302-4 에너지 소비 감축	p.33, 34	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)	p.126, 129	
	305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)	p.126, 129	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	p.126, 129	
	305-4 온실가스(GHG) 배출 집약도	p.126, 129	
	305-5 온실가스(GHG) 배출 감축	p.33-34	
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	p.131-132	

1) 식약처의 유통화장품 안전관리 기준 의무사항 이행에 따른 수행비용

GRI Index

생략사유 - ㉠ 해당사항 없음 ㉡ 법적금지 ㉢ 대외비 ㉣ 불완전한 정보

GRI 표준	내용	보고위치	비고
환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	p.26	연결 가능한 Topic standards 없음
정보 및 기술 보안			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	p.28	
GRI 418: 고객 정보	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	p.136	
준법·윤리경영 강화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대 이슈 관리	p.28	
GRI 205: 반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	p.137	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	p.137	
건강한 조직문화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대 이슈 결정의 절차	p.26	연결 가능한 Topic standards 없음

GRI 표준	내용	보고위치	비고
Specific Topics			
Economic			
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제가치 발생과 분배	p.128	
	201-4 정부의 재정지원	p.128	
GRI 202: 시장입지	202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별에 따른 초임 임금 비율	p.128	
	202-2 사업장 소재 지역에서 고용된 고위 경영진의 비율	p.128	
Environmental			
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2 용수 배출 관련 영향 관리	p.65	
	303-3 취수	p.130	
	303-4 폐수배출	p.65, 130	
	303-5 용수소비	p.65, 130	
GRI 304: 생물다양성	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	p.74-75	

GRI Index

생략사유 - ㉠ 해당사항 없음 ㉡ 법적금지 ㉢ 대외비 ㉣ 불완전한 정보

GRI 표준	내용	보고위치	비고
Environmental			
GRI 304: 생물다양성	304-4 사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	p.75	
Social			
GRI 401: 고용	401-1 신규 채용 및 이직	p.133-134	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	p.82	
	401-3 육아휴직	p.134	
GRI 403: 산업 안전보건	403-1 (MA)산업안전보건 관리 시스템	p.88-89	
	403-2 (MA)위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	p.89, 92	
	403-3 (MA)산업보건 서비스	p.93	
	403-4 (MA)산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	p.88, 90-91	
	403-5 (MA)산업안전보건 관련 교육	p.90-91	
	403-6 (MA)근로자 건강 증진	p.93	
	403-7 (MA)비즈니스 관련 안전보건 직접 영향에 대한 경감	p.90, 92	
	403-8 산업안전보건 시스템 적용 범위	p.89, 135	
	403-9 업무 관련 재해	p.135	
	403-10 업무상 질병	p.135	

GRI 표준	내용	보고위치	비고
Social			
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	p.86, 131, 135	
	404-2 임직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	p.85-86	
	404-3 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	p.135	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	p.133-134	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	p.134	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	p.137	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 것으로 파악된 사업장 및 공급업체	p.80-81, 44-45	해당 영향이 미비하거나 없음
GRI 408: 아동노동	408-1 아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	p.80-81, 44-45	해당 영향이 미비하거나 없음
GRI 409: 강제노동	409-1 강제 및 의무노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	p.80-81, 44-45	해당 영향이 미비하거나 없음
GRI 410: 보안 관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	p.80, 135	
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램의 수행하는 사업장의 비율	p.95	

TCFD Index

Task Force on Climate-related Financial Disclosures		
Topics	Metric	Page
지배구조	a) 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 관리 · 감독하는 이사회 감독 설명	p.120
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	p.120
전략	a) 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	p.121-123
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	p.121-123
	c) 2°C 이하 시나리오를 포함한 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 조직의 회복탄력성을 설명	p.124
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 프로세스 설명	p.125
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	p.125
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리에 반영되는 방법을 설명	p.125
지표 및 목표	a) 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	p.126
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	p.126
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 및 목표 대비 성과 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명	p.126

SASB Index

SASB Sustainability Disclosure – Household & Personal Products

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics				
Topic	Code	Accounting Metric	보고 위치 및 답변	비고
용수 관리	CG-HP-140a.1	(1) 총 용수 취수량	p.65, 130	
	CG-HP-140a.1	(2) 전체 용수 사용량	p.65, 130	
	CG-HP-140a.1	물스트레스 지수가 높은 지역의 (1), (2)비율	p.130 (물 스트레스 높은 지역 확인은 p.65 참고)	
	CG-HP-140a.2	용수 관리 리스크에 대한 설명 및 해당 리스크 완화를 위한 전략·활동	p.65, 공정 개선 뿐만 아니라 제품의 다양한 연구·개발 활동을 통해 지속적인 용수 사용 절감할 계획(2023년에 전사 연간 상수 사용량 약 3.8% 절감)	
제품 EHS 성과	CG-HP-250a.1	REACH(EU 신 화학물질 관리제도)에 속한 고위험군 우려물질(SVHC)을 함유하는 제품 매출	p.55, 63, 64	국가별 상이한 화장품 원료 규제와 CIR, SCCS의 가이드라인 검토하여 제품 개발, 수출국의 화학물질 관리기준을 준수한 제품 개발. EU REACH, 호주 AICIS 등록 여부와 CMR, SVHC, California Proposition 65 대상 여부 등 확인하여 각 화학물질의 위험성, 유행성 등 사전 파악 후 안전하게 사용함
	CG-HP-250a.2	캘리포니아 DTSC(독성물질통제부)의 후보 목록에 포함된 물질을 함유하는 제품 매출		
	CG-HP-250a.3	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정		
	CG-HP-250a.4	녹색화학원칙에 따라 설계된 제품 매출	p. 49, 76	
포장재 수명주기 관리	CG-HP-410a.1	총 포장재 무게	한국콜마는 사업 특성상 고객사 지정 및 개발	
	CG-HP-410a.1	재활용된 또는 재생가능한 물질로 만들어진 비율	포장재를 사용하는 경우가 주요하므로, 고객사	
	CG-HP-410a.1	재활용, 재사용, 비료화 가능한 비율	정보보안 이슈로 포장재 관련 데이터 공개 어려움	
	CG-HP-410a.2	수명주기 전반에서 포장재의 환경 영향 저감 전략	p.67, 72	
팜유 공급망의 환경·사회 영향	CG-HP-430a.1	팜유 조달량 및 RSPO 인증 유형(IP-SG-MB-B&C)에 따른 비율	p.21, 136	RSPO 지원을 위한 연구 및 개발 지원, 제품 외 명세서를 통한 RSPO 홍보 등을 통한 관리를 하고 있으나 팜유 조달량 및 RSPO 인증 유형에 따른 비율은 미공개
Activity Metrics				
	CG-HP-000.A	판매된 제품의 단위, 판매된 제품의 총 중량	31,373 ton	전년도 대비 변동폭 크며, 단순 단위 환산 오류로 확인됨
	CG-HP-000.B	제조 설비 수	1,316 개	

UN SDGS Commitment

한국콜마는 ESG활동을 통해 지속가능한 경영 방향을 제시하고, UN SDGs의 세부 목표와 연계하여 환경, 사회, 경제적 문제를 해결하며 지속가능한 발전에 기여합니다. UN SDGs는 인류의 보편적 문제, 기후변화 문제, 경제 및 사회 문제 해결에 대한 국제사회의 노력을 담은 합의문으로, 한국콜마도 이를 달성하기 위해 노력합니다.

UN SDGs	세부 활동	보고 위치
 Gender Equality	<ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제, 반찬차 제도 및 양육지원 제도 등 가족 친화제도 운영을 통한 여성인재 유지·육성 	p.82
 Clean Water and Sanitation	<ul style="list-style-type: none"> • 지역별 물 스트레스 분석하여 중장기 목표 수립 • RO 농축수를 재이용하는 공정 개선을 통해 세종사업장 연간 상수 이용량 약 5.3% 절감 	p.65
 Affordable and Clean Energy	<ul style="list-style-type: none"> • 세종사업장 형광등 LED 교체하여 에너지 집약도 약 9.5% 감축 • 세종사업장 태양광 발전시설 증설을 통해 온실가스 배출량 감축 	p.33-34
 Decent Work and Economic Growth	<ul style="list-style-type: none"> • 성별, 연령, 종교, 사회적신분, 출신지역, 학력, 임신 또는 병력 등에 차등을 두지 않는 채용 진행 • 공정거래 자율준수 프로그램 도입을 통한 자율준수 문화 조성 	p.84, 106
 Industry, Innovation and Infrastructure	<ul style="list-style-type: none"> • 2023년 매출액 대비 연구개발 투자액 비중 5% • 디지털 사업 혁신을 통해 Go-To-Market 및 협업 기반의 수주 경쟁력 향상 	p.13-14
 Reduced Inequalities	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 인권 정책 수립하여 준수 • 직장 내 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식 개선 교육 시행 	p.80
 Sustainable Cities and Communities	<ul style="list-style-type: none"> • 보호 청소년 및 자립준비청년 대상 지속적인 지원 프로그램 제공 • 세종 사업장 관계자들과 함께 지역사회 소통 협의체 운영 	p.96-97
 Responsible Consumption and Production	<ul style="list-style-type: none"> • 3R Green 정책을 통해 포장재 사용량 감축(REDUCE), 재생 가능한 소재 사용(RECYCLE), 환경친화적 원료를 사용(REPLACE)하여 환경 영향 최소화 • RSPO 정식 가입 및 원료 조달 시 지속가능한 팜오일 협의체(RSPO) 인증 받은 팜오일 사용 	p.48, 67-69
 Climate Action	<ul style="list-style-type: none"> • K-RE100에 가입하여 온실가스 배출량 모니터링 및 기후변화 리스크 관리 • Scope 1,2 배출량에 대한 인벤토리 구축 및 Scope 3 카테고리 확장 산정 및 검증 	p.33-34
 Life Below Water	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 개발 시 CITES(The Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora) 준수 프로세스 운영 	p.74
 Life on Land	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 인근 지역 환경 정화 활동에 자발적으로 참여 • 사업장이 위치한 지역(서울, 경기, 세종)에 대한 생물다양성을 위협하는 요인 및 지역별 멸종위기 야생생물 식별 	p.74-75
 Partnerships for the Goals	<ul style="list-style-type: none"> • UNGC 가입을 통한 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙 준수 동참 • 주요 이해관계자와 다양한 소통 채널 확보 및 운영 	p.100-102

UNGC Commitment

	구분	한국콜마 주요 활동	보고 위치
 <p>인권</p>	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	한국콜마는 '세계인권선언', '유엔글로벌콤팩트 10대 원칙' 등 국제인권표준 가이드라인을 지지·실천하며, '한국콜마 인권정책'을 수립하여 운영 중에 있습니다.	p.80-81
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	한국콜마는 국제기준을 준수한 인권정책을 시행하고 있으며, 인권 침해가 발생하지 않도록 장애인 인식개선 및 성희롱 예방교육 등 다양한 교육을 실시하고 있습니다.	
 <p>노동</p>	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	한국콜마는 경영진과 구성원 위원으로 이루어진 열린협의회를 분기별 1회 운영하여, 노사 상호 간 신뢰를 바탕으로 지속적인 소통을 위해 노력하고 있습니다.	p.81
	원칙 4 모든 형태의 강제 노동을 배제하며	한국콜마는 광물 채굴 과정에서 발생할 수 있는 아동노동을 방지하고자, 분쟁광물(3TGs)을 구매할 때에는 RMAP인증을 받은 제련소에서만 구매하고 있습니다. 한국콜마는 가치사슬 내에서 발생할 수 있는 강제 노동과 아동 노동을 배제하기 위해 노력하고 있습니다.	p.48, 80
	원칙 5 아동 노동을 효율적으로 철폐하고,		
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	한국콜마는 장애인 인식 개선 교육 및 여성 리더십 특강 등을 통하여, 고용 및 업무에서 발생할 수 있는 차별을 철폐하고 임직원의 다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다.	p.80, 86
 <p>환경</p>	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	한국콜마는 ISO14001 운영 및 벨류체인 단계별 환경경영을 통하여 경영활동 전반이 환경에 미칠 수 있는 영향을 최소화하고 있습니다.	p.60-65
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	한국콜마는 3R Green 정책을 수립하여 자원과 에너지의 소비를 최소화하고, 순환경제 시스템에 최적화된 자재를 사용하고자 노력하고 있습니다.	p.67-71
	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	한국콜마는 제품의 생산 및 사용 중에 발생할 수 있는 환경오염을 줄이기 위한 환경 친화적 성분 및 패키지에 대한 개발을 지속해오고 있습니다.	p.67-72, 76-78
 <p>반부패</p>	원칙 10 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	한국콜마는 준법·윤리 경영을 강화하기 위하여 윤리강령 및 부패방지 정책 등을 수립·시행하고 있으며, ISO37001, 37301 인증을 취득하여 부패 발생을 방지하기 위한 노력을 이어오고 있습니다.	p.104-108

독립된 검증인의 검증보고서



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 한국콜마로부터 2023 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한국콜마로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 한국콜마의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 한국콜마가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

한국콜마의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 한국콜마에 게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한국콜마 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 한국콜마의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 한국콜마를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

한국콜마와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 별도법인 한국콜마의 보고 내용, 일부 성과는 2024년 상반기 포함 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인
- 보고서 Appendix에 제시된 한국콜마, 에이치케이이노엔, 연우의 통합 ESG 성과 (FACTS & FIGURES p.138~142)

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI, SASB, TCFD를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

- 검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 한국콜마가 제공한 근거 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 201-4, 202-1~2, 205-2~3, 302-1~4, 303-2~5, 304-1, 304-4, 305-1~5, 305-7, 306-2~5, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 413-1, 416-1~2, 418-1

Methodology

- 검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.
 - 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
 - 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
 - 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
 - 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
 - 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 한국콜마의 종합기술원 방문
 - AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

독립된 검증인의 검증보고서

Limitations and approach used to mitigate limitations

- 검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

- BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

- 본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 한국콜마의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
- 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 한국콜마의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 한국콜마의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

- 보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

- 한국콜마는 이해관계자를 식별하여 고객, 주주/투자자, 지역사회, NGO, 정부기관, 협력회사 및 임직원을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 한국콜마의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, ESG위원회 등 지배구조(Governance) 차원의 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

- 한국콜마는 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 한국콜마의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 중대성 평가 시, ESG 공시 기준, 동종업계 분석 결과 및 한국콜마의 중장기 지속가능경영 과제를 고려하였습니다. 한국콜마는 해당 프로세스를 통해 8개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

- 한국콜마는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 한국콜마는 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, 주요한 보고연도의 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

- 한국콜마는 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 중대 이슈의 영향 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

- GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통한 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-2, 205-2~3, 302-1~4, 303-3~5, 305-1~5, 305-7, 306-2~5, 401-1, 401-3, 403-1~10, 404-1, 404-3, 405-1~2, 413-1, 416-1~2, 418-1

독립된 검증인의 검증보고서

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 연결기준 종속대상 회사의 비즈니스 특성을 고려하여, 각 자회사별 ESG 중장기 전략과 목표를 구체화하고, 해당 목표의 연도별 달성 현황과 개선 방안 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 환경, 사회 등 주요한 지속가능성 성과 지표의 관리 체계와 내부통제절차를 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

- 한국콜마는 GRI Standards 준수에 대하여 자체적으로 선언하였습니다. 검증인은 한국콜마의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 한국콜마가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 19/06/2024

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer/ACSAP



대표이사 임성환, Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 791323

온실가스·에너지 검증확인서

한국콜마 주식회사 국내 사업장 : 세종공장, 전의공장, 전동공장, 부천공장, 종합기술원
 (주)한국경영인증원은 한국콜마 주식회사의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE1,2&3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

한국콜마 주식회사의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- PCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증 하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

검증 의견

온실가스 배출량

(단위: tCO₂-eq)

운영경계	조직경계	세종공장	전의공장	전동공장	부천공장	종합기술원	합계
Scope 1	직접배출	1,614.987	275.603	79.883	144.454	205.692	2,320.619
Scope 2	간접배출	2,730.222	163.821	-	1,335.953	1,432.806	5,662.802
Scope 1+2		4,345.209	439.424	79.883	1,480.407	1,638.498	7,983.421
Scope 3	구매한 재화(1)	15,715.126	2.199	-	15.015	3.435	15,735.775
	자본재(2)	744.077	196.907	104.271	775.628	1,294.162	3,115.045
	연료 및 에너지(3)	355.332	35.770	6.451	118.197	129.606	645.356
	폐기물(5)	321.133	21.191	1.112	51.866	66.160	461.462
	출장(6)	57.286			8.792	362.187	428.265
	통근(7)	922.211	38.827	7.592	54.668	402.825	1,426.123
Scope 1+2+3		22,460.374	734.318	199.309	2,504.573	3,896.873	29,795.447

에너지 사용량

(단위: TJ)

운영경계	조직경계	세종공장	전의공장	전동공장	부천공장	종합기술원	합계
Scope 1	직접배출	30.086	4.126	1.187	2.842	3.9	42.141
Scope 2	간접배출	57.052	3.423	-	27.917	29.94	118.332
Scope 1+2		87.138	7.549	1.187	30.759	33.84	160.473

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2024년 4월 29일
KMR 대표이사

황은희

주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

주요 수상 내역

수상 내역	수여기관	수여 시기
종이스트릭, iF 디자인 어워드 2024'에서 종이스트릭 뷰티&케어 부문 본상 수상	International Forum Design	2024
제21회 머니투데이 IR대상 뷰티부문 최우수상 수상	머니투데이	2023
전국품질분임조 은상 및 동상 수상	산업통상자원부장관	2023
2023 'K-걸스데이(K-GIRLS' DAY) 우수 체험현장' 산업부 장관상 수상	산업통상자원부	2023
2023 한국ESG경명대상 'The Best ESG' 중견기업부문 대상 수상	한국ESG위원회	2023
2023 대한민국 지속가능경영소통대상 보건복지위원장상 수상	한국경영커뮤니케이션학회	2023
안티에이징 화장품, 차세대 세계일류상품 선정	산업통상자원부	2022
2022년 독서경영 대상(문체부 장관상) 수상	문화체육관광부	2022
환경 부문 표창 금상	산업통상자원부장관	2022
환경 부문 표창	세종특별자치시	2022
Round Square Pad Container, IF Design Award Winner	International Forum Design	2022
Green paper package, IF Design Award Winner	International Forum Design	2022
국가품질혁신상 대통령상	대통령상(행정안전부장관)	2021
피부 세포 수용체별 결합 특화 펩타이드 설계 기술, 특허기술상 세종대왕상 수상	특허청	2021
국내 최초 환경 친화적 화장품 종이튜브, 세계 3대 디자인 어워드	International Design Excellence Awards, Red Dot Design Award, iF Design Award	2021
전국품질분임조 금상	산업통상자원부장관	2021
Paper tube, IDEA Design Award Finalist	Industrial Designers Society of America	2021
One day one pill, Reddot Design Award Winner	독일 노르트라인 베스트팔렌 디자인센터	2021
고효능 노화방지 기초화장품, IR52 장영실상 수상	한국산업기술진흥협회	2021

ESG평가 등급 현황(2023년 기준)



Climate Change Score: B



EcoVadis Silver 등급



통합 A등급



환경 A등급



사회 A+등급



지배구조 A등급

주요 가입 단체 현황

가입 협회	
사단법인 월드클래스기업협회	한국산업기술진흥협회
한국산업기술진흥협회	대한화장품산업연구원
대한산업안전협회	UNGC 한국협회
직업건강협회	대전.세종.충남 환경기술인협회
대한화장품협회	한국중견기업연합회

주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

주요 인증 내역

구분	인증기관	인증명	유효기간
제조소 인증	Bureau Veritas	ISO9001 품질경영시스템	~2025.05.11
	Bureau Veritas	ISO14001 환경경영시스템	~2025.08.16
	Bureau Veritas	ISO45001 보건안전경영시스템	~2026.06.16
	Bureau Veritas	ISO22716 국제 우수 화장품 제조 및 품질관리 기준	~2026.12.24
	식약처	CGMP 우수화장품 제조 및 품질관리 기준	세종사업장 : 2016.01.04, 부천사업장 : 2011.08.26부터 유지중
실험실 인증	한국인정기구	ISO 17025 KOLAS 공인시험 기관 인정	22.04.21~26.04.20 (갱신 : 4년 주기)
녹색기술 인증	농림축산식품부	녹색기술인증서	2022.12.15~2025.12.14
환경친화적 제품 인증	환경부	프리미엄 환경표지 인증	~2026.09.03
천연·유기농 화장품 인증	KTR	COSMOS - 천연 유기농 인증	제품별 인증
	식약처	식약처 천연 화장품 인증	
비건 화장품 인증	Vegan Society	비건 화장품 인증	제품별 인증
	EVE Vegan	비건 화장품 인증	
	한국비건인증원	비건 화장품 인증	
할랄 화장품 인증	KMF	할랄 화장품 인증(말레이시아, 싱가포르 등 대상)	제품별 인증
	KHA(한국할랄인증원)	할랄 화장품 인증(말레이시아, 태국 대상)	
	MUI	할랄 화장품 인증(인도네시아 대상)	
조직문화	여성가족부	가족친화기업 인증	-

2023 한국콜마 지속가능경영보고서

보고서 발간을 도와주신 분들께 감사드립니다.

Special Thanks to

이영주	한상근	김진모	김충원
김형상	안지영	여민혁	이준열
이헌우	진홍철	최병진	최 현
홍승택	홍인기	강정완	권유나
고병욱	김기호	김승영	김시중
김우민	김윤영	김진영	김진철
김한나	노민지	박명규	방인정
백신희	서홍석	신상필	신승필
송재하	이민기	이민혜	이상용
이승철	이언엽	이여울	이준우
이지연	이진성	이창수	임명진
장창희	정서영	정재희	정정모
정치관	정현수	정혜진	조재희
지준영	최승현	최 형	허진무

지속가능경영그룹장 허현행

ESG경영팀 정재욱, 강산희, 김정현, 이정호

